



แผนปฏิบัติการว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นนโยบายประการหนึ่งเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๙ บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ขับเคลื่อนตามกลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกกระบวนการงานมีการทำงานที่ยึดหลัก ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ซึ่งแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ คือ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยในแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ มาตรการ และตัวชี้วัดต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ประเด็นกลยุทธ์แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดระดับมาตรการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดด้านทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. จำนวนบุคลากรที่ ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	จำนวนบุคลากรที่กระทำผิดวินัย ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้แก่บุคลากร นักศึกษาและประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดการรับรู้และสร้างค่านิยมให้แก่สาธารณะในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงาน บุคลากร และนักศึกษาที่สร้างขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์ ทั้งจากบุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการจัดซื้อจัดจ้าง และอื่น ๆ
๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น
๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย	จำนวนช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น รับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น ไปรษณีย์ ยื่นโดยตรง โทรศัพท์ โทรสาร เป็นต้น
๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑) จำนวนกิจกรรมของเครือข่ายที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	นับจำนวนเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยและกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีกิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดระดับมาตรการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนเครือข่าย หรือจำนวนกิจกรรมที่สร้างความร่วมมือทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ดำเนินงานร่วมกันในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศ ระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑) ร้อยละของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผล	ร้อยละแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการ กลไก มาตรฐาน หรือเครื่องมือด้านการป้องกันการทุจริตที่นำมาใช้และถือปฏิบัติภายในหน่วยงาน <u>วัดจาก</u> (จำนวนแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่นำมาใช้) / (จำนวนแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่มี) X ๑๐๐
๒) จำนวนหน่วยงานต้นแบบที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐)	จำนวนหน่วยงานต้นแบบที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งต่อไปนี้ หมวด ๑ องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติการกิจหรือให้บริการ หมวด ๒ องค์กรปฏิบัติการกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) หมวด ๓ องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices) หมวด ๔ องค์กรดำเนินการกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

ตัวชี้วัดระดับมาตรการ :

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (๑) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษาทุน (๓) ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน และ (๔) ด้านการรับจ่ายเงินสด	จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	คำอธิบายตัวชี้วัด
๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินองค์กรโปร่งใส (NACC Award ๒๐๒๐) ในหมวดใดหมวดหนึ่งต่อไปนี้ หมวด ๑ องค์กรมีความพร้อมรับผิดชอบจากการปฏิบัติภารกิจหรือให้บริการ หมวด ๒ องค์กรปฏิบัติภารกิจยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) หมวด ๓ องค์กรให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ของผู้ปฏิบัติงานผู้ร่วมงาน และปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล (International Norms of Ethical Practices) หมวด ๔ องค์กรดำเนินการกิจ และมีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และ ป้องกัน “การให้หรือรับสินบน”

๓.๒ แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับมาตรการ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปกป้องจิตสำนึก บุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ	บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔๐ คน	๑. เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา ๒. พัฒนาสื่อออนไลน์และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ๓. ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (จากประกาศมหาวิทยาลัยฯ ว่า ด้วยการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติการ - ๒๕๖๒) ๑) การบริหารงานและปฏิบัติการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้ ๒) มุ่งมั่นปฏิบัติการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด ๓) จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบผลในการปฏิบัติการหากส่งผลกระทบเกิดความเสียหาย ๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ๕) ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ ๖) สนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอกเพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร	๑. จำนวนบุคลากรที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ๒. จำนวนบุคลากรที่ทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ (ตัวชี้วัดหมวด ๗ EdPEX) ๓. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและนักศึกษาค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. จำนวนสื่อออนไลน์เพื่อการรับรู้การต่อต้านการทุจริต ๕. จำนวนข้อร้องเรียนหรืออุทธรณ์ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัดหมวด ๗ EdPEX) ๖. จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๗. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/และข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย ๘. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	๐ คน ๐ คน ๕ ช่องทาง ๓ ๐ ๔ ช่องทาง ๔ ช่องทาง ๒๐ โครงการ/กิจกรรม	กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง กองกลาง สำนักงานกฎหมาย/กองคลัง สำนักงานกฎหมาย/ สำนักงานพัฒนา นักศึกษา กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักงานพัฒนา นักศึกษา/คณะ/ วิทยาลัย/สำนัก

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับมาตรการ	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนกิจกรรมของเครือข่ายที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕ กิจกรรม	๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนเครือข่าย กิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	๔ เครือข่าย	กองกลาง
๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีแนวทางการปฏิบัติที่ดี คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ กลไก ประกาศระเบียบมาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของแนวปฏิบัติ แนวทาง และหรือ มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผล ๒. จำนวนหน่วยงานต้นแบบที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙๕ ๑ หน่วยงาน	๑. พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนแนวปฏิบัติ และหรือ มาตรการและหรือคู่มือที่มีการทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการคัดเลือกให้นักศึกษารับทุน ด้านการคัดเลือกเข้าทำงาน ด้านการรับจ่ายเงินสด) ๒. จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔ คู่มือ แนวทาง มาตรฐาน ๑๕ หน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่/ กองคลัง/พัสดุ/ สำนักงานพัฒนา นักศึกษา กองกลาง