



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



โดย กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

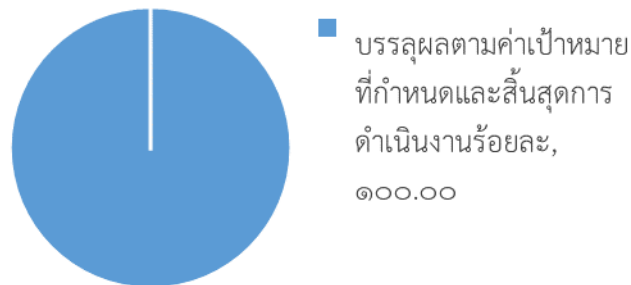
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.๙ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน เช่น การประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การจัดการเรื่องร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาร่วมแสดงความคิดเห็น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		
		สูงกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐๐	ตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฏิบัติงานสำนักบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	๘	๘	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาคือความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	๑	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๒	-	-
รวมตัวชี้วัดทั้งสิ้น	๑๑	๑๑	-	-
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	-	-

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังรูป

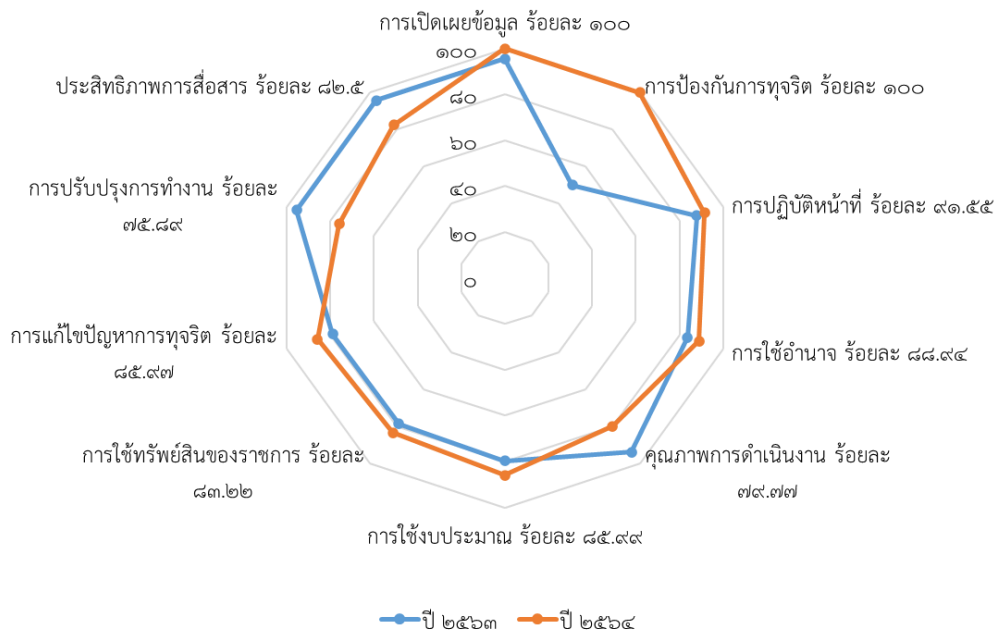


ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ระดับผลการประเมินในระดับ A ที่คะแนน ๘๙.๙๖ คะแนน

เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๘.๗๑ คะแนน และเป็นลำดับที่ ๔๒ จากสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด ๘๓ สถาบัน โดยมี รายละเอียดการประเมินผล ดังนี้

ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		เพิ่มขึ้น/ ลดลง
		ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๕๖	๑๐๐	▲
๒	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐	▲
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๗	๙๑.๕๕	▲
๔	การใช้อำนาจ	๘๓.๖๔	๘๘.๙๔	▲
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๖	๗๙.๗๗	▼
๖	การใช้งบประมาณ	๗๙.๖๓	๘๕.๙๙	▲
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๖๒	๘๓.๒๒	▲
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๙๔	๘๕.๙๗	▲
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๔๗	๗๕.๘๙	▼
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๗	๘๒.๕๐	▼
เฉลี่ยทั้งหมด		๘๒.๑๒	๘๙.๙๖	▲



แผนภูมิแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓

๒.๑๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้จากการทบทวนข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เพื่อให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น เหมาะสมกับการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>๑) กองกลางประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายพิจารณาปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อให้สะดวก เข้าถึงได้ง่ายและครบถ้วนตามหัวข้อในประกาศฯ</p> <p>๒) พิจารณาทบทวนการกำหนดผู้รับผิดชอบและสิทธิในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย</p> <p>๓) สำหรับระดับสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นหน่วยงานกลาง ควรปรับให้มีเว็บไซต์กลางของสำนักงานอธิการบดี</p>	กองกลาง/ สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	เม.ย. ๖๔	<p>๑. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการประสานงานสำนักคอมพิวเตอร์ฯ ในการพัฒนาปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อสะดวกในการเข้าถึง และเสนอต่ออธิการบดีรับทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. สำนักคอมพิวเตอร์ฯ - ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ดังนี้</p> <p>๒.๑ เพิ่มช่องทางการติดต่อผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ เพิ่มลิงค์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน</p> <p>๒.๓ ปรับปรุงระบบจัดการสิทธิการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมบนหน้าเว็บไซต์ โดยให้สิทธิ์สำนักงานประกันคุณภาพฯ ตรวจสอบและยืนยันก่อนเผยแพร่</p> <p>๓. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประสานงานสำนักคอมพิวเตอร์ฯ ในการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีเพื่อสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และให้มีความสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	<p>๑) หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักตามประกาศฯ ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดี/รองอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นผ่านระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Voice of Students and Stakeholders: VOC)</p>	กองบริการการศึกษา/ สำนักงานบริหาร งานวิจัย/ กองกลาง/ คณะกรรมการรับฟัง เสียงนักศึกษาและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการ พัฒนามหาวิทยาลัย	ก.ย. ๖๔	๑. กองบริการการศึกษา ได้จัดทำแบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการและตอบข้อซักถาม ดังนี้ ๑) ช่องทาง Email ที่ entry@ubu.ac.th ๒) ช่องทาง Facebook ที่ UBU Entry official ๓) ช่องทาง Line ที่ @hcs๙๓๔๐l ๔) ช่องทางโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เบอร์ ๐๔๕-๓๕๓๑๒๐, ๐๔๕-๓๕๓๑๒๒, ๐๔๕-๓๕๓๑๒๓, ๐๔๕๓๕๓๑๒๔ ๕) งานทะเบียน ช่องทาง E-Mail ที่ reg@ubu.ac.th

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<p>๖) ช่องทาง Facebook ที่ งานทะเบียนฯ.อุบล ๗) ช่องทาง Line ที่ @๑๒๑dtwac ๘) ช่องทางโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เบอร์ ๐๔๕-๓๕๓๑๑๗-๑๘</p> <p>๒. กองกลาง มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางแสดงความคิดเห็นในช่องทางต่างๆ ในการดูแลของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑) Facebook ๒) YouTube ๓) Instargram ๔) twitter ๕) www.ubu.ac.th ๖) https://www.ubu.ac.th/new/about๐๖.php</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี www.voc.ubu.ac.th/ โดยมีจุดประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อชมเชย จากผู้รับบริการนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามพันธกิจและสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ รายละเอียดใน ระบบ VOC ประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การแจ้งข้อร้องเรียน ข้อชมเชย หรือข้อเสนอแนะ ข้อมูลเบื้องต้น ประกอบด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ร้องเรียน รายละเอียดเหตุการณ์ วันเวลา สถานที่ หรือรูปภาพ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) หากผู้ร้องเรียน ใจให้ข้อมูลการร้องเรียนที่เป็นเท็จ หรือเจตนากลั่นแกล้ง กล่าวหาให้ผู้อื่นเสียหาย จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓) หากข้อมูลที่ได้รับไม่ครบถ้วนหรือไม่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้</p>

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				เนื่องจากไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยขอไม่พิจารณา รับข้อร้องเรียนดังกล่าว แต่ถ้าเป็นการเสนอแนะจะนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง พัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น ๔) ข้อมูลผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ มหาวิทยาลัยรายงานข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานเท่านั้น เว้นแต่ผู้ร้องเรียนยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ/หน่วยงาน	กองคลัง	เม.ย. ๖๔	<p>ระยะที่ ๑ ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ/หน่วยงาน ไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>ระยะที่ ๒ ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙-) ระลอกใหม่ที่แพร่ระบาดในพื้นที่หลายจังหวัดทั่วประเทศ และมีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมจำกัดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙-) เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านกลุ่มงานบัญชี งานการเงิน และงานพัสดุ มีจำนวนมาก จึงไม่สามารถจัดในรูปแบบการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการได้ แนวทางแก้ไข จัดสัมมนาในรูปแบบกลุ่มย่อย เพื่อลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ไตรมาสที่ ๔ และดำเนินการต่อไปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑) สำนักงานกฎหมายและนิติการสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการ โดยการเพิ่มส่วนของคำจำกัดความของการร้องเรียนและประเภทของการร้องเรียน บนหน้าเว็บไซต์ ๒) สำนักงานกฎหมายและนิติการประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ในการปรับปรุงข้อความบนช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหน้าร้องเรียนการทุจริต โดยปรับเปลี่ยนข้อความจาก “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน” เป็น “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน”	สำนักงานกฎหมายและนิติการ/ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	เม.ย. ๖๔	๑. สำนักงานกฎหมายและนิติการได้แจ้งคำแนะนำการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑) คำแนะนำการร้องเรียน www.ubu.ac.th/web/module_law_complaint/index.php ๒) สำนักงานกฎหมายและนิติการได้แจ้งคำแนะนำการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และได้ประสานสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เพื่อปรับปรุงข้อความจาก “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน” เป็น “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน” เรียบร้อยแล้ว ๓) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ - ดำเนินการปรับปรุงระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการรับสินบนตามข้อมูลที่ได้รับการประสานงานจากสำนักงานกฎหมายและนิติการ ลิงค์ระบบ: www.ubu.ac.th/web/module_law_complaint/index.php
๕. มาตรการป้องกันกรรับสินบน	สำนักงานกฎหมายและนิติการพิจารณาทบทวนประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน และสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน	สำนักงานกฎหมายและนิติการ	ก.ย. ๖๔	มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องแนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียนฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้คณะ สำนัก และหน่วยงานทราบแล้ว และในระหว่างการบังคับใช้ประกาศดังกล่าวยังไม่พบปัญหาในทางปฏิบัติที่จะต้องมีการทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์เรื่องร้องเรียนดังกล่าว
๖. มาตรการป้องกันกรขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ	๑) ควรส่งเสริมมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ หรือเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	เม.ย. ๖๔	๑) กองการเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมมาตรการป้องกันกรทุจริต โดยดำเนินการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจ

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
ผลประโยชน์ส่วนรวม	และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา			ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ https://is.gd/IYXtxo ๒) มีการส่งเสริมมาตรการในการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมยูเพลสมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา วันที่ ๑๗ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ การดำเนินโครงการนี้ มีความสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถสื่อสารกับบุคลากร นักศึกษา และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ จึงเลื่อนการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา ไปโดยไม่มีกำหนด โดยมีรายละเอียดที่ เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ https://is.gd/ez5UXB
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑) ทบทวนประกาศฯ ในการพิจารณาช่วงเวลาของการรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานหรือรอบการ	กองการเจ้าหน้าที่	ก.ย. ๖๔	กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยรายงานผลการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามข้อ ๒

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ ๒) ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหาร หน่วยงาน กำกับติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามคู่มือฯ			ของ ประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานงาน) โดยมี รายละเอียดดังนี้ ๑) หนังสือเวียนที่ อว ๐๖๐๔.๒.๓/ ว ๐๒๘๕๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ รายงานการกำหนด/ทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) ประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้นำปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนฯ ข้อจำกัดต่าง ๆ ตามมาตรการที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ มาเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากแนวทางของแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในประเด็นการปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรและนักศึกษาที่ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ในประเด็นตัวชี้วัดจำนวนของบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่มหาวิทยาลัยไม่ได้ขับเคลื่อนในปีที่ผ่านมา ประเด็นการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม เพิ่มมากขึ้น ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการประเมินฯ ตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน มาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อยกระดับการรณรงค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

ทั้งนี้ยังพิจารณามาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะภายใต้การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๐๑-๐๔๓ เพื่อ สร้างการรับรู้ทั้งจากภายในและภายนอกที่เพิ่มมากขึ้น ส่งเสริมให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น พิจารณาจาก ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในแต่ละ ประเด็นตัวชี้วัด เพื่อนำผลการวิเคราะห์ต่าง ๆ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้เห็นชอบ ตามแนวทาง เพื่อใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

ดังนั้น จากการพิจารณาจากผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำแผนฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีรายละเอียดและประเด็นกลยุทธ์ตามแผนผัง แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕