

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1: ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	Base Line			ค่าเป้าหมาย 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2563	2564	2565		
1.1) นักศึกษามีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	1) จำนวนนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษาและได้รับการตัดสินลงโทษทางวินัย		คน	2		13	0	สำนักงานพัฒนานักศึกษา/ คณะ/วิทยาลัย
	2) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรม		คน	22		5	15	
	แผนปฏิบัติการ 1.1.1) แผนสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ค่านิยมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (S)	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ			80.00	85.00	ทุกคณะ/วิทยาลัย/ สำนักงานพัฒนานักศึกษา
	1.1.1.1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา							
	1.1.1.2) โครงการเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่นักศึกษา							
	1.1.2) แผนส่งเสริม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและด้านการทุจริต (S)	จำนวนสื่อการเรียนรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	8	10	กองบริการการศึกษา งานพัฒนาหลักสูตร/ ทุกคณะ/วิทยาลัย
	1.1.2.1) โครงการปรับปรุง พัฒนาสื่อการเรียนรู้ในการด้านการทุจริต หรือปลุกจิตสำนึกแก่นักศึกษา							
1.2) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคดี ที่ศาลพิพากษาตามฟ้องหรือข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิดหรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษ		ครั้ง				0	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานกฎหมายและนิติการ
	แผนปฏิบัติการ 1.2.1) แผนสร้างความรู้แก่บุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (S)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ			4.40 (66 คน/ 1,499 คน)	85.00	กองการเจ้าหน้าที่/ ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงาน
	1.2.1.1) โครงการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัย							

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ	ตัววัดแผนปฏิบัติการ	หน่วยนับ	Base Line			ค่าเป้าหมาย 2566	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				2563	2564	2565		
2.1) มีเครื่องมือ ระบบ กลไก ประกาศ มาตรฐาน หรือ การสร้าง เครือข่าย เพื่อสร้างความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต	1) ระดับความพึงพอใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อการ บริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต <i>(รองอธิการบดี/ ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง) กระบวนการและการถ่ายทอด ผลสัมฤทธิ์</i>		ระดับ				4.25	กองกลาง
	2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยต่อการ บริหารงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต <i>(การรับรู้ การ รับทราบกระบวนการและการปฏิบัติ)</i>		ระดับ				4.25	
	แผนปฏิบัติการ	1) จำนวนเครื่องมือ ระบบ แนวทางการปฏิบัติและกลไกเพื่อ ป้องกันการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน		3	21	25	ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ ทุกหน่วยงาน
2.1.1) แผนพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานและส่งเสริมการเผยแพร่ ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส (S)	2) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นับสะสม)	จำนวน	2	4	4	5		
	3) ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแนวทางการ ป้องกันการทุจริต	ร้อยละ				80		
	2.1.1.1) โครงการพัฒนาสื่อ เครื่องมือ ระบบ กลไกหรือมาตรฐาน เพื่อสร้างความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
	2.1.1.2) โครงการประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
	2.1.2) แผนบูรณาการทำงานและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (S)	2) จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	โครงการ/ กิจกรรม	15	4	15	20	ทุกคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/ ทุกหน่วยงาน
	2.1.2.1) โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและหน่วยงาน ภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							