

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จัดทำโดย : งานพัฒนาคุณภาพองค์กรและสารสนเทศ กองแผนงาน

ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 วันที่ 2 เมษายน 2567

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. 2567

<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>ตัวชี้วัด:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม 2) จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ <p>ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต 2) จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม) 3) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต 	<p>ตัวชี้วัด:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) กระบวนการและการถ่ายทอด ผลสัมฤทธิ์ 2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การรับรู้ การรับทราบกระบวนการและการปฏิบัติ) <p>ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม) 2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม) 3) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

<p>แผนปฏิบัติการ</p>	<p>แผนปฏิบัติการ</p>
<p>1.1 แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 2) โครงการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่นักศึกษา <p>1.2 แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้านการทุจริต ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการปรับปรุง พัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการด้านการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึกแก่นักศึกษา <p>1.3 แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย 	<p>1.1 แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการพัฒนาสื่อ เครื่องมือ ระบบ กลไกหรือมาตรฐานเพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <p>1.2 แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นนโยบายประการหนึ่งเพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ซึ่งแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยในแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ประเด็นกลยุทธ์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1.1 นักศึกษามีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับ และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น หลังการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนสื่อการเรียนการสอน สื่อประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ สร้างและปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้แก่นักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 1.2 บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ	จำนวนคดี ที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริตจากกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานจัดขึ้น และมีความรู้ ความเข้าใจในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ : 2.1 มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) ต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติ และกลไกเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม)	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของมหาวิทยาลัย/คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงาน เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.2 แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1: ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	ค่าคาดการณ์ 2567	หน่วยงานหลักที่ รับผิดชอบ
1.1) นักศึกษามีจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	1) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		คน	22	-	5	8	10	สำนักงานพัฒนา นักศึกษา/คณะ/ วิทยาลัย
	แผนปฏิบัติการ	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ			80.00	81.31	85.00	สำนักงานพัฒนา นักศึกษา/คณะ/ วิทยาลัย
	1.1.1) แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (S)								
	1.1.1.1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา								
	1.1.1.2) โครงการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตย ในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่นัก ศึกษา								
	1.1.2) แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อ การส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้าน การทุจริต (S)	จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	8	11	15	กองบริการการศึกษา งานพัฒนาหลักสูตร/ ทุกคณะ/วิทยาลัย
1.1.2.1) โครงการปรับปรุง พัฒนาสื่อการเรียนรู้ใน การต้านการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึกแก่นักศึกษา									
1.2) บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียน ที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมี คำสั่งลงโทษ		ครั้ง				3	0	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานกฎหมาย และนิติการ
	แผนปฏิบัติการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละ			88.00	78.75	85.00	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกคณะ/วิทยาลัย/ สำนัก/หน่วยงาน
	1.2.1) แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (S)								
1.2.1.1) โครงการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและประพฤติ มิชอบให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย									

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	2563	2564	2565	2566	ค่าคาดการณ์ 2567	หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ
2.1) มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้างเครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) กระบวนการ และการถ่ายทอดแผนสู่ผลสัมฤทธิ์		ระดับ				4.74	4.75	กองกลาง
	2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการบริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (การรับรู้ การรับทราบ กระบวนการและการปฏิบัติ)		ระดับ				3.58	4.00	
	แผนปฏิบัติการ	1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	21	31	35	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน สนอ.
	2.1.1) แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (S)	2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน	2	4	4	8	9	
	2.1.1.1) โครงการพัฒนาสื่อ เครื่องมือ ระบบ กลไก หรือมาตรฐานเพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	2.1.1.2) โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	2.1.2) แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (S)	จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ/กิจกรรม	15	4	15	25	30	ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน สนอ.
2.1.2.1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									

3.3 กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1	<p>ชื่อโครงการ : การเรียนการสอนที่มีการนำเสนอและเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของหลักสูตรที่มีรายวิชา/เนื้อหาการเรียนการสอนที่เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวิชาการประธานหลักสูตร หัวหน้าสาขาวิชา คณะเกษตรศาสตร์</p>	ร้อยละ (รายวิชา)	100	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	<p>ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงสื่อเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ คณะเกษตรศาสตร์</p>	ร้อยละ (คน)	80	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	<p>ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนานักศึกษา</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนานักศึกษา และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรดังกล่าว 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ นักศึกษาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นพลเมืองดีของสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 398,685 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์</p>	ร้อยละ	10	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
4	<p>ชื่อโครงการ : โครงการสโมสรนักศึกษา</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อพัฒนานักศึกษา และปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรดังกล่าว 2) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ นักศึกษาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นพลเมืองดีของสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 407,900 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์</p>	ร้อยละ	10	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	<p>ชื่อโครงการ : กิจกรรม บุคลากรดีเด่น ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นประพฤติ ปฏิบัติตาม ทั้งในด้านการดำรงตนการปฏิบัติงานสุจริต และประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>งบประมาณ : 3,000 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์</p>	คน	2							●	●	●			
6	<p>ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การเขียนสัญญาгүйим กยศ</p> <p>วัตถุประสงค์ : 1) เพื่อให้ความรู้ให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการгүйим กยศ.</p> <p>ตัวชี้วัด : ผู้ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น</p> <p>งบประมาณ : 9,000 บาท</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์</p>	ร้อยละ	80									●			

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1	<p>ชื่อโครงการ : โครงการแนวทางปฏิบัติงานที่ป้องกันการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกบุคคล ด้านคัดเลือกนักศึกษารับทุน และด้านการรับจ่ายเงินสด</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกบุคคล ด้านคัดเลือกนักศึกษารับทุน และด้านการรับจ่ายเงินสด โดยให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและหรือมาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละความเสียหายที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติงาน</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน งานพัสดุ งานบุคคล งานกิจการนักศึกษา งานการเงิน คณะเกษตรศาสตร์</p>	ครั้ง	0	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	<p>ชื่อโครงการ : โครงการการจัดทำแนวปฏิบัติ/มาตรการ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือกระบวนการในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือมีความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำ และแจ้งแนวปฏิบัติ/มาตรการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงาน/กระบวนการที่มีความเสี่ยงฯ รวมถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ในหน่วยงาน</p> <p>งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์</p>	แนวปฏิบัติ	3	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●