



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ให้มีความเหมาะสม และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) (๘) และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๖) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๗) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๘) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใด ซึ่งกำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี หรือคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“คณะ” หมายถึง ส่วนราชการที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาและให้หมายความรวมถึงวิทยาลัยด้วย

“สำนัก” หมายถึง ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักด้วย

“คณบดี” หมายถึง คณบดีของคณะ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการของสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก

“การสรรหา” หมายถึง การสรรหาคณบดี หรือการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับฉบับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความข้อบังคับฉบับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา ให้คณะกรรมการประจำคณะหรือสำนักจัดทำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของคณะหรือสำนักเพื่อวิเคราะห์สถานภาพ บริบท ปัญหาอุปสรรค เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาคณะหรือสำนักในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการรวมทั้งระบุปัญหาหรือสิ่งที่ควรพัฒนาเสนอต่ออธิการบดีเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาด้วย

การดำเนินการของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดหรือบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่คณะกรรมการดังกล่าวเห็นสมควร เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนคณบดีหรือผู้อำนวยการครบวาระการดำรงตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

กรณีคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีคณบดีหรือผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามวรรคสอง ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจนำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันตามความในข้อ ๖ ที่ดำเนินการมาแล้วในการสรรหาครั้งก่อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสรรหาในขั้นตอนต่อไปโดยไม่ต้องดำเนินการใหม่ก็ได้

(๒) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เริ่มนับวาระใหม่ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง

หมวด ๒

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณบดีและผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ คณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๙ คณบดีหรือผู้อำนวยการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริตหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
(๓) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไม่ว่าถูกจำคุกจริงหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือปรับเป็นพินัย

(๔) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจหรือจากหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) เป็นผู้ที่มีลักษณะขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๘) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา ในคราวที่สรรหาขึ้น

ข้อ ๑๐ นอกจากคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ และข้อ ๙ แล้ว คณบดีหรือผู้อำนวยการควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัย

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กรเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะหรือสำนัก

(๓) คุณบดีควรมีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและวิชาชีพในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับบริบทของคณะ

(๔) ผู้อำนวยการควรมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสำนัก

(๕) ดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

(๖) คุณลักษณะที่พึงประสงค์อื่นที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนดเพิ่มเติม

หมวด ๓

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือประธานสภาอาจารย์ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

กรรมการตาม (๓) และ (๔) ต้องไม่สังกัดคณะหรือสำนักที่มีการสรรหาในครั้งนั้น

ให้คณะกรรมการสรรหามอบหมายกรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และอาจมอบหมายบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง (๒) ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ

กรณีมีกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และให้ประธานคณะกรรมการสรรหารายงานต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว ในกรณีเช่นนี้สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามจำนวนเท่าที่เหมาะสมก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระในระหว่างที่กระบวนการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นกรรมการสรรหาต่อไปจนกว่าการสรรหาจะแล้วเสร็จ

การแต่งตั้งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม

การแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้อธิการเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ เสนอ ในกรณีที่โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์มีมากกว่าหนึ่งแห่ง ให้โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ ร่วมกันเสนอชื่อผู้แทนจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐

(๒) มีอำนาจออกคำสั่ง หรือประกาศได้ตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการสรรหา

(๓) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาหรือกระทำการอย่างใดตามที่คณะกรรมการสรรหามอบหมายได้ วิธีการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) นำรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันที่จัดทำขึ้นตามความในข้อ ๖ มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการสรรหาด้วย

(๕) เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๔

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการโดยวิธีการเปิดรับสมัครทั่วไปและวิธีการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๔ วิธีการรับสมัคร ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครทั่วไป โดยผู้มีสิทธิสมัครจะเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยก็ได้

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑๑ สามารถส่งเอกสารสมัครเข้ารับการสรรหาได้โดยตรงต่อประธานคณะกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และแบบเอกสารในการรับสมัครให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการ ได้แก่

(๑) บุคลากรสังกัดคณะหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ซึ่งเป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไปซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

(๒) ลูกจ้างประจำสังกัดคณะหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๓ ขึ้นไป

(๓) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และประธานสภาอาจารย์ เว้นแต่เป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นการสรรหา

(๔) บุคคลอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๑๕ เสนอชื่อบุคคลที่ตนเห็นสมควรโดยเสนอตรงต่อประธานคณะกรรมการสรรหา และต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อด้วย

บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่งต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๙ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑๑ จะเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และแบบเอกสารในการเสนอชื่อให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด โดยผู้เสนอชื่อต้องแนบประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการที่บุคคลผู้ถูกเสนอชื่อจะได้รับการพิจารณาในการสรรหาด้วย

ความถี่ของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจะไม่ถูกนำมาใช้ในการพิจารณาใด ๆ ในทุกขั้นตอนของกระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีกระบวนการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานะภาพ บริบท ปัญหา อุปสรรค โอกาสในการพัฒนาคณะหรือสำนัก ด้วยวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรจากบุคลากรในสังกัด คณะหรือสำนักที่สรรหานั้น หรือจากกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร เพื่อนำมาประมวลเป็นข้อมูลกับรายงานสรุปสถานะภาพปัจจุบันตามความในข้อ ๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการสรรหา

(๒) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และแบบเอกสารในการรับสมัครตามข้อ ๑๔ การเสนอชื่อตามข้อ ๑๖

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมัครตามข้อ ๑๔ และของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๖ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงตามลำดับตัวอักษรแล้วประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว และแจ้งผลการตรวจสอบให้ผู้ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบทราบโดยไม่ชักช้า บุคคลดังกล่าวมีสิทธิโต้แย้งผลการตรวจสอบได้ โดยวิธีการยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อประธานคณะกรรมการสรรหาภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยคำร้องโต้แย้งและแจ้งผลให้บุคคลนั้นทราบโดยเร็ว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

(๔) มีหนังสือทาบทามบุคคลที่ผ่านกระบวนการตาม (๓) เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา ผู้ได้รับการทาบทามมีสิทธิเสนอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการที่ตนจะได้รับการสรรหาได้ หากบุคคลดังกล่าวไม่ตอบรับการทาบทามเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นสละสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาในขั้นตอนถัดไป

(๕) จัดให้บุคคลที่ตอบรับการทาบทามตาม (๔) แสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมายและทิศทางในการพัฒนา คณะหรือสำนัก ตลอดจนคุณลักษณะของตนเองที่สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคณะหรือผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะหรือสำนัก รวมทั้งบุคลากรทั่วไปเข้าฟังการแสดงวิสัยทัศน์ด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ การแสดงวิสัยทัศน์ รวมถึงการให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะหรือสำนักที่มีการสรรหาและบุคลากรทั่วไปมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงผลวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๖) จัดให้มีการสัมภาษณ์บุคคลที่ตอบรับการทาบทามตาม (๔) และได้แสดงวิสัยทัศน์ตาม (๕) ตามหลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรโดยประกาศให้ทราบล่วงหน้า

(๗) พิจารณากลับกรอกรายชื่อของบุคคลที่ได้รับการสัมภาษณ์ตาม (๖) ให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณีจำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ แล้วจัดทำรายงานผลการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา รายงานดังกล่าวต้องระบุประวัติ ผลงาน เหตุผล และแนบเอกสารที่จำเป็นต่อการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ในกรณีมีเหตุและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าวเพียงหนึ่งรายชื่อหรือไม่เสนอรายชื่อใดก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุและความจำเป็นเช่นนั้นต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการจากผู้ที่เหมาะสมการสรรหาเสนอชื่อโดยคำแนะนำของอธิการบดี

การพิจารณาเลือกและแต่งตั้งคณบดีหรือผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งเป็นดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย ในกรณีมีเหตุผลสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา รายงานผลการสรรหาตามความในข้อ ๑๗ (๗) ครบถ้วนแล้ว สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่แต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อที่เสนอก็ได้ กรณีเช่นนี้ ให้มีการสรรหาใหม่โดยคณะกรรมการสรรหาชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่อาจสรรหาตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหา รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ สภามหาวิทยาลัยอาจให้มีการสรรหาใหม่โดยคณะกรรมการสรรหาชุดเดิมหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ก็ได้

ให้มหาวิทยาลัยประกาศมติสภามหาวิทยาลัยตามวรรคสองให้ทราบโดยทั่วกัน โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยต่อผู้สมัครเป็นรายบุคคล

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการจากบุคคลภายนอก ให้อธิการบดีออกคำสั่งบรรจุบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และให้มีระยะเวลาการจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งของบุคคลนั้น

การกำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่น ๆ ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้นำหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงาน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ เอกสารทั้งปวงที่ใช้ในการสรรหา รวมทั้งเอกสารที่ได้รับจากผู้เข้ารับการสรรหา หรือความเห็นจากบุคคลหนึ่งบุคคลใด ถือเป็นเอกสารของมหาวิทยาลัย ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ครอบครองและจัดเก็บเอกสารดังกล่าวไว้ตามระบบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้จะนำไปเผยแพร่แก่ผู้ใดมิได้ เว้นแต่เป็นเอกสารที่เผยแพร่เป็นการทั่วไปโดยคณะกรรมการสรรหาผ่านช่องทางที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด

กรณีที่มีบุคคลใดยื่นคำร้องขอเอกสารหรือสำเนาเอกสารที่ใช้ในการสรรหา ซึ่งมีได้เผยแพร่เป็นการทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการสรรหายังไม่สิ้นสุดจะให้มีได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา

(๒) กรณีการสรรหาสิ้นสุดแล้ว และสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกและแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีหรือผู้อำนวยการแล้ว จะให้มีได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ การสรรหาที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาไว้แล้วก่อนที่ข้อบังคับฉบับนี้จะใช้บังคับและการสรรหายังไม่แล้วเสร็จ ให้การดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นจนกว่าการสรรหาจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทร์สกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี