

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จัดทำโดย : งานพัฒนาคุณภาพองค์กรและสารสนเทศ กองแผนงาน

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 วันที่ 2 เมษายน 2567

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน ตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริงต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	4
2.1 ปรัชญา	4
2.2 วิสัยทัศน์	4
2.3 กรอบวิสัยทัศน์	4
2.4 พันธกิจ	4
2.5 เสาหลักกลยุทธ์	4
2.6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	4
2.7 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์	5
2.8 โครงสร้างองค์กร	6
2.9 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	9
3.1 ประเด็นกลยุทธ์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10
3.2 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	13
3.3 กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15
3.4 แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	18
ส่วนที่ 4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
บรรณานุกรม	27
คณะผู้จัดทำ	28

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามมติที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายของประเทศ คือ

1. ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี 2566 - 2570 กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี 2566 อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน

ปี 2567 อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน

ปี 2568 อยู่ในอันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน

ปี 2569 อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน

ปี 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

3. สัดส่วนหน่วยงานที่เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป) โดยในปี 2566 - 2570 กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี 2566 หน่วยงานที่เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ปี 2567 หน่วยงานที่เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ปี 2568 หน่วยงานที่เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ปี 2569 หน่วยงานที่เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ปี 2570 หน่วยงานที่เกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

4. เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) มีดังนี้

4.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ปี 2566 เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 80

ปี 2567 เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 82

ปี 2568 เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 84

ปี 2569 เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 86

ปี 2570 เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 88

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปี 2566 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 80

ปี 2567 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 82

ปี 2568 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 84

ปี 2569 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 86

ปี 2570 ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 88

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปี 2566 หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100

ปี 2567 หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100

ปี 2568 หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100

ปี 2568 หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100

ปี 2570 หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

1. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จะต้องเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

2. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จะต้องเป็นการแสดงการดำเนินกิจกรรมที่มี วัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

3. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จะต้องเป็นการประเมินผลและรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน

4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี จะต้องแสดงผลการ ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจะต้องเป็นข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะต้องเป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง และจะต้องเป็น ข้อมูลภายในปีที่ประเมิน

6. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องแสดงแผนปฏิบัติการที่มี วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และจะต้องเป็น ข้อมูลของปีที่ประเมิน

7. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน จะต้องแสดง รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ประเมิน

8. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี จะต้องแสดงรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และจะต้องเป็นข้อมูลของปีที่ผ่านมา

9. ทำหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ 125/2567 เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุผลและเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตามที่ได้กำหนดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

2.1 ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

2.2 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม

2.3 กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Rankings ของ THE อยู่ในลำดับ 101-200 ภายในปี พ.ศ. 2567 และในลำดับ 1-100 ภายในปี พ.ศ. 2570

2.4 พันธกิจ

1) สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูง มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สามารถปฏิบัติงานได้จริงเพื่อตอบสนองต่ออุตสาหกรรม

2) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจและสังคม

3) บริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและภาคอุตสาหกรรม

4) ส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสานได้อย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

2.5 เสาหลักกลยุทธ์

เสาหลักที่ 1 : การจัดการศึกษา (Academic)

เสาหลักที่ 2 : วิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovation)

เสาหลักที่ 3 : บริการวิชาการ (Academic Service)

เสาหลักที่ 4 : ศิลปวัฒนธรรม (Preserve Art & Culture)

2.6 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

1) บัณฑิตมีสมรรถนะสูงและพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

2) การวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสร้างนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต

3) การบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม

4) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน

5) การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2.7 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์

เสาหลักที่ 1 : การจัดการศึกษา (Academic)

กลยุทธ์ที่ 1 บัณฑิตมีสมรรถนะสูงและพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีสมรรถนะสูง ตรงความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศหรือเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนาการจัดการศึกษาเข้าสู่ระดับสากลหรือระดับนานาชาติ
3. จัดการศึกษาสำหรับประชาชนทุกช่วงวัยตามความต้องการ

เสาหลักที่ 2 : วิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovation)

กลยุทธ์ที่ 2 การวิจัยที่มีคุณภาพสูงและสร้างนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

1. เพิ่มผลงาน วิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต
2. เพิ่มผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติและมีคุณภาพในระดับ Q1-Q2

เสาหลักที่ 3 : บริการวิชาการ (Academic Service)

กลยุทธ์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม

เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนเป้าหมาย (ชุมชนรอบมหาวิทยาลัย)
2. พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล และขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์

เสาหลักที่ 4 : ศิลปวัฒนธรรม (Preserve Art & Culture)

กลยุทธ์ที่ 4 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์

1. ศิลปวัฒนธรรมได้รับการต่อยอดและสร้างมูลค่า

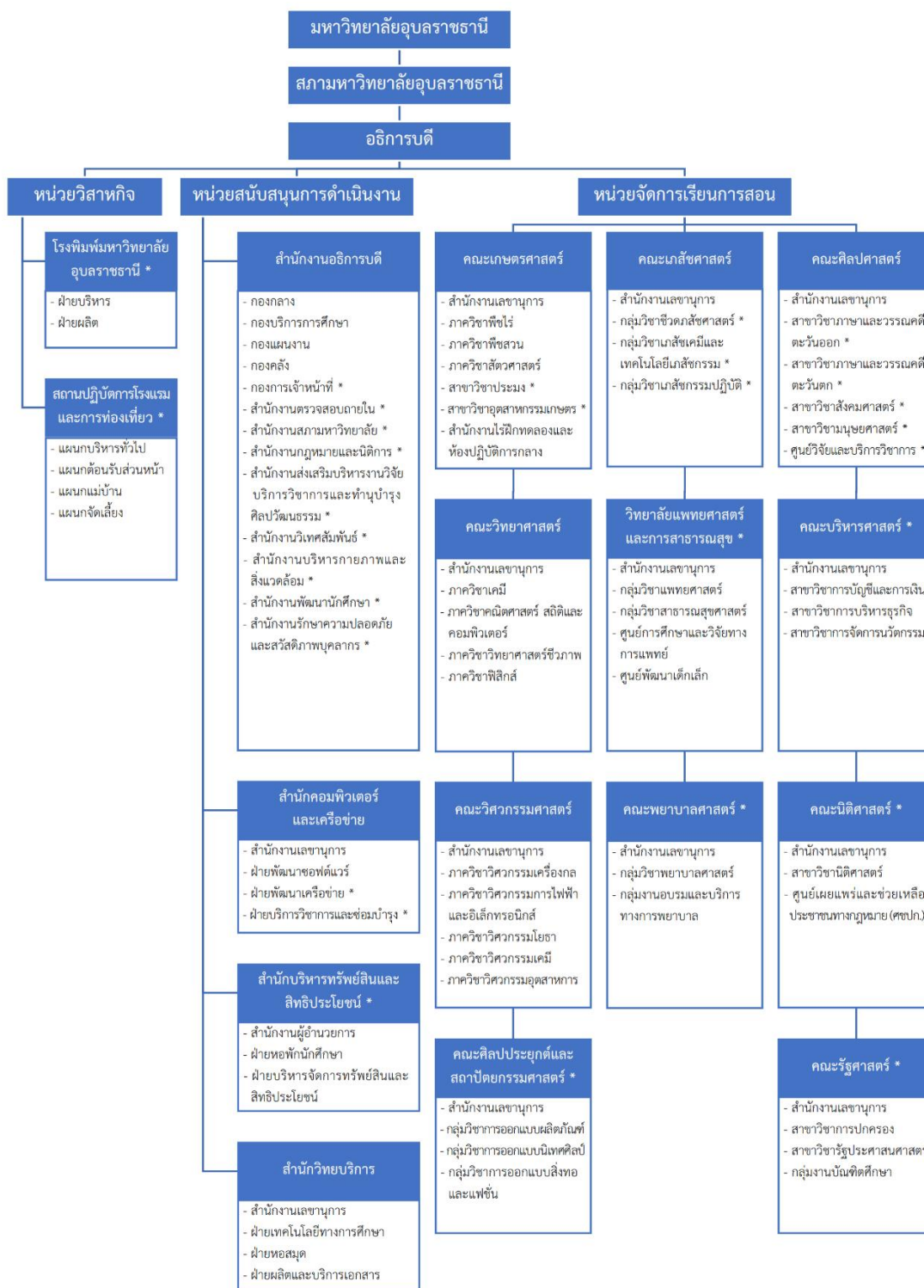
Excellent Organization Management

กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. Smart University
2. มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

2.8 โครงสร้างองค์กร



รูปภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กร

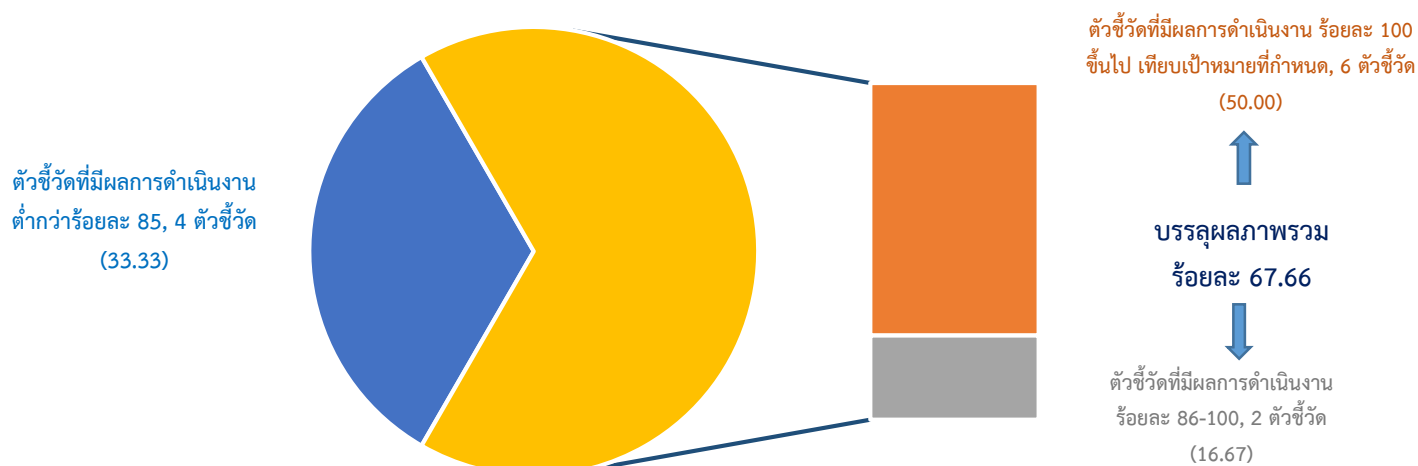
หมายเหตุ: * เป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

2.9 การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน เช่น การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบาย No Gift Policy การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเภท	ปี 2565		ปี 2566		ความสำเร็จ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 86-100 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	5	46.45	2	67.16	ลดลง 79.28
2) ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 ขึ้นไป เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	4	36.36	6	00.50	เพิ่มขึ้น 64.13
3) ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ต่ำกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	2	18.18	4	33.33	เพิ่มขึ้น 15.15
รวม	11	100	12	100	

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ปี 2566 มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 12 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 ขึ้นไป จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 86-100 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.67 และตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน ต่ำกว่าร้อยละ 85 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้

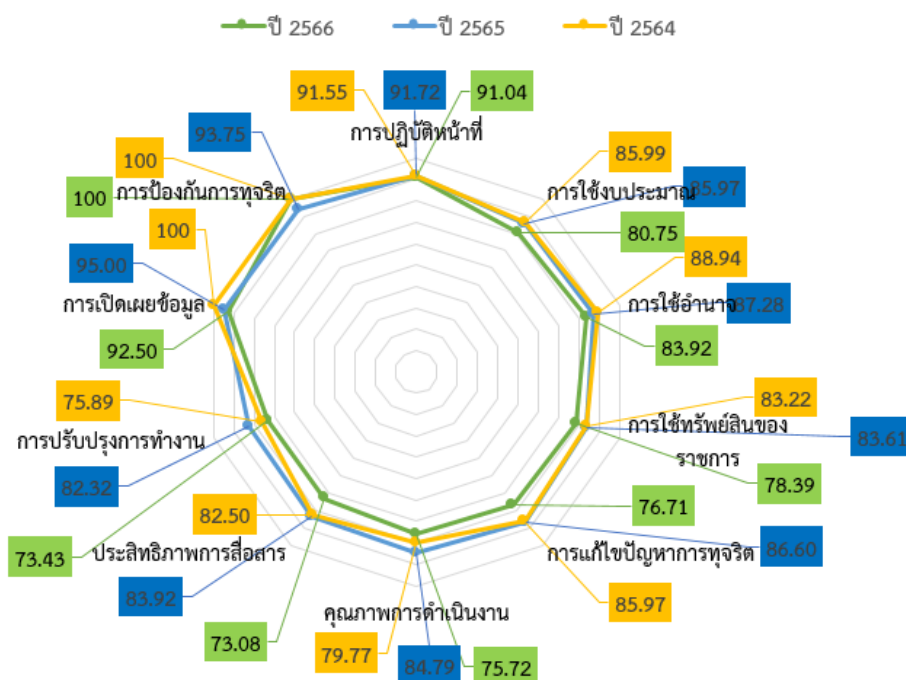


แผนภูมิที่ 2 ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2566 ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตาม หลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ระดับผลการประเมินในระดับ ผ่าน ที่คะแนน 85.37 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 59 จากจำนวนทั้งหมด 87 หน่วยงานประเภทสถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดการ ประเมินผล ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
1	การเปิดเผยข้อมูล	100	95.00	92.50	▼
2	การป้องกันการทุจริต	100	93.73	100	▲
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.55	91.72	91.04	▼
4	การใช้อำนาจ	88.94	87.28	83.92	▼
5	คุณภาพการดำเนินงาน	79.77	84.79	75.72	▼
6	การใช้งบประมาณ	85.99	85.97	80.75	▼
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.22	83.61	78.39	▼
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.97	86.60	76.71	▼
9	การปรับปรุงการทำงาน	75.89	82.32	73.43	▼
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.50	83.92	73.08	▼
	เฉลี่ยทั้งหมด	89.96	88.97	85.37	▼



แผนภูมิที่ 3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2564 - 2566

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. 2567

<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>ตัวชี้วัด:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม 2) จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ <p>ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต 2) จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม) 3) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต 	<p>ตัวชี้วัด:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) กระบวนการและการถ่ายทอด ผลสัมฤทธิ์ 2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การรับรู้ การรับทราบกระบวนการและการปฏิบัติ) <p>ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม) 2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม) 3) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

<p>แผนปฏิบัติการ</p>	<p>แผนปฏิบัติการ</p>
<p>1.1 แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 2) โครงการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่นักศึกษา <p>1.2 แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้านการทุจริต ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการปรับปรุง พัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการด้านการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึกแก่นักศึกษา <p>1.3 แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย 	<p>1.1 แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการพัฒนาสื่อ เครื่องมือ ระบบ กลไกหรือมาตรฐานเพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <p>1.2 แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นนโยบายประการหนึ่งเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ซึ่งแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยในแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ประเด็นกลยุทธ์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1.1 นักศึกษามีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับ และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น หลังการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนสื่อการเรียนการสอน สื่อประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ สร้างและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้แก่นักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1.2 บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ	จำนวนคดี ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานจัดขึ้น และมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2.1 มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) ต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.2 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1: ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	ค่าคาดการณ์ 2567	หน่วยงานหลักที่ รับผิดชอบ
1.1) นักศึกษามีจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		คน	22	-	5	8	10	สำนักงานพัฒนา นักศึกษา/คณะ/ วิทยาลัย
	แผนปฏิบัติการ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ			80.00	81.31	85.00	สำนักงานพัฒนา นักศึกษา/คณะ/ วิทยาลัย
	1.1.1) แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (S)								
	1.1.1.1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา								
	1.1.1.2) โครงการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตย ในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่นัก ศึกษา								
	1.1.2) แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อ การส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้าน การทุจริต (S)	จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	8	11	15	กองบริการการศึกษา งานพัฒนาหลักสูตร/ ทุกคณะ/วิทยาลัย
1.1.2.1) โครงการปรับปรุง พัฒนาสื่อการเรียนรู้ใน การต้านการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึกแก่นักศึกษา									
1.2) บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียน ที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมี คำสั่งลงโทษ		ครั้ง				3	0	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานกฎหมาย และนิติการ
	แผนปฏิบัติการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละ			88.00	78.75	85.00	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกคณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/หน่วยงาน
	1.2.1) แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (S)								
1.2.1.1) โครงการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและประพฤติ มิชอบให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย									

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	ค่าคาดการณ์ 2567	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
2.1) มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) กระบวนการ และการถ่ายทอดแผนสู่ผลสัมฤทธิ์		ระดับ				4.74	4.75	กองกลาง
	2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การรับรู้ การรับทราบ กระบวนการและการปฏิบัติ)		ระดับ				3.58	4.00	
	แผนปฏิบัติการ	1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	21	31	35	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน สนอ.
	2.1.1) แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (S)	2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน	2	4	4	8	9	
	2.1.1.1) โครงการพัฒนาสื่อ เครื่องมือ ระบบ กลไก หรือมาตรฐานเพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	2.1.1.2) โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	2.1.2) แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (S)	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	15	4	15	25	30	ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน สนอ.
	2.1.2.1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								

3.3 กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1	<p>ชื่อโครงการ : การเรียนการสอนที่มีการนำเสนอและเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชา/เนื้อหาการเรียนการสอนที่เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชา คณะเกษตรศาสตร์</p>	ร้อยละ (รายวิชา)	100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	<p>ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงสื่อเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ คณะเกษตรศาสตร์</p>	ร้อยละ (คน)	80	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	<p>ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานักศึกษา</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนานักศึกษา และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรดังกล่าว 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ นักศึกษาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นพลเมืองดีของสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 398,685 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์</p>	ร้อยละ	10	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
4	<p>ชื่อโครงการ : โครงการสโมสรนักศึกษา</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนานักศึกษา และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรดังกล่าว 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ นักศึกษาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นพลเมืองดีของสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 407,900 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์</p>	ร้อยละ	10	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	<p>ชื่อโครงการ : กิจกรรม บุคลากรดีเด่น ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตาม ทั้งในด้านการดำรงตนการปฏิบัติงานสุจริต และประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 3,000 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์</p>	คน	2							●	●	●			
6	<p>ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การเขียนสัญญาคุ้มภัย กยศ</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อให้ความรู้ให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการคุ้มภัย กยศ.</p> <p>ตัวชี้วัด : ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น</p> <p>งบประมาณ : 9,000 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์</p>	ร้อยละ	80									●			

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1	<p>ชื่อโครงการ : โครงการแนวทางปฏิบัติงานที่ป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกบุคคล ด้านคัดเลือกนักศึกษารับทุน และด้านการรับจ่ายเงินสด</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกบุคคล ด้านคัดเลือกนักศึกษารับทุน และด้านการรับจ่ายเงินสด โดยให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและหรือมาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความเสียหายที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติงาน</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน งานพัสดุ งานบุคคล งานกิจการนักศึกษา งานการเงิน คณะเกษตรศาสตร์</p>	ครั้ง	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	<p>ชื่อโครงการ : โครงการการจัดทำแนวปฏิบัติ/มาตรการ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือกระบวนการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือมีความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำ และแจ้งแนวปฏิบัติ/มาตรการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงาน/กระบวนการที่มีความเสี่ยงฯ รวมถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ในหน่วยงาน</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์</p>	แนวปฏิบัติ	3	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

3.4 แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1) กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ปีละ 3 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือนตามแบบฟอร์มการรายงานผล เพื่อเป็นการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการตามตัวชี้วัดในแผน

2) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสารให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) มหาวิทยาลัยมุ่งหวังว่าประชาคมทุกภาคส่วนจะร่วมมือและถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

4) ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ 2, 3, 4 โดยวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามแผนฯ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการ โครงการ ตัวชี้วัด และค่าคาดการณ์ในการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4 มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี* ประกอบกับแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ควรปรับปรุงระบบและวิธีการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ตามประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็น/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	กองกลาง	กันยายน 2567
2. การให้บริการและระบบ E-Service	สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	กันยายน 2567
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	กองกลาง	กันยายน 2567
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กองกลาง	กันยายน 2567
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง	กันยายน 2567
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล (มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่**)	กองการเจ้าหน้าที่	กันยายน 2567
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กองแผนงาน	กันยายน 2567

หมายเหตุ

* การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

** ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2566 วันที่ 5 กันยายน 2566 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 30 กันยายน 2566

4.1 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี 2567

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
1.1 การเผยแพร่ และการเข้าถึง ข้อมูล ของ หน่วยงาน	การเผยแพร่และการเข้าถึงข้อมูล บทบาทภารกิจของหน่วยงาน และข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะเผยแพร่หรือเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ,E-Mail , เว็บไซต์ ,Facebook ,Line เป็นต้น ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเผยแพร่โดยตรงไปตรงมา ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองกลาง จัดประชุมหารือร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย และคณะ/สำนัก/หน่วยงานในมหาวิทยาลัย 2. จัดหาข้อมูลข่าวสารเพื่อกำหนดประเด็นในการเผยแพร่สู่สาธารณะ โดยการรับข้อมูลข่าวสาร จากคณะ/สำนัก/หน่วยงานในมหาวิทยาลัย 3. รวบรวมข้อมูลข่าวสารเพื่อรอการพิจารณาและคัดเลือกข่าวสารที่จะเผยแพร่สู่สาธารณะ โดยนำเสนอข้อมูลข่าวสารและช่องทางที่จะเผยแพร่ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด 4. ติดตามประเมินผล 5. ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 	กองกลาง	กันยายน 2567
1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง 	กองคลัง	กันยายน 2567

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	<p>ภาครัฐจะต้องดำเนินการเพื่อเป็นมาตรการให้หน่วยงานดำเนินการอย่างโปร่งใส และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p>	<p>ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ (ภายใน วันทำการหลังจาก 30 วัน ที่ได้รับ การ จัด สรร งบ ปร ะ มา ณ ปร ะ จ ำ ป ี งบ ปร ะ มา ณ ป ัจ จ ุ บ ัน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. ตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. สรุปและรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ข้อเสนอแนะ 4. นำ ข้อเสนอแนะ ของผู้บังคับบัญชามาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อ จัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป 		
<p>1.3 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานด้วยวิธีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการประเมิน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกลาง ของผู้ให้บริการ 2. ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 2 ครั้ง/ปี 3. สรุปผลประเมินความพึงพอใจฯ รายงานให้ผู้บริหารทราบ 	<p>กองแผนงาน</p>	<p>กันยายน 2567</p>

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	ความพึงพอใจให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน ทราบ	4. จัดทำแผนปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ 5. เผยแพร่ผลการประเมินความ พึงพอใจ และผลการ ดำเนินงานตามข้อเสนอแนะฯ ในปีที่ผ่านมา ให้แก่เจ้าหน้าที่ และประชาชน		
1.4 การจัดการข้อร้องเรียน	การเปิดโอกาสและให้ความสำคัญ โดยการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ และสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานใน กระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน อันไม่ โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ได้ ซึ่งสะท้อนให้ เห็นว่าหน่วยงานพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแสดงให้เห็นถึง ความโปร่งใสของหน่วยงานได้	1. มีการกำหนดช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2. กำหนดหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ 3. มีระบบตอบสนองหรือรายงาน ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ 4. มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาและอุปสรรค เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ	สำนักงานกฎหมายและ นิติการ	กันยายน 2567
2. การให้บริการและระบบ E-Service	1. พัฒนาระบบสารสนเทศกลางหรือระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นักศึกษา เช่น ทะเบียนนักศึกษา (REG) การเรียนการสอนออนไลน์ (UBU LMS)	1. เข้าสู่ระบบการให้บริการผ่าน เว็บไซต์ UBU	สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	กันยายน 2567

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	<p>และทะเบียนกิจกรรม (UBU SAC) เป็นต้น</p> <p>2. พัฒนาระบบสารสนเทศกลางหรือระบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร ของมหาวิทยาลัย เช่น สารสนเทศกลาง (DMS) บริหารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) และการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting) เป็นต้น</p>	<p>2. ลงทะเบียน กำหนดรหัสผ่าน UBU Account ตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>3. เข้าสู่ระบบเพื่อใช้งานระบบสารสนเทศกลาง</p> <p>4. ออกจากระบบ</p>		
<p>3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและผู้รับบริการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ เป็นต้น</p>	<p>1. หน่วยงานจัดเตรียม /ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล</p> <p>2. รว ม ศู น ย์ ขั อ มู ล ก า ร ติดต่อดีเอสไอไว้จุดเดียว One Stop Service</p> <p>3. เผยแพร่ข้อมูล เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ ที่เข้าใจได้ง่าย เช่น Infographic คลิปวิดีโอสั้นๆ เป็นต้น</p>	<p>กองกลาง</p>	<p>กันยายน 2567</p>
<p>4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>1. ทบทวนคู่มือ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ได้แก่ ใช้บริการห้องประชุม ยานพาหนะ แท็บเล็ต หนังสือ/สื่อการเรียน/อุปกรณ์อื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย อยู่เสมอ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>1. สรุปผลการดำเนินงาน โดยกำกับติดตามปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>3. เสนอที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองกลาง</p>	<p>กันยายน 2567</p>

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	2. ประกาศขั้นตอน การยืม – คืน 3. ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารหน่วยงาน กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามคู่มือฯ			
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ของคณะ/หน่วยงาน	1. จัดประชุมกลุ่มย่อยภายในกองคลัง 2. แจ้งเวียนกำหนดการประชุม ชักซ้อมความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุ ด้านการเงิน ด้านการบัญชี 4. สรุปรายงานผลการประชุม	กองคลัง	กันยายน 2567
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			กองการเจ้าหน้าที่	กันยายน 2567
6.1 มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความ	ทบทวนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมกำหนดแนวทางกำกับติดตามการดำเนินงานปีละ ครั้ง 2	1. ทบทวนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม 2. กำกับติดตามการดำเนินงานปีละ ครั้ง 2 3. สรุปผลการดำเนินงานเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารหน่วยงาน / คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	กองการเจ้าหน้าที่	กันยายน 2567

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่*		4. นำข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องมาทำแผนปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะฯ และเผยแพร่การดำเนินการดังกล่าว		
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			กองแผนงาน	ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567
7.1 มาตรการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. 2567	1. ทบทวนแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. 2567 2. กำหนดแนวทางการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ปีละ ครั้ง 2 ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA ซึ่งในการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ เพื่อที่จะนำข้อมูลต่าง ๆ อาทิเช่น ปัญหาต่าง ๆ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง แนวโน้ม สถานการณ์ในปัจจุบัน กรอบระยะเวลาที่เหลือ การมีส่วนร่วมกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา และ ต้องมีการทบทวนปรับปรุง กระบวนการและวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	1. ศึกษา รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT) เพื่อจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Plan : P) 2. ดำเนินการและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. 2567 (Do : D) 3. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน พร้อมสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	กองแผนงาน	ธันวาคม 2566 มกราคม -2567 2567 กันยายน มีนาคม และ 2567 กันยายน 2567

ประเด็น/มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ
	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	รับทราบ/ให้ข้อเสนอแนะ (Check : C)		
		4. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอของผู้บริหาร/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง (Act : A)		กันยายน 2567

บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2566). **แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)**. นนทบุรี : สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).
- ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. **คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รศ.ดร.ชุตินันท์ ประเสริฐศรีปริษา	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
นายฐิติเดช ลือตระกูล	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน

รวบรวมข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล/เรียบเรียง

ว่าที่ ร.ต.หญิงสายใจ จันเวียง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รูปเล่ม

ว่าที่ ร.ต.หญิงสายใจ จันเวียง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาคุณภาพองค์กรและสารสนเทศ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
85 ถ.สถลมารค ต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี 34190
โทรศัพท์ 04535 - 3036