



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สิ้นไตรมาส ๒

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพุดติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๓
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	๕
๒.๑ ปรัชญา	๕
๒.๒ วิสัยทัศน์	๕
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์	๕
๒.๔ พันธกิจ	๕
๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์	๕
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์	๕
๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	๖
๒.๘ โครงสร้างองค์กร	๘
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล	๑๐
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	๑๑
๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑	๑๒
๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒	๑๔
บรรณานุกรม	๑๖
ภาคผนวก	๑๗

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่คัดดีสิทธิขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๓๓๔/๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อทบทวนและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทบทวน จัดทำ ปรับปรุงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ มาตรการ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละกลยุทธ์ เพื่อให้คณะ/วิทยาลัย/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วาระพิเศษ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้วางไว้ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

(A Leading university in ASEAN, Focusing on Transforming Life Quality and Innovations)

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ พันธกิจ

- ๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- เป้าประสงค์**
๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
 ๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ
 ๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก
 ๔. คนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะพร้อมเข้าสู่อาชีพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
- เป้าประสงค์**
๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง
 ๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้
 ๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒
 ๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- เป้าประสงค์**
๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน
 ๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ
 ๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์**
๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ
 ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
 ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 ๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข

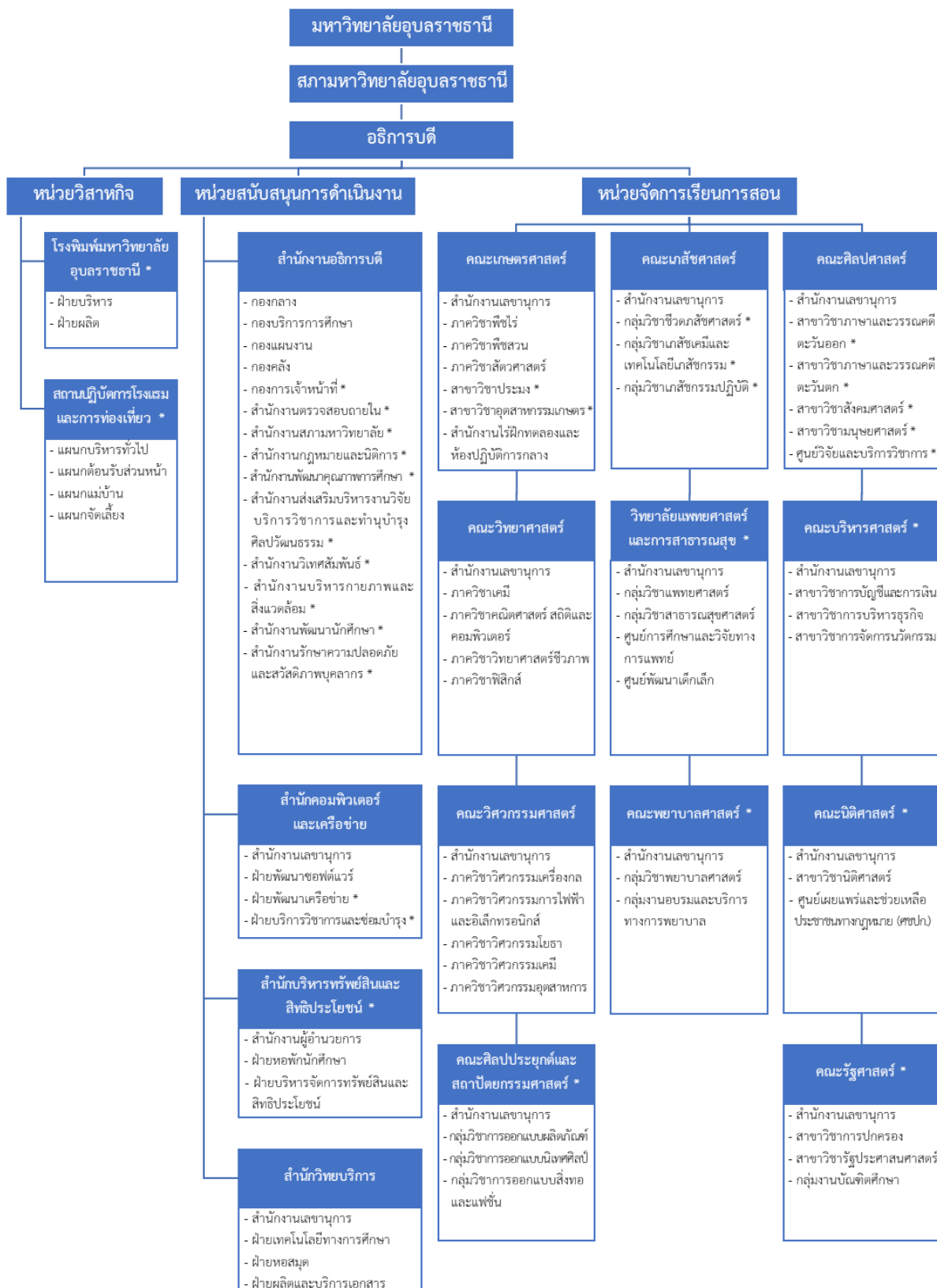
เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗** บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์**
๑. ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 ๒. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
 ๓. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘** มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
- เป้าประสงค์**
๑. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต

Excellent Organization Management

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙** บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 ๒. มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
 ๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ
 ๔. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๒.๘ โครงสร้างองค์กร



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยที่ ๙ : บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๕ : ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

โครงการหลักยุทธศาสตร์ที่ ๑ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒
ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตัวชี้วัด: ๑) จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๓) จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	ตัวชี้วัด: ๑) จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน ๒) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา

แผนปฏิบัติการ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ได้แก่

๑.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา

๑.๒ โครงการส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่

- เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
- กำหนดมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศอย่างเคร่งครัด
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ข่าวสาร และสร้างความเข้าใจ
- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการ

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

๑.๑ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ นวัตกรรม หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๑ โครงการพัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน และลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

- การพัฒนานวัตกรรม ระบบ สื่อ เครื่องมือเพื่อถ่ายทอดหรือลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ปรับปรุง แก้ไขมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

๒.๒ โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ

ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการทำงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน (Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่าง ๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

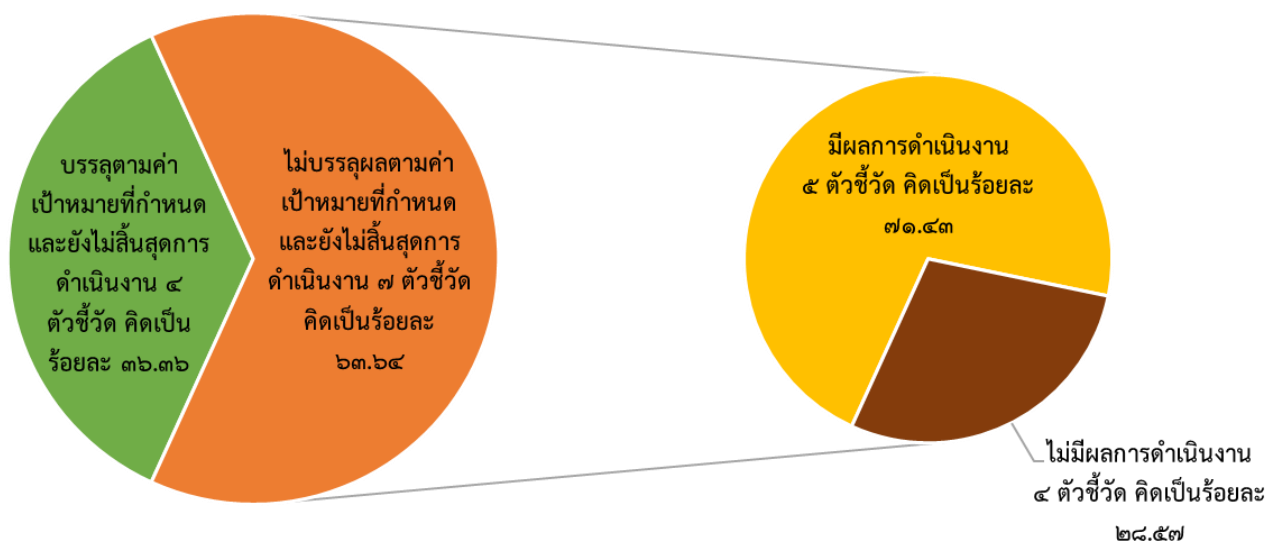
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๔	๓๖.๓๖
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๗	๖๓.๖๔
- ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน	๕	๗๑.๔๓
- ตัวชี้วัดที่ยังไม่มีผลการดำเนินงาน	๒	๒๘.๕๗
รวม	๑๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรและนักศึกษา	๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม คำอธิบาย: จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมในการปฏิบัติงาน คำอธิบาย: จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมในการปฏิบัติงานที่มีการดำเนินการตรวจสอบและมีการตัดสินเสร็จสิ้น ๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา คำอธิบาย: จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤตินิยมในการสอบหรือการทำกิจกรรมอื่นใดของนักศึกษาที่สนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมทุกรูปแบบ ๔. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม คำอธิบาย: ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น ทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม (ไม่นับซ้ำ) คำอธิบาย: ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมทั้งในที่ตั้งและระบบออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม คำอธิบาย: จำนวนสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งเอกสาร สื่อสังคมออนไลน์ที่เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยม ทั้งของบุคลากรและนักศึกษายามมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑

ระดับ ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๕	- ✗	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลรอบที่ ๑ ระหว่างเดือนเมษายน-พฤษภาคม
	๒. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	คน	๐	๐ ✓	ไม่มีผู้กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ
	๓. จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	คน	๐	๐ ✓	ไม่มีผู้กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในการสอบและทำกิจกรรม
แผนปฏิบัติการ	๔. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐	๑๐.๑๘ ✓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๕๘๓ คน ภายใต้โครงการต่อไปนี้ ๑) โครงการอบรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนปฏิบัติงานสหกิจศึกษา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมและทักษะในสถานประกอบการ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐๐ คน ๒) โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการนำมาปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๑ คน ๓) โครงการพลเมืองประชาธิปไตยส่งมอบตำแหน่งนายกและประธานชุมนุม มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คน ๔) โครงการจิตอาสาป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ รุ่น มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๒๔๒ คน หมายเหตุ: จำนวนนักศึกษาทั้งหมดระดับปริญญาตรี ๑๕,๕๕๓ คน
	๕. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐	๔.๔๐ ✗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๖ คน ภายใต้โครงการต่อไปนี้ ๑) อบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร” หมายเหตุ: จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑,๔๙๙ คน
	๖. จำนวนสื่อการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน	๘	- ✗	อยู่ระหว่างดำเนินงาน

๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบ กลไกการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๒.๑ มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน คำอธิบาย: จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/หน่วยงานภายในที่มีความร่วมมือเพื่อดำเนินกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก คำอธิบาย: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. พัฒนาระบบกลไก มาตรฐาน มาตรการ หรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา คำอธิบาย: ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ระดับผลประเมินช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คำอธิบาย: ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าใช้งานระบบในการร้องเรียน หรือรับฟังความคิดเห็นด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ คำอธิบาย: จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นำมาใช้ในการปฏิบัติของหน่วยงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒

ระดับตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	๑. จำนวนเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีกิจกรรมร่วมกัน	เครือข่าย	๕	๒ ✗	๑) บริษัทดีทีเอ็ม คอนซัลติ้ง กรุ๊ป จำกัด ๒) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
	๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐ ✓	-
แผนปฏิบัติการ	๓. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย/กิจกรรม	๑๕	๒ ✗	๑) อบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บริหาร” ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผล STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริต
	๔. ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับ	๔ (ร้อยละ ๘๐)	- ✗	อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการแก้ไขปัญหา <u>ระหว่างสำนักงานกฎหมายและนิติการและกองการเจ้าหน้าที่</u>
	๕. จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถนำไปปฏิบัติ (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	แนวปฏิบัติ/แนวทาง/มาตรการ	๒๐	๒ ✗	๑) ประกาศนโยบาย งดการให้/การรับของขวัญหรือสิ่งตอบแทนอื่นใดแก่ผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในทุกเทศกาล เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต (No Gift Policy) ๒) พัฒนาโปรแกรมรายงานสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณทุกแหล่งเงิน

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 2
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากรและนักศึกษา	แผนปฏิบัติการที่ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตร - กิจกรรมย่อย : โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาวิชาชีพ	มีกำหนดจัดกิจกรรมในเดือนมีนาคม 2565	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นักศึกษาจำนวน 110 คน (ร้อยละ 10)	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานพัฒนานักศึกษา (ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)	37,800	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
		โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี คณะเภสัชศาสตร์ - กิจกรรมย่อย : กิจกรรมสอดแทรกในการเรียนการสอน ได้แก่ รายวิชานิติเภสัชและจรรยาบรรณ เภสัชกรรม โรงพยาบาล เภสัชภัณฑ์ สารนิพนธ์	ในภาคเรียนที่ 2/2564 ได้มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชานิติเภสัชและจรรยาบรรณ และรายวิชาการนิพนธ์แล้ว	จำนวนนักศึกษาที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการสอบหรือการทำกิจกรรมนักศึกษา	จำนวน 0 คน	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานบริการการศึกษา (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	-	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
		โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ - กิจกรรมย่อย : กิจกรรมสอดแทรกการให้ข้อมูลและรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตในการประชุมบุคลากร - กิจกรรมย่อย : กิจกรรมประกาศรณรงค์สุจริตในหน่วยงาน	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่ทับซ้ำ)	ร้อยละ 10	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานบริหารทั่วไป (รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	-	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
		โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ - กิจกรรมย่อย : โครงการเสริมสร้างความผูกพันในด้านการเชิดชูเกียรติบุคลากร	ยังไม่ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 2	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน 1 คน	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานบุคลากร (รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	-	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบโอกาสการบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แผนปฏิบัติการที่ 2.2 พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานมาตรการหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ	โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ ความเป็นเลิศ - มีกิจกรรมป้องกันการทุจริตตาม แนวทางป้องกันการทุจริตดังนี้ 1) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง 2) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ เบิกจ่ายเงิน 3) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ รับเงิน/จ่ายเงิน 4) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ บริหารจัดการ (การนำข้อมูลส่วนบุคคล ไปแสวงหาผลประโยชน์)	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ ดังนี้ 1) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ 1.1) ส่งเสริมให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ไปรับการอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบ/กฎหมายที่ เกี่ยวข้องเป็นระยะ (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันผ่านกลไกการประชุมบุคลากร) 1.2) มีกระบวนการตรวจสอบความ ถูกต้องตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา (อยู่ ในระหว่างดำเนินการสอดแทรกอยู่ใน กระบวนการงาน) 1.3) มีกระบวนการตรวจสอบโดย สำนักงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ ข้อเสนอแนะถึงปัญหาที่พบเป็นระยะ (ได้รับการตรวจไปแล้วในปี 2564 คาดว่า จะได้รับการตรวจอีกครั้งในปี 2566) 2) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการ เบิกจ่ายเงิน ดังนี้ 2.1) ส่งเสริมให้บุคลากรที่รับผิดชอบ ด้านการเงินได้ไปรับการอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบ/กฎหมายที่ เกี่ยวข้องเป็นระยะ (อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันผ่านกลไกการประชุมบุคลากร) 2.2) มีกระบวนการตรวจสอบความ ถูกต้องตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา (อยู่ ในระหว่างดำเนินการสอดแทรกอยู่ใน กระบวนการงาน) 2.3) มีกระบวนการตรวจสอบโดย สำนักงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ ข้อเสนอแนะถึงปัญหาที่พบเป็นระยะ (ได้รับการตรวจไปแล้วในปี 2564 คาดว่า จะได้รับการตรวจอีกครั้งในปี 2566)	จำนวนแนวทางป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน	จำนวน 4 แนวทาง	ยังอยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย วรรณคดี ฝ่ายแผนและสารสนเทศ และงานบุคลากร (รอง คนบดีฝ่ายบริหาร)		ยังอยู่ในระหว่าง ดำเนินการ

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
			3) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการรับเงิน/จ่ายเงิน ดังนี้ 3.1) มีการประกาศเรื่องการกำหนดให้ผู้ที่ทำหน้าที่รับ/จ่ายเงินต้องเป็นบุคลากรในทางการเงินที่มีหน้าที่ในการรับ/จ่ายเงินเท่านั้น (อยู่ในระหว่างดำเนินการ) 3.2) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทางการเงินต้องมีการกำกับ (ดำเนินการแล้ว) 3.3) จัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในด้านการรับ-จ่ายเงินต้องเป็นผู้ที่มีหน้าที่รับ-จ่ายเงินโดยตรง โดยสอดแทรกในการประชุมบุคลากร (มีการดำเนินการสอดแทรกภายในการประชุมบุคลากรประจำเดือน) 3.4) มีการสื่อสาร/แจ้งข้อมูลผู้ทำหน้าที่รับจ่ายเงินให้ทราบทั่วกัน (อยู่ในระหว่างดำเนินการ) 4) แนวทางป้องกันการทุจริตด้านการบริหารจัดการ (การนำข้อมูลส่วนบุคคลไปแสวงหาผลประโยชน์) ดังนี้ 4.1) วางระบบและกำหนดสิทธิ์และการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลในแต่ละระดับของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (ดำเนินการแล้ว) 4.2) มีการกำหนดให้เจ้าหน้าที่/ผู้บริหารที่เข้าถึงข้อมูลทำการแสดงเจตจำนงสุจริตและรับรองว่าจะไม่ใช้ข้อมูลกับบริการไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว (อยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ) 4.3 จัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (อยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ)							

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 2	สาเหตุที่ ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
			ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูก จิตสำนึกบุคลากรและ นักศึกษา	แผนปฏิบัติการที่ 1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ บุคลากรและนักศึกษา	1. สัปดาห์ปลอดยาเสพติด ดำเนินการผ่าน กิจกรรม บุคลากรต้นแบบ ภายใต้ โครงการสร้างสุของค์กร คณะ พยาบาลศาสตร์ 2. สัปดาห์นักศึกษาดำเนินการผ่าน คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อ คัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติสูง เข้าคัดเลือกตามโครงการต่างๆ	จำนวนบุคลากรและ นักศึกษารับรู้และปฏิบัติตาม ค่านิยมและจริยธรรม (ที่ ประพฤติปฏิบัติตนทั้งใน ด้านการดำรงตน และการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ต่อคณะฯ)	คน	2	1. สำหรับบุคลากร คณะฯมีการดำเนินงานโดยได้กำหนดเกณฑ์การ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ผ่านคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบใน ด้านต่างๆ ทั้งนี้ ประกาศผลผู้ได้รับคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว และจะมี พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ ผ่านกิจกรรม บุคลากรต้นแบบ ภายใต้ โครงการสร้างสุของค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ 28 ก.พ. 2565 2. สำหรับนักศึกษา ยังไม่มีโครงการ/กิจกรรม ที่คณะฯส่งนักศึกษา เข้าคัดเลือก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 2 : อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จะรายงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม	-	1. งานบุคคล 2. งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	2,100	จำกัดคนเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโควิด-19
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูก จิตสำนึกบุคลากรและ นักศึกษา	แผนปฏิบัติการที่ 1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ บุคลากรและนักศึกษา	ประชาสัมพันธ์ สับเปลี่ยน และ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันทุจริต รวมถึงโครงการ/ กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น เพื่อให้ นักศึกษาและบุคลากรได้เข้า ร่วม (ดำเนินการทั้งการแจ้งทางสื่อ และผ่านสื่อออนไลน์ของคณะฯ)	ร้อยละของนักศึกษาและ บุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ งาน	ร้อยละ	100	มีการดำเนินงานกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยได้ จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ตอบรับการเข้าร่วม โดยขอมหาวิทยาลัยมี งานกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการประสานงาน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 2 : ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงาน ร้อยละ 99.89 (ไม่บรรลุตัวชี้วัด)	-	1. งานบุคคล 2. งานบริการการศึกษา 3. งานพัฒนานักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ระบบกลไกการบริหาร เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	แผนปฏิบัติการที่ 2.2 พัฒนา ระบบกลไกมาตรฐาน มาตรการหรือเครื่องมือในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางการเข้าถึง หรือรับข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบภายในคณะฯ โดยผู้ ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้ ทั้ง ภายในและภายนอกคณะฯ	จำนวนข้อร้องเรียนด้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบที่ได้รับการแก้ไข ในการแก้ไขปัญหา	จำนวนข้อ ร้องเรียน	0	คณะฯได้จัดทำช่องทางการรับข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต หรือ รับฟังข้อคิดเห็น/ข้อสงสัยและในการปรับปรุง พัฒนาระบบในด้านต่างๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้ 1. ช่องทาง สายตรงคนดี (http://www.nurse.ubu.ac.th/new?q=content/สายตรงคนดี) 2. ช่องทาง แจ้งแบบฟอร์มข้อร้องเรียน และประกาศระบบและกลไก ในการจัดการข้อร้องเรียน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (http://www.nurse.ubu.ac.th/new?q=node/1082) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 2 : จำนวนข้อ ร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เท่ากับ 0 (ศูนย์)	-	1. งานบุคคล 2. งานคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 2	สาเหตุที่ ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
			ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย					
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนา ระบบกลไกการบริหาร เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	แผนปฏิบัติการที่ 2.2 พัฒนา ระบบกลไกมาตรฐาน มาตรการหรือเครื่องมือในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตประเภณีมิชอบ	ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำแนว ปฏิบัติ/มาตรการ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน หรือกระบวนการในด้าน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือมีความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมแจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติผ่านเว็บไซต์คณะ พยาบาลศาสตร์	จำนวนของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สามารถนำไปปฏิบัติ	จำนวนของ แนวปฏิบัติ	3	ดำเนินการประชุมเพื่อทบทวนแนวปฏิบัติ/มาตรการ พร้อมแจ้ง เวียน/ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ผ่านเว็บไซต์คณะฯ (http://www.nurse.ubu.ac.th/new/?q=node/1002) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 2 : อยู่ระหว่างการดำเนินงานทบทวนแนวปฏิบัติ/มาตรการ	-	สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี