



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จะดำรงตำแหน่ง ครบตามวาระในวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีคำสั่ง ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภายในเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แทนผู้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศรับสมัครบุคคลเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๘ ดังต่อไปนี้

๑.๑ คุณสมบัติ

๑.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

(๒) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

๑.๑.๒ มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

๑.๑.๓ มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่

ยอมรับ

๑.๑.๔ มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัย

๑.๑.๕ มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้

๑.๑.๖ ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๑.๑.๗ มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มเวลาตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑.๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

๑.๒.๒ เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

๑.๒.๓ เป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๒.๔ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๑.๒.๕ ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๑.๒.๖ ถูกลงโทษทางวินัยให้ไล่ออกหรือปลดออก

๑.๒.๗ เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ

๑.๒.๘ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในคราวที่ตนสมัคร หรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนราชการ

๒. คุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๑ เป็นผู้นำที่สามารถนำปามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยกำหนดกลยุทธ์และวิธีการที่หลากหลาย โน้มน้าวให้ทุกภาคส่วนช่วยขับเคลื่อนและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จ

๒.๒ บริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มีงานวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและนานาชาติ เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยนานาชาติได้

๒.๔ สื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ สร้างความไว้วางใจ ความผูกพัน สามัคคีปรองดองให้เกิดขึ้นได้

๒.๕ เข้าใจบริบทและความต้องการของชุมชน สังคมที่รับผิดชอบ มีแนวทางวิธีการสร้างเครือข่ายทำงานและระดมความร่วมมือจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ตรงเป้าหมาย

๒.๖ บุคลิกภาพดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติผู้อื่น

๓. ผู้สมัครจะต้องศึกษาเอกสารรายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. ผู้สมัครจะต้องศึกษาเอกสารเป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข และคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๕. หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๕.๑ การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ยื่นเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาได้โดยตรงต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีระหว่างวันที่ **๒-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖** ภายในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลด (Download) แบบเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี ตามแบบ **อ.๑** แนบท้ายประกาศนี้ จากเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หัวข้อการสรรหาอธิการบดี โดยมีวิธีการยื่นเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

(๑) ยื่นเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี พร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดในประกาศนี้ โดยตรงถึงประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยยื่นได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี ๒ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันและเวลาราชการ

(๒) ยื่นเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดี พร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดในประกาศนี้ทางไปรษณีย์ที่มีการลงทะเบียนตอบรับเท่านั้น ถึงประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เลขที่ ๘๕ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โดยถือเอาวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๕๓๕ ๓๐๓๐ หรือ ๐ ๔๕๓๕ ๓๐๓๔ หรือ ๐ ๔๕๓๕ ๓๐๘๕ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร มีดังนี้

(๑) ใบสมัครที่กรอกรายการตามแบบครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้
 (๒) รูปถ่ายหรือสำเนารูปถ่ายของผู้สมัครที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ แผ่น
 (๓) วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข ตลอดจนคุณลักษณะของตนเองที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ทั้งนี้ให้ผู้สมัครปิดผนึกเอกสารในข้อนี้ไว้เป็นเอกสารลับ โดยแยกใส่ซองอีกชั้นหนึ่ง

(๔) สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

(๖) หลักฐานทางการศึกษา กรณีส่งสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วย

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์การสอนหรือประสบการณ์การบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๘) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ (วินิจฉัยในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดต่อย่างรุนแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และโรคจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๖. การดำเนินกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดปฏิทินในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข คำสั่ง และการอื่นที่จำเป็นในการรับสมัครบุคคลเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

๘. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และผู้สมัครตามประกาศฉบับนี้ ต้องปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ปัทมาวีร์ วีรภักดิ์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



รายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบัน ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)



โดย คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย
เป้าหมายทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

สารบัญ.....

สถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย 1

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 - 2565) 10

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่น และพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก..... 11

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล..... 15

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG 22

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น 26

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล 29

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 31

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ..... 34

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน..... 41

ยุทธศาสตร์ที่ 9 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 54

สถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ : “มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน ที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม”

- พันธกิจ : 1) สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงของแต่ละวิชาชีพเพื่อตอบสนองต่อโจทย์อุตสาหกรรม รวมทั้งการมีทักษะเป็นผู้ประกอบการ
2) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสังคมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
3) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีผ่านการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สังคมและภาคอุตสาหกรรม
4) ส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสานให้อย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ค่านิยมองค์กร : UBU-IMPACTS

Prioritizing UBU: รักและทำเพื่อ UBU	Integrity: สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม
Management by Fact: ทำงานด้วยข้อมูล	Proactiveness: ทำงานเชิงรุก
Accountability: รับผิดชอบต่อการทำงานและสังคม	Creativity: คิดเป็น ทำงานสร้างสรรค์
Team Work: ทำงานเป็นทีม	Stakeholders Focus: มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกเหนือจากการดำเนินงานตามพันธกิจดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้มีผลงานและนวัตกรรมที่นำไปแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม ภาคอุตสาหกรรม และหรือ
ตอบโจทย์ของประเทศซึ่งนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยและประเทศเพื่อให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตต่อไป

ในปี พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้ก่อตั้งครบ 32 ปี โดยมีการพัฒนามหาวิทยาลัยและมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ก้าวหน้ามาตามลำดับ จากเดิมที่เริ่มจัดตั้งเป็น
วิทยาลัยอุบลราชธานี และปรับเปลี่ยนมาสู่ยุคมหาวิทยาลัย โดยเน้นด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ต่อมามุ่งเน้นการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่
สังคมตามลำดับ

โดยมีการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ทั้งหมด 4 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตกำลังคนที่ตอบสนองนโยบายของชาติ

1.1 ด้านหลักสูตร มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาวิชาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน 77 หลักสูตร จำแนกเป็นหลักสูตรปกติ
ระดับปริญญาตรี จำนวน 44 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 21 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน 12 หลักสูตร ตามลำดับ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการวิเคราะห์หลักสูตร หากพบว่าหลักสูตรที่มีความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เช่น แนวโน้มนักศึกษาที่ลดลง หลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความ
ต้องการของประเทศอาจจะต้องปิดหลักสูตร การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงทั้งภายในและต่างประเทศ พฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ที่ไม่ต้องการปริญญา เป็นต้น
โดยในระหว่างปี 2564 มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำเรื่อง Skill Mapping ของหลักสูตรเพื่อให้ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรม

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

1.2 นักศึกษา

- (1) นักศึกษาใหม่มีจำนวนทั้งสิ้น 4,927 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 4,843 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 84 คน
- (2) นักศึกษาทั้งหมด จำนวน 16,600 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 16,207 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 393 คน
- (3) ผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น 3,365 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 3,269 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 96 คน

ทั้งนี้ ในการรับนักศึกษาตามระบบ TCAS มีผลการรับเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 4917 คน เมื่อเทียบกับแผนการรับเข้าศึกษา คิดเป็นร้อยละ 107.92% เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละ 7.52%

1.3 การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในด้านความต้องการกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เช่น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นต้น

2. ด้านวิจัย มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) คิดเป็น 7.50 มีผลงานที่พร้อมใช้งานในเชิงพาณิชย์ จำนวน 17 ผลงาน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.64 มีผลงานที่ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน 30 ผลงาน จำแนกเป็น สิทธิบัตร 5 ผลงาน และ อนุสิทธิบัตร 25 ผลงาน ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

3. ด้านการให้บริการวิชาการกับชุมชน สังคม โดยบูรณาการและต่อยอดงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาของชุมชน/สังคม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการให้บริการ/ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดำเนินงานอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น มุ่งยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และยกระดับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

5. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX และการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยได้รับคะแนนการประเมินในภาพรวม ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เท่ากับ 82.12 ระดับ B

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เท่ากับ 89.96 ระดับ A

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เท่ากับ 88.97 ระดับ A

ข้อมูลพื้นฐาน

ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานโดยบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณภาพหลากหลายสาขาวิชา จำนวน 1,509 คน จำแนกเป็นสายวิชาการจำนวน 705 คน สายสนับสนุน จำนวน 804 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการมี อาจารย์ จำนวน 414 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 234 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 60 คน และศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นอัตราส่วน 58.8/33.2/8.51/0.71 อายุเฉลี่ยสายวิชาการ 44.46 ปี อายุเฉลี่ยสายสนับสนุน 44.01 ปี

มีส่วนงานวิชาการ ระดับคณะ/วิทยาลัย จำนวน 11 ส่วนงาน ส่วนงานระดับสำนัก จำนวน 4 ส่วนงาน รวมทั้งหน่วยงานที่จัดการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 หน่วยงาน คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยในแต่ละปีงบประมาณ มีงบประมาณที่ใช้ในการบริหารงานทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประมาณ 5.207 ล้านบาท/ปี

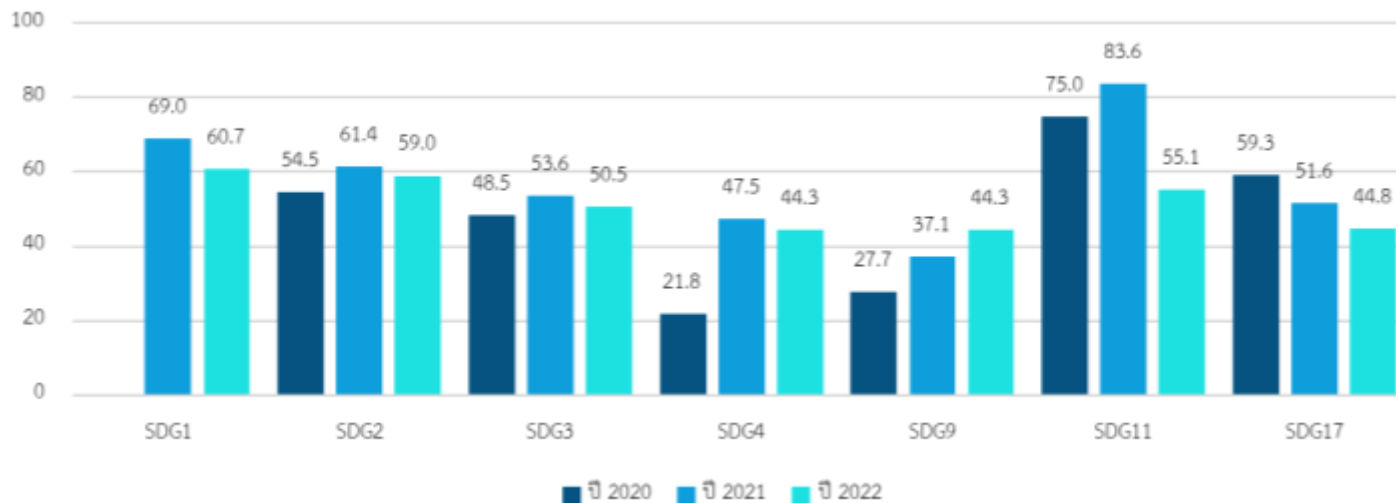
การจัดอันดับมหาวิทยาลัย



1) Times Higher Education (THE) เป็นสถาบันการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของโลกจากประเทศอังกฤษ โดยมีเกณฑ์การจัดอันดับพิจารณาจากคุณภาพการสอน (Teaching) 30% คุณภาพงานวิจัย (Research) 30% งานวิจัยที่นำไปอ้างอิง (Citations) 30% ความเป็นสากล (International Outlook) 7.5% และรายได้จากภาคอุตสาหกรรม (Industry Income) 2.5 % โดยใช้ SDGs ในการประเมินผล 17 ด้าน



รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)



ผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัย

ปี 2020 อันดับโลก 401-600

ปี 2021 อันดับโลก 201-300

ปี 2022 อันดับโลก 601-800

กราฟเปรียบเทียบการจัดอันดับ SDGs ของมหาวิทยาลัย ปี 2020-2022

มหาวิทยาลัยมีการเข้าสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก Times Higher Education World University Rankings โดยมีผลการจัดอันดับ ดังนี้

ปี 2020 อยู่ในอันดับ 401-600

ปี 2021 อยู่ในอันดับ 201-300

ปี 2022 อยู่ในอันดับ 601-800

โดยในปี 2021 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับให้เป็นอันดับ 1 ประเทศ และเป็นอันดับที่ 79 ของโลก ด้านมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทเพื่อสังคมด้านเมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

ทั้งนี้การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ของ THE ในปี 2022 ที่มีอันดับที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่ายังมีผลการดำเนินงานที่ไม่มี Impact มาก ทั้งที่เกี่ยวข้องกับด้านผลงานวิจัยที่สอดคล้องกับ SDG การเผยแพร่องค์ความรู้ต่อสาธารณะ หรือผลการดำเนินงานที่ยังไม่สะท้อนต่อชุมชน สังคม รวมทั้งมหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยในระดับ Q1-Q2 ที่ลดลงในกลุ่มสาขาทางด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งมีผลต่อการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของ SDG ในแต่ละด้าน โดยเฉพาะ SDG4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษาที่มีคุณภาพ และ SDG11 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านเมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

SCImago Institutions Rankings (SIR) เป็นการจัดอันดับจากองค์การในประเทศสเปน ทำการจัดอันดับมหาวิทยาลัยชั้นนำตั้งแต่ปี 2009 เป็นต้นมา โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาจากผลงาน 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านงานวิจัย (Research) 50% โดยจะประกอบไปด้วยจำนวนเอกสารทางวิชาการ วารสารงานวิจัย จำนวนการอ้างอิง จำนวนผู้เขียนที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการและผลงานวิจัยของสถาบันนั้นๆ โดยอ้างอิงผลข้อมูลจาก Scopus

2. ด้านนวัตกรรม (Innovation) 30% จะเป็นในด้านความรู้ที่เป็นนวัตกรรม สิทธิบัตร หรือผลงานตีพิมพ์ทางวิทยาศาสตร์จากสถาบันที่อ้างอิงถึงในสิทธิบัตร โดยพิจารณาข้อมูลมาจาก PATSTAT (Patent Statistical Database)

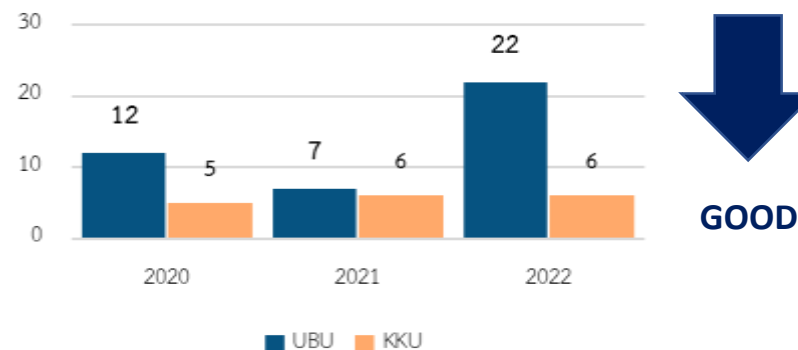
3. ด้านสังคม (Societal) 20% จะพิจารณาจาก ขนาดของเว็บ จำนวนหน้าเว็บที่เชื่อมโยงกับ URL ของสถาบัน จำนวนเครือข่าย (subnets) ที่เชื่อมโยงการเข้าถึงกับเว็บไซต์ของสถาบันนั้น และข่าวสารต่างๆ ของสถาบันที่เผยแพร่อยู่ใน social media โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีผลการจัดอันดับ ดังนี้



SCIMAGO
INSTITUTIONS
RANKINGS

ปี	อันดับที่	อันดับที่ *
2020	12	5
2021	7	6
2022	22	6

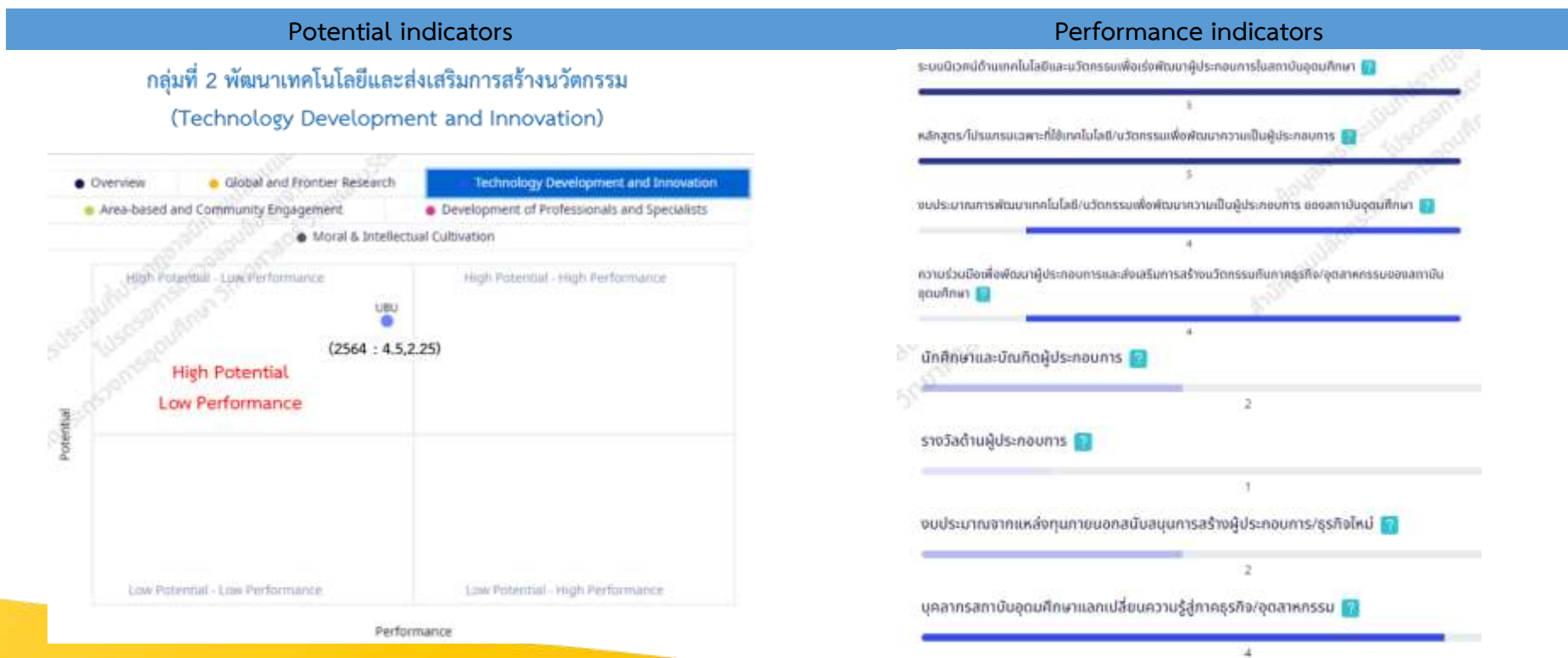
หมายเหตุ: มหาวิทยาลัยคู่เทียบ



ผลการดำเนินงานการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดกลุ่ม 2 พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) โดยมีผลการประเมินตนเองการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา รอบปีการประเมิน 2563 – 2564 (ขอบเขตข้อมูลปีประเมิน 2563 : ปีงบประมาณ 2563 ปีการศึกษา 2562 และขอบเขตข้อมูลปีประเมิน 2564 : ปีงบประมาณ 2564 ปีการศึกษา 2563) ดังนี้

ปีประเมิน	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร (Potential indicators)	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)
2563	5 (High)	2.25 (Low)
2564	4.5 (High)	2.25 (Low)



รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

เนื่องจากผลการประเมินตนเองในการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่ม 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและการเสริมสร้างการสร้างนวัตกรรม ซึ่งผลการประเมินในภาพรวมคือ High Potential and Low Performance โดยมีตัวชี้วัดศักยภาพการดำเนินงาน (Potential indicators) มีคะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน และมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) มีคะแนนเฉลี่ย 2.25 คะแนน และกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 – 2570 จะต้องมีความเฉลี่ย 3, 3.25, 3.5, 4 และ 4.25 ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางสรุปค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 และภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ตารางสรุปค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับการประเมินตามเกณฑ์ (ตามปีงบประมาณ)				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
Performance indicators						
๑	นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๒	รางวัลด้านผู้ประกอบการ	ระดับ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๒
๓	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔	บุคลากรสถาบันการศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
ระดับคะแนนเฉลี่ย		๓	๓.๒๕	๓.๕	๔	๔.๒๕
Potential indicators						
๕	ระบบนิเวศน์ -หน่วยสนับสนุนและดำเนินงาน (หน่วย)	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๖	หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๗	งบประมาณพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
๘	ความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคอุตสาหกรรม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
ระดับคะแนนเฉลี่ย		๕	๕	๕	๕	๕



เมื่อพิจารณาตัวชี้วัดด้านผลการดำเนินงานที่มี 4 ตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่มีแนวโน้มที่อาจจะไม่บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด โดยมหาวิทยาลัยนำมากำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ

1. **นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur)** มีผลการดำเนินงาน ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และมีค่าเป้าหมายในปี 2564 – 2565 ระดับ 3 มีนักศึกษาและบัณฑิตเป็นผู้ประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด โดยในการรายงานผลการดำเนินงานการประเมิน

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตนเองในปีที่ผ่านมา ใช้ข้อมูลของผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2561 – 2562 เท่านั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดของการติดตามข้อมูลศิษย์เก่าย้อนหลัง 5 ปีการศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการในปัจจุบัน ที่จะต้องมีการติดตามข้อมูลที่เป็นปัจจุบันว่ายังคงดำเนินธุรกิจ/เป็นผู้ประกอบการหรือไม่

ผลการดำเนินงาน : นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ ปีการศึกษา 2559 – 2563 จำนวน 2,038 คน จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา) ที่รายงานในระบบ CHE QA Online รอบปีการศึกษา 2564 จำนวน 12,508 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 ต่ำกว่าค่าเป้าหมายร้อยละ 6.70 ซึ่งยังไม่สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงนำไปดำเนินการต่อในปี 2566

2. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) มีผลการดำเนินงาน ระดับ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และมีค่าเป้าหมายในปี 2564 – 2565 ระดับ 3 มีงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ซึ่งมีแนวโน้มที่จะได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกลดลง

ผลการดำเนินงาน : ณ สิ้นไตรมาส 4 พบว่า งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ จำนวน 38,455,440.00 บาท จากรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริการด้านบริการวิชาการ* จำนวน 152,055,756 บาท (ที่มา : *ข้อมูลรายจ่ายจริงเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ สิ้นไตรมาส 4) คิดเป็นร้อยละ 25.29 (ระดับ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20) สูงกว่าค่าเป้าหมาย ร้อยละ 5.29 ซึ่งสามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้



ผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัด กลุ่มที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology and Innovation) ประจำปีงบประมาณ 2564

(ใช้ข้อมูลปีการศึกษา 2562 และปีงบประมาณ 2563)

ทั้งนี้ ในตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) อีก 2 ตัวชี้วัดที่ไม่ได้นำมากำหนดในแผนบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คือ

1. **ตัวชี้วัดรางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)** ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 0.04 ของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด (ระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5) ซึ่งอาจยอมรับความเสี่ยงได้ เนื่องจากข้อจำกัดของเวทีการประกวดผู้ประกอบการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ทำให้การเพิ่มจำนวนรางวัลเพื่อให้ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นได้ค่อนข้างยาก

2. **ตัวชี้วัดบุคลากรสถาบันการศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/ Academic Mobility Consultation)** ซึ่งมีผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2562 ที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ไปถ่ายทอด/แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการแก่สถานประกอบการในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม จำนวน 235 คน จากจำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด 701 คน คิดเป็นร้อยละ 33.52 (ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30) และกำหนดเป้าหมายในปี 2564 – 2565 คือ ระดับ 5 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ของอาจารย์และนักวิจัยทั้งหมดที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

การสนับสนุนงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนโครงการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่มยุทธศาสตร์กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

มหาวิทยาลัยจัดทำโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และงบประมาณแผ่นดิน รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
2565	สป.อว. ภายใต้แผนงานวิจัยด้านการยกระดับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสถาบันอุดมศึกษา	โครงการพัฒนานักศึกษาและกำลังคนสู่การเป็นผู้ประกอบการนวัตกรรม (Innovation entrepreneur) ด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอาหารฟังก์ชัน (functional food) และอาหารเป็นยา (nutraceutical) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ	9,000,000
	งบประมาณแผ่นดิน		27,447,000
2566	สป.อว. ภายใต้โปรแกรม 25 แผนงานพัฒนาระบบ ววน. ในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	โครงการพัฒนาระบบนิเวศน์และยกระดับความสามารถใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมผลงานวิจัยด้านฐานชีวภาพ และเร่งรัดการสร้างผู้ประกอบการใหม่จากนักศึกษาที่มีศักยภาพ	6,000,000
รวมทั้งสิ้น			42,447,000

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 - 2565)

ขอบเขตของข้อมูล

ขอบเขตของข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2563 – 2565 ในการกำกับติดตาม ระยะเวลาการจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พ.ศ. 2563 – 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ปีงบประมาณ หมายถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565
2. ปีการศึกษา หมายถึง ปีการศึกษา 2562 – 2564
3. ระยะเวลาการติดตามผลบัณฑิตที่มีงานทำ/เป็นผู้ประกอบการ หมายถึง เปิดระบบบันทึกข้อมูลในเดือน ตุลาคม ถึง พฤษภาคม ของปีถัดไป รวม 8 เดือน

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 - 2565) ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงานกิจกรรมหรือโครงการหลัก/โครงการย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 9 ด้าน อันได้แก่ 1) ด้านการผลิตบัณฑิต 2) ด้านการวิจัยและนวัตกรรม 3) ด้านการบริการวิชาการ 4) ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 5) ด้านการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล 6) ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 7) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 8) ด้านการมีเสถียรภาพทางการเงิน และ 9) ด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยแบ่งระดับผลการดำเนินงานออกเป็น 6 ระดับ ได้แก่ (1) สีเทา หมายถึง อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล (2) สีแดง หมายถึง ต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นวิกฤต : สถานการณ์ต่ำกว่า 50% ของค่าเป้าหมาย (3) สีส้ม หมายถึง ต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับเสี่ยง : สถานการณ์อยู่ในช่วง 51-75% ของค่าเป้าหมาย (4) สีเหลือง หมายถึง ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย : สถานการณ์อยู่ในช่วง 76-99% ของค่าเป้าหมาย (5) สีเขียว หมายถึง บรรลุค่าเป้าหมาย : สามารถบรรลุค่าเป้าหมาย 100% และ (6) สีน้ำเงิน หมายถึง บรรลุค่าเป้าหมาย : สามารถบรรลุค่าเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 10% ของค่าเป้าหมาย



ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่น และพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	85.00	78.12	91.91	87.00	73.43	84.40	90.00	73.42	81.85
2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามทักษะ 5 ด้าน	ร้อยละ	85.00	84.80	99.76	87.00	84.20	96.78	90.00	88.43	98.26
3) ร้อยละของบัณฑิตทุกระดับที่มีผลงานนวัตกรรมหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม	ร้อยละ	1.00	1.11	100.00	1.50	1.28	85.33	2.00	1.67	83.50
4) ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	20.00	13.23	66.50	23.00	20.81	90.48	27.00	23.39	86.63
5) ร้อยละของผู้ผ่านการประเมินความรู้และสมรรถนะภายหลังการอบรมหลักสูตรระยะสั้น/ออนไลน์สำหรับคนทุกช่วงวัย ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	ร้อยละ	80.00	100.00	100.00	85.00	90.50	100.00	90.00	96.00	100.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565 *	
1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ	4.24	4.21	4.18	<p>Legend: ■ ปริญญาตรี, ★ Target, ● KKU</p>

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565 *	
2) ร้อยละของนักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ	ร้อยละ	-	10.06	14.32	
3) ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่เป็นผู้ประกอบการใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	4.88	15.09		
4) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	78.68	78.11	65.75	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม																														
		2563	2564	2565 *																															
5) ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเกินเกณฑ์อัตรามาตรฐาน	ร้อยละ	39.51	65.41	50.27	<table border="1"> <caption>Data for Bar Chart: Percentage of graduates exceeding the standard rate</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>A กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ</th> <th>B กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี</th> <th>C กลุ่มมนุษยศาสตร์ฯ</th> <th>UBU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(สป) 61</td> <td>28,803</td> <td>16,275</td> <td>24,214</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(สป) 62</td> <td>27,526</td> <td>15,640</td> <td>14,308</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(สป) 63</td> <td>25,714</td> <td>15,462</td> <td>14,005</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(สป) 64</td> <td>25,515</td> <td>16,710</td> <td>15,706</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(สป) 65</td> <td>28,705</td> <td>16,687</td> <td>14,279</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ปี	A กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	B กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	C กลุ่มมนุษยศาสตร์ฯ	UBU	(สป) 61	28,803	16,275	24,214		(สป) 62	27,526	15,640	14,308		(สป) 63	25,714	15,462	14,005		(สป) 64	25,515	16,710	15,706		(สป) 65	28,705	16,687	14,279	
ปี	A กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	B กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	C กลุ่มมนุษยศาสตร์ฯ	UBU																															
(สป) 61	28,803	16,275	24,214																																
(สป) 62	27,526	15,640	14,308																																
(สป) 63	25,714	15,462	14,005																																
(สป) 64	25,515	16,710	15,706																																
(สป) 65	28,705	16,687	14,279																																

หมายเหตุ: * เป็นข้อมูลนักศึกษาปีการศึกษา 2564 ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน

การพัฒนาหลักสูตรใหม่/ปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

- 1) หลักสูตรฟิสิกส์ชีวการแพทย์ (ปี 2563)
- 2) หลักสูตรวิทยาการข้อมูลและนวัตกรรมซอฟต์แวร์ (ปี 2563)
- 3) หลักสูตรการเงินและการลงทุน (ปี 2564)
- 4) หลักสูตรการจัดการท่องเที่ยวและบริการ (2564)
- 5) หลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจในยุคดิจิทัล (ปี 2565)
- 6) หลักสูตรดิจิทัลอาร์ตและการออกแบบ (ปี 2565)
- 7) หลักสูตรเกษตรวิศว์อัจฉริยะ (ปี 2566)
- 8) หลักสูตรโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน (ปี 2566)
- 9) หลักสูตรนวัตกรรมและเทคโนโลยีวัสดุ (ปี 2566)

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

การพัฒนาการจัดการศึกษาเข้าสู่ระดับสากล หรือระดับนานาชาติ

- ปีการศึกษา 2564**
- ขับเคลื่อนการประเมินหลักสูตรด้วยเกณฑ์ AUN-QA ด้วยการสร้างความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน TQF และความสอดคล้องกับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบ OBE
 - ดำเนินการจัดโครงการนำร่องการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA
- ปีการศึกษา 2565**
- ดำเนินการพัฒนาผู้ประเมินภายใน
 - สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายให้ทุกหลักสูตรดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA

การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Up-Skill/Re-Skill/New-Skill ของมหาวิทยาลัย (ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570)

- Up-Skill**
- 1) หลักสูตรการบริหารเภสัชกรรมด้านมะเร็ง/จิตเวช/โรคหลอดเลือดสมอง/การตรวจติดตามระดับยาในเลือด/โรคติดเชื้อ HIV และวัณโรค/อายุรศาสตร์/โรคไต/โรคติดเชื้อและยาต้านจุลชีพ
 - 2) หลักสูตรการอบรมกฎหมายปกครองและการพิจารณาคดีปกครอง
 - 3) หลักสูตรเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับฟาร์มอัจฉริยะ
 - 4) หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานและระดับผู้บริหารในสถานประกอบการ
- Re-Skill**
- 1) หลักสูตรทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านสำหรับบุคลากรภาครัฐส่วนภูมิภาค (ภาษาเขมร/ลาว/จีน)
 - 2) หลักสูตรอบรมทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านสำหรับบุคลากรภาครัฐส่วนภูมิภาคตามที่หน่วยงานเฉพาะเจาะจง
 - 3) หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อจากมูลฝอยติดเชื้อสำหรับผู้ปฏิบัติงานขยะมูลฝอยติดเชื้อ
- New-Skill**
- 1) หลักสูตรอบรมผู้ช่วยพยาบาล
 - 2) หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด
 - 3) หลักสูตรการประยุกต์ใช้ Microcontroller และเทคโนโลยี Internet of Things ในระบบ Smart Farm
 - 4) หลักสูตรการบรรจุภัณฑ์ชีวภาพจากฟางข้าว
 - 5) หลักสูตรการออกแบบบรรจุภัณฑ์ทางการเกษตรด้วยเครื่องพิมพ์ 3 มิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ	จำนวน	12	16	100.00	-	-	-	-	-	-
2) ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้เพื่อการพัฒนาพื้นที่หรือเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ต่อจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมในรอบ 3 ปีหลังเสร็จโครงการ	ร้อยละ	-	-	-	14.00	51.43	100.00	16.00	34.58	100.00
3) สัดส่วนจำนวนบทความทางวิชาการในฐานานาชาติ (Scopus Q1-Q2) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	0.03	0.07	100.00	0.10	17.75	100.00	0.15	0.23	100.00
4) รายได้จากผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ล้านบาท	3.00	1.02	34.05	3.00	2.08	69.61	-	-	-
5) รายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญาและงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	-	-	-	-	-	-	3.00	0.41	13.54


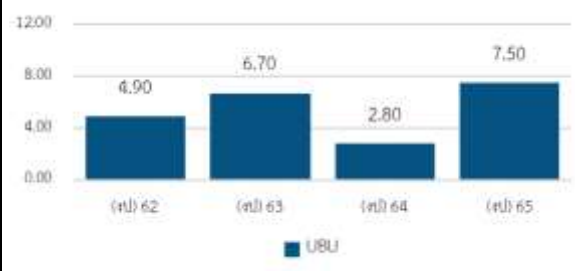
ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานานาชาติ SCOPUS ที่เป็น Q1-Q2	ร้อยละ	71.60	75.24	77.72	<p>Legend: A กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ, B กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี, C กลุ่มมนุษยศาสตร์, UBU (dashed blue line with stars)</p>

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
2) จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (นับต่อปี)	ผลงาน	9	14	8	<p>Legend: UBU (blue bar), Target (yellow star), KKU (orange dot), สภท.บึง (blue dot)</p>
3) จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา ที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์	ผลงาน	4	6	4	<p>Legend: A จำนวนผลงานวิจัยที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ (purple), B จำนวนนวัตกรรมที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ (red), C จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่อยอดเชิงพาณิชย์ (orange)</p>
4) ร้อยละของผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของพื้นที่	ร้อยละ	26.88	21.08	34.58	<p>Legend: UBU (blue bar), Target (yellow star)</p>

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

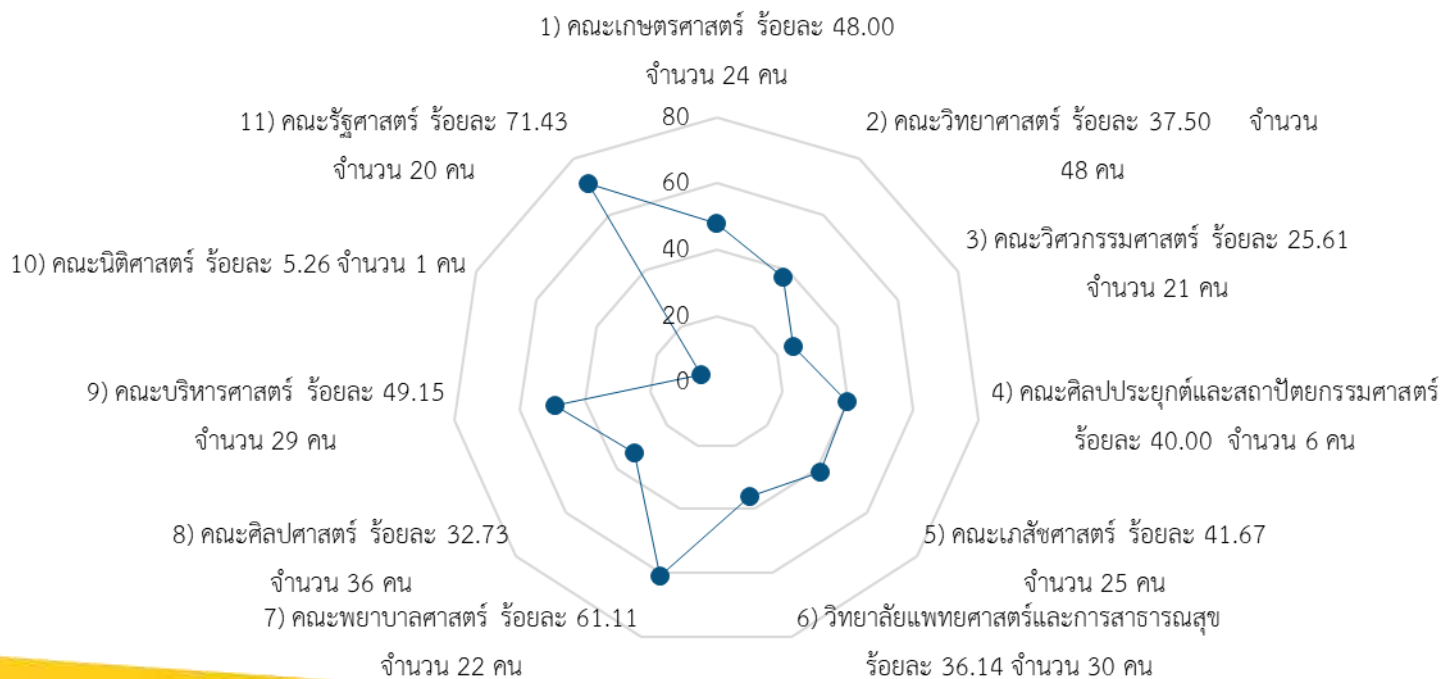
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
5) จำนวน Spin Off	ผลงาน	6	8	8	
6) Citation/Publication		6.70	2.80	7.50	

จำนวนอาจารย์ทำวิจัยต่ออาจารย์ทั้งหมดในคณะ/วิทยาลัย ปีงบประมาณ 2565

คณะ/วิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2565				รวมทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้ทำวิจัย	ร้อยละผู้ทำวิจัย/จำนวนอาจารย์ทั้งหมด
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.			
1) คณะเกษตรศาสตร์	1	6	18	25	50	24	48.00
2) คณะวิทยาศาสตร์	2	19	53	54	128	48	37.50
3) คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	14	38	28	82	21	25.61
4) คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	1	1	13	15	6	40.00
5) คณะเภสัชศาสตร์	-	4	33	23	60	25	41.67

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

คณะ/วิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2565				รวมทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้ ทำวิจัย	ร้อยละผู้ทำวิจัย/ จำนวนอาจารย์ ทั้งหมด
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.			
6) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	-	5	31	47	83	30	36.14
7) คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	8	28	36	22	61.11
8) คณะศิลปศาสตร์	-	9	28	73	110	36	32.73
9) คณะบริหารศาสตร์	-	1	15	43	59	29	49.15
10) คณะนิติศาสตร์	-	2	5	12	19	1	5.26
11) คณะรัฐศาสตร์	-	-	5	23	28	20	71.43
รวมทั้งสิ้น	5	61	235	369	670	262	39.10



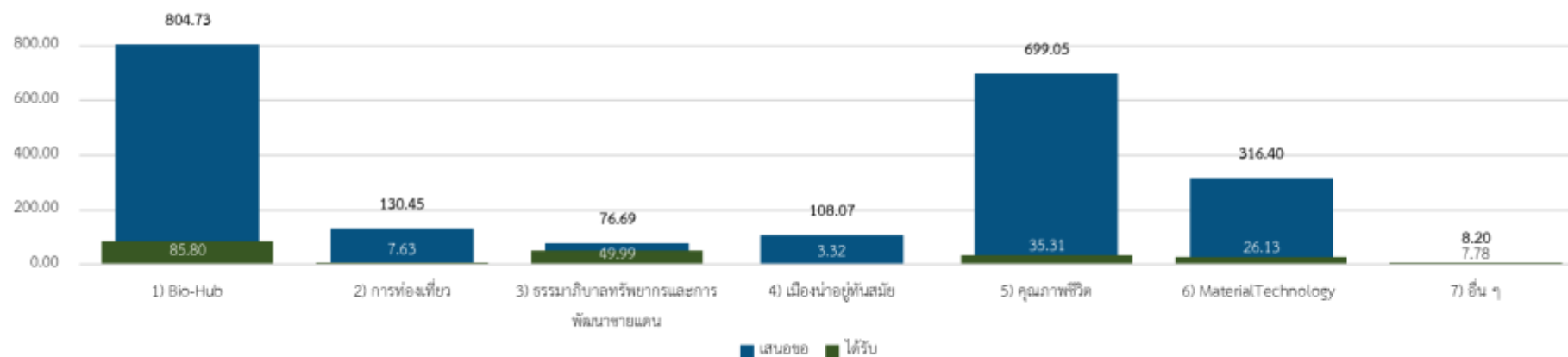
สัดส่วนอาจารย์ที่ทำงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด

ภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย ร้อยละ 39.10

กรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2563 - 2565	Fundamental fund		Strategic Fund		หน่วยงานภายนอก		เงินได้มหาวิทยาลัย		รวมทั้งหมด	
	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ
1) Bio-Hub	37.33	13.56	718.05	42.51	46.22	27.71	3.13	2.02	804.73	85.80
2) การท่องเที่ยว	2.33	1.84	126.69	4.66	0.40	0.40	1.03	0.73	130.45	7.63
3) ธรรมชาติบำบัดสุขภาพและการพัฒนา ชายแดน	13.92	5.41	57.90	39.81	4.60	4.60	0.27	0.17	76.69	49.99
4) เมืองน่าอยู่ทันสมัย	13.18	1.25	94.31	1.55	0.52	0.52	0.06	-	108.07	3.32
5) คุณภาพชีวิต	11.95	4.19	667.91	14.02	14.50	14.50	4.70	2.61	699.05	35.31
6) Material Technology	11.08	5.36	298.19	14.87	5.99	5.09	1.14	0.81	316.40	26.13
7) อื่น ๆ	-	-	2.00	1.80	5.56	5.50	0.64	0.48	8.20	7.78
รวม	89.79	31.61	1,965.04	119.21	77.80	58.33	10.96	6.81	2,143.59	215.96

หน่วย: ล้านบาท



กราฟเปรียบเทียบการเสนอกรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2563 – 2565

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

กรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2563	Fundamental fund		Strategic Fund		หน่วยงานภายนอก		เงินได้มหาวิทยาลัย		รวมทั้งหมด	
	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ
1) Bio-Hub	-	-	97.42	26.50	21.96	3.44	1.15	0.85	120.53	30.80
2) การท่องเที่ยว	-	-	35.63	0.96	0.40	0.40	0.36	0.36	36.39	1.72
3) ธรรมาภิบาลทรัพยากรและการพัฒนาชายแดน	-	-	14.11	6.22	4.53	4.53	0.16	0.06	18.80	10.81
4) เมืองน่าอยู่ทันสมัย	-	-	1.35	1.35	0.27	0.27	-	-	1.62	1.62
5) คุณภาพชีวิต	-	-	25.32	2.37	4.06	4.06	0.48	0.42	29.86	6.85
6) Material Technology	-	-	99.89	8.00	2.09	2.09	-	-	101.98	10.09
7) อื่น ๆ	-	-	0.20	-	2.20	2.20	0.24	0.14	2.64	2.34
รวม	-	-	273.92	45.40	35.51	16.99	2.39	1.83	311.82	64.23

หน่วย: ล้านบาท

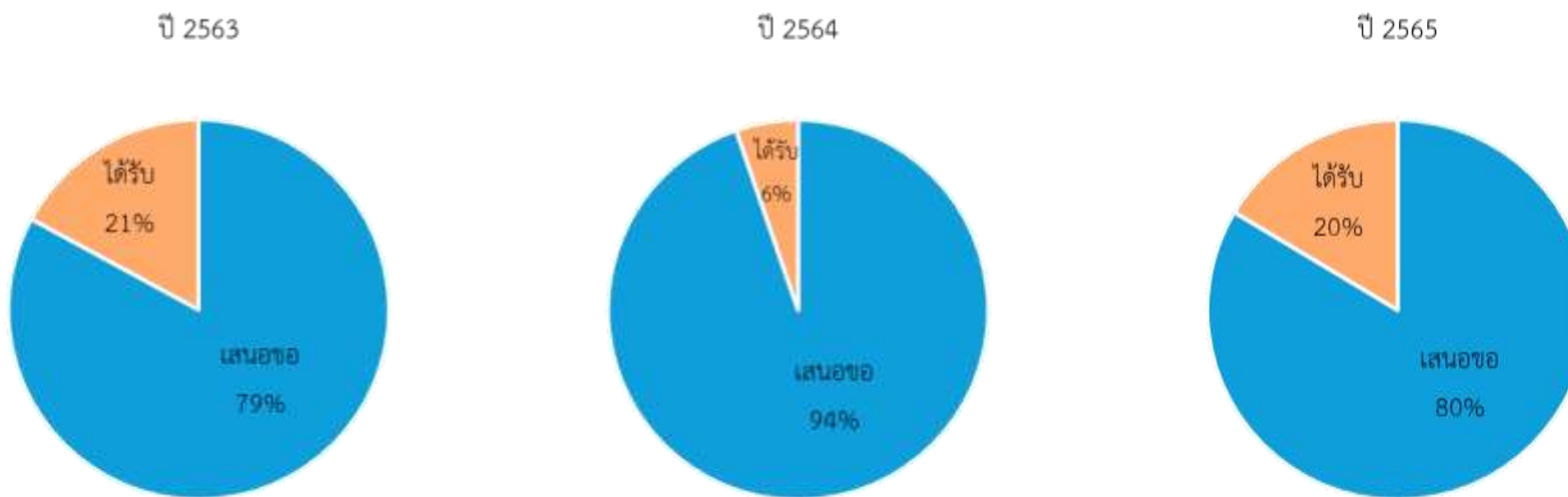
กรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2564	Fundamental fund		Strategic Fund		หน่วยงานภายนอก		เงินได้มหาวิทยาลัย		รวมทั้งหมด	
	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ
1) Bio-Hub	7.82	7.03	492.21	12.34	12.65	12.65	0.91	0.66	513.59	32.67
2) การท่องเที่ยว	1.66	1.47	91.06	3.70	-	-	0.05	0.05	92.76	5.22
3) ธรรมาภิบาลทรัพยากรและการพัฒนาชายแดน	6.06	5.41	24.86	15.25	-	-	0.11	0.11	31.03	20.77
4) เมืองน่าอยู่ทันสมัย	-	-	87.96	0.20	0.25	0.25	-	-	88.21	0.45
5) คุณภาพชีวิต	2.79	2.45	601.12	6.05	1.16	1.16	2.21	0.64	607.28	10.29
6) Material Technology	1.37	1.21	138.76	6.86	1.45	0.85	0.51	0.46	142.09	9.38
7) อื่น ๆ	-	-	0.30	0.30	3.36	3.31	0.16	0.12	3.82	3.72
รวม	19.70	17.57	1,436.26	44.70	18.86	18.21	3.94	2.02	1,478.76	82.50

หน่วย: ล้านบาท

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

กรอบการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2565	Fundamental fund		Strategic Fund		หน่วยงานภายนอก		เงินได้มหาวิทยาลัย		รวมทั้งหมด	
	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ	เสนอขอ	ได้รับ
1) Bio-Hub	29.51	6.53	128.42	3.67	11.62	11.62	1.07	0.51	170.62	22.33
2) การท่องเที่ยว	0.68	0.37	-	-	-	-	0.62	0.32	1.30	0.69
3) ธรรมชาติบำบัดสุขภาพและการพัฒนา ชายแดน	7.86	-	18.93	18.34	0.07	0.07	-	-	26.87	18.41
4) เมื่อนำอยู่ทันสมัย	13.18	1.25	5.00	-	-	-	0.06	-	18.24	1.25
5) คุณภาพชีวิต	9.16	1.74	41.87	6.00	8.88	8.88	2.01	1.55	61.91	18.17
6) Material Technology	9.70	4.15	59.54	-	2.46	2.16	0.63	0.35	72.33	6.66
7) อื่น ๆ	-	-	1.50	1.50	-	-	0.24	0.22	1.74	1.72
รวม	70.09	14.04	255.26	29.51	23.03	22.73	4.63	2.95	353.01	69.23

หน่วย: ล้านบาท



กราฟเปรียบเทียบการเสนอกรอบการวิจัยในภาพรวม ปีงบประมาณ 2563 - 2565

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ร่วมโครงการหรือประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น	บาท	5,000	2,250	45.00	5,000	3,000	60.00	5,000	3,666	73.32
2) ร้อยละประชาชนของชุมชนที่ได้รับบริการมีสุขภาวะที่ดีขึ้น	ร้อยละ	80.00	56.43	70.54	80.00	0.00	0.00	80.00	80.00	100.00
3) จำนวนชุมชนที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน	ชุมชน	5	2	40.00	5	6	100.00	7	10	100.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนา	คน	20	39	52	<p>(ทป) 62 (ทป) 63 (ทป) 64 (ทป) 65</p> <p>■ UBU ★ Target</p>
2) จำนวน Start Up	คน	-	91	65	<p>91 65</p> <p>(ทป) 64 (ทป) 65</p> <p>■ A นักศึกษาและศิษย์เก่า ■ B บุคคลภายนอกที่เข้ารับบริการ</p>

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
3) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่า	ผลิตภัณฑ์	61	176	220	<table border="1"> <caption>แนวโน้มผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่า</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>UBU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>176</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>220</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	UBU	(พ) 62	0	(พ) 63	61	(พ) 64	176	(พ) 65	220
ปี	UBU														
(พ) 62	0														
(พ) 63	61														
(พ) 64	176														
(พ) 65	220														
4) สามารถยกระดับ สร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของ SMEs	รายการ	70	90	79	<table border="1"> <caption>แนวโน้มการยกระดับ สร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์ของ SMEs</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>UBU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>79</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	UBU	(พ) 62	0	(พ) 63	70	(พ) 64	90	(พ) 65	79
ปี	UBU														
(พ) 62	0														
(พ) 63	70														
(พ) 64	90														
(พ) 65	79														
5) จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ	โครงการ	99	81	1	<table border="1"> <caption>แนวโน้มโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการ</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>UBU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>99</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>81</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	UBU	(พ) 62	0	(พ) 63	99	(พ) 64	81	(พ) 65	1
ปี	UBU														
(พ) 62	0														
(พ) 63	99														
(พ) 64	81														
(พ) 65	1														

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
6) ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	96.04	97.60	97.40	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม: ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(ร.ป.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 63</td> <td>96.04</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 64</td> <td>97.60</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 65</td> <td>97.40</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(ร.ป.) 62	-	(ร.ป.) 63	96.04	(ร.ป.) 64	97.60	(ร.ป.) 65	97.40
ปี	ค่า														
(ร.ป.) 62	-														
(ร.ป.) 63	96.04														
(ร.ป.) 64	97.60														
(ร.ป.) 65	97.40														
7) จำนวนผู้ป่วยนอก	คน	37,468	39,220	47,830	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม: จำนวนผู้ป่วยนอก</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(ร.ป.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 63</td> <td>37,468</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 64</td> <td>39,220</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 65</td> <td>47,830</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(ร.ป.) 62	-	(ร.ป.) 63	37,468	(ร.ป.) 64	39,220	(ร.ป.) 65	47,830
ปี	ค่า														
(ร.ป.) 62	-														
(ร.ป.) 63	37,468														
(ร.ป.) 64	39,220														
(ร.ป.) 65	47,830														
8) จำนวนผู้ป่วยใน	คน	0	447	608	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม: จำนวนผู้ป่วยใน</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(ร.ป.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 63</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 64</td> <td>447</td> </tr> <tr> <td>(ร.ป.) 65</td> <td>608</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(ร.ป.) 62	-	(ร.ป.) 63	0	(ร.ป.) 64	447	(ร.ป.) 65	608
ปี	ค่า														
(ร.ป.) 62	-														
(ร.ป.) 63	0														
(ร.ป.) 64	447														
(ร.ป.) 65	608														

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
9) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการ	ร้อยละ	93.00	96.29	95.60	<p>Bar chart showing satisfaction percentages for UBU from 2022 to 2025. The y-axis ranges from 0 to 100. The x-axis shows years (ร.ป.) 62, 63, 64, and 65. The bars represent 93.00, 96.29, and 95.60 respectively. A legend indicates UBU.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) จำนวนแหล่ง/ศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จัก ยอมรับหรือมีชื่อเสียงในระดับชาติ	แหล่ง	4	4	100.00	-	-	-	-	-	-
2) มูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างขึ้นจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น	ล้านบาท	2.00	0.65	32.50	-	-	-	-	-	-
3) จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้/ศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม	คน	-	-	-	300	1,397	100.00	500	34,219	100.00
4) จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและมีการพัฒนาต่อยอดผลการดำเนินงานต่อเนื่องอย่างน้อย 3 ปี	ชุมชน	-	-	-	3	3	100.00	3	3	100.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่ได้รับการสืบสานและสร้างมูลค่า	ผลงาน	11	7	13	<p>Bar chart showing the number of cultural and local wisdom products from 2022 to 2024. The y-axis ranges from 0 to 20. The x-axis shows years (พ.ศ.) 62, 63, 64, and 65. The bars represent 11, 7, and 13 products respectively for years 63, 64, and 65. A legend indicates UBU.</p>

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
2) จำนวนผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผลงาน	11	13	15	<table border="1"> <caption>แนวโน้มผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนผลิตภัณฑ์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนผลิตภัณฑ์	(พ) 62	0	(พ) 63	11	(พ) 64	13	(พ) 65	15
ปี	จำนวนผลิตภัณฑ์														
(พ) 62	0														
(พ) 63	11														
(พ) 64	13														
(พ) 65	15														
3) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่เกิดจากการยกระดับ	แหล่ง	4	5	7	<table border="1"> <caption>แนวโน้มแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่เกิดจากการยกระดับ</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนแหล่ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนแหล่ง	(พ) 62	0	(พ) 63	4	(พ) 64	5	(พ) 65	7
ปี	จำนวนแหล่ง														
(พ) 62	0														
(พ) 63	4														
(พ) 64	5														
(พ) 65	7														
4) จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปะที่รวบรวม/อนุรักษ์	เรื่อง	5	9	14	<table border="1"> <caption>แนวโน้มองค์ความรู้ด้านศิลปะที่รวบรวม/อนุรักษ์</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>จำนวนเรื่อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	จำนวนเรื่อง	(พ) 62	0	(พ) 63	5	(พ) 64	9	(พ) 65	14
ปี	จำนวนเรื่อง														
(พ) 62	0														
(พ) 63	5														
(พ) 64	9														
(พ) 65	14														

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
5) ร้อยละของชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์	ร้อยละ	-	69	69	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม (ตัวชี้วัด 5)</caption> <thead> <tr> <th>ปี (พ.ศ.)</th> <th>UBU (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.ศ.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 63</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 64</td> <td>69</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 65</td> <td>69</td> </tr> </tbody> </table>	ปี (พ.ศ.)	UBU (%)	(พ.ศ.) 62	-	(พ.ศ.) 63	-	(พ.ศ.) 64	69	(พ.ศ.) 65	69
ปี (พ.ศ.)	UBU (%)														
(พ.ศ.) 62	-														
(พ.ศ.) 63	-														
(พ.ศ.) 64	69														
(พ.ศ.) 65	69														
6) จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	40	29	14	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม (ตัวชี้วัด 6)</caption> <thead> <tr> <th>ปี (พ.ศ.)</th> <th>UBU (โครงการ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.ศ.) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 63</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 64</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>(พ.ศ.) 65</td> <td>14</td> </tr> </tbody> </table>	ปี (พ.ศ.)	UBU (โครงการ)	(พ.ศ.) 62	0	(พ.ศ.) 63	40	(พ.ศ.) 64	29	(พ.ศ.) 65	14
ปี (พ.ศ.)	UBU (โครงการ)														
(พ.ศ.) 62	0														
(พ.ศ.) 63	40														
(พ.ศ.) 64	29														
(พ.ศ.) 65	14														

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้ใช้ต่อคุณภาพของเครือข่ายของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80.00	90.00	100.00	83.00	85.00	100.00	87.00	95.68	100.00
2) ร้อยละของความเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการ	ร้อยละ	70.00	80.00	100.00	75.00	80.00	100.00	80.00	80.00	100.00
3) ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่ทำการเรียนการสอนผ่านระบบ UBU LMS อย่างสมบูรณ์	ร้อยละ	70.00	42.01	60.01	70.00	43.77	62.53	80.00	46.10	57.63
4) ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีทักษะด้านดิจิทัลเป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะที่กำหนด	ร้อยละ	40.00	90.28	100.00	50.00	14.92	29.84	60.00	57.53	95.88

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) ร้อยละกระบวนการทำงานที่พัฒนาให้เป็น Digital platform	ร้อยละ	-	35	42	<p>Bar chart showing the trend of digital platform development from 2023 to 2025. The Y-axis represents percentage from 0 to 80. The X-axis shows years 62, 63, 64, and 65. Data points are: 62: 0, 63: 0, 64: 35, 65: 42. Legend: UBU.</p>

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
2) ร้อยละของการถูกโจมตีทางไซเบอร์และได้รับความเสียหายที่ป้องกันได้	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	<p>A bar chart with a vertical axis from 0 to 100 in increments of 20. The horizontal axis is labeled with years (ร.ป.) 62, (ร.ป.) 63, (ร.ป.) 64, and (ร.ป.) 65. Four dark blue bars represent the data points, each reaching the 100 mark on the vertical axis. A legend below the chart shows a dark blue square labeled 'UBU'.</p>
3) ร้อยละความครอบคลุมของอุปกรณ์ WiFi ต่อพื้นที่อาคารทั้งหมดในเขตพื้นที่การศึกษา และโซนที่พักอาศัย	ร้อยละ	-	99.85	100.00	<p>A bar chart with a vertical axis from 0 to 100 in increments of 20. The horizontal axis is labeled with years (ร.ป.) 62, (ร.ป.) 63, (ร.ป.) 64, and (ร.ป.) 65. There are no bars for (ร.ป.) 62 and (ร.ป.) 63. Two dark blue bars for (ร.ป.) 64 and (ร.ป.) 65 reach the 100 mark on the vertical axis. A legend below the chart shows a dark blue square labeled 'UBU'.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 6 มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่ายุ่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์ UI Green Metric	คะแนน	4,000	5,400	100.00	6,000	6,150	100.00	6,500	6,950	100.00
2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาต่อโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย	ระดับ	4.30	4.38	100.00	4.40	4.41	100.00	4.60	4.30	93.51
3) ร้อยละการลดลงของอาชญากรรมและอุบัติเหตุภายในมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	10.00	62.79	100.00	10.00	100.00	100.00	10.00	87.50	100.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยน่ายุ่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดต่อประชากรทั้งหมดในมหาวิทยาลัย	kWh./คน/ปี	-	546	621	<p>Bar chart showing electricity consumption per person per year for UBU. The y-axis ranges from 0 to 800 kWh. The x-axis shows years 62 and 65. The bar for 2024 (64) is 546 kWh, and the bar for 2025 (65) is 621 kWh.</p>

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

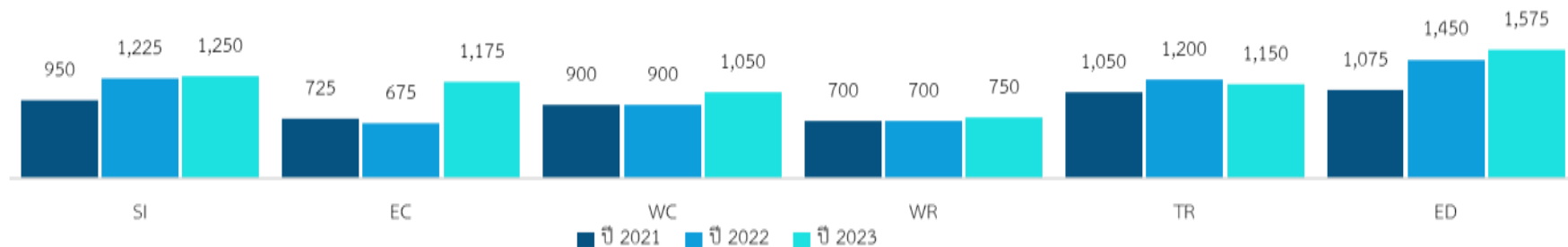
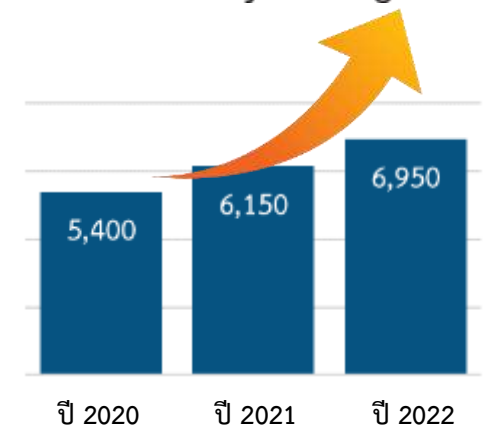
ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
2) ร่องรอยคาร์บอน (Carbon footprint) ต่อประชากรในมหาวิทยาลัย	Metrictons/Person	-	0.69	0.70	<table border="1"> <caption>Carbon footprint per person data</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 63</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 64</td> <td>0.69</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 65</td> <td>0.70</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(พ.) 62	-	(พ.) 63	-	(พ.) 64	0.69	(พ.) 65	0.70
ปี	ค่า														
(พ.) 62	-														
(พ.) 63	-														
(พ.) 64	0.69														
(พ.) 65	0.70														
3) ปริมาณน้ำเสียที่นำกลับมารีไซเคิล	ลบ. เมตร	-	17,916	47,117	<table border="1"> <caption>Recycled wastewater volume data</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.) 62</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 63</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 64</td> <td>17,916</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 65</td> <td>47,117</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(พ.) 62	-	(พ.) 63	-	(พ.) 64	17,916	(พ.) 65	47,117
ปี	ค่า														
(พ.) 62	-														
(พ.) 63	-														
(พ.) 64	17,916														
(พ.) 65	47,117														

การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University) ตามเกณฑ์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก UI Green Metric โดยมีเป้าหมาย (Objectives) ที่สำคัญคือ 1) มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ 2) มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 3) มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 4) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้



หมวดการประเมินการจัดอันดับ	คะแนนเต็ม	ปี 2020	ปี 2021	ปี 2022
หมวดที่ 1: สถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน (SI)	1,500	950	1,225	1,250
หมวดที่ 2: พลังงานและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ (EC)	2,100	725	675	1,175
หมวดที่ 3: ของเสีย (WC)	1,800	900	900	1,050
หมวดที่ 4: น้ำ (WR)	1,000	700	700	750
หมวดที่ 5: การขนส่ง (TR)	1,800	1,050	1,200	1,150
หมวดที่ 6: การศึกษา (ED)	1,800	1,075	1,450	1,575
คะแนนรวมทั้งหมด	10,000	5,400	6,150	6,950

หมายเหตุ: คะแนนรวมทั้งหมด 10,000 คะแนน



กราฟเปรียบเทียบคะแนน UI Green Metric จำแนกตามหมวดการประเมิน ปี 2021-2023

ยุทธศาสตร์ที่ 7 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการปฏิรูประบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (จำนวนบุคลากรเพียงพอต่อยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	80.00	100.00	100.00	-	-	-	-	-	-
2) ร้อยละของหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ร้อยละ	-	-	-	85.00	100.00	100.00	90.00	100.00	100.00
3) ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ผศ. รศ. ศ.)	ร้อยละ	40.00	42.18	100.00	45.00	44.17	98.16	50.00	44.81	89.62
4) ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ระดับสมรรถนะที่สูงขึ้นต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	70.00	98.36	100.00	75.00	74.43	99.24	80.00	0.00	0.00
5) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72.00	92.36	100.00	74.00	71.71	96.91	76.00	0.00	0.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) ร้อยละของจำนวนผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาทักษะด้านการบริหาร ตามแผนพัฒนาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	100.00	67.27	<p>Bar chart showing the trend of the percentage of administrators at all levels who received training or skill development in management skills according to the university's administrator development plan. The Y-axis represents the percentage from 0 to 100. The X-axis shows the years 62, 63, 64, and 65. The bars represent the following values: 62 (0), 63 (100), 64 (100), and 65 (67).</p>

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
2) ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ/วิชาชีพตามแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	40.93	59.51	<p>Bar chart showing the percentage of faculty development in 2024 (41%) and 2025 (60%) compared to 2022 (62%) and 2023 (63%). The Y-axis represents percentage from 0 to 100. The X-axis shows years (ทป) 62, 63, 64, 65. The legend indicates UBU.</p>
3) ร้อยละของจำนวนสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	40.61	54.96	<p>Bar chart showing the percentage of support staff development in 2024 (41%) and 2025 (55%) compared to 2022 (62%) and 2023 (63%). The Y-axis represents percentage from 0 to 100. The X-axis shows years (ทป) 62, 63, 64, 65. The legend indicates UBU.</p>

ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

คณะ/วิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2563					ปีงบประมาณ 2564					ปีงบประมาณ 2565				
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม
1) คณะเกษตรศาสตร์	1	5	20	28	54	1	4	22	25	52	1	6	18	25	50
2) คณะวิทยาศาสตร์	1	18	53	65	137	2	19	50	63	134	2	19	53	54	128
3) คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	15	39	26	81	2	14	38	28	82	2	14	38	28	82
4) คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	2	14	16	-	-	1	14	15	-	1	1	13	15
5) คณะเภสัชศาสตร์	-	6	30	28	64	-	7	31	28	66	-	4	33	23	60
6) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	-	3	31	45	79	-	5	30	45	80	-	5	31	47	83

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

คณะ/วิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2563					ปีงบประมาณ 2564					ปีงบประมาณ 2565				
	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	รวม
7) คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	6	25	31	-	-	6	30	36	-	-	8	28	36
8) คณะศิลปศาสตร์	-	5	31	93	129	-	6	37	89	132	-	9	28	73	110
9) คณะบริหารศาสตร์	-	1	14	52	67	-	1	10	43	54	-	1	15	43	59
10) คณะนิติศาสตร์	-	2	6	10	18	-	2	2	9	13	-	2	5	12	19
11) คณะรัฐศาสตร์	-	-	2	28	30	-	-	4	22	26	-	-	5	23	28
รวมทั้งสิ้น	3	55	234	393	685	5	58	231	396	690	5	61	235	369	670

ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน

คณะ/วิทยาลัย/สำนัก	ปีงบประมาณ 2563							ปีงบประมาณ 2564							ปีงบประมาณ 2565						
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม
1) คณะเกษตรศาสตร์	12	7	-	1	5	2	27	10	8	-	1	6	2	27	11	5	-	1	5	2	24
2) คณะวิทยาศาสตร์	12	11	1	2	20	7	53	13	11	1	2	20	6	53	12	10	1	2	19	7	51
3) คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	14	-	4	11	6	38	2	14	-	4	11	6	37	2	14	-	4	13	7	40
4) คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-	-	-	-	5	4	9	-	-	-	-	5	3	8	-	-	-	-	5	3	8
5) คณะเภสัชศาสตร์	4	11	-	2	8	8	33	4	10	-	2	9	8	33	4	9	-	2	11	9	35
6) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	-	17	-	3	53	24	97	-	17	-	3	51	21	92	-	17	-	3	63	29	112
7) คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	7	-	7	-	-	-	-	9	2	11
8) คณะศิลปศาสตร์	-	15	-	-	10	2	27	-	15	-	-	10	2	27	-	15	-	-	10	2	27

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

คณะ/วิทยาลัย/สำนัก	ปีงบประมาณ 2563							ปีงบประมาณ 2564						ปีงบประมาณ 2565							
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	รวม
9) คณะบริหารศาสตร์	-	3	-	-	18	3	24		3			18	2	23	-	3	-	-	18	3	24
10) คณะนิติศาสตร์	-	1	-	-	10	3	14		1			10	3	14	-	1	-	-	10	3	14
11) คณะรัฐศาสตร์	1	1	-	-	6	3	11		1			6	3	10	1	1	-	-	6	3	11
12) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	4	5	-	2	5	2	18	1	5		2	5	2	15	3	5	-	2	6	2	18
13) สำนักวิทยบริการ	9	13	1	3	6	3	35	7	13	1	3	5	3	32	6	13	1	3	6	3	32
14) สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	-	4	-	2	3	1	10		4		2	3	1	10	-	4	-	2	5	1	12
15) สำนักอธิการบดี	24	39	-	12	78	24	177	23	37		12	77	21	170	20	39	-	12	79	22	172
รวมทั้งสิ้น	69	141	2	31	245	92	580	60	139	2	31	243	83	558	59	136	2	31	265	98	591

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามประเภทบุคลากร

ด้าน	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับสิทธิ/ประโยชน์	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
สุขภาพ	1) กองทุนประกันสังคม	พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างชั่วคราว	1,147	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
	2) กองทุนเงินทดแทน	พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างชั่วคราว	1,147	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537
	3) ค่ารักษาพยาบาล	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	367	-พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 -หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล 2553

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ด้าน	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับสิทธิ/ประโยชน์	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
	4) การตรวจสุขภาพประจำปี	ทุกประเภท	1,514	ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินรายได้เพื่อการบริหารงานและสวัสดิการ พ.ศ.2558
	5) สิทธิเข้าพักห้องพิเศษของ รพ. ม.อุบลฯ	ทุกประเภท	1,514	-ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2560 หนังสือ รพ.มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ อว 0604.16.1.14/ว 1741 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2565 เรื่อง การให้บริการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
	6) เงินช่วยเหลือกรณีเข้าพักรักษาใน รพ.	ทุกประเภท	1,514	-ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน พ.ศ. 2565
	7) การเยี่ยมป่วย /เยี่ยมคลอด	ทุกประเภท	1,514	-ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2549
	8) การได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19)	ทุกประเภท	1,514	-ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2549 -ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามแนวปฏิบัติภาวะหลังการระบาดใหญ่ (Post-pandemic) พ.ศ. 2565
	9) การได้รับการฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่	ปฏิบัติงาน ณ รพ. ม.อุบลฯ	223	หนังสือ รพ.มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ อว 0604.16.1.14/ว 1443 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2565 เรื่อง การให้บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยและบุคลากร 7 กลุ่มเสี่ยง เข้ารับวัคซีนไข้วัดใหญ่
	10) การได้รับการฉีดวัคซีนไวรัสตับอักเสบบ	ปฏิบัติงาน ณ รพ. ม.อุบลฯ	223	หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0410.12/ว 579 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 เรื่อง การให้วัคซีนป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบปี ในบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ด้าน	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับสิทธิ/ประโยชน์	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
สุขภาพและกีฬา	1) การจัดตั้งชมรมกีฬา	ทุกประเภท	1,514	ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินอุดหนุนชมรมของบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2565
	2) สถานที่ออกกำลังกาย	ทุกประเภท	1,514	
ที่พักและการดูแลครอบครัว	1) ค่าเล่าเรียนบุตร	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	367	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ. 2560
	2) ที่พักอาศัยภายใน UBU	ทุกประเภท	1,514	- ข้อบังคับคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยของบุคลากร พ.ศ. 2563 - ข้อบังคับคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยของบุคลากรสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ พ.ศ. 2563
	3) เงินช่วยเหลือเมื่อบุคลากรหรือบุคคลในครอบครัวของบุคลากรเสียชีวิต (ฌาปนกิจสงเคราะห์)	ทุกประเภท	1,514	- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย พ.ศ. 2555
	4) ความร่วมมือกับสถาบันทางการเงิน ด้านที่พักอาศัย และการใช้จ่ายในครอบครัว	ทุกประเภท	1,514	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 - ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2549 - โครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ (บุคลากรภาครัฐ) ของธนาคารอาคารสงเคราะห์
	5) การดูแลเด็กก่อนวัยเรียน	ทุกประเภท	1,514	- โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศูนย์พัฒนาเด็ก (ทุก

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ด้าน	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับสิทธิ/ประโยชน์	ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
				ปีงบประมาณ) โดย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
การออมทรัพย์	1) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างชั่วคราว	1,147	-ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2564
	2) กองทุนบำเหน็จบำนาญ	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	367	-พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 -ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519
	3) สหกรณ์ออมทรัพย์	ทุกประเภท	1,514	-ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำกัด พ.ศ. 2565
อื่น ๆ	1) รถรับส่งบุคลากรภายในและภายนอก UBU	ทุกประเภท	1,514	-ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินรายได้เพื่อการบริหารงานและสวัสดิการ พ.ศ.2558 -ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.2547 -ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2549

หมายเหตุ: ทุกประเภท หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 8 มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) ร้อยละของรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายต่อรายได้รวม	ร้อยละ	15.00	24.51	100.00	-	-	-	-	-	-
2) รายได้สุทธิ	ล้านบาท	-	-	-	315.00	186.00	59.05	320.00	233.60	73.00
3) เงินหมุนเวียนคงเหลือ	ล้านบาท	-	-	-	435.00	486.97	100.00	457.00	470.39	100.00
4) เงินทุนสำรองสะสม	ล้านบาท	-	-	-	346.00	344.95	99.70	397.00	398.83	100.00

ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านการมีเสถียรภาพทางการเงิน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาและรายได้จากแหล่งอื่น	ล้านบาท	-	886.67	1,024.92	

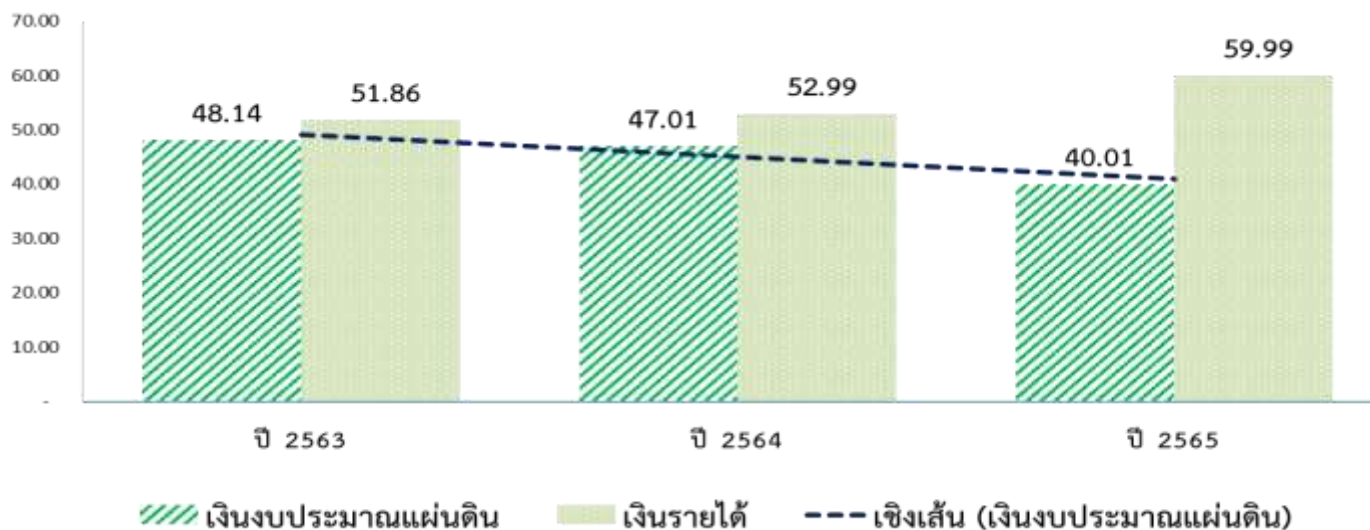
รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
2) จำนวนค่าใช้จ่ายงบประมาณที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ล้านบาท	-	30.49	4.54	<table border="1"> <caption>แนวโน้มการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด 2)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>30.49</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>4.54</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(พ) 62	0	(พ) 63	0	(พ) 64	30.49	(พ) 65	4.54
ปี	ค่า														
(พ) 62	0														
(พ) 63	0														
(พ) 64	30.49														
(พ) 65	4.54														
3) สัดส่วนของค่ากระแสไฟฟ้า ต่อ เงินรายรับทั้งหมด ลดลงเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 3 ปีย้อนหลัง	ร้อยละ	-	0.029	0.031	<table border="1"> <caption>แนวโน้มการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด 3)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>0.029</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>0.031</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(พ) 62	0	(พ) 63	0	(พ) 64	0.029	(พ) 65	0.031
ปี	ค่า														
(พ) 62	0														
(พ) 63	0														
(พ) 64	0.029														
(พ) 65	0.031														
4) สัดส่วนของงบบุคลากรต่อเงินรายรับทั้งหมด ลดลงเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของ 3 ปีย้อนหลัง	ร้อยละ	-	0.38	0.38	<table border="1"> <caption>แนวโน้มการดำเนินงาน (ตัวชี้วัด 4)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ค่า</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ) 62</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 63</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>(พ) 64</td> <td>0.380</td> </tr> <tr> <td>(พ) 65</td> <td>0.380</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ค่า	(พ) 62	0	(พ) 63	0	(พ) 64	0.380	(พ) 65	0.380
ปี	ค่า														
(พ) 62	0														
(พ) 63	0														
(พ) 64	0.380														
(พ) 65	0.380														

สถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและคณะ

1) สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัย ภาพรวมมหาวิทยาลัย ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	รายรับจริง (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1. เงินงบประมาณแผ่นดิน (จากสำนักงบประมาณ)	809.81	789.63	744.03	48.14	47.01	40.01
2. เงินรายได้มหาวิทยาลัย	872.52	890.00	1,115.67	51.86	52.99	59.99
รวมทั้งสิ้น	1,682.33	1,679.63	1,859.70	100	100	100

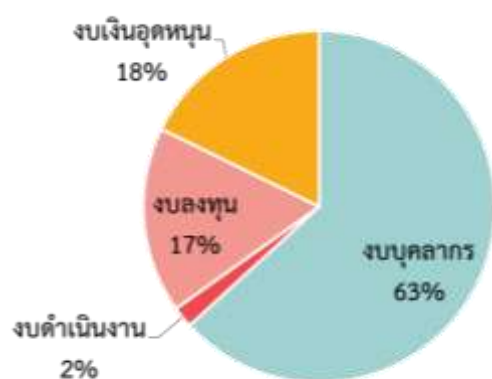


สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ภาครายรับ

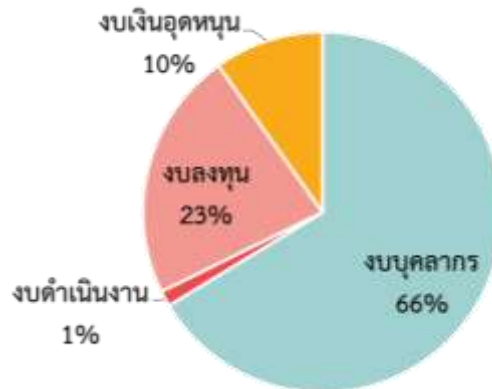
2) เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

2.1) มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้

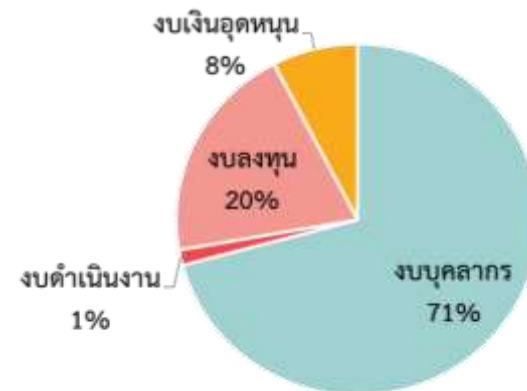
งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1) งบบุคลากร	511.78	523.86	526.84	63.20	66.34	70.81
2) งบดำเนินงาน	15.81	11.01	10.53	1.95	1.39	1.42
3) งบลงทุน	138.66	176.93	149.98	17.12	22.41	20.16
4) งบเงินอุดหนุน	143.55	77.83	56.69	17.73	9.86	7.62
ผลรวมทั้งหมด	809.81	789.63	744.03	100.00	100.00	100.00



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.2) มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามงบรายจ่าย และหน่วยงาน ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565					รวมทั้งสิ้น
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	รวม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	รวม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	รวม	
1	สำนักงานอธิการบดี	304.31	6.33	68.36	48.11	427.10	61.14	3.22	39.36	18.97	122.68	54.32	2.55	52.70	23.08	132.65	682.43
2	คณะวิทยาศาสตร์	54.65	.87	1.24	15.66	72.42	97.57	.57	1.94	10.92	110.99	96.63	.57	5.11	7.73	110.04	293.45
3	คณะเกษตรศาสตร์	41.24	.84	1.49	7.72	51.28	58.34	.64	3.85	2.59	65.41	55.58	.65	7.24	1.52	64.99	181.68
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	35.87	2.01	5.23	9.02	52.14	64.44	1.88	1.80	7.10	75.22	67.96	1.98	5.16	3.85	78.95	206.32
5	คณะศิลปศาสตร์	22.49	2.12	.12	3.98	28.71	65.07	2.28	-	2.23	69.58	69.03	2.43	-	1.04	72.49	170.79
6	คณะเภสัชศาสตร์	26.44	1.47	57.85	11.26	97.02	46.58	1.00	58.24	2.99	108.81	46.27	1.17	10.00	2.34	59.78	265.61
7	คณะบริหารศาสตร์	4.57	.37	-	6.17	11.11	27.39	.38	-	1.64	29.42	28.91	.42	-	-	29.33	69.85
8	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	2.54	-	4.18	23.89	30.61	59.09	-	71.75	10.30	141.14	61.04	-	69.77	7.52	138.34	310.09
9	คณะศิลปประยุกต์ฯ	1.44	-	-	1.33	2.77	5.87	-	-	.87	6.74	6.19	-	-	-	6.19	15.70
10	คณะนิติศาสตร์	1.43	-	.21	1.12	2.76	4.99	-	-	.68	5.67	5.63	-	-	-	5.63	14.06
11	คณะรัฐศาสตร์	.87	.10	-	1.24	2.21	8.05	.01	-	.75	8.81	9.23	.11	-	-	9.33	20.35
12	คณะพยาบาลศาสตร์	2.59	.01	-	8.55	11.15	5.17	-	14.24	19.41	5.29	.04	-	7.34	12.67	43.23	
13	สำนักวิทยบริการ	11.33	1.05	-	4.43	16.81	13.90	.40	-	4.14	18.45	13.99	.24	-	2.07	16.30	51.55
14	สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	2.01	.64	-	.99	3.64	5.86	.64	-	.40	6.91	6.35	.37	-	.20	6.93	17.48
15	สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	-	-	-	.08	.08	.39	-	-	-	.39	.42	-	-	-	.42	.89
ผลรวมทั้งหมด		511.78	15.81	138.66	143.55	809.81	523.86	11.01	176.93	77.83	789.63	526.84	10.53	149.98	56.69	744.03	2,343.47
คิดเป็นร้อยละ		63.20	1.95	17.12	17.73	100.00	66.34	1.39	22.41	9.86	100.00	70.81	1.42	20.16	7.62	100.00	

หมายเหตุ: ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่าย “งบบุคลากร *หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าจ้างพนักงาน” ไว้ที่ส่วนกลางมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดี)

: ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่าย “งบบุคลากร *หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าจ้างพนักงาน” ไว้ที่คณะ/หน่วยงาน และในชั้นการบริหารงบประมาณรายจ่าย จะจัดสรรไว้ที่ส่วนกลางมหาวิทยาลัย(สำนักงานอธิการบดี)

รายงานสรุปลักษณะภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

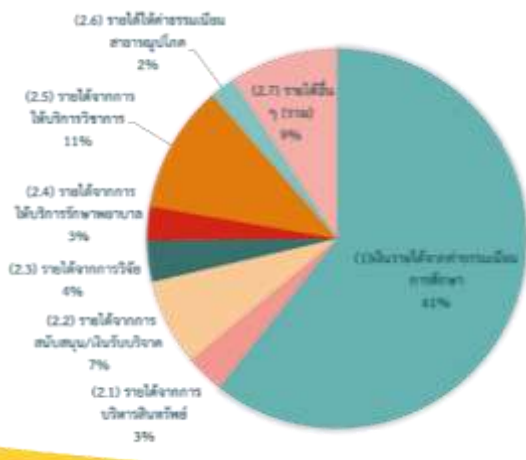
3. เงินรายได้มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

3.1) รายรับจริงเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำแนกตามแหล่งที่มาของรายได้ ดังนี้ (หน่วย:ล้านบาท)

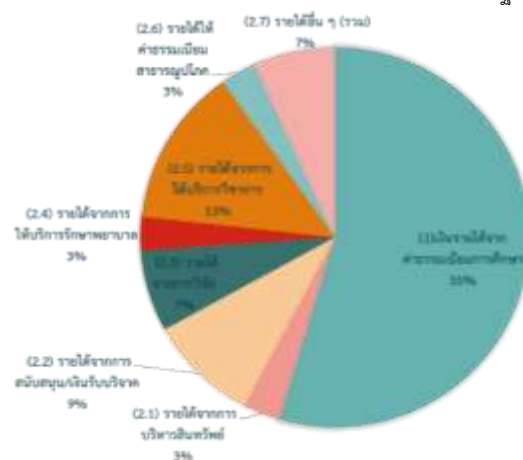
แหล่งที่มาของรายได้	งบประมาณ (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	528.99	486.26	627.18	60.63	54.64	56.22
2) รายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	343.53	403.74	488.49	39.37	45.36	43.78
- รายได้จากการบริหารสินทรัพย์	29.14	27.19	31.93	3.34	3.05	2.86
- รายได้จากการสนับสนุน/เงินรับบริจาค	64.33	82.38	75.62	7.37	9.26	6.78
- รายได้จากการวิจัย	30.55	61.75	58.14	3.50	6.94	5.21
- รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล	25.26	25.39	53.13	2.90	2.85	4.76
- รายได้จากการให้บริการวิชาการ	94.64	120.18	166.61	10.85	13.50	14.93
- รายได้ให้ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค	19.03	26.30	21.12	2.18	2.96	1.89
- *รายได้อื่น ๆ (รวม)	80.58	60.55	81.94	9.24	6.80	7.34
ผลรวมทั้งหมด	872.52	890.00	1,115.67	100.00	100.00	100.00

หมายเหตุ: *รายได้อื่น ๆ (รวม) ประกอบด้วย เงินเหลือจ่าย, รายได้จากการจัดสรรเงินผลประโยชน์จากองค์กรในกำกับ, รายได้จากการรับโอน, รายได้จากการให้บริการงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและเทคโนโลยี, รายได้จากค่าขายสิ่งของ, รายได้ดอกเบี้ยรับและรายได้จากการลงทุน, รายได้ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน, รายได้ระหว่างหน่วยงาน, รายได้ให้บริการอื่น, รายได้อื่น ๆ

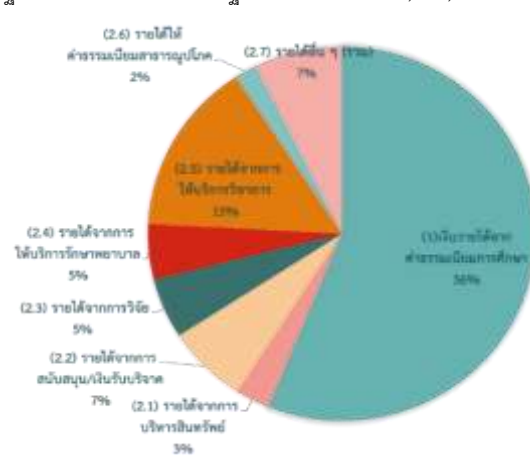
*รายได้จากการให้บริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพิ่มขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับเงินจากโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG จำนวน 59,064,500 บาท



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

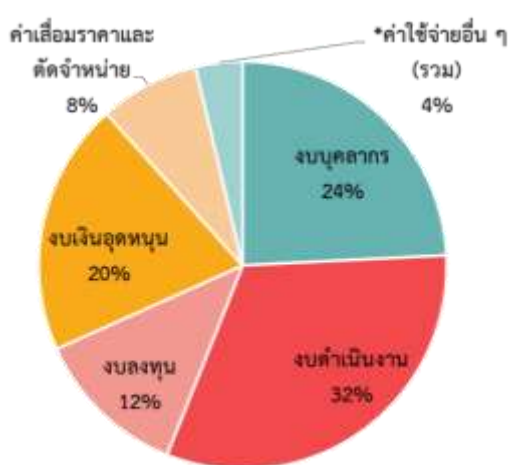


ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

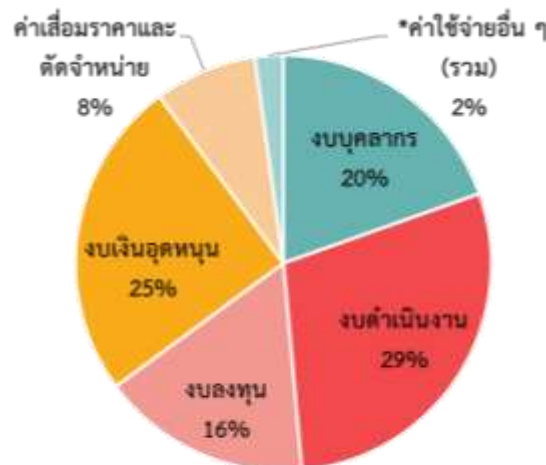
3.2) รายจ่ายจริงเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำแนกตามงบรายจ่าย ดังนี้ (หน่วย:ล้านบาท)

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565
1) งบบุคลากร	156.00	151.31	180.47	24.21	19.58	20.10
2) งบดำเนินงาน	205.26	224.20	266.33	31.85	29.01	29.66
3) งบลงทุน	78.81	126.10	108.76	12.23	16.32	12.11
4) งบเงินอุดหนุน	129.42	192.51	234.62	20.08	24.91	26.13
5) ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	50.97	61.67	73.10	7.91	7.98	8.14
6) *ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (รวม)	24.00	17.02	34.63	3.72	2.20	3.86
ผลรวมทั้งหมด	644.46	772.79	897.92	100.00	100.00	100.00

หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (รวม) ประกอบด้วย ค่าจำหน่ายจากการขายสินทรัพย์, ค่าใช้จ่ายเงินโอน, ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน, ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน, ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ : งบบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินเลื่อนระดับ ปรับวุฒิของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานสรุปลักษณะปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

3.3) รายรับจริงเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำแนกตามแหล่งที่มาของรายได้ และจำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ (หน่วย:ล้านบาท)

แหล่งที่มาของรายได้/ปีงบประมาณ	คณะ เกษตรศาสตร์	คณะ นิติศาสตร์	คณะบริหาร ศาสตร์	คณะ พยาบาล ศาสตร์	คณะเภสัช ศาสตร์	คณะ รัฐศาสตร์	คณะ วิทยาศาสตร์	คณะวิศวกรรม ศาสตร์	คณะศิลป ประยุกต์	คณะศิลป ศาสตร์	วิทยาลัย แพทยศาสตร์	โรงแรมฯ	สำนัก คอมพิวเตอร์	สำนักงาน อธิการบดี	สำนัก บริหาร ทรัพย์สินฯ	สำนักวิทย บริการ	ผลรวม ทั้งหมด
ผลรวม ปีงบประมาณ 2563	30.86	26.31	77.44	27.78	44.76	25.85	69.61	59.97	16.18	41.37	106.14	8.17	18.01	268.75	33.21	18.11	872.52
เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	14.15	24.26	72.49	21.21	36.80	25.57	37.01	46.14	12.70	39.76	32.48	.09	17.91	130.51		17.92	528.99
รายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	16.71	2.05	4.96	6.57	7.96	.28	32.60	13.83	3.49	1.61	73.66	8.08	.10	138.23	33.21	.19	343.53
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์					.01		.23	.01		.03	1.19		.00	.25	27.42		29.14
รายได้จากการรับบริจาค	3.62	.20	.07	.08	2.24	.01	3.82	.96	.09	.12	45.37			7.06	.69		64.33
รายได้จากการวิจัย	2.95			3.55	1.10		2.60	1.20		.17	2.96			16.03			30.55
รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล											22.68			2.58			25.26
รายได้จากการให้บริการวิชาการ	5.00	1.63	3.92	2.81	4.22		24.58	10.06	2.02	.40	.09			39.89		.03	94.64
รายได้ให้ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค	.22	.01				.01	.97	.12		.11				16.14	1.45		19.03
รายได้อื่น ๆ (รวม)	4.93	.21	.97	.14	.39	.27	.40	1.48	1.38	.78	1.36	8.08	.10	56.30	3.65	.16	80.58
ผลรวม ปีงบประมาณ 2564	25.33	28.85	61.76	23.01	42.13	24.21	77.96	47.97	10.46	42.04	127.18	5.65	18.19	308.75	29.98	16.53	890.00
เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	10.96	26.83	59.37	21.95	29.89	22.60	32.50	38.19	10.13	38.31	32.40	.04	16.22	130.64		16.22	486.26
รายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	14.36	2.02	2.38	1.06	12.24	1.61	45.46	9.78	.33	3.73	94.78	5.61	1.98	178.11	29.98	.32	403.74
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์					.04		.12		.00	.01	.81		1.05	.48	24.68	.00	27.19
รายได้จากการรับบริจาค	.59	.03	.11	.17	1.19	.01	4.34	.64	.10	.22	65.59			8.54	.84	.01	82.38
รายได้จากการวิจัย	11.03		.35	.16	3.09		6.24	5.30	.15	1.01	3.91			30.50			61.75
รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล											23.22			2.17			25.39
รายได้จากการให้บริการวิชาการ	.59	1.84	1.14	.56	6.52	1.49	31.54	2.50		.75	.43			72.81		.02	120.18
รายได้ให้ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค	.30				.01		.76	.21	.07	.44	.02			23.01	1.47		26.30
รายได้อื่น ๆ (รวม)	1.86	.15	.78	.17	1.39	.11	2.46	1.13	.02	1.30	.78	5.61	.93	40.60	2.98	.29	60.55
ผลรวม ปีงบประมาณ 2565	33.86	36.30	78.95	38.39	54.14	35.10	90.24	58.40	17.16	56.56	170.14	7.00	22.16	360.32	35.64	21.33	1,115.67
เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	15.59	34.14	73.73	34.50	38.98	32.68	38.77	46.38	14.14	51.16	46.23	.04	21.01	158.82		21.01	627.18
รายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	18.27	2.16	5.23	3.89	15.15	2.42	51.46	12.02	3.02	5.40	123.91	6.96	1.15	201.50	35.64	.32	488.49
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์			.02		.02	.01	.12	.01			1.08		1.08	.41	29.17		31.93
รายได้จากการรับบริจาค	.65	.09	.12	.36	.67	.11	3.88	.85	.10	.12	61.43			5.60	1.64	.00	75.62
รายได้จากการวิจัย	7.81		.02	.04	3.23	.54	6.78	4.57	.04	1.15	9.46			24.50			58.14
รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล											50.29			2.84			53.13
รายได้จากการให้บริการวิชาการ	2.16	1.93	2.63	3.42	7.73	1.49	34.93	3.84	.12	.83	.56			106.91		.06	166.61
รายได้ให้ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค	.15		.00			.12	.91	.10			.02			17.57	2.23		21.12
รายได้อื่น ๆ (รวม)	7.50	.14	2.43	.08	3.51	.14	4.85	2.65	2.76	3.30	1.07	6.96	.07	43.66	2.59	.26	81.94

3.4) ใช้จ่ายจริงเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำแนกตามงบใช้จ่าย และจำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ (หน่วย:ล้านบาท)

คณะ/หน่วยงาน	ปี 2563						ปี 2563 รวม	ปี 2564						ปี 2564 รวม	ปี 2565						ปี 2565 รวม
	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อม ๑	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ		งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อม ๑	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ		งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อม ๑	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ	
คณะเกษตรศาสตร์	2.15	5.96	.69	11.28	.34	.00	20.43	2.42	6.36	.19	12.34	.53	.00	21.84	2.54	7.13	.24	12.76	.44		23.11
คณะนิติศาสตร์	10.19	7.04	2.47	.24	.96	.00	20.89	9.90	6.22	.71	.13	1.20	.00	18.16	10.35	7.06	1.43	.27	1.23	.00	20.34
คณะบริหารศาสตร์	17.55	14.17	4.91	2.25	3.11	.00	41.99	16.55	12.94	10.63		3.76	.00	43.88	17.08	16.62	5.12	1.64	4.10	.36	44.92
คณะพยาบาลศาสตร์	2.52	4.73	.08	4.88	1.27	.00	13.49	2.45	4.73	1.25	.87	1.47	.04	10.81	15.29	3.60	.09	2.41	1.50	.00	22.89
คณะเภสัชศาสตร์	5.56	6.40	5.28	6.98	2.20	.00	26.42	5.78	6.15	32.52	10.20	4.56	.00	59.21	7.77	9.64	2.43	11.75	5.72	.00	37.31
คณะรัฐศาสตร์	10.05	4.09	.74	.04	.45		15.37	9.16	4.95	.58	1.61	.69	.01	17.01	8.85	5.89	.40	1.96	.88		17.97
คณะวิทยาศาสตร์	11.12	10.47	11.21	28.67	2.10		63.56	10.98	9.90	9.33	40.37	4.86	.00	75.44	12.34	13.65	5.40	44.90	6.76	.50	83.55
คณะวิศวกรรมศาสตร์	8.96	13.24	2.60	10.24	1.18		36.23	8.19	13.63	8.35	9.79	1.93		41.89	9.10	17.95	21.52	9.34	3.87	1.37	63.16
คณะศิลปประยุกต์ฯ	5.02	2.27	.27	.08	.41		8.03	4.93	2.68	.45	1.30	.48		9.84	4.98	2.78	.26	2.27	.58		10.89
คณะศิลปศาสตร์	11.92	11.65	4.36	.38	1.57	.00	29.89	10.71	11.13	5.94	2.46	2.28	.06	32.59	12.22	15.32	7.11	3.74	3.03	.25	41.68
วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	18.35	31.43	6.31	2.99	10.56	.00	69.64	16.78	46.17	8.61	8.29	10.27		90.12	22.81	55.36	21.55	16.18	10.31		126.21
สถานปฏิบัติการโรงแรม ๑	3.22	5.57	.09		.24		9.11	3.08	5.04			.18	.00	8.30	2.98	5.93	.07		.17		9.16
สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	1.81	6.00	9.86	.23	5.97		23.88	1.88	6.55	9.33	.31	7.31	.18	25.57	2.31	7.63	14.90	.61	10.08	.00	35.54
สำนักงานอธิการบดี	40.92	65.87	19.42	61.18	15.43	5.00	207.82	41.29	71.20	26.50	104.08	15.32	2.98	261.37	44.08	76.95	16.33	126.80	16.27	19.02	299.45
สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	4.45	10.90	7.40		4.02	15.00	41.78	4.87	10.61	6.89	.75	4.51	12.54	40.17	5.25	12.07	5.53		5.16	13.12	41.14
สำนักวิทยบริการ	2.19	5.47	3.13		1.15	4.00	15.94	2.34	5.92	4.80		2.34	1.20	16.60	2.50	8.71	6.38		3.01	.01	20.62
ผลรวมทั้งหมด	156.00	205.26	78.81	129.42	50.97	24.00	644.46	151.31	224.20	126.10	192.51	61.67	17.02	772.79	180.47	266.33	108.76	234.62	73.10	34.63	897.92
คิดเป็นร้อยละ	24.21	31.85	12.23	20.08	7.91	3.72	100.00	19.58	29.01	16.32	24.91	7.98	2.20	100.00	20.10	29.66	12.11	26.13	8.14	3.86	100.00

4. ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565

โดยเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis)

4.1) ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 จำแนกตามงบรายจ่าย

รายการค่าใช้จ่าย	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565			คิดเป็นร้อยละ		
	งปม.	รต.	รวม.	งปม.	รต.	รวม.	งปม.	รต.	รวม.	ปี 2563	ปี 2563	ปี 2565
1) งบบุคลากร	526.29	156.00	682.29	538.52	151.31	689.82	571.27	180.47	751.74	40.31	37.25	37.09
2) งบดำเนินงาน	76.84	205.26	282.10	70.25	224.20	294.45	41.09	266.33	307.42	16.67	15.90	15.17
3) งบลงทุน	113.27	78.81	192.08	175.82	126.10	301.92	159.54	108.76	268.30	11.35	16.30	13.24
4) งบเงินอุดหนุน	82.92	129.42	212.35	53.09	192.51	245.59	123.26	234.62	357.88	12.55	13.26	17.66
5) *ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	248.72	50.97	299.69	228.61	61.67	290.28	223.55	73.10	296.65	17.71	15.68	14.64
6) *ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (รวม)	.01	24.00	24.01	12.65	17.02	29.67	10.28	34.63	44.91	1.42	1.60	2.22
รวม	1,048.07	644.46	1,692.53	1,078.94	772.79	1,851.74	1,129.00	897.92	2,026.91	100.00	100.00	100.00

หมายเหตุ: * ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (รวม) ประกอบด้วย ค่าจำหน่ายจากการขายสินทรัพย์, ค่าใช้จ่ายเงินโอน, ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน, ค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน, ค่าใช้จ่ายอื่นๆ



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564




ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

4.2) งบประมาณรายจ่ายโดยเกณฑ์คงค้าง (Accrual Basis) จำแนกตามงบรายจ่าย และจำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ (หน่วย:ล้านบาท)

คณะ/หน่วยงาน	ปี 2563						ปี 2563 รวม	ปี 2564						ปี 2564 รวม	ปี 2565						ปี 2565 รวม
	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อมฯ	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ		งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อมฯ	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ		งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	ค่า เสื่อมฯ	ค่าใช้จ่าย อื่น ๆ	
คณะเกษตรศาสตร์	60.48	9.23	2.03	16.58	10.34	.00	98.66	62.56	8.49	4.97	12.79	7.43	.00	96.24	63.24	8.22	5.88	13.58	5.59		96.50
คณะนิติศาสตร์	15.08	7.04	2.67	1.19	4.29	.00	30.27	15.08	6.22	.71	.13	4.06	.00	26.21	16.43	7.06	1.43	.27	3.28	.00	28.47
คณะบริหารศาสตร์	44.26	15.58	4.91	5.02	4.75	.00	74.54	44.51	12.94	10.63		5.41	.00	73.50	47.68	16.62	5.12	1.64	5.72	.36	77.14
คณะพยาบาลศาสตร์	7.69	4.73	.08	13.00	4.89	.01	30.40	7.52	4.73	1.25	14.08	4.91	.04	32.53	21.26	3.60	.09	9.74	4.87	.00	39.56
คณะเภสัชศาสตร์	50.63	10.65	76.17	13.50	11.12	.00	162.08	52.95	22.76	81.67	10.20	22.47	.00	190.06	56.21	11.51	21.48	13.47	26.98	.17	129.82
คณะรัฐศาสตร์	16.91	4.09	.74	1.27	3.80		26.80	17.20	4.95	.58	1.61	2.96	.01	27.31	18.85	5.89	.40	1.96	2.89	.00	29.99
คณะวิทยาศาสตร์	110.23	20.02	12.67	37.34	13.86		194.13	111.51	18.21	11.00	43.41	16.40	.00	200.53	115.45	17.53	16.08	48.81	19.74	.50	218.11
คณะวิศวกรรมศาสตร์	73.55	21.53	7.69	13.50	11.14		127.40	75.85	21.26	10.13	9.79	10.14		127.16	80.71	22.39	26.48	9.34	10.74	1.37	151.03
คณะศิลปประยุกต์ฯ	10.77	2.27	.27	1.09	.71		15.11	10.76	2.68	.45	1.30	.65		15.85	11.76	2.78	.26	2.27	.65		17.73
คณะศิลปศาสตร์	78.03	13.76	4.48	3.15	3.90	.00	103.33	80.11	13.20	6.33	2.69	4.81	.06	107.21	84.71	16.36	7.11	3.74	4.46	.25	116.63
วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	75.23	46.81	9.80	9.30	91.96	.00	233.11	74.01	49.02	64.80	13.34	83.49		284.67	85.53	57.85	100.79	21.36	84.05	.11	349.68
สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ	3.22	5.57	.09		4.84		13.72	3.08	5.04	1.79		4.23	.00	14.13	2.98	5.93	.07		3.59		12.57
สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	6.59	6.48	9.86	.84	18.38		42.15	7.40	7.00	10.94	.31	13.55	1.27	40.47	8.11	7.84	14.90	.61	14.69	.00	46.15
สำนักงานอธิการบดี	107.38	93.23	50.08	96.48	94.84	5.00	447.02	105.54	97.27	84.96	135.15	87.34	14.54	524.80	115.96	100.98	56.32	231.10	85.90	29.03	619.27
สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	4.45	10.99	7.40		15.76	15.00	53.59	4.87	10.61	6.89	.75	16.25	12.54	51.91	5.25	12.07	5.53		17.36	13.12	53.34
สำนักวิทยบริการ	17.81	10.12	3.13	.10	5.10	4.00	40.25	16.86	10.06	4.80	.03	6.19	1.20	39.16	17.61	10.79	6.38		6.15	.01	40.93
ผลรวมทั้งหมด	682.29	282.10	192.08	212.35	299.69	24.01	1,692.53	689.82	294.45	301.92	245.59	290.28	29.67	1,851.74	751.74	307.42	268.30	357.88	296.65	44.91	2,026.91
คิดเป็นร้อยละ	40.31	16.67	11.35	12.55	17.71	1.42	100.00	37.25	15.90	16.30	13.26	15.68	1.60	100.00	37.09	15.17	13.24	17.66	14.64	2.22	100.0

5. แนวโน้มสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย จำแนกเป็นเงินฝากส่วนกลางของหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย และเงินทุนสำรองมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ดังนี้

สถานะทางการเงิน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	แนวโน้ม
เงินฝากส่วนกลางมหาวิทยาลัย	1,880.55	2,101.62	2,150.59	 <p>เงินฝากส่วนกลางมหาวิทยาลัยฯ</p>
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	797.06	875.62	749.01	
- คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ประกอบด้วย	1,083.50	1,226.00	1,401.58	
คณะวิทยาศาสตร์	77.37	83.30	96.15	
คณะเกษตรศาสตร์	27.29	29.09	38.81	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	157.63	160.61	154.73	
คณะศิลปศาสตร์	120.51	127.31	141.27	
คณะเภสัชศาสตร์	42.80	97.06	117.68	
คณะบริหารศาสตร์	278.19	299.29	330.20	
วิทยาลัยแพทย์และการสาธารณสุข	128.91	161.97	205.45	
คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	-9.52	-9.52	-3.07	
คณะนิติศาสตร์	22.45	29.53	43.92	
คณะรัฐศาสตร์	43.29	50.22	65.56	
คณะพยาบาลศาสตร์	48.84	57.33	72.43	
สำนักวิทยบริการ	74.68	78.18	81.72	
สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	31.02	32.76	29.42	
สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	49.61	41.67	41.42	
สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-9.59	-12.79	-14.10	

* หมายเหตุ: เงินฝากส่วนกลางมหาวิทยาลัย มีเงินทุนสำรองมหาวิทยาลัย ร้อยละ 10% รวมอยู่ในงบประมาณดังกล่าวแล้ว

รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

สถานะทางการเงิน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	แนวโน้ม
เงินทุนสำรองมหาวิทยาลัย	303.44	344.96	398.83	<p>แนวโน้ม</p> <p>เงินทุนสำรองมหาวิทยาลัย</p>
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	204.22	210.55	218.41	
- คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ประกอบด้วย	99.23	134.41	180.42	
คณะวิทยาศาสตร์	8.48	10.89	14.14	
คณะเกษตรศาสตร์	5.41	6.76	8.71	
คณะวิศวกรรมศาสตร์	13.71	18.26	24.06	
คณะศิลปศาสตร์	7.99	11.09	15.94	
คณะเภสัชศาสตร์	8.19	11.53	16.12	
คณะบริหารศาสตร์	22.56	29.56	37.65	
วิทยาลัยแพทย์และการสาธารณสุข	7.94	11.54	16.25	
คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	3.58	4.77	6.33	
คณะนิติศาสตร์	7.44	10.62	14.49	
คณะรัฐศาสตร์	8.05	10.84	14.55	
คณะพยาบาลศาสตร์	5.88	8.54	12.18	
สำนักวิทยบริการ	-	-	-	
สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	-	-	-	
สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	-	-	-	
สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 9 บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	2563			2564			2565		
		เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ	เป้าหมาย	ผล	สถานะ
1) จำนวนหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (EdPEX/TQA) ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป	หน่วยงาน	3	2	66.66	5	4	80.00	7	4	57.14
2) ผลการจัดอันดับ University Impact Rankings ของ THE	อันดับ	300+	401-600	75.00	300+	201-300	100.00	201-300	601-800	33.33

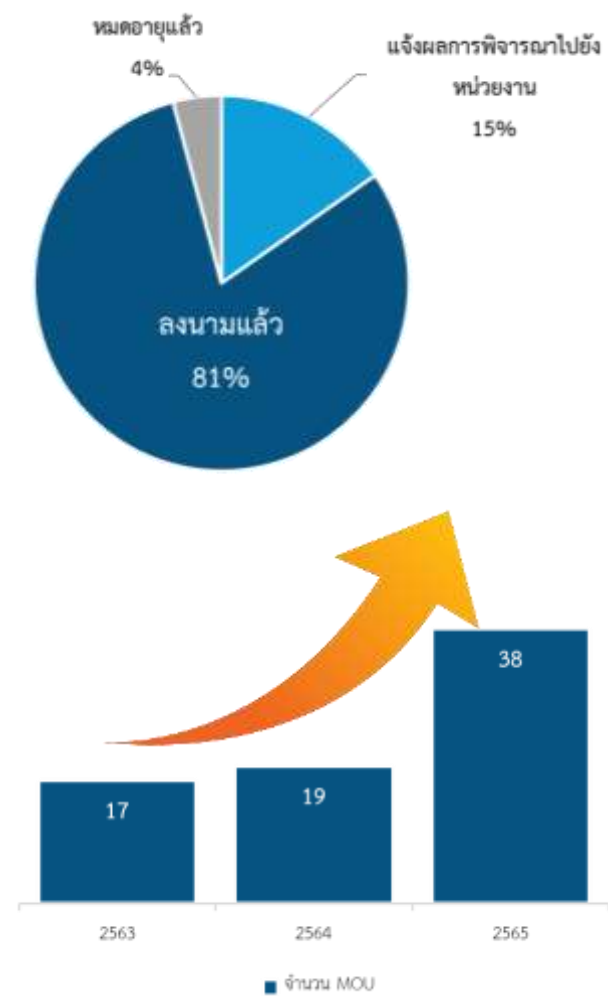
ตัวชี้วัดอื่นที่ช่วยขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม
		2563	2564	2565	
1) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	82.12	89.96	88.97	<p>Bar chart showing ITA scores for UBU in 2023, 2024, and 2025. The scores are 82.12, 89.96, and 88.97 respectively. The chart shows an overall upward trend from 2023 to 2024, followed by a slight decrease in 2025.</p>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			แนวโน้ม										
		2563	2564	2565											
2) ร้อยละความสำเร็จของคำรับรองการปฏิบัติราชการผู้บริหารมหาวิทยาลัย (OKRs)	ร้อยละ	70.37	75.00	65.22	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม (OKRs)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.) 62</td> <td>70.37</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 63</td> <td>75.00</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 64</td> <td>65.22</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 65</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ร้อยละ	(พ.) 62	70.37	(พ.) 63	75.00	(พ.) 64	65.22	(พ.) 65	
ปี	ร้อยละ														
(พ.) 62	70.37														
(พ.) 63	75.00														
(พ.) 64	65.22														
(พ.) 65															
3) ร้อยละของตัววัดระดับกลยุทธ์ที่บรรลุ	ร้อยละ	66.67	79.31	72.41	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม (กลยุทธ์)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.) 62</td> <td>66.67</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 63</td> <td>79.31</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 64</td> <td>72.41</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 65</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ร้อยละ	(พ.) 62	66.67	(พ.) 63	79.31	(พ.) 64	72.41	(พ.) 65	
ปี	ร้อยละ														
(พ.) 62	66.67														
(พ.) 63	79.31														
(พ.) 64	72.41														
(พ.) 65															
4) ร้อยละของตัวชี้วัดระดับแผนปฏิบัติการที่บรรลุ	ร้อยละ	84.93	89.87	91.89	<table border="1"> <caption>แนวโน้ม (แผนปฏิบัติการ)</caption> <thead> <tr> <th>ปี</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(พ.) 62</td> <td>84.93</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 63</td> <td>89.87</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 64</td> <td>91.89</td> </tr> <tr> <td>(พ.) 65</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ปี	ร้อยละ	(พ.) 62	84.93	(พ.) 63	89.87	(พ.) 64	91.89	(พ.) 65	
ปี	ร้อยละ														
(พ.) 62	84.93														
(พ.) 63	89.87														
(พ.) 64	91.89														
(พ.) 65															

ความร่วมมือทางวิชาการ

หน่วยงาน	แจ้งผลการพิจารณาไปยังหน่วยงาน	ลงนามแล้ว	หมดอายุแล้ว	รวมทั้งหมด
1) กองกลาง		3		3
2) กองการเจ้าหน้าที่		1		1
3) คณะนิติศาสตร์		3		3
4) คณะบริหารศาสตร์	3	6		9
5) คณะเกษตรศาสตร์	2	12		14
6) คณะรัฐศาสตร์		8		8
7) คณะวิทยาศาสตร์		4		4
8) คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	3		7
9) คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์		2		2
10) คณะศิลปศาสตร์	1	1		2
11) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข		2		2
12) สำนักงานพัฒนานักศึกษา		1		1
13) สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัย	1	10	2	13
14) สำนักวิทยบริการ		1		1
15) อุทยานวิทยาศาสตร์		1	1	2
ผลรวมทั้งหมด	11	58	3	72



รายงานสรุปสถานภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563 – 2565)

ตารางแสดงความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

ความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายในประเทศ

สถาบันการศึกษา	หน่วยงานของรัฐ	หน่วยงานเอกชน	ผลรวม
16	38	18	72

ความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานระหว่างประเทศ

ประเภท หน่วยงาน	ยุโรป	เอเชีย	อเมริกาเหนือ	ผลรวม
สถาบันการศึกษา	2	8	1	11
บริษัทเอกชน	-	1	-	1
รวม	2	9	1	12



- เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข
- คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ของบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

สารบัญ

	หน้า
■ เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี	๑
■ ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข	๕
■ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ ของบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี	๑๕

เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้า ของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ในการสรรหา นอกเหนือจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗

ที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจฯ ได้มีมติให้ใช้ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง นโยบายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดเป็นเป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และเนื่องจากนโยบายดังกล่าว มีระยะเวลาที่กำหนดไว้เพียง ๒ ปี จึงขอใช้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ดังกล่าวเพื่อกำหนดเป็นเป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบเป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ปรัชญามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี : สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้สังคม

ตัววัดวิสัยทัศน์ : *University Impact Rankings* ของ *THE* อยู่ในลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และในลำดับ ๑-๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตในกลุ่มประเทศอาเซียน ๑๐ ประเทศ นั้นมหาวิทยาลัยจะเน้นการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาวะ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) ดังนี้

การยกระดับคุณภาพชีวิต	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)
ด้านเศรษฐกิจ	SDG๑ No Poverty ขจัดความยากจน
	SDG๒ Zero Hunger ขจัดความหิวโหย
	SDG ๘ Decent Work and Economic Growth งานที่มีคุณค่า เศรษฐกิจที่เติบโต
	SDG๙ Industry Innovation and Infrastructure อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน
	SDG๑๗ Partnerships for the Goals หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา

การยกระดับคุณภาพชีวิต	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs)
ด้านสุขภาพ	SDG๓ Good Health and well-being การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
	SDG๑๗ Partnerships for the Goals หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา
ด้านการศึกษา	SDG๔ Quality Education การศึกษาที่เท่าเทียม
	SDG๑๗ Partnerships for the Goals หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา
ด้านสิ่งแวดล้อม	SDG๑๑ Sustainable Cities and Communities เมืองและชุมชนยั่งยืน
	SDG๑๒ Responsible Consumption and Production การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ
	SDG๑๗ Partnerships for the Goals หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนา

เป้าหมาย

๑. บัณฑิต อาจารย์ และประชาคมมีสมรรถนะในการพัฒนาตนเองทางวิชาการ วิชาชีพ และทักษะอนาคต เป็นคนดี มีคุณธรรม เพื่อนำการเปลี่ยนแปลงของสังคม ภูมิภาค และประเทศ
๒. ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกช่วงวัย มีความรู้ความสามารถ ทักษะชีวิต ทักษะการดำรงชีพ และทักษะใหม่ในการทำงาน
๓. ชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศ มีความร่วมมือ แบ่งปัน เรียนรู้และทำงานร่วมกันในการจัดการศึกษา สร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม
๔. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ และความมั่นคงทางการเงิน สังคมน่าอยู่ มีความสงบสุข ประชาคมรัก สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ และอุทิศตน ได้รับการยอมรับจากชุมชนท้องถิ่น องค์กรภายในและต่างประเทศ

เป้าหมาย และนโยบาย

๑. บัณฑิต อาจารย์และประชาคมมีสมรรถนะในการพัฒนาตนเองทางวิชาการ วิชาชีพ และทักษะอนาคต เป็นคนดี มีคุณธรรม เพื่อนำการเปลี่ยนแปลงของสังคม ภูมิภาคและประเทศ
 - ๑) สร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะอนาคต เน้นทักษะดิจิทัลและทักษะภาษาต่างประเทศ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานและประเทศ สามารถแข่งขันได้ในตลาดงาน รวมทั้งมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ และมีคุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพ
 - ๒) พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ให้มีมาตรฐานสากล เร่งพัฒนาหลักสูตร Sandbox, Sandwich Program, Dual Program กับมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา/ภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อผลิตกำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น รวมถึงการกระจายโอกาสทางการศึกษาให้เข้าถึงได้มากขึ้น
 - ๓) สร้างระบบนิเวศด้านการจัดการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ (Technology-enhanced Learning) และเพิ่มเครือข่ายทางวิชาการกับมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ และส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางวิชาการร่วมกัน
 - ๔) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และทักษะอนาคต ให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามศักยภาพ และตำแหน่ง
 - ๕) สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ประชาชนมีโอกาสดำเนินการเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกช่วงวัย มีความรู้ความสามารถ ทักษะชีวิต ทักษะการดำรงชีพ และทักษะใหม่ในการทำงาน

๑) พัฒนาหลักสูตร และรูปแบบการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความต้องการประชาชนทุกช่วงวัย ทั้งสาระการเรียนรู้ และการเรียนตามอัธยาศัย ประเภท anyplace anytime

๒) พัฒนาช่องทางการเข้าถึงโอกาสการเรียนรู้ให้สะดวก ง่ายเหมาะสมตามอัตภาพของประชาชน

๓) บูรณาการความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ เพื่อลดอุปสรรค และนำการเปลี่ยนแปลงสู่ความก้าวหน้าสำหรับประชาชน

๓. ชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศ มีความร่วมมือ แบ่งปันเรียนรู้และทำงานร่วมกันในการจัดการศึกษา สร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

๑) สร้างความร่วมมือในการพัฒนา (partners in development) และโอกาสหรือกิจกรรมที่จะก่อให้เกิดการทำงานร่วมกันกับชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ ทั้งในและต่างประเทศ อันจะก่อให้เกิดการวิจัย การบริการวิชาการ และ แหล่งงบประมาณ เพื่อใช้ตอบโจทย์การพัฒนา การแก้ไขปัญหาชุมชน สังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งในระดับพื้นที่และภูมิภาค

๒) เร่งสร้างคู่ความร่วมมือด้านการวิจัย การบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังคนร่วมกัน ระดมทรัพยากร และจัดหางบประมาณเพื่อการพัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกัน

๓) พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของอาจารย์และบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและการทำงานร่วมกับภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรมให้เพิ่มขึ้น ปรับปรุง แก้ไข พัฒนากฎระเบียบ และการสร้างแรงจูงใจให้เหมาะสม เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติมากขึ้น

๔) ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรให้เป็น Cooperative and Work Integrated Education : CWIE หรือ Workplace-based Learning หรือ การจัดการเรียนรู้โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community-Based Learning : CBL)

๕) กำหนดทิศทางการวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า และเกิดองค์ความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการประยุกต์ใช้ในชุมชนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจ เพื่อยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจในชุมชน

๖) ยกระดับคุณภาพงานบริการวิชาการ ให้มีคุณค่าเป็นที่ยอมรับ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่เศรษฐกิจในชุมชน พัฒนาความร่วมมือกับส่วนงานและชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยใช้ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้ต่อยอดเป็นบริการวิชาการสู่ชุมชนสังคม ภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรม เน้นสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการให้เพิ่มขึ้น

๗) พัฒนางานบริการทางการแพทย์ให้ได้มาตรฐานสากล ขยายขอบเขตและเพิ่มขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกับคณะวิชาต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย

๘) อนุรักษ์ สืบสาน เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาตามวิถีชีวิตชุมชนอีสานใต้และลุ่มน้ำโขงให้มีความยั่งยืน ยกระดับกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่จัดร่วมกับชุมชนท้องถิ่นให้ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ และความมั่นคงทางการเงิน สังคมน่าอยู่ มีความสงบสุข ประชาคม รัก สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ และอุทิศตน ได้รับการยอมรับจากชุมชนท้องถิ่น องค์กรภายในและต่างประเทศ

๑) ปรับปรุงแนวทางการใช้ประโยชน์จากผลงานทางวิชาการและบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการเพิ่มรายได้ และบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาให้เป็น Smart University โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกพันธกิจ (Digital Transformation) สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการเรียนรู้และการทำงาน

๓) สื่อสารสร้างความเข้าใจให้ประชาคมปรับกรอบความคิด (Mindset) และทำหน้าที่ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ (University for Driving the Country's Economy) ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมสำหรับการบริหารองค์กรแบบพึ่งตนเอง รวมทั้งเพิ่มแนวทางการสร้างความผูกพันของบุคลากร และปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานแก่บุคลากร ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔) สร้างภาพลักษณ์และเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้สังคมรับรู้ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข

คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้พิจารณาถึงสถานการณ์ และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงได้ประมวลข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ดังนี้

๑. ประเด็นปัญหาในการเพิ่มผลผลิตตามพันธกิจ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

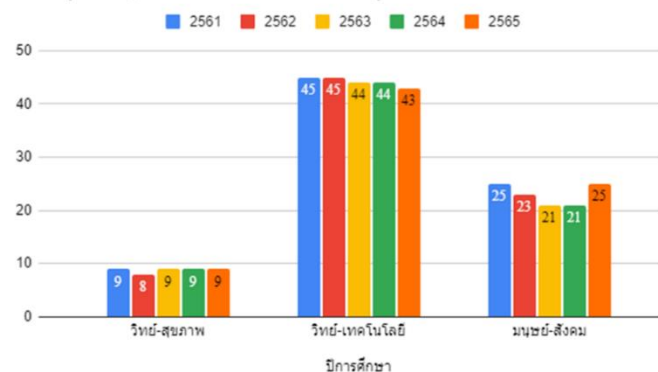
ตามที่คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย พ.ศ. (๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) พบว่า การดำเนินงานในพันธกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เป็นดังนี้

๑) การผลิตบัณฑิต

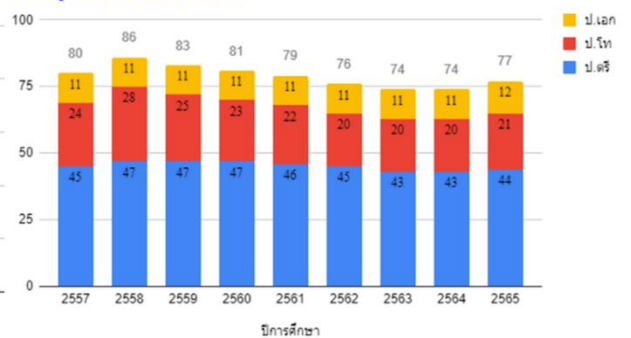
เนื่องด้วยผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายอยู่ในเกณฑ์ต่ำ โดยเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ ทำให้คุณภาพของผู้เรียนที่เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ซึ่งส่งผลต่ออัตราการตกออกกลางคันของนักศึกษา ทำให้สูญเสียทรัพยากรในการจัดการเรียนการสอน และรายได้จากการตกออกของนักศึกษาด้วย

มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีการเปิดสอนหลักสูตรที่หลากหลายสาขาวิชาที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๗ หลักสูตร จำแนกเป็น หลักสูตรปกติ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๔ หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ หลักสูตร และระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๒ หลักสูตร ตามลำดับ

วิทย์-สุขภาพ, วิทย์-เทคโนโลยี และ มนุษย์-สังคม



หลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษา

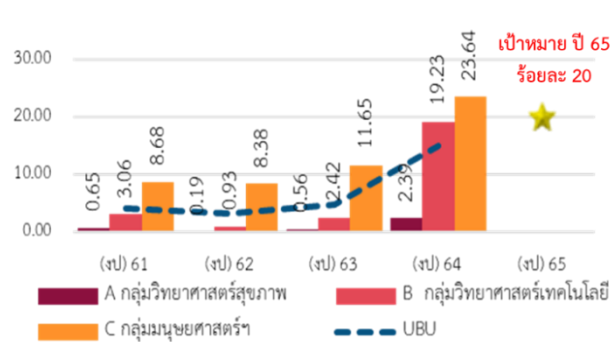


สำหรับหลักสูตรใหม่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๔ หลักสูตร ได้แก่ ระดับปริญญาตรี ๒ หลักสูตร ได้แก่ ภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจในยุคดิจิทัล (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) และหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการมรดกทางวัฒนธรรม ระดับปริญญาโท ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรสังคมศาสตร์และการพัฒนา และระดับ

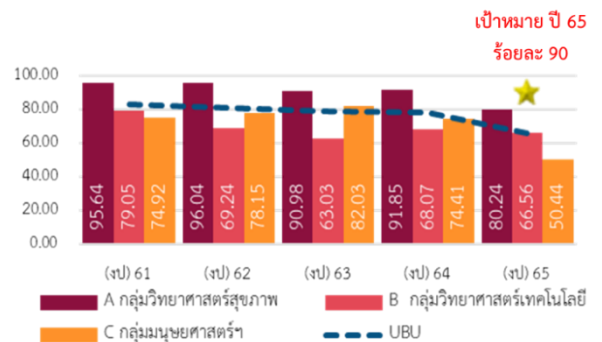
ปริญญาเอก ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรสังคมศาสตร์และการพัฒนา ทั้งนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีหลักสูตรนำร่อง AUN QA ๔ หลักสูตร จาก ๗๗ หลักสูตร และปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจะขับเคลื่อนให้ทุกหลักสูตร เป็น AUN QA เพื่อให้เป็นสถาบันชั้นนำในอาเซียนได้ตามวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยกำหนด และมหาวิทยาลัยมี หลักสูตร Upskill/Reskill จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

เมื่อทำการวิเคราะห์การดำเนินงานในหลักสูตรต่างๆ พบว่ามีหลักสูตรที่มีความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ อาทิ แนวโน้มนักศึกษาที่ลดลง หลักสูตรที่ไม่ตอบสนองความต้องการของประเทศ ซึ่งอาจจะต้องปิดหลักสูตร การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงทั้งภายในและต่างประเทศ พฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ที่ไม่ต้องการปริญญา เป็นต้น เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต ในบางตัวชี้วัด เช่น ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังสำเร็จการศึกษา ร้อยละของบัณฑิตทุกระดับที่มีผลงานนวัตกรรมหรือมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม และร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังสำเร็จการศึกษามีแนวโน้มลดลงจากเดิม รายละเอียดดังนี้

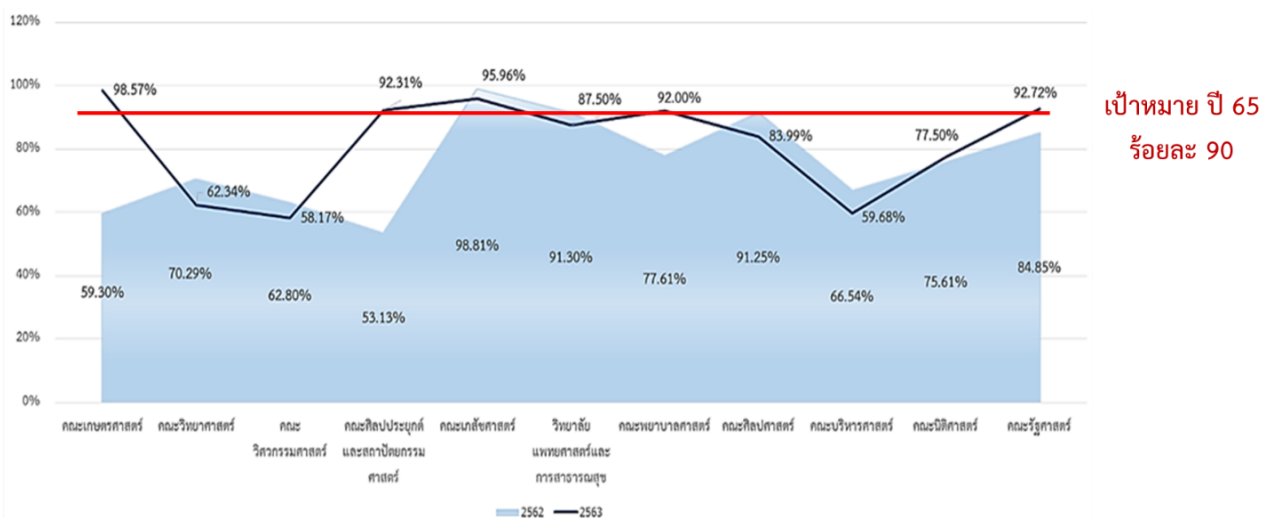
ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่เป็นผู้ประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

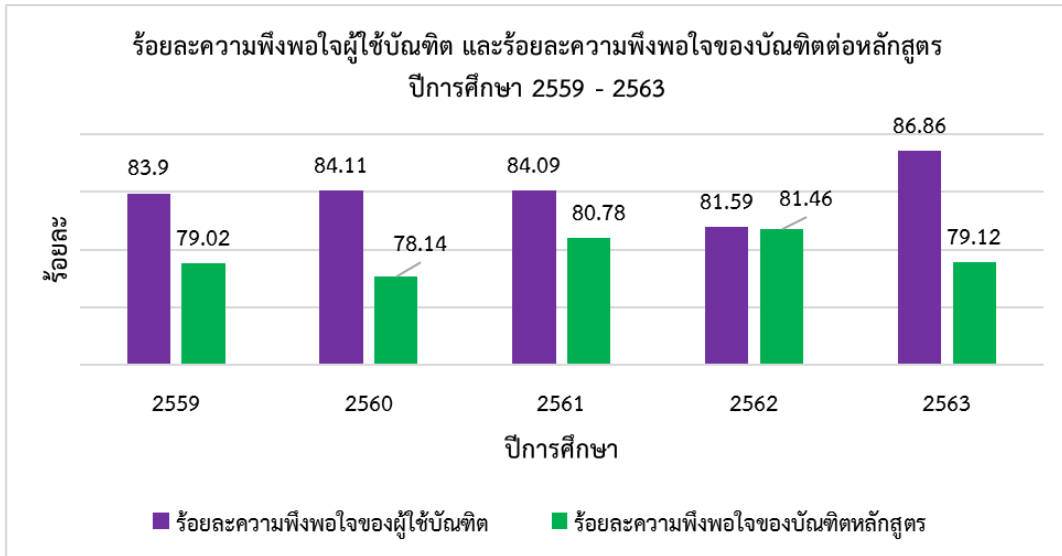


ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

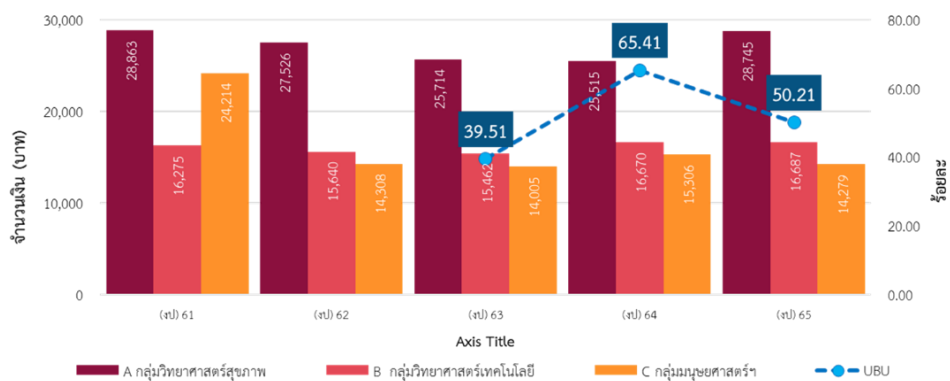


ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2562-2563





ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเกินเกณฑ์อัตรามาตรฐาน

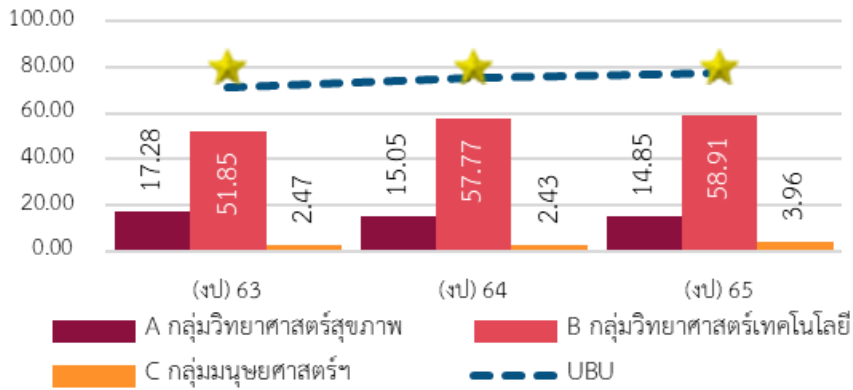


สำหรับการพัฒนาหลักสูตรรูปแบบใหม่ มหาวิทยาลัยควรเร่งพัฒนาหลักสูตร Sandbox, Sandwich Program, Dual Program กับมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา/ภาคอุตสาหกรรม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อผลิตกำลังคนให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น รวมถึงการกระจายโอกาสทางการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยให้เข้าถึงได้มากขึ้น

๒) ด้านวิจัย

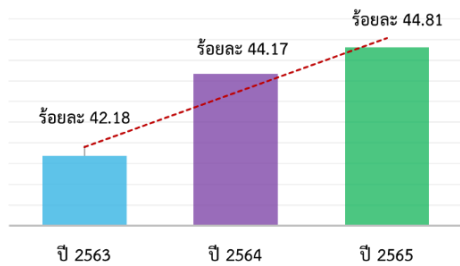
จากการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ พบว่า มีผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ดังแผนภูมิต่อไปนี้

ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS ที่เป็น Q๑-Q๒

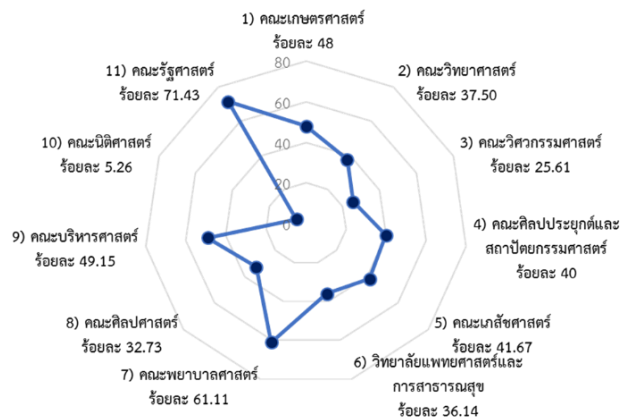


ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายดังกล่าว ส่วนหนึ่งอาจเป็นผลมาจากอาจารย์ทำงานวิจัยน้อย ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัย

ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ผศ. รศ. ศ.)



ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัย



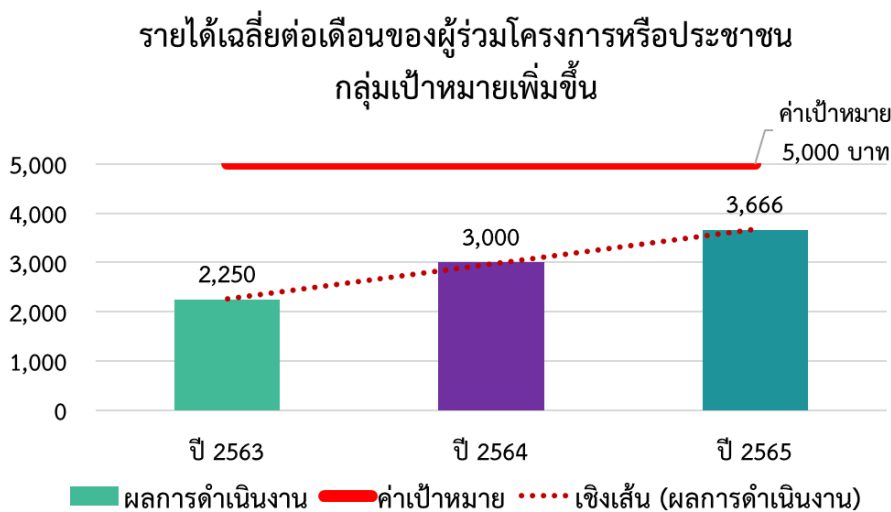
ภาพรวมมหาวิทยาลัย ร้อยละ 39.10

มหาวิทยาลัยจะต้องเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการหารายได้จากจากการวิจัย และรายได้จากการบริการวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น โดยรายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญาและงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ พบว่า ผลงานวิจัย/ทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์มีน้อย และไม่ตอบโจทย์ปัญหาเชิงพื้นที่ เป็นผลงานทรัพย์สินทางปัญญาในลักษณะเดิม และมีมูลค่าทางการตลาดที่ไม่สูงมากนัก ผลงานวิจัยที่มียังไม่ได้รับการต่อยอดในเชิงพาณิชย์ อีกทั้งยังขาดความเชื่อมโยงกับกลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่หรือกลุ่มอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ และมีการขายลิขสิทธิ์การจดทะเบียนฯ จากผู้คิดค้นผลงานให้แก่ภาคเอกชนโดยตรง ทำให้มหาวิทยาลัยไม่มีรายได้ที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย/ทรัพย์สินทางปัญญาที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดรายได้จากผลงานทรัพย์สินทางปัญญาและงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่ามีรายได้จากการดำเนินงานดังกล่าวเป็นเงิน ๔๑๐,๐๐๐ บาท จากเป้าหมาย ๓ ล้านบาท) ซึ่งมหาวิทยาลัยควรสนับสนุนและส่งเสริมการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของคณะ/หน่วยงาน และร่วมกับอุทยานวิทยาศาสตร์ และ คณะ/หน่วยงาน ในการร่วมกันคัดกรองผลงานที่มีศักยภาพ เพื่อจัดทำรายละเอียดข้อมูล

ประกอบการขาย และดำเนินการด้านการตลาด เสนอขายผลงานต่อภาคเอกชน/อุตสาหกรรม รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม การแสวงหาโจทย์วิจัยจากภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรม และพัฒนากลุ่มวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี และการนำนวัตกรรม ทรัพย์สินทางปัญญา และผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์กับกลุ่มเป้าหมาย และการสร้างระบบและกลไกการสนับสนุนการทำงานวิจัย โดยจัดนักวิจัยพี่เลี้ยงที่มีประสบการณ์สูง เพื่อให้คำแนะนำในการทำวิจัยแก่นักวิจัยด้วย

๓) ด้านบริการวิชาการ

ถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดจำนวนผู้มารับบริการวิชาการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ค่าเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน) โดยในปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒,๙๑๐ คน และปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒,๐๙๐ คน แต่เมื่อพิจารณาจากข้อมูลสถิติประชากรในพื้นที่รับผิดชอบ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๔,๒๓๕,๘๑๙ คน จำแนกเป็น จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑,๘๖๘,๕๑๙ คน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑,๔๕๗,๕๕๖ คน จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๓๗๖,๓๕๐ คน และจังหวัดยโสธร จำนวน ๕๓๓,๓๙๔ คน (ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ซึ่งการดำเนินงานด้านบริการวิชาการอาจยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชากรในพื้นที่ ประกอบกับการดำเนินงานในตัวชี้วัดรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการหรือประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แกสังคม ในด้านเศรษฐกิจ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้เข้าร่วมโครงการหรือประชาชนกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น



๔) ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จำนวนโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ลดลงทุกปี โดยในปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๔๐ ๒๙ และ ๑๔ โครงการ ตามลำดับ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณที่ได้รับจัดสรรในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ จึงขอกำหนดประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ในประเด็นที่ ๑ คือ การเพิ่มผลผลิตตามพันธกิจ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒. ประเด็นปัญหาด้านการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม ๒ พัฒนาเทคโนโลยี และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม รอบปีการประเมิน ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ พบว่า มหาวิทยาลัยมีผลคะแนนคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร (Potential indicators) อยู่ในระดับ High Potential และมีผลคะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) อยู่ในระดับ Low Performance ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยยังใช้ศักยภาพขององค์กรที่อยู่ในระดับสูงได้อย่างไม่เต็มที่ ซึ่งหากใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) อยู่ในระดับที่สูงขึ้นจากเดิมเป็น High Performance ได้ โดยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่จะสามารถขยับผลการดำเนินงานได้ คือ ตัวชี้วัดนักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ (Student and Graduate Entrepreneur) (ผลการดำเนินงานระดับ ๒ จากเป้าหมายระดับ ๓) และตัวชี้วัดงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่ (Startup Co-Investment Funding) (ผลการดำเนินงานระดับ ๒ จากเป้าหมายระดับ ๓)

ทั้งนี้ ในตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators) อีก ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดรางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๐.๐๔ (ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕) ซึ่งผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของระดับ ๑ เนื่องจากข้อจำกัดของเวทีการประกวดผู้ประกอบการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ทำให้การเพิ่มจำนวนรางวัลเพื่อให้ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นได้ค่อนข้างยาก และตัวชี้วัดบุคลากรสถาบันการศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๔ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

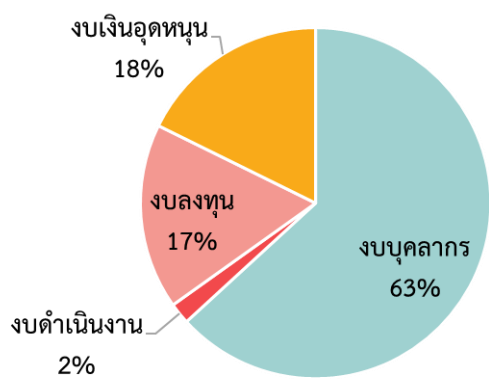
ปีประเมิน	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร (Potential indicators)	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Performance indicators)
๒๕๖๓	๕ (High)	๒.๒๕ (Low)
๒๕๖๔	๔.๕ (High)	๒.๒๕ (Low)

คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ จึงขอกำหนดประเด็นปัญหา คือ การพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม ๒ พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม

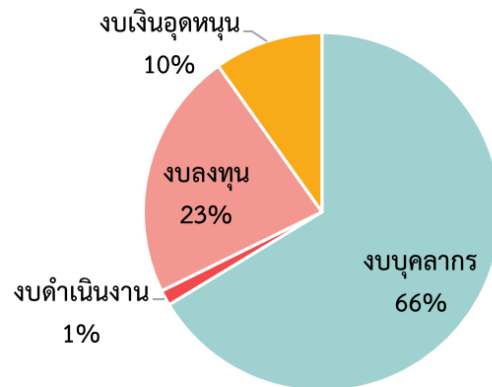
๓. ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ และการหารายได้ตามพันธกิจ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินแก่มหาวิทยาลัย

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่งบประมาณแผ่นดินมีแนวโน้มลดลง โดยมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามงบรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ซึ่งงบบุคลากรมีสัดส่วนที่สูงขึ้น ในขณะที่เงินอุดหนุนมีแนวโน้มที่ลดลง รายละเอียดดังนี้

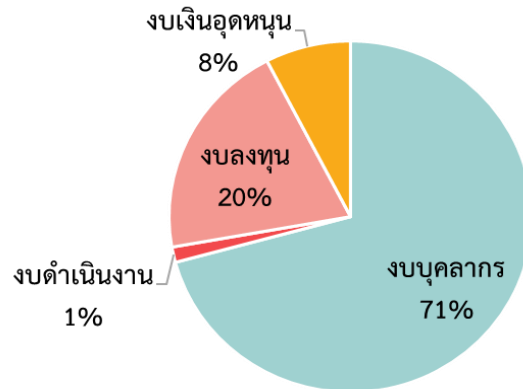
งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) งบบุคลากร	๕๑๑.๗๘	๕๒๓.๘๖	๕๒๖.๘๔	๖๓.๒๐	๖๖.๓๔	๗๐.๘๑
๒) งบดำเนินงาน	๑๕.๘๑	๑๑.๐๑	๑๐.๕๓	๑.๙๕	๑.๓๙	๑.๔๒
๓) งบลงทุน	๑๓๘.๖๖	๑๗๖.๙๓	๑๔๙.๙๘	๑๗.๑๒	๒๒.๔๑	๒๐.๑๖
๔) งบเงินอุดหนุน	๑๔๓.๕๕	๗๗.๘๓	๕๖.๖๙	๑๗.๗๓	๙.๘๖	๗.๖๒
ผลรวมทั้งหมด	๘๐๙.๘๑	๗๘๙.๖๓	๗๔๔.๐๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

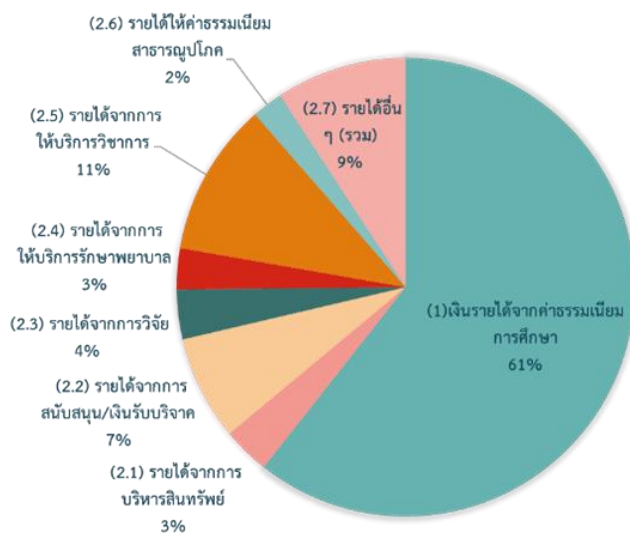
รายรับจริงเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำแนกตามแหล่งที่มาของรายได้ ที่มาของรายได้ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งรายได้จากการวิจัยและการบริการวิชาการยังมีความผันผวน และรายได้จากบริหารสินทรัพย์ยังมีอัตราส่วนที่น้อย เมื่อคิดสัดส่วนงบบุคลากรต่องบประมาณรายจ่าย (งบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้) ทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๓๗ รายละเอียดดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

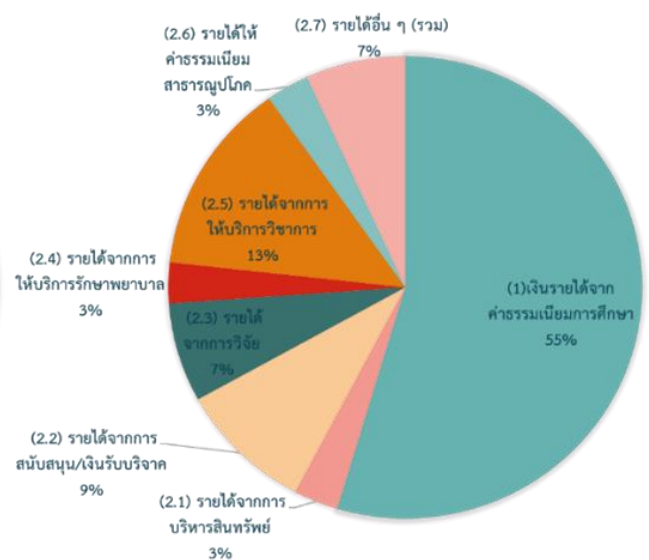
แหล่งที่มาของรายได้	งบประมาณ (ล้านบาท)			คิดเป็นร้อยละ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑) เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	๕๒๘.๙๙	๔๘๖.๒๖	๖๒๗.๑๘	๖๐.๖๓	๕๔.๖๔	๕๖.๒๒
๒) รายได้อื่นๆ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	๓๔๓.๕๓	๔๐๓.๗๔	๔๘๘.๔๙	๓๙.๓๗	๔๕.๓๖	๔๓.๗๘
- รายได้จากการบริหารสินทรัพย์	๒๙.๑๔	๒๗.๑๙	๓๑.๙๓	๓.๓๔	๓.๐๕	๒.๘๖
- รายได้จากการสนับสนุน/เงินรับบริจาค	๖๔.๓๓	๘๒.๓๘	๗๕.๖๒	๗.๓๗	๙.๒๖	๖.๗๘
- รายได้จากการวิจัย	๓๐.๕๕	๖๑.๗๕	๕๘.๑๔	๓.๕๐	๖.๙๔	๕.๒๑
- รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล	๒๕.๒๖	๒๕.๓๙	๕๓.๑๓	๒.๙๐	๒.๘๕	๔.๗๖
- รายได้จากการให้บริการวิชาการ	๙๔.๖๔	๑๒๐.๑๘	๑๖๖.๖๑	๑๐.๘๕	๑๓.๕๐	๑๔.๙๓
- รายได้ให้ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค	๑๙.๐๓	๒๖.๓๐	๒๑.๑๒	๒.๑๘	๒.๙๖	๑.๘๙
- *รายได้อื่น ๆ (รวม)	๘๐.๕๘	๖๐.๕๕	๘๑.๙๔	๙.๒๔	๖.๘๐	๗.๓๔
ผลรวมทั้งหมด	๘๗๒.๕๒	๘๘๐.๐๐	๑,๑๑๕.๖๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ: *รายได้อื่น ๆ (รวม) ประกอบด้วย เงินเหลืจ่าย, รายได้จากการจัดสรรเงินผลประโยชน์จากองค์กรในกำกับ, รายได้จากการรับโอน, รายได้จากการให้บริการงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและเทคโนโลยี, รายได้จากค่าขายสิ่งของ, รายได้ดอกเบี้ยรับและรายได้จากการลงทุน, รายได้ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน, รายได้ระหว่างหน่วยงาน, รายได้ให้บริการอื่น, รายได้อื่น ๆ

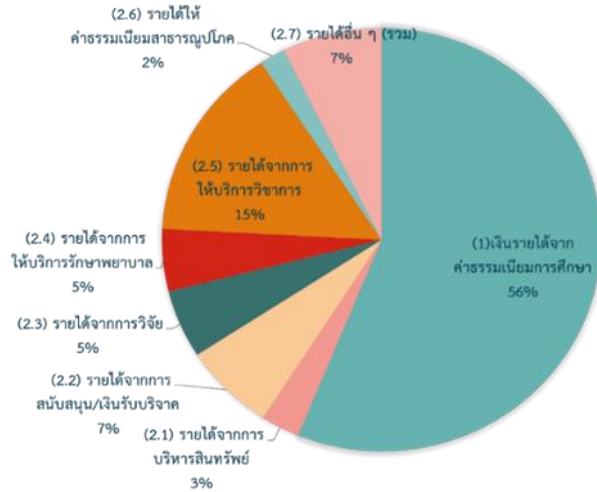
*รายได้จากการให้บริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้รับเงินจากโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG จำนวน ๕๙,๐๖๔,๕๐๐ บาท



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

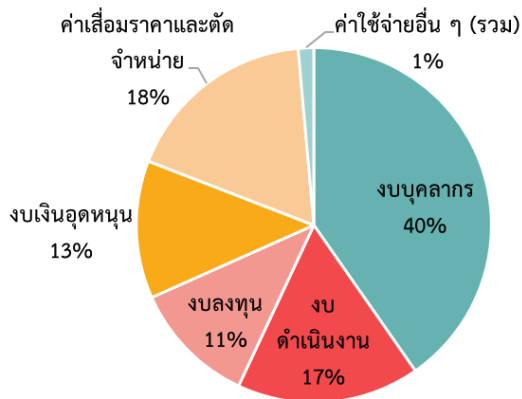


ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

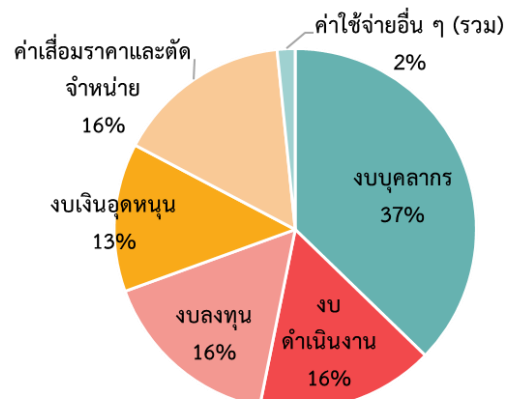


ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

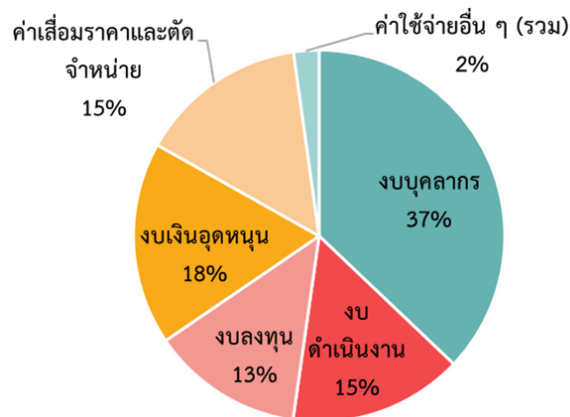
ภาพรวมงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามงบรายจ่าย



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ จึงขอกำหนดประเด็นปัญหาฯ คือ การพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ และการหารายได้ตามพันธกิจ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินแก่มหาวิทยาลัย

๔. ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

จากประเด็นปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะและทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ และทักษะอนาคต ให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยภายใต้บริบทที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามศักยภาพ และตำแหน่ง รวมทั้งมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย ซึ่งทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย (รักและทำเพื่อ UBU)

คณะกรรมการเฉพาะกิจฯ จึงขอกำหนดประเด็นปัญหาฯ คือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น จึงสรุปประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ดังนี้

- ๑) ประเด็นปัญหาด้านการเพิ่มผลผลิตตามพันธกิจ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- ๒) ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่ม ๒ พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
- ๓) ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ และการหารายได้ตามพันธกิจ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินแก่มหาวิทยาลัย
- ๔) ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ ของบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปสถานภาพ ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย เป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รวมทั้งระบุประเด็นปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้อธิการบดีแก้ไข

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพื่อประโยชน์ในการ สรรหานอกเหนือจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการเฉพาะกิจดำเนินการ อาจประชุม พบปะ สัมภาษณ์ หรือรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหาร บุคลากรภายใน นักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการด้วยก็ได้ และหมวด ๓ บุคคลผู้ สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ข้อ ๑๘ บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ กำหนดไว้ว่า อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา มหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีใน มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๒) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา มหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภา มหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

(ข) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(ค) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ ยอมรับ

(ง) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการบริหาร มหาวิทยาลัย

(จ) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุ เป้าหมายได้

(ฉ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(ช) มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มเวลาตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(ข) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(ค) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ง) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(จ) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ฉ) ถูกลงโทษทางวินัยให้ไล่ออกหรือปลดออก

(ช) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ

(ฅ) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการสรรหาซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในคราวที่ตนสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อจากส่วนราชการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อจัดทำรายงานสรุปสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเป้าหมาย ทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติมอบประธานกรรมการและฝ่ายเลขานุการ พิจารณายกร่างคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๘ บุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ทั้งนี้ ประธานกรรมการและฝ่ายเลขานุการ พิจารณายกร่างคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อบังคับดังกล่าวแล้ว และที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

คุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์

(๑) เป็นผู้นำที่สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยกำหนดกลยุทธ์และวิธีการที่หลากหลาย โน้มน้าวให้ทุกภาคส่วนช่วยขับเคลื่อนและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จ

(๒) บริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดหลักธรรมาภิบาล

(๓) มีงานวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและนานาชาติ เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยนานาชาติได้

(๔) สื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ สร้างความไว้วางใจ ความผูกพัน สามัคคีปรองดองให้เกิดขึ้นได้

(๕) เข้าใจบริบทและความต้องการของชุมชน สังคมที่รับผิดชอบ มีแนวทางวิธีการสร้างเครือข่ายทำงานและระดมความร่วมมือจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ตรงเป้าหมาย

(๖) บุคลิกภาพดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติผู้อื่น



UBONRATCHATHANI
UNIVERSITY

A Leading University in ASEAN Centered on
Improving the Quality of Life for Society