



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สิ้นไตรมาส ๒

โดย กองแผนงาน  
สำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงานป.ป.ช. ได้แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## สารบัญ

### เนื้อหา

คำนำ .....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ หลักการและเหตุผล ๑.....	๓
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๓
ส่วนที่ ข้อมูลมหาวิทยาลัย ๒ .....	๕
ปรัชญา ๑.๒ .....	๕
วิสัยทัศน์ ๒.๒ .....	๕
กรอบวิสัยทัศน์ ๓.๒ .....	๕
พันธกิจ ๔.๒ .....	๕
เสาหลักยุทธศาสตร์ ๕.๒.....	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖.๒ .....	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ๗.๒ .....	๖
โครงสร้างองค์กร ๘.๒.....	๘
ส่วนที่ การก กำกับติดตามและประเมินผล.....	๑๐
ส่วนที่ รายงานผลการดำเนินงาน ๔ .....	๑๑
๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๔ .....	๑๒
๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ .....	๑๔
บรรณานุกรม .....	๑๖

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๑๓๔/๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทบทวน จัดทำ ปรับปรุงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ มาตรการ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละกลยุทธ์ เพื่อให้คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วาระพิเศษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้วางไว้ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

### ๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

### ๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

(A Leading university in ASEAN, Focusing on Transforming Life Quality and Innovations)

### ๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒.๔ พันธกิจ

- ๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### ๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

### ๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## ๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

### เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑**   ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- เป้าประสงค์**
๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
  ๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ
  ๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก
  ๔. คนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะพร้อมเข้าสู่อาชีพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒**   สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
- เป้าประสงค์**
๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง
  ๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้
  ๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

### เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓**   พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒
  ๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔**   ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- เป้าประสงค์**
๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน
  ๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

### เสาหลักที่ ๓ : Smart University

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕**   พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ
  ๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖**   มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์**
๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ
  ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
  ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข

#### เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

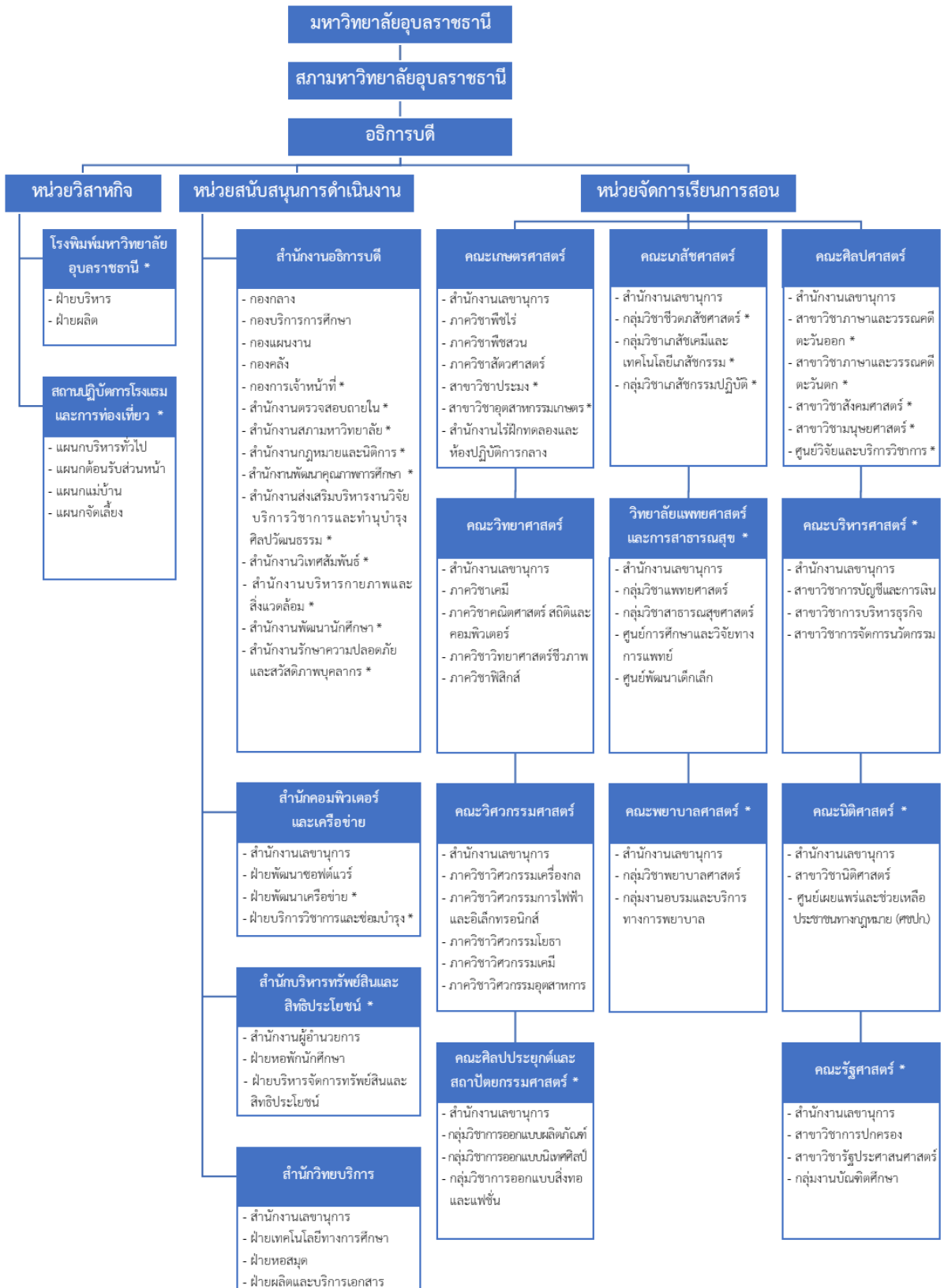
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗</b> เป้าประสงค์</p>	<p>บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย</li> <li>บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร</li> </ol>
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘</b> เป้าประสงค์</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต</li> </ol>

#### Excellent Organization Management

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙</b> เป้าประสงค์</p>	<p>บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</li> <li>มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ</li> <li>สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</li> </ol>
--	--



๒.๘ โครงสร้างองค์กร



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ ๙ : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ**  
**เป้าประสงค์ที่ ๒ :** มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง  
**กลยุทธ์ที่ ๕ :** ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส  
**โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒
ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
<b>ตัวชี้วัด:</b> ๑) จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๓) จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	<b>ตัวชี้วัด:</b> ๑) จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน ๒) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา



แผนปฏิบัติการ	แผนปฏิบัติการ
<b>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ได้แก่</b> ๑.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ๑.๒ โครงการส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่ - เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน - กำหนดมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศอย่างเคร่งครัด - รับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน - สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสาร และสร้างความเข้าใจ - ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม	<b>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</b> ๑.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต <b>๒. พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ นวัตกรรม หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</b> ๒.๑ โครงการพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน และลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - การพัฒนานวัตกรรม ระบบ สื่อ เครื่องมือเพื่อถ่ายทอดหรือลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ปรับปรุง แก้ไขมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร - รับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน ๒.๒ โครงการอบรม ให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ

### ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน (Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่าง ๆ อย่างไร

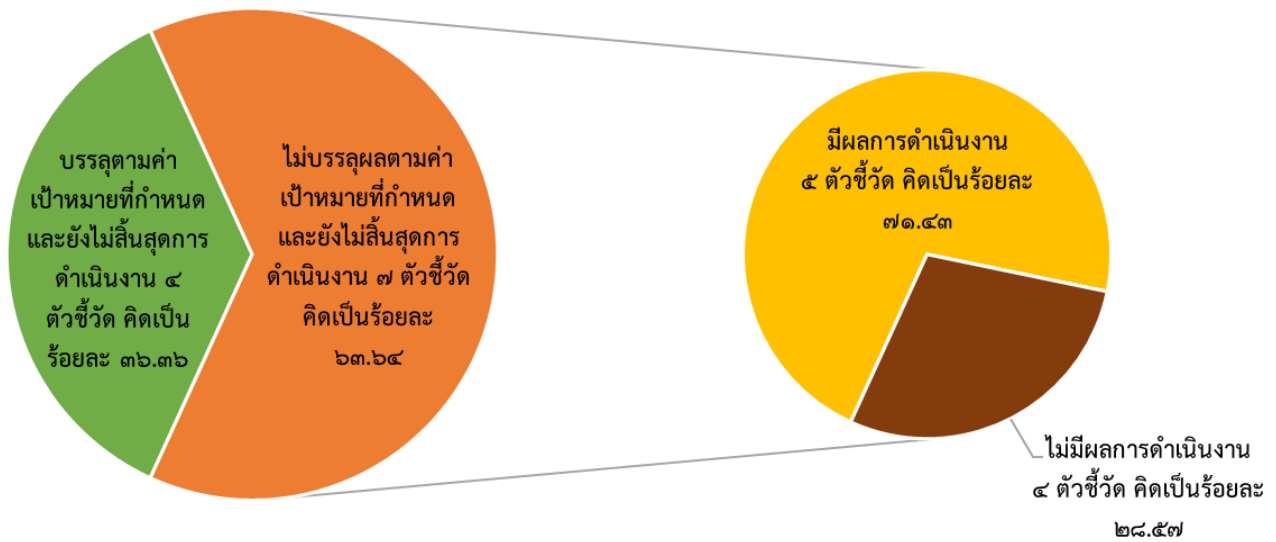
การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๔	๓๖.๓๖
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๗	๖๓.๖๔
- ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน	๕	๗๑.๔๓
- ตัวชี้วัดที่ยังไม่มีผลการดำเนินงาน	๒	๒๘.๕๗
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม  <b>คำอธิบาย:</b> จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงาน  <b>คำอธิบาย:</b> จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติงานที่มีการดำเนินการตรวจสอบและมีการตัดสินเสร็จสิ้น</p> <p>๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา  <b>คำอธิบาย:</b> จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมอื่นใดของนักศึกษาที่สนับสนุนการดำเนินการทำกิจกรรมทุกรูปแบบ</p> <p>๔. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ  <b>คำอธิบาย:</b> ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (ไม่นับซ้ำ)  <b>คำอธิบาย:</b> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๖. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ  <b>คำอธิบาย:</b> จำนวนสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งเอกสาร สื่อสังคมออนไลน์ที่เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ทั้งของบุคลากรและนักศึกษายามมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑

ระดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๕	- ✗	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลรอบที่ ๑ ระหว่างเดือนเมษายน-พฤษภาคม
	๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	คน	๐	๐ ✓	ไม่มีผู้กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	คน	๐	๐ ✓	ไม่มีผู้กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในการสอบและทำกิจกรรม
แผนปฏิบัติการ	๔. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐	๑๐.๑๘ ✓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๕๘๓ คน ภายใต้โครงการต่อไปนี้ ๑) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนปฏิบัติงานสหกิจศึกษา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในสถานประกอบการ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐๐ คน ๒) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการนำมาปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๑ คน ๓) โครงการพลเมืองประชาธิปไตยส่งมอบตำแหน่งนายกและประธานชุมนุม มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน ๔) โครงการจิตอาสาป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๒๔๒ คน หมายเหตุ: จำนวนนักศึกษาทั้งหมดระดับปริญญาตรี ๑๕,๕๕๓ คน
	๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐	๔.๔๐ ✗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๖ คน ภายใต้โครงการต่อไปนี้ ๑) อบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร” หมายเหตุ: จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑,๔๙๙ คน
	๖. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน	๘	- ✗	อยู่ระหว่างดำเนินงาน

## ๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒

### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๒.๑ มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	<p>๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายในที่มีความร่วมมือเพื่อดำเนินกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
๒. พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	<p>๑. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ระดับผลประเมินช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้งานระบบในการร้องเรียน หรือรับฟังความคิดเห็นด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติของหน่วยงาน</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒

ระดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน	เครือข่าย	๕	๒ ✗	๑) บริษัทดีทีเอ็ม คอนซัลติ้ง กรุ๊ป จำกัด ๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
	๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐ ✓	-
แผนปฏิบัติการ	๓. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย/กิจกรรม	๑๕	๒ ✗	๑) อบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร” ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
	๔. ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ	๔ (ร้อยละ ๘๐)	- ✗	อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา <b>ระหว่างสำนักงานกฎหมายและนิติการและกองการเจ้าหน้าที่</b>
	๕. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	แนวปฏิบัติ/แนวทาง/มาตรการ	๒๐	๒ ✗	๑) ประกาศนโยบาย งดการให้/การรับของขวัญหรือสิ่งตอบแทนอื่นใดแก่ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในทุกเทศกาล เพื่อแสดงเจตนาธรรมเนียมในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต (No Gift Policy) ๒) พัฒนาโปรแกรมรายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณทุกแหล่งเงิน



## บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.