



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน  
สำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## สารบัญ

### เนื้อหา

คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล .....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล .....	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย .....	๓
๒.๑ ปรัชญา .....	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์ .....	๓
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์ .....	๓
๒.๔ พันธกิจ .....	๓
๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์ .....	๓
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ .....	๓
๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ .....	๔
๒.๘ โครงสร้างองค์กร .....	๖
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล .....	๘
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน .....	๙
๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ .....	๑๐
๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ .....	๑๒
๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ .....	๑๔
บรรณานุกรม .....	๑๖

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๓๓๗/๒๕๖๓ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อจัดทำ ปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องขอเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในแผนฯ และให้ทุกคณะ/หน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้วางได้ ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

### ๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

### ๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียนที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและนวัตกรรม

### ๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ University Impact Ranking ของ THE (Times Higher Education) ในลำดับ ๑๐๑ – ๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒.๔ พันธกิจ

- ๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- ๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### ๒.๕ เสาหลักยุทธศาสตร์

- เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence  
 เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community  
 เสาหลักที่ ๓ : Smart University  
 เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

### ๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผลិតบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
๒. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG
๔. ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล
๖. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๗. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๘. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๙. บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## ๒.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

### เสาหลักที่ ๑ : Academic Excellence

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างโดดเด่นและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

**เป้าประสงค์** ๑. บัณฑิตมีความสามารถในการบูรณาการองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ พร้อมทำงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

๒. บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง สามารถสร้างนวัตกรรม หรือเป็นผู้ประกอบการ

๓. บัณฑิตเป็นพลเมืองที่มีคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ท้องถิ่น และพัฒนาสู่ระดับสากล

**เป้าประสงค์** ๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่และยกระดับเศรษฐกิจพื้นที่ได้จริง

๒. อาจารย์มีความสามารถด้านการวิจัย และสามารถผลิตผลงานวิจัยในระดับสากลได้

๓. รายได้จากการทำงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

### เสาหลักที่ ๒ : Shared Future with Community

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและยกระดับเศรษฐกิจของอีสานใต้ จากฐาน BCG

**เป้าประสงค์** ๑. เป็นหุ้นส่วนหลักในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจแก่กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ๒

๒. ประชาชน ชุมชนเป้าหมาย มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** ยกระดับคุณภาพและสร้างมูลค่าให้แก่ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

**เป้าประสงค์** ๑. ภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และสืบสาน

๒. สร้างมูลค่าจากภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

### เสาหลักที่ ๓ : Smart University

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

**เป้าประสงค์** ๑. เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลที่มีการพัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างครอบคลุมทุกพันธกิจ

๒. บุคลากรและนักศึกษารู้เท่าทัน สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ได้ทุกที่ ทุกเวลา และทุกอุปกรณ์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖**  
**เป้าประสงค์**
- มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๑. มีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ
  ๒. มีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
  ๓. มีความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  ๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข

#### เสาหลักที่ ๔ : Sustainable Growth

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗**  
**เป้าประสงค์**
- บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๑. ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้รับการปฏิรูปให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
  ๒. บุคลากรทุกระดับมีสมรรถนะสูง มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
  ๓. บุคลากรมีคุณลักษณะตามค่านิยม มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘**  
**เป้าประสงค์**
- มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินเพื่อการจัดการศึกษาสู่ความยั่งยืน
๑. มหาวิทยาลัยมีเสถียรภาพทางการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต

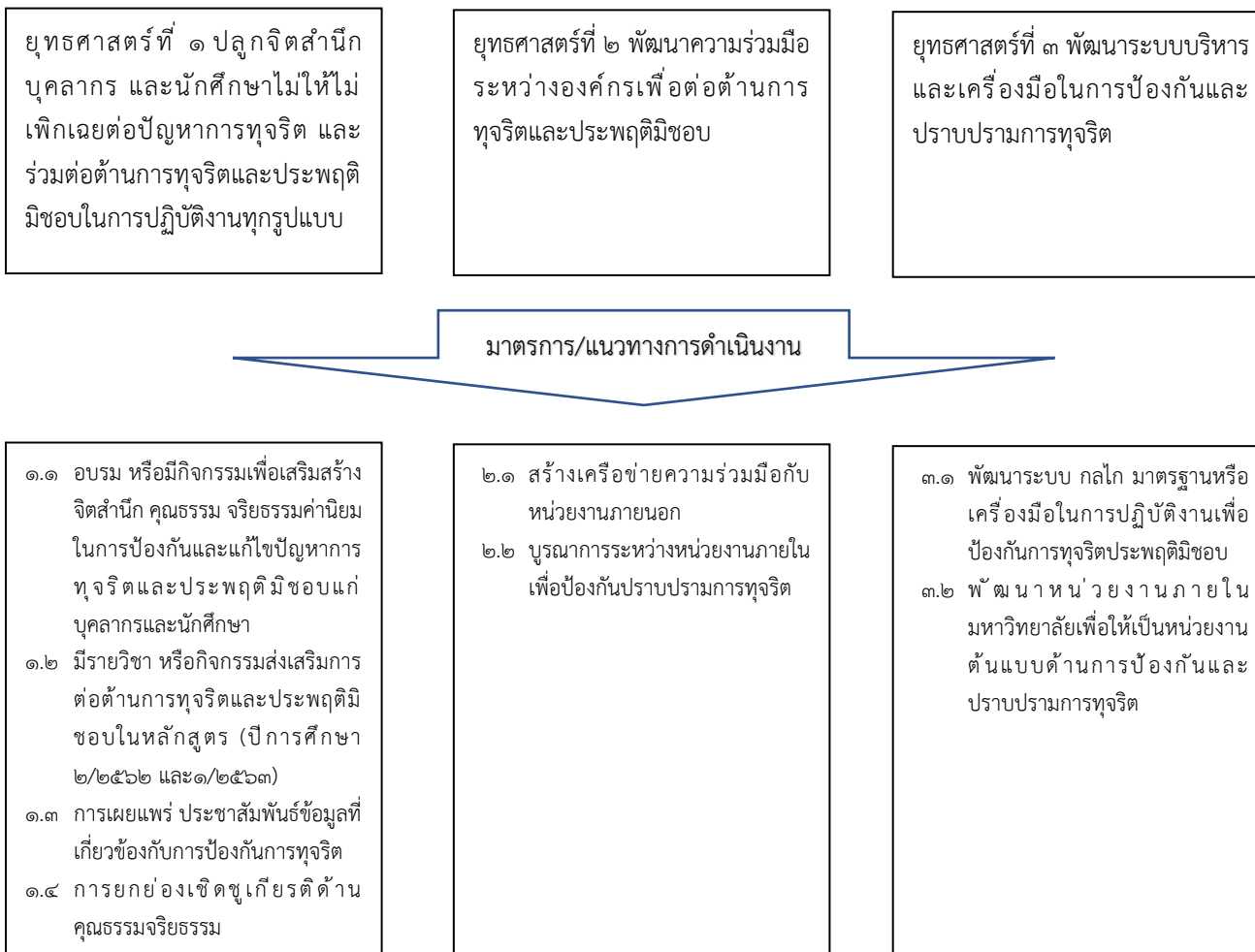
#### Excellent Organization Management

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙**  
**เป้าประสงค์**
- บริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
๑. เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
  ๒. มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
  ๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารงานที่เป็นเลิศ
  ๔. สร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ดีและยกระดับการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ





## แผนปฏิบัติการราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๓



### ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการทำงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน(Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่างๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

### ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๕	๗๑.๔๓
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๖-๙๙ เมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๗๕ และต่ำกว่าเมื่อเทียบกับแผน	๑	๑๔.๒๙
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ผลการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ ดังสรุปในแผนภูมิที่ ๓ ได้แสดงผลการดำเนินงานการจำแนกความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานสูงกว่าและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓

๒. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๖-๙๙ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงน้อย

๓. ตัวชี้วัด ที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เท่ากับหรือน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัด มีระดับความเสี่ยงค่อนข้างสูง อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต



แผนภูมิที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกบุคลากร และนักศึกษาไม่ให้ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ : บุคลากร และนักศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) อบรม หรือมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรและนักศึกษา	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม <b>คำอธิบาย:</b> บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์และได้รับการยอมรับด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒) มีรายวิชา หรือกิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร (ปีการศึกษา๒/๒๕๖๒ และ๑/๒๕๖๓)	๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม <b>คำอธิบาย:</b> นักศึกษาที่ทำคุณประโยชน์หรือแสดงออกในด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายในหรือภายนอก ปีการศึกษา ๒๕๖๒
๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ
๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๒๒	๔	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๒ คน ๒) คณะรัฐศาสตร์ ๒ คน
๒) จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	คน	๒๒	๒๒	๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ๑ คน ๒) คณะบริหารศาสตร์ ๑ คน ๓) คณะนิติศาสตร์ ๒๐ คน
๓) ร้อยละของนักศึกษาที่ไม่ทุจริตในการสอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๙๙.๙๙	
๔) ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	

## ๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคือร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีความร่วมมือกับองค์กรภายในและภายนอกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ๒) บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <b>คำอธิบาย:</b> นับจำนวนเครือข่ายทั้งภายในมหาวิทยาลัยและกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีกิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนเครือข่ายภายใน/ภายนอกที่มีกิจกรรมร่วมกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เครือข่าย	๕	๑๕	เครือข่ายร่วมต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในทุกหน่วยงาน



## ๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p>๑) พัฒนาระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ</p> <p>๒) พัฒนาหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>คำอธิบาย:</b> ระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้งาน เพื่อแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงอันก่อให้เกิดช่องทางในการกระทำทุจริตหรือประพฤตินิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน)</p> <p><b>คำอธิบาย:</b></p> <p>๑. หน่วยงานที่เข้าประเมินต้องปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในให้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะภายใน ๖๐ วัน หลังรับหนังสือสั่งการจากอธิการบดีมหาวิทยาลัย</p> <p><b>หมายเหตุ:</b> ยกเว้นการตรวจด้านการเงินและบัญชีเรื่องการสอบทานวิเคราะห์งบการเงินงวด ณ ๓๐ กันยายน ๖๒ จำนวน ๑๒ หน่วยงาน</p>

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑) จำนวนระบบ กลไก มาตรฐานหรือเครื่องมือที่ได้รับการพัฒนาและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ระบบ/ กลไก/ มาตรฐาน/ เครื่องมือ	๓	๓	๑) ระบบการประเมิน ๒) ระบบการลาออนไลน์ ๓) ระบบโปรแกรมรายงานและการเบิก-จ่ายวัสดุรวมศูนย์ ประจำสำนักงานอธิการบดี
๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายในทุกประเด็นในเวลาที่กำหนด (ทั้งหมด ๒๔ หน่วยงาน)	ร้อยละ	๕๐	๗๐	หน่วยงานที่ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ๒) สำนักงานรักษาความปลอดภัยฯ ๓) กองกลาง ๔) กองคลัง ๕) กองแผนงาน ๖) คณะบริหารศาสตร์ ๗) สำนักคอมพิวเตอร์ฯ ๘) สำนักวิทยบริการ* ๙) สำนักงานส่งเสริมและบริหารงานวิจัย ฯ* ๑๐) สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา* หมายเหตุ: * หน่วยงานที่ยังไม่ได้จัดส่ง

## บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.