



ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการ  
ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบความในข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะ” หมายความว่า คณะวิชา วิทยาลัย และหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีหน้าที่จัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะวิชาและวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ

ข้อ ๓ ให้คณะที่มีข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำเนินการให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อคณบดี ทุกหนึ่งรอบปีงบประมาณ

ข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยภาระงานทางวิชาการในปีนั้น และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

ภาระงานทางวิชาการตามวรรคสอง จะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ (๒) (๓)

ข้อ ๔ ให้คณะที่มีข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓ ดังนี้

(๑) ติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ รอบแรกภายในเดือนเมษายน รอบสองภายในเดือนสิงหาคม และเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

(๒) รายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการต่อมหาวิทยาลัยภายในเดือนสิงหาคม เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีนั้น

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ทรงคุณวุฒิ                 | ประธานกรรมการ |
| (๒) คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก จำนวนสามคน          | กรรมการ       |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายหรือด้านบริหารงานบุคคล | กรรมการ       |
| (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่                  | เลขานุการ     |

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๑) และ (๓) ให้อธิการบดีพิจารณามอบหมาย

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๒) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเสนอชื่อ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๓

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐

ผลการประเมินการปฏิบัติราชการทั้งสององค์ประกอบรวมกันต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ระดับดีมาก) และผลสัมฤทธิ์ของงาน ต้องครบถ้วนตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการในข้อ ๓ ทั้งนี้ ต้องมีภาระงานทางวิชาการและผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ (๒) (๓) จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลภายในเดือนกันยายนของปีงบประมาณนั้น

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามกำหนดเวลาให้คณะกรรมการเสนอต่ออธิการบดีเพื่อขออนุมัติขยายเวลาได้คราวละไม่เกินสามสิบวัน และไม่เกินสองครั้ง

ข้อ ๘ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้คณะกรรมการแจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้พิจารณาแล้วเสร็จ พร้อมทั้งแจ้งสิทธิในการโต้แย้งผลการประเมิน โดยให้แสดงเหตุผลพร้อมเอกสารหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร และยื่นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่ได้รับทราบผลการประเมิน

ในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการไม่โต้แย้งผลการประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้นำความในวรรคสี่มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติเห็นชอบตามข้อโต้แย้งผลการประเมินของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งต่อคณะต้นสังกัดและข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้พิจารณาแล้วเสร็จ

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติยืนยันผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีออกคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้แจ้งคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเจ็ดทำการนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติ

คำสั่งตามวรรคสี่ ให้แจ้งสิทธิในการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวันทำการด้วย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ อธิการบดีเห็นว่า ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ควรนำสู่การพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี