



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิรูปราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิรูปราชการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิรูปราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติดีชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิปติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิรูปราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิปติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	๓
๒.๑ ปรัชญา	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์	๓
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์	๓
๒.๔ พันธกิจ	๓
๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์	๓
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	๔
๒.๘ โครงสร้างองค์กร	๖
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล	๘
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	๙
๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๒
๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๔
บรรณานุกรม	๑๖

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๓๓๗/๒๕๖๓ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อจัดทำ ปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้วางได้ ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ พันธกิจ

- ๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
- ๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง
- ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง

๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

- เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence
 เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community
 เสาหลักที่ ๓ : Smart University
 เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
- เป้าประสงค์**
๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
 ๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ
 ๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก
 ๔. คนทุกช่วงวัยมีสมรรถนะพร้อมเข้าสู่อาชีพและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
- เป้าประสงค์**
๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง
 ๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้
 ๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒
 ๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- เป้าประสงค์**
๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน
 ๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ
 ๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์**
๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ
 ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
 ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 ๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข

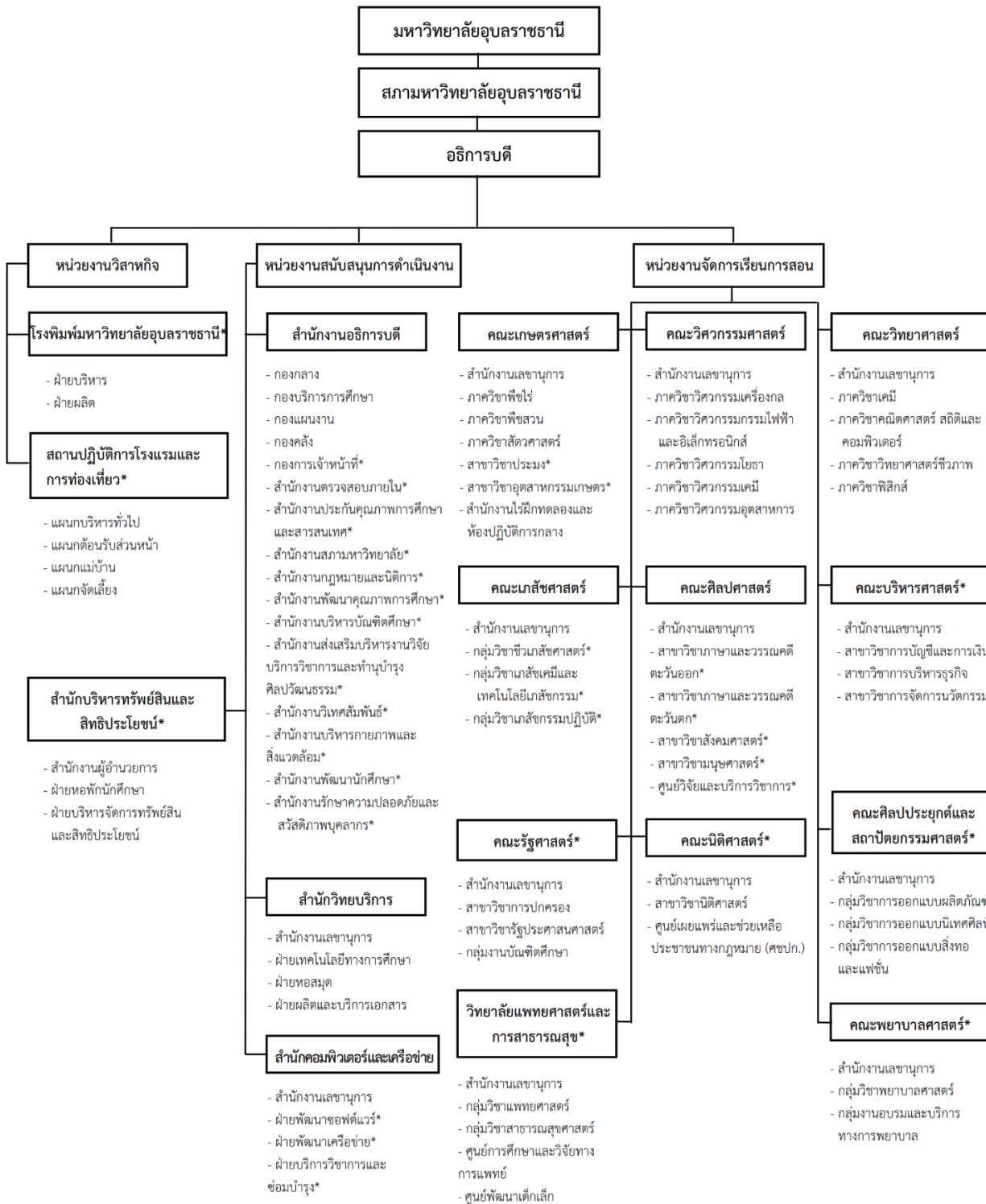
เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗** บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์**
๑. ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 ๒. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
 ๓. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘** มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
- เป้าประสงค์**
๑. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต

Excellent Organization Management

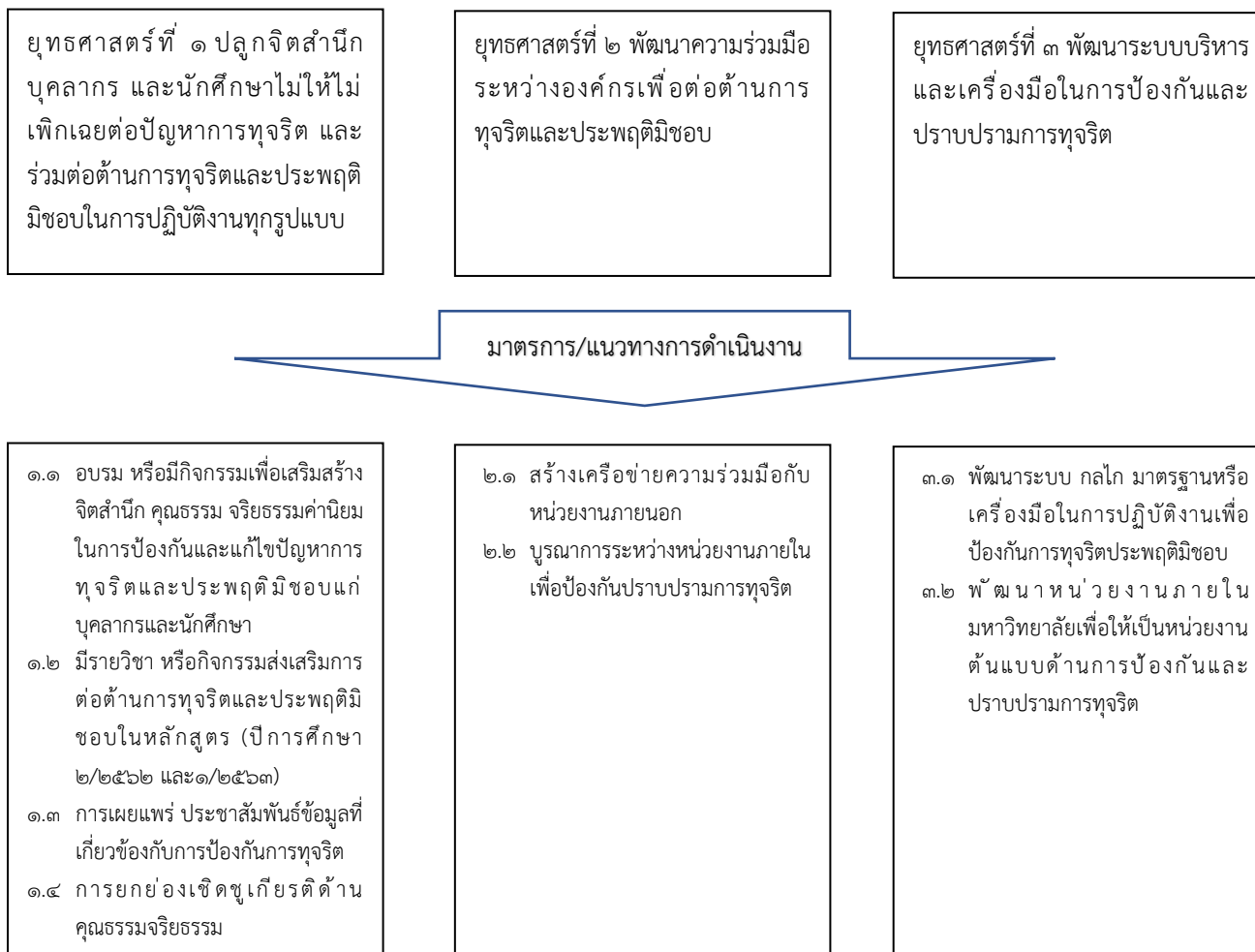
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙** บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
- เป้าประสงค์**
๑. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 ๒. มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
 ๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ
 ๔. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๒.๘ โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ * เป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๓



ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการทำงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน(Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่างๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไต่ที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๕	๗๑.๔๓
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๖-๙๙ เมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๕ และต่ำกว่าเมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ดังสรุปในแผนภูมิที่ ๓ ได้แสดงผลการดำเนินงานการจำแนกความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

๒ ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๖-๙๙ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงน้อย

๓. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เท่ากับหรือน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงค่อนข้างสูง อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต



แผนภูมิที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) อบรม หรือมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม คำอธิบาย: บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒) มีรายวิชา หรือกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร (ปีการศึกษา๒/๒๕๖๒ และ๑/๒๕๖๓)	๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม คำอธิบาย: นักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์หรือแสดงออกในด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีการศึกษา ๒๕๖๒
๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ
๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๒๒	๔	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๒ คน ๒) คณะรัฐศาสตร์ ๒ คน
๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๒๒	๒๒	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๑ คน ๒) คณะบริหารศาสตร์ ๑ คน ๓) คณะนิติศาสตร์ ๒๐ คน
๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๙๙.๙๙	
๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒) บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คำอธิบาย: นับจำนวนเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยและกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีกิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เครือข่าย	๕	๑๕	เครือข่ายร่วมต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในทุกหน่วยงาน

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ ๒) พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน คำอธิบาย: ระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้งาน เพื่อแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงอันก่อให้เกิดช่องทางในการกระทำทุจริตหรือประพตมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน) คำอธิบาย: ๑. หน่วยงานที่เข้าประเมินต้องปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในให้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะภายใน ๖๐ วัน หลังรับหนังสือสั่งการจากอธิการบดีมหาวิทยาลัย หมายเหตุ: ยกเว้นการตรวจด้านการเงินและบัญชีเรื่องการสอบทานวิเคราะห์งบการเงินงวด ณ ๓๐ กันยายน ๖๒ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระบบ/ กลไก/ มาตรฐาน/ เครื่องมือ	๓	๓	๑) ระบบการประเมิน ๒) ระบบการลาออนไลน์ ๓) ระบบโปรแกรมรายงานและการเบิก-จ่ายวัสดุรวมศูนย์ ประจำสำนักงานอธิการบดี
๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน)	ร้อยละ	๕๐	๗๐	หน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒) สำนักงานรักษาความปลอดภัยฯ ๓) กองกลาง ๔) กองคลัง ๕) กองแผนงาน ๖) คณะบริหารศาสตร์ ๗) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ ๘) สำนักวิทยบริการ* ๙) สำนักงานส่งเสริมและบริหารงานวิจัย ฯ* ๑๐) สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา* หมายเหตุ: * หน่วยงานที่ยังไม่ได้จัดส่ง

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่_1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่_1.1_มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”	อยู่ระหว่างดำเนินการช่วงเดือน ก.ค.-ส.ค. 63	คน	230		วิทยาลัยแพทยา	40,900.00	เนื่องจากติดสถานการณ์ โควิด2019

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.4_มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ	โครงการพัฒนานุเคราะห์ - 010000110004	อยู่ในระหว่างดำเนินการ - ทราบผลเดือน กย. 63	คน	1		งานบุคคล	6,000.00	
ยุทธศาสตร์ที่ 3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่ 1.1_พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและถ่ายทอดค่านิยมบุคลากร ตามวิสัยทัศน์องค์กร - 010000110004	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ร้อยละผู้เข้าร่วม	80		งานบุคคล	175,500.00	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ *	กลยุทธ์ *	ชื่อกิจกรรม/โครงการ และรหัสกิจกรรม/ โครงการในระบบ UBUFMS	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูปลูกจิตสำนึก บุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ	กลยุทธ์ที่ 1 อบรม หรือมี กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร และนักศึกษา	โครงการพัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานตาม เกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรมเพื่อ รองรับการผลิตเภสัชกรคุณภาพสู่การเป็น ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติของประเทศ รหัสกิจกรรม 020500000017 - กิจกรรมย่อย : โครงการป้องกันนิเทศและ กล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อม นักศึกษาสู่วิชาชีพ - กิจกรรมย่อย : โครงการนิเทศนิเทศ นักศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพ	เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ด้านทักษะวิชาชีพ ปูปลูกให้นักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพเภสัชกรรม นักศึกษามีความรู้ และประสบการณ์ พร้อมทั้งเป็นเภสัช กร และนักศึกษาได้พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อเตรียมพร้อมสู่ทำงานแบบมือ อาชีพ และทิศทางแนวโน้มสายอาชีพ ในศตวรรษที่ 21 โอกาสและความท้า ทาย	ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ ทุจริตในการสอบ	ร้อยละ	0	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	260,000	งานกิจการนักศึกษา คณะเภสัชศาสตร์	จัดกิจกรรมป้องกันนิเทศไปแล้ว ส่วนนิเทศนิเทศ รอจัด - มีรายงานนักศึกษาทุจริต จำนวน 1 คน จาก นักศึกษาจำนวนรวมทั้งสิ้น 716 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.13
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูปลูกจิตสำนึก บุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ	กลยุทธ์ที่ 2 มีรายวิชา หรือ กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลักสูตร (ปีการศึกษา 2/2562 และ 1/2563)	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขา เภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : สอดแทรกการสร้างจิต สำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริ ยธรรม และสร้างวินัยใน บทเรียนในรายวิชา เภสัชกรรมโรงพยาบาล และบทเรียนใน รายวิชานิเทศและจรรยาบรรณ	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝัง คุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเภสัช กรรม และเพื่อให้ให้นักศึกษาเกิดความ รักและความภาคภูมิใจในวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างทักษะทางสังคมและ ความเชื่อมั่นในการประกอบวิชาชีพใน อนาคต	ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ ทุจริตในการสอบ	ร้อยละ	0	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	-	งานวิชาการ คณะ เภสัชศาสตร์	มีการสอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้าน ทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยในบท เรียนรายวิชานิเทศและจรรยาบรรณแล้วใน ภาคเรียนที่ 2/2562 ส่วน รายวิชาเภสัชกรรมโรงพยาบาลเรียน มีกำหนด สอนในภาคเรียนที่ 1/2563 - มีรายงานนักศึกษาทุจริต จำนวน 1 คน จาก นักศึกษาจำนวนรวมทั้งสิ้น 716 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.13
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูปลูกจิตสำนึก บุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ	กลยุทธ์ที่ 4 การยกย่องเชิดชู เกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขา เภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : โครงการบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การ เชิดชูเกียรติบุคลากร)	เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติ เหมาะสม	1) จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	3	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	8,000	งานบุคคล คณะ เภสัชศาสตร์	ดำเนินการแล้ว - มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับ รางวัลข้าราชการดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี 2563 จำนวน 1 รายคือ นางกรชนก แก่นคำ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปูปลูกจิตสำนึก บุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และ ร่วมต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ทุกรูปแบบ	กลยุทธ์ที่ 4 การยกย่องเชิดชู เกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขา เภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : กิจกรรมยกย่องเชิดชู นักศึกษาที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ภายใต้ โครงการประชุมวิชาการในความร่วมมือน้อง คณะเภสัชศาสตร์ภาคอีสาน 3 สถาบัน	เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษามี จิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ดำเนินชีวิต	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	1	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	-	งานวิจัย คณะเภสัช ศาสตร์	ดำเนินการแล้ว - มีนักศึกษาได้รับรางวัลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น 1 ราย คือ นายศุภกิจ สิริบสี

ยุทธศาสตร์ *	กลยุทธ์ *	ชื่อกิจกรรม/โครงการ และรหัสกิจกรรม/ โครงการในระบบ UBUFMS	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	รายงานผลการด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ที่ 1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการภายใต้เครือข่ายความร่วมมือของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการภายใต้กิจกรรมบูรณาการเพื่อป้องกันปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	กิจกรรมพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	1. เพื่อนำระบบสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารงานเพื่อลดความผิดพลาดในการดำเนินงานและการตัดสินใจด้านการบริหาร 2. เพื่อใช้ข้อมูลสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการสอบทานการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะทางด้านการเงิน เพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนระบบสารสนเทศ/เครื่องมือที่พัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ช่วยลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต	ระบบ	2	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	-	งานการเงิน คณะเภสัชศาสตร์	มีระบบสารสนเทศที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการบริหารงานคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วย 1. ระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ (PhaPAB) 2. ระบบการรายงานภาระงานเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมการตรวจสอบภายในตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยตามรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด	เพื่อให้มีหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเข้าตรวจสอบและประเมินความถูกต้องครบถ้วนในการดำเนินงานตามระเบียบที่กำหนด และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงในจุดที่ยังดำเนินการได้ไม่ครบถ้วน	มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในกรณีที่คณะเภสัชศาสตร์ได้รับการเข้าตรวจ	ร้อยละ	100	เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	-	งานบริหารทั่วไป คณะเภสัชศาสตร์	รอรับตรวจตามปฏิทินของสำนักงานตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ :

กรุณาเลือกยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ที่มีความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 _ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.3 _มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	แจ้งเวียนหนังสือเรื่องจรรยาบรรณของบุคลากรหรือสื่อสรรมหาวิทยาลัยและนำขึ้นเว็บไซต์ของสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	บุคลากรสำนักฯ รับทราบและตระหนักและปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณและสื่อสรรมหาวิทยาลัย	จำนวนการร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีรอบสัวยกฎหมาย		สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 _พัฒนาความร่วมมือ	กลยุทธ์ที่ 1.2 _บูรณาการระหว่างหน่วยงาน	"การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับภาระงานด้านกฎหมายของสำนักงานกฎหมายและนิติกร และการรับฟังสภาพปัญหาอุปสรรค เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการด้านกฎหมายของหน่วยงานที่ใช้บริการ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563"	กองกฎหมายและนิติกรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายของสำนักฯ เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดหรือกระทำความผิดขึ้นได้ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วในวันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2562	จำนวนผู้เข้าร่วม	21 คน		สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์และสำนักงานกฎหมายและนิติกร	1,725.00	

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_1.1_พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน เครื่องมือ	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน 010000030094	มีการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการเพื่อเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารของสำนักฯ ตามระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีผลการประเมินความพึงพอใจบริการของสำนักฯ ครั้งที่ 1/2563 = 3.97 ซึ่งอยู่ในระดับมาก	ข้อ	5		สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	1,135,000	
ยุทธศาสตร์ที่_3_พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่_1.1_พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐาน เครื่องมือ	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ 010000040105	1. มีรายวิชาขอเปิดในระบบ 524 รายวิชา 2. มี 319 วิชาในระบบที่มีการใช้งานและมีกิจกรรมการเรียนการสอนออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ 60.88(ข้อมูล 31 มี.ค. 63) 3. ผลประเมินระดับความพึงพอใจ = 3.97 4. ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ที่กำหนดในโครงการตามแผนที่กำหนด 5. พัฒนาระบบระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ (ระบบบริหารงานบุคคล, ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์,ระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์,ระบบจองทรัพยากร) ระบบสารสนเทศด้านการเรียนการสอน เพื่อให้รองรับการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ระดับ	3.51		สำนักคอมพิวเตอร์ฯ	638,000	

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหา
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.2 มีกิจกรรมส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	จัดการเรียนการสอนในรายวิชา 1700 400 จริยธรรมทางธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3(3-0-6) (Business Ethics and Good Corporate Governance)	จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2562 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน 1/2562 = 409 คน จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน 2/2562 = 92 คน	คน	70	-	คณะบริหารศาสตร์	0	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.2 มีกิจกรรมส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	จัดการเรียนการสอนในรายวิชา 1707 300 การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนและจริยธรรมวิชาชีพบัญชี 3(3-0-6) (Sustainable Development and Accounting Professional Ethics)	จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2562 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน 2/2562 = 188 คน	คน	150	-	คณะบริหารศาสตร์	0	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.2 มีกิจกรรมส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	จัดการเรียนการสอนในรายวิชา 1705 240 จรรยาบรรณวิชาชีพและกฎหมายสำหรับการโรงแรม 3(3-0-6) (Ethics and Laws for Hotel)	จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2562 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน 1/2562 = 117 คน	คน	100	-	คณะบริหารศาสตร์	0	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.2 มีกิจกรรมส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	จัดการเรียนการสอนในรายวิชา 1707874 ธุรกิจเพื่อความยั่งยืนและธุรกิจเพื่อสังคม 3(3-0-9) Sustainable Business and Social Enterprise	จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2562 จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน 1/2562 = 28 คน	คน	15	-	คณะบริหารศาสตร์	0	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.3 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในการสอบ	1) มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการสอบ และการคุมสอบ ผ่านทาง E-mail , Facebook , Line ก่อนสอบทุกครั้ง = 4 ครั้ง 2) มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ทั้งบุคลากร และนักศึกษา ผ่านสื่อ Online เช่น Facebook / E-mail / Website = 9 ครั้ง	ครั้ง	6	-	คณะบริหารศาสตร์	0	-
			มีการดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์ เช่น โทษของการปลอมลายเซ็น / โทษการทุจริตในการสอบ หรือสื่อเจตนาทุจริตในการสอบ ในทุกรอบการสอบ = 4 ครั้ง	ครั้ง	4		คณะบริหารศาสตร์	0	-
			ปีการศึกษา 2562 ไม่มีกรณีการสอบข้อเท็จจริงในกรณีทุจริตในการสอบ = 0 ครั้ง	ครั้ง	0		คณะบริหารศาสตร์	0	-

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
หน่วยงาน คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.1_มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	1.โครงการจัดหางบประมาณช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ กันยายน-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	จากการจัดกิจกรรมของนักศึกษา เปิดระดมทุนบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ได้รับบริจาคทั้งสิ้น 10,000 บาท และได้โอนเงินเข้าบัญชีช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ลักษณะกิจกรรมที่นักศึกษาดำเนินการคือ เปิดหมวกร้องเพลง ณ ตลาดเจริญศรี	กิจกรรม	1		งานกิจการนักศึกษา	ไม่ใช้งบ. งบ. ณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.1_มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	2.โครงการจิตอาสาทำบุญ สืบความดีวิถีธรรม ณ วัดหนองป่าพง มกราคม 2563 ณ วัดหนองป่าพง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	นักศึกษาได้ร่วมกันทำความสะอาดวัด ปิดกวาด เก็บขยะ และช่วยเหลือโรงพยาบาล	กิจกรรม	1		งานกิจการนักศึกษา	ไม่ใช้งบ. งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ 1.4_มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ	รับโล่ เชิดชูเกียรติผู้เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม นายเจษฎา ขาวกระเดียน นายกสโมสรนักศึกษาคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	นักศึกษาได้รับการคัดเลือกเข้ารับยกย่องเชิดชูเกียรติ 1 คน	คน	1		งานกิจการนักศึกษา	ไม่ใช้งบ. งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่_1_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่_1.1_มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	รายวิชา 1309 100 แนะนำวิชาวิศวกรรม (Introductoin to Engineeing)	รอดำเนินการในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2563	ร้อยละ	100		งานวิชาการ	ไม่มี	
ยุทธศาสตร์ที่_2_พัฒนาความร่วมมือ	กลยุทธ์ที่_1.1_สร้างเครือข่ายความร่วมมือ	โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา	1. ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 7 พ.ย.62 2. มีความร่วมมือกับเครือข่ายหน่วยงานภายนอกคือ เทศบาลตำบลเมืองศรีโค ในการประสานงานเกี่ยวกับอุปกรณ์ที่ใช้ในการเลือกตั้ง	เครือข่าย	1		งานพัฒนานักศึกษา	ไม่มี	มีกลุ่ม/พรรค เพียง 1 พรรค ลงสมัคร ทำให้ นศ.ไม่มีตัวเลือกที่หลายในแนวนโยบายเพื่อเลือกเข้าไปเป็นตัวแทนบริหารงานกิจกรรมมา

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำในการผลิตวิศวกรที่ได้มาตรฐานระดับประเทศเพื่อตอบสนองการพัฒนาพื้นที่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ค่านิยมหลัก : (Core Value) ECOS (E = Excellence ความเป็นเลิศ C = Congruity ความสามัคคี O = Organization Awareness ความรักองค์กร

S = Self Development การพัฒนาตนเอง

