

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ณ สิ้นไตรมาส 4

จัดทำโดย :

งานพัฒนาคุณภาพองค์กรและสารสนเทศ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2567
เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	
2.1 ปรัชญา	4
2.2 วิสัยทัศน์	4
2.3 กรอบวิสัยทัศน์	4
2.4 พันธกิจ	4
2.5 เสาหลักยุทธศาสตร์	4
2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์	4
2.7 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	5
2.8 โครงสร้างองค์กร	6
ส่วนที่ 3 การกำกับติดตามและประเมินผล	
3.1 การกำกับ ติดตามและประเมินผล	8
ส่วนที่ 4 รายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปราม ประจำปี พ.ศ. 2567	
4.1 สรุปผลตามแผนป้องกันและปราบปราม ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ สิ้นไตรมาส 4	9
4.2 กลยุทธ์ที่ 1	10
4.3 กลยุทธ์ที่ 2	13
4.4 ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมและการใช้จ่ายงบประมาณ ณ สิ้นไตรมาส 4	21
บรรณานุกรม	27
คณะผู้จัดทำ	28

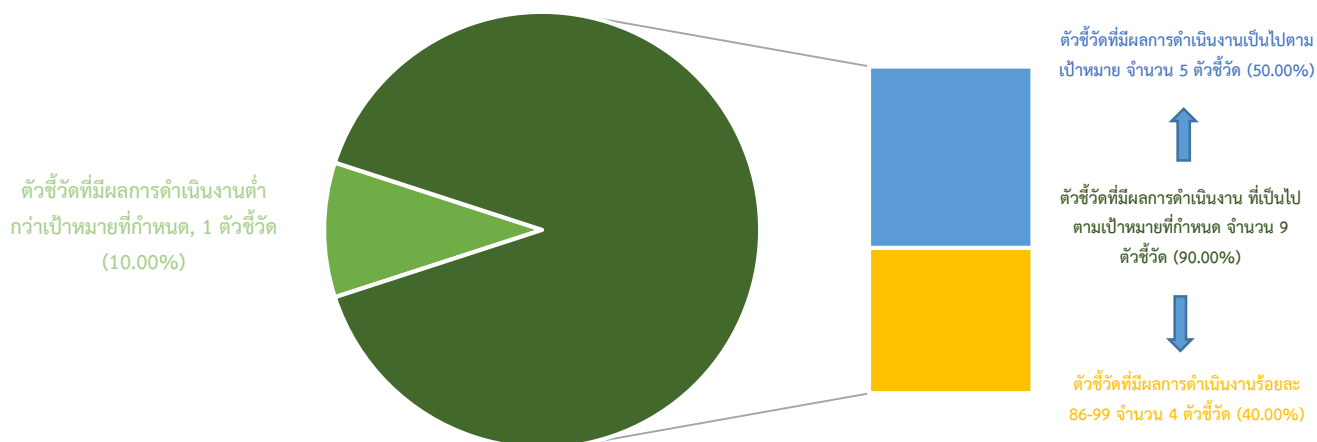
ส่วนที่ 4 รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567

4.1 สรุปผลตามแผนป้องกันและปราบปราม ประจำปี พ.ศ. 4 ณ สิ้นไตรมาส 2567

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน เช่น การประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบาย No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ สิ้นไตรมาส 4 สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	5	50.00
ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 86-99 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	4	40.00
ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ต่ำกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	1	10.00
รวม	10	100.00

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 2567 มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 10 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 86-99 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.00 และตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ต่ำกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ 2 ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2 กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1.1 นักศึกษามีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
1) แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (S)	1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต คำอธิบาย: จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้านการทุจริต (S)	2) จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม) คำอธิบาย: จำนวนสื่อการเรียนการสอน สื่อประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือสร้างและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้นักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3) แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (S)	3) จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ คำอธิบาย: จำนวนคดี ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในมหาวิทยาลัยที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
	4) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต คำอธิบาย: จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานจัดขึ้น และมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
1. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	คน	10	นักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 13 คน	ร้อยละ 130
2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	85	ผลการดำเนินงาน มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 117.65
3. จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	ผลงาน	15	จำนวน 13 สื่อ ประกอบด้วย 1) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2567 2) อธิการบดี ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://www.youtube.com/watch?v=4MUg94cYLQ8 3) สก๊อป ม.อุบลฯ งดรับของขวัญ ของกำนัลต่อต้านการคอร์รัปชัน อีสานเข้านี้ NBT UBON 300165 https://www.youtube.com/watch?v=4MUg94cYLQ8 4) สำนักวิทยบริการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 5) ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ เกี่ยวกับแนวทางป้องกันการทุจริต (ตามแผน ITA) 6) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีลงพื้นที่ชุมชนสร้างเครือข่ายองค์กรโปร่งใสกับหน่วยงานภายนอกตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริต https://www.ubu.ac.th/news.php?id=19711 https://www.ubu.ac.th/news.php?id=19717 7) เผยแพร่สรุปสถิติเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานกฎหมายและนิติกร 8) ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	ร้อยละ 86.67

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			9) ป้ายประชาสัมพันธ์ประจำอาคารต่างๆ 10) เว็บไซต์สำนักวิทยบริการ หน้าจอข่าวการ จัดซื้อจัดจ้าง 11) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิ ประโยชน์ ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) 12) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 13) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับ ทุนการศึกษา เพื่อป้องกันการทุจริต คณะพยาบาล ศาสตร์	
4. จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตาม ฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวน แล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัย แล้วมีคำสั่งลงโทษ	ครั้ง	0	0 ไม่มีจำนวนคดีหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมี ความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ	ร้อยละ 100
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการ ต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	85	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เป้าหมาย 300 คน มีผู้เข้าร่วม โครงการ 240 คน คิดเป็นร้อยละ 80	ร้อยละ 94.12

4.3 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2.1 มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
1) แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (S) 2) แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (S)	1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คำอธิบาย: ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) ต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คำอธิบาย: ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 3) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม) คำอธิบาย: จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม) คำอธิบาย: จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 5) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย คำอธิบาย: จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
1. ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	4.75	ระดับ 3.81	ร้อยละ 80.21
2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	4.00	ระดับ 3.81	ร้อยละ 95.25
3. จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	เครื่อง/ ระบบ/ แนวทาง	35	จำนวน 36 เครื่องมือ ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงาน (1) คู่มือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (2) คู่มือการปฏิบัติงานด้านบุคคล (3) คู่มือการปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (4) คู่มือการปฏิบัติงานพัสดุ (5) คู่มือการสอบแข่งขันบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (พ.ศ. 2563) เครื่องมือ/ระบบ/แนวทางการป้องกันการทุจริต (6) ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการรับสินบน (7) กระบวนการพิจารณาข้อร้องเรียน (8) ระบบติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด (9) ระบบการรายงานทางการเงิน (10) การตรวจสอบยืนยันยอดระหว่างกัน	ร้อยละ 102.85

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			(11) กำหนดขั้นตอนการบันทึกการตรวจสอบ และการอนุมัติ เป็นคนละคน เพื่อป้องกันการทุจริต (12) การสุ่มตรวจสอบทรัพย์สินองค์กรตามระยะเวลาที่เหมาะสม (13) เครื่องมือและแนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้ โดยดำเนินการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการยืม-คืนทรัพย์สินทางราชการพร้อมทั้งดำเนินงานตามขั้นตอน (14) ระบบเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานโครงการกิจกรรม โปรแกรมบันทึกข้อมูลโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ Annual Project <u>ระบบการกำกับติดตาม แนวทางป้องกันการทุจริต ดังนี้</u> (15) ระบบ UBU VOC (16) คำถามที่พบบ่อย UBU FAQ (17) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษา รับทุนการศึกษา เพื่อป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ (18) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ (19) แนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต ด้านการสอบแข่งขันบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (20) ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง (21) ระเบียบการรับบุคลากร (22) แนวทางการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับทุนการศึกษา (23) แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ (24) แนวทางการสอบแข่งขันบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (25) แนวทางการเบิกจ่ายเงินตรงราชการเพื่อดำเนินกิจกรรม	

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			(26) แนวทางระบบและกลไกในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (27) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (28) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการเบิกจ่าย เงินไม่เป็นไปตามข้อกำหนดที่กำหนด ในด้านความถูกต้องของหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่าย (29) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการรับเงิน/จ่ายเงินของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีหน้าที่โดยตรงหรือมีส่วนเกี่ยวข้องที่มีเจตนาทุจริตต่อผู้รับบริการ (30) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (31) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (32) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 (33) คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บริหารสัญญาและบริหารงานพัสดุ ม.อบลราชธานี (34) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องมาตรฐานจริยธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน 2559 (35) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 (36) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน	

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562	
4. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (นับสะสม)	จำนวน	9	มีการประชาสัมพันธ์ผ่าน 10 ช่องทาง ดังนี้ (1) Facebook (2) Youtube (3) Instagram (4) Tik Tok (5) X (Twitter) (6) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (7) ป้ายประชาสัมพันธ์ (8) หนังสือเวียน (9) ระบบ Voice of Students and Stakeholders : VOC (10) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)	ร้อยละ 111.11
5. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือ ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินับกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	30	จำนวน 26 กิจกรรม ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม ดังนี้ (1) ม.อุบลฯ ให้การต้อนรับ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุบล ติดตามโครงการความ ร่วมมือเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต (2) ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และ แนวทางการป้องกันการทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) (3) นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2567 (4) ประชุม ชักซ้อมมาตรฐานระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในช่วงเทศกาล ปีใหม่ (5) การเสวนาทางวิชาการ หัวข้อ ทำ อย่างไรจะปลอดภัยจากคดีทุจริตและ ประพฤตินับ วันที่ 19 มีนาคม 2567	ร้อยละ 86.67

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			(6) ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ขั้นตอนแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและการคลัง และการพัสดุ ณ ห้องประชุมศรีเมืองใหม่ ชั้น 3 ในวันที่ 27 กันยายน 2567 เวลา 09.30 – 12.00 น. (7) คณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปรายการก่อสร้าง การกำหนดราคากลาง เป็นผู้ลงนามในแบบรับรองไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (8) คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับ เป็นผู้ลงนามในแบบรับรองไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับ การบริหารสัญญา และการบริหารพัสดุ (9) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (10) คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี หรือแนวทางการพัฒนาระบบตรวจสอบพัสดุประจำปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 (11) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี (12) เข้าร่วมประชุมทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการและป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (13) ประชุมชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			(14)กิจกรรม รักษ์โลกเริ่มที่ตัวเรา ร่วมกับ PEA และชมรมห้องสมุดสีเขียว ขับเคลื่อนให้เป็นตำบลสะอาดปราศจากการทุจริต คอร์รัปชันมีการใช้พลังงานทดแทน และขับเคลื่อนห้องสมุดสีเขียว (15)ค่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิมนุษยชน (16)บอร์ดให้ความรู้เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน การรับสินบน ร่วมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในมหาวิทยาลัย (17)โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของคณะศิลปศาสตร์ (18)เสวนาเรื่อง “สิทธิได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมายควรมีกฎหมายรองรับหรือไม่” (19)โครงการขับเคลื่อนนิเวศน์สุจริต จังหวัดอุบลราชธานี (Ubon Zero Corruption Eco System) (20)กิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่าย PULINET ในการจัดหาฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันทุกรูปแบบ (21)เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่สะดวกและปลอดภัย เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตได้ง่ายขึ้น (22)โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของคณะศิลปศาสตร์ (23)ซักซ้อมความเข้าใจ ขั้นตอนแนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและการคลัง และการพัสดุ (24)กิจกรรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP)	

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลเทียบ เป้าหมาย
			(25)กิจกรรมการเสวนาทางวิชาการเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่ดี (26)ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและการเรียน	

4.4 ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

[illegible]

[illegible]

ที่	โครงการ/กิจกรรม		หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
					ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
		สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สำนักงานสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ.2566 ณ โรงแรมสีมธานี จังหวัดนครราชสีมา คิดเป็นร้อยละ 0.24 เทียบกับนักศึกษาทั้งหมด 421 คน														
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ :																
		ใช้งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น 321,886 บาท														
5	ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ	: กิจกรรม บุคลากรดีเด่น ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร : เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตาม ทั้ง ในด้านการดำรงตนการปฏิบัติงานสุจริต และประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสังคม : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม : 3,000 บาท งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์	คน	2					■	■	■	■	●			
ผลการดำเนินงานโครงการ :																
		จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตาม ภายใต้กิจกรรมบุคลากรดีเด่น ซึ่งจัดขึ้นในโอกาสวันคล้ายวัน สถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี 2567 ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน 2 คน (สายวิชาการ 1 ท่าน / สายสนับสนุน 1 ท่าน)														
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ :																
		ใช้งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น 3,000 บาท														
6	ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด	: โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล (DSL) คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 : 1) เพื่อให้ความรู้การดำเนินการในระบบ Digital Student Loan Fund System (DSL) 2) เพื่อตรวจสอบเอกสารที่ใช้แนบประกอบการกู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา 3) เพื่อลดปัญหาและข้อผิดพลาดด้านเอกสารประกอบการกู้ยืมกองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา : ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80									●	■		

ที่	โครงการ/กิจกรรม			หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
						ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ	:	9,000 บาท รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์														
ผลการดำเนินงานโครงการ :																	
	นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ วันที่ 12 มิถุนายน 2567 จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100 นักศึกษามีความเข้าใจการดำเนินการในระบบ Digital Student Loan Fund System (DSL) และเอกสารที่ใช้ประกอบการกู้ยืมเงินกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา																
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ :																	
	ใช้งบประมาณดำเนินงานทั้งสิ้น 8,850 บาท																

หมายเหตุ: ● คือ แผนการดำเนินงาน

หมายเหตุ: ■ คือ ปรับแผนการดำเนินงาน

