

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน
อย่างซื่อสัตย์สุจริต ปี พ.ศ. 2565

มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรา 5
แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



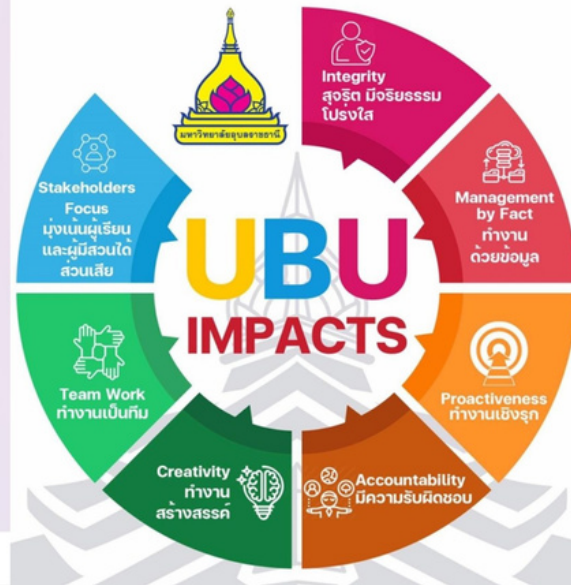
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

วัฒนธรรมและ
ค่านิยมองค์กร



Prioritizing UBU :
รักและทำเพื่อ UBU

บุคลากรมีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนวิสัยทัศน์
และยุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ



แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2563 – 2567)



ยุทธศาสตร์ที่ 9 : บริหารองค์กรสู่
ความเป็นเลิศ
กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุก
กระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลัก
ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ. 2565

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2565