

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
	- หลักสูตรระยะสั้นด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาที่ 3 เช่น ญี่ปุ่น (ระดับต้น กลาง สูง) จีน (ระดับต้น กลาง สูง) เวียดนาม (ระดับต้น กลาง สูง) ภาษาอังกฤษ (ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน /สำหรับธุรกิจ /โทเฟล Toefl ToEIC IELTS)												
	- หลักสูตรระยะสั้นด้านกฎหมาย (กฎหมายระหว่างประเทศ/กฎหมายธุรกิจ/ภาษี)												
	- หลักสูตรระยะสั้นด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (เกมส์/แอนิเมชั่น/บิกเดต้า/iot/data analytic												
	- หลักสูตรระยะสั้นการเป็นผู้ประกอบการ /แผนธุรกิจ/โลจิสติกส์/												
	- หลักสูตรระยะสั้น เกษตร วิศวะ เกสซ์ พยาบาล บริหารศาสตร์ ศิลปประยุกต์												
	1.1.3) แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านการจัดการเรียนการสอนที่ใช้ Technology-enhanced Learning หรือเทคโนโลยี ในอนาคต (L)	PI 1.1.3.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Technology-enhanced Learning หรือการใช้เทคโนโลยีในอนาคต (ปริญญาตรี)	ร้อยละ				20	30	35	40	1) แผนส่งเสริมทักษะให้กับอาจารย์ ด้าน Technology-enhanced Learning หรือเทคโนโลยีในอนาคต	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1) ผอ.สำนักวิทยบริการ 2) ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์ฯ
	1.1.3.1) โครงการจัดตั้งหน่วยพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้											รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1) ผอ.สำนักวิทยบริการ 2) ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์ฯ
	1.1.4) แผนพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ ให้แก่นักศึกษา (L)	PI 1.1.4.1 ร้อยละของนักศึกษาป.ตรีที่มีทักษะหรือความรู้การเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ				5 (750 คน)	10 (1,500 คน)	15 (2,250 คน)	20 (3,000 คน)	1) แผนพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ และทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (แลกเปลี่ยนกับสถานประกอบการ, KM, อบรม)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.1.4.1) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ เช่น รายวิชาศึกษาทั่วไป การปรับปรุงหลักสูตรที่สอดแทรกเรื่องการเป็นผู้ประกอบการ										2) แผนส่งเสริมทักษะให้กับอาจารย์ ด้านการเป็นผู้ประกอบการ และการเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจ		
	1.1.4.2) โครงการเชิญหรือแลกเปลี่ยนผู้ประกอบการ ผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชนทั้งในและต่างประเทศ										3) แผนส่งเสริมให้บุคลากรไปทำงานแบบฝังตัวในภาคอุตสาหกรรม		

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
	1.1.6.2) โครงการเสริมหลักสูตรและพัฒนาระบบนิเวศส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะทางภาษาอังกฤษ เช่น International Day of Faculty English minute English camp English table English comer ห้องฝึกทักษะการฟัง											1) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และ การศึกษานานาชาติ 2) รองวิชาการ/รองพัฒนานักศึกษา	ผอ.สำนักวิทยบริการ
	1.1.7) แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต Future skills (L)	PI 1.1.7.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะ Future skills ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเทียบกับนักศึกษาที่เข้ารับการทดสอบทั้งหมด	ร้อยละ				85	90	95	95		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย
	1.1.7.1) โครงการพัฒนาทักษะใหม่เพื่อการทำงานในอนาคตของนักศึกษา เช่น 1) IT Support Professional Certificate หรือ 2) Data Analytics Professional Certificate หรือ 3) Digital Marketing & E-commerce Certificate หรือ 4) Coding Certificate หรือ อื่น ๆ											ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	
	1.1.8) แผนส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ (L)	PI 1.1.8.1 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขันระดับชาติหรือนานาชาติ	คน				90	105	120	135		รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.1.8.1) โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ												
1.2) การพัฒนาการจัดการศึกษาเข้าสู่ระดับสากลหรือระดับนานาชาติ	SI 1.2.1 Academic Reputation ของ QS Ranking		คะแนน		5.9	7.0	10	20	25	35		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายแผนฯ
ตอบสนองต่อ KC4 SC1 SA1, SA4, SA5 SOP.1	แผนปฏิบัติการ 1.2.1) แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามมาตรฐานสากล (AUN, AACSB, TABEE, WFME) (S)	PI 1.2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล (นับสะสม)	หลักสูตร	1	1	1 (แพทย์)	1	6	10	21	1) แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อให้มีความรู้ และสามารถจัดการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน AUN QA 2) แผนพัฒนาอาจารย์(ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) ด้านการบริหารหลักสูตร ให้ได้มาตรฐาน AUN QA 3) แผนพัฒนาอาจารย์เพื่อเตรียมผู้ตรวจประเมินตามมาตรฐาน AUN QA	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคณาภพองค์กร
	1.2.1.1) โครงการนำร่องและส่งเสริมการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐาน AUN											รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคณาภพองค์กร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2.1.2) โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามมาตรฐานสากล (AACSB, TABEE, WFME)											รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
	1.2.2) แผนพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศ และ ดำเนินการเชิงรุกเพื่อเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ (L)	PI 1.2.2.1 จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกันกับ ต่างประเทศ/หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตร ภาษาอังกฤษ	หลักสูตร				1	1	1	1		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
		PI 1.2.2.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ (ไม่นับสะสม)	คน	9			20	25	30	35		ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และการศึกษา นานาชาติ	
	1.2.2.1) โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศ												
	1.2.2.2) โครงการดำเนินการเชิงรุกเพื่อรับนักศึกษาต่างชาติ เช่น การใช้ตัวแทนหรือผู้แทนจากมหาวิทยาลัย การกำหนดหน่วยงาน เพื่อรับนักศึกษาต่างชาติ การจัดหาผู้ช่วยสอนที่สนับสนุนทางด้าน ภาษา เป็นต้น												
1.3) จัดการศึกษา สำหรับประชาชนทุก ช่วงวัยตามความต้องการ ตอบสนองต่อ KC2, KC3, KC4 SC1 SOp.1	SI 1.3.1 ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจัดการศึกษาทุกช่วงวัย		ร้อยละ		1.19		7	9	11	15		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	SI 1.3.2 ร้อยละของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรระยะสั้น (credit/non-credit) หรือ Credit bank ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปี ที่ผ่านมา)		ร้อยละ				20	20	20	20			
	<u>แผนปฏิบัติการ</u> 1.3.1) แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น New skill/Up-skill/Re-skill ที่ตรงต่อความต้องการของตลาด (L)	PI 1.3.1.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (นับต่อปี)	หลักสูตร				70	80	90	100		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.3.1.1) โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Up-skill/Re-skill/New Skill (credit/non-credit) ที่จัดเอง หรือดำเนินการร่วมกับ ภาคเอกชน											1) รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ 2) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ	
	1.3.1.2) โครงการจัดตั้ง UBU Academy สำหรับคนทุกช่วงวัย											ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการ วิชาการฯ	
	1.3.2) แผนพัฒนาระบบ Credit bank เพื่อเอื้อต่อเรียนรู้ และ การเรียนข้ามสถาบัน (L)	PI 1.3.2.1 จำนวนนักศึกษาที่นำรายวิชาในระบบ Credit bank มาใช้ในการจบหลักสูตร	คน				10	15	20	25		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.3.2.1) โครงการพัฒนารายวิชาเพื่อเข้าสู่ระบบ credit bank และ ประชาสัมพันธ์รูปแบบการจัดการศึกษา (Pre-Bachelor Degree, Pre-Master Degree)										รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
3.2) พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ตอบสนองต่อ KC1 SC5 SA1 SA2 SA4 SA5 SOp2 SOp3	SI 3.2.1 ร้อยละของผู้ประกอบการที่เข้ารับการมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		ร้อยละ				20	25	30	35		รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ	
	แผนปฏิบัติการ 3.2.1) แผนยกระดับผู้ประกอบการ (SMEs กลุ่มวิสาหกิจชุมชน) (L)	PI 3.2.2.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับ (นับต่อปี)	คน	20	39	53	70	80	90	100	1) แผนพัฒนาความรู้ความเข้าใจและทักษะอาจารย์ด้านการรับรองมาตรฐานและการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ 2) แผนพัฒนาทักษะอาจารย์ให้สามารถทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ	
		PI 3.2.2.2 จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยกระดับ (นับต่อปี)	ชิ้น	61	176	220	275	300	325	350			
	3.2.1.1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ												
	3.2.1.2) โครงการพัฒนาหน่วยบริการวิเคราะห์ทดสอบเพื่อยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์												
	3.2.1.3) โครงการสนับสนุนกลุ่มบริการวิชาการเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ (เช่น กลุ่มบริการข้อมูลและการบริการธุรกิจและอุตสาหกรรมนานาชาติ กลุ่มบริการวิชาการด้านกฎหมายธุรกิจ/การค้าระหว่างประเทศ/การค้าชายแดน กลุ่มบริการวิชาการด้านพัฒนาผู้ประกอบการ)												
3.2.1.4) โครงการยกระดับศักยภาพและการบริการของโรงงานต้นแบบ (Pilot plant) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ เช่น การสร้างโรงงานต้นแบบด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ การยกระดับการให้บริการโรงงานต้นแบบด้านเนื้อสัตว์และผักผลไม้ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ เป็นต้น													
3.3) เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากลและขยายขอบเขตการให้บริการทางการแพทย์ ตอบสนองต่อ KC2 KC7	SI 3.3.1 รายได้สุทธิจากการให้บริการทางการแพทย์ (รายได้-ค่าใช้จ่ายทั้งหมด-ค่าเสื่อม)		ล้านบาท	11.6	-5	15	16	17	18	19		คณบดีวิทยาลัย แพทยศาสตร์ฯ	
	SI 3.3.2 ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น (จำแนกตามผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน)												
	SI 3.3.2.1 ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยนอกที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ	20	5	10	35	40	45	50			
	SI 3.3.2.2 ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยในที่เพิ่มขึ้น		ร้อยละ			20	60	80	80	80			
	SI 3.3.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการทางการแพทย์ (จำแนกตามผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ผู้รับบริการตรวจสุขภาพ ผู้รับบริการสร้างเสริมสุขภาพ)												
	SI 3.3.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอก		ระดับ	4.50	4.40	4.55	4.50	4.50	4.50	4.50			
	SI 3.3.3.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน		ระดับ		4.75	4.90	4.50	4.50	4.50	4.50			
	SI 3.3.3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการตรวจสุขภาพ		ระดับ	4.45	4.55	4.70	4.50	4.50	4.50	4.50			

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
	แผนปฏิบัติการ 3.3.1) แผนสร้างศูนย์ความเป็นเลิศ (L)	PI 3.3.1.1 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศการให้บริการทางการแพทย์ (นับสะสม)	จำนวน				2	3	4	6	1) แผนพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ความเข้าใจมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากล เช่น HA และ ISO 2) แผนอัตรากำลังโรงพยาบาลปีงบประมาณ 2567-2570 (เล่มแผนอัตรากำลังโรงพยาบาล) 3) แผนพัฒนาสมรรถนะด้านบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางสำหรับ Disease specific certification และ Excellence centre 4) แผนพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานและผู้บริหารระดับต้น (โรงพยาบาล)	คณบดีวิทยาลัย แพทยศาสตร์ฯ	
	ปี 2567 - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านจักษุวิทยา - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านรังสีวินิจฉัยขั้นสูง ปี 2568 - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ ปี 2569 - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านผิวหนังและเลเซอร์ ปี 2570 - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านศัลยกรรมตกแต่ง - ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวัยรุ่นและวัยทำงาน												
	3.3.2) แผนพัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA (S)	PI 3.3.2.1 ผลการรับรองคุณภาพ HA	ระดับ			(เป้า ผ่าน ขั้นที่ 2)	ผ่าน ขั้นที่ 3		Re-Accreditation ครั้งที่ 1				
	3.3.3) แผนพัฒนาระบบสนับสนุน ISO 15189 (L)	PI 3.3.3.1 จำนวนห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 15189 (นับสะสม)	ห้อง			(เป้า 1)	3	4	5	6			

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5: การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน (ผู้รับผิดชอบ: ผู้บริหารมหาวิทยาลัย)

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570			
5.1) Smart University ตอบสนองต่อ KC5 SC6 SOp.4	SI 5.1.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการใช้ระบบ Digital platform (เลือกระบบเพื่อประเมินผล)		ระดับ		4.32	4.37	4.15	4.20	4.25	4.50		ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	
	SI 5.1.2 ร้อยละของต้นทุนโดยรวมที่ลดลงจากการนำระบบ Digital platform ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ (ใช้ฐานต้นทุนของปี 2565)		ร้อยละ				30	40				ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	1) รองอธิการบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร 2) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 3) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
	SI 5.1.3 คะแนน UI Green Metric (L) (คะแนนเต็ม 10,000 คะแนน)		คะแนน	5,400	6,150	6,950	8,000	8,100	8,200	8,500		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กายภาพและสิ่งแวดล้อม	
แผนปฏิบัติการ 5.1.1) แผนพัฒนา IT Architecture เพื่อรองรับสถาปัตยกรรม องค์กร (Enterprise Architecture: EA) ของมหาวิทยาลัย (L) ได้แก่		PI 5.1.1.1 ร้อยละกระบวนการทำงานที่พัฒนาให้เป็น Digital platform	ร้อยละ			10	80	100			1) แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม การสร้างนวัตกรรมการทำงานด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ/เทคโนโลยี ดิจิทัล หรือการทำวิจัยสถาบัน (R2R) 2) แผนการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านการรู้เท่าทันและการใช้ งานเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และความปลอดภัยไซเบอร์ และกฎหมายด้านดิจิทัล 3) แผนพัฒนาการสร้างความรู้เรื่อง เครื่องมือและการประมวลผลข้อมูล เบื้องต้น และการประมวลผลข้อมูล	ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	1) รองอธิการบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร 2) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 4) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ 5) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลัง และทรัพย์สิน
5.1.1.1) โครงการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยระบบ Digital platform											ขนาดใหญ่ (Big Data)	ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	
5.1.2) แผนรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Cyber Security) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Data governance) (L)		PI 5.1.2.1 ผลการรับรองมาตรฐาน ISO 27001	ระดับ			gap analysis		ผ่านการ รับรอง				ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	1) รองอธิการบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร
		PI 5.1.2.2 ผลการรับรองมาตรฐาน ISO 38500	ระดับ			gap analysis		ผ่านการ รับรอง				ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	1) รองอธิการบดีฝ่ายแผน และพัฒนาคุณภาพองค์กร 2) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
5.1.2.1) โครงการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีธรรมาภิบาลและมีความ มั่นคง ปลอดภัย และได้มาตรฐานสากล												ผอ.สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	

เป้าประสงค์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ แผนปฏิบัติการระยะสั้น (S) ระยะยาว (L)	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วย นับ	Based line			ค่าคาดการณ์				แผนบุคลากร	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม	
				2563	2564	2565	2567	2568	2569	2570				
5.3) การบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อ ความยั่งยืนของ มหาวิทยาลัย ตอบสนองต่อ SC8	SI 5.3.1 บุคลากรที่เป็น UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับกลาง		คน				24	28	32	36		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์		
	SI 5.3.2 บุคลากรที่เป็น UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับสูง		คน				60	64	68	72				
	แผนปฏิบัติการ 5.3.1) แผนสร้าง UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับสูงและ ระดับกลาง (L)	PI 5.3.1.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร		คน				60	70	80	90		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	
		PI 5.3.1.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร		คน				150	160	170	180			
	5.3.1.1) โครงการ UBU Talents Platform							210	230	250	270			