**เอกสารแนบ ๒**

**ท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

**ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๙**

**หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ**

**องค์ประกอบหลักการประเมินค่างาน**

1. **หน้าที่และความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)**

๑.๑ ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่

 (๑๐-๑๕ คะแนน)

๑.๒ ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน)

๑.๓ ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยน วิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)

๑.๔ ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)

**๒. ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)**

๒.๑ เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน)

๒.๒ เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)

๒.๓ เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน)

๒.๔ เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน)

**๓. การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)**

๓.๑ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน)

๓.๒ ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน)

๓.๓ ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผน ปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน)

๓.๔ ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน)

**๔. การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)**

๔.๑ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน)

๔.๒ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาใน งานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน)

๔.๓ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน)

๔.๔ ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการ ปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสินใจ**

 **ระดับชำนาญการ** ได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป

 **ระดับชำนาญการพิเศษ** ได้คะแนน ๘๔ คะแนนขึ้นไป

**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

1. **ตำแหน่งเลขที่** ……………………………………………….

 **ชื่อตำแหน่ง** ............................................................**ระดับ** ...........................................................................

**สังกัด**............................................................................................................................................................

 **ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง** .........................................**ระดับ** ..........................................................................

 **ภาระงานของกอง/สำนักงานเลขานุการ/ภาควิชา (ภาพรวม)**

 **ภาระงานของงาน (ภาพรวม)**

**ภาระงานของตำแหน่ง**

1. **หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

| **ตำแหน่ง (ระดับ) เดิม** | **ตำแหน่ง (ระดับ) ใหม่** |
| --- | --- |
| ๒.๑  ๒.๒๒.๓ | ๒.๑  ๒.๒๒.๓ |

1. **วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

| **ตำแหน่ง (ระดับ) เดิม** | **ตำแหน่ง (ระดับ) ใหม่** |
| --- | --- |
| **๓.๑ ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน** | **๓.๑ ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน** |
| **๓.๒ การกำกับตรวจสอบ** | **๓.๒ การกำกับตรวจสอบ** |
| **๓.๓ การตัดสินใจ** | **๓.๓ การตัดสินใจ** |

**หมายเหตุ**

1. **คอลัมน์ตำแหน่ง(ระดับ) เดิม** ให้นำเสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน (ระดับเดิม)
2. **คอลัมน์ตำแหน่ง(ระดับ) ใหม่** ให้นำเสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน (ระดับเดิม) ซึ่งเกินระดับของตำแหน่ง (ระดับ)เดิม และสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น **พร้อมระบุหมายเลขเอกสารอ้างอิง และแนบเอกสารมาด้วย**
3. **การประเมินค่างานของตำแหน่ง**

| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **หน้าที่และความรับผิดชอบ**
 | **๓๐คะแนน** |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (๑๐-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน) |  |  |  |
| 1. **ความยุ่งยากของงาน**
 | **๓๐ คะแนน** |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (๑๐-๑๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้าง หลากหลาย (๑๖-๒๐ คะแนน)  |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (๒๑-๒๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( )เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้ และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (๒๖-๓๐ คะแนน) |  |  |  |
| 1. **๓. การกำกับตรวจสอบ**
 | **๒๐ คะแนน** |  |  |
|  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
|  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
|  ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (๑๑-๑๕ คะแนน)  |  |  |  |
|  ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (๑๖-๒๐ คะแนน) |  |  |  |
| **๔. การตัดสินใจ** | **๒๐ คะแนน** |  |  |
| ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (๑-๕ คะแนน) |  |  |  |
| ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมากวางแผนและ กำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (๖-๑๐ คะแนน) |  |  |  |
| ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระสามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (๑๑-๑๕ คะแนน)( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (๑๖-๒๐ คะแนน |  |  |  |
| **รวม** | **๑๐๐****คะแนน** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

 ( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

๑...................................................ประธานกรรมการ

(.....................................................)

๒....................................................กรรมการ

(.....................................................)

๓...................................................กรรมการ

(.....................................................)

๔...................................................กรรมการ

(....................................................)

๕...................................................กรรมการและเลขานุการ

(....................................................)

วัน/เดือน/ปี...................................................................