



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๒

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ (วาระพิเศษ) วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	๓
๒.๑ ปรัชญา	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์.....	๓
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์.....	๓
๒.๔ พันธกิจ	๓
๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์	๓
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์.....	๔
๒.๘ โครงสร้างองค์กร.....	๖
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล.....	๘
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	๙
๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.....	๑๐
๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.....	๑๓
๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๓.....	๑๕
๔.๔ ผลการทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑๗
บรรณานุกรม	๒๐

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๕๕/๒๕๖๔ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อจัดทำ ปรับปรุงประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มาตรการ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก เพื่อให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วาระพิเศษ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้วางได้ ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ พันธกิจ

- ๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

- เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence
 เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community
 เสาหลักที่ ๓ : Smart University
 เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

เป้าประสงค์ ๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ

๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

เป้าประสงค์ ๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง

๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้

๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG

เป้าประสงค์ ๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒

๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

เป้าประสงค์ ๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน

๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

เสาหลักที่ ๓ : Smart University

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

เป้าประสงค์ ๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ

๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖**
เป้าประสงค์
- มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ
 ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
 ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 ๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข

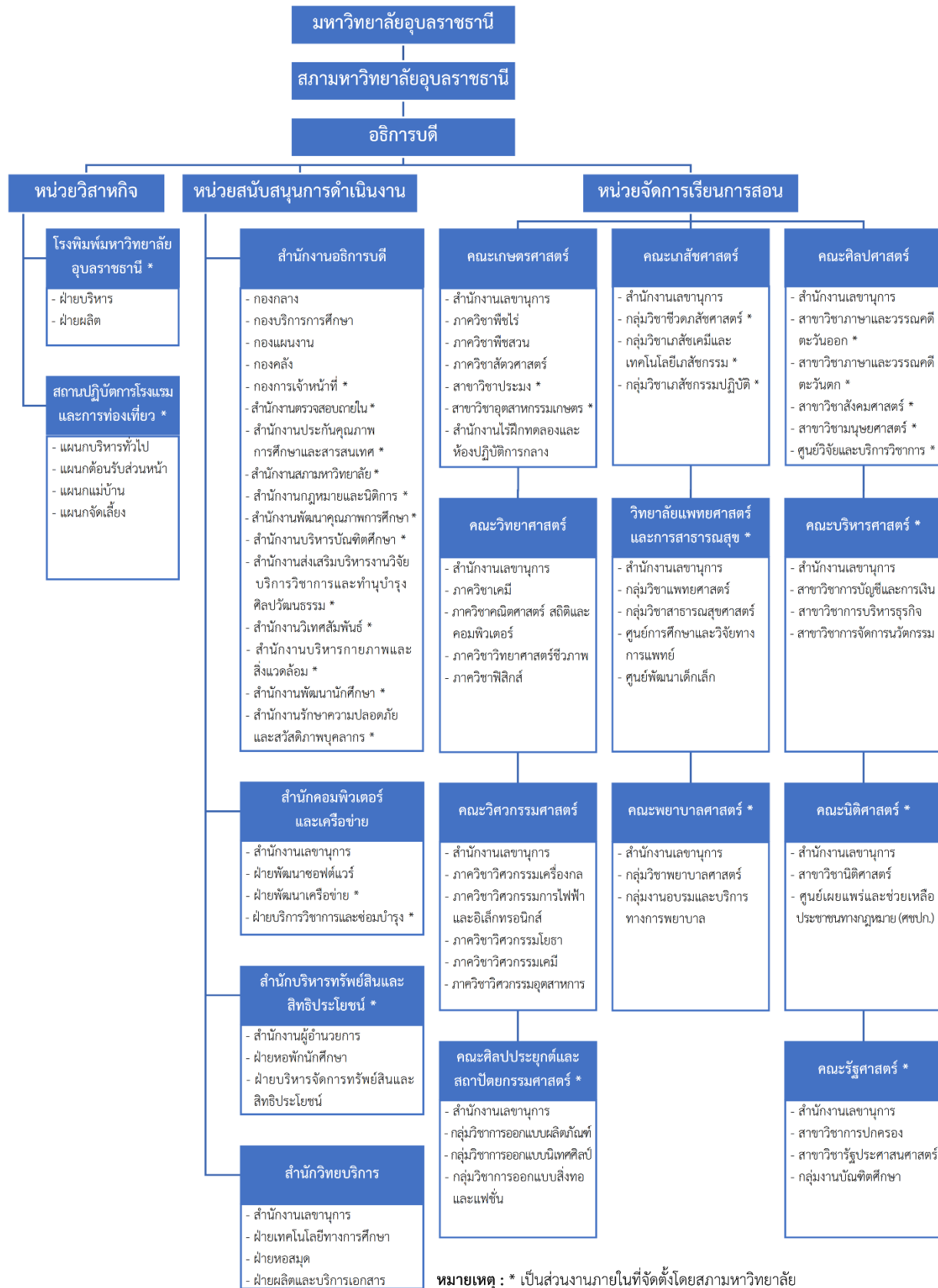
เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗**
เป้าประสงค์
- บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๑. ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 ๒. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
 ๓. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘**
เป้าประสงค์
- มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๑. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต

Excellent Organization Management

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙**
เป้าประสงค์
- บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
๑. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 ๒. มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
 ๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ
 ๔. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

๒.๘ โครงสร้างองค์กร



แผนปฏิบัติการราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๔

<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>
--	--	---



<p align="center">มาตรการ</p>	<p align="center">มาตรการ</p>	<p align="center">มาตรการ</p>
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒)</p> <p>๓.๑) การบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้</p> <p>๓.๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกชั้นตอยให้เป็นไปตามมาตรฐานกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ ประกาศมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิชอบผลในการปฏิบัติราชการ หากส่งผลกระทบต่อเกิดความเสียหาย</p> <p>๓.๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓.๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓.๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอก เพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติการกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการทำงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน(Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่าง ๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผนรายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นภายใต้กลยุทธ์หลัก และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

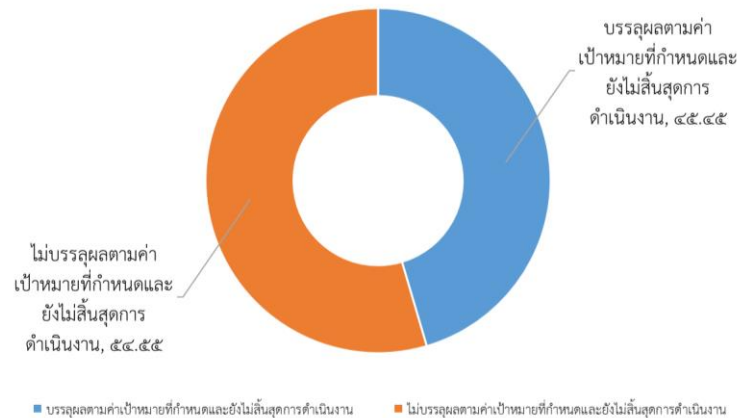
ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

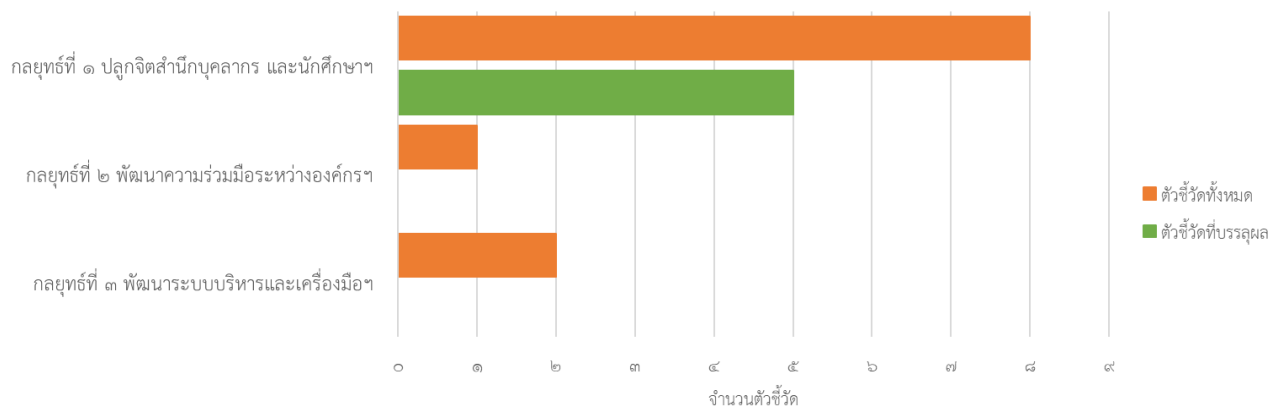
ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๒

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๕	๔๕.๔๕
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๖	๕๔.๕๕
- ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานแต่ยังไม่บรรลุผล	๒	๓๓.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ยังไม่มีผลการดำเนินงานและยังไม่บรรลุผล	๔	๖๖.๖๗
รวม	๑๑	๑๐๐.๐๐

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



แผนภูมิที่ ๒ ร้อยละการบรรลุผลจำแนกตามยุทธศาสตร์

หมายเหตุ: กลยุทธ์ที่ ๒ และ ๓ สามารถสรุปและรายงานผลการดำเนินงานได้ ณ สิ้นไตรมาส ๓ และ ๔

๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ - ๒๕๖๒)</p> <p>๓.๑) การบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้</p> <p>๓.๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกชั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิชอบผลในการปฏิบัติราชการหากส่งผลกระทบเกิดความเสียหาย</p> <p>๓.๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓.๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์ปชั่น มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์ปชั่น ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓.๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอกเพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอร์ปชั่นภายในองค์กร</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน คำอธิบาย: จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดด้านทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ คำอธิบาย: จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดวินัย ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ คำอธิบาย: จำนวนช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการรับรู้และสร้างค่านิยมให้แก่สาธารณะในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต คำอธิบาย: จำนวนสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงาน บุคลากร และนักศึกษาที่สร้างขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง คำอธิบาย: จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการจัดซื้อจัดจ้าง และอื่น ๆ</p> <p>๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน คำอธิบาย: จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น</p> <p>๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย คำอธิบาย: จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น</p> <p>๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา คำอธิบาย: จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
๒) จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๓) จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาคำนิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	๕	๕	๑) เว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) ป้ายประชาสัมพันธ์ ๔) สื่อสังคมออนไลน์ ๕) สื่อมวลชน
๔) จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๓	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓
๕) จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน	๐	๐	ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖) จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๔	๔	๑) แจ้งเรื่องด้วยตนเอง ๒) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบน ๓) แบบแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ๔) แจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบนทางไปรษณีย์
๗) จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง	๔	๒	๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒) โทรศัพท์สายตรง
๘) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ/ กิจกรรม	๒๐	๑๖	๑) โครงการพัฒนาเนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนการสอนที่นำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย (เลือกตั้งไม่ทุจริต) ๓) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สอดแทรกเนื้อหาการต่อต้านการทุจริต) ๔) โครงการสื่อสารกับนักศึกษาในการสร้างค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ๖) โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๗) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ๘) โครงการ เรื่อง “ม.อุบลฯ ร่วมต้านทุจริต ปลูกจิตจรโลง โต้ไปไม่โกง”

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๙) โครงการปฐมนิเทศฝึกงาน (สอดแทรกเนื้อหาความซื่อสัตย์ ปกป้องคุณธรรม จริยธรรมในสถานประกอบการ) ๑๐) โครงการพลเมืองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมการเลือกตั้งนายกสโมสรมหาวิทยาลัย ๑๑) โครงการ “เวทีความคิดผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์” เพื่อรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษา ๑๒) โครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุ” ๑๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา” ๑๔) โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ คณะเภสัชศาสตร์ ๑๕) โครงการพัฒนาอาหารรายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนรู้การสอนที่สอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย คณะเภสัชศาสตร์ ๑๖) โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติเหมาะสม)

๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก คำอธิบาย: จำนวนเครือข่าย หรือจำนวนกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานร่วมกันในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย	๔	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓

๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๓

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
<p>๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินมิชอบ</p> <p>๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด)</p> <p>คำอธิบาย: จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>คำอธิบาย: จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งต่อไปนี้</p> <p>หมวด ๑ องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการ</p> <p>หมวด ๒ องค์กรปฏิบัติภารกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law)</p> <p>หมวด ๓ องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices)</p> <p>หมวด ๔ องค์กรดำเนินภารกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการ ทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้าน การคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการ รับจ่ายเงินสด)	ระบบ/ กลไก/ มาตรฐาน/ เครื่องมือ	๔	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓
๒) จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๕๐	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี จากจำนวน ทั้งหมด ๑๕ หน่วยงาน อย่างน้อยต้องดำเนินงานตามตัวชี้วัดในหมวดใด หมวดหนึ่ง จำนวน ๘ หน่วยงาน)

๔.๔ ผลการทบทวน/ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑) กองกลางประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายพิจารณาปรับปรุงหน้าเว็บไซต์เพื่อให้สะดวก เข้าถึงได้ง่ายและครบถ้วนตามหัวข้อในประกาศฯ ๒) พิจารณาทบทวนการกำหนดผู้รับผิดชอบและสิทธิในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ๓) สำหรับระดับสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นหน่วยงานกลาง ควรปรับให้มีเว็บไซต์กลางของสำนักงานอธิการบดี	กองกลาง/ สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	เม.ย. ๖๔	ดำเนินการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายเพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและให้มีความสอดคล้องกับการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑) หน่วยงานที่รับผิดชอบหลักตามประกาศฯ ดำเนินการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่ออธิการบดี/รองอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นผ่านระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Voice of Students and Stakeholders: VOC)	กองบริการการศึกษา/ สำนักงานบริหาร งานวิจัย/ กองกลาง	ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของคณะ/หน่วยงาน	กองคลัง	เม.ย. ๖๔	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุ โดยกรมวิธี ผู้รับบริการ พอใจสูงสุด ผู้ให้บริการปลอดภัย ภายใต้แผนปราบปราม ป้องกันทุจริต ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจกฎหมายให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ และสนับสนุนการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามพันธกิจหลักด้วยความโปร่งใส

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑) สำนักงานกฎหมายและนิติการสร้างความเข้าใจกับผู้รับบริการ โดยการเพิ่มส่วนของคำจำกัดความของการร้องเรียนและประเภทของการร้องเรียน บนหน้าเว็บไซต์ ๒) สำนักงานกฎหมายและนิติการประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ในการปรับปรุงข้อความบนช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหน้าร้องเรียนการทุจริต โดยปรับเปลี่ยนข้อความจาก “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน” เป็น “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน”	สำนักงานกฎหมายและนิติการ/ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	เม.ย. ๖๔	๑) คำจำกัดความ "ผู้รับบริการ" "ผู้ร้องเรียน" "ข้อร้องเรียน" ปรากฏอยู่ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑ วรรคเจ็ด วรรคแปด และวรรคเก้า และข้อ ๒ ๒) อยู่ระหว่างการประสานงานกับสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เพื่อแก้ไขข้อความบนช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนบนหน้าเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับหน้าร้องเรียนการทุจริต โดยปรับเปลี่ยนข้อความจาก “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียน” เป็น “ระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับสินบน”
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	สำนักงานกฎหมายและนิติการพิจารณาทบทวนประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน และสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน	สำนักงานกฎหมายและนิติการ	ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) ควรส่งเสริมมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ หรือเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	กองการเจ้าหน้าที่	เม.ย. ๖๔	ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เช่น ๑) โครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุ” ๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา” ๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ๔) โครงการสื่อสารกับนักศึกษาในการสร้างค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นต้น

มาตรการ	แนวทางปรับปรุง	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>๑) ทบทวนประกาศฯ ในการพิจารณาห้วงเวลาของการรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานหรือรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ</p> <p>๒) ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารหน่วยงาน กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามคู่มือฯ</p>	กองการเจ้าหน้าที่	ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
(หน่วยงาน : โรงเรียนพระปริยัติธรรมอำนวยการอุบลราชธานี)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				ร้อยละ	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่ 3_พัฒนากระบวนการ	กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	1.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า โปร่งใสและมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพตรวจสอบได้ 2.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อกำหนดแบบ/แบบฟอร์ม/วิธีการตามแนวนโยบายกรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัยได้ถือผลสัมฤทธิ์ 3.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในระบบ(e-GP) ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเปิดป้ายประกาศ	ร้อยละ	100	ไม่มี	โรงเรียน ม.อุบล (งานพัสดุ)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ เนื่องจากไม่ปรากฏความเชื่อมโยงปีที่ผ่านมา และในปี 2564 หน่วยงานมีความประสงค์จะควบคุมภายในด้านพัสดุ(การจัดซื้อจัดจ้าง)	ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในไตรมาส 2 (ณ 31 มีนาคม 2564)
กลยุทธ์ที่ 3_พัฒนากระบวนการ	กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ด้านการรับ จ่ายเงิน	ขั้นตอนการรับเงิน 1.ลูกค้าชำระค่าบริการ 2.งานการเงินออกใบเสร็จรับเงินให้ลูกค้า 3.ฉบับจริง (สีจาว) ให้ลูกค้า 4.นำเงินฝากธนาคาร 5.คัดยอดลูกหนี้ใบฐานข้อมูล 6.สำเนา (สีชมพู) ส่งเจ้าหน้าที่บัญชีหรือแผนกใบนำฝากเงิน 7.สำเนา (สีฟ้า) ติดเล่มใบเสร็จรับเงินของกรมบัญชีเงิน 1.จัดทำบันทึกยอดอนุมัติ 2.สุรการออกเลข 3.เลขอนุมัติ อำนวยอนุมัติ 4.งานการเงินจัดทำเช็คพร้อมใบรับจ่าย 5.เลขอนุมัติอำนาจลงนามในเช็คและใบรับจ่าย 6.ลงทะเบียนใบรับจ่ายเช็ค 7.งานการเงินประสานเจ้าของเรือนจำรับเช็ค 8.ส่งเอกสารใบรับจ่ายเช็คให้เจ้าหน้าที่บัญชีลงบันทึกบัญชี	ร้อยละ	100	ไม่มี	โรงเรียน ม.อุบล (งานการเงิน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ เนื่องจากไม่ปรากฏความเชื่อมโยงปีที่ผ่านมา และในปี 2564 หน่วยงานมีความประสงค์จะควบคุมภายในด้านการเงิน(การรับจ่ายเงิน)	ไม่พบปัญหา/อุปสรรคในไตรมาส 2 (ณ 31 มีนาคม 2564)

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑_ปลูกจิตสำนึก	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก	จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดหมวด ๗ EdPEX)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ เรื่อง	ร้อยละ	๑๐๐		สำนักงานกฎหมายและนิติการ	๐	ไม่มี
		จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียน ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยได้กำหนดช่องทางการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ติดต่อด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓. ทางเว็บไซต์สำนักงานกฎหมายและนิติการ (http://www.ubu.ac.th/web/law)	ร้อยละ	๑๐๐		สำนักงานกฎหมายและนิติการ	๐	ไม่มี
		จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการจัดทำระบบระบบรับฟังเสียงนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Voice of Students and Stakeholders)	ร้อยละ	๑๐๐		สำนักงานกฎหมาย/ สำนักงานพัฒนานักศึกษา	๐	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (เดือนตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 : คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	- กิจกรรมย่อย : โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสวัสดีเพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ	ได้จัดโครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสวัสดีเพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ เมื่อวันที่ 1-3 เมษายน 2564 เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ค่านิยมด้านวิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และคงแพททในกิจกรรมที่จัด	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรม จริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (จำนวน 1 ราย)	0	ไม่มี	งานกิจการนักศึกษา	77,350	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณาอบรมรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีกรพิจารณารางวัลด้านนี้
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	- กิจกรรมย่อย : โครงการมัชฌิมนิเทศนักศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพ	คณะฯ มีแผนจัดโครงการมัชฌิมนิเทศนักศึกษาและเตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพ มีกำหนดจัดในเดือนมิถุนายน 2564	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรม จริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (ราย)	1	ยังอยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ	งานกิจการนักศึกษา	ยังอยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณาอบรมรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีกรพิจารณารางวัลด้านนี้
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาเภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : สอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยในบทเรียนในรายวิชาเภสัชกรรม โรงพยาบาล และบทเรียนในรายวิชาเภสัชศาสตร์และจรรยาบรรณ	ได้มีแผนการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาเภสัชศาสตร์และจรรยาบรรณในภาคเรียนที่ 2/2563 แล้ว และอยู่ในระหว่างเตรียมจัดการเรียนการสอนรายวิชาเภสัชกรรมโรงพยาบาลในช่วงภาคเรียนที่ 1/2564 เพื่อสอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยใน บทเรียน	นักศึกษาได้รับการยอมรับด้านคุณธรรม จริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย (ราย)	1	ยังอยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ	งานกิจการนักศึกษา/ งานวิชาการ	ยังอยู่ในระหว่างเตรียมดำเนินการ	เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของไวรัสโควิด-19 ระลอก2-3 มีผลให้ไม่สามารถจัดงานประชุมวิชาการ 3 สถาบันได้ ซึ่งงานดังกล่าวจะมีการพิจารณาอบรมรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ นักศึกษาที่มีความประพฤติเหมาะสม จึงยังไม่มีกรพิจารณารางวัลด้านนี้
กลยุทธ์ที่ 1_ปลูกจิตสำนึกบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีสาขาเภสัชศาสตร์ รหัสกิจกรรม 020500000003 - กิจกรรมย่อย : โ	ได้จัดกิจกรรมโครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การเชิญเกียรติบุคลากร)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม (เป้าหมายแผนจำนวน 3 ราย)	3	ไม่มี	งานบุคคล	6,038	ได้มีการเชิญเกียรติบุคลากรดีเด่น คณะเภสัชศาสตร์ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน 4 ราย

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุตัวชี้วัดโครงการ		สาเหตุที่ไม่ดำเนินการ(หากมี)	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค
				หน่วยวัด	เป้าหมาย				
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหาร	กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบกลไกมาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประทุติมีขอบ	กิจกรรมการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประกอบด้วย 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	มีการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต จำนวน 3 ด้าน คือ 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ด้าน	3	ไม่มี	งานพัสดุ/งานกิจการนักศึกษา/งานบุคคล คณะเภสัชศาสตร์		- มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย 1) แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ 2) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกนักศึกษารับทุน 3) แนวปฏิบัติด้านการคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน