

ตัวอย่าง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558*	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การใช้ดุลพินิจในการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>● การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ</li> <li>● การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต อาจมีคณะกรรมการบางท่านเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายที่คุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์</li> <li>● มีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง หรือเรียกรับสินบน ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาต</li> <li>● กระบวนการรับ-จ่ายเงิน ซึ่งผู้ปฏิบัติอาจจะไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>● เจ้าหน้าที่ที่มีการยกเลิกใบเสร็จรับเงินในระบบทำให้การรายงานการรับเงินประจำวันน้อยกว่าที่รับไว้จริง/รับเงินและออกใบเสร็จการรับเงินแล้วแต่ไม่นำเงินสดเข้า นำฝากธนาคารในวันนั้น แต่นำฝากในภายหลัง และอาจนำเงินไปใช้ส่วนตัวก่อน</li> </ul>
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กระบวนการคัดเลือกนักเรียนรับทุนการศึกษา ซึ่งอาจมีนักศึกษาในที่ปรึกษาหรือนักศึกษาที่รู้จักได้รับคัดเลือกทุนการศึกษา หรือการพิจารณาทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาเฉพาะกลุ่ม</li> <li>● การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยต่าง ๆ ให้กับอาจารย์ที่รู้จัก/เฉพาะกลุ่ม</li> <li>● การใช้ดุลพินิจในการ อนุมัติ หรือ ยกเว้นระเบียบฯ ที่เอื้อประโยชน์มีผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ความเข้าใจที่คาดเคลื่อนของผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจทำให้เกิดความผิดพลาดในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และอาจเป็นช่องทางในการกระทำทุจริตได้โดยง่าย</li> <li>● มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่/งานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง</li> <li>● การใช้ดุลพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง/ผู้รับจ้างโดยวิธีพิเศษ</li> <li>● มีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา</li> <li>● การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบราชการโดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง</li> </ul>
(4) การบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ความไม่โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การสอบแข่งขันบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้างชั่วคราว การประเมินการปฏิบัติราชการ การดำเนินการวินัย เป็นต้น</li> <li>● การเรียกรับสิ่งของ เงินทองหรืออื่นใด/มีการให้สินบน/ของขวัญ/สินน้ำใจเพื่อแลกกับตำแหน่ง</li> <li>● การแต่งตั้งคณะกรรมการ อนุกรรมการเป็นชุดเดียวกัน ที่จะส่งผลกระทบต่อ การสอบคัดเลือก</li> </ul>