



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมจากประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตาม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดา ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

/“ก.พ.อ.”....

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีชื่อบุคลากร และไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

การแต่งตั้งกรรมการใน (๒) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งพร้อมทั้งความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน และมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าหกคน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

/(๖) เป็นคน....

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๘) มีเหตุต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยกาหรนั้น

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ หากประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ การพิจารณาคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนดคณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้นก่อนการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้ขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับมหาวิทยาลัย และประกาศของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาความเห็นในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน หรือหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน หรือหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งตามวรรคหนึ่ง หรือที่ประกาศกำหนดเพิ่มเติม คณะกรรมการอาจเสนอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบก็ได้

(๖) ประกาศกำหนดคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยการประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความตามข้อ ๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๙ (๒) จะต้องมีองค์ประกอบและคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ (๒)

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบคุณลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่เสนอขอ

ให้ประธานคณะกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ทำหน้าที่ เลขานุการ

ในกรณีมีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน สำหรับกรณีผู้ขอที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้แจ้งรายละเอียด เหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณา ของ ก.พ.อ. และกรณีผู้ขอที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้แจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. กรณีผู้ขอที่เป็นข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา และให้ขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย กรณีผู้ขอที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงาน ร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. กรณีผู้ขอที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กรณีผู้ขอที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้เพื่อประกอบ การพิจารณาแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามประกาศ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน

กรณีที่มหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอนของอาจารย์ประจำปีที่ครอบคลุมประเด็น ต่าง ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน อย่างเป็นทางการประเมินผลโดยตรง และเชื่อถือได้ คณะกรรมการอาจใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวแทน แนวทางการประเมินผลการสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการ ประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการตามแนวทางการประเมิน ผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิและลักษณะคุณภาพที่กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการตามแบบประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดระยะเวลาการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่เสนอขอ โดยนับจากวันที่ส่งผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาสี่สิบห้าวัน
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาหกสิบวัน
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน

ในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกรายปรากฏว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี

การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการเป็นครั้งที่ ๒ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง จะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ผลงานดังกล่าวมีคุณภาพอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุอันสมควรอื่นที่ไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย หรือในกรณีผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ในภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ แต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๔ ผู้ขอจะต้องยื่นคำขอตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

/ในกรณีที่...

ในกรณีที่คณบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดียื่นคำขอต่อรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประเมินคุณสมบัติ ก่อนเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไป

ในกรณีที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดีเป็นผู้ขอ เมื่อคณะตรวจสอบคำขอแล้ว ให้คณบดีเป็นผู้ลงนามรับรองการประเมินคุณสมบัติ และอธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในส่วนของความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๕ คำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๔ อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) หรือแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) แล้วแต่กรณี

(๒) ผลงานทางวิชาการซึ่งมีรูปแบบและการเผยแพร่เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(๓) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเป็นไปตามประกาศ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

(๔) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๖ เมื่อคณบดี หรืออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการประจำคณะ เห็นว่าคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้เสนอต่อเลขานุการคณะกรรมการเพื่อพิจารณา เมื่อเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ประทับเรื่องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ เสนอต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี) ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเห็นว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอยู่หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้อธิการบดีแต่งตั้ง และหากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๘ กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๗

ข้อ ๑๙ ให้มีระบบตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ การนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ โดยใช้โปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งยืนยันและรับรองตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดว่า ผลงานทางวิชาการที่นำมายื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ให้คณะเจ้าของเรื่อง และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้ขอตาม (๑) ในเบื้องต้นอีกครั้ง

(๓) ตรวจสอบโดยวิธีอื่น ๆ เช่น กรณีมีผู้ร้องเรียน กรณีที่กรรมการในคณะกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจพบเอง

กรณีที่ตรวจสอบพบคำร้องของการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) หรือกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงตาม (๓) ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยว่าผลงานทางวิชาการดังกล่าวของผู้ขอเข้าข่ายขัดต่อหรือฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือไม่

ข้อ ๒๐ การลงโทษ

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

/ (๓) หากภายหลัง...

(๓) หากภายหลังมหาวิทยาลัยตรวจสอบพบว่า ผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว เป็นผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาจริงตามวุฒิการศึกษาที่ระบุในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๒๑ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔

ข้อ ๒๒ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่คุณสมบัติ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการรับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้น ๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และเลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๖) กรณีที่ผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนวันที่เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการ หรือโอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังจากใช้บังคับข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและประธานคณะกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่คณะกรรมการเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ควรนำสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

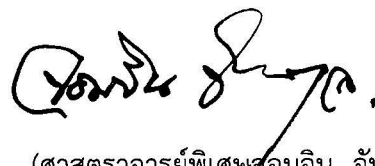
ข้อ ๒๖ ในวาระเริ่มแรก ออานำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอระหว่างวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๗ ผลการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินการสอนที่ได้ผลการประเมินแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ถือว่าเป็นผลการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ได้แต่งตั้งไว้แล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้และให้อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้คณะกรรมการทำหน้าที่แทนคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษสมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี