

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน	กิจกรรม/โครงการย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ปีที่ดำเนินการ			
				2564	2565	2566	2567
1. ปลุกฝังค่านิยมองค์กรให้ทั่วถึง บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	1. โครงการปลุกฝังค่านิยม UBU-IMPACTS แก่บุคลากรทุกระดับ	1. สื่อสารองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร 1.1 กำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวัง 1.2 สร้างสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยม 1.3 ปลุกฝังบุคลากรตามค่านิยม	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓
		2. ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีค่านิยมดีเด่น 2.1 สำรวจและประเมินการรับรู้และเข้าใจของบุคลากร และการแสดงพฤติกรรมของบุคลากรตามค่านิยม UBU-IMPACTS 2.2 ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีค่านิยมดีเด่นในรูปแบบต่าง ๆ	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓
2. พัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล	2. โครงการนำค่านิยมสู่การปฏิบัติผ่านระบบบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล	1. นำค่านิยมสู่การปฏิบัติด้านบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล 1.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคคล 1.1.1 ผู้บริหารและทุกคณะ หน่วยงานนำค่านิยมไปเป็นหนึ่งในเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเพื่อให้ได้บุคลากรใหม่ที่มีค่านิยมที่พึงประสงค์	ผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/แผนงาน	กิจกรรม/โครงการย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ปีที่ดำเนินการ			
				2564	2565	2566	2567
		1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร 1.2.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตามค่านิยมของมหาวิทยาลัย	ผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓
		1.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 1.3.1 ทบทวนปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกระดับรวมทั้งผู้บริหารในส่วนขององค์ประกอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้ครอบคลุมถึงค่านิยมองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓
		2. ติดตามผลการนำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติ ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารและบุคลากร	✓	✓	✓	✓