

ค่านิยม ปรัชญาและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

ค่านิยม : “มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพและคุณธรรม”

ปรัชญา : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

นโยบายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ สามารถก้าวข้ามปัญหาอุปสรรคอันเกิดจากกระแสความเปลี่ยนแปลงที่รุนแรงของยุคสมัย ปัจจุบัน สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงกำหนดนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ไว้ดังนี้

๑. ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับ และให้ปรัชญาศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการศึกษาแห่งชาติ โดยให้มีการบูรณาการใน ๓ มิติ ได้แก่ มิติงานตามยุทธศาสตร์พื้นที่ (Area) มิติงานตามยุทธศาสตร์กระทรวง/หน่วยงาน (Function) และมิตियุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล (Agenda)

๒. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกช่วงวัย สร้างหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้แก่คนวัยทำงานและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้สูงวัย ลดการพึ่งพาค่าธรรมเนียมการศึกษาจากระบบการจัดการเรียนการสอนปกติ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนในลักษณะ Blended Education คือการผสมผสานระหว่างการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน และการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ให้เหมาะสมกับบริบทของหลักสูตร กลุ่มผู้เรียน และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

๓. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของพื้นที่ ประชาชน และประเทศ

๔. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพัฒนางานบริการวิชาการจากองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดรายได้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกฝ่าย รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการและพัฒนางานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

๕. ส่งเสริมการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล โดยวางระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ อันจะนำไปสู่ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ดี

๖. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ การบริการต่างๆ รวมทั้งการดำเนินการเพื่อพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลที่พร้อมต่อการทำงานในยุคดิจิทัล

๗. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลังบุคลากร การปรับเปลี่ยนภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบทของยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้

มหาวิทยาลัยส่วนราชการและส่วนงานภายในร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการดำเนินการ และจัดทำแผนควมรวม ยุบรวมหรือปิด หลักสูตร ภาควิชา สาขาวิชา และคณะ ให้สัมพันธ์กับการเปลี่ยนแปลงของจำนวนนักศึกษาและผลประกอบการ และพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรหรือเปิดหลักสูตรพันธุ์ใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการกำลังคนของประเทศ

๘. สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยจะร่วมกันสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ นำไปสู่การปรับรูปแบบความคิด (Mindset) ปรับตัว และปรับบทบาทหน้าที่ให้เหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาองค์กรต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและคณะกำหนดเป้าหมายและวิธีการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย โดยให้มีสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาสองปี

สภามหาวิทยาลัยพร้อมที่จะให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินงานนี้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และหากต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุนในการปรับหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา