



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แทนผู้ดำรงตำแหน่งที่จะว่างลงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้รับเอกสารแสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาอธิการบดีของบุคคลผู้สมัครโดยตรงเพื่อเข้ากระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รับรายชื่อและเอกสารประกอบจากส่วนราชการที่เสนอชื่อบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่สมัคร และถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ในกรณีเป็นบุคคลที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะมีหนังสือทาบถามบุคคลดังกล่าวเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี

ผู้ได้รับการทาบถามดังกล่าวมีสิทธิเสนอประวัติ ผลงาน หรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ในการที่ตนจะได้รับการสรรหาได้ ทั้งนี้ให้ผู้ตอบรับการทาบถามจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทาง และวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข ตลอดจนคุณลักษณะของตนเอง

ที่สอดคล้องกับคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้ปิดผนึกเอกสารในข้อนี้ไว้เป็นเอกสารลับโดยแยกใส่ซองอีกชั้นหนึ่ง

หากบุคคลผู้ที่ได้รับการทาบทามดังกล่าว ไม่ตอบรับการทาบทามเป็นหนังสือภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด จะถือว่าบุคคลนั้นสละสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี

๑.๓ เมื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้รับหนังสือตอบรับการทาบทามแล้ว คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาประวัติ การศึกษา ผลงาน ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์ รวมถึงศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ตามความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลที่ตอบรับการทาบทาม และบุคคลที่เป็นผู้สมัครโดยตรงที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามแล้วไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้เกณฑ์การพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนที่กำหนดในแบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ในการพิจารณา คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาข้อมูลตามที่ปรากฏในใบสมัครของผู้สมัครโดยตรง หรือเอกสารการเสนอชื่อของส่วนราชการและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และเอกสารที่ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๓ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะไม่นำความถี่ของรายชื่อที่เกิดจากการเสนอชื่อของส่วนราชการและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ไปใช้เป็นองค์ประกอบใด ๆ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี

๑.๔ เมื่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้พิจารณาตามข้อ ๑.๓ ของประกาศนี้แล้ว คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะคัดเลือกรายชื่อบุคคลไว้จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ รายชื่อ แต่ไม่เกิน ๕ รายชื่อ เว้นแต่มีผู้สมัครโดยตรงและผู้มีส่วนราชการและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเสนอชื่อรวมกันแล้วน้อยกว่า ๓ รายชื่อ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะดำเนินการคัดเลือกเท่าจำนวนที่มีอยู่ในขณะนั้น

๑.๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑.๔ ของประกาศนี้แล้วเสร็จ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ออกประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี ต่อไป

๒. บุคคลผู้สมัครโดยตรงและผู้ตอบรับการทาบทามตามประกาศนี้ผู้ใด เห็นว่าตนไม่เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการสรรหาตามประกาศในข้อ ๑.๕ ของประกาศนี้ มีสิทธิโต้แย้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยยื่นคำร้องเป็นหนังสือต่อประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกาศรายชื่อตามข้อ ๑.๕ ของประกาศนี้

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามวรรคหนึ่งโดยไม่ชักช้า และแจ้งผลการวินิจฉัยให้ผู้ยื่นคำร้องทราบโดยเร็ว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีในกรณีนี้ให้ถือเป็นที่สุด

๓. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะไม่นำคะแนนจากการพิจารณาในข้อ ๑.๓ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปใช้ในการพิจารณากลับกรองเสนอคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๒๖ ของข้อบังคับฉบับเดียวกัน

๔. การดำเนินกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดปฏิทินในการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข คำสั่ง และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มเติม และจะประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

๖. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

แบบเอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับที่ ๔/๒๕๖๖
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี
ฉบับลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาข้อมูลของบุคคลผู้สมัครตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และบุคคลที่ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับฉบับเดียวกัน ดังต่อไปนี้

๑.๑ เอกสารประวัติส่วนตัวและผลงาน

๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑.๒ เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไขซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)

๑.๔ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นทางการและเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาและสัดส่วนคะแนน

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาจากเอกสารของผู้สมัครตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ และบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับฉบับเดียวกัน ตามประเด็นและค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ประวัติผลงาน และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ กำหนดค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน ประกอบด้วย

รายการ	คะแนน
(๑) ประวัติการศึกษา	๑๐
(๒) ความรู้ความสามารถ ผลงาน ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ (๒.๑) ด้านวิชาการ (๒.๒) ด้านการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม (๒.๓) ด้านการบริหาร (๒.๔) อื่น ๆ	๒๐
(๓) ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม	๑๐
(๔) คุณสมบัติของอธิการบดีที่พึงประสงค์ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	๓๐

๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด กำหนดค่าคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

รายการ	คะแนน
วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ทิศทาง และวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปี ข้างหน้าของการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีความชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แนวทางแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยต้องการให้อธิการบดีดำเนินการแก้ไข และมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ	๓๐

๓. การประเมินผลการคัดเลือกเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในขั้นตอนต่อไป

๓.๑ การพิจารณาให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๒. คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม ความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะนำคะแนนที่ได้ตามข้อ ๓.๑ ในแต่ละองค์ประกอบ มาประมวลผลรวมค่าคะแนนสูงสุด ผู้ที่ได้ค่าคะแนนสูงสุดไม่เกิน ๕ อันดับแรก จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในขั้นตอนต่อไป โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงชื่อตามลำดับพญัญชนะ เว้นแต่กรณีที่มีบุคคลผู้สมัครตามข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือบุคคลผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ ของข้อบังคับฉบับเดียวกันน้อยกว่า ๕ คน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะคัดเลือกเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดี ตามจำนวนที่มีอยู่ในขณะนั้น

ในกรณีที่มีค่าคะแนนเท่ากัน คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จะพิจารณาบุคคลที่ได้คะแนนในองค์ประกอบที่ ๑ สูงกว่า เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกก่อน

การพิจารณาคัดเลือกและลงมติเลือกบุคคลตามข้อนี้ให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี
