



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภายในเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แทนผู้ดำรงตำแหน่งที่จะว่าง
ลง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่
๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีมติเห็นชอบให้ออก
ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กำหนดให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี
มาแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข
ตลอดจนคุณลักษณะของตนเองที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนดต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ในการแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี จะประกาศและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนการแสดงวิสัยทัศน์

หากบุคคลที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหา ไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดข้างต้น ให้ถือว่าสละสิทธิเข้าสู่
กระบวนการสรรหาในขั้นตอนต่อไป

การแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวข้างต้น บุคลากรภายใน นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ สามารถเข้ารับฟัง
การเสนอวิสัยทัศน์

๒. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหา
และบุคลากรภายใน นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ สามารถส่งคำถามล่วงหน้ามายังประธานคณะกรรมการสรรหา
อธิการบดี โดยส่งมาที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อที่คณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดี จะได้นำไปพิจารณาประกอบการสัมภาษณ์บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่กระบวนการสรรหา
ด้วยก็ได้

๓. ภายหลังจากดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วเสร็จ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะกลั่นกรองตามหลักเกณฑ์ และสัดส่วนคะแนนที่กำหนดในแบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ได้รายชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายชื่อ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ในกรณีที่มีผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดิน้อยกว่า ๒ คน หรือมีกรณีที่ผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหา อธิการบดี ถอนตัวในภายหลังจนเหลือรายชื่อน้อยกว่า ๒ คน การเสนอรายชื่อตามข้อ ๒ ข้างต้น ให้คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีเสนอรายชื่อตามจำนวนเท่าที่มีอยู่ในขณะนั้น

๔. การเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะจัดทำรายงานผลการสรรหา อธิการบดี และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอโดยเรียงตามลำดับpriority โดยรายงานผลการสรรหาดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยชื่อ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ผลงาน ที่สำคัญ ผลการวิเคราะห์ของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีที่แสดงให้เห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีศักยภาพที่จะปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัย และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

๕. ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี กลั่นกรองตามข้อ ๓ แล้ว มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าไม่มีผู้ใด มีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีลงมติไม่เสนอรายชื่อบุคคลใด ต่อสภามหาวิทยาลัย แล้วรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา ต่อไป

๖. การดำเนินกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในขั้นตอนของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดปฏิทินในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข คำสั่ง และการอื่นที่จำเป็น ในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มเติม และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

๘. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

แบบเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ ๕/๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกลั่นกรองให้ได้รายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ฉบับลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การพิจารณาและสัดส่วนคะแนน

๑. องค์ประกอบที่ ๑ ประวัติและผลงาน กำหนดค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๒๐ คะแนน ประกอบด้วย

| รายการ | คะแนน |
|---|-------|
| ประวัติการศึกษา และความรู้ความสามารถ ผลงาน ประสบการณ์ (๑) ด้านวิชาการ (๒) ด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม (๓) ด้านการบริหาร (๔) อื่น ๆ | ๒๐ |

๒. องค์ประกอบที่ ๒ ศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด กำหนดค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

| รายการ | คะแนน |
|--|-------|
| วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทาง และวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปี ชำนาญภาพของการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีความชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ | ๔๐ |

๓. องค์ประกอบที่ ๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด กำหนดค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

| รายการ | คะแนน |
|---|-------|
| คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (๑) ผลสำเร็จของงานที่เคยทำมาแล้ว โดยระบุผลสำเร็จของงานที่เป็นรูปธรรม (๒) เป็นผู้นำที่สามารถนำพามหาวิทยาลัยไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยกำหนดกลยุทธ์และวิธีการที่หลากหลาย โน้มน้าวให้ทุกภาคส่วนช่วยขับเคลื่อนและผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จ (๓) บริหารมหาวิทยาลัยอย่างมีส่วนร่วม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและยึดหลักธรรมาภิบาล (๔) มีงานวิชาการเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและนานาชาติ เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยนานาชาติได้ (๕) สื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ สร้างความไว้วางใจ ความผูกพัน สามัคคีปรองดองให้เกิดขึ้นได้ | ๔๐ |

| รายการ | คะแนน |
|---|-------|
| <p>(๖) เข้าใจบริบทและความต้องการของชุมชน สังคมที่รับผิดชอบ มีแนวทางวิธีการสร้างเครือข่ายทำงานและระดมความร่วมมือจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ตรงเป้าหมาย</p> <p>(๗) บุคลิกภาพดี มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติผู้อื่น</p> | |