

# วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

Core Value

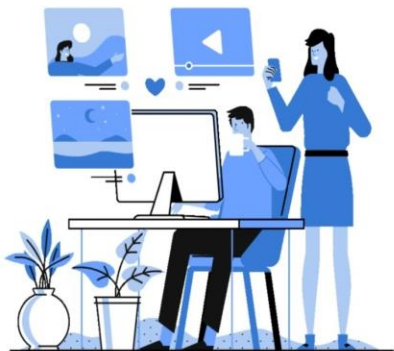




# ความหมาย ของวัฒนธรรม และค่านิยม องค์กร

## Prioritizing UBU : รักและทำเพื่อ UBU

หมายความว่า บุคลากรมีความมุ่งมั่นขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ



## Integrity : สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม

หมายความว่า บุคลากรมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

## Management by Fact : ทำงานด้วยข้อมูล

หมายความว่า บุคลากรทำงานภายใต้ข้อมูลหรือข้อเท็จจริงที่ถูกต้องและครบถ้วน

## Proactiveness : ทำงานเชิงรุก

หมายความว่า บุคลากรมีการคาดการณ์และวางแผนล่วงหน้า เพื่อรองรับเหตุการณ์ที่จะเกิดในอนาคต

## Accountability : รับผิดชอบต่อการ การทำงานและสังคม

หมายความว่า บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อ  
งานในหน้าที่และรับผิดชอบต่อสังคม

## Creativity : คิดเป็น ทำงาน สร้างสรรค์

หมายความว่า บุคลากรมีความคิดริเริ่ม  
สร้างสรรค์ จนสามารถนำไปสู่การสร้าง  
นวัตกรรมหรือการปรับปรุงการทำงานให้มี  
ประสิทธิภาพ



## Teamwork : ทำงานเป็นทีม

หมายความว่า บุคลากรมีการทำงานร่วมกัน  
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อ  
สร้างผลงานและพัฒนางานร่วมกัน



## Stakeholders Focus : มุ่งเน้น ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมายความว่า บุคลากรมุ่งเน้นการจัดการ  
เรียนการสอนและการให้บริการเพื่อตอบสนอง  
ความต้องการและความคาดหวังของ  
ผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ

# แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน	กิจกรรม/โครงการย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ปีที่ดำเนินการ			
				2564	2565	2566	2567
1. ปลุกฝังค่านิยมองค์กรให้ทั่วถึง บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	1. โครงการปลุกฝังค่านิยม UBU-IMPACTS แก่บุคลากรทุกระดับ	1. สื่อสารองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร 1.1 กำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวัง 1.2 สร้างสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยม 1.3 ปลุกฝังบุคลากรตามค่านิยม	ผู้บริหารและบุคลากร	✓			
		2. ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีค่านิยมดีเด่น 2.1 สํารวจและประเมินการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร และการแสดงพฤติกรรมของบุคลากรตามค่านิยม UBU-IMPACTS 2.2 ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีค่านิยมดีเด่นในรูปแบบต่าง ๆ	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓
2. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพกรบุคคล	2. โครงการนำค่านิยมสู่การปฏิบัติผ่านระบบบริหารและพัฒนาศักยภาพกรบุคคล	1. นำค่านิยมสู่การปฏิบัติด้านบริหารและพัฒนาศักยภาพกรบุคคล 1.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคคล 1.1.1 ผู้บริหารและทุกคณะหน่วยงานนำค่านิยมไปเป็นหนึ่งในเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเพื่อให้ได้บุคลากรใหม่ที่มีค่านิยมที่พึงประสงค์	ผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน	กิจกรรม/โครงการย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ปีที่ดำเนินการ			
				2564	2565	2566	2567
		1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร 1.2.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามค่านิยมของมหาวิทยาลัย	ผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓
		1.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 1.3.1 ทบทวนปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกระดับรวมทั้งผู้บริหารในส่วนขององค์ประกอบพฤติกรรมผลการปฏิบัติราชการให้ครอบคลุมถึงค่านิยมองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓
		2. ติดตามผลการนำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓