มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๒

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ (วาระพิเศษ) วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

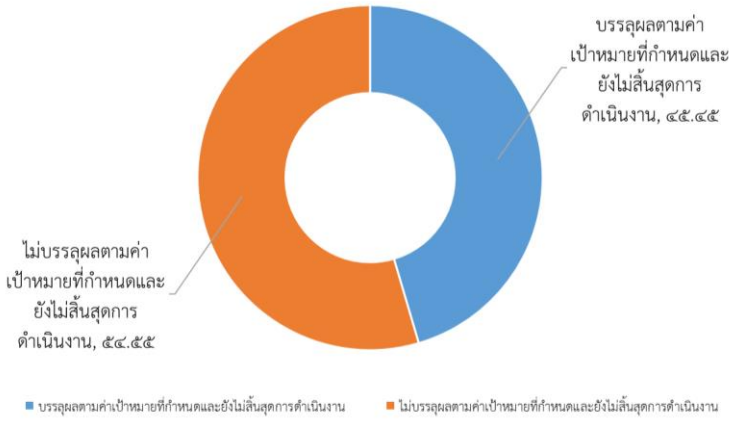
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

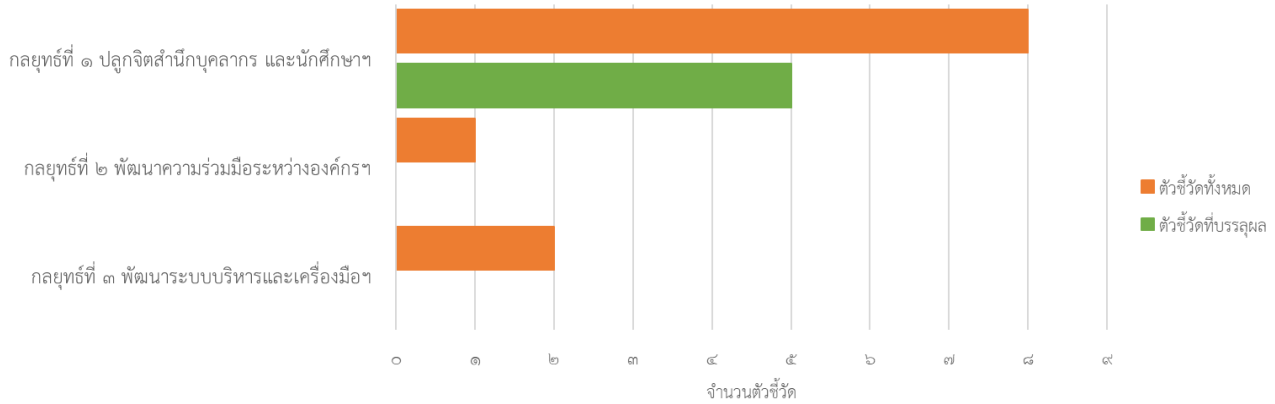
ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๒

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๕	๔๕.๔๕
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน	๖	๕๔.๕๕
- ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานแต่ยังไม่บรรลุผล	๒	*๓๓.๓๓*
- ตัวชี้วัดที่ยังไม่มีผลการดำเนินงานและยังไม่บรรลุผล	๔	*๖๖.๖๗*
รวม	**๑๑**	**๑๐๐.๐๐**

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดและยังไม่สิ้นสุดการดำเนินงาน จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ โดยมีรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



แผนภูมิที่ ๒ ร้อยละการบรรลุผลจำแนกตามยุทธศาสตร์

หมายเหตุ: กลยุทธ์ที่ ๒ และ ๓ สามารถสรุปและรายงานผลการดำเนินงานได้ ณ สิ้นไตรมาส ๓ และ ๔

๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๑

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ - ๒๕๖๒) ๓.๑) การบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้ ๓.๒) มุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคบ ประกาศมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด ๓.๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบผลในการปฏิบัติราชการหากส่งผลกระทบเกิดความเสียหาย ๓.๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓.๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอรัปชั่น มีความละอาย เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอรัปชั่น ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ ๓.๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอกเพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร	๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน **คำอธิบาย:** จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดด้านทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ **คำอธิบาย:** จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดวินัย ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการรับรู้และสร้างค่านิยมให้แก่สาธารณะในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต **คำอธิบาย:** จำนวนสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงาน บุคลากรและนักศึกษาที่สร้างขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง **คำอธิบาย:** จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการจัดซื้อจัดจ้าง และอื่น ๆ ๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น ๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย **คำอธิบาย:** จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น ๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนักและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา **คำอธิบาย:** จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนักและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
๒) จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	คน	๐	๐	ไม่มีผู้ที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๓) จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	๕	๕	๑) เว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) ป้ายประชาสัมพันธ์ ๔) สื่อสังคมออนไลน์ ๕) สื่อมวลชน
๔) จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวน	๓	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓
๕) จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน	๐	๐	ไม่มีข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖) จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๔	๔	๑) แจ้งเรื่องด้วยตนเอง ๒) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบน ๓) แบบแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ๔) แจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบนทางไปรษณีย์
๗) จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทาง	๔	๒	๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒) โทรศัพท์สายตรง
๘) จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนักและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	โครงการ/กิจกรรม	๒๐	๑๖	๑) โครงการพัฒนาเนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนการสอนที่นำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย (เลือกตั้งไม่ทุจริต) ๓) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาให้ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (สอดแทรกเนื้อหาการต่อต้านการทุจริต) ๔) โครงการสื่อสารกับนักศึกษาในการสร้างค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ๖) โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๗) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น” ๘) โครงการ เรื่อง “ม.อุบลฯ ร่วมต้านทุจริต ปลูกจิตจรรโลง โตไปไม่โกง”

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
				๙) โครงการปฐมนิเทศฝึกงาน (สอดแทรกเนื้อหาความซื่อสัตย์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในสถานประกอบการณ์) ๑๐) โครงการพลเมืองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา ๑๑) โครงการ “เวทีความคิดผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์” เพื่อรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษา ๑๒) โครงการสัมมนาวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ถอดรหัสกฎหมายการเงิน กฎหมายงบประมาณ กฎหมายพัสดุ” ๑๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางกฎหมาย เพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์กรในสถาบันอุดมศึกษา” ๑๔) โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ คณะเภสัชศาสตร์ ๑๕) โครงการพัฒนาเนื้อหารายวิชาที่มีเนื้อหา บทเรียนการเรียนการสอนที่สอดแทรกการสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต มีคุณธรรม จริธรรม และสร้างวินัย คณะเภสัชศาสตร์ ๑๖) โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน (การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติเหมาะสม)

๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๒

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก **คำอธิบาย:** จำนวนเครือข่าย หรือจำนวนกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานร่วมกันในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	เครือข่าย	๔	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓

๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๓

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด) **คำอธิบาย:** จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **คำอธิบาย:** จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งต่อไปนี้ **หมวด ๑** องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการ **หมวด ๒** องค์กรปฏิบัติภารกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) **หมวด ๓** องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices) **หมวด ๔** องค์กรดำเนินภารกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด)	ระบบ/กลไก/มาตรฐาน/เครื่องมือ	๔	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓
๒) จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๕๐	-	รายงานผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๓ (ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี จากจำนวนทั้งหมด ๑๕ หน่วยงาน อย่างน้อยต้องดำเนินงานตามตัวชี้วัดในหมวดใดหมวดหนึ่ง จำนวน ๘ หน่วยงาน)