



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์

ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์และ
นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นั้น

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น จึงอาศัย
อำนาจตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ จึงมีมติเห็นชอบให้ออก
ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ เพื่อเสนอสภา
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ กำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหา
คณบดีคณะนิติศาสตร์ มาแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนาคณะในช่วงการดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะนิติศาสตร์ แนวทางแก้ไขปัญหาคณะของคณะนิติศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยต้องการให้
คณบดีดำเนินการแก้ไข ตลอดจนคุณลักษณะของตนเองที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของคณบดีที่พึงประสงค์
ต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เวลาและสถานที่ในการแสดงวิสัยทัศน์
คณะกรรมการสรรหาจะประกาศและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าก่อนวันแสดงวิสัยทัศน์

หากบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหา ไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน
เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนดข้างต้น ให้ถือว่าสละสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาในขั้นตอนต่อไป

การแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวข้างต้น ผู้ปฏิบัติงานในคณะ รวมทั้งบุคลากรทั่วไปสามารถเข้ารับฟังการเสนอ
วิสัยทัศน์ได้

๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ จะสัมภาษณ์บุคคลที่ตอบรับการหาพบในวัน
๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ภายหลังการแสดงวิสัยทัศน์

๓. ภายหลังดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วเสร็จ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ จะกลั่นกรองตาม
หลักเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนที่กำหนดในแบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ได้รายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะนิติศาสตร์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายชื่อ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดีคณะนิติศาสตร์ ต่อไป

ในกรณีมีเหตุและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเพียง
หนึ่งรายชื่อหรือไม่เสนอรายชื่อใดก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุและความจำเป็นเช่นนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย

๔. การเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ จะจัดทำรายงานผลการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร โดยรายงานผลการสรรหาดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยชื่อ ประวัติ ผลงาน เหตุผล และแนบเอกสารที่จำเป็นต่อการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

๕. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ กลับกรอกรายชื่อตามข้อ ๓ แล้ว มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาลงมติไม่เสนอรายชื่อบุคคลใดต่อสภามหาวิทยาลัย แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา ต่อไป

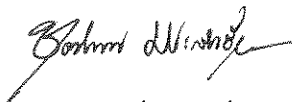
๖. การดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง กำหนดปฏิทินในการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข คำสั่ง และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เพิ่มเติม และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

๘. ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์

แบบเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๘
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

หลักเกณฑ์การพิจารณาและสัดส่วนคะแนน

องค์ประกอบ	รายละเอียด	คะแนน
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงานในตำแหน่งบริหาร ผลงาน ชื่อเสียงและการยอมรับ มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และพฤติกรรม	๒๐
๒	วิสัยทัศน์และแผนในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคณะในอนาคต - ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และนโยบายสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย - แนวทางการทำงานร่วมกับคู่ความร่วมมือที่สำคัญ - ความครอบคลุมพันธกิจของคณะและคุณภาพของแผนที่น่าเสนอ - ความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ	๔๕
๓	ศักยภาพในการนำองค์กร - ความรอบรู้ในงานที่จะทำ - เจตคติและทัศนคติในการทำงาน - ความสามารถในการแก้ปัญหาและนำพาคณะให้เจริญก้าวหน้าในอนาคต - การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	๓๕
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐