



รายงานประจำปี 2563

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ANNUAL REPORT 2020

Faculty of Nursing

Ubon Ratchathani University





รายงานประจำปี

2563

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

Annual Report 2020
Faculty of Nursing

บทสรุปผู้บริหาร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ดำเนินงานตามพันธกิจครอบคลุม 4 ด้าน ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งได้ทำการรับนักศึกษาเป็นปีที่ 11 มีนักศึกษาที่รับเข้าในปีการศึกษา 2563 จำนวน 126 คน และมีผู้สำเร็จการศึกษาในปี 2562 จำนวน 71 คน มีงานทำร้อยละ 100 คณะได้มีการจัดการเรียนสอนได้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และมีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย ได้แก่ PBL, TBL, Learning contract, Community base learning, Course ville, Project base learning, Interactive lecture ฯลฯ และได้พัฒนาผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทั้งในและต่างประเทศ และทั้งในและนอกห้องเรียน และได้เรียนรู้ในสถานการณ์จริง ผ่านการจัดโครงการ/กิจกรรม

ด้านการวิจัยและผลงานสร้างสรรค์

ในปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ซึ่งมีกิจกรรมย่อยจำนวน 3 กิจกรรม โดยได้รับจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ทั้งสิ้น 654,300 บาท และได้รับงบประมาณสนับสนุนทุนด้านการวิจัยจำนวน 8 โครงการ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,587,700 บาท แบ่งเป็นงบประมาณรายได้ จำนวน 228,000 บาท และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ (สสส.) จำนวน 3,359,700 บาท

ด้านการบริการวิชาการ

ปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ แบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 174,640 บาท เงินรายได้ (ผลิตเพิ่ม) จำนวน 70,000 บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น จำนวน 244,640 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

- 1) การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน จำนวน 1 โครงการ
- 2) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน จำนวน 2 โครงการ

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเชื่อมโยงไปกับการเรียนการสอน และงานพัฒนานักศึกษา มีโครงการที่ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ **รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 183,500 บาท** แบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 83,500 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

- 1) ส่งเสริมเยาวชนนักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณค่าความงามของศิลปะ
- 2) การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของอีสานและของชาติ

ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินงานความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Muhammadiyah Yogyakarta ประเทศอินโดนีเซีย โดยได้มีการรับนักศึกษาพยาบาลระดับปริญญาตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาและอาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ และส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างสถาบัน

คณะฯมีแผนการจัดกิจกรรมส่งนักศึกษาพยาบาลไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ University of Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia ในช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน 2563 แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้คณะฯต้องยกเลิกการจัดกิจกรรมไป

คำนำ

รายงานประจำปีฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามปีงบประมาณ 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) เป็นการรายงานผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อสาธารณชนทั่วไป เพื่อแสดงถึงวัตถุประสงค์หลักของคณะพยาบาลศาสตร์ ในการผลิตบัณฑิตพยาบาลและการพัฒนาคณะเพื่อให้เป็นคณะชั้นนำหนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินงานภายใต้พันธกิจหลักคือ สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ สร้างองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรมทางการพยาบาล บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นการบูรณาการการให้บริการวิชาการและการเรียนการสอนเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ นอกจากนี้ทางคณะพยาบาลศาสตร์ยังได้จัดให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น

คณะพยาบาลศาสตร์ขอขอบคุณคณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือร่วมใจในการทำกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนภารกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเจริญรุดหน้า ขอขอบคุณอธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ให้การสนับสนุนเอื้ออำนวย และร่วมให้กำลังใจในการดำเนินงาน และขอขอบคุณท่านนายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการทุกท่านที่คอยติดตาม กำกับ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะเป็นระยะต่อเนื่องมาโดยตลอด สุดท้ายนี้ขอขอบคุณคณาจารย์และบุคลากรทุกท่านที่ได้รวบรวมและนำเสนอสรุปสาระสำคัญในการจัดทำรายงานประจำปี 2563 ฉบับนี้ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะผู้จัดทำ
มีนาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญแผนภูมิ	ช
สารบัญรูปภาพ	ซ
ส่วนที่ 1 ลักษณะองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	1
ข้อมูลทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	2
ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์	2
ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์	3
ปณิธาน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ และพันธกิจ	3
ค่านิยมองค์กร	3
สมรรถนะหลัก	4
โครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์	4
โครงสร้างการบริหารงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์	4
บุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์	5
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	6
สรุปผลการดำเนินงานเด่นตามยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	7
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	12
(พ.ศ. 2563-2567) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิตบัณฑิต	12
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย	26
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบริการวิชาการ	32
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทำนุศิลปวัฒนธรรม	38
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล	43
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเป็นคณะนำอยู่และเป็นมิตร	48
ต่อสิ่งแวดล้อม	
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	51
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านการมีเสถียรภาพทางการเงิน	57
ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	60
ส่วนที่ 3 ข้อมูลสารสนเทศ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
ด้านการผลิตบัณฑิต	67
ด้านงบประมาณ	68
ด้านบุคลากร	69

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน และมีการปรับปรุงหลักสูตร	12
ตารางที่ 2	แสดงแผน/ผลการรับนักศึกษา เปรียบเทียบปีการศึกษา 2562 และ 2563	13
ตารางที่ 3	แสดงภาวะการมีงานทำของบัณฑิต เปรียบเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561	14
ตารางที่ 4	แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2561	15
ตารางที่ 5	แสดงรายละเอียดทุนการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2562	16
ตารางที่ 6	แสดงกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตร และกิจกรรมนอกหลักสูตร ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน	16
ตารางที่ 7	รายละเอียดสิ่งสนับสนุนการศึกษา และสื่อการเรียนการสอน	17
ตารางที่ 8	รายละเอียด MOU ภายในและภายนอกประเทศ	18
ตารางที่ 9	รายละเอียดการรับนักศึกษา แบ่งตามวิธีการรับ ประจำปีการศึกษา 2563	20
ตารางที่ 10	แสดงผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ประจำปี พ.ศ. 2563	24
ตารางที่ 11	แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	26
ตารางที่ 12	แสดงรายละเอียดโครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ ใน ปีงบประมาณ 2563	26
ตารางที่ 13	รายละเอียดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ และ นานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	27
ตารางที่ 14	รายละเอียดผลงานสร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตรและ สิทธิบัตร ประจำปี พ.ศ. 2563	29
ตารางที่ 15	แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ ปี 2563	32
ตารางที่ 16	แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปี 2563	38
ตารางที่ 17	แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	38
ตารางที่ 18	แสดงรายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคณะฯ น้อยอยู่และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	48
ตารางที่ 19	จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	53
ตารางที่ 20	รายละเอียดความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2563	53
ตารางที่ 21	รายละเอียดการสนับสนุนส่งเสริมอาจารย์ ตามระดับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับ ปริญญาเอก	53
ตารางที่ 22	รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณตามนโยบายมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2563 (ภายใต้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564)	57
ตารางที่ 23	สรุปรายได้จากโครงการหารายได้ นอกเหนือค่าธรรมเนียมการศึกษา ปีงบประมาณ 2563	58
ตารางที่ 24	ประเด็นในการจัดการความรู้ ในปีการศึกษา 2562	64
ตารางที่ 25	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ ปีการศึกษา 2563	67
ตารางที่ 26	จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563	67
ตารางที่ 27	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และภาวะการมีงานทำ ปีการศึกษา 2561 เทียบกับ 2560	67

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 28	แสดงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2563 เทียบกับ 2562	68
ตารางที่ 29	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน แยกตามประเภท ประจำปี 2563	69
ตารางที่ 30	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563	70
ตารางที่ 31	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2563	70
ตารางที่ 32	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ลาศึกษาต่อ ประจำปี 2563	70

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
แผนภูมิที่ 1	แสดงผลการรับนักศึกษา เมื่อเทียบกับแผน ปีการศึกษา 2562 และ 2563	13
แผนภูมิที่ 2	แสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมด เปรียบเทียบปีการศึกษา 2562 และ 2563	13
แผนภูมิที่ 3	แสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เมื่อเทียบกับแผน ปีการศึกษา 2561 และ 2562	14
แผนภูมิที่ 4	แสดงภาวะการมีงานทำ เมื่อเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561	14
แผนภูมิที่ 5	แสดงความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (6 ด้าน) เมื่อเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561	15
แผนภูมิที่ 6	เปรียบเทียบประเภทหนังสือตำรา ปีการศึกษา 2561 และ 2562	18
แผนภูมิที่ 7	เปรียบเทียบประเภทสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2561 และ 2562	18
แผนภูมิที่ 8	แสดงร้อยละการลงทะเบียนจริง แยกตามวิธีรับเข้านักศึกษา ปีการศึกษา 2563	20
แผนภูมิที่ 9	แสดงงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย ปีงบประมาณ 2563 (จำแนกตามแหล่งเงินเทียบกับปีที่ผ่านมา)	26
แผนภูมิที่ 10	เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าในปี 2563 เปรียบเทียบกับ ปี 2562	67
แผนภูมิที่ 11	เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563 เปรียบเทียบกับ 2562	68
แผนภูมิที่ 12	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร-เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2563 และ 2562	68
แผนภูมิที่ 13	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามประเภท ประจำปี 2563	69
แผนภูมิที่ 14	แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ แยกตามประเภท ประจำปี 2563	69
แผนภูมิที่ 15	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563	70
แผนภูมิที่ 16	แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2563	70

สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่		หน้า
รูปภาพที่ 1	โครงการส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา	7
รูปภาพที่ 2	กิจกรรมค่ายพยาบาลอาสาร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ 6	8
รูปภาพที่ 3	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย	9
รูปภาพที่ 4	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง (รากแก้ว)	10
รูปภาพที่ 5	กิจกรรมจิตอาสาทำบุญ ตุนความดี วิถีธรรม	11
รูปภาพที่ 6	กิจกรรมการสัมมนาประเด็นและแนวโน้มของวิชาชีพพยาบาล	19
รูปภาพที่ 7	กิจกรรมค่ายดอกพะยอม ปีที่ 3	21
รูปภาพที่ 8	กิจกรรมแนะแนว ณ อ.เขมราฐ	21
รูปภาพที่ 9	กิจกรรมการประเมินทักษะปฏิบัติการพยาบาลรายชั้นปีโดยวิธี OSCE	21
รูปภาพที่ 10	โครงการรับนักศึกษาแลกเปลี่ยนระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัย MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA ประเทศอินโดนีเซีย	22
รูปภาพที่ 11	สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา (ห้องส่งเสริมการเรียนรู้ คณะพยาบาลศาสตร์)	22
รูปภาพที่ 12	วิจัย และนวัตกรรมของนักศึกษา	23
รูปภาพที่ 13	กิจกรรมการพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	23
รูปภาพที่ 14	กิจกรรมนอกหลักสูตร และส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน	23
รูปภาพที่ 15	นักศึกษาที่ได้รับรางวัล	24
รูปภาพที่ 16	รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563	29
รูปภาพที่ 17	กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ประจำปี 2563	30
รูปภาพที่ 18	กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI ประจำปี 2563	30
รูปภาพที่ 19	กิจกรรม ส่งเสริมทักษะในการเลือกสรรข้อมูลด้านสุขภาพ และกิจกรรม ส่งเสริมความแข็งแกร่งทางกาย “ นวัตกรรมเพื่อการดูแลส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ ”	35
รูปภาพที่ 20	กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง (เยี่ยมยามถามข่าว)	35
รูปภาพที่ 21	บรรยากาศการเรียนการสอน หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด รุ่นที่ 3	36
รูปภาพที่ 22	พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด รุ่นที่ 3	36
รูปภาพที่ 23	พิธีมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5	37
รูปภาพที่ 24	พิธีสักการะศาลพระพรหม เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี	39
รูปภาพที่ 25	ทำบุญถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี	39
รูปภาพที่ 26	โครงการศึกษาและพัฒนาฐานข้อมูลอาหาร	40

รูปภาพที่		หน้า
	พื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ ตามวิถีภูมิปัญญาท้องถิ่นฯ	
รูปภาพที่ 27	กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ	41
รูปภาพที่ 28	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการเผยแพร่ประวัติความเป็นมาของวันพยาบาล สากล สดุดี มีส ฟลอเรนซ์ นิติงเกล	41
รูปภาพที่ 29	กิจกรรมสงน้ำพระ เนื่องในวันสงกรานต์ 2563	42
รูปภาพที่ 30	ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ	44
รูปภาพที่ 31	ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ	45
รูปภาพที่ 32	ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ	45
รูปภาพที่ 33	ระบบภาระงานสอนอาจารย์บนเว็บไซต์คณะ	46
รูปภาพที่ 34	การอบรมวิธีการใช้งานระบบ UBU LMS	47
รูปภาพที่ 35	ภูมิทัศน์โดยรอบอาคารปฏิบัติกรรวม คณะพยาบาลศาสตร์	49
รูปภาพที่ 36	กิจกรรมจิตอาสาช่วยงานปรับภูมิทัศน์โดยรอบอาคารปฏิบัติกรรวม คณะ พยาบาลศาสตร์	49
รูปภาพที่ 37	กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2563	49
รูปภาพที่ 38	แผ่นป้ายรณรงค์การประหยัดพลังงาน	50
รูปภาพที่ 39	กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน	54
รูปภาพที่ 40	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สร้างความสามัคคี ภายในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563	54
รูปภาพที่ 41	กิจกรรมการสื่อสารองค์กร จากนโยบายผู้บริหารลงสู่ปฏิบัติ เนื่องในโอกาสปีใหม่ พ.ศ. 2563 (เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย)	54
รูปภาพที่ 42	กิจกรรมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “บุคลากรดีเด่น” ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2562	55
รูปภาพที่ 43	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563	55
รูปภาพที่ 44	การจัดให้มีสถานที่ และเครื่องออกกำลังกาย ให้แก่อาจารย์บุคลากรและ นักศึกษา	56
รูปภาพที่ 45	โครงการประชุมวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 1 ทศวรรษ คณะพยาบาล ศาสตร์	59
รูปภาพที่ 46	โครงการพี่เลี้ยง EdPEX คณะพยาบาลศาสตร์	60
รูปภาพที่ 47	กิจกรรมการตรวจประเมินระดับคณะ ปีการศึกษา 2562	61
รูปภาพที่ 48	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)	62
รูปภาพที่ 49	กิจกรรม UBU Roadshow	64
รูปภาพที่ 50	กิจกรรมนายกสภามหาวิทยาลัยเข้าเยี่ยมชมนคณะพยาบาลศาสตร์	65

ส่วนที่ 1

ลักษณะองค์กร คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อมูลทั่วไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) มีเป้าหมายเสริมสร้างสุขภาพคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในขณะที่สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรของประเทศไทยยังไม่เพียงพอคือมีเพียง 30 คนต่อประชากรแสนคนเมื่อเทียบกับประเทศในแถบเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวน 201 คน ประเทศอินเดียมีจำนวน 51 คนและประเทศจีนมีจำนวน 164 คน ต่อประชากรแสนคนและรวมถึง มีการกระจุกตัวของบุคลากรทางการแพทย์ในบางพื้นที่โดยเฉพาะเขตเมือง จากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทในการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นแบบบูรณาการ โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมกันดำเนินงานในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนซึ่งในทีมสหสาขาวิชาชีพนี้พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความขาดแคลนสูงสุด จากข้อมูลจากการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ (GIS) พบว่าในประเทศไทยมีสถานอนามัยและหน่วยบริการปฐมภูมิมิระดับตำบล 9,810 แห่งแต่มีพยาบาลวิชาชีพประจำเพื่อให้บริการสุขภาพเพียง 2,968 แห่งคิดเป็นร้อยละ 30.3 มีภาวะขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพระดับตำบลเท่ากับ 6,840 คน ในโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์พบว่าขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ 10,602 คนสำหรับพื้นที่ในเขตอีสานใต้จังหวัดอุบลราชธานีมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 1,599 คนแต่กำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ควรมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 3,681 คนจะเห็นว่าจังหวัดอุบลราชธานียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจำนวน 2,082 คน อีกทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีแผนดำเนินการสร้างศูนย์วิจัยสุขภาพขนาด 150 เตียงเพื่อรองรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขา รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษาบุคลากรและประชาชนทั่วไปในเขตใกล้เคียงจึงจำเป็นต้องมีอัตรากำลังด้านพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นให้ผู้เรียน มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพมีความใฝ่รู้มีจริยธรรมมีจิตสำนึกในการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศโดยเปิดโอกาสให้เยาวชนจากภาคอีสานมีโอกาสในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อสำเร็จเป็นพยาบาลวิชาชีพและให้บริการในหน่วยงานของภูมิลำเนาตนเองเพื่อลดปัญหาการกระจายพยาบาลและเพิ่มอัตราการคงอยู่ในวิชาชีพให้ยาวนานขึ้นได้อีก

คณะพยาบาลศาสตร์ มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามประกาศสภา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 โดยการอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ 5/2552 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้นำเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553) ต่อคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรของหลักสูตรพิจารณาเห็นชอบหลักสูตรนี้ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 และสภา มหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ.2552

ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ตราสัญลักษณ์



สีประจำคณะ

สีประจำคณะคือ “สีชมพู”

ดอกไม้ประจำคณะ

ดอกไม้ประจำคณะคือ “ดอกพะยอม”

ปณิธาน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ และพันธกิจ

ปณิธาน

เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตพยาบาลที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นและสังคม ส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประสานความร่วมมือทางการพยาบาลและการสาธารณสุขในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

อัตลักษณ์

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
3. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและวิชาชีพ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น

ค่านิยมองค์กร และสมรรถนะหลัก

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมองค์กร : NURSE

N = Nurturing : ใส่ใจดูแล

U = Unity : สามัคคี

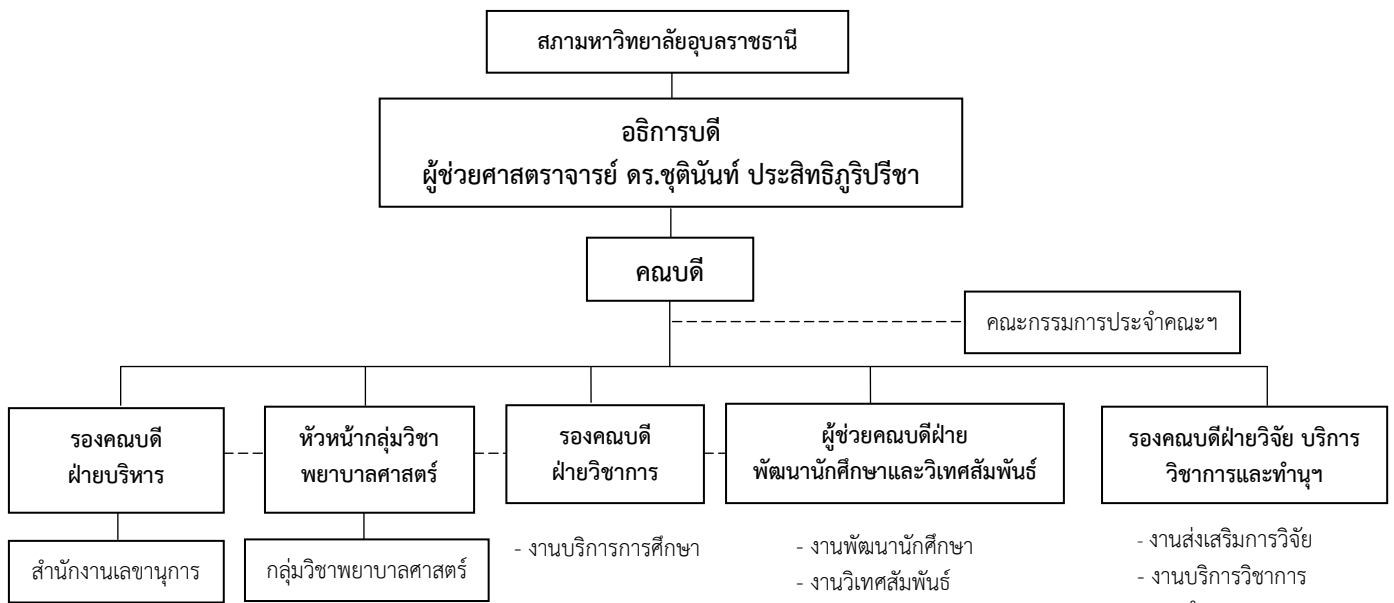
- R = Respect : ยอมรับ และให้เกียรติ
 S = Smart : ฉลาดทางปัญญาและอารมณ์
 E = Empowerment : การเสริมสร้างพลังอำนาจ

- สมรรถนะหลัก :** 1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ
 2. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่สร้างนวัตกรรม เพื่อการดูแลสุขภาพ

โครงสร้างองค์กรของคณะพยาบาลศาสตร์



โครงสร้างการบริหารงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์



- งานบุคคล
- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผน และงบประมาณ
- งานประกันคุณภาพฯ
- งานคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย
- งานการเงิน และบัญชี
- งานพัสดุ

บุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรทั้งสิ้น 49 คน โดยมีรายละเอียดตามตาราง (ข้อมูล ณ 30 ก.ย.63)

วุฒิการศึกษา	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
ปริญญาตรี (คน)		15
ปริญญาโท (คน)	27	
ปริญญาเอก (คน)	7	
รวม	34	15
อายุงานเฉลี่ย (ปี)	6	5
อายุตัวเฉลี่ย (ปี)	42	32

ส่วนที่ **2**

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563

พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

กิจกรรม โครงการส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 “ค่ายดอกพะยอม ปีที่ 3”

วันจัดกิจกรรม : วันที่ 15 สิงหาคม 2563 และวันที่ 22 สิงหาคม 2563

สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายละเอียดกิจกรรม : มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการเรียนการสอน สร้างทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาลและแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย



รูปภาพที่ 1 โครงการส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา

กิจกรรมค่ายพยาบาลอาสาสมัครร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ 6 ภายใต้โครงการสโมสรนักศึกษา

วันจัดกิจกรรม : ในระหว่างวันที่ 14 – 16 กุมภาพันธ์ 2563

สถานที่ : โรงเรียนบ้านนาแก หมู่ที่ 1 ตำบลระเว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดกิจกรรม : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดจัดกิจกรรมค่ายพยาบาลอาสาสมัครร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ 6 ในวันที่ 14 – 16 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงเรียนบ้านนาแก หมู่ที่ 1 ตำบลระเว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 73 คน อาจารย์และบุคลากร จำนวน 10

คน และบุคคลในชุมชน ได้แก่ ครูอาจารย์ นักเรียน และชาวบ้าน จำนวน 180 คน เป็นผลให้ได้รับประโยชน์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ คือ ทำให้นักศึกษาพยาบาลได้พัฒนาความรู้ และประสบการณ์ด้านวิชาชีพในการให้บริการด้านสุขภาพแก่ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีจิตอาสาและสำนึกรักท้องถิ่น ได้มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและมีความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานเป็นทีมและมีทักษะการเป็นผู้นำ มีทักษะการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งนักศึกษาสามารถนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรม เกิดการสร้างเครือข่ายระหว่างคณะ นอกจากนี้ยังทำให้ประชาชนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพตนเองด้วย

ทั้งนี้ พบว่ากิจกรรมดังกล่าว มีความโดดเด่นในการนำความรู้ทุกด้านที่สอดคล้องตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิ ได้แก่ 1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2) ความรู้ 3) ทักษะทางปัญญา 4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 6) ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ ไปใช้ในการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งได้นำความรู้ทางด้านวิชาชีพปฏิบัติในชุมชนจริง ซึ่งจากกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการผลิตบัณฑิตที่ทำให้นักศึกษาเกิดทักษะในศตวรรษที่ 21 สร้างการเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกอนาคต



รูปภาพที่ 2 กิจกรรมค่ายพยาบาลอาสาร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ 6

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย

เรื่อง “การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ”

วันจัดกิจกรรม : วันที่ 1 สิงหาคม 2563

สถานที่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายละเอียดกิจกรรม : มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ได้พัฒนาการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และการนำเสนอผลงานวิจัย พัฒนาศักยภาพการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์และการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ เป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ



รูปภาพที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง (รากแก้ว)

วันจัดกิจกรรม : ครั้งที่ 1 วันที่ 3 มีนาคม 2563 , ครั้งที่ 2 วันที่ 29 สิงหาคม 2563

สถานที่ : ณ ชุมชนศรีโคกนอก หมู่ 4 ตำบลเมืองศรีโคก อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดกิจกรรม : เป็นโครงการที่แก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชน โดยการส่งเสริมทักษะในการเลือกสรรข้อมูลด้านสุขภาพ จัดทำนวัตกรรมเพื่อการดูแลส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ รวมถึงการเยี่ยมบ้านเพื่อประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรัง ให้การพยาบาล และความรู้ในการดูแลตนเอง ตามสภาพปัญหาที่ประเมินได้ และมอบคู่มือส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรัง มีความร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองศรีโคก เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในชุมชน กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง



รูปภาพที่ 4 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง (รากแก้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

ยกระดับคุณภาพและสร้างคุณค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

กิจกรรมจิตอาสาทำบุญ ตุนความดี วิถีธรรม

วันจัดกิจกรรม : วันที่ 12 มกราคม 2563

สถานที่ : ณ วัดหนองป่าพง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดกิจกรรม : เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2563 นางสาวสุตารักษ์ ประसार ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร ได้นำนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำบุญ ตุนความดี วิถีธรรม ที่จัดร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อน้อมถวายเป็นอาภริยาบูชา แด่พระเดชพระคุณพระโพธิญาณเถร (ชา สุภทฺโท) ณ วัดหนองป่าพง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ 11 - 17 มกราคม 2563 ณ วัดหนองป่าพง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้นักศึกษาเกิดความเข้าใจ ตระหนักในวัฒนธรรม นำไปสู่ความภาคภูมิใจและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างอัตลักษณ์ให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการสร้างความสามัคคี และสำนึกต่อสังคม นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคนในพื้นที่อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ทั้งนี้ มีอาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 คน นักศึกษาจิตอาสา ชั้นปีที่ 1 ปีที่ 2 และปีที่ 4 จำนวน 71 คน โดยมีกิจกรรมจิตอาสาในฝ่ายรับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมช่วยวัด ฝ่ายปฐมพยาบาลร่วมกับโรงพยาบาลวารินชำราบ ฝ่ายจัดการแยกเก็บขยะ ฝ่ายดูแลความสะอาดห้องน้ำ ฝ่ายช่วยงานโรงครัวกลาง และพับใบตองเพื่อเป็นภาชนะบรรจุอาหาร รวมทั้ง ร่วมกันแจกสิ่งของบริจาคทานร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอีกด้วย



รูปภาพที่ 5 กิจกรรมจิตอาสาทำบุญ ตุนความดี วิถีธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านการผลิตบัณฑิต 1

ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

1.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการผลิตบัณฑิต

1.1.1 ด้านหลักสูตรและคุณภาพหลักสูตร

- จำนวนหลักสูตร

หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอน โดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมดจำนวน 1 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร

- การพัฒนาหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ เปิดการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 1 หลักสูตร เป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร โดยดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานตามกรอบ TQF และมาตรฐานวิชาชีพ จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน และมีการปรับปรุงหลักสูตร

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	1	-	-	1
จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงมาตรฐานตามกรอบ TQF	1	-	-	1
จำนวนหลักสูตรที่เปิดใหม่	-	-	-	-
จำนวนหลักสูตรที่ปิดหลักสูตร	-	-	-	-

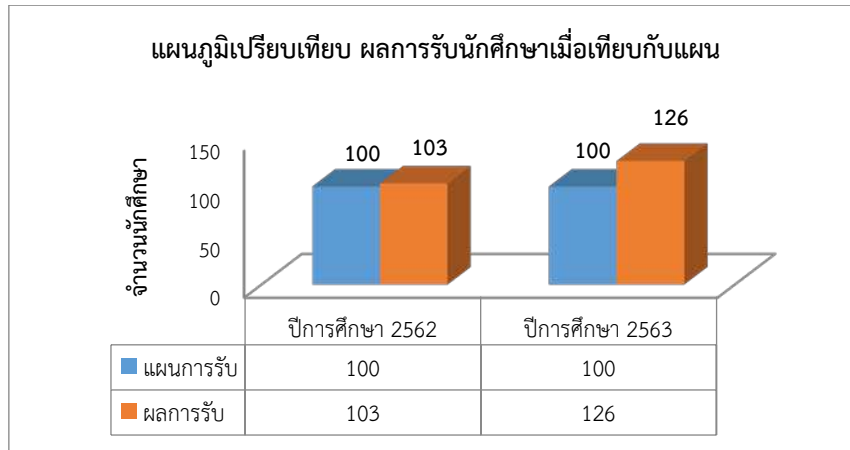
1.1.2 ด้านการผลิตบัณฑิต

- ผล/แผนการรับรับนักศึกษาใหม่

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2563 ระหว่างเดือน 6 กุมภาพันธ์ 2563 ถึง 23 มีนาคม 2563 วิธีการรับเข้าศึกษาผ่านโควตาตรงพื้นที่ และโควตาตรงพิเศษ และโควตาส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา แผนรับเข้าศึกษา จำนวน 100 คน มีผู้สมัครรวมทั้งสิ้น 2,483 คน ผ่านการคัดเลือกและยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 126 ลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาที่ 1/2563 จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 96.03 โดยเปรียบเทียบแผนการรับ/ผลการรับ ประจำปีการศึกษา 2562 – 2563 สามารถจำแนกตามหลักสูตรได้ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงแผน/ผลการรับนักศึกษา เปรียบเทียบปีการศึกษา 2562 และ 2563

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา 2562		คิดเป็นร้อยละ	ปีการศึกษา 2563		คิดเป็นร้อยละ
	แผนการรับ (คน)	ผลการรับ (คน)		แผนการรับ (คน)	ผลการรับ (คน)	
1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	100	103	103	100	126	126
รวมทั้งสิ้น	100	103	103	100	126	126



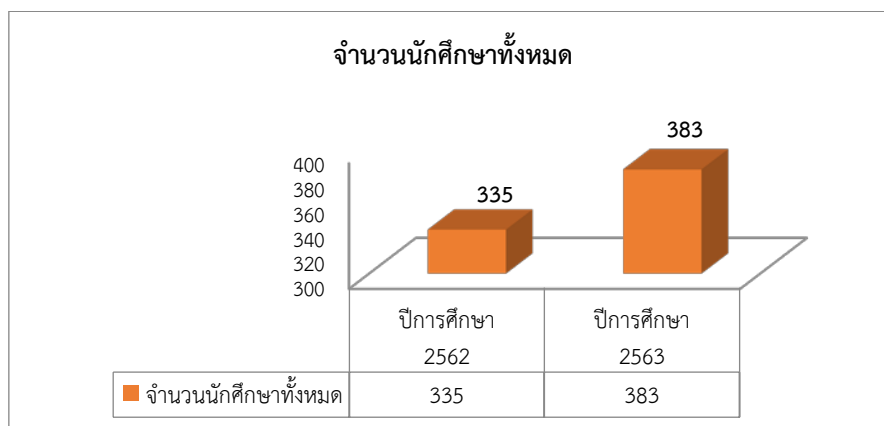
แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการรับนักศึกษา เมื่อเทียบกับแผน ปีการศึกษา 2562 และ 2563

- นักศึกษาใหม่

ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ทุกระดับ จำนวน 126 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 126 คน

- นักศึกษาทั้งหมด

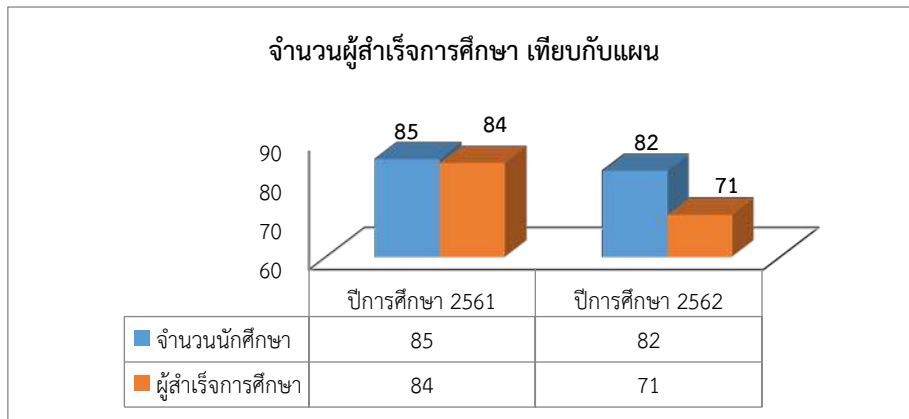
ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกระดับ จำนวน 383 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 383 คน



แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนนักศึกษาทั้งหมด เปรียบเทียบปีการศึกษา 2562 และ 2563

- ผู้สำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับ จำนวน 71 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 71 คน (รหัสนักศึกษา 59 = 68 คน , รหัสนักศึกษา 56 57 58 ปีละ 1 คน = 3 คน)



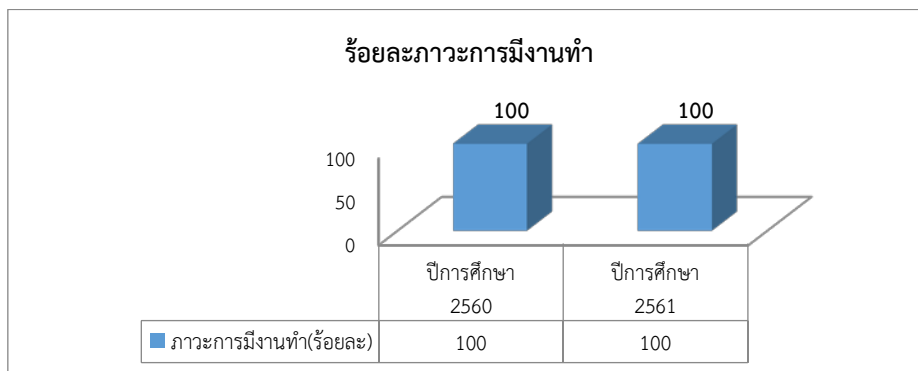
แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เมื่อเทียบกับแผน ปีการศึกษา 2561 และ 2562

- ภาวะการได้งานทำใน 1 ปี

จากการติดตามผลการศึกษาติดตามผลบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2561 ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา จากระบบการตอบแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 84 คน มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บัณฑิตมีงานทำทั้งหมดจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100 การมีงานทำภายใน 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 3 แสดงภาวะการมีงานทำของบัณฑิต เปรียบเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา		ร้อยละ เพิ่มขึ้น - ลดลง
	2560	2561	
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	62 คน (ร้อยละ 100)	84 คน (ร้อยละ 100)	เท่าเดิม



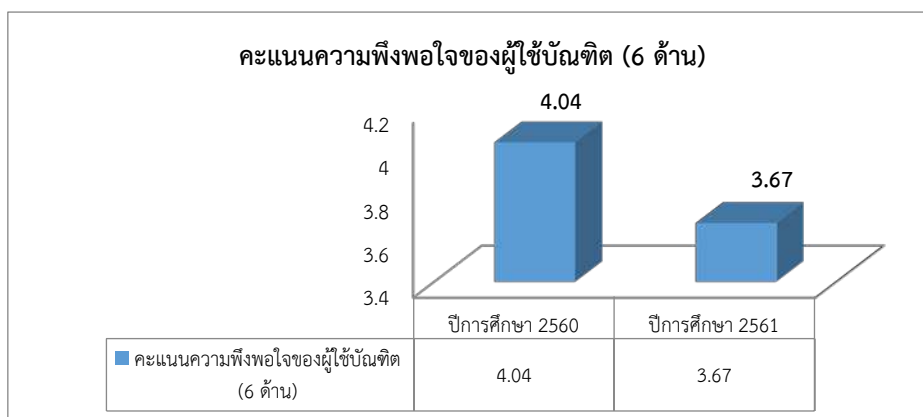
แผนภูมิที่ 4 แสดงภาวะการมีงานทำ เมื่อเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561

- ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต

จากการสำรวจคุณภาพบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิต ที่จบการศึกษาในปีการศึกษา 2561 จำนวน 84 คน ตอบกลับแบบสอบถาม จำนวน 34 ชุด (คิดเป็นร้อยละ 40.47) โดยมีความคิดเห็นของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณลักษณะและสรรณะในการปฏิบัติงานของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4 แสดงรายละเอียดความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ปีการศึกษา 2561

คุณลักษณะและสรรณะในการปฏิบัติงานของบัณฑิต	ค่าคะแนนความพึงพอใจ	ระดับคุณภาพ
1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม	4.13	มาก
2. ด้านความรู้วิชาการ วิชาชีพ	3.57	มาก
3. ด้านทักษะทางปัญญา	3.53	มาก
4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	3.78	มาก
5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.49	พอใช้
6. การเป็นที่พึ่งของสังคม	3.54	มาก
7. ด้านทักษะการปฏิบัติงาน	3.62	มาก
8. ด้านอัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี “สร้างสรรค์ สามัคคี สำนักดีต่อสังคม”	3.85	มาก
รวม (ด้านที่ 1 - ด้านที่ 6)	3.67	มาก
รวม (ด้านที่ 1 - ด้านที่ 8)	3.69	มาก



แผนภูมิที่ 5 แสดงความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (6 ด้าน) เมื่อเทียบปีการศึกษา 2560 และ 2561

1.1.3 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต

- ทูนาการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการสนับสนุนด้านทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาจากแหล่งทุนต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยทุนการศึกษามีทั้งประเภททุนการศึกษาต่อเนื่อง ทุนผูกพันและทุนให้เปล่า ทั้งนี้ในปีการศึกษา 2562 มีนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 33 คน เป็นเงินทั้งหมด 496,000 บาท โดยรายละเอียด แยกตามประเภทการให้ทุนการศึกษา ดังนี้

ประเภททุน	ชื่อทุนการศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับทุน	รวมจำนวนเงินทุนการศึกษา (บาท)
ทุนต่อเนื่อง	ทุนกรุงเทพการไฟฟ้า	1	40,000
	ทุนเครือเจริญโภคภัณฑ์	1	30,000
	ทุนวิจิตพงศ์พันธุ์พงศ์พันธุ์ ฯ	5	10,000
	ทุนมูลนิธิสร้างฝัน	7	140,000
	ทุนมูลนิธินายห้างโรงปูนผู้หนึ่ง	1	40,000
	ทุนมัสกาศีมูลนิธิ	1	5,000
ทุนให้เปล่า	ทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา 2562	10	120,000
	ทุนการศึกษาผู้ประกอบการสำนักงานทรัพย์สินฯ	1	3,000
	ทุนช่วยเหลือฉุกเฉินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	3	12,500
	ทุนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมมิกบวร	2	4,000
	ทุนอาหารกลางวัน	1	1,500

กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นสาขาวิชาชีพที่ยังขาดแคลนบุคลากร ดังนั้น กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาได้จัดสรรงบประมาณสำหรับให้นักศึกษากู้ยืมเงินค่าเล่าเรียนในเงินกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) ทุกราย ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ มีนักศึกษาที่ได้รับเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) จำนวน 185 คน และยังมีนักศึกษาที่กู้ยืมเงินกองทุนเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) จำนวน 43 คน

- กิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน 5 ด้าน

ในปีการศึกษา 2562 โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการนอกหลักสูตร และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาศึกษามาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

ตารางที่ 6 แสดงกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตร และกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน

กรอบมาตรฐาน 5 ด้าน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ด้านส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	- ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	38,900
	- แสดงความยินดีที่บัณฑิต	25,040
	- ต้นกล้านักกิจกรรม งานเกษตรอีสานใต้	8,430
	- สานสัมพันธ์สู่งานสร้างสรรค์สโมสรนักศึกษา	95,260
	- เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา	2,820
	- พี่รักน้อง	26,785
	- ดิวเพื่อน้อง	5,500
	- พิธีมอบหมวกและรับดวงประทีป	42,870
	- ปัจฉิมนิเทศ และมอบเข็มสถาบัน	111,165
	- ประกวด freshy boy & girl	17,100
	- วันพยาบาลสากล (บูรณาการกับงานทำนุฯ)	

กรอบมาตรฐาน 5 ด้าน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	- วันพยาบาลแห่งชาติ (บูรณาการกับงานทำนุ)	
ด้านกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ	- กีฬา freshy	88,400
	- กีฬา Health Science ครั้งที่ 14	52,130
ด้านบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม	- ค่ายพยาบาลอาสาร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ 6	63,660
ด้านเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	- การแนะแนวและให้คำปรึกษา	35,400
ด้านส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม	- ลอยกระทง	7,100
	- สร้างสรรค์ประเพณีสามัคคีกันเกรา น้องอ้ายเต้าเอาบุญผะเหวด	20,000
	- Cultural night (บูรณาการกับงานวิเทศสัมพันธ์)	

- การสนับสนุนการศึกษา สื่อการเรียนการสอน ฐานข้อมูลการสืบค้นข้อมูล

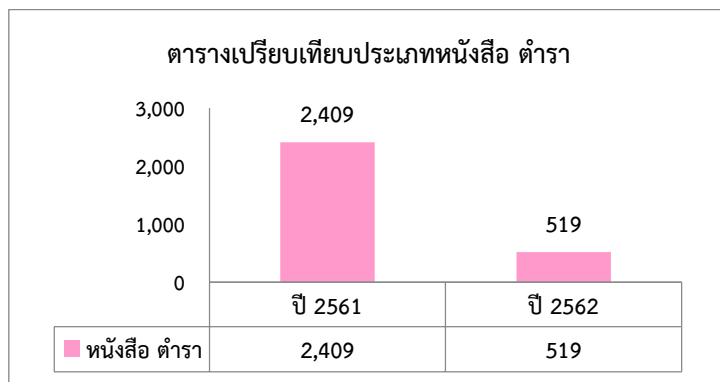
ในปีการศึกษา 2562 คณะฯมีการจัดบริการด้านเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอนและการสืบค้นข้อมูลในคณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวน 2 เครื่อง โดยจัดไว้ ณ ห้องส่งเสริมการเรียนรู้ และห้องพัฒนานักศึกษา การจัดระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เครือข่ายไร้สายภายในคณะฯ มีจำนวน 32 จุดสัญญาณ ภายในคณะฯ

ทั้งนี้ สำหรับสื่อการเรียนการสอน หนังสือ ตำรา วิทยานิพนธ์ วารสารในและต่างประเทศ วารสารต่างๆ ดังตาราง

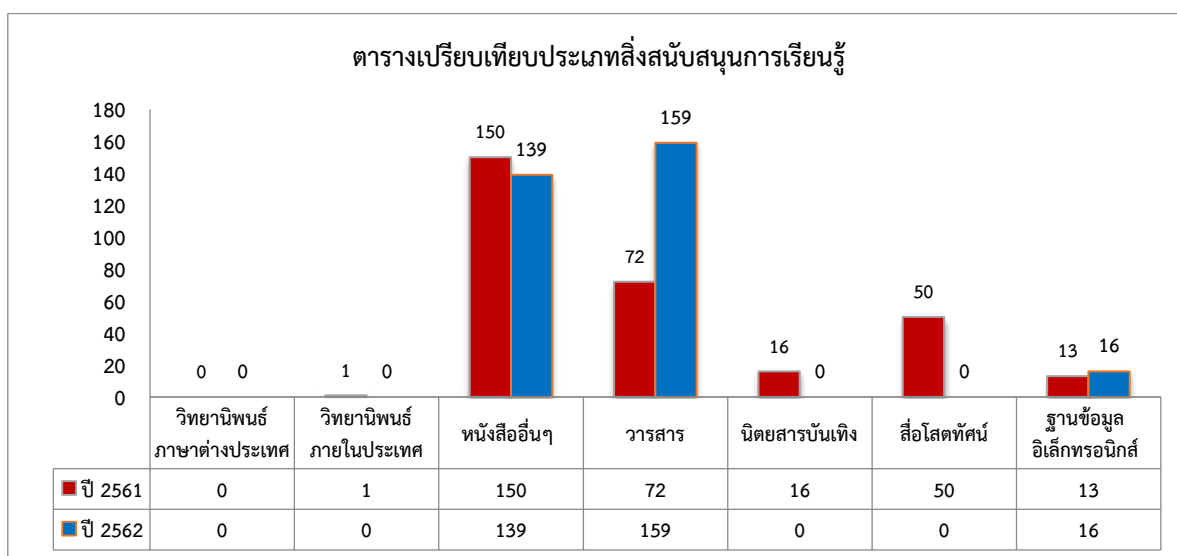
ตารางที่ 7 รายละเอียดสิ่งสนับสนุนการศึกษา และสื่อการเรียนการสอน

ประเภทสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ปี 2561		ปี 2562		เพิ่มขึ้น/ลดลง
	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	
1. หนังสือ ตำรา	2,409	เล่ม	519	เล่ม	ลดลง
2. วิทยานิพนธ์ ภาษาต่างประเทศ	0	เล่ม	0	เล่ม	-
3. วิทยานิพนธ์ ภายในประเทศ	1	เล่ม	0	เล่ม	ลดลง
4. หนังสืออื่นๆ	150	เล่ม	139	เล่ม	เพิ่มขึ้น
5. วารสาร	72	เล่ม	159	เล่ม	
1) วารสารวิชาการ	64	เล่ม	159	เล่ม	เพิ่มขึ้น
2) วารสารบันเทิง	8	เล่ม	0	เล่ม	ลดลง
6. นิตยสารบันเทิง	16	เล่ม	0	เล่ม	ลดลง
7. สื่อโสตทัศน	50	รายการ	0	รายการ	ลดลง
8. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์	13	รายชื่อ	16	รายชื่อ	เพิ่มขึ้น

** หมายเหตุ จำนวนหนังสือ ตำรา ในปี 2562 งานห้องสมุดได้ดำเนินการซื้อ TEXBOOK ค่อยข้างเยอะ จึงทำให้จำนวนเล่มของหนังสือ ตำรา ลดลงจากปี 2561



แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบประเภทหนังสือตำรา ปีการศึกษา 2561 และ 2562



แผนภูมิที่ 7 เปรียบเทียบประเภทสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2561 และ 2562

- MOU ภายในและภายนอก

ในปีการศึกษา 2562 คณะฯได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทั้งในและต่างประเทศ ในด้านวิชาการ วิจัย และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับในด้านต่างๆ รายละเอียด ดังตาราง

ตารางที่ 8 รายละเอียด MOU ภายในและภายนอกประเทศ

MOU ภายใน/ภายนอก	ชื่อ MOU	รายละเอียด
ภายในประเทศ	1. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชธานี กับ โรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์	กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและควบคุมโรค COVID-19 ของนักศึกษาพยาบาลในแหล่งฝึกปฏิบัติทางการพยาบาล
	2. ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี กรมอนามัย กับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้ และฝึกทักษะด้านอนามัยแม่และเด็ก
	3. ระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ร่วมมือในการผลิตบัณฑิตหลักสูตรพยาบาล

MOU ภายใน/ภายนอก	ชื่อ MOU	รายละเอียด
	อุบลราชธานี กับ โรงพยาบาล แหล่งฝึกทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ	ศาสตรบัณฑิต
ภายนอกประเทศ (ต่างประเทศ)	1. MEMORANDUM OF UNDERSTANDING Between Ubon Ratchathani University, Thailand, and Faculty of Medicine and HealthScience Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia	ด้านวิชาการ วิจัย และการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างประเทศ กับประเทศอินโดนีเซีย

1.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการผลิตบัณฑิต

1. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

- การพัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้เรียน ประเทศและโลก

ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ เปิดการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 1 หลักสูตร เป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิทั้ง 6 ด้าน (รวมด้านทักษะการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ) ทั้งนี้ ในปีการศึกษา 2562 คณะฯ ได้จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการพัฒนาหลักสูตร และพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ให้แก่นักศึกษาพยาบาลในภาพรวม ดังนี้

1) กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี วัตถุประสงค์เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาทฤษฎีเกิดประสิทธิภาพ โดยมีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เสริมสร้างให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 โดยรายวิชาในหลักสูตร ประกอบด้วย การเรียนรู้เนื้อหาเกี่ยวกับทฤษฎีทางการพยาบาล และศาสตร์อื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบสหสาขาวิชาชีพ (IPE) ซึ่งเป็นกระบวนการในการพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความเข้าใจการทำงานระหว่างวิชาชีพ เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้สอนแต่ละวิชาชีพ เพื่อให้เกิดทักษะการทำงานร่วมกัน โดยบูรณาการความรู้ในชั้นเรียนมาใช้กับผู้ป่วยในชุมชน กิจกรรมการสัมมนาประเด็นและแนวโน้มของวิชาชีพพยาบาล ในนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 หัวข้อการบริการ การบริหาร และการศึกษา ซึ่งในการสัมมนาครั้งนี้เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนานักศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการเกิดการเรียนรู้พัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ ทักษะการเป็นผู้นำ มีความสามารถด้านการสื่อสาร การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรจึงต้องเน้นการส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนให้สามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น



รูปภาพที่ 6 กิจกรรมการสัมมนาประเด็นและแนวโน้มของวิชาชีพพยาบาล

2) กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ วัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาฝึกประสบการณ์ทางการพยาบาลกับผู้ป่วยหรือผู้รับบริการจริง เป็นการนำความรู้ที่เรียนรู้ในห้องเรียนสู่การปฏิบัติ โดยใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมแก่ผู้รับบริการและประชาชน ประกอบด้วยนักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ 2- 4

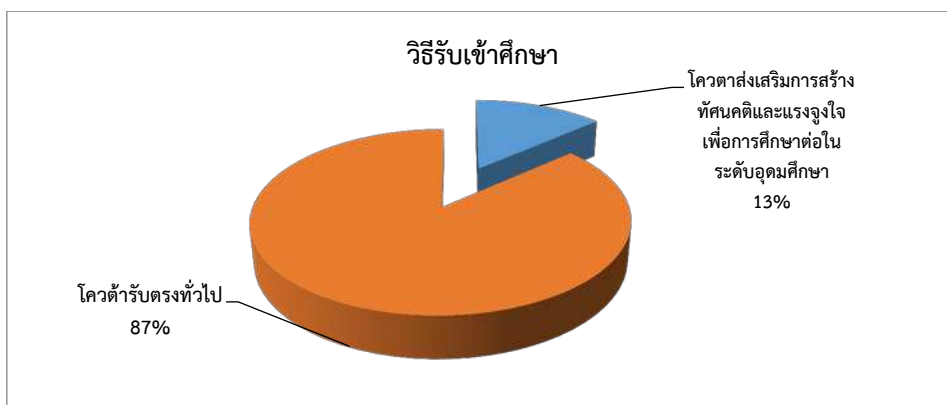
3) กิจกรรมการพัฒนาผู้เรียนรายชั้นปี ได้แก่ กิจกรรมย่อย การพัฒนาการเรียนรู้อย่างรายวิชา วิทยาศาสตร์ของมนุษย์ และรายวิชาจุลวิทยาและปรสิตวิทยาทางการพยาบาล เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้เรียนรู้และทบทวนเนื้อหาของรายวิชา เนื่องจากพบว่าเป็นรายวิชาที่นักศึกษามีผลการเรียนต่ำ บางส่วนสอบไม่ผ่านตามเกณฑ์การประเมินผลรายวิชา ดังนั้น คณะจึงได้จัดการพัฒนาการเรียนรู้อย่างรายวิชาดังกล่าว ภายใต้กิจกรรมการพัฒนาการเรียนรู้อย่างรายชั้นปี โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร

- พัฒนารูปแบบการรับเข้าศึกษา

ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการพัฒนารูปแบบการรับเข้านักศึกษาแบบเชิงรุก และได้จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมผู้เรียนก่อนเข้าศึกษา ยกตัวอย่างเช่น โครงการส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา “ค่ายดอกพะยอม ปีที่ 3” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการเรียนการสอน สร้างทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาลและแรงจูงใจในการเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจ โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมถึงการจัดกิจกรรมแนะแนวหลักสูตรในพื้นที่ต่างๆร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์

ตารางที่ 9 รายละเอียดการรับนักศึกษา แบ่งตามวิธีการรับ ประจำปีการศึกษา 2563

วิธีรับเข้าศึกษา	แผนรับ	ลงทะเบียนจริง	ร้อยละของแผนรับ : ลงทะเบียนจริง
1. โค้วตาส่งเสริมการสร้างทัศนคติและแรงจูงใจเพื่อการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา	30	17	ร้อยละ 57
2. โค้วตาพื้นที่ (รับตรงทั่วไป) โค้วตาพิเศษ (รับตรงทั่วไป)	70	80 29	ร้อยละ 156
รวม	100	126	ร้อยละ 126



แผนภูมิที่ 8 แสดงร้อยละการลงทะเบียนจริง แยกตามวิธีรับเข้านักศึกษา ปีการศึกษา 2563



รูปภาพที่ 7 กิจกรรมค่ายดอกพะยอม ปีที่ 3



รูปภาพที่ 8 กิจกรรมแนะแนว ณ อ.เขมราฐ

- พัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้ ด้านทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ

คณะฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ สร้างองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพให้พร้อมทำงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และได้จัดสรรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนฝึกทักษะด้านการปฏิบัติจากการจำลองสถานการณ์จริง ยกตัวอย่างการจัด **กิจกรรมการประเมินทักษะปฏิบัติการพยาบาลรายชั้นปีโดยวิธี OSCE** เป็นการประเมินความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล ซึ่งเป็นการประกันคุณภาพของบัณฑิตที่รับปริญญาจากมหาวิทยาลัยว่ามีความรู้ความสามารถ และพร้อมจะให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน เป็นวิธีการที่ใช้ในการประเมินความสามารถของนักศึกษาตามสภาพจริงที่ครอบคลุมทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการขึ้นฝึกปฏิบัติในปีการศึกษาต่อไป ส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ด้านการคิดวิเคราะห์ และทักษะทางวิชาชีพ เป็นต้น



รูปภาพที่ 9 กิจกรรมการประเมินทักษะปฏิบัติการพยาบาลรายชั้นปีโดยวิธี OSCE

- ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพ และวัฒนธรรมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

ในปีการศึกษา 2562 งานวิเทศสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับงานวิชาการ ได้จัดโครงการรับนักศึกษาแลกเปลี่ยนระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัย Muhammadiyah Yogyakarta ประเทศอินโดนีเซีย ในระหว่างวันที่ 3 -21 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาและอาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพ แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ และส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างสถาบัน



รูปภาพที่ 10 โครงการรับนักศึกษาแลกเปลี่ยนระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัย MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA ประเทศอินโดนีเซีย

2. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง

- พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมทางการศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสิ่งแวดล้อมทางการศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Disruptive Technology) เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ สามารถค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเอง



รูปภาพที่ 11 สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา (ห้องส่งเสริมการเรียนรู้ คณะพยาบาลศาสตร์)

3. บัณฑิตสามารถสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม

- การพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรมแก่นักศึกษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21 โดยได้กำหนดจัด กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม ภายใต้โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ โดยเป็นการส่งเสริมผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่ดีที่เกิดในการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาที่ผลิตผลงานร่วมกัน โดยการให้คำปรึกษา และสนับสนุนจากอาจารย์ประจำวิชาหรืออาจารย์ที่ปรึกษา และเป็นการต่อยอดการเรียนรู้ในด้านต่าง ๆ ที่ผู้เรียน

สามารถประยุกต์ความรู้ทางด้านสุขภาพที่เรียนมา แล้วนำมาพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพได้อย่างเหมาะสม และสามารถนำไปปรับใช้ประโยชน์ต่อไปได้ในอนาคต



รูปภาพที่ 12 วิจัย และนวัตกรรมของนักศึกษา

4. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก

- การพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 และกิจกรรมส่งเสริมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนานักศึกษาในด้านต่างๆ และเพื่อพัฒนาผู้เรียนสำหรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ซึ่งประกอบด้วย 4 กลุ่มหลัก กลุ่มทักษะชีวิตและอาชีพ กลุ่มทักษะการเรียนรู้ และนวัตกรรม และทักษะสารสนเทศ ซึ่งคณะฯได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดทักษะดังกล่าวเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และหลากหลายโดยถูกบูรณาการในการเรียนการสอนในมิติต่างๆ ทุกสาขา



รูปภาพที่ 13 กิจกรรมการพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21

ทั้งนี้ คณะได้กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรมนอกหลักสูตร และส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาศึกษามาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ



รูปภาพที่ 14 กิจกรรมนอกหลักสูตร และส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ด้าน

- ผลงาน/รางวัลของนักศึกษา

ตารางที่ 10 แสดงผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ประจำปี พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อผู้รับรางวัล	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่มอบรางวัล	วัน/เดือน/ปี และสถานที่
1	นางสาวธนพร อินเขียว	รางวัลนักศึกษาพยาบาลดีเด่น ประจำปี 2563	สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สำนักงานสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	วันที่ 21 กันยายน 2563 ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
2	นางสาวนันทิชา หัวดอน	รางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	กระทรวงศึกษาธิการ	**เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID19 ทางหน่วยงานที่มอบรางวัลจึงงดจัดกิจกรรมและได้ส่งใบเกียรติบัตรมายังมหาวิทยาลัยแทน



รูปภาพที่ 15 นักศึกษาที่ได้รับรางวัล

- ระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

มีระบบกลไกอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้มแข็ง อาจารย์ดูแลและให้ความช่วยเหลือนักศึกษาทุกด้าน โดยระบุให้อาจารย์ที่ปรึกษาทราบในคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา และให้นักศึกษาทราบในคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษา ในส่วนของขั้นตอนการดำเนินงานอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งอาจารย์จะดูแลนักศึกษาด้านสวัสดิภาพและสอบถามปัญหาทั่วไป หากมีปัญหาในคดียังมีแนวทางในการแก้ปัญหา ให้คำปรึกษา และให้การช่วยเหลือนักศึกษา นอกจากนี้ ในด้านการดูแลเมื่อเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ นักศึกษาได้ทราบช่องทางในการรับการดูแลรักษา

โดยคณะแก่นักศึกษาในวันปฐมนิเทศนักศึกษา และประชาสัมพันธ์แจ้งผ่านทางเว็บไซต์คณะ นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดกิจกรรม ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาโดยจัดให้นักศึกษาทุกชั้นปี ได้พบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยจัดกิจกรรมในวันไหว้ครู เป็นผลเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา ทำให้ระบบการให้คำปรึกษาที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานมากขึ้น

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการสนับสนุนแสดงความยินดี และแสดงความเสียใจ รวมทั้ง ค่าเดินทางไปราชการ นอกจากนี้ยังได้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ การจัดกิจกรรม และการใช้ชีวิตของนักศึกษา

สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม

2.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการวิจัย

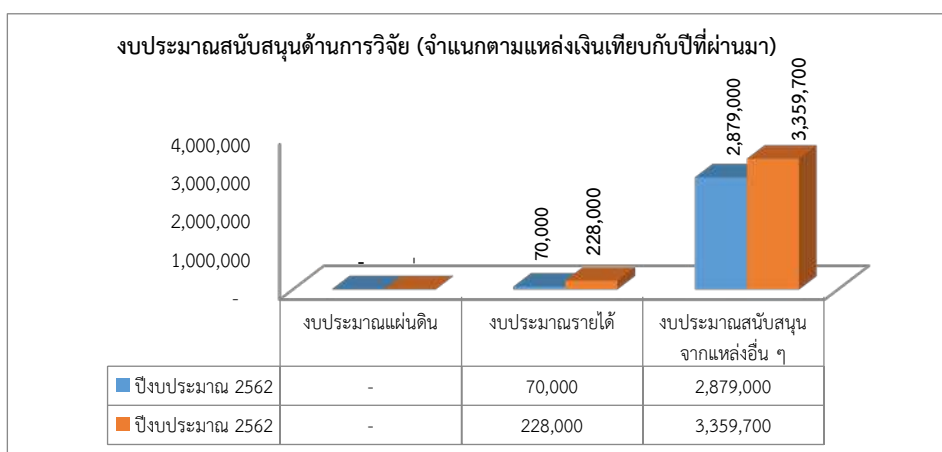
2.1.1 การสนับสนุนด้านการวิจัย

- การสนับสนุนด้านการวิจัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 8 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,587,700 บาท แบ่งเป็นงบประมาณรายได้ จำนวน 228,000 บาท และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ (สสส.) จำนวน 3,359,700 บาท มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 11 แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ลำดับ	แหล่งเงิน	งบประมาณ 2562		งบประมาณ 2563	
		จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	-	-	-	-
2	งบประมาณรายได้	2	70,000	7	228,000
3	งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ	1	2,879,000	1	3,359,700
รวมทั้งสิ้น		3	2,949,000	8	3,587,700



แผนภูมิที่ 9 แสดงงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย ปีงบประมาณ 2563 (จำแนกตามแหล่งเงินเทียบกับปีที่ผ่านมา)

- โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ

ตารางที่ 12 แสดงรายละเอียดโครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยฯ คณะพยาบาลศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2563

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
1	พัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย หัวข้อ “การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการ	1. เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้คณาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ได้พัฒนาการเขียนเอกสารประกอบการสอน/หนังสือ/ตำรา 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพการเขียนเอกสารประกอบการสอน	23,300

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	นำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ”	หนังสือ ตำรา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องทางด้านการศึกษาเอกสารประกอบการสอน/หนังสือ/ตำรา	
2	สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการ และสร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร	225,000
3	จัดสรรทุนวิจัย	1. เพื่อจัดสรรทุนวิจัยที่สอดคล้องกับระเบียบการใช้จ่ายเงินรายได้ในการส่งเสริมและสนับสนุนผลงานวิจัยและวิชาการของคณะฯ และมหาวิทยาลัย 2. เพื่อสนับสนุนผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติของอาจารย์พยาบาล	406,000

2.1.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่

- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 13 รายละเอียดผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ และ นานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน (✓)		ชื่อวารสารวิชาการ (ฉบับที่/ครั้งที่/ วันที่/เดือน/ปี)
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
1	นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์ นางสาวภูษณิศดา มีนาเขตร	ปัจจัยทำนายความเครียดของสมาชิกครอบครัวที่มีผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน ตำบลนาเยี่ย อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	✓		วารสารพยาบาลสาธารณสุข ปีที่ 33 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม - สิงหาคม 2562) หน้า 48-60
2	นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์ นางสาวณัฐสุดา คดีชอบ นางอังศวีร์ จันทะโคตร	ผลของการจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อมัลติมีเดียสำหรับนักศึกษาพยาบาล	✓		วารสารมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ปีที่ 23 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562) หน้า 184-193
3	นางสาวเกษร สายธนู ผศ.อมรรัตน์ นระสนธิ์	ความสัมพันธ์ระหว่างความแข็งแรงในชีวิตกับภาวะซึมเศร้าของผู้สูงอายุในชุมชนแห่งหนึ่ง ในจังหวัดอุบลราชธานี	✓		วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ปีที่ 33 ฉบับที่ 3 (กันยายน - ธันวาคม 2562) หน้า 42-55
4	ผศ.สงวน ธาณี ดร.สมจิตต์ ลูประสงค์ นางสาวเกษร สายธนู	ผลการจัดการเรียนโดยใช้ทีมเป็นฐานต่อผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของนักศึกษาพยาบาลในหัวข้อการสร้างสัมพันธ์ภาพเพื่อการบำบัด	✓		วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 20 ฉบับที่ 3 (กันยายน - ธันวาคม 2562)
5	นางสาวสุพัตรา เกียรติเจริญศิริ นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์, พวงเพ็ชร สิงหواره	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการเลี้ยงดูเด็ก 1-3 ปี ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์	✓		วารสารมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ปีที่ 23 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม - ธันวาคม 2562) หน้า 208-216

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน (✓)		ชื่อวารสารวิชาการ (ฉบับที่/ครั้งที่/ วันที่/เดือน/ปี)
			บทความ วิจัย	บทความ วิชาการ	
6	นายสมปอง พะมุลิลา	ความรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรม การบริโภคอาหารที่เสี่ยงต่อการ เกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดีของ ประชาชนในตำบลแห่งหนึ่ง อำเภวารินชำราบ จังหวัด อุบลราชธานี	✓		วารสารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีที่ 21 ฉบับที่ 3 (กันยายน - ธันวาคม 2562) หน้า 74-85
7	นายสมปอง พะมุลิลา	ผลของโปรแกรมการสนับสนุน และให้ความรู้ต่อพฤติกรรม ดูแลทารกคลอดก่อนกำหนด ของมารดาวัยรุ่น	✓		วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์ ปี ที่ 3 ฉบับที่ (ตุลาคม - ธันวาคม 2562) หน้า 86-96
8	ผศ.อมรรัตน์ นระสนธิ์	ผลการออกกำลังกายด้วยยาซี ดัดตนต่อภาวะโภชนาการและ คุณภาพชีวิตในผู้สูงอายุ	✓		วารสารรามธิบดีพยาบาลสาร ปีที่ 26 ฉบับที่ 1 (มกราคม - เมษายน 2563) หน้า 90-106
9	ผศ.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์	การศึกษาผลของการใช้ หลักสูตรอบรมการดูแลผู้สูงอายุ ต่อความรู้ เจตคติและทักษะการ ดูแลผู้สูงอายุของนักเรียนผู้ช่วย พยาบาล	✓		วารสารวิจัยและพัฒนาหลักสูตร ปี ที่ 10 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2563) หน้า 152-163
10	ผศ.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์	ผลของโปรแกรมการสนับสนุน ทางสังคมร่วมกับการสร้างจิ นตภาพต่อความวิตกกังวลก่อน ผ่าตัดของผู้ป่วยผ่าตัดหัวใจ	✓		วารสารพยาบาลโรคหัวใจและ ทรวงอก ปีที่ 31 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2563) หน้า 109-123
11	ผศ.สงวน ธาณี ดร.สมจิตต์ ลูประสงค์ นางสุพดี กิตติวรเวช นางยมมา ชนะนิล	โปรแกรมสร้างเสริมสุขภาพจิต ผู้สูงอายุเน้นการมีส่วนร่วมของ ครอบครัวและชุมชน	✓		วารสารจิตเวชวิทยาสาร ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม - สิงหาคม 2563) หน้า 158-171
12	นางสาวสุนันทา ครองยุทธ	ผลกระทบด้านจิตใจในผู้ป่วย วิกฤติ : กลยุทธ์ในการจัดการ		✓	วารสารพยาบาล ปีที่ 63 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2563) หน้า 53-61
13	นางสาวเกษร สายธนู ดร.สมจิตต์ ลูประสงค์ ผศ.ดร.สงวน ธาณี	Using the Objective Structured Clinical Examination for Evaluation Nursing Students' Performances in Psychiatric Nursing Practicum.			-Advances in Health Sciences Research, 15,152 – 156. (2019). (Proceedings of the Third International Conference on Sustainable Innovation 2019 – Health Science and Nursing)
14	นางสาวไพลิน พิณฑทอง นางสาวเพ็ญพักตร์ ไชยสงเมือง	Development of Problem- Based Learning Model at The Faculty of Nursing, Ubon Ratchathani University.			Advances in Health Sciences Research, 15,188 – 191. (2019). (Proceedings of the Third International Conference on Sustainable Innovation 2019 – Health Science and Nursing)

- ผลงานสร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร

ตารางที่ 14 รายละเอียดผลงานสร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตรและสิทธิบัตร ประจำปี พ.ศ. 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล อาจารย์และนักวิจัยประจำ (ตำแหน่งทางวิชาการ)	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน (✓)		ประเภทสิทธิบัตร		เลขที่
			สร้างสรรค์	สิ่งประดิษฐ์	อนุ สิทธิบัตร	สิทธิบัตร	
1	นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์	ชื่อผลิตภัณฑ์ “เป็อู๋มเด็ก” (สิทธิบัตรการออกแบบ ผลิตภัณฑ์)				✓	75876

- รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย ประจำปี 2563 ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ มอ.วิจัย ครั้งที่ 14 “Research and Innovation For All” ระหว่างวันที่ 3-4 กันยายน 2563 ณ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้มีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดังกล่าว คือ นางสาวสิริทรัพย์ สีหะวงษ์



รูปภาพที่ 16 รางวัลนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2563

2.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย

1. อาจารย์บุคลากรมีสมรรถนะด้านการวิจัย

- การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบและกลไกในการบริหารงานวิจัย ดังนี้

1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน
3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่

อาจารย์และบุคลากร

4. มีการจัดสรรทุนงบประมาณเงินรายได้ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย

งานบริหารงานวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการอบรม “การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย และงานสร้างสรรค์” : การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ในวันเสาร์ที่ 1 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุมดอกมันปลา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ โดยมี ดร.ปิยณัฐ สร้อยคำ เป็นวิทยากรบรรยาย และผู้ช่วยศาสตราจารย์ อมรรัตน์ นระสนธิ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ผลการดำเนินงาน มีรายละเอียด ดังนี้

1. มีผู้เข้าร่วม จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 68.6
2. ความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.58
3. ได้แนวทางพัฒนางานวิจัย/งานสร้างสรรค์อย่างน้อย 2 เรื่อง (ประเมินผลหลังสิ้นสุดโครงการ 2 ปี)



รูปภาพที่ 17 กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ประจำปี 2563

- สนับสนุนการจัดทำวารสารพยาบาลศาสตร์

งานบริหารงานวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ชื่อกิจกรรม **พัฒนาความรู้ ทักษะ ในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI ครั้งที่ 1** ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 , ครั้งที่ 2 วันที่ 11 มิถุนายน 2563 และการเตรียมข้อมูลสำหรับกองบรรณาธิการ ในที่ 4 มิถุนายน 2563 รวมถึงการสรุปผลการดำเนินงาน ในครั้งที่ 3 วันที่ 12 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมดอกมันปลา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ของทีมกองบรรณาธิการในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อมรรัตน์ นระสนธิ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ



รูปภาพที่ 18 กิจกรรมพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI ประจำปี 2563

2. มีการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

- การสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาการเขียนบทความวิจัย ผลงานวิจัยและวิชาการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์เพื่อผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และเป็นพันธกิจสำคัญของอาจารย์ระดับอุดมศึกษาซึ่งเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดคุณภาพที่สำคัญของการประเมินคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย เนื่องจากผลงานวิจัยจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศชาติในด้านต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เพื่อเป็นการพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ คณะฯจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดโครงการเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยแก่คณาจารย์ขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปี 2563 คณะฯได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่

อาจารย์พยาบาล ดังนี้ 1) โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย ในหัวข้อ “การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ” เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและเป็นการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI ที่จัดขึ้นเป็นจำนวน 3 ครั้ง จนได้แนวปฏิบัติคู่มือในการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน 3 กิจกรรม ตั้งแต่เดือน ก.พ.63 - ก.ย.63 มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ของทีมกองบรรณาธิการในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI เฉลี่ยร้อยละร้อยละ 57.8 (ต่ำกว่าเป้าหมาย)
2. ได้คู่มือในการจัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI จำนวน 1 เล่ม (ตามเป้าหมาย)
3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับ ดีมาก คะแนนเฉลี่ย 4.89 (สูงกว่าเป้าหมาย)

- การสนับสนุนให้ค่าสมนาคุณในการตีพิมพ์ เผยแพร่ และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ

ในปี 2563 งานวิจัยฯได้จัดทำประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การใช้เงินรายได้เพื่อส่งเสริมการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างสรรคผลงานทางวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน โดยได้กำหนดค่าสมนาคุณหรือค่าตอบแทนในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย ค่าสมนาคุณสำหรับผลงานวิชาการที่ได้รับรางวัล หรือผลงานที่ได้จดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/นำไปใช้ประโยชน์ ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ข้อเสนอโครงการ รวมถึงค่าไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยกันอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมระดับชาติ จำนวน 1 เรื่อง (ต่ำกว่าเป้าหมาย)
2. ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในการประชุมระดับนานาชาติ ในประเทศ จำนวน 2 เรื่อง (สูงกว่าเป้าหมาย)
3. มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (TCI1) 10 เรื่อง วารสารระดับชาติ (TCI2) 2 เรื่อง รวมเป็นเงิน 40,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.78 ของงบประมาณที่จัดสรร นอกจากนี้ยังมีผลงานตีพิมพ์วารสารสืบเนื่องจากการประชุมระดับนานาชาติ(Proceeding) 2 เรื่อง
4. จัดสรรทุนวิจัย และเซ็นสัญญาทุนวันที่ 30 มีนาคม 2563 จำนวน 7 ทุน รวมเป็นเงิน 228,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.16 ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ด้านบริการวิชาการ 3

บริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพ

3.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการบริการวิชาการ

- การสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ แบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 2 โครงการ เงินรายได้(ผลิตเพิ่ม) จำนวน 1 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 244,640 บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและคณะ รายละเอียดตามตาราง

ตารางที่ 15 แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ ปี 2563

ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน	1	- การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 3	83,000
2. การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	-	-	-
3. การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน	2	- โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (70,000 บาท) - โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง (ภายใต้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพลังนักศึกษา หรือโครงการรากแก้ว ของมหาวิทยาลัย) (91,640 บาท)	161,640
4. โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	3	-	244,640

3.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ

1. ประชาชน และชุมชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบริการวิชาการที่สามารถตอบสนองปัญหา และความต้องการของชุมชนและสังคม

- สำรวจความต้องการบริการวิชาการของชุมชนและสังคม

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากชุมชน 4 ตำบลรอบมหาวิทยาลัย ปีละ 1 ครั้ง ร่วมกับมหาวิทยาลัยและนำข้อเสนอแนะ ความต้องการไปวางแผนการให้บริการวิชาการ โดยในปี 2563 คณะฯ ได้ทำการสำรวจความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

1. โครงการดูแลผู้สูงอายุ
2. การจัดการโรคเรื้อรังในชุมชน
3. การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์ และการตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ในโรงเรียน
4. การดูแลผู้ป่วยจิตเวชชุมชน เป้าหมายคือทำให้ความรู้แก่ ญาติ อสม.Caregiver
5. การส่งเสริมพัฒนาการ และโภชนาการวัยเด็ก

ทั้งนี้ ได้นำเสนอผลการดำเนินงานบริการวิชาการแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และชุมชนได้รับทราบทุกปี โดยมหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2563 ณ โรงแรม U-Place มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผลการสำรวจมีข้อมูลความต้องการที่สำคัญ 3 อันดับแรก เพื่อยากให้จัดทำโครงการบริการวิชาการในปี 2564 ดังนี้

- 1) ประชาชนร้อยละ 59.06 ต้องการพัฒนาความรู้ด้านการเกษตร การเพาะปลูกพืช การเลี้ยงสัตว์ เพื่อเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม
- 2) ประชาชนร้อยละ 34.49 ต้องการความรู้เรื่องการตลาด การออกแบบผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการของตนเองให้เป็นที่ต้องการของผู้บริโภค
- 3) ประชาชนร้อยละ 34 ต้องการได้รับความรู้ การบริการด้านการแพทย์ การพยาบาลและสาธารณสุข

- พัฒนาโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

คณะมีนโยบายด้านการบริการวิชาการ โดยการวางแผนการดำเนินงานพัฒนาโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม และกำหนดให้มีการบูรณาการโครงการบริการวิชาการ กับภารกิจด้านการเรียนการสอน หรือวิจัย หรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ซึ่งในปี 2563 คณะฯ ได้มีแผนการจัดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน โดยได้ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงาน สร้างการมีส่วนร่วม โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณทั้งเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดิน รายละเอียดดังนี้

1. โครงการให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 3 (ได้รับเงินสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน 83,000 บาท)

ลักษณะโครงการ : การฝึกอบรมและอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อให้เข้าใจแนวคิดและวิธีการประยุกต์การส่งเสริมสุขภาพในการให้คำแนะนำด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์

2. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ในกลุ่มวัยรุ่น

3. เพื่อส่งเสริมการให้คำแนะนำด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ในโรงเรียน

4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของโรงเรียนด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ได้อย่างมีคุณภาพ

สถานที่จัด : ณ โรงเรียนเบ็ญจะมะมหาราช

ทั้งนี้ ยกเลิกโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 โรงเรียนเป้าหมายหยุดจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนตามมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคมของรัฐบาล โดยปรับการจัดการเรียนการสอนเป็นแบบออนไลน์แทน

2. โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ได้รับสนับสนุนจากงบประมาณเงินรายได้ 70,000 บาท)

ลักษณะโครงการ : ให้บริการส่งเสริมด้านสุขภาพแก่ชุมชน

- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเด็กและวัยรุ่น
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้ใหญ่
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตชุมชน
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพชุมชน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่ชุมชน เครือข่ายและสังคมตามพันธกิจของคณะ และตอบสนองความต้องการของชุมชน โดยบูรณาการโครงการบริการวิชาการแก่สังคมเข้ากับพันธกิจด้านต่างๆ ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงการวิจัยสร้างและผลิตนวัตกรรมเพื่อสุขภาพคนในชุมชน

สถานที่จัด : ชุมชนพื้นที่ให้บริการโดยรอบมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ยกเลิกโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 กลุ่มเป้าหมายส่วนหนึ่งเป็นผู้ป่วยเรื้อรัง และผู้สูงอายุ อยู่ในกลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อสถานการณ์ดังกล่าว กอปรกับชุมชนเป้าหมายมีการจำกัดบุคคลภายนอกเข้าพื้นที่ตามมาตรการรักษาระยะห่างทางสังคมของรัฐบาล

3. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง (ภายใต้โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงด้วยพลังนักศึกษา หรือโครงการรากแก้วของมหาวิทยาลัย)

ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการที่แก้ไขปัญหาสุขภาพชุมชน โดยการส่งเสริมทักษะในการเลือกสรรข้อมูลด้านสุขภาพ จัดทำนวัตกรรมเพื่อการดูแลส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ รวมถึงการเยี่ยมบ้านเพื่อประเมินภาวะสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังให้การพยาบาล และความรู้ในการดูแลตนเองตามสภาพปัญหาที่ประเมินได้ และมอบคู่มือส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรัง มีความร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองศรีโค เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในชุมชนกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังโดยชุมชนมีส่วนร่วม
2. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษากับหน่วยงานบริการในชุมชนและประชาชนในชุมชน
3. เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลได้เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยงในชุมชน

สถานที่ : ครั้งที่ 1 กิจกรรม “ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง” จัดวันที่ 3 มีนาคม 2563 ณ วัดศรี

ไคออก หมู่ 4 ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ครั้งที่ 2 กิจกรรม “เยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยง” จัดวันที่ 29 สิงหาคม 2563 ณ บ้านศรีไคออก หมู่ 4 ตำบลเมืองศรีโค อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผลการดำเนินงาน จากจัดกิจกรรมทั้งหมด 2 ครั้ง ผลประเมินโดยภาพรวม ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม รวม 240 (กลุ่มเป้าหมาย 308) คิดเป็นร้อยละ 77.13
2. ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.59
3. ผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ร้อยละ 65.4
4. ผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยงได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 91.8

5. นักศึกษาพยาบาลศาสตร์มีทักษะการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยงร้อยละ 87.6

6. ได้คู่มือการส่งเสริมสุขภาพสำหรับผู้ป่วยเรื้อรัง 1 เล่ม



รูปภาพที่ 19 กิจกรรม ส่งเสริมทักษะในการเลือกสรรข้อมูลด้านสุขภาพ และกิจกรรม ส่งเสริมความแข็งแรงร่างกาย “ นวัตกรรมเพื่อการดูแลส่งเสริม ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพ ”



รูปภาพที่ 20 กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง (เยี่ยมยามยามเช้า)

2. ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพ

- ให้บริการและพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

ในปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ ซึ่งเป็นหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สำหรับผู้ประกอบอาชีพการพยาบาล เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพ คือ

1) โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดรุ่นที่ 3 โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี โดยหลักสูตรมีวัตถุประสงค์ในการมุ่งพัฒนาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทูติยภูมิและตติยภูมิ สร้างระบบที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ทั้งภายในจังหวัด ภายในเขตสุขภาพ และเป็นเครือข่ายระดับประเทศ ทำให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องปรับตัวและดำเนินการจัดทำแผนการสนับสนุนทรัพยากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้บริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมแก่ประชาชน รวมถึงการเข้าถึงบริการให้มากขึ้น โดยเฉพาะการรักษาผู้ป่วยโดยวิธีการผ่าตัด ยิงในผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน การรักษาในเวลาเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์ จะสามารถป้องกันและควบคุมไม่ให้โรคลุกลาม ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อร่างกายและชีวิตของผู้ป่วยได้

ผลการดำเนินงานโดยภาพรวม ได้รับความสนใจจากพยาบาลวิชาชีพ จากสถานพยาบาล โรงพยาบาลต่างๆ มากกว่า 16 จังหวัดทั่วประเทศ จำนวน 39 คน เข้าร่วม อบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ จำนวน 7 รายวิชา ภาคทฤษฎี เรียนที่คณะพยาบาลศาสตร์ ส่วนภาคปฏิบัติในห้องผ่าตัด เรียนที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี โดยในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา หลักสูตรอบรมได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การเฝ้าระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 ทำให้การอบรมแบ่งเป็น 2 ระยะ คือ ระยะแรก ระหว่างวันที่ 3 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 และ

ระยะที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 28 สิงหาคม 2563 มีผู้ผ่านการอบรม 39 คนคิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาผู้ช่วยผ่าตัดโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (3.92 ± 0.71) พึงพอใจการจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีอยู่ในระดับมาก (3.85 ± 0.64) การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติอยู่ในระดับมาก (3.83 ± 0.80) ด้านประสิทธิผลการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับมาก (3.82 ± 0.81) ด้านสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนการเรียนรู้อยู่ในระดับมาก (3.81 ± 0.77)



รูปภาพที่ 21 บรรยากาศการเรียนการสอน หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ช่วยผ่าตัด รุ่นที่ 3



รูปภาพที่ 22 พิธีมอบประกาศนียบัตร ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ช่วยผ่าตัด รุ่นที่ 3

2) โครงการประชุมวิชาการ 1 ทศวรรษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพสำหรับพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล 2) เผยแพร่วิทยาการความก้าวหน้าในการพัฒนาวิชาชีพสำหรับพยาบาลยุคใหม่ในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ พยาบาล กับ big data จริยธรรมพยาบาลกับยุคเทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยและนวัตกรรมในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล 3) เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และทางคลินิกให้กับพยาบาลวิชาชีพ ให้สามารถพัฒนาคุณภาพการบริการได้อย่างครอบคลุมความต้องการของประชาชน ผลการดำเนินงานโดยภาพรวม กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ 46.33 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับมาก (4.31 ± 0.56)

3. ประชาชนวัยทำงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพบุคคล และชุมชน

- ให้การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของประชาชนวัยทำงาน ในการประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพบุคคล และชุมชน

ในปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ สำหรับประชาชนวัยทำงาน เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพ คือ โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5 โดยมีจุดเริ่มต้นมาจากสถานการณ์ที่ประเทศไทยกำลังก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมทั้งมีผู้ที่ต้องอยู่ในภาวะพึ่งพิง และผู้รับบริการที่มีโรคเรื้อรังจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่จะต้องผลิตบุคลากรไปดูแลสุขภาพประชากรในทุกพื้นที่ทั้งพยาบาลวิชาชีพและผู้ช่วยพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ

ดังกล่าว จึงจัดโครงการอบรมนี้ขึ้น ซึ่งหลักสูตรได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล รวมทั้งได้รับรองคุณวุฒิจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตผู้ช่วยพยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือดูแลผู้รับบริการทั้งในภาวะปกติ และภาวะเจ็บป่วย ด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีเมตตา มีความรับผิดชอบ และเป็นพลเมืองที่ดี ภายใต้การควบคุมกำกับของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์

ผลการดำเนินงานโดยภาพรวม ระยะเวลาดำเนินการอบรมระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ.2562 ถึงวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2563 จัดการอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลค่ายสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองศรีโคธิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัววัด และโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 10 ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ การประชาสัมพันธ์หลักสูตร การประสานงานในพื้นที่ รวมทั้งคณาจารย์และบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้ผ่านการอบรม 19 คน คิดเป็นร้อยละ 82.61 ความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.41



รูปภาพที่ 23 พิธีมอบประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล รุ่นที่ 5

ยุทธศาสตร์ด้านการทำนุศิลปวัฒนธรรม 4

อนุรักษ์ สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- การสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเชื่อมโยงกับการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา มีโครงการที่ได้รับจัดสรรด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 183,500 บาท แบ่งเป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 100,000 บาท งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 83,500 บาท รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ 16 แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปี 2563

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	1	100,000.-
2	งบประมาณรายได้	4	83,500.-
รวมทั้งสิ้น		5	183,500.-

ตารางที่ 17 แสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ชื่อกิจกรรม/โครงการ (จำแนกตามกลุ่ม)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. ส่งเสริมเยาวชนนักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณค่าความงามของศิลปะ	4	83,500.-
2. การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของอีสานและของชาติ	1	100,000.-
3. มุ่งเน้นกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมในทุกกระดับและรูปแบบต่างๆ	-	-
4. มุ่งเน้นการส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี/โดยดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ	-	-
5. การดำเนินงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยและความร่วมมือกับจังหวัด	-	-
รวมทั้งสิ้น	5	183,500.-

4.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และสืบสาน

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น

ในปี 2563 คณะฯมีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมถึงการสนับสนุน ส่งเสริม และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่

1) กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 10 (ครบรอบ 1 ทศวรรษ) โดยจัดขึ้นในวันพุธที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยกิจกรรมดังกล่าว มีกลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และแขกผู้มีเกียรติภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกันสักการะพรพรม ทำบุญถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ จำนวน 10 รูป เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันดีงาม รวมถึงเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของของบุคลากรและนักศึกษาก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

- (1) จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ 149 คน (จากกลุ่มเป้าหมาย 150 คน) คิดเป็นร้อยละ 99.33 มีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 36 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 10
- (2) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการแต่งกายด้วยผ้าไทยร้อยละ 53.33
- (3) ความพึงพอใจเฉลี่ย 4.84 คะแนน
- (4) ความพึงพอใจต่อประโยชน์ของกิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คะแนนเฉลี่ย 4.82
- (5) ค่าเฉลี่ยกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ คะแนนเฉลี่ย 4.74



รูปภาพที่ 24 พิธีสักการะศาลพระพรหม เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี



รูปภาพที่ 25 ทำบุญถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี

2) โครงการศึกษาและพัฒนาฐานข้อมูลอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ ตามวิถีภูมิปัญญาท้องถิ่น ของจังหวัดอุบลราชธานี

คณะพยาบาลศาสตร์ มุ่งสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม การจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ พร้อมทั้งประเมินคุณค่าทางโภชนาการ ที่ส่งเสริมสุขภาพ ตามวิถีภูมิปัญญาท้องถิ่น ของจังหวัดอุบลราชธานี ที่สมควรได้รับการอนุรักษ์ สืบสาน จัดเก็บและถ่ายทอด เผยแพร่ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ส่งเสริมให้คนรุ่นหลังได้เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ เป็นอาหารแห่งความมีคุณค่าทางโภชนาการ เป็นวัฒนธรรมอาหารที่ควรอนุรักษ์ และยิ่งแสดงออกถึงภูมิปัญญาท้องถิ่น มีศักยภาพของความเป็นอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพสูงมากยิ่งขึ้น บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียงและภายใต้บริบทของชุมชน ถือเป็นภูมิปัญญาไทยและมรดกทางวัฒนธรรมอาหารพื้นเมืองที่ต้องรักษาสืบทอดต่อไป

ผลการดำเนินการ พบว่า มีจำนวนผู้ร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 มีความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ ร้อยละ 96 อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 ได้ผลผลิตของโครงการ เป็นฐานข้อมูลอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ ตามวิถีภูมิปัญญาท้องถิ่น ของจังหวัดอุบลราชธานี ในรูปแบบซอฟต์แวร์ไฟล์ 1 ชิ้นงาน ซึ่งบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด



รูปภาพที่ 26 โครงการศึกษาและพัฒนาฐานข้อมูลอาหารพื้นเมืองที่มีสรรพคุณต่อสุขภาพ ตามวิถีภูมิปัญญาท้องถิ่น

2. นักศึกษา และบุคลากรเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีอันดีงามของไทย

- สนับสนุน ส่งเสริม ให้นักศึกษาและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีอันดีงามทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

ในปี 2563 คณะฯ มีนโยบายสนับสนุน ส่งเสริม ให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม ทั้งนี้ ได้ส่งเสริมให้มีการบูรณาการโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับพันธกิจด้านการพัฒนานักศึกษา ดังนี้

1. กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ ได้จัดนิทรรศการเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ภายใต้โครงการ สโมสรนักศึกษา ในวันพุธ ที่ 21 ตุลาคม 2563 ณ อาคารปฏิบัติการรวมคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่ให้ปณิธานว่า “การพยาบาลก้าวไกล เพราะน้ำใจเหล่าพยาบาล เสียสละและบริการ” รวมทั้ง ปลุกจิตสำนึกกรีกวิชาชีพพยาบาล ในการเป็นผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตสาธารณะ เอื้อเฟื้อแก่ผู้อื่นในการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน นอกจากนี้ ยังเป็นการประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางมากขึ้น

นอกจากนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สงวน ธาณี คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เข้าร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพครบ 120 ปี สมเด็จพระ

ศรีนครินทราบรมราชชนนี ณ มณฑลพิธีทุ่งศรีเมือง ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
 โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม และศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี

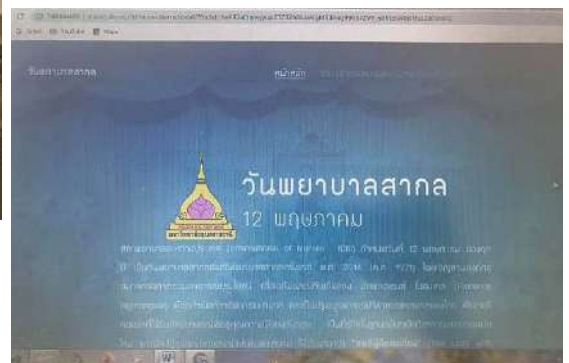
ผลการดำเนินงาน

- 1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 153 คนคิดเป็นร้อยละ 113.33 (กลุ่มเป้าหมาย 135 คน)
 - 1.1 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 125 คนคิดเป็นร้อยละ 125 (กลุ่มเป้าหมาย 100 คน)
 - 1.2 อาจารย์และบุคลากร 18 คน ร้อยละ 90 (กลุ่มเป้าหมาย 20 คน)
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.41 (SD.69)
3. การรับรู้และตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพิ่มขึ้น จากก่อนเข้าร่วมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ย 4.08 (SD.92) หลังเข้าร่วมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ย 4.52 (SD.69)



รูปภาพที่ 27 กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ

2. กิจกรรมวันพยาบาลสากล โดยในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 จึงจำเป็นต้องมีการปรับรูปแบบกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการควบคุมโรคให้เกิดการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) จึงได้มีการจัดการการเผยแพร่ประวัติความเป็นมาของวันพยาบาลสากล สดุดี มิสฟลอเรนซ์ ไนติงเกล เพื่อให้นักศึกษาพยาบาลที่จะก้าวสู่วิชาชีพพยาบาลในอนาคตได้เห็นถึงบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ และรำลึกถึงคุณงามความดีของมิสฟลอเรนซ์ไนติงเกล ซึ่งจะทำให้เกิดจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อวิชาชีพพยาบาล และขนบธรรมเนียมประเพณีของวิชาชีพพยาบาลให้สืบทอดต่อเนื่องเป็นวัฒนธรรมที่ดีงาม ปลูกฝังความเป็นเอกลักษณ์ของวิชาชีพ และส่งเสริมให้นักศึกษาสืบทอดเจตนารมณ์อันดีงามของวิชาชีพ ได้แก่ ด้านความเมตตา กรุณา ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความเสียสละ เป็นต้น



รูปภาพที่ 28 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการเผยแพร่ประวัติความเป็นมาของวันพยาบาลสากล สดุดี มิส ฟลอเรนซ์ ไนติงเกล

ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์ วิกฤต-19 จึงได้มีการปรับกิจกรรมเป็นจัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับ วันพยาบาลสากลทางเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ รายละเอียดมีดังนี้

- 1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 116 คน คิดเป็นร้อยละ 116 ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อกิจกรรมอยู่ในระดับ มาก คะแนนเฉลี่ย 4.40 (SD.65)
3. ความพึงพอใจต่อประโยชน์ของกิจกรรม เฉลี่ย 4.41 (SD.65) อยู่ในระดับมาก

3. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย “วันสงกรานต์” มีการยกเลิกกิจกรรมตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 จึงจำเป็นต้องมีการรักษาระยะห่างทางสังคม มีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ อาจารย์และบุคลากรส่วนใหญ่ทำงานที่บ้าน (work from home) ตามมาตรการควบคุมโรค แต่คณะยังมีกิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ณ บริเวณห้องสำนักงานเลขานุการ ชั้น 3 ซึ่งมีให้อาจารย์ บุคลากรบางส่วนร่วม



รูปภาพที่ 29 กิจกรรมสงฆ์พระ เนื่องในวันสงกรานต์ 2563

ยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล 5

พัฒนาคณะสู่การจัดการศึกษายุคดิจิทัล

5.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการมุ่งสู่คณะพยาบาลศาสตร์ดิจิทัล

- การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรแบบครบวงจร

ในปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายมุ่งสู่คณะดิจิทัล เน้นการบริหารจัดการแบบครบวงจร เพื่อรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรรู้เท่าทันและเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้ทั้งการสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย เป็นต้น เพื่อเป็นการลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ส่งผลให้การดำเนินงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พัฒนาระบบโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

1. ด้านการเงิน งบประมาณ ได้แก่ ระบบแผนงบประมาณการเงิน
2. ด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. ด้านวัสดุครุภัณฑ์ ได้แก่ ระบบสารสนเทศห้องปฏิบัติการพยาบาล
4. ด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ระบบภาระงานสอนของอาจารย์
5. ด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัย ระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ และระบบฐานข้อมูลทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษา บุคลากรให้มีความรู้เท่าทันและเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

ในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 มหาวิทยาลัยได้กำหนดมาตรการในการควบคุมการระบาดของโรคโดยการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) ได้แก่ มาตรการ Work From Home การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ งานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมอบรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สามารถสอนออนไลน์ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานออนไลน์ได้ที่บ้าน เช่น อบรมการใช้งานระบบ UBU LMS , Google Meet เป็นต้น

5.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล

1. มีการบริหารจัดการแบบครบวงจร เพื่อรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

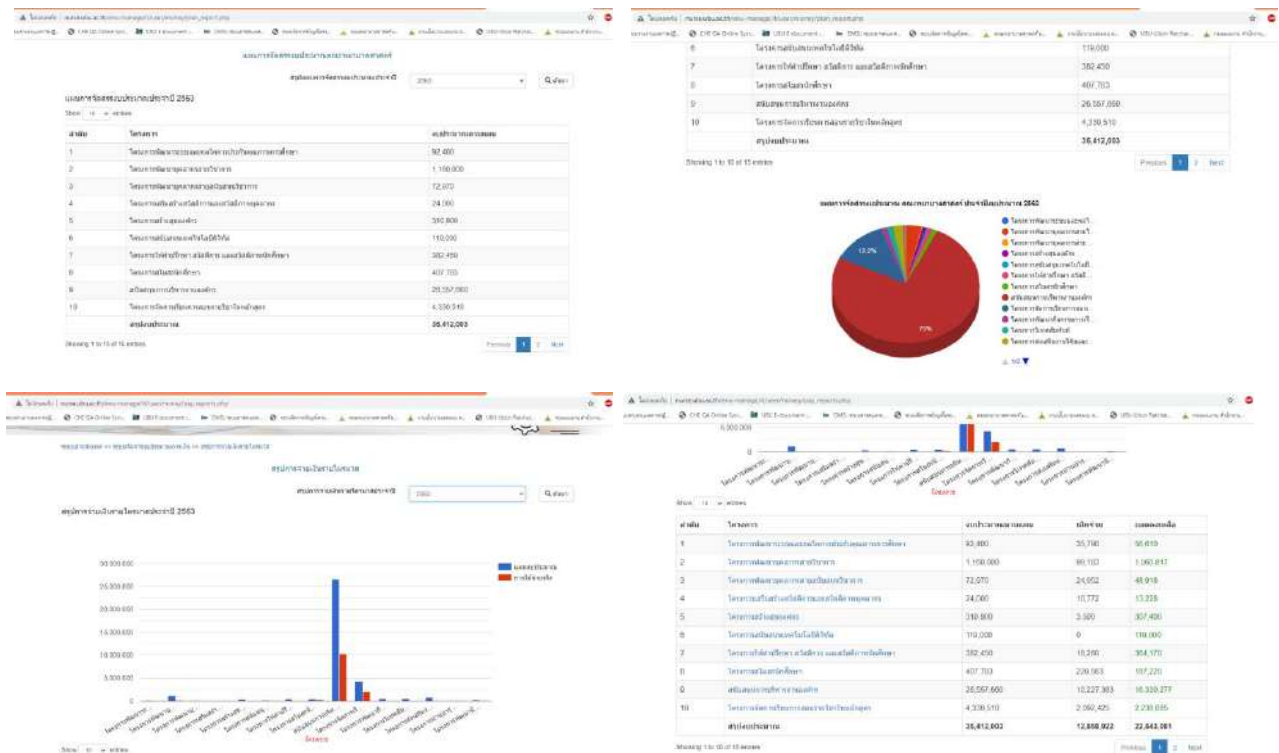
- พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการแบบครบวงจร และรองรับการจัดการศึกษาในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (Disruption)

ในปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการตัดสินใจทั้งด้านการบริหารจัดการองค์กร ประกอบไปด้วยระบบสารสนเทศที่ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย และระบบสารสนเทศที่งานคอมพิวเตอร์และเครือข่ายได้พัฒนาระบบขึ้น มีรายละเอียด ดังนี้

1) ด้านการเงิน งบประมาณ ได้แก่

- ระบบ UBUFMIS (<http://ubufmis.ubu.ac.th/>) เป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ โดยผู้บริหารสามารถกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละเดือน และรายไตรมาส ในด้านการดำเนินงานทางการเงิน พัสดุ และการใช้จ่ายงบประมาณ

- ระบบแผนงบประมาณการเงิน (www.nurse.ubu.ac.th/enu-manage/) พัฒนาโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สำหรับรายงานการจ่ายเงินงบประมาณของโครงการต่างๆ ภายในคณะฯ และติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณในแต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผน ซึ่งอยู่ในระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามในการติดตามด้านการเงินและงบประมาณ คณะฯ ใช้ระบบของมหาวิทยาลัย (UBUFMIS) เป็นหลัก



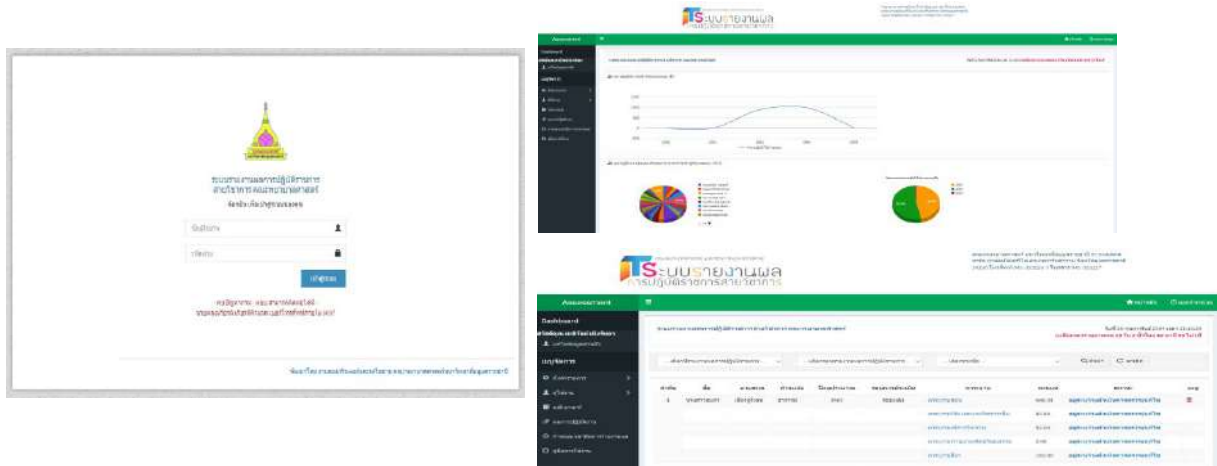
รูปภาพที่ 30 ระบบรายงานผลการปฏิบัติการสายวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ

2) ด้านบริหารงานบุคคล ได้แก่

- ระบบสารสนเทศกลาง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (DMS) (www.dms.ubu.ac.th) พัฒนาโดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ใช้สำหรับรายงานข้อมูลประวัติส่วนบุคคลด้านต่างๆ เช่น ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ผลงานทางวิชาการ ฝึกอบรม วันลา ข้อมูลเงินเดือน ความเชี่ยวชาญด้านการวิจัย และข้อมูลอื่นๆ โดยผู้บริหารสามารถติดตามข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังใช้ระบบ DMS ในการรับ-ส่งหนังสือราชการของหน่วยงานต่างๆ เพื่อแจ้งเวียนแก่คณะและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

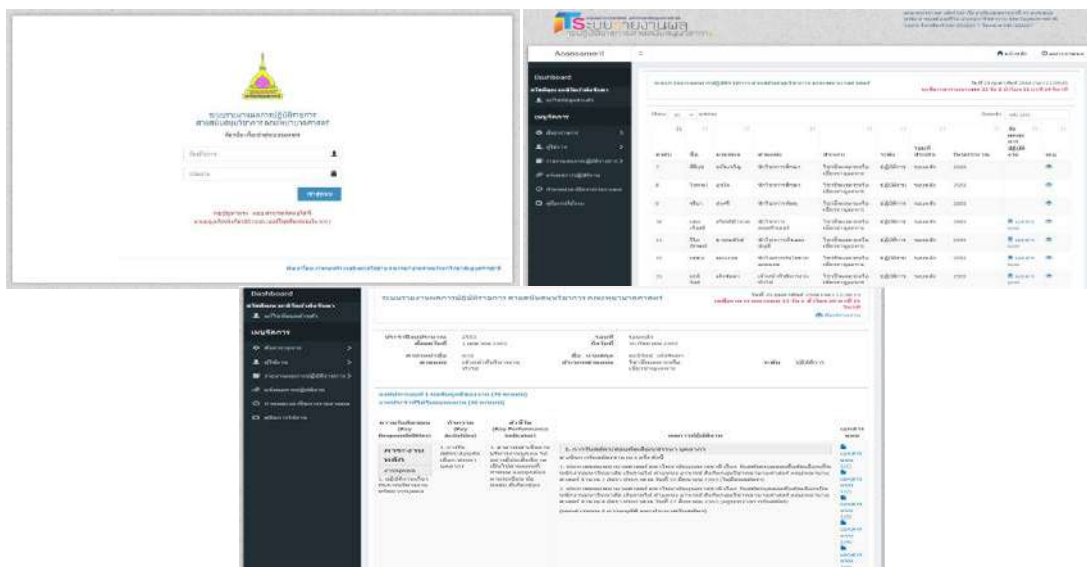
- ระบบฐานข้อมูลบุคลากร (www.nurse.ubu.ac.th/it/) เป็นระบบที่พัฒนาโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นข้อมูลบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน แสดงถึงจำนวนและร้อยละของบุคลากรที่คณะฯ มีอยู่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ เพศ สาขาวิชา ตำแหน่งทางปฏิบัติการ เป็นต้น โดยผู้บริหารสามารถติดตามข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

- ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ (www.nurse.ubu.ac.th/assessment2/) พัฒนาโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ สำหรับรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ โดยอาจารย์จะเป็นผู้ลงข้อมูลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนดตามระยะเวลาคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นผู้บริหารจะเป็นผู้ตรวจประเมินผ่านระบบดังกล่าว ผลจากการใช้ระบบดังกล่าวช่วยให้ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับภาระงานของอาจารย์ในแต่ละพันธกิจและระดับผลการปฏิบัติงาน มาวางแผนมอบหมายภาระงานรวมทั้งวางแผนพัฒนาอาจารย์ในแต่ละด้าน



รูปภาพที่ 31 ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ

- ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการ พัฒนาโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ (<http://www.nurse.ubu.ac.th/assessment1/index.php>) สำหรับรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยบุคลากรสายสนับสนุนจะเป็นผู้ลงข้อมูลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินตามระเบียบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อครบกำหนดตามระยะเวลาคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นผู้บริหารจะเป็นผู้ตรวจประเมินผ่านระบบดังกล่าว ผลจากการใช้ระบบดังกล่าวช่วยให้ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับระดับผลการปฏิบัติงานมาวางแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ



รูปภาพที่ 32 ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการ บนเว็บไซต์คณะ

3) ด้านวัสดุครุภัณฑ์

- ระบบสารสนเทศห้องปฏิบัติการพยาบาล (www.ubu.ac.th/web/nulaboratory) เป็นระบบที่พัฒนาโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อใช้สำหรับการยืม – คืนวัสดุครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ รายงานจำนวนวัสดุสิ้นเปลืองและวัสดุคงทน การตรวจสอบการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน การส่งซ่อมบำรุง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถนำมาใช้ในการวางแผนเพื่อจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ในห้องปฏิบัติการพยาบาลเพื่อให้เกิดความเพียงพอและพร้อมใช้งานด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาล

- ระบบบริหารวัสดุ (mms.ubu.ac.th) เป็นระบบที่พัฒนาโดยมหาวิทยาลัย ให้คณะฯ ใช้ในการเบิกวัสดุต่างๆ ประวัติการเบิก อนุมัติเบิก-จ่ายวัสดุ เป็นรายงานสำหรับคณะฯ ในเรื่อง ประวัติการรับเข้า ประวัติการเบิกแยกตามพนักงาน รายงานพัสดุคงเหลือ ความเคลื่อนไหววัสดุ วัสดุไม่เคลื่อนไหว ลำดับวัสดุที่เบิกตามราคาซื้อ ลำดับวัสดุตามมูลค่าจัดซื้อ วัสดุเบิกจ่ายรายเดือน ประวัติการเบิกแยกตามวัสดุ ความถี่ในการจัดซื้อ และปริมาณการจัดซื้อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการอนุมัติเบิกจ่ายวัสดุและจัดซื้อวัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยเริ่มใช้เดือนตุลาคม 2563 และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงและพัฒนาาระบบเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

4) ด้านการเรียนการสอน

- ระบบงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา

(<https://reg2.ubu.ac.th/registrar/home.asp>) ซึ่งระบบดังกล่าว เป็นระบบที่ใช้ในการรายงานข้อมูล สถิตินักศึกษา ทั้งในด้านจำนวนนักศึกษาแแรกรับเข้า นักศึกษาในปัจจุบัน การสำเร็จการศึกษา การลงทะเบียนเรียน ผลการศึกษา นักศึกษาเต็มเวลา (FTES) รายงานจำนวนเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา การรายงานการบันทึกรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3 -7) และผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์ นอกจากนี้ผู้บริหารสามารถใช้ระบบ REG เพื่อกำกับติดตามผลการบริหารรายวิชาของอาจารย์ รวมทั้งการกำกับติดตามผลการบริหารงานหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดทำหลักสูตรและบริหารหลักสูตร พ.ศ. 2562

- ระบบภาระงานสอนของอาจารย์

(www.nurse.ubu.ac.th/nuwork-manage/index.php) พัฒนาโดยงานงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อติดตามภาระงานสอนของอาจารย์ นำมาวางแผนการมอบหมายภาระงานสอนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ



รูปภาพที่ 33 ระบบภาระงานสอนอาจารย์บนเว็บไซต์คณะ

5) ด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุฯ

- ระบบฐานข้อมูลโครงการวิจัย

(<http://www.nurse.ubu.ac.th/enu-manage/it/user/research/>) เป็นระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สำหรับรายงาน จำนวน/ร้อยละโครงการวิจัยของอาจารย์ในแต่ละปี จำนวน/ร้อยละ ของงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในแต่ละปี จำนวนทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน และผลงานวิจัยในแต่ละสาขาวิชา เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาทักษะด้านการวิจัย การตีพิมพ์เผยแพร่และการขอทุนวิจัยของอาจารย์

- ระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ

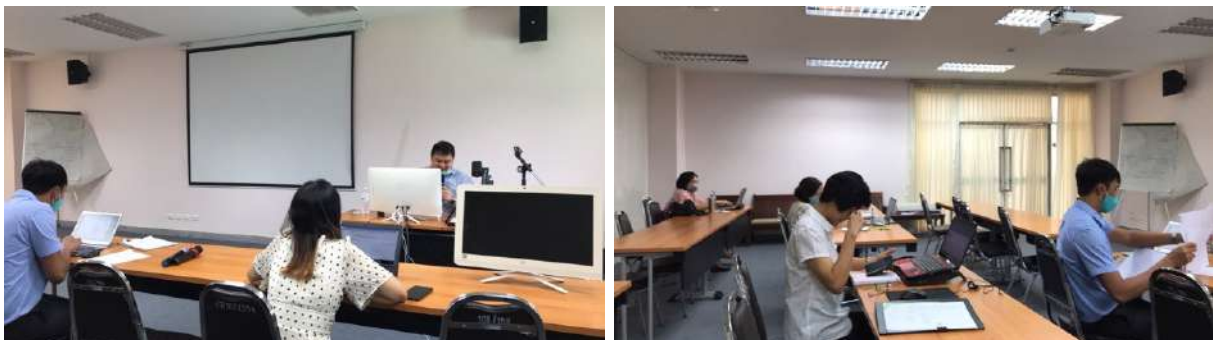
(<http://www.nurse.ubu.ac.th/enu-manage/it/user/academic/>) พัฒนาขึ้นโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สำหรับรายงานจำนวน/ร้อยละโครงการบริการวิชาการต่อปี จำนวน/ร้อยละของอาจารย์ที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมในแต่ละปี จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจําแนกตามแหล่งงบประมาณ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการวิจัย จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย นำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาการให้บริการวิชาการของอาจารย์ในคณะฯ ทั้งในเรื่องของการบูรณาการกับพันธกิจด้านอื่นๆ และการของบประมาณสนับสนุนจากแหล่งต่างๆ

- ระบบฐานข้อมูลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(<http://www.nurse.ubu.ac.th/enu-manage/it/user/culture/>) พัฒนาขึ้นโดยงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สำหรับรายงานจำนวน/ร้อยละโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อปี จำนวน/ร้อยละอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการในแต่ละปี จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากภายใน/ภายนอกหน่วยงาน นำข้อมูลมาใช้เพื่อพัฒนางานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะฯ

- ส่งเสริมความรู้และทักษะของนักศึกษาและบุคลากรให้เท่าทันและเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Literacy and Accessibility)

1. โครงการอบรมวิธีการใช้งานระบบ UBU LMS เพื่อใช้ในการเรียนการสอนออนไลน์ ดำเนินการจัดอบรมแก่อาจารย์ ในวันที่ 7 เมษายน 2563 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสุรีย์ ธรรมิกบวร ชั้น 3 อาคารปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ภายในคณะสามารถจัดการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านระบบ UBU LMS ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social distancing) ในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัส Covid19



รูปภาพที่ 34 การอบรมวิธีการใช้งานระบบ UBU LMS

ยุทธศาสตร์ด้านการเป็นคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 6

มุ่งสู่การเป็นคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

6.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการเป็นคณะพยาบาลศาสตร์นํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาคณะฯตามนโยบาย Green University ปรับภูมิทัศน์เพื่อให้คณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รายละเอียดดังตาราง

ตารางที่ 18 แสดงรายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประเภทโครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมที่คณะฯดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
โครงการการพัฒนาสถานที่และ โครงสร้างพื้นฐาน	- กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบอาคาร ปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์	19,000.-
	- กิจกรรมจิตอาสาช่วยงานปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ พยาบาลศาสตร์	7,750.-
โครงการพลังงานและการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	-	-
โครงการกำจัดของเสีย	-	-
โครงการอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งน้ำ	กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2563 (เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย)	ไม่ใช้งบประมาณ
โครงการพัฒนาระบบการคมนาคมและ การขนส่ง	-	-
โครงการพัฒนาสถานที่เพื่อเอื้อต่อ การศึกษาเพื่อความยั่งยืน	-	-
รวมทั้งสิ้น		26,750.-

6.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการเป็นคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1. มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม นํายู่ บรรยากาศเหมาะแก่การเรียนรู้

- พัฒนาภูมิทัศน์ อาคารให้สวยงาม นํายู่ เพื่อเหมาะแก่การเรียนรู้

ในปี 2563 คณะฯได้จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายในและภายนอกอาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์ ตามนโยบายการเป็นคณะนํายู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ มีความปลอดภัย ดังนี้

1) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบอาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์ รับผิดชอบโดยงานบริหารทั่วไปร่วมกับงานพัสดุ มีหน้าที่ในการสำรวจอุปกรณ์ที่ชำรุด ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง จ้างเหมาบริการซ่อมบำรุง ปรับปรุง พัฒนาทั้งภายในและภายนอกอาคารฯ ทั้งตามวงรอบและเมื่อเกิดการชำรุด



รูปภาพที่ 35 ภูมิทัศน์โดยรอบอาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์

2) กิจกรรมจิตอาสาช่วยงานปรับภูมิทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์ จัดเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลมีจิตสาธารณะ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เกิดการสร้างเครือข่ายเพื่อให้มีส่วนร่วมกับคณะต่างๆในมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเป็นการปลูกฝังการสร้างวินัยในการจราจรให้เป็นระเบียบด้วยการดำเนินการด้วยตนเอง ในวันอาทิตย์ ที่ 29 พฤศจิกายน 2563 บริเวณโดยรอบอาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผลให้นักศึกษามีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ มีสมรรถนะด้านการจัดการ และภาวะผู้นำ รวมทั้งการจัดการจราจรจักรยานยนต์ของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นระเบียบเรียบร้อยและเพียงพอขึ้น



รูปภาพที่ 36 กิจกรรมจิตอาสาช่วยงานปรับภูมิทัศน์โดยรอบอาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์

3) กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำโดย ผศ.ดร.สงวน ธานี คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมอาจารย์ และบุคลากร ร่วมโครงการปลูกต้นไม้และปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสกรมหลวงมหามงกุฎพระราชพิธีบรมราชาภิเษก "รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน" สืบสานสู่ 100 ล้านต้น เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ บริเวณลานสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ (ทิศเหนือหนองอีเจม) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามนโยบาย Green University



รูปภาพที่ 37 กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ 2563

2. มีระบบสนับสนุนการทำงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากร

- พัฒนาระบบและส่งเสริมการบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน

ในปี 2563 งานสารสนเทศ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงาน และลดการใช้กระดาษ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ยกตัวอย่างเช่น

1) ระบบบริหารงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (Document Management System) เป็นระบบใช้เสนอเอกสารออนไลน์ ซึ่งเป็นระบบที่รองรับระเบียบงานสารบรรณตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ซึ่งทำให้การจัดเก็บเอกสารมีความเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการสืบค้น ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ เป็นต้น

2) ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด ทั้งนี้ บุคลากร สามารถดำเนินการจัดเก็บข้อมูลในระบบได้ตลอดทั้งปีงบประมาณ รวมถึงแนบเอกสารประกอบการพิจารณาได้อย่างเป็นสัดส่วน ซึ่งก่อให้เกิดระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้ และยังใช้เป็นฐานข้อมูลอื่นๆ เช่น ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นต้น

- สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากร และนักศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงานให้กับนักศึกษา และบุคลากร ในปีงบประมาณ 2563 โดยการประกาศนโยบายและมาตรการเรื่องการอนุรักษ์พลังงานทั้งทางเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ รวมถึงประชุมสร้างความเข้าใจและร่วมกันตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงาน โดยมีประกาศฯ ดังนี้

1. ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง นโยบายอนุรักษ์พลังงาน ณ 31 พฤษภาคม 2561
2. ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง แนวปฏิบัติและมาตรการ ด้านอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้
 - 2.1 การใช้เครื่องปรับอากาศ
 - 2.2 การใช้ลิฟท์ (งดใช้ลิฟท์ทุกวัน พุธสัปดาห์ วันศุกร์ วันหยุดราชการ และนักชดถุกษ์)
 - 2.3 การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์
 - 2.4 การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า
 - 2.5 การประหยัดพลังงานน้ำ
 - 2.6 การประหยัดการใช้โทรศัพท์และโทรสาร
 - 2.7 การประหยัดกระดาษ
 - 2.8 การใช้สถานที่
 - 2.9 การใช้ห้องเรียน
 - 2.10 การใช้ห้องปฏิบัติการพยาบาล



รูปภาพที่ 38 แผ่นป้ายรณรงค์การประหยัดพลังงาน

นอกจากนี้ คณะฯ ยังติดสติ๊กเกอร์รณรงค์การประหยัดพลังงานในจุดต่างๆ เช่น เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น ปลั๊กไฟ รวมถึงปุ่มเปิดปิดไฟฟ้าต่างๆ

นโยบายดังกล่าว ได้รับความร่วมมือทั้งจากอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เป็นอย่างดี เช่น นอกจากการเดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟท์จะช่วยให้ประหยัดพลังงาน ยังเป็นการออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพอีกด้วย

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 7

บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

7.1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

- นโยบายและแผนด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนสายวิชาการเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 20/2560 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 ประกอบกับแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2560-2564 ซึ่งผ่านมติรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2561 วันที่ 9 พฤษภาคม 2561 และนอกจากนี้ ยังปฏิบัติงานภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีกระบวนการดำเนินการด้านการประเมินผลปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลฯ โดยผ่านมติคณะกรรมการประจำคณะฯ คำสั่งผู้มีอำนาจการประเมินอย่างเป็นทางการ ทั้งนี้ ในทุกรอบการประเมิน บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนในสังกัด มีโอกาสร่วมกันในการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม และคณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR) ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในทุกๆรอบการประเมิน และแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ทราบโดยทั่วกันอย่างสม่ำเสมอ

- ระบบสารสนเทศบุคลากร

คณะฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และประกอบการตัดสินใจ ดังนี้

- 1) ระบบสารสนเทศกลาง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (DMS)
- 2) ระบบฐานข้อมูลบุคลากร
- 3) ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการ
- 4) ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการสายสนับสนุนวิชาการ

- การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร

งานบุคคล ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2560-2564 รวมถึงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 รวมถึงตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 เป็นประจำทุกปี และรายไตรมาส อย่างสม่ำเสมอ

2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร

พัฒนาตนสมรรถนะบุคลากร สำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้มีสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายงาน ดังนี้

1. สายวิชาการ คณะฯ สนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ 2561 สายวิชาการได้รับจัดสรรงบประมาณ 12,000 บาท/คน/ปี โดยบุคลากรสายวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองทั้งด้านการเรียนการสอน วิชาการและวิชาชีพ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และอื่นๆ ทั้งนี้ เป็นไปตามตัวชี้วัด คือ 40 ชม./ปี การศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100 และนำความรู้มาเผยแพร่และพัฒนา

2. สายสนับสนุนวิชาการ คณะฯ สนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ 2561 สายวิชาการได้รับจัดสรรงบประมาณ 7,000 บาท/คน/ปี โดยบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองให้มีสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในสายงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามตัวชี้วัด คือ 10 ชม./ปีการศึกษา และนำความรู้มาเผยแพร่และพัฒนา

7.2 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร

- วิเคราะห์อัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการใน ระยะสั้น และเสนอขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัยเป็นรายๆ ตามความจำเป็นในปีนั้นๆ

โดยการบริหารกรอบอัตรากำลังของสายวิชาการ ได้มีการร่วมวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรสาย วิชาการที่ต้องการในอนาคต โดยพิจารณาทั้งจากจำนวน คุณสมบัติอัตราส่วนของอาจารย์พยาบาลประจำต่อนักศึกษาเต็ม เวลาเทียบเท่าไม่เกิน 1:6 และพิจารณาจากจำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งอาจารย์ที่มีแผนการลาศึกษาต่อ และที่จะเกษียณอายุราชการ โดยการขออนุมัติ นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 นำเสนอไปยังกองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อเสนอต่ออธิการบดีในการ อนุมัติเพื่อเปิดรับสมัครอาจารย์ตามอัตรากำลังที่คณะพยาบาลศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ การบริหารกรอบอัตรากำลังสาย สนับสนุนวิชาการ ก็เช่นเดียวกัน โดยคณะฯได้เสนอขออนุมัติตำแหน่งที่มีความจำเป็นเร่งด่วนก่อน คือ นักวิชาการเงิน และบัญชี

2. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูงและมีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของคณะ พยาบาลศาสตร์

- พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูงและเป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด

1) การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสนับสนุนวิชาการ โดยงานบุคคล ได้รวบรวมข้อมูลความ ต้องการพัฒนาสมรรถนะตนเองของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลรายบุคคล Individual Development Plan คณะพยาบาลศาสตร์ ผ่านข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 โดยครอบคลุมทั้ง ด้านวิชาการ วิชาชีพ การเรียนการสอน และการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งความก้าวหน้าในสายสนับสนุน วิชาการ ทั้งนี้ได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนารายบุคคลรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งบุคลากรสาย วิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองครบ 40 ชม./ปีการศึกษา และสายสนับสนุนวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง ครบ 10 ชม./ปีการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 100 และเผยแพร่ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับ ผ่านเว็บไซต์สารสนเทศคณะ

พยาบาลศาสตร์ โดยการรายงานหลังจากพัฒนาตนเองของบุคลากร จะเป็นไปตามแนวปฏิบัติและแบบฟอร์มการติดตามที่คณะฯ กำหนดขึ้น

2) การส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพิ่มขึ้นจำนวน 2 ท่าน รวมเป็นจำนวน 6 คน

ตารางที่ 19 จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	ปี 2562	ปี 2563	ร้อยละการเพิ่มขึ้น
	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	
อาจารย์	26	28	เพิ่มขึ้นร้อยละ 7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4	6	เพิ่มขึ้นร้อยละ 33
รองศาสตราจารย์	0	0	-
ศาสตราจารย์	0	0	-
รวม	30	34	-

ตารางที่ 20 รายละเอียดความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2563

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ความก้าวหน้า	แต่งตั้งเมื่อ
1	นางสาวสมลักษณ์ เทพสุรียนนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26 พ.ย. 2558
2	นางสาวสุวิภัทร นักรู้กำพลพัฒน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19 มิ.ย. 2562

3) การส่งเสริมสนับสนุนระดับคุณวุฒิทางการศึกษา ในปี 2563 คณะฯ สนับสนุนส่งเสริมอาจารย์มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาเอก มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 21 รายละเอียดการสนับสนุนส่งเสริมอาจารย์ ตามระดับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาเอก

ลำดับที่	รายละเอียด	ระยะเวลา/สถานที่/หลักสูตรที่ลาศึกษา
1	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกโดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 1 ราย 1) นางสาววิศนีย์ บุญหมั่น	ตั้งแต่วันที่ 15 ส.ค.2560 - 14 ส.ค. 2564 หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการพยาบาล (หลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ภาคปกติ) โครงการร่วมโรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2	ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกภายในประเทศ โดยใช้ทุนส่วนตัว จำนวน 3 ราย	ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2563 - 30 ก.ค. 2566 หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
	1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิภัทร นักรู้กำพลพัฒน์	
	2) นางสาวสุตารักษ์ ประसार 3) นางสาวไพลิน พิณทอง	ตั้งแต่วันที่ 8 ก.ค. 2563 - 7 ก.ค. 2566 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ ได้ถูกกำหนดอย่างชัดเจน ในแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. 2560-2564 ซึ่งคณะฯ ได้เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยได้จัด กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน ในวันที่ 29 ตุลาคม 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ เทคนิค และการพัฒนาต่างๆเป็นการส่งเสริม

สนับสนุนให้บุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการได้เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับเทคนิคการพัฒนาตนเองเพื่อการขอ
กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของตนเองสู่คุณภาพของงาน และได้รับการประเมินสมรรถนะ
ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้เชิญผู้ที่มีประสบการณ์ในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นมาเป็นวิทยากร คือ นางสาว
วาสนา สะอาด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ



รูปภาพที่ 39 กิจกรรมเตรียมความพร้อมการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน

3. บุคลากรมีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สร้างขวัญและกำลังใจ และการสร้าง
ค่านิยมในการทำงานให้บุคลากรทุกระดับ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข ความภาคภูมิใจ และเกิดความผูกพันต่อ
องค์กร ทั้งนี้ ในปี 2563 มีผลการประเมินความสุขและความผูกพันต่อองค์กร เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 73 โดยมี
รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

1) กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สร้างความสามัคคี ภายในส่วนราชการ ประจำปี
งบประมาณ 2563 จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2562 เวลา 16.00 – 21.00 น. ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ ชั้น
1 คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร เป็นการ
เปิดโอกาสให้ผู้บริหารพบปะบุคลากรสร้างความใกล้ชิดสนิทสนม เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดี
งามขององค์กร ปลุกจิตสำนึกในการรณรงค์และเพื่อนร่วมงาน ทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับ
ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน



รูปภาพที่ 40 กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สร้างความสามัคคี ภายในส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563



รูปภาพที่ 41 กิจกรรมการสื่อสารองค์กร จากนโยบายผู้บริหารลงสู่ปฏิบัติ เนื่องในโอกาสปีใหม่ พ.ศ. 2563 (เข้าร่วมกับมหาวิทยาลัย)

2) กิจกรรมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “บุคลากรดีเด่น”ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2562 เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ ครบรอบ 10 ปี (1 ทศวรรษ) จัดขึ้นในวันพุธที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ อุทิศเวลาเสียสละเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานมาโดยตลอด และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก“บุคลากรดีเด่น”ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2562 เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ ครบรอบ 10 ปี (1 ทศวรรษ)

- บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีผู้ก่อตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
- บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนวิชาการ
 2. นางมะลิวัลย์ เฝิงจันดา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



รูปภาพที่ 42 กิจกรรมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ “บุคลากรดีเด่น”ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2562

3) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีของผู้เกษียณอายุราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดขึ้นในวันที่ 23 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมดอกมันปลา คณะพยาบาลศาสตร์ (ภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็น ห้องประชุมสุรีย์ ธรรมิกบวร) เพื่อเป็นการแสดงมุทิตาการระต่อผู้เกษียณอายุราชการ รวมถึงเป็นการนำความรู้และประสบการณ์ทำงานของผู้เกษียณอายุราชการนำมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการทำงานให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในคณะฯ นับว่าเป็นสิ่งที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานได้



รูปภาพที่ 43 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดีของผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ และเสริมสร้างสุขภาพที่ดี เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะฯ จึงได้จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ เพิ่มเติม เช่น การจัดสวัสดิการที่พักอาศัย ซึ่งทางคณะฯ ได้รับจัดสรรแฟลตที่พักอาศัยสำหรับบุคลากร จำนวน 5 ห้อง การส่งเสริมด้านสุขภาพที่ดี จัดกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี 2563 ณ อาคารผู้ป่วยนอก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในระหว่างวันที่ 1-2 กันยายน 2563 รวมถึงการจัดให้มีสถานที่ และเครื่องออกกำลังกาย ให้แก่อาจารย์บุคลากรและนักศึกษา



รูปภาพที่ 44 การจัดให้มีสถานที่ และเครื่องออกกำลังกาย ให้แก่อาจารย์บุคลากรและนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ด้านการมีเสถียรภาพทางการเงิน 8

บริหารเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

8.1 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการมีเสถียรภาพทางการเงิน

1. คณะมีเสถียรภาพทางการเงินที่เพียงพอต่อการดำเนินงานเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน

- ส่งเสริมการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ 2563 การบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณ ได้ดำเนินการภายใต้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ครอบคลุมทุกพันธกิจ โดยมีการวิเคราะห์การวางแผนงบประมาณ โดยการพิจารณาจากนโยบายของประเทศ นโยบายของมหาวิทยาลัย สืบเนื่องมาจากปี 2562 มหาวิทยาลัยฯ ได้เน้นการหารายได้ (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) เพื่อเป็นการสร้างเสถียรภาพด้านการเงินและงบประมาณ และในปี 2563 มหาวิทยาลัยได้มีการปรับสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณในแต่ละพันธกิจเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มากยิ่งขึ้น

ดังนั้น คณะฯ จึงได้มีการปรับแผนการจัดสรรงบประมาณในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2563 เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้แผนงบประมาณดังกล่าวได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2562

ตารางที่ 22 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณตามนโยบายมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2563 (ภายใต้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ร้อยละการจัดสรรงบประมาณตามนโยบายมหาวิทยาลัยปีงบประมาณ 2563	
	มหาวิทยาลัย	คณะ
1 ด้านการผลิตบัณฑิต	68.00	61.40
1.1 งบบุคลากรและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	ไม่เกิน 48.00	45.20
1.2 งบเพื่อการพัฒนา นักศึกษาและจัดการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 20.00	16.00
1.3 งบลงทุนและค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง	-	0.20
2 ด้านพัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่า 8.50	10.60
3 ด้านให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	ไม่น้อยกว่า 9.00	8.10
4 ด้านสืบสาน เผยแพร่ ฟื้นฟู และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	0.50	0.50
5 ด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ไม่เกิน 10.00	15.40
6 ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1.50	3.90
7 ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2.50	0.10
รวม	100	100

จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563 คณะฯ ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินการใช้จ่ายงบประมาณ เปรียบเทียบกับการจัดสรรงบประมาณตามแผน พบว่าสัดส่วนด้านการหารายได้จากบริการวิชาการมีผลการใช้จ่ายงบประมาณค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับแผนฯ รวมถึงงบเพื่อการพัฒนา นักศึกษาและจัดการศึกษา ยังไม่เป็นไปตามสัดส่วนตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น ในการจัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี 2564 คณะฯ จึงได้นำผลจากการวิเคราะห์ดังกล่าว มาวางแผนและปรับปรุงสัดส่วนในแต่ละพันธกิจเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะและนโยบายของมหาวิทยาลัย เช่น ด้านการพัฒนา นักศึกษาให้ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านการพัฒนาสมรรถนะของ

อาจารย์ในการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย และขอทุนวิจัยภายนอกสถาบัน เป็นต้น ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยได้มีการปรับสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) เป็น 9 ยุทธศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดสรรงบประมาณ คณะฯ ก็ได้มีการปรับสัดส่วนให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว

- ส่งเสริมการจัดหารายได้ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เน้นการหารายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยได้จัดทำโครงการรายได้ ประกอบด้วยการจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม หลักสูตรสำหรับประชาชนวัยทำงานเพื่อการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อประกอบอาชีพด้านการดูแลสุขภาพ การจัดประชุมวิชาการฯ การหารายได้จาก การรับบริจาคจากแหล่งทุนภายนอก และการขอรับการสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ซึ่งมีรายละเอียดแต่ละโครงการ ดังนี้

ตารางที่ 23 สรุปรายได้จากโครงการหารายได้ นอกเหนือค่าธรรมเนียมการศึกษา ปีงบประมาณ 2563

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานสุทธิ (บาท)	หมายเหตุ
1	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurse)	849,050.00	334,880.00	514,170.00	
2	โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด รุ่นที่ 3	1,755,000.00	1,044,908.50	710,091.50	
3	โครงการประชุมวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 1 ทศวรรษ คณะพยาบาลศาสตร์	204,500.00	157,220.21	47,279.79	
4	การหารายได้ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	3,159,650.00	2,770,775.00	388,875.00	**หัก ค่าสาธารณูปโภค และรายได้จากเงินเดือนผู้วิจัย (มอบให้คณะฯ)
5	การหารายได้ทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	80,024.00	80,024.00	-	**จัดสรรเป็นทุนการศึกษา นศ.ป.ตรี
รวมผลการดำเนินงานสุทธิ (บาท)		6,048,224.00	4,387,807.71	1,660,416.29	

ยกตัวอย่าง โครงการประชุมวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 1 ทศวรรษ คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง “บทบาทพยาบาล : ความท้าทายในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” ในระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ 2563 โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานในพิธีเปิด และมีปาฐกถาพิเศษเรื่อง “บทบาทของสภาการพยาบาลกับพยาบาลวิชาชีพในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” จากศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ กรรมการสภาการพยาบาล อดีตนายกสภาการพยาบาล

บรรยายเรื่อง “พยาบาลกับ big data” รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา นันทบุตร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาาระบบสุขภาพชุมชน (ศวช.) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อภิปรายเรื่อง “จริยธรรมวิชาชีพพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล” รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ ที่ปรึกษาสภาการพยาบาล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวมาศ คุณล้าน เกื่อนนาดี อดีตคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คุณศศิธร ชำนาญผล รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลและหัวหน้าพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงวน ธาณี คณบดีคณะพยาบาล
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นผู้ดำเนินการอภิปราย

การบรรยายเรื่อง“วิจัยและนวัตกรรมในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล”(กรณี:ในชุมชนและโรงพยาบาล) โดย
รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา นันทบุตร และ รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณภา ศรีธัญรัตน์ และมีการนำเสนอวิจัยฯ
จำนวน 24 เรื่อง เป็นต้น



รูปภาพที่ 45 โครงการประชุมวิชาการ เนื่องในโอกาสครบรอบ 1 ทศวรรษ คณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

9

บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

9.1 ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

1. เป็นคณะที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

- บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการใช้เกณฑ์คุณภาพ EdPEX เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน

การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นกระบวนการหนึ่งในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อเป็นการสะท้อนผลการดำเนินงานของคณะฯ โดยในปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยได้นำเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาเริ่มใช้ในการดำเนินงานตามพันธกิจภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และในปีการศึกษา 2561 ได้เริ่มนำเกณฑ์ EdPEX มาใช้ในการประเมินประกันคุณภาพระดับคณะฯ โดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกพร้อมกับผู้ประเมินภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ใช้ผลการประเมินจากการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล (สภาการพยาบาล)

ดังนั้น ในปีการศึกษา 2562 (ปีงบประมาณ 2563) ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะฯ ได้นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการพัฒนาระบบองค์กรและยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถาบันต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมหาวิทยาลัยได้เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สู่การปฏิบัติร่วมกับคณาจารย์และบุคลากร โดยมีการดำเนินการในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

1) **โครงการพี่เลี้ยง EdPEX ของมหาวิทยาลัย** โดยคณะพยาบาลศาสตร์มีที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ คือ ศ.พญ.จามมรี อีรตกุลพิศาล เป็นผู้คอยให้คำปรึกษา (พี่เลี้ยง) กำกับ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน EdPEX ของคณะฯ โดยในปีการศึกษา 2562 ติดตามครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2 มี.ค.2563 ที่ผ่านมา และงานประกันฯได้สรุปประเด็นข้อเสนอแนะ และการดำเนินงานฯ ที่คณะฯต้องดำเนินการต่อ จากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อเสนอแนะไว้เพื่อจะมามาติดตามความก้าวหน้าเป็นระยะๆ

ทั้งนี้ การติดตามฯครั้งที่ 2 ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 8 มิ.ย.2563 ซึ่งที่ปรึกษาผู้ทรงฯได้วิพากษ์แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ของคณะฯ ร่วมกับผู้ตรวจติดตามภายใน ซึ่งคณะฯก็ได้้นำข้อเสนอแนะมาทบทวน ปรับปรุงในเดือนสิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา สอดรับกับการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของปีการศึกษา 2562 โดยครั้งที่ 3 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563ที่ปรึกษาผู้ทรงฯได้ช่วยวิพากษ์ SAR รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ฯด้วย



รูปภาพที่ 46 โครงการพี่เลี้ยง EdPEX คณะพยาบาลศาสตร์

2) กิจกรรมการตรวจประเมินระดับคณะ ปีการศึกษา 2562 ในระหว่างวันที่ 27-28 ตุลาคม 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้สารสนเทศในการพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ยกกระดับผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และเพื่อประเมินระดับการพัฒนาและศักยภาพของคณะฯที่ได้นำเกณฑ์ EdPEx มาใช้เพื่อการพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ ทั้งนี้ ผลการประเมินฯ คณะอยู่ในระดับ Band 2



รูปภาพที่ 47 กิจกรรมการตรวจประเมินระดับคณะ ปีการศึกษา 2562

- ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้การดำเนินงาน ดังนี้

1) กำหนดนโยบายเชิงรุกในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์/กลยุทธ์ และนำจุดแข็งของมหาวิทยาลัยไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานทุกระดับอย่างเป็นรูปธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 โดยการแจ้งเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ไปยังบุคลากรภายในคณะฯ และสรุปผลการดำเนินงานในทุกพันธกิจในปีงบประมาณที่ผ่านมา

2) กระจายอำนาจบริหาร กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานในทุกพันธกิจของคณะฯทุกไตรมาส โดยผ่านการติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 และรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ รวมถึงมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบ รายงานตัวบ่งชี้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ในปีการศึกษา 2562 ที่ผ่านมา โดยได้มีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส รวมถึงการกระจายอำนาจหน้าที่ไปยังรองคณบดีฝ่ายต่างๆ

3) ปรับปรุงและจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน

3.1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสนับสนุนวิชาการ งานบุคคล ได้รวบรวมข้อมูลความต้องการพัฒนาสมรรถนะตนเองของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลรายบุคคล Individual Development Plan สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยครอบคลุมทั้งด้านวิชาการ วิชาชีพ การเรียนการสอน การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งความก้าวหน้าในสายสนับสนุนวิชาการ และงานบุคคล ได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนารายบุคคลรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งบุคลากรสายวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองครบ 40 ชม./ปีการศึกษา และสายสนับสนุนวิชาการทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองครบ 10 ชม./ปีการศึกษา และเผยแพร่ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับ ผ่านเว็บไซต์สารสนเทศคณะพยาบาลศาสตร์ โดยการรายงานหลังจากพัฒนาตนเองของบุคลากร จะเป็นไปตามแนวปฏิบัติและแบบฟอร์มการติดตามที่คณะฯ กำหนดขึ้น

3.2 จรรยาบรรณบุคลากร คณะฯ ให้ความสำคัญในการให้บุคลากรประพฤติตนเป็นไปตามจรรยาบรรณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีการเผยแพร่จรรยาบรรณในรูปแบบต่างๆ เช่น คู่มือ ไปสเตอร์ และการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมทั้งส่งบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กับทางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ที่ส่งเสริมความสำเร็จของวิสัยทัศน์ และบูรณาการทั่วทั้งองค์กร และปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็ว เมื่อสภาวะแวดล้อมเปลี่ยนแปลง

สืบเนื่องจากคณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ครอบคลุมพันธกิจหลัก ทั้ง 4 ด้าน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับแผนการดำเนินงาน และจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยคือ “มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะฯ สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คณะฯ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท อุดรราชธานี โดยมีกระบวนการในการทบทวนแผนฯ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการแผนและงบประมาณ ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารฝ่ายต่างๆ นักวิชาการ การเงินและพัสดุ ซึ่งทำหน้าที่จัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน กำกับติดตามการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ
2. คณะเปิดรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทิศทางการดำเนินงาน ความต้องการและความคาดหวังของ อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา บัณฑิต ผู้ใช้บัณฑิต และผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ผ่านช่องทางการประชุมเชิงปฏิบัติการ
3. คณะฯ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ SWOT และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากร
4. นำร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) มาประชาพิจารณ์ร่วมกับบุคลากรทุกระดับในคณะ เพื่อรับทราบและให้ข้อเสนอแนะ
5. เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) ต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 16/2562 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562
6. เสนอแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567) ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
7. คณะฯ มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) เว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ (www.nurse.ubu.ac.th)
8. คณะฯ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ เป็นประจำรายไตรมาส โดยคณะกรรมการแผนและงบประมาณ และเสนอผลการรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในทุกไตรมาส



รูปภาพที่ 48 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)

- พัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มีเป้าหมายในการควบคุมและส่งเสริมการดำเนินงานของคณะฯ เพื่อควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น สอดรับกับแผนยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ โดยมีระบบด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงฯ การวิเคราะห์ ระบุปัจจัยความเสี่ยง พร้อมจัดลำดับความเสี่ยง เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะฯ รวมถึงการกำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ

2. คณะฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงในปีงบประมาณ 2563 ตามแนวทางการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย รวมทั้งปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง และนำมาประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความเสี่ยง ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจาก ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2562

3. นำข้อมูลจากการวิเคราะห์ในข้อ 2 มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในคณะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 16/2562 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2562 โดยมีประเด็นความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2563 ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยงมี 2 ประเด็น

1) ความปลอดภัยในการเดินทางไปฝึกปฏิบัติของนักศึกษา/การทำกิจกรรมนอกสถานที่ (เป็นประเด็นการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2562 ที่ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้)

2) งบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ เพื่อเตรียมความพร้อมหากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณโครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม

แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน มี 4 ประเด็น

1) อุบัติเหตุระหว่างการฝึกปฏิบัติการพยาบาล รายวิชาฝึกปฏิบัติการพยาบาล (เป็นประเด็นการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2562 ที่ยังยอมรับความเสี่ยงไม่ได้)

2) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย(ทั้งภายในและภายนอก) มีจำนวนน้อย

3) การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนด

4) การร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (เป็นประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ตามแนวทางของมหาวิทยาลัย)

4. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

5. คณะฯ ได้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผ่านรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นรายไตรมาสอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ จากการสรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ 2563 มีประเด็นความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถยอมรับได้ (ไม่บรรลุเป้าหมาย) จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ อุบัติเหตุระหว่างการฝึกปฏิบัติการพยาบาล จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยยังมีจำนวนน้อย และการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามที่กำหนด คณะฯ จึงได้นำมาวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ต่อไป

- พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการกำหนดนโยบายด้านการจัดการความรู้ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ 2563 จำนวน 2 ประเด็นได้แก่ ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย ซึ่งรายละเอียดการดำเนินการในการจัดการความรู้ มีดังนี้

1) คณะได้มีนโยบายในการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่ประกอบด้วย ด้านการเรียนการสอน และการวิจัย

2) มีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2563 ภายใต้โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร และโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย

3) คณะได้มีการติดตามและให้มีการเผยแพร่ การจัดการความรู้ในที่ประชุมต่างๆรวมทั้งการเผยแพร่ใน website ของคณะฯ (ลิงค์ <http://www.nurse.ubu.ac.th/new/?q=nukm>)

ตารางที่ 24 ประเด็นในการจัดการความรู้ ในปีการศึกษา 2562

ด้าน	ประเด็นหัวข้อ
ด้านการเรียนการสอน	อบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดการความรู้ เรื่อง “การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning สำหรับผู้เรียนยุค Gen Z” ** ขออนุมัติกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดจัดในช่วงเดือนมีนาคม 2563 แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID19 ส่งผลให้ต้อง ยกเลิกกิจกรรม
ด้านการวิจัย	“การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์” : การเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ

2. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- ยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายสร้างกระบวนการพัฒนาการภาพลักษณ์ใหม่ เพื่อยกระดับการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บุคลากรภายในองค์กรมีการรับรู้ มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน นำโดยผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยและคณะฯ โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

1) กิจกรรม UBU Roadshow นำโดยอธิการบดี และคณะผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย เพื่อพบปะหารือนำเสนอแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี และเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย นำโดยท่านอธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยคณะพยาบาลศาสตร์จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุมสุรี ырธรรมิกบวร



รูปภาพที่ 49 กิจกรรม UBU Roadshow

2) นายกสภามหาวิทยาลัยเข้าเยี่ยมชมคณะ ด้วย ศาสตราจารย์พิเศษ จอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พร้อมด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงาน พร้อมทั้งพบปะหารือ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย กับผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ในวันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสุรีย์ ธรรมิกบวร



รูปภาพที่ 50 กิจกรรมนายกสภามหาวิทยาลัยเข้าเยี่ยมชมคณะพยาบาลศาสตร์

ส่วนที่ 3

ข้อมูลสารสนเทศ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อมูลสารสนเทศ

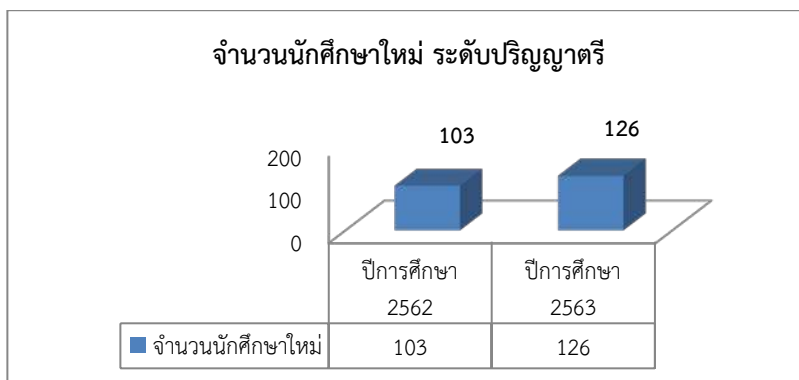
❖ ด้านการผลิตบัณฑิต

1. นักศึกษาเข้าใหม่

ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ รับนักศึกษาเข้าศึกษาในทุกหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทั้งสิ้น จำนวน 126 คน จำแนกเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 126 คน

ตารางที่ 25 จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ ปีการศึกษา 2563

หลักสูตร	ปีการศึกษา 2562				ปีการศึกษา 2563				รวมทั้งสิ้น	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม		
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	103	-	-	103	126	-	-	126	126	เพิ่มขึ้น



แผนภูมิที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่ที่รับเข้าในปี 2563 เปรียบเทียบกับ ปี 2562

2. จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563

ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนนักศึกษาในทุกหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน 383 คน เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมด จำนวน 383 คน

ตารางที่ 26 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563

หลักสูตร	ปริญญาตรี			ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งสิ้น
	ภาคปกติ	โครงการพิเศษ	รวม			
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	383	-	383	-	-	383

3. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และภาวะการมีงานทำ

ในปีการศึกษา 2561 คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทั้งสิ้นจำนวน 84 คน จากการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปี มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลการสำรวจพบว่า บัณฑิตได้งานทำจำนวนทั้งหมด 84 คน คิดเป็นร้อยละ 100

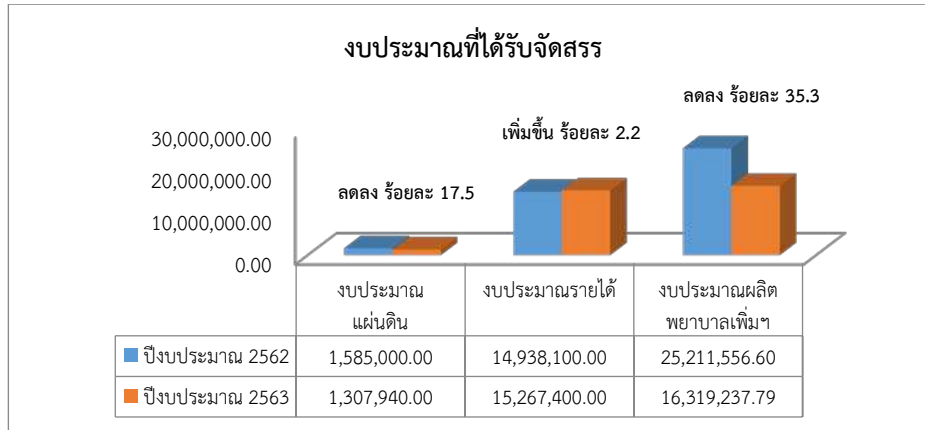
ตารางที่ 27 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา และภาวะการมีงานทำ ปีการศึกษา 2561 เทียบกับ 2560

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2560					ปีการศึกษา 2561				
	สำเร็จการศึกษา	ได้งานทำ	ยังไม่ได้งานทำ/ไม่ศึกษาต่อ	กำลังศึกษาต่อ	ร้อยละการมีงานทำ	สำเร็จการศึกษา	ได้งานทำ	ยังไม่ได้งานทำ/ไม่ศึกษาต่อ	กำลังศึกษาต่อ	ร้อยละการมีงานทำ
ปริญญาตรี	62	62	-	-	100	84	84	-	-	100

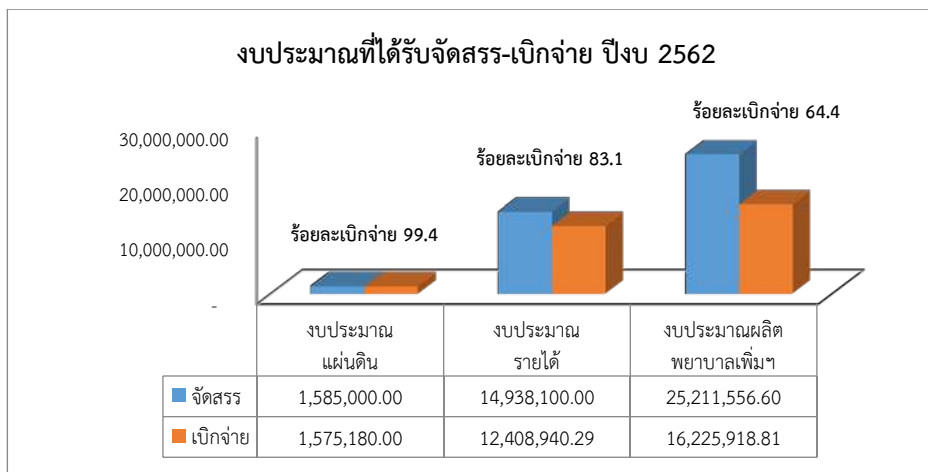
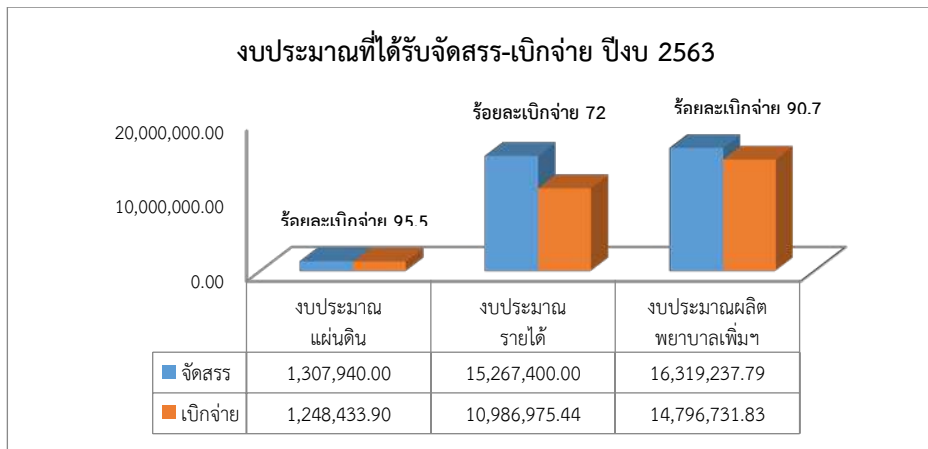
❖ ด้านงบประมาณ

ตารางที่ 28 แสดงงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและเบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2563 เทียบกับ 2562

ประเภท งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2562 (บาท)		ปีงบประมาณ 2563 (บาท)		เปรียบเทียบ (เพิ่มขึ้น/ลดลง)	
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย
งบประมาณแผ่นดิน	1,585,000.00	1,575,180.00	1,307,940.00	1,248,433.90	ลดลง ร้อยละ 17.5	ลดลง ร้อยละ 3.9
งบประมาณรายได้	14,938,100.00	12,408,940.29	15,267,400.00	10,986,975.44	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.2	ลดลง ร้อยละ 11.1
งบประมาณผลิต พยาบาลเพิ่มฯ	25,211,556.60	16,225,918.81	16,319,237.79	14,796,731.83	ลดลง ร้อยละ 35.3	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 26.3



แผนภูมิที่ 11 เปรียบเทียบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ 2563 เปรียบเทียบกับ 2562



แผนภูมิที่ 12 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร-เบิกจ่าย ปีงบประมาณ 2563 และ 2562

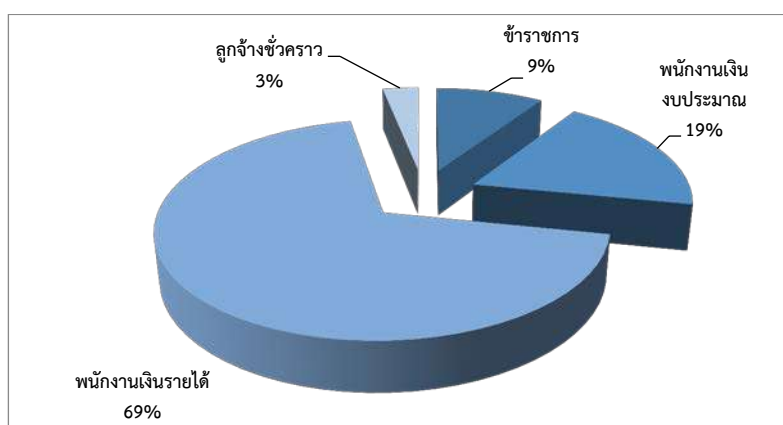
❖ ด้านบุคลากร

- จำแนกตามประเภทของบุคลากร

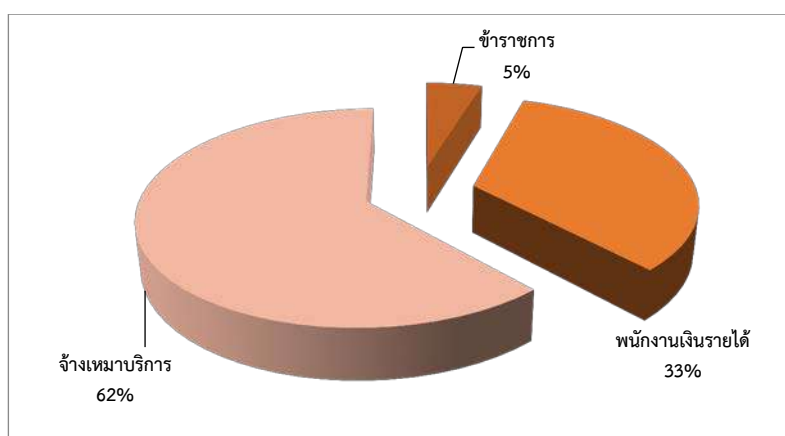
ตารางที่ 29 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน แยกตามประเภท ประจำปี 2563

สายวิชาการ				รวม	สายสนับสนุน						รวม	รวมบุคลากรทั้งหมด
ข้าราชการ	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างชั่วคราว		ข้าราชการ	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้	จ้างเหมาบริการ		
3	6	22	1	32	0	0	7	0	0	13	20	52

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2563



แผนภูมิที่ 13 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามประเภท ประจำปี 2563



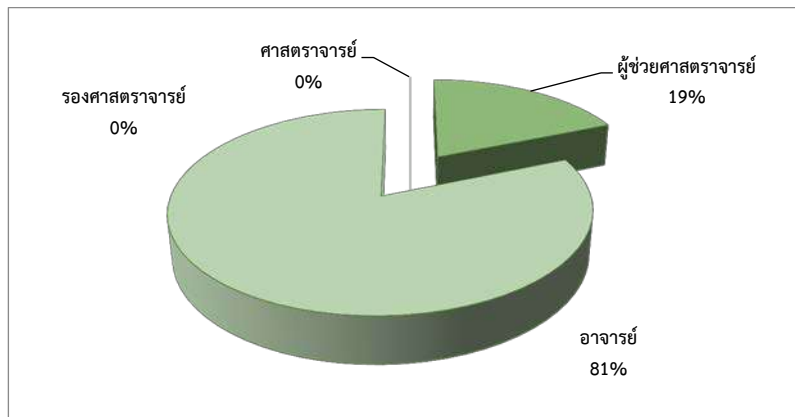
แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ แยกตามประเภท ประจำปี 2563

- จำแนกตามตำแหน่ง สายวิชาการ

ตารางที่ 30 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563

ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวมทั้งหมด
0	0	6	26	32

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2563



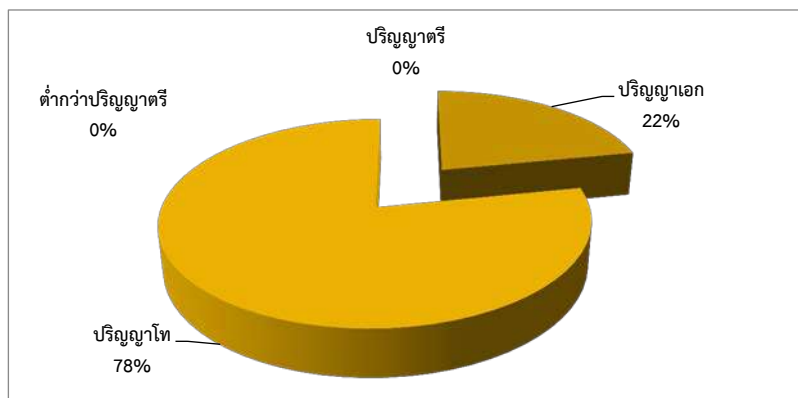
แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ ประจำปี 2563

- จำแนกตามระดับการศึกษา

ตารางที่ 31 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2563

ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวมทั้งหมด
7	25	0	0	32

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2563



แผนภูมิที่ 16 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษา ประจำปี 2563

- บุคลากรลาศึกษาต่อ

ตารางที่ 32 แสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ลาศึกษาต่อ ประจำปี 2563

ระดับการศึกษา	สายวิชาการ			สายสนับสนุน		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0
ปริญญาโท	0	0	0	0	0	0
ปริญญาเอก	4	0	0	0	0	0

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2563

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. ผศ.ดร.สงวน	ธานี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒. ผศ.ดร.สมลักษณ์	เทพสุรียานนท์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๓. นางสาวเกษร	สายธนู	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
๔. นางสาวสุนันทา	ครองยุทธ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ ทำนุฯ
๕. นางสาวธมกร	ธีรฤทธิเดช	รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์
๖. นางสาวเพ็ญพัทธ์	ไชยสงเมือง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

ผู้จัดทำ และรวบรวมข้อมูล

นางสาวนฤมล	ทองงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
------------	--------	--------------------------

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

๑. นางสาวสิรินุช	หมื่นเจริญ	นักวิชาการศึกษา
๒. นางสาวจรรยา	สงศรี	นักวิชาการพัสดุ
๓. นางสาววิไลลักษณ์	มารุตะพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นางมะลิวัลย์	เผิงจันดา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นายไวพจน์	อุ้นใจ	นักวิชาการศึกษา
๖. นางสาวนฤมล	ทองงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. นางสาวกนกอร	ธานี	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
๘. นางสาววสุภัทร	แก้วยอด	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

แหล่งที่มาข้อมูล : สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์

วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสาม
ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



CONTACT US:

FACULTY OF NURSING
UBON RATCHATHANI UNIVERSITY

85 SATHONMARK ROAD,
MUANG SRI KAI SUBDISTRICT
WARIN CHAMRAP DISTRICT
UBON RATCHATHANI PROVINCE
34190

CALL 045-353226
FAX 045-353227