



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๕	๗๑.๔๓
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๖-๙๙ เมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๕ และต่ำกว่าเมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ดังสรุปในแผนภูมิที่ ๓ ได้แสดงผลการดำเนินงานการจำแนกความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

๒. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๖-๙๙ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงน้อย

๓. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เท่ากับหรือน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงค่อนข้างสูง อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต



แผนภูมิที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) อบรม หรือมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม คำอธิบาย: บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒) มีรายวิชา หรือกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร (ปีการศึกษา๒/๒๕๖๒ และ๑/๒๕๖๓)	๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม คำอธิบาย: นักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์หรือแสดงออกในด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีการศึกษา ๒๕๖๒
๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ
๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๒๒	๔	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๒ คน ๒) คณะรัฐศาสตร์ ๒ คน
๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๒๒	๒๒	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๑ คน ๒) คณะบริหารศาสตร์ ๑ คน ๓) คณะนิติศาสตร์ ๒๐ คน
๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๙๙.๙๙	
๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคือร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒) บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คำอธิบาย: นับจำนวนเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยและกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีกิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เครือข่าย	๕	๑๕	เครือข่ายร่วมต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในทุกหน่วยงาน

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p>๑) พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>คำอธิบาย: ระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้งาน เพื่อแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงอันก่อให้เกิดช่องทางในการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน)</p> <p>คำอธิบาย:</p> <p>๑. หน่วยงานที่เข้าประเมินต้องปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในให้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะภายใน ๖๐ วัน หลังรับหนังสือสั่งการจากอธิการบดีมหาวิทยาลัย</p> <p>หมายเหตุ: ยกเว้นการตรวจด้านการเงินและบัญชีเรื่องการสอบทานวิเคราะห์งบการเงินงวด ณ ๓๐ กันยายน ๖๒ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระบบ/ กลไก/ มาตรฐาน/ เครื่องมือ	๓	๓	๑) ระบบการประเมิน ๒) ระบบการลาออนไลน์ ๓) ระบบโปรแกรมรายงานและการเบิก-จ่ายวัสดุรวมศูนย์ ประจำสำนักงานอธิการบดี
๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน)	ร้อยละ	๕๐	๗๐	หน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒) สำนักงานรักษาความปลอดภัยฯ ๓) กองกลาง ๔) กองคลัง ๕) กองแผนงาน ๖) คณะบริหารศาสตร์ ๗) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ ๘) สำนักวิทยบริการ* ๙) สำนักงานส่งเสริมและบริหารงานวิจัย ฯ* ๑๐) สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา* หมายเหตุ: * หน่วยงานที่ยังไม่ได้จัดส่ง

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.