มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ ..... **ก**
สารบัญ ..... **ข**
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล **๓**
๑.๑ หลักการและเหตุผล ๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย **๕**
๒.๑ ปรัชญา ๕
๒.๒ วิสัยทัศน์ ๕
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์ ๕
๒.๔ พันธกิจ ๕
๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์ ๕
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕
๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ๖
๒.๘ โครงสร้างองค์กร ๘
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล **๑๐**
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน **๑๑**
๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ..... ๑๒
๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ..... ๑๗
๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ..... ๒๐
๔.๔ ผลการทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒๓
บรรณานุกรม **๓๐**
ภาคผนวก **๓๑**

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชั่นโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ”และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชั่น

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๕๕/๒๕๖๔ เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑๒๕๖/๔ เพื่อจัดทำ ปรับปรุงประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มาตรการ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก เพื่อให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วาระพิเศษ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้วางไว้ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ พันธกิจ

๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG

๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
เป้าประสงค์	๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ ๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก ๔. คนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะพร้อมเข้าสู่อาชีพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
เป้าประสงค์	๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง ๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้ ๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น
เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
เป้าประสงค์	๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒ ๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
เป้าประสงค์	๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน ๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
เสาหลักที่ ๓ : Smart University	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
เป้าประสงค์	๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ ๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖	มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์	๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดจากอบายมุข

เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗	บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	๑. ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๒. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ๓. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘	มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
เป้าประสงค์	๑. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต
Excellent Organization Management	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙	บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
เป้าประสงค์	๑. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ๒. มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ ๔. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๒.๘ โครงสร้างองค์กร

หมายเหตุ : * เป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาตรการ	**มาตรการ**	**มาตรการ**
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒) ๓.๑) การบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้ ๓.๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคบ ประกาศมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด ๓.๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบผลในการปฏิบัติราชการหากส่งผลกระทบเกิดความเสียหาย ๓.๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓.๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอรัปชั่น มีความละอาย เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอรัปชั่น ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ ๓.๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอก เพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิ่ง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน (Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยส่วนรวมต่าง ๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและสิ้นสุดการดำเนินงาน	๑๑	๑๐๐.๐๐
รวม	**๑๑**	**๑๐๐.๐๐**

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและสิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้

แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนภูมิที่ ๒ ร้อยละการบรรลุผลจำแนกตามยุทธศาสตร์

๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ - ๒๕๖๒) ๓.๑) การบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้ ๓.๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคบ ประกาศมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด ๓.๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบผลในการปฏิบัติราชการหากส่งผลกระทบเกิดความเสียหาย ๓.๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓.๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอรัปชั่น มีความละอาย เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอรัปชั่น ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ ๓.๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอกเพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร	๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน **คำอธิบาย:** จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดด้านทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ **คำอธิบาย:** จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดวินัย ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการรับรู้และสร้างค่านิยมให้แก่สาธารณะในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต **คำอธิบาย:** จำนวนสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงาน บุคลากรและนักศึกษาที่สร้างขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง **คำอธิบาย:** จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการจัดซื้อจัดจ้าง และอื่น ๆ ๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น ๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น ๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนักและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา **คำอธิบาย:** จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
๒. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	๕	๘	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. Facebook ๒. YouTube ๓. Instar gram ๔. twitter ๕. www.ubu.ac.th ๖. ป้ายประชาสัมพันธ์ LED ๗. หนังสือเวียน ๘. ป้ายประชาสัมพันธ์ประจำอาคารต่างๆ
๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๓	๓	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ ๑. Facebook กองกลาง เว็บไซน์ สื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี https://www.facebook.com/pg/UBUOC/videos/?ref=page_internal รายการ UBU๒YOU EP ๑๘ เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารการคลังและพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ โดย นายรัชนนท์ แกะมา ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. YouTube คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ รางวัลชนะเลิศ ชื่อผลงาน “ไม่รับสินบน” เจ้าของผลงาน นายอานันต์ ขยันการ นายเตชินท์ ประสานจิตร สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี https://www.youtube.com/watch?v=๗LmwF๑๕zuTo

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๓. YouTube สมาคมต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนอุบลราชธานีจัดอบรมนักศึกษา ม.ราชภัฏ ม.อุบลฯ https://www.youtube.com/watch?v=kHCONNY๑IEY
๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน	๐	๐	ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๔	๕	๑. แจ้งเรื่องด้วยตนเอง ๒. ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบน ๓. แบบแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ๔. แจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบนทางไปรษณีย์ ๕. ระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (VOC) http://www.voc.ubu.ac.th/
๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง	๔	๖	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นในช่องทางต่างๆ ในการดูแลของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๑. Facebook ๒. YouTube ๓. Instar gram ๔. twitter ๕. https://www.ubu.ac.th/new/about๐๖.php (Web board มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี) ๖. ระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (VOC) http://www.voc.ubu.ac.th/
๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนักและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ/กิจกรรม	๒๐	๒๕	๑. โครงการพัฒนาเนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนการสอนที่นำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย (เลือกตั้งไม่ทุจริต) ๓. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาให้ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สอดแทรกเนื้อหาการต่อต้านการทุจริต) ๔. โครงการสื่อสารกับนักศึกษาในการสร้างค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๕. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ๖. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น” ๘. โครงการ เรื่อง “ม.อุบลฯ ร่วมต้านทุจริต ปลูกจิตจรรโลง โตไปไม่โกง” ๙. โครงการปฐมนิเทศฝึกงาน (สอดแทรกเนื้อหาความซื่อสัตย์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในสถานประกอบการณ์) ๑๐. โครงการพลเมืองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ๑๑. โครงการ “เวทีความคิดผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์” เพื่อรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษา ๑๒. โครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุ” ๑๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา” ๑๔. โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ คณะเภสัชศาสตร์ ๑๕. โครงการพัฒนาเนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนการสอนที่สอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย คณะเภสัชศาสตร์ ๑๖. โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติเหมาะสม) ๑๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคและกลยุทธ์การสื่อสารองค์กร การพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๑๘. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการทำงาน ๑๙. โครงการกฎหมายที่ควรรู้เกี่ยวกับงานรักษาความปลอดภัย ๒๐. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานเพื่อรับรู้ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒๑. โครงการ “ผู้นำนักศึกษา ม.อุบลฯ ร่วมใจ โตไปไม่โกง” ๒๒. โครงการ“เครือข่ายเยาวชนส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (ยธท.)" ๒๓. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านทุจริต ๒๔. โครงการสื่อสารให้นักศึกษามีค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา ๒๕. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก **คำอธิบาย:** จำนวนเครือข่าย หรือจำนวนกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานร่วมกันในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย	๔	๔	๑. โครงการให้บริการคำแนะนำในการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง เพื่อป้องกันความเสียหายแก่หน่วยรับตรวจ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ (สำนักงานตรวจสอบภายใน) **ช่องทางที่ ๑** https://www.ubu.ac.th/new/news_read.php?id=๑๘๗๑๙ (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี >> ข่าวเด่น >> อ่านข่าวทั้งหมด >> สำนักงานตรวจสอบภายใน ม.อุบลฯ จัดโครงการให้บริการคำแนะนำการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องเพื่อป้องกันความเสียหายแก่หน่วยงานรับตรวจ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓) **ช่องทางที่ ๒** https://www.ubu.ac.th/web/audit/news/๑๘๗๒๗/ (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานตรวจสอบภายใน >> ภาพกิจกรรม >> More Info >> โครงการให้บริการคำแนะในการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่อง เพื่อป้องกันความเสียหายแก่หน่วยรับตรวจ) ๒. โครงการการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับภาระงานด้านกฎหมายของสำนักงานกฎหมายและนิติการ และการรับฟังสภาพปัญหาอุปสรรคเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการด้านกฎหมายของหน่วยงานที่ใช้บริการ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ หน่วยงาน คือ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์ (สำนักงานกฎหมายและนิติการ) https://www.ubu.ac.th/web/law/news_category/๗/ (เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานกฎหมายและนิติการ >> ภาพกิจกรรม)

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๓. การอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคและกลยุทธ์การสื่อสารองค์กรการพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (กองกลาง และกองการเจ้าหน้าที่) https://www.ubu.ac.th/new/news_read.php?id=๑๙๔๔๘ เผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี >> ข่าวเด่น >> มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคและกลยุทธ์การสื่อสารองค์กรเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุโดยกรรมวิธีผู้รับบริการพอใจสูงสุด ผู้ให้บริการปลอดภัย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (กองคลัง) https://www.ubu.ac.th/web/finance/news/๑๙๔๕๕/ https://www.ubu.ac.th/web/finance/news/๑๙๔๕๔/ เผยแพร่บนเว็บไซต์กองคลัง >> ภาพกิจกรรม >> โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ถอดรหัส กฎหมาย ด้านวิธีงบประมาณ ด้านวินัยนัยการเงินการคลัง ของรัฐ และกฎหมายด้านการพัสดุ ตามแผน ปราบปรามและป้องการทุจริต ม.อุบลราชธานี ปี ๒๕๖๔ กลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒

๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๓

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด) **คำอธิบาย:** จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **คำอธิบาย:** จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งต่อไปนี้ **หมวด ๑** องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการ **หมวด ๒** องค์กรปฏิบัติภารกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) **หมวด ๓** องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices) **หมวด ๔** องค์กรดำเนินภารกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด)	ระบบ/กลไก/มาตรฐาน/เครื่องมือ	๔	๔	๑. มีคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ๒. ปรับปรุงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. แนวปฏิบัติตามกฎกระกรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. มีรายงานผลวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา งบลงทุน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๕๐	๕๐	จากผลการดำเนินงาน สิ้นไตรมาสที่ ๔ ตามเกณฑ์ (NACC Award ๒๐๒๐) มีหน่วยงานที่ส่งข้อมูลตามเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๑๒ หน่วยงาน และพบว่า มีหน่วยงานที่ผ่านตามเกณฑ์ ๔ หมวด จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๐% ประกอบด้วย ๑. กองคลัง ๒. กองกลาง ๓. กองบริการการศึกษา ๔. สำนักงานตรวจสอบภายใน ๕. สำนักงานกฎหมายและนิติการ ๖. สำนักงานพัฒนานักศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า จากผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔ มีหน่วยงานภายในที่มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งมีดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	หมวดที่ ๑	หมวดที่ ๒	หมวดที่ ๓	หมวดที่ ๔	รวมจำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกิจกรรมที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐)
๑	สำนักงานตรวจสอบภายใน			/		๑
๒	กองคลัง	/			/	๒
๓	สำนักงานกฎหมายและนิติการ	/				๑
๔	กองบริการการศึกษา	/	/			๒
๕	สำนักงานพัฒนานักศึกษา				/	๑
๖	กองกลาง	/	/			๒
	รวมทั้งสิ้น					

หมวด ๑ องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการ

หมวด ๒ องค์กรปฏิบัติภารกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law)

หมวด ๓ องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices)

หมวด ๔ องค์กรดำเนินภารกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

ทั้งนี้ หน่วยงานส่วนใหญ่ดำเนินงานภายใต้หมวด ๔ โดยมีมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

๔.๔ ผลการทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

จากผลการดำเนินงานตามผลการทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน (๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และ (๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ พบว่า มีผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จรวมทั้งสิ้น ๗ มาตรการ โดยมีข้อสังเกต คือ มาตรการที่ ๖ มีผลการดำเนินงานการส่งเสริมมาตรการในการต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการและดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอีก ๑ โครงการที่ยังมิได้ดำเนินการ คือ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัสโควิด ๑๙ จึงเลื่อนการจัดโครงการออกไปโดยไม่มีกำหนด และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ พบว่า ได้ดำเนินการและอยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่ได้ถือใช้และดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไกและระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑) กองกลางประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายพิจารณาปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อให้สะดวก เข้าถึงได้ง่ายและครบถ้วนตามหัวข้อในประกาศฯ ๒) พิจารณาทบทวนการกำหนดผู้รับผิดชอบและสิทธิในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ๓) สำหรับระดับสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางควรปรับให้มีเว็บไซต์กลางของสำนักงานอธิการบดี	กองกลาง/สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	เม.ย. ๖๔	๑. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการประสานงานสำนักคอมพิวเตอร์ฯ ในการพัฒนาปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อสะดวกในการเข้าถึง และเสนอต่ออธิการบดีรับทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. สำนักคอมพิวเตอร์ฯ - ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ดังนี้ ๒.๑ เพิ่มช่องทางการติดต่อผู้บริหาร ๒.๒ เพิ่มลิงค์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน ๒.๓ ปรับปรุงระบบจัดการสิทธิ์การเผยแพร่ข่าวกิจกรรมบนหน้าเว็บไซต์ โดยให้สิทธิ์สำนักงานประกันคุณภาพฯ ตรวจสอบและยืนยันก่อนเผยแพร่

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				๓. กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประสานงานสำนักคอมพิวเตอร์ฯ ในการพัฒนาเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดีเพื่อสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และให้มีความสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑) หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักตามประกาศฯ ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดี/รองอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นผ่านระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Voice of Students and Stakeholders: VOC)	กองบริการการศึกษา/สำนักงานบริหารงานวิจัยฯ/กองกลาง/คณะกรรมการรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	ก.ย. ๖๔	๑. กองบริการการศึกษา ได้จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการและตอบข้อซักถาม ดังนี้ ช่องทาง Email ที่ entry@ubu.ac.th ช่องทาง Facebook ที่ UBUEntryofficial ช่องทาง Line ที่ @hcs๙๓๔๐l ช่องทางโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เบอร์ ๐๔๕-๓๕๓๑๒๐,๐๔๕-๓๕๓๑๒๒,๐๔๕-๓๕๓๒๒๓,๐๔๕๓๕๓๒๒๔ งานทะเบียน ช่องทาง E-Mail ที่ reg@ubu.ac.th ช่องทาง Facebook ที่ งานทะเบียนฯม.อุบล ช่องทาง Line ที่ @๑๒๑dtwac ช่องทางโทรศัพท์ของหน่วยงานที่เบอร์ ๐๔๕-๓๕๓๑๑๗-๑๘ ๒. กองกลาง มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นในช่องทางต่างๆ ในการดูแลของมหาวิทยาลัย ดังนี้ ๒.๑ Facebook ๒.๒ YouTube ๒.๓ Instargram ๒.๔ twitter ๒.๕ www.ubu.ac.th ๒.๖ https://www.ubu.ac.th/new/about๐๖.php

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				๓. มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี http://www.voc.ubu.ac.th/ โดยมีจุดประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อชมเชย จากผู้รับบริการนำมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามพันธกิจและสนองตอบความต้องการของผู้รับบริการ รายละเอียดใน ระบบ VOC ประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้ ๓.๑) การแจ้งข้อร้องเรียน ข้อชมเชยหรือข้อเสนอแนะ ข้อมูลเบื้องต้น ประกอบด้วย ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ร้องเรียน รายละเอียดเหตุการณ์ วันเวลา สถานที่ หรือรูปภาพ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๒) หากผู้ร้องเรียนจงใจให้ข้อมูลการร้องเรียนที่เป็นเท็จ หรือเจตนากลั่นแกล้ง กล่าวหาให้ผู้อื่นเสียหาย จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.๓) หากข้อมูลที่ได้รับไม่ครบถ้วน หรือไม่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้ เนื่องจากไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยขอไม่พิจารณารับข้อร้องเรียนดังกล่าว แต่ถ้าเป็นการเสนอแนะจะนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง พัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น ๓.๔) ข้อมูลผู้ร้องเรียนจะถูกปิดเป็นความลับ มหาวิทยาลัยรายงานข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงและ

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				พัฒนาหน่วยงานเท่านั้น เว้นแต่ผู้ร้องเรียนยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ/หน่วยงาน	กองคลัง	เม.ย. ๖๔	**<u>ระยะที่ ๑</u>** ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ/หน่วยงาน ไตรมาสที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ **<u>ระยะที่ ๒</u>** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙-) ระลอกใหม่ที่แพร่ระบาดในพื้นที่หลายจังหวัดทั่วประเทศ และมีจำนวนผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมจำกัดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙-) เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านกลุ่มงานบัญชี งานการเงิน และงานพัสดุ มีจำนวนมาก จึงไม่สามารถจัดในรูปการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการได้ แนวทางแก้ไข จัดสัมมนาในรูปแบบกลุ่มย่อย เพื่อลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ไตรมาสที่ ๔ และดำเนินการต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑) สำนักงานกฎหมายและนิติการสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการโดยการเพิ่มส่วนของคำจำกัดความของการร้องเรียนและประเภทของการร้องเรียน บนหน้าเว็บไซต์ ๒) สำนักงานกฎหมายและนิติการประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ในการ	สำนักงานกฎหมายและนิติการ/ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	เม.ย. ๖๔	๑. สำนักงานกฎหมายและนิติการได้แจ้งคำแนะนำการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ **<u>คำแนะนำการร้องเรียน</u>** https://www.ubu.ac.th/web/module_law_complaint/index.php

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	ปรับปรุงข้อความบนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหน้าร้องเรียนการทุจริต โดยปรับเปลี่ยนข้อความจาก “**ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน**” เป็น “**ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน**”			๒. สำนักงานกฎหมายและนิติการได้แจ้งคำแนะนำการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และได้ประสานสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เพื่อปรับปรุงข้อความจาก “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน” เป็น “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน” เรียบร้อยแล้ว ๓. สำนักคอมพิวเตอร์ฯ - ดำเนินการปรับปรุงระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการรับสินบนตามข้อมูลที่ได้รับการประสานงานจากสำนักงานกฎหมายและนิติการ ลิงค์ระบบ: https://www.ubu.ac.th/web/module_law_complaint/index.php
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	สำนักงานกฎหมายและนิติการพิจารณาทบทวนประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน และสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน	สำนักงานกฎหมายและนิติการ	ก.ย. ๖๔	มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียน ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้คณะ สำนัก และหน่วยงานทราบแล้ว และในระหว่างการบังคับใช้ประกาศดังกล่าวยังไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติที่จะต้องมีการทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์เรื่องร้องเรียนดังกล่าว
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) ควรส่งเสริมมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ หรือเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจิตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	กองการเจ้าหน้าที่	เม.ย. ๖๔	๑. กองการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจิตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ https://is.gd/lYXtxo ๒. มีการส่งเสริมมาตรการในการต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดอบรม

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				เชิงปฏิบัติการและนำเสนอผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา วันที่ ๑๗ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ การดำเนินโครงการนี้ มีความสอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถสื่อสารกับบุคลากร นักศึกษา และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัสโควิด ๑๙ จึงเลื่อนการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายเพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษาไปโดยไม่มีกำหนด โดยมีรายละเอียดที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ https://is.gd/ez๕UXB"
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑) ทบทวนประกาศฯ ในการพิจารณาห้วงเวลาของการรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานหรือรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	กองการเจ้าหน้าที่	ก.ย. ๖๔	กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯรายงานผลการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามข้อ ๒ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามคู่มือ

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
	๒) ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารหน่วยงาน กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามคู่มือฯ			หรือมาตรฐานงาน) โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. หนังสือเวียนที่ อว ๐๖๐๔.๒.๓/ว ๐๒๘๕๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานการกำหนด/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔).** กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. **คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐.** นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
หน่วยงาน : คณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 4	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	1. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วม (ดำเนินการทั้งการแจ้งหนังสือ และผ่านสื่อออนไลน์ของคณะฯ)	**<u>ตัวชี้วัด</u>: ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน** **<u>การดำเนินงาน</u> :** มีการดำเนินกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงโครงการ/กิจกรรมที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ตอบรับการเข้าร่วม โดยของมหาวิทยาลัยมีงานกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการประสานงาน **<u>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 4</u> : ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 (บรรลุตัวชี้วัด)**	ร้อยละ	100	-	งานบุคคลฯ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	-
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.2_พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.2_พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	2. แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์	**<u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง** **<u>การดำเนินงาน</u>** : ดำเนินการแจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริตตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านเว็บไซต์คณะฯ (http://www.nurse.ubu.ac.th/news/?c=news/1002) ดังนี้ 1. มีการรับรองตนเองว่าไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หากผลปรากฏว่าตนเองมีผลประโยชน์ทับซ้อนต้องลาออกจากการเป็นกรรมการฯ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อครั้งนั้นๆ 2. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบและมีมาตรฐานเดียวกัน 3. มีการสร้างความรู้และความเข้าใจ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบการเงิน พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง **<u>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 4</u> : จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ 0 (ศูนย์) หรือไม่มีข้อร้องเรียนฯ (บรรลุตัวชี้วัด)**	จำนวนข้อ	0	-	งานพัสดุ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส 4	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.2_พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริตและประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	3. จัดทำช่องทางการเข้าถึง หรือรับข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบภายในคณะฯ โดยผู้ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้ ทั้งภายในและภายนอกคณะ	**<u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แสดงข้อคิดเห็น** <u>การดำเนินงาน</u> : คณะฯได้จัดทำช่องทางการรับข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต หรือรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาในด้านต่างๆ จากผู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ รายละเอียด ดังนี้ 1. ช่องทาง สายตรงคณบดี (http://www.nurse.ubu.ac.th/new/?q=content/สายตรงคณบดี) 2. ช่องทาง แจ้งแบบฟอร์มข้อร้องเรียน และประกาศระบบและกลไก ในการจัดการข้อร้องเรียน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (http://www.nurse.ubu.ac.th/new/?q=node/1082) **<u>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ณ สิ้นไตรมาส 4</u> : จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แสดงข้อคิดเห็น จำนวน 2 ช่องทาง (บรรลุตัวชี้วัด)**	จำนวนช่องทาง	มากกว่า 1 ช่องทาง	-	งานบุคคลฯ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณ	-

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 4

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
		การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	1. มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการสอบและการคุมสอบ ผ่านทาง E-mail , Facebook , Line ก่อนสอบทุกรอบ , มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตทั้งบุคลากร และนักศึกษา ผ่านสื่อ Online เช่น Facebook / E-mail / Websit 2. มีการดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น โทษของการปลอมลายเซ็น / โทษการทุจริตในการสอบ หรือส่อเจตนาทุจริตในการสอบ ในทุกรอบการสอบ 3. ปีการศึกษา 2563 ไม่มีกรณีการสอบข้อเท็จจริงในกรณีทุจริตในการสอบ	ช่องทาง ครั้ง	1.จำนวน 4 ช่องทาง 2. จำนวน 0 ครั้ง		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา		
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.2_พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	แนวปฏิบัติและหรือมาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (1) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (2) ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน (3) ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน (4) ด้านการรับจ่ายเงิน	1. ไม่มีการร้องเรียนหรือสอบข้อเท็จจริงในการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง , การคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน และด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน 2. มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ดังนี้ (1) เรื่องการใช้ตรายางเพื่อรับรองการจ่ายเงินและแจ้งเวียนแนวปฏิบัติขั้นตอนการดำเนินการขอซื้อขอจ้างโครงการโดยวิธีเฉพาะเจาะจง (2) ประกาศเกณฑ์การพิจารณาทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาทุนการศึกษา (3) แนวปฏิบัติการขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย (4) ขั้นตอนการโอนเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินผ่านระบบ KTB Cooperate Online	ครั้ง แนวปฏิบัติ	1. จำนวน 0 ครั้ง 2. จำนวน 4 แนวปฏิบัติ		1. นักวิชาการพัสดุ 2. นักวิชาการศึกษา 3. บุคลากร 4. นักวิชาการเงินและบัญชี		

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.2_พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงวงเงิน 100,000.00 บาท ขึ้นไปให้ใช้ใบเสนอราคาเปรียบเทียบและจัดทำราคากลาง	หน่วยงานได้รับสินค้า/บริการ ที่มีความเหมาะสมคุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ไป	ร้อยละ	100	-	นักวิชาการพัสดุ สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	-	ยังไม่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน สิ้นไตรมาส 3
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	1_จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรคณะศิลปศาสตร์เข้าใจกฎหมายในการทำงาน และตระหนักถึงโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	2800	มิ.ย.-64	ผศ.บินวลี ศรีสุพรรณ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาคณะศิลปศาสตร์	ครั้งที่ 1 วันที่ 16 มีนาคม 2564 ผู้เข้าร่วม 16 คน -หัวหน้าสำนักงานเลขานุการณ ผู้รับผิดชอบโครงการ ครั้งที่ 2 อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 4

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_1_บลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2564	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 (ออนไลน์) จัดขึ้นในวันที่ 9 มิถุนายน 2564 เวลา 11.00-16 30 น. โดยผ่านช่องทาง Facebook เพจคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 583 คน ประกอบด้วยผู้ลงทะเบียนออนไลน์ จำนวน 515 คน และอาจารย์ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษาช่วยงาน จำนวน 68 คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 23 คน	คน	เพื่อให้นักศึกษาใหม่ ได้เรียนรู้การวางแผนปและเป้าหมายในการเรียน และบลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมนศ.ในเรื่องการสอบออนไลน์		งานพัฒนานักศึกษา	42,000	ไม่สามารถจัดกิจกรรมแบบ Onsite ได้
		การสื่อสารให้นักศึกษามีค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา	1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน1,019 คน 2. จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด 5 รายวิชา (1) รายวิชา 1700 400 จริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3(3-0-6) (Business Ethics and Good Corporate Governance) (2) รายวิชา 1702352 ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร 3(3-0-6) Corporate Social Responsibility) (3) รายวิชา 1703330 กฎหมายและจรรยาบรรณเกี่ยวกับธุรกิจการเงินและหลักทรัพย์ 3(3-0-6) (Laws and Ethics of Financial Business and Securities) (4) รายวิชา 1705 240 จรรยาบรรณวิชาชีพและกฎหมายสำหรับการโรงแรม 3(3-0-6) (Ethics and Laws for Hotel) (5) รายวิชา 1707 300 การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนและจริยธรรมวิชาชีพบัญชี 3(3-0-6) (Sustainable Development and Accounting Professional Ethics)	คน รายวิชา	1. นักศึกษา จำนวน 520 คน 2. จำนวนรายวิชา 5 รายวิชา 3.นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประกอบการศึกษาได้ เช่น รายวิชาในหลักสูตร รายละเอียดการขอกู้ยืมเพื่อการศึกษา การพบอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา		

	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุตัวชี้วัด		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ	่วยงานรับผิดช	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ระยะเวลาดำเนินการ
_1_ ิตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ประจำปี 2563-2564	-จัดระบบการเลือกตั้งแบบออนไลน์ -มีจำนวนนักศึกษาที่ลงคะแนนเสียง 258 คน จากจำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 51.60	ร้อยละของนักศึกษาที่ใช้สิทธิ์ในการลงคะแนนเลือกตั้ง	ร้อยละ	80	-	งานพัฒนานักศึกษา	51.60	นักศึกษาบางคนไม่สามารถเข้าระบบออนไลน์ได้เนื่องจากขัดข้องด้านระบบอินเตอร์เน็ต	20 ส.ค.-6 ต.ค.63 -วันเลือกตั้ง 6 ต.ค.63
กลยุทธ์ที่_1_ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการพลเมืองประชาธิปไตยอันมีพระมหาษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการปฐมนิเทศส่งมอบตำแหน่งนายกสโมสรประธานชุมนุมนักศึกษา	-จัดกิจกรรมในวันที่ 17 พ.ย. 63 -มีผู้เข้าร่วมจำนวน 63 คน จากเป้าหมาย 60 คน คิดเป็นร้อยละ 105	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	-	งานพัฒนานักศึกษา	1,200.00	ไม่มี	17-พ.ย.-63
กลยุทธ์ที่_1_ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ "เวทีความคิดผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์พบปะรับฟังความคิดเห็นนักศึกษา"	-จัดกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง (ค.1) ธ.ค.63 มีผู้เข้าร่วม 48 คน จาก 60 คน คิดเป็นร้อยละ 80 (ค.2) มี.ค.64 มีผู้เข้าร่วม 55 คน จาก 60 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 (ค.3) เม.ย.64 มีผู้เข้าร่วม 20 คน จาก 30 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	-	งานพัฒนานักศึกษา	6,900.00	ไม่มี	ธ.ค.63-ก.ย.64

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาส (30 กันยายน 2564) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุตัวชี้วัด		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ (หากมี)	่วยงานรับผิดช	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ระยะเวลาดำเนินการ
					หน่วยวัด	เป้าหมาย					
กลยุทธ์ที่_1_ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	_3_ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1.โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน ประจำปี 2564	-จัดประชุม 11 ครั้ง -มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเฉลี่ยที่ 12 คน จาก 12 คน คิดเป็นร้อยละ 100	ร้อยละจำนวนบุคลากรได้รับทราบข่าวสารนโยบาย แนวปฏิบัติร่วมกัน และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละ	80	-	งานบริหารทั่วไป	39,000.00	ไม่มี	ต.ค.-ก.ย.64
กลยุทธ์ที่_1_ ปล ำสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	2.โครงการปฐมนิเทศฝึกงาน	-จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงานออนไลน์ ในวันที่ 6 มี.ค. 64 -มีจำนวนผู้เข้าร่วม 450 คน จาก 480 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75	ร้อยละของจำนวนนักศึกษาได้รับทราบวิธีปฏิบัติตัวในการปฏิบัติงาน และคำนึงถึง	ร้อยละ	80	-	งานวิชาการและบัณฑิตศึกษา	-	ไม่มี	6 มี.ค.64
กลยุทธ์ที่_1_ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี กศ.2564	-จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 9 มิ.ย.64 (รูปแบบออนไลน์) -มีผู้เข้าร่วมจำนวน 448 คน จากเป้าหมาย 550 คน คิดเป็นร้อยละ 81.45	ร้อยละจำนวนนักศึกษาได้รับทราบวิธีปฏิบัติตัวในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน (มีสติ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน และมีความสามัคคีร่วมแรงร่วมในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ)	ร้อยละ	80	-	งานวิชาการและบัณฑิตศึกษา	27,500.00	นักศึกษาบางคนไม่สามารถเข้าระบบออนไลน์ได้ เนื่องจากขัดข้องด้านระบบอินเตอร์เน็ต	9 มิ.ย.64

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 4

(หน่วยงาน : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.1_พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ 2560 โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า/โปร่งใส/มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล/ตรวจสอบได้ 2.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อกฎหมาย/แบบฟอร์ม/วิธีการตามแนวนโยบายกรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัย(กองคลัง)กำหนด 3.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในระบบ(e-GP) ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และปิดป้ายประกาศ	ร้อยละ	100	ไม่มี	โรงพิมพ์ ม.อุบล (งานพัสดุ)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ เนื่องจากไม่ปรากฏความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา และในปี 2564 หน่วยงานมีความประสงค์จะควบคุมภายในด้านพัสดุ(การจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในไตรมาส 4 (ณ 30 กันยายน 2564)
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.1_พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ด้านการรับ-จ่ายเงิน	ขั้นตอนการรับเงิน 1.ลูกค้าชำระค่าบริการ 2.งานการเงินออกใบเสร็จรับเงินให้ลูกค้า 3.ฉบับจริง (สีขาว) ให้ลูกค้า 4.นำเงินฝากธนาคาร 5.ตัดยอดลูกหนี้ในฐานข้อมูล 6 สำเนา (สีชมพู) ส่งเจ้าหน้าที่บัญชีพร้อมแนบใบนำฝากเงิน 7 สำเนา (สีฟ้า) ติดเล่มใบเสร็จ ขั้นตอนการจ่ายเงิน 1.จัดทำบันทึกขออนุมัติ 2.ธุรการออกเลข 3.เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ 4.งานการเงินจัดทำเช็คพร้อมใบสั่งจ่าย 5.เสนอผู้มีอำนาจลงนามในเช็คและใบสั่งจ่าย 6.ลงทะเบียนใบสั่งจ่ายเช็ค 7.งานการเงินประสานเจ้าของเรื่องมารับเช็ค 8.ส่งเอกสารใบสั่งจ่ายเช็คให้เจ้าหน้าที่บัญชีบันทึกบัญชี	ร้อยละ	100	ไม่มี	โรงพิมพ์ ม.อุบล (งานการเงิน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ เนื่องจากไม่ปรากฏความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา และในปี 2564 หน่วยงานมีความประสงค์จะควบคุมภายในด้านการเงิน(การรับ-จ่ายเงิน)	ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในไตรมาส 4 (ณ 30 กันยายน 2564)

	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดโครงการ	การบรรลุตัวชี้วัด		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ	่วยงานรับผิดช	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ระยะเวลาดำเนินการ
_1_ งตสำนึกบุคลากร	_1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ "วิศวฯ จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม"	-จัดกิจกรรมระหว่างเดือน ธ.ค.63-ก.ย.64 -มีผู้เข้าร่วมจำนวน 100 คน จากเป้าหมาย 800 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50	1.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณธรรมในสังคม	ร้อยละ	80	-	งานพัฒนานักศึกษา	-	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรน่า 2019 ทำให้นักศึกษาไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด	ธ.ค.63-ก.ย.64

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 4

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น"	มีการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น" ในรูปแบบออนไลน์วันที่ 26 กันยายน 2564	คน	200	-	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นางสาวจินตนา ศิริบูรณ์พิพัฒนา	32,400.00	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้การดำเนินการจัดการอบรมล่าช้า

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ สิ้นไตรมาสที่ 4 (เดือนตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 : คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	- กิจกรรมย่อย : โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ	ได้จัดโครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ เมื่อวันที่ 1-3 เมษายน 2564 เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ค่านิยมด้านวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต แสดงแทรกในกิจกรรมที่จัด	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (ราย)	1	0	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้	งานกิจการนักศึกษา	77,350	ปัญหาการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้งดจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบัน ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	- กิจกรรมย่อย : โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพ	คณะฯ มีแผนจัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพ มีกำหนดจัดในเดือนมิถุนายน 25654	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (ราย)	1	0	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้	งานกิจการนักศึกษา	1,025	ปัญหาการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้งดจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบัน ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาเภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : สอดแทรกการสร้างจิตสำนัก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริธรรม และสร้างวินัยในบทเรียนในรายวิชาเภสัชกรรมโรงพยาบาล และบทเรียนในรายวิชานิติเภสัชและจรรยาบรรณ	ได้มีแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชานิติเภสัชและจรรยาบรรณในภาคเรียนที่ 2/2563 แล้ว และอยู่ในระหว่างเตรียมจัดการเรียนการสอนรายวิชาเภสัชกรรมโรงพยาบาลในช่วงภาคเรียนที่ 1/2564 เพื่อสอดแทรกการสร้างจิตสำนัก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริธรรม และสร้างวินัยใน บทเรียน	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (ราย)	1	0	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้	งานกิจการนักศึกษา/งานวิชาการ	-	ปัญหาการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้งดจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบัน ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณามอบรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีการพิจารณารางวัลด้านนี้

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ			สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาเภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : โ	ได้จัดกิจกรรมโครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การเชิดชูเกียรติบุคลากร)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม (เป้าหมายแต่ละจำนวน 3 ราย)	3	4	ไม่มี	งานบุคคล	6,038	ได้มีการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นคณะเภสัชศาสตร์ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการพัฒนางานซึ่งได้พิจารณาความเหมาะสมด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วย จำนวน 4 ราย ประกอบด้วย <u>บุคลากรดีเด่นด้านวิชาการ</u> 1. รศ.ธีราพร สุภาพันธุ์ 2. ผศ.พรทิพย์ ไววุฒิ <u>บุคลากรดีเด่นด้านการให้บริการ</u> - น.ส.สุชุมา พวงมะลิ <u>บุคลากรดีเด่นด้านนวัตกรรมและการพัฒนางาน</u> - นายสิทธิพงศ์ ยิ่งยง
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.1_พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประกอบด้วย 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	มีการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต จำนวน 3 ด้าน คือ 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ด้าน	3	4	ไม่มี	งานพัสดุ/งานกิจการนักศึกษา/งานบุคคล/งานวิชาการ คณะเภสัชศาสตร์	-	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต ที่มีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน 4) แนวปฏิบัติด้านการสอบคัดเลือกผู้เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ สิ้นไตรมาสที่ 4

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่_1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่_1.1_เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	1) โครงการค่ายพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ	ไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีการระบาดอย่างรุนแรง จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้ได้	งานพัฒนานักศึกษา	22,020.-	ไม่มี
กลยุทธ์ที่_2_พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กร	กลยุทธ์ที่_2.1_สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	1) โครงการสร้างเครือข่ายทางวิชาชีพของภาควิชาฟิสิกส์ ประจำปี 2564	- ยังไม่มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมในเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการตรวจวัดปริมาณกัมมันตรังสีของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 3 คน	คน	3	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีการระบาดอย่างรุนแรง จึงไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้ได้	ภาควิชาฟิสิกส์	18,050.-	ไม่มี
กลยุทธ์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_3.2_พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-