คณะบริหารศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานประจำปี 2562
Annual Report 2019

บทสรุปผู้บริหาร

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานในกำกับ ที่ได้รับการอนุมัติให้จัดตั้งเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2540 ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ในการผลักดันให้ผลิตบัณฑิตในด้านบริหารธุรกิจ โดยมีพันธกิจหลักที่สำคัญ 4 ด้าน คือ 1) การผลิตบัณฑิต 2) การวิจัย 3) บริการวิชาการแก่สังคม และ 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งในปัจจุบัน คณะบริหารศาสตร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ปี พ.ศ.2560 - 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารองค์กรให้มุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นอกจากนี้คณะฯ ยังได้ดำเนินการในด้านอื่นๆ อาทิ การปรับโครงสร้างส่วนงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาสู่มาตรฐานสากล ปรับปรุงประกาศ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เพื่อรองรับการดำเนินงานของคณะบริหารศาสตร์ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 นี้ คณะบริหารศาสตร์ มีผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักสำคัญ ดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต คณะบริหารศาสตร์ จัดการเรียนการสอน ระดับปริญญาตรี จำนวน 7 หลักสูตร และหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 1 หลักสูตร ปัจจุบันคณะบริหารศาสตร์ มีนักศึกษา ระดับปริญญาตรี 3,624 คน ระดับบัณฑิตศึกษา 53 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 3,677 คน และมีผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2561 ระดับปริญญาตรี 866 คน และระดับปริญญาโท 11 คน รวมทั้งสิ้น 877 คน ภาวะการมีงานทำ โดยรวมร้อยละ 78.35 มีผลการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต มีคะแนน 4.29 (จาก 5 คะแนน) อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก นอกจากนั้น ในปีรอบปี 2562 นักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ ได้สร้างชื่อเสียงในการประกวดแข่งขันต่างๆ มากมาย ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพระดับประเทศ อาทิเช่น

1. นักศึกษาสาขาการจัดการการโรงแรม คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ การแข่งขันทักษะปูเตียงแบบสันทบ ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6 Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR) ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

2. นักศึกษาสาขาการจัดการการโรงแรม คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 การแข่งขันทักษะปูเตียงแบบสันทบ ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6 Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR) ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

3. นักศึกษาสาขาการจัดการการโรงแรม คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 การแข่งขันทักษะการจัดโต๊ะอาหารและบริการอาหารสากลประยุกต์ ในการการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6 Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR) ณ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

4. นักศึกษาสาขาการเงินและการธนาคาร คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศประเภททีม PTT STAR TEAM การแข่งขันระดับประเทศในโครงการ Young Financial Star 2019 ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 2 - 3 สิงหาคม 2562

5. นักศึกษาสาขาการตลาด คณะบริหารศาตร์ ได้รับรางวัลขนะเลิศ การแข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2562

6. นักศึกษาสาขาการตลาด คณะบริหารศาตร์ ได้รับรางวัลชมเชย การแข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2562

7. นักศึกษาสาขาการบัญชี คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันทักษะทางการบัญชี ประเภททีม ในระดับปริญญาตรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2562

8. นักศึกษาสาขาการบัญชี คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันทักษะทางการบัญชี ประเภทบุคคล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2562

9. นักศึกษาสาขาการบัญชี คณะบริหารศาสตร์ ได้รับรับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 3 ประเภทบุคคล ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2562

ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในปี 2562 คณะบริหารศาสตร์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในและภายนอกสถาบัน แบ่งเป็น งบประมาณรายได้ 560,000 บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวนทั้งสิ้น 2,765,924.50 บาท (สองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 3,325,924.50 บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) จำนวน 26 โครงการ เฉลี่ยทุนสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนต่อจำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ เท่ากับ 49,640.66 บาท และมีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีการตีพิมพ์ ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ จำนวนทั้งหมด 26 บทความ

ด้านบริการวิชาการ คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 37 โครงการ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 1,813,100 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์ จำนวน 7,284,000 บาท (เจ็ดล้านสองแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมงบประมาณทั้งสิ้น 9,097,100 บาท (เก้าล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น อันจะเกิดประโยชน์และผลกระทบต่อสังคม สร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมให้ชุมชนพึ่งตนเองได้ ซึ่งมีโครงการที่สำคัญ ได้แก่ การให้บริการวิชาการแบบให้เปล่า ที่ส่งเสริมความสามารถ ทักษะต่างๆ ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน SMEs และกลุ่มเกษตรกร ก่อให้เกิดรายได้และความรู้ที่เพิ่มขึ้น และโครงการบริการวิชาการแบบเก็บค่าลงทะเบียน ที่สามารถจัดหลักสูตรการอบรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้เข้าอบรม และก่อให้เกิดรายได้แก่คณะบริหารศาสตร์

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน ทั้งสิ้น 5 โครงการ โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวนทั้งสิ้น 389,800 บาท (สามแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งโครงการทั้งหมดมีพื้นที่ดำเนินการทั้งในส่วนของจังหวัดอุบลราชธานี และในเขตพื้นที่อีสานใต้ ทั้งในรูปแบบของศิลปะประเพณี แข่งขันด้านศิลปะ การถ่ายทอดวัฒนธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันมีคุณค่า และการถ่ายทอดไปสู่เยาวชนรุ่นต่อไปอย่างยั่งยืน

ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ ของคณะบริหารศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ให้พร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ เช่น 1)โครงการดำเนินกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีจิงชู สาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อให้นักศึกษาที่ร่วมโครงการมีประสบการณ์และความรู้ด้านบริหารธุรกิจ และภาษาจีนจากเจ้าของภาษา และนำประสบการณ์มาถ่ายทอดกับนักศึกษาคนอื่น ๆ 2) โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา และหารือการทำ MOU ด้านวิจัยและการเรียนการสอน 3) โครงการแลกเปลี่ยนสำหรับนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ให้พร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากล

จากผลการดำเนินงานของคณะบริหารศาสตร์ ทำให้องค์กรมีพัฒนาการที่ดีขึ้น มีกรอบแนวทางและเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น มีบุคลากรที่เข้มแข็งพร้อมด้วยองค์ความรู้ของศาสตร์ด้านต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จะสามารถผลักดันให้คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นสถาบันชั้นนำด้านบริหารธุรกิจได้ในอนาคต

คำนำ

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานการศึกษาที่มีหน้าที่และพันธกิจในการผลิตบัณฑิตด้านบริหารธุรกิจ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะบริหารศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมอบความรู้และประสบการณ์จริงทั้งในและนอกห้องเรียนเพื่อให้เป็นบัณฑิตที่มีศักยภาพ ด้านบริหารธุรกิจที่พร้อมต่อการเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับชาติและสากลต่อไป

รายงานประจำปี 2562 เป็นการสรุปผลการดำเนินงานของคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในภารกิจหลักต่าง ๆ คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินการด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจหลัก และผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น และผลสำเร็จของการดำเนินงานเกิดจากการร่วมมือของบุคลากรในคณะทุกท่านที่ทุ่มเทแรงกาย และแรงใจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจต่างๆ และการได้รับความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมจากทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นอย่างดี

สุดท้ายนี้ จากผลงานปี 2562 ในนามคณะบริหารศาสตร์ จะดำเนินงานพัฒนาคณะในทุกภารกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นสถาบันชั้นนำทางด้านบริหารธุรกิจที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อสังคมและท้องถิ่นสืบไป

รองศาสตราจารย์รุ่งรัศมี บุญดาว
คณบดีคณะบริหารศาสตร์

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร ..... **ก**
คำนำ ..... **ค**
สารบัญ ..... **ง**
ส่วนที่ 1 ลักษณะองค์กร **1**
1.1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร 1
1.1.1 ประวัติความเป็นมาขององค์กร 1
1.1.2 ปรัชญา/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/อัตลักษณ์/เอกลักษณ์/ประเด็นยุทธศาสตร์ 1
1.1.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ 2
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ..... **2**
2.1 สรุปผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 2
2.1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต 2
2.1.2 ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ 3
2.1.3 ด้านการบริการวิชาการ 3
2.1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4
2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 4
2.2.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1 4
2.2.2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2 19
2.2.3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3 24
2.2.4 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4 30
2.5.5 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 33
2.2.6 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 6 40
ส่วนที่ 3 ข้อมูลสารสนเทศ **45**
3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต 45
3.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ 45
3.1.2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 45
3.1.3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา 45
3.2 ด้านงบประมาณ 46
3.3 ด้านงบบุคลากร 46
3.3.1 จำแนกตามประเภทของบุคลากร 46
3.3.2 จำแนกตามตำแหน่งสายวิชการ 46
3.3.3 จำแนกตามระดับการศึกษา 46
3.3.4 บุคลากรลาศึกษาต่อ 46

ส่วนที่ 1
ลักษณะองค์กร

1.1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

1.1.1 ประวัติความเป็นมาขององค์กร

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานในกำกับ ที่ได้รับการอนุมัติให้จัดตั้งเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2540 ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ในการผลักดันให้ผลิตบัณฑิตในด้านบริหารธุรกิจ โดยมีพันธกิจหลักที่สำคัญ 4 ด้าน คือ 1)การผลิตบัณฑิต 2)การวิจัย 3)บริการวิชาการแก่สังคม และ 4)ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งในปัจจุบัน คณะบริหารศาสตร์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ปี พ.ศ.2560 - 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารองค์กรให้มุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นอกจากนี้คณะฯ ยังได้ดำเนินการในด้านอื่นๆ อาทิ การปรับโครงสร้างส่วนงาน การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปรับปรุงประกาศ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อรองรับการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งอยู่ อาคารคณะบริหารศาสตร์ ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เลขที่ 85 ถนนวาริน–เดชอุดม ตำบลเมืองศรีไค อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราธานี ซึ่งมีขอบเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยประมาณ 31,709 ตารางเมตร

1.1.2 ปรัชญา/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/อัตลักษณ์/เอกลักษณ์/ประเด็นยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์

คณะบริหารศาสตร์ สร้างบัณฑิตคุณภาพ สร้างองค์ความรู้เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการของสังคมและการพัฒนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

พันธกิจ

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเพื่อพัฒนาสังคม
3. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อสร้างการยอมรับในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เป็นที่ยอมรับในประเทศ และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
2. พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม
3. พัฒนาบทบาทในการเป็นผู้นำด้านการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม บนพื้นฐานความพอเพียง
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีท้องถิ่น และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
5. บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน พร้อมยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล
6. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพมีสมรรถนะ พร้อมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร

1.1.3 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างคณะบริหารศาสตร์

ส่วนที่ 2
รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 สรุปผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

1) นักศึกษาใหม่

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ทุกระดับ จำนวน 744 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 735 คน และปริญญาโท จำนวน 9 คน ตามลำดับ

2) นักศึกษาทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกระดับ จำนวน 3,677 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 3,624 คน และปริญญาโท จำนวน 53 คน ตามลำดับ

3) ผู้สำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับ จำนวน 877 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 866 คน และปริญญาโท จำนวน 11 คน ตามลำดับ

4) ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

จากการศึกษาติดตามผลบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2560 ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา จากระบบการตอบแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 873 คน มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 847 คน คิดเป็นร้อยละ 97.02 บัณฑิตมีงานทำทั้งหมดจำนวน 657 คน คิดเป็นร้อยละการมีงานทำภายใน 1 ปี ร้อยละ 78.35

2.1.2 ด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 26 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,325,924.50 บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) แบ่งเป็นงบประมาณรายได้ จำนวน 560,000 บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวน 2,765,924.50 บาท (สองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) ดังนี้

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	-	-
2	งบประมาณรายได้	13	560,000
3	งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ	13	2,765,924.50
	รวมทั้งสิ้น	**26**	**3,325,924.50**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.1.3 ด้านการบริการวิชาการ

ปีงบประมาณ 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 37 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 9,097,100 บาท (เก้าล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,813,100 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และงบประมาณรายได้ จำนวน 7,284,000 บาท (เจ็ดล้านสองแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 4 ประเด็นหลัก คือ

1) การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน จำนวน 20 โครงการ

2) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก จำนวน 16 โครงการ

3) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน จำนวน 1 โครงการ

4) โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน – โครงการ

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	เงิน (บาท)
1	การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน	20	7,853,800
2	การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	16	1,162,300
3	การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน	1	81,000
4	โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
	รวมทั้งสิ้น	**37**	**9,097,100**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปีงบประมาณ 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเชื่อมโยงไปกับการเรียนการสอน ตลอดจนเชื่อมโยงกับความต้องการของพื้นที่ มีโครงการที่ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 389,800 บาท (สามแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 609 คน คิดเป็นร้อยละ 137.68 ของจำนวนเป้าหมาย โดยโครงการที่ดำเนินการสามารถแบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 389.000 บาท (สามแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) งบประมาณรายได้ จำนวน - บาท และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวน - บาท ดังนี้

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	เงิน (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	5	609	389,000
2	งบประมาณรายได้	-	-	-
3	งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	**5**	**609**	**389,000**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 1

ด้านหลักสูตรการเรียนการสอน

1) หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน ปีการศึกษา 2562

คณะบริหารศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนโดยมีหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมดจำนวน 8 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 7 หลักสูตร และปริญญาโท จำนวน 1 หลักสูตร โดยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานตามกรอบ TQF จำนวน 8 หลักสูตร ดังนี้

รายละเอียดหลักสูตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	7	1	0	8
จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงมาตรฐานตามกรอบ TQF	7	1	0	8

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สามารถจำแนกหลักสูตรตามระดับการศึกษา กลุ่มสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ดังนี้

สาขาวิชา	ระดับปริญญา	ชื่อย่อ	ชื่อหลักสูตร/สาขา
สาขาวิชาการบัญชีและการเงิน	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร
	ปริญญาตรี	บช.บ	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจ
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการตลาด
	ปริญญาโท	บธ.ม.	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรม	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการการโรงแรม
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ
	ปริญญาตรี	บธ.บ.	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2562

ด้านการผลิตบัณฑิต

1) การรับนักศึกษา ในปีงบประมาณ 2562 คณะบริหารศาสตร์ เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2562 ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 ถึง กรกฎาคม 2562 แผนรับเข้าศึกษา จำนวน 935 คน มีผู้สมัครรวมทั้งสิ้น 2,217 คน ผ่านการคัดเลือกและยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา จำนวน 1,014 คน คิดเป็นร้อยละ 45.74 ลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาที่ 1 จำนวน 734 คน คิดเป็นร้อยละ 78.50 โดยเปรียบเทียบแผนการรับ/ผลการรับ ประจำปีการศึกษา 2561 - 2562 สามารถจำแนกตามสาขาได้ดังนี้

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา 2561		คิดเป็น	ปีการศึกษา 2562		คิดเป็น
	แผนการรับ (คน)	ผลการรับ (คน)	ร้อยละ	แผนการรับ (คน)	ผลการรับ (คน)	ร้อยละ
1. บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	150	164	109.33	150	63	42.00
2. บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	130	128	98.46	130	150	115.38
3. บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	150	149	99.33	150	113	75.33
4. บธ.บ.การตลาด	220	180	81.82	220	130	59.09
5. บช.บ.การบัญชี	220	311	141.36	220	247	112.27
6. บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	50	50	100.00	30	22	73.33
7. บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	40	21	52.50	35	9	25.71
รวมทั้งสิ้น	**960**	**1,003**	**104.48**	**935**	**734**	**78.50**

หมายเหตุ บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ งดรับนักศึกษา

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2562

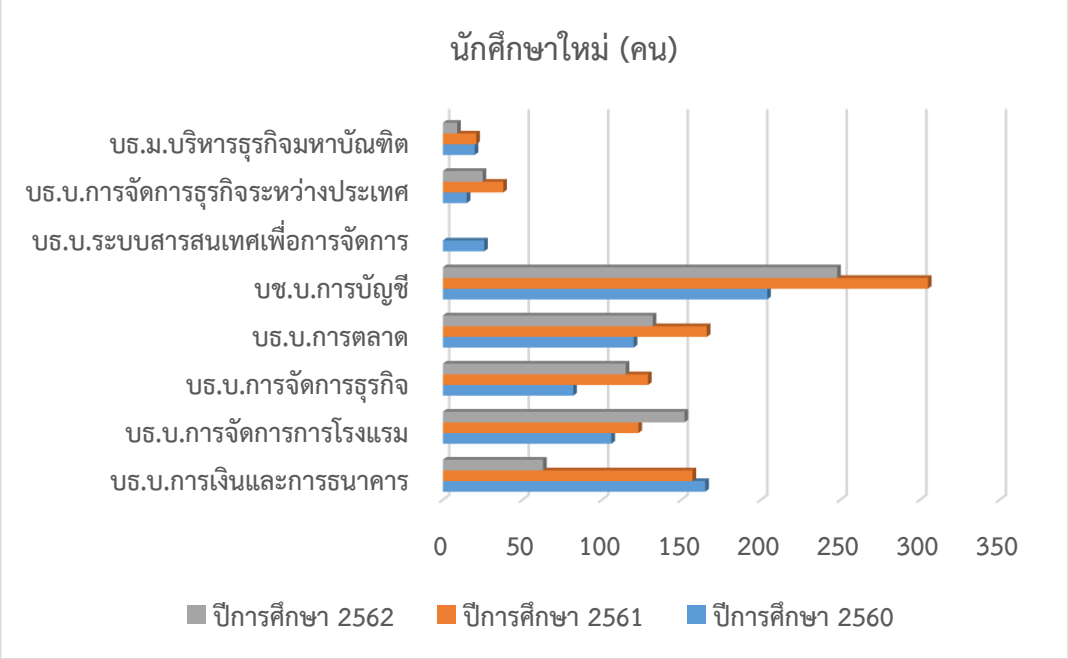
2) นักศึกษาใหม่

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ทุกระดับ จำนวน 744 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 735 คน และปริญญาโท จำนวน 9 คน ตามลำดับ เปรียบเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมาตามตารางและกราฟดังนี้

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561	ปีการศึกษา 2562
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	165	157	63
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	106	123	152
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	82	129	115
บธ.บ.การตลาด	120	166	132
บช.บ.การบัญชี	204	305	248
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	26	** ชะลอรับ **	** ชะลอรับ **
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	15	38	25
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	20	21	9
รวม	**738**	**939**	**744**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

กราฟแสดงผลเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



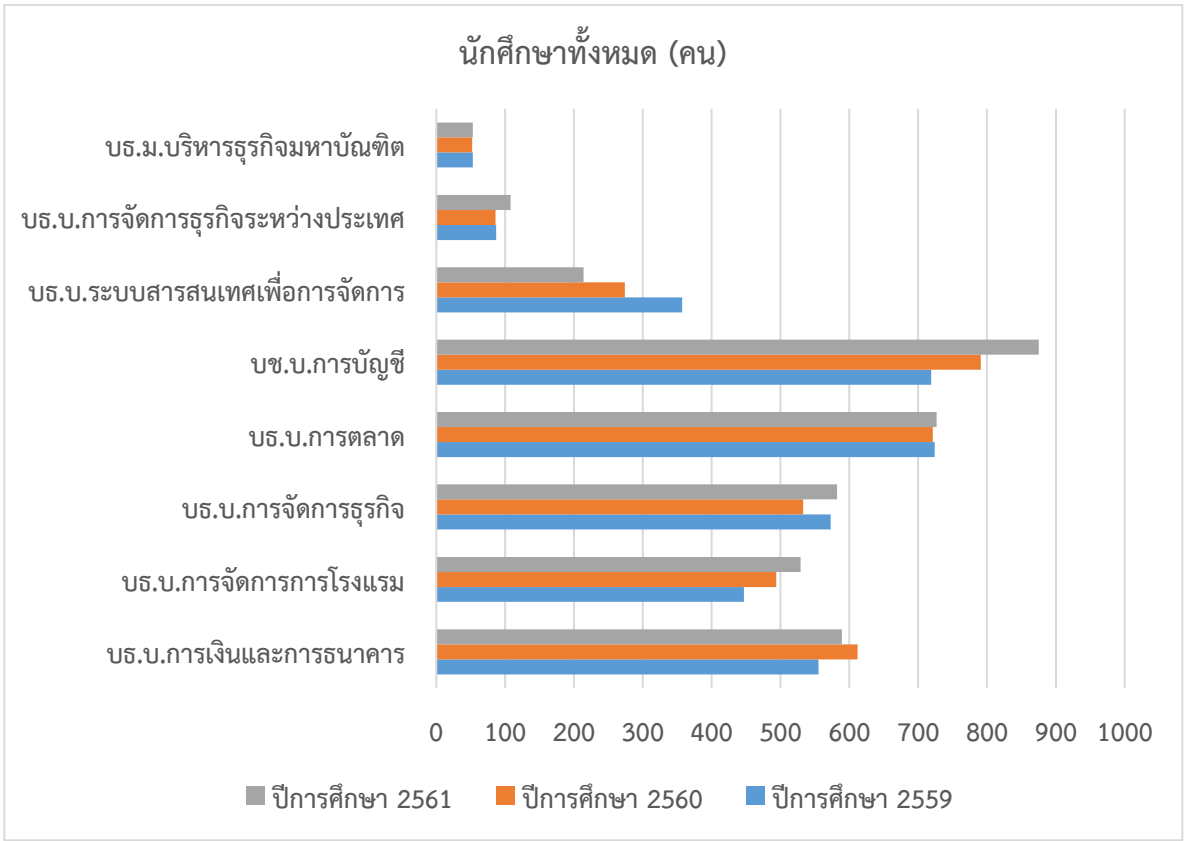
3) นักศึกษาทั้งหมด

ในปีการศึกษา 2562 มีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดทุกระดับ จำนวน 3,677 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 3,624 คน และปริญญาโท จำนวน 53 คน ตามลำดับ เปรียบเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมาตามตารางและกราฟดังนี้

หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	555	612	589
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	447	494	529
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	573	533	582
บธ.บ.การตลาด	724	721	727
บช.บ.การบัญชี	719	791	875
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	357	274	214
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	87	86	108
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	53	52	53
รวม	**3,515**	**3,563**	**3,677**

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

กราฟแสดงผลเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



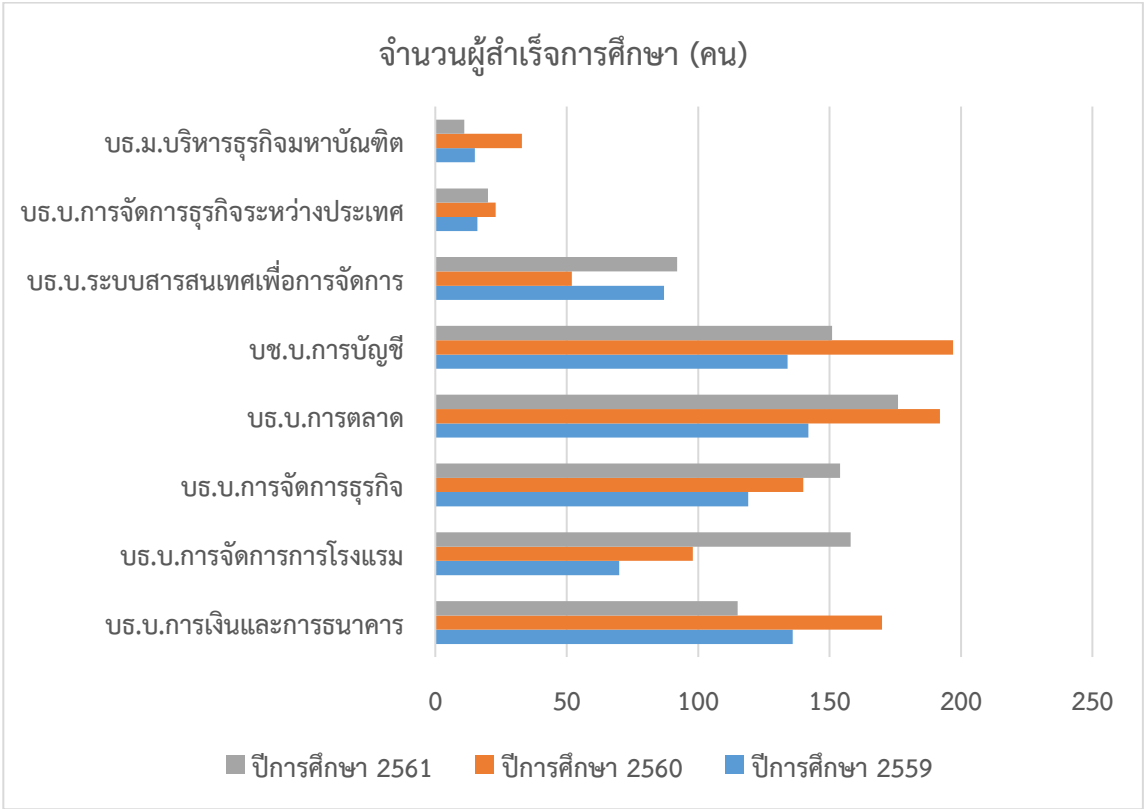
4) ผู้สำเร็จการศึกษา

ในปีการศึกษา 2561 มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกระดับ จำนวน 877 คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 866 คน และปริญญาโท จำนวน 11 คน ตามลำดับ และสามารถจำแนกตามระดับการศึกษาปริญญาตรี และปริญญาโทเปรียบเทียบกับปีการศึกษาที่ผ่านมา ตามตารางและกราฟดังนี้

หลักสูตร	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา		
	ปีการศึกษา 2559	ปีการศึกษา 2560	ปีการศึกษา 2561
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	136	170	115
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	70	98	158
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	119	140	154
บธ.บ.การตลาด	142	192	176
บช.บ.การบัญชี	134	197	151
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	87	52	92
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	16	23	20
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	15	33	11
รวม	**719**	**905**	**877**

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

กราฟแสดงผลเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



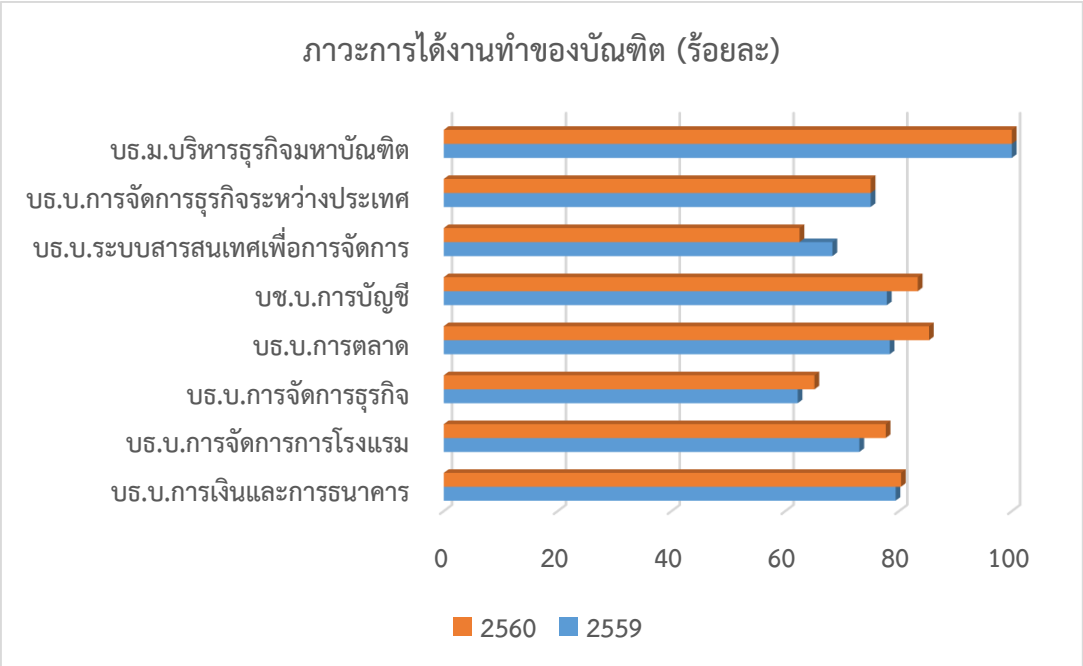
5) ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

จากการศึกษาติดตามผลบัณฑิตในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2560 ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา จากระบบการตอบแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 873 คน มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 847 คน คิดเป็นร้อยละ 97.02 บัณฑิตมีงานทำทั้งหมดจำนวน.657 คน คิดเป็นร้อยละการมีงานทำภายใน 1 ปี ร้อยละ78.35

คณะ/วิทยาลัย	ปีการศึกษา		ร้อยละ
	2559	2560	เพิ่มขึ้น – ลดลง
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	79.41	80.36	1.20%
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	73.02	77.66	6.35%
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	62.18	65.12	4.73%
บธ.บ.การตลาด	78.36	85.33	8.89%
บช.บ.การบัญชี	77.86	83.33	7.03%
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	68.29	62.5	-8.48%
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	75.0	75.0	0.00%
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	100.0	100.0	0.00%
เฉลี่ยรวมทั้งสิ้น	**79.09**	**78.35**	**-0.94%**

ข้อมูล ณ วันที่ 11 มีนาคม 2562

กราฟแสดงผลเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา



6) โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน

สัมมนาทางวิชาการ

การอบรม Excel, Google form, Comanche

UBS CAMP 2019

การแลกเปลี่ยนนักศึกษาจากความร่วมมือทางวิชาการ

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีจิงชู (Jingchu university of technology) สาธารณรัฐประชาชนจีน

การแลกเปลี่ยนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีจิงชู สาธารณรัฐประชาชนจีน

การแลกเปลี่ยนสำหรับนักศึกษาต่างประเทศ จากจาก Impact Polytechnic, Republic of Cameroon

ความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัทซีพีออล์ล จำกัด(มหาชน)

เพื่อให้ทุนการศึกษาตลอดหลักสูตร การฝึกงานใน 7-Eleven และบรรจุงานเมื่อจบการศึกษา

ประชุมร่วมเพื่อหารือการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด แผนการฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก

การเพิ่มพูนความรู้ด้านสตาร์ทอัพ ให้นิสิตนักศึกษา SET Innovative Startup @University for Student

การติวสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้านการลงทุน IC License

การสัมมนาเรื่อง “Startup Fundraising” พร้อมมอบสื่อการเรียนรู้ SET Startup Digital Knowledge

ความร่วมมือในอนาคตเพื่อพัฒนาหลักสูตร ผลิตนักศึกษารุ่นใหม่ ให้เป็นผู้ประกอบการแห่งอนาคตที่ประสบความสำเร็จได้ทั้งในเชิงธุรกิจและสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน

การประชุมการทำความร่วมมือทาง กับบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซนเตอร์ จำกัด (มหาชน) ห้างค้าปลีกในกลุ่มบีเจซี เพื่อร่วมมือในการพัฒนานักศึกษาในการฝึกประสบการณ์

7) โครงการที่มีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของนักศึกษาในศตวรรษที่ 21

กิจกรรมภัตตาคารจำลอง

การอบรมหลักสูตร Tax Junior (เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวสู่นักภาษีอากรระดับปฏิบัติการแบบมืออาชีพ)

การเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4

8) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ตารางแสดงจำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม จำแนกเป็นด้านๆ	จำนวนโครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)
	ด้านความรู้			
1	สัมมนาแกนนำนักศึกษา (24 พฤษภาคม 2562)	1	27	0
	ด้านคุณธรรม จริยธรรม			
2	พิธีไหว้ครูและมอบทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2562 (25 กรกฎาคม 2562)	1	616	220,750
	ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข ฯ			
3	โครงการติว (12 - 13 ตุลาคม 2562)	1	124	5,810
	ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลฯ			
4	รับขวัญบัณฑิตบริหารศาสตร์ รุ่นที่ 18 (8-11 ธันวาคม 2562)	1	1,000	346,600

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

สัมมนาแกนนำนักศึกษา

พิธีไหว้ครูและมอบทุนการศึกษา ปีการศึกษา 2562

โครงการติว

รับขวัญบัณฑิตบริหารศาสตร์ รุ่นที่ 18

9) ผลงาน/รางวัลของนักศึกษา

ตารางแสดงผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัล ประจำปี 2562

ลำดับ	ชื่อผู้รับรางวัล	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	วัน/เดือน/ปี
1	นายเกรียงศักดิ์ ทองราช	รางวัลชนะเลิศ การแข่งขันทักษะปูเตียงแบบสันทบ ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6Tourism and Hotel	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

ลำดับ	ชื่อผู้รับรางวัล	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	วัน/เดือน/ปี
		Management Fair 2019 (THM FAIR)		
2	นายมณเฑียร จำสนิท	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 การแข่งขันทักษะปูเตียงแบบสันทบ ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
3	นายพิษณุ พัดรัมย์ นางสาวอภิชญา สืบสวน	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 การแข่งขันทักษะการจัดโต๊ะอาหารและบริการอาหารสากลประยุกต์ ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562
4	นายธีระวัช แดงชาติ นายวรวุฒิ บุญศิริ นายณัฐพงษ์ ศิริบูรณ์ นางสาวธัญชนก คำประเสริฐ นายธีระวัช แดงชาติ นางสาววิชุลดา มาตรี นางสาวอรรัมภา ทิวไผ่งาม นางสาวอรอนงค์ บัวทอง	รางวัลชนะเลิศประเภททีม PTT STAR TEAM ในการแข่งขันระดับประเทศในโครงการ Young Financial Star 2019	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	2 - 3 สิงหาคม 2562
5	นางสาวณัฐพร จรนาทอง	รางวัลขนะเลิศ ในการแข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	17 สิงหาคม 2562
6	นางสาวฑิตยา แซ่โค้ว	รางวัลขนะเลิศ ในการแข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	17 สิงหาคม 2562
7	นางสาวกุลสจรี ปุเลโต	รางวัลชมเชย ในการแข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	17 สิงหาคม 2562

ลำดับ	ชื่อผู้รับรางวัล	ชื่อรางวัล	หน่วยงานที่ได้รับรางวัล	วัน/เดือน/ปี
8	นางสาวจุฑาทิพย์ เจริญศรี นางสาวชัญญานุช ผ่องบุรุษ นางสาวจริยา นาเจริญ	รางวัลชนะเลิศในการแข่งขันทักษะทางการบัญชี ประเภททีม ในระดับปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ระหว่างวันที่ 17-18 ส.ค. 2562
9	นางสาวจุฑาทิพย์ เจริญศรี	รางวัลชนะเลิศในการแข่งขันทักษะทางการบัญชี ประเภทบุคคล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ระหว่างวันที่ 17-18 ส.ค. 2562
10	นางสาวชัญญานุช ผ่องบุรุษ นางสาวจริยา นาเจริญ	ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 3 ประเภทบุคคล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ระหว่างวันที่ 17-18 ส.ค. 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

การแข่งขันระดับประเทศใน

โครงการ Young Financial Star 2019 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การแข่งขันทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ครั้งที่ 6

Tourism and Hotel Management Fair 2019 (THM FAIR)

แข่งขันทักษะวิชาการด้านการตลาด Marketing Knowledge Contest 2019

การแข่งขันทักษะบัญชี ในงานบริหารธุรกิจวิชาการ ครั้งที่ 5 (ACBA2019)

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

10) การจัดหาทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา

10.1 ทุนการศึกษา

ลำดับ	ทุนการศึกษา	ประเภททุน		จำนวน (ทุน)	จำนวนเงินทุน (บาท)
		รายปี	ต่อเนื่อง		
1	ทุนการศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	44	15	59	984,500.00
2	ทุนผู้มีจิตศรัทธา	31	-	31	310,450.00
	รวม	**75**	**15**	**90**	**1,294,950.00**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

10.2 ทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

ลำดับ	ทุนการศึกษา	ประเภทผู้กู้		จำนวน (ทุน)	จำนวนเงินทุน (บาท)
		รายเก่า	รายใหม่		
1	การกู้ยืมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	215	150	365	29,475,650.00
2	การกู้ยืมกองทุนเพื่อการศึกษาที่ผูกกับรายได้ในอนาคต 1/2562	215	5	220	6,808,800.00
	รวม	**430**	**155**	**585**	**36,284,450.00**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

11) ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ

11.1 ตารางแสดงจำนวนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

ชื่อหน่วยงาน/สถาบัน	ชื่อประเทศ	วันที่ลงนาม
สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย	ประเทศไทย	19 พฤศจิกายน 2561

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

11.2 ตารางแสดงจำนวนความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ

ประเทศที่มีความร่วมมือ	ชื่อมหาวิทยาลัย	รับบุคลากร/ผู้บริหารแลกเปลี่ยนและเรียนรู้	รับนักศึกษาแลกเปลี่ยนและเรียนรู้	ส่งบุคลากร/ผู้บริหารแลกเปลี่ยนและเรียนรู้	ส่งนักศึกษาแลกเปลี่ยนและเรียนรู้	กิจกรรมหารือความร่วมมือ	กิจกรรมอบรมและศึกษาดูงาน	กิจกรรมร่วมวิจัย	กิจกรรมบรรยายพิเศษ	กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันประสบการณ์
Asia	**JINGCHU UNIVERSITY OF TECHNOLOGY**									
China		-	1	-	1	-	-	-	-	-
Africa	**Impact Polytechnic**									
Cameroon		-	1	-	-	1	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.2.2 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 2

1) การสนับสนุนด้านการวิจัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัย จำนวนทั้งสิ้น 26 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 3,325,924.50 บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) แบ่งเป็นงบประมาณรายได้ จำนวน 560,000 บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวน 2,765,924.50 บาท (สองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบสี่บาทห้าสิบสตางค์) ดังนี้

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	เงิน (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	-	-
2	งบประมาณรายได้	13	560,000
3	งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ	13	2,765,924.50
	รวมทั้งสิ้น	**26**	**3,325,924.50**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2) การนำผลงานวิจัยไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์

ตารางแสดงการนำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ผลงาน	ใช้ประโยชน์ด้าน
1	ดร.จักริน วชิรเมธิน ศุภกัญญา จันทรุกขา บุษกร คำโฮม	โครงการวิจัยข้อมูลทางด้านการตลาดและบริการธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของสหกรณ์การเกษตรบุณฑริก สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	เชิงพาณิชย์
2	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	การสำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	เชิงนโยบาย
3	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	การสำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	เชิงนโยบาย
4	ดร.จักริน วชิรเมธิน วิริญญา ชูราษี รพีพรรณ เทียบแก้ว ศศิภา ทองให้ กรณัฐ แก้วโบราณ	สำรวจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ กองโรงไฟฟ้าเขื่อนสิรินธร ปี 2561 ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอุบลราชธานี (สวท.อุบลราชธานี) สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) และทางเว็บไซต์ E-Book สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี	เชิงนโยบาย
5	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	สำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	เชิงนโยบาย
6	ผศ.ดร.ธนพรรณ ธานี ผศ.กาญจนา ชินนาค ดร.สุขาดา แม้นพยัคฆ์ ผศ.ดร.กุลภา โภคสวัสดิ์ กนกศักดิ์ ธานี	การพัฒนารูปแบบการจัดการการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมตำบลชีทวน : กลยุทธ์การสร้างความสามารถทางการแข่งขันด้วย Business Model Canvas	เชิงพาณิชย์
7	ผศ.ดร.ธนพรรณ ธานี ผศ.กาญจนา ชินนาค ดร.สุขาดา แม้นพยัคฆ์ ผศ.ดร.กุลภา โภคสวัสดิ์ กนกศักดิ์ ธานี	รูปแบบการพัฒนาไก่ย่างท่าวารีน้ำพริกแกงพื้นบ้านสู่การเป็นเอกลักษณ์จังหวัดอุบลราชธานี: กลยุทธ์การสร้างความสามารถทางการแข่งขันด้วย Business Model Canvas	เชิงพาณิชย์

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

3) ผลงานการตีพิมพ์และเผยแพร่ประจำปี 2562

ตารางการสรุปผลงานการตีพิมพ์และเผยแพร่ประจำปี 2562

ลำดับ	ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	เผยแพร่ผลงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	เผยแพร่ผลงานประชุมวิชาการระดับชาติ	การนำไปใช้ประโยชน์	จดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	งานสร้างสรรค์ตีพิมพ์เผยแพร่อื่นๆ	รวมทั้งหมด
1	1	13	6	9	5	-	-	29

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

4) โครงการส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยของคณะบริหารศาสตร์ ในปีงบประมาณ 2562

โครงการอบรมเพื่อพัฒนางานวิจัย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร นักวิจัยรุ่นใหม่ ได้มีโอกาสในการพัฒนาความรู้และศักยภาพในหลักการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย และการวิเคราะห์โครงการวิจัย รวมไปถึงกระบวนการในการทำงานวิจัยให้ดียิ่งขึ้นทั้งการวิจัยตามสาขาเชี่ยวชาญ และการวิจัยด้านการเรียนการสอน เพื่อที่จะร่วมกันสร้างสรรค์ และส่งเสริมศักยภาพในการทำงานวิจัยของคณะฯ ให้สามารถตอบสนองความต้องการในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และแก้ปัญหาของชุมชน รวมไปถึงการสร้างองค์ความรู้ ได้ดียิ่งขึ้น วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 ณ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดอบรมพัฒนาทักษะงานวิจัย ในหัวข้อ “Creative Thinking and Critical Thinking” จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 25 คน

5) โครงการวิจัยของคณะบริหารศาสตร์

ลำดับ	โครงการวิจัย	นักวิจัย	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
1	การจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์เพื่อเพิ่มมูลค่าผ้ากาบบัวของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดอุบลราชธานี	ปวีณา ทองบุญยัง วิลาสินี แสงคำพระ ชุมพร หลินหะตระกูล	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
2	ปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับเทคโนโลยีการเงินของผู้ใช้บริการธนาคารพาณิชย์ในกลุ่มจังหวัดราชธานีเจริญศรีโสธร	ดุสิต จักรศิลป์ ธีนทัต โกศัลวิตร ณรงค์ศักดิ์ ธงอาษา เคียงขวัญ อักษรวงศ์ วิชดา ลิวนานนท์ชัย อติชน ทองปน	80,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
3	การศึกษาคุณลักษณะของพนักงานจัดซื้อที่ต้องการในสถานประกอบการเอกชน จังหวัดอุบลราชธานี	ไกรศักดิ์ ยงกุลวณิช	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
4	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจโรงแรม กรณีศึกษา การพัฒนาตนเองด้านการศึกษาของพนักงานธุรกิจโรงแรมด้วยช่องทางการศึกษาออนไลน์	สิริรัตน์ ชอบขาย	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์

ลำดับ	โครงการวิจัย	นักวิจัย	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
5	Evaluating the Factors Responsible for Shoppers' Choice of Grocery Supermarkets	Henry Fonji Achaleke	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
6	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพข้อมูลทางการบัญชีบริหารและประสิทธิภาพการตัดสินใจของธุรกิจ SMEs อุตสาหกรรมก่อสร้างในเขตจังหวัดอุบลราชธานี	มงคล กิตติวุฒิไกร	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
7	การศึกษาผลกระทบและการเติบโตด้านเศรษฐกิจของจังหวัดระยองที่เกิดจากการใช้จ่ายของพนักงานของบริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	ศรัณย์ วีสเพ็ญ	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
8	การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชีเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของกลุ่มชนชนบ้านภู ตำบลบ้านเป้า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร	มนัสดา ชัยสวนียากรณ์	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
9	รูปแบบการปรับตัวของธุรกิจที่พักในจังหวัดอุบลราชธานีที่มีต่อเทคโนโลยีดิจิตอล	อรุณี มะฏารัก	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
10	ความไว้วางใจ ความร่วมมือภายในห่วงโซ่อุปทาน และความสามารถทางนวัตกรรมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนทางการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างของประเทศไทย	จิตภินันท์ เจริญรุ่งเรือง อรุณรัตน์ เศวตธรรม ดร.สุมาลี เงยวิจิตร	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
11	การศึกษาความแม่นยำ และพัฒนาแบบจำลอง Altman's EM-Score Model สำหรับพยากรณ์ความล้มเหลวทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	ธีนทัต โกศัลวิตร เคียงขวัญ อักษรวงศ์ วิชดา ลิวนานนท์ชัย	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
12	ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่เดินทางมาท่องเที่ยวถนนคนเดินเขมราฐธานี อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	จิรภา โสภณ	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
13	แบบจำลองการตัดสินใจการประเมินความเสี่ยงของโซ่อุปทานการส่งออกมันสำปะหลัง	อรุณรัตน์ เศวตธรรม จิตภินันท์ เจริญรุ่งเรือง ดร.สุมาลี เงยวิจิตร	40,000	เงินรายได้คณะบริหารศาสตร์
14	โครงการต่อยอดงานวิจัยและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างผู้ประกอบการปี 2561	วรารัตน์ บุญแฝง ฐิติ ราศีกุล บุคลากรคณะเกษตร	500,000	องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	โครงการวิจัย	นักวิจัย	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
15	โครงการวิจัยข้อมูลทางด้านการตลาดและบริการธุรกิจสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของสหกรณ์การเกษตรบุณฑริก สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	ดร.จักริน วชิรเมธิน ศุภกัญญา จันทรุกขา บุษกร คำโฮม	50,000	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
16	การสำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	28,000	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์กลาง
17	การสำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	40,000	เทศบาลตำบลหัวนา
18	สำรวจการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ กองโรงไฟฟ้าเขื่อนสิรินธร ปี 2561 ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดอุบลราชธานี (สวท. อุบลราชธานี) สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) และทางเว็บไซต์ E-Book สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2 ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี	ดร.จักริน วชิรเมธิน วิริญญา ชูราษี รพีพรรณ เทียบแก้ว ศศิภา ทองให้ กรณัฐ แก้วโบราณ	20,000	สำนักประชาสัมพันธ์เขต 2
19	สำรวจและประเมินความพึงพอใจองค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี	ดร.ธวมินทร์ เครือโสม ดร.จักริน วชิรเมธิน	30,000	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว
20	Supporting local reforestation by mycorrhizal mushrooms	ผศ.ดร.ชลิดา ปุกหุต ผศ.ดร.อุทัย อันพิมพ์ ดร.สุขวิทย์ โสภาพล ดร.สุรสิทธิ์ สุทธิคำภา	770,531.60	The Mushroom Initiative Limited
21	การสังเคราะห์งานวิจัยและประเมินผลกระทบโครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาบทบาทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการทำงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด	ดร.กาญจนา คุ้มทรัพย์ รศ.ดร.สุรีพร เกตุงาม ศศิภา ทองให้	200,000	สกว.
22	การพัฒนาระบบการจัดวางสินค้าและกระบวนการให้บริการสำหรับตลาดปลอดภัย	ดร.กฤตยา อุทโธ ผศ.ดร.วีรเวทย์ อุทโธ	415,000	สกว.
23	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตลาดอย่างมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับสู่การเป็นตลาดปลอดภัยอย่างยั่งยืนในจังหวัดอุบลราชธานี	ดร.นรา หัตถสิน ดร.พรพิพัฒน์ แก้วกล้า ดร.อุทัย อันพิมพ์ ผศ.ใจแก้ว แถมเงิน ผศ.พิมลสินี อุดมพันธ์	350,000	สกว.

ลำดับ	โครงการวิจัย	นักวิจัย	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
24	การพัฒนารูปแบบการจัดการการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ตำบลชีทวน : กลยุทธ์การสร้างความสามารถทางการแข่งขันด้วย Business Model Canvas	ผศ.ดร.ธนพรรณ ธานี ผศ.กาญจนา ชินนาค ดร.สุขาดา แม้นพยัคฆ์ ผศ.ดร.กุลภา โภคสวัสดิ์ กนกศักดิ์ ธานี	235,000	จังหวัดอุบลราชธานี
25	การพัฒนารูปแบบการจัดการการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ตำบลชีทวน : กลยุทธ์การสร้างความสามารถทางการแข่งขันด้วย Business Model Canvas	"ผศ.ดร.ธนพรรณ ธานี ผศ.กาญจนา ชินนาค ดร.สุขาดา แม้นพยัคฆ์ ผศ.ดร.กุลภา โภคสวัสดิ์ กนกศักดิ์ ธานี"	352,800	จังหวัดอุบลราชธานี
26	รูปแบบการพัฒนาไก่ย่างท่าวารีน้ำพริกแกงพื้นบ้านสู่การเป็นเอกลักษณ์จังหวัดอุบลราชธานี: กลยุทธ์การสร้างความสามารถทางการแข่งขันด้วย Business Model Canvas	ผศ.ดร.ธนพรรณ ธานี ผศ.กาญจนา ชินนาค ดร.สุขาดา แม้นพยัคฆ์ ผศ.ดร.กุลภา โภคสวัสดิ์ กนกศักดิ์ ธานี	136,060	จังหวัดอุบลราชธานี

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.2.3 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ปีงบประมาณ 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 37 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 9,097,100 บาท (เก้าล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 1,813,100 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) งบประมาณรายได้ จำนวน 7,284,000 บาท (เจ็ดล้านสองแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวน - บาท เพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย 4 ประเด็นหลัก คือ

1) การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน จำนวน 20 โครงการ

2) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก จำนวน 16 โครงการ

3) การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน จำนวน 1 โครงการ

4) โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 0 โครงการ

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการบริการวิชาการ

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	เงิน (บาท)
1	การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เด็กเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน	20	7,853,800
2	การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	16	1,162,300
3	การบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน	1	81,000
4	โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0	-
	รวมทั้งสิ้น	**37**	**9,097,100**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2) กิจกรรม/โครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลุ่มการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมเยาวชนนักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณค่าความงามของศิลปะ

1. โครงการการส่งเสริมศักยภาพการแข่งขัน ทางการตลาดของกลุ่มผู้ผลิตดอกไม้ บ้านตาติด ตำบลโนนผึ้ง อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 27 - 29 กรกฎาคม 2562

กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้ปลูกดอกไม้บ้านตาติด โดยมีผู้เข้าร่วม 30 คน

กิจกรรม มีการจัดกิจกรรมด้านการให้ความรู้ในด้านต่างๆ เช่นการให้สมาชิกของกลุ่มเข้าใจบริบทของการเปลี่ยนแปลงในสังคม และการเป็นผู้ประกอบการในยุคเศรษฐกิจดิจิตอล ว่ามีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ทั้งด้านการผลิต การตลาด ร่วมถึงความเข้าใจกลยุทธ์ด้านการตลาดโดยใช้สื่อสังคมออนไล น์ให้เป็นประโยชน์ เพื่อสื่อสารกับกลุ่มลูกค้า นอกจากนั้นยังมีการให้ความรู้ด้านการบริหารต้นทุนซึ่งทำให้สมาชิกเห็นภาพที่ชัดเจนด้านการคำนวณต้นทุน และกิจกรรมสุดท้ายคือการกำหนดกลยุทธ์รวมกันแบบชุมชน หรือสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนด ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่าทุกคนให้ความสนใจ และมีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์ให้กับกลุ่มเพื่อพัฒนากลุ่มให้เติบโตในอนาคต โดยมีความเห็นร่วมกันในการมีกลยุทธ์ด้านการตลาดที่ทันสมัย กลยุทธ์ด้านการเงิน คือการบริหารต้นทุน กลยุทธ์ด้านการเติบโตแบบเชี่ยวชาญคือการจัดการให้สวนดอกไม้บ้านตาติดเป็นแหล่งท่องเที่ยวอีกแห่งของจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเป็นการพื้นที่ให้มีศักยภาพด้านการสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และการสร้างรายได้

2. โครงการเยาวชนไทยกับวิถีพอเพียง (เข้าใจ รู้วิธี มีภูมิต้านทาน)

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 14-15 มกราคม 2562

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนระดับมัธยมศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 86 คน

กิจกรรม นักเรียนได้รับความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มต้นด้วยการออมการจัดการการเงินส่วนบุคคลและการสร้างวินัยทางการเงินการสร้างแผนที่ชีวิตเพื่อกำหนดขอบเขตการดำเนินชีวิตในวิธีการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกระบวนการเริ่มต้นให้ตระหนักถึงการวางแผนการใช้เงินการออมและการสร้างเหตุผลในการใช้เงินพร้อมทั้งจัดทำลำดับความสำคัญในการใช้ ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในอนาคตต่อไปได้เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและภูมิต้านทานให้กับเยาวชนได้เป็นอย่างดี

3. โครงการการเรียนรู้สัญญาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อบริหารความเสี่ยงสินค้าเกษตร

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 23 - 24 สิงหาคม พ.ศ.2562

กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกรชาวสวนยางพารา นักธุรกิจรับซื้อน้ำยางและยางแปรรูป ผู้บริหารและพนักงานการยางแห่งประเทศไทย รวม 45 คน

กิจกรรม ผู้เข้าร่วมอบรมทราบปัจจัยแวดล้อมทั้งภายนอกและภายในที่มีผลต่อการขึ้นลงของราคาสินค้าเกษตรและสามารถวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อคาดการณ์ทิศทางของราคาสินค้าได้ สามารถกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของสต๊อคสินค้าเพื่อไม่ให้ขาดทุนได้

4. โครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้

จัดอบรมความรู้ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเก็บค่าลงทะเบียน จัดทั้งสิ้น 13 หลักสูตร โดยจัดอบรมในภูมิภาคต่างๆ และมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 1,066 คน

กลุ่มการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

1. โครงการพัฒนาศักยภาพทางการแข่งขันสำหรับผู้ประกอบการSMEs เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ

วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 2 - 3, 9 - 10, 16 - 17, 30 - 31 มีนาคม 2562

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ประกอบการSME ในจังหวัดอุบลราชธานีและใกล้เคียง โดยมีผู้เข้าร่วม 100 คน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการSMEs มุ่งให้ผู้อบรมเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ด้วยแนวคิดการตลาด 4.0 ซึ่งเป็น แนวโน้มการตลาดยุคใหม่ รวมทั้งการจัดการเชิงกลยุทธ์การจัดทำบัญชีและบริหารต้นทุนสินค้า การวางแผนทางการเงิน และกล ยุทธ์การตลาดออนไลน์ ด้วย Social Media

2. โครงการการบริหารต้นทุนผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนข้าวกล้องงอกร่องมาลี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 20 - 21 พฤษภาคม 2562

กลุ่มเป้าหมาย สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนร่องมาลี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี หรือประชาชนบริเวณใกล้เคียง โดยมีผู้เข้าร่วม 23 คน

กิจกรรม ได้ส่งเสริมให้กลุ่มวิสาหกิจได้ตระหนักถึงความสำคัญของการคำนวณต้นทุนการผลิตที่ถูกต้อง และสามารถนำไปใช้ในการคำนวณผลกำไรของกลุ่มวิสาหกิจได้อย่างถูกต้อง รวมถึงเข้าใจหลักการคำนวณต้นทุนการผลิตที่ถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ในการคำนวณผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ของกลุ่มวิสาหกิจได้ นอกจากนนี้ ยังสามารถใช้ข้อมูลต้นทุนการผลิตในการบริหารจัดการต้นทุนการผลิต ทำให้ทราบกำไรที่แท้จริง โดยสามารถนำมาวางแผนและปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เกิดประสิทธิภาพ และนำความรู้ในการคำนวณต้นทุนไปใช้ประโยชน์ในการคำนวณต้นทุนต่าง ๆ ได้ เช่น ต้นทุนการทำนา ต้นทุนการปลูกผัก เป็นต้น

3. โครงการการพัฒนาสินค้าชุมชนอย่างครบวงจรเพื่อยกระดับสินค้าคุณภาพเชิงพาณิชย์วิสาหกิจชุมชน 4 องค์การบริหารส่วนตำบลรอบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 18 - 20 มิถุนายน 2562

กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกรในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย ในจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วม 43 คน

กิจกรรม การอบรมความเป็นมา หลักการ แนวคิด และแนวทางการทำเกษตรประณีต การประยุกต์ใช้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเครือข่าย การตลาดสินค้าเกษตร และหลักการทำบัญชีสำหรับผู้จัดการฟาร์ม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำกลับไปทบทวนหลังจากการฝึกอบรมผ่านไป โดยมีเป้าหมายหลักคือให้เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

4. โครงการการอบรมหลักการบริหารธุรกิจอย่างมืออาชีพ ในยุค 4.0 สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 30 - 31 มีนาคม 2562 ณ ศูนย์สินค้า OTOP บ้านชัยมงคล ตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

กลุ่มเป้าหมาย ประธานกลุ่ม/สมาชิกกลุ่ม/ประชาชนทั่วไปในบริเวณพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินงาน โดยมีผู้เข้าร่วม 40 คน

กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาทักษะในด้านการบริหารองค์กร แบบครบทุกด้าน ทั้งด้านการบริหารจัดการ การตลาด การบัญชีและเทคโนโลยี อันเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกลุ่ม เพื่อประสิทธิภาพของการดำเนินงานของกลุ่มที่ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถทำการเชื่อมโยงความรู้ด้านงานวิชาการสู่ชุมชนและเป็นการบูรณาการความรู้ในเชิงวิชาการร่วมกับชาวบ้านในชุมชน ไปสู่การปฏิบัติจริงและชุมชนได้รับความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการดำเนินงานของกลุ่มดังกล่าว

กลุ่มการบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะที่ดีของประชาชน

1. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ในการให้บริการชุมชนและผู้สูงวัย

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 6 - 7 เมษายน 2562

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้าร่วม 104 คน

กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่องเทคนิคการพัฒนาการบริการที่เหนือชั้นสาหรับผู้สูงวัย ทาให้เกิดความมั่นใจที่จะให้บริการ ช่วยให้เกิดทัศนคติด้านบวกกับการให้บริการแบบต่างๆที่เหมาะสมกับพฤติกรรมผู้มารับบริการแต่ละกลุ่มที่จะมาเยือน

3) การนำความรู้ในการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์

พื้นที่ให้บริการ

การนำความรู้จากการบริการวิชาการ ไปใช้ประโยชน์ในลักษณะของการบูรณาการกับการเรียนการสอน ให้นักศึกษาคณะบริหารศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมกับการจัดกิจกรรม และการนำกิจกรรม ข้อมูล ความรู้จากการบริการวิชาการ มาประกอบการเรียนการสอน การมอบหมายงานให้นักศึกษาได้ค้นคว้าข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนักศึกษาจะได้รับความรู้จากกิจกรรมบริการวิชาการ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการเรียนและในชีวิตประจำวัน และได้รับประสบการณ์จากการร่วมทำกิจกรรม การทำงานเป็นทีม การวางแผนงานเพื่อให้กิจกรรมสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย

2.2.4 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ในปีงบประมาณ 2562 คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเชื่อมโยงไปกับการเรียนการสอน ตลอดจนเชื่อมโยงกับความต้องการของพื้นที่ มีโครงการที่ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมจำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการ รวมเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน 389,800 บาท (สามแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 609 คน คิดเป็นร้อยละ 137.68 ของจำนวนเป้าหมาย โดยโครงการที่ดำเนินการสามารถแบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 389,800 บาท (สามแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) งบประมาณรายได้ จำนวน - บาท และงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ จำนวน - บาท ดังนี้

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	แหล่งเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	เงิน (บาท)
1	งบประมาณแผ่นดิน	5	609	389,800
2	งบประมาณรายได้	-	-	-
3	งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น ๆ	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	**5**	**609**	**389,800**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

1) การสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตารางแสดงงบประมาณที่สนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ชื่อกิจกรรม/โครงการ (จำแนกตามกลุ่ม)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. ส่งเสริมเยาวชนนักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณค่าความงามของศิลปะ	5	389,800
2. การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของอีสานและของชาติ	-	-
3. มุ่งเน้นกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมในทุกระดับและรูปแบบต่างๆ	-	-
4. มุ่งเน้นการส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี/โดยดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ	-	-
5. การดำเนินงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยและความร่วมมือกับจังหวัด	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ลำดับ	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	หัวหน้าโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งทุน
1	การเพิ่มคุณค่าและช่องทางการตลาดให้แก่ผ้าพื้นเมืองเขมราฐ ผ่านสื่อออนไลน์ 4 ภาษา ไทย อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น	นายฐิติ ราศีกุล	100,000	เงินงบประมาณแผ่นดิน
2	การจัดทำโมเดลต้นแบบสารสนเทศทางการบัญชีสำหรับวัด เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	ดร.ธีรเศรษฐ์ เมธจิรนนท์	70,000	เงินงบประมาณแผ่นดิน
3	ยุวศาสนสัมพันธ์ สามศาสนา แตกต่างอย่างสันติ	ผศ.นภาพร หงษ์ภักดี	70,000	เงินงบประมาณแผ่นดิน
4	การสืบสานวัฒนธรรมการทำปราสาทผึ้ง และการแทงหยวกกล้วย	ผศ.ดร.พีชญาดา พื้นผา	56,800	เงินงบประมาณแผ่นดิน
5	รวบรวมเมนูสร้างสรรค์จากเค็มบักนัด อาหารพื้นบ้านชาวอุบล	ดร.สิริรัตน์ ชอบขาย	93,000	เงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2) กิจกรรม/โครงการการสนับสนุนด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. โครงการยุวศาสนสัมพันธ์ สามศาสนา แตกต่างอย่างสันติ

วันที่จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ 6 - 7 เมษายน 2562 ณ

ผู้ร่วมกิจกรรม นักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 40 คน

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้ศึกษาแนวปฏิบัติที่แตกต่างกันในแต่ละศาสนาสร้างความรู้ความเข้าใจถึงวิถีชีวิตและการปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสดาแต่ละศาสนา

2. ได้แลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติ ตอบข้อซักถามและความรู้ในวัตรปฏิบัติของแต่ละศาสนาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิต

กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาแนวปฏิบัติที่แตกต่างกันในแต่ละศาสนาสร้างความรู้ความเข้าใจถึงวิถีชีวิตและการปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสดาแต่ละศาสนา ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติ และความรู้ในวัตรปฏิบัติของแต่ละศาสนาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิตได้ศึกษาแนวปฏิบัติที่แตกต่างกันในแต่ละศาสนาสร้างความรู้ความเข้าใจถึงวิถีชีวิตและการปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสดาแต่ละศาสนาตลอดจนได้แลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติ และความรู้ในวัตรปฏิบัติของแต่ละศาสนาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและภายหลังการเข้าร่วมโครงการฯนักศึกษาได้ทำรายงานผลการเข้าร่วมโครงการ

2. โครงการรวบรวมเมนูสร้างสรรค์จากเค็มบักนัด อาหารพื้นบ้านชาวอุบล

วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562 ณ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ร่วมกิจกรรม บุคลากร นักศึกษา นักเรียน ผู้ประกอบการธุรกิจอาหารและประชาชนทั่วไป จำนวน 119 คน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาและรวบรวมเมนูอาหารสร้างสรรค์จากอาหารพื้นบ้านชาวอุบล

2. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แก่เยาวชนรุ่นใหม่และประชาชนทั่วไป เพื่อประโยชน์แก่การอนุรักษ์และสร้างความยั่งยืนของอาหารพื้นบ้านชาวอุบล

กิจกรรม ดำเนินโครงการด้วยการบรรยายเชิงทฤษฎี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับอาหารพื้นบ้านของชาวอุบล รวมทั้งมีการประกวดเมนูสร้างสรรค์จากเค็มบักนัด เพื่อรวบรวมเมนูสาหรับนำไปเผยแพร่ในฐานข้อมูลออนไลน์ให้สาหรับบุคคลทั่วไปที่สนใจได้ลองนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

3. โครงการการสืบสานวัฒนธรรมการทำปราสาทผึ้ง และการแทงหยวกกล้วย

วันที่จัดกิจกรรม วันที่ 23 ตุลาคม 2561 ณ วัดสุวรรณาราม ตำบลนาคำใหญ่ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้ร่วมกิจกรรม นักศึกษา และบุคลากร คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน 150 คน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสืบสานและทำนุบำรุงงานประเพณี “การสืบสานวัฒนธรรมการทำปราสาทผึ้ง และการแทงหยวกกล้วย”ตลอดจนให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในวิธีประเพณีบุญออกพรรษาของภาคอีสาน

2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา และบุคลากรคณะบริหารศาสตร์ ได้มีส่วนร่วมในงานบุญประเพณีการสืบสานวัฒนธรรมการทำปราสาทผึ้ง และการแทงหยวกกล้วยในงานบุญออกพรรษาและเผยแพร่บุญประเพณีออกพรรษาที่ตำบลนาคาใหญ่ อำเภอเขื่องใน ต่อสาธารณชน

กิจกรรม

1. กิจกรรมพานักศึกษาและบุคลากรไปฟังธรรมเทศนา ร่วมทำปราสาทผึ้ง 3 ต้นและร่วมแห่ปราสาทผึ้ง ถวายอาหารและปัจจัย ที่วัดบ้านนาคำใหญ่ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

2. กิจกรรมจัดนิทรรศการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประเพณีบุญออกพรรษา ณ บริเวณลานกิจกรรมคณะบริหารศาสตร์

3. การจัดทำเว็บไซต์ บุญออกพรรษา สืบสานประเพณี ฮีตสิบสอง คองสิบสี่

2.5.5 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 5

คณะบริหารศาสตร์ มีการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน พร้อมยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล มีการดำเนินการดังนี้

1) การบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

คณะบริหารศาสตร์ มีการบริหารจัดการองค์กรโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผู้บริหารของคณะบริหารศาสตร์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ โดยมีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภายในคณะดังนี้

หลักธรรมาภิบาล	การดำเนินงาน
1.หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	คณะฯ มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะฯ และมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และมีการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการที่บรรลุเป้าหมายหรือ KPI ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา ซึ่งผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานและมีการนำผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและทบทวนแผนกลยุทธ์ในปีต่อไป
2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	คณะฯ บริหารราชการตามระบบและกลไกการบริหารราชการ ที่มีกระบวนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทของคณะฯ และสามารถปฏิบัติตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น 1. การบริหารงบประมาณแบบสมดุล คณะบริหารศาสตร์ได้พิจารณาถึงทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ใช้เงินรายได้ในการบริหารจัดการ โดยมีการจัดสรรงบประมาณไปยังส่วนงานต่าง ๆ เช่น หลักสูตร สำนักงานเลขานุการ งบจัดซื้อครุภัณฑ์ งบลงทุนและสิ่งก่อสร้าง เป็นต้น 2. การบริหารงานบุคคล คณะบริหารศาสตร์มีการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความหลากหลาย ทั้งที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (ชาวต่างชาติ) โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดิน 3. การจัดการการเรียนการสอน คณะได้มีการพิจารณาถึงทรัพยากรที่มีอยู่ เช่น ห้องเรียน สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในห้องเรียน จำนวนบุคลากรสายวิชาการ โดยได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการจัดหาครุภัณฑ์ และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด 4. การใช้ระบบสารสนเทศ ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะฯมีระบบสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารจัดการ โดยได้พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรสายวิชาการ ระบบการจองห้องประชุม ระบบการจองใช้รถตู้ และมีระบบสารสนเทศที่ใช้ร่วมกับมหาวิทยาลัย ได้แก่ ระบบการจัดการเอกสาร (E-Document) ระบบการเบิกจ่ายด้านการเงิน (UBUFMIS) และการจัดการเรียนการสอน (REG)
3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	คณะฯ มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือการร้องเรียน ข้อเสนอแนะสำหรับการตอบสนองความต้องการของนักศึกษา และผู้รับบริการอื่น ๆ ซึ่งนำมาพิจารณาในการแก้ไขปัญหาต่อไป เช่น สายด่วนหน้าเว็บไซต์คณะบริหารศาสตร์, Facebook Fan Page และกล่องรับเรื่องร้องเรียน คณะฯให้บริการวิชาการกับบุคคลภายนอก ชุมชน และผู้ประกอบการ โดยการจัดโครงการบริการวิชาการ ที่เกิดจากความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย คณะฯให้บริการกลุ่มนักศึกษา โดยการจัดให้มีบริการสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ โรงอาหาร ร้านถ่ายเอกสาร โรงจอดรถ อุปกรณ์สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน และลานกิจกรรม นอกจากนี้ ยังมีการนำผลการสำรวจความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของนักศึกษา มาปรับปรุงและดำเนินการแก้ไข โดยคณะได้แต่งตั้งคณะกรรมการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อดำเนินการพิจารณาความต้องการเพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณในปีถัดไป

หลักธรรมาภิบาล	การดำเนินงาน
4. หลักภาระรับผิดชอบ (Accountability)	คณะฯ มีการบริหารจัดการแบบกระจายอำนาจ โดยการแต่งตั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้ดูแลและรับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้กำหนดให้ปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจให้กับหัวหน้าสาขา และประธานหลักสูตร ในการบริหารจัดการการดำเนินงานของหลักสูตร นอกจากนั้น ยังกำหนดให้มีการบริหารจัดการในรูปแบบของคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯอีกด้วย
5. หลักความโปร่งใส (Transparency)	คณะฯ มีการดำเนินงานตามกระบวนการอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เช่น - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะมีความโปร่งใสในการประเมินผลงานของบุคลากรทุกคน มีเกณฑ์การประเมินที่เป็นที่ยอมรับ เห็นชอบโดยคณะกรรมการประจำคณะฯ และแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในคณะฯ ทราบล่วงหน้าก่อนรอบการประเมินถัดไป พร้อมทั้งให้บุคลากรสามารถเสนอเกณฑ์หรือเปลี่ยนแปลงการประเมินได้หากเห็นว่าไม่เหมาะสม หรือไม่เป็นธรรม และเมื่อผลการประเมินเสร็จสิ้นลง คณะฯได้แจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทุกท่านทราบ และบุคลากรทุกคนสามารถขอตรวจสอบผลการพิจารณาได้ - การตรวจสอบงบการเงิน คณะฯจัดให้มีผู้ตรวจบัญชีจากภายนอกเข้ามาทำการตรวจสอบความถูกต้องของการนำเสนอข้อมูลทางการเงินของคณะฯ ก่อนนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป - การรับนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ คณะฯมีกระบวนการการรับเข้าอย่างโปร่งใส และสอดคล้องกับเกณฑ์การรับเข้าที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย - การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนของมหาวิทยาลัย - เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต คณะฯได้ดำเนินการตามมาตรการดังต่อไปนี้ 1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์คณะบริหารศาสตร์ www.bus.ubu.ac.th ⟶ ข่าวประชาสัมพันธ์ทั่วไป และแจ้งเวียนทางอีเมลล์ ไลน์กลุ่ม แก่บุคลากรและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ
6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)	การให้โอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญญา แนวทางแก้ไขปัญหาในกระบวนการพัฒนาคณะในด้าน ๆ เช่น การจัดสัมมนาประจำปี ซึ่งทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะอย่างแท้จริง และการจัดประชุมบุคลากรเพื่อรับฟังความคิดเห็น ตามโครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร (Biz Café) ซึ่งจัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ข่าวสารของคณะฯ และได้แสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ที่เป็นแนวทางในการพัฒนาคณะฯ ร่วมกัน นอกจากนี้ นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการประเมินความพึงพอใจในด้านการเรียนการสอนแต่ละรายวิชา เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงคุณภาพการสอน ผ่านระบบการประเมินใน Reg

หลักธรรมาภิบาล	การดำเนินงาน
7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	คณะฯ มีระบบการบริหารงานโดยการกระจายอำนาจสู่บุคลากรในรูปแบบของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและได้ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีการกำกับติดตามด้วยการรายงานการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง
8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)	ด้านการเงิน คณะได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ได้แก่ ข้อบังคับกฎระเบียบ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เช่น การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง, การปฏิบัติงานพัสดุที่ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นต้น
9. หลักความเสมอภาค (Equity)	คณะมีการปฏิบัติกับบุคลากร บุคคลภายนอก และนักศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน เช่น 1. บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นบุคลากรสายวิชาการหรือสายสนับสนุนวิชาการ ยกตัวอย่างโครงการตรวจสุขภาพประจำปีซึ่งจัดให้กับบุคลากรทุกคน 2. การรับสมัครเข้าศึกษาต่อ ในหลักสูตรต่าง ๆ คณะได้เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถสมัครเข้าศึกษาต่อได้โดยเท่าเทียมกัน และผ่านกระบวนการคัดเลือกที่เหมือนกัน 3. การเข้าถึงข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ นักศึกษา บุคลากร รวมถึงบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลพื้นฐานผ่านทางเว็บไซต์คณะบริหารศาสตร์ www.bus.ubu.ac.th
10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)	คณะฯ มีการจัดโครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร (Biz Café) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา เป็นเวทีให้บุคลากรทั้งสายสนับสนุนวิชาการ สายวิชาการ ได้มาพบปะ และเสนอแนะแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน การประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อประชุมหารือในประเด็นต่าง ๆ ที่ต้องมีการพิจารณาร่วมกัน เพื่อหาข้อสรุปร่วมกัน

2) การบริหารความเสี่ยงและแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน

การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ตามบริบทของคณะและมหาวิทยาลัย ได้แก่ ด้านทรัพยากร ด้านการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน และด้านนโยบาย กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เป็นระยะตามแผนที่กำหนด เมื่อสิ้นปีงบประมาณ และสิ้นสุดการดำเนินงาน ได้มีการประเมินผลการจัดการความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุม แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ดังตารางสรุปดังนี้

2.1) การประะเมินผลการบริหารความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยง	ประเภทปัจจัย	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินหลังการจัดการความเสี่ยง	ประเมินผล
ด้านทรัพยากร (การเงินงบประมาณ)	รายได้หลักลดลง	ภายนอก	สูงมาก	1. มีการวิเคราะห์จุดเด่นแต่ละหลักสูตร 2. สร้างรายวิชา สำหรับการสร้างบทเรียนออนไลน์ สำหรับวางแผน 3. พัฒนาและสร้างระบบกลุ่มไลน์ของผู้สนใจเข้าเรียนคณะบริหารศาสตร์ สำหรับถามตอบให้คำปรึกษา 4. เปลี่ยนวิธีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรสู่โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น โดยการจัดโครงการค่าย USB Camp 3ครั้ง เพื่อกระตุ้นยอดนักศึกษาปีการศึกษา 2563	**ตัวชี้วัด:** รายได้หลักเป็นไปตามแผน ร้อยละ 74.59 (ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับไม่ได้ ยกความเสี่ยงไปปี 2563
ด้านทรัพยากร (การเงินงบประมาณ)	รายได้จากบริการวิชาการไม่เป็นไปตามแผน	ภายนอก	สูง	1. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการที่หารายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 2. มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้ ตามแผนงานที่กำหนด 3. มีผู้รับผิดขอบหลักและผู้ประสานงานหลักและเจ้าหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการบริการวิชาการที่หารายได้ 4. โครงการ อุตสาหกรรมภาค-7. 1,540,000 งวดที่ 3 จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 5. โครงการจัดอบรมเพื่อหารายได้ มีรายได้จากค่าลงทะเบียน 4,038,600 บ.	**ตัวชี้วัด:** รายได้จากบริการวิชาการเป็นไปตามแผน ร้อยละ 51.63 (ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับไม่ได้ ยกความเสี่ยงไปปี 2563
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิต	การสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษาและบุคลากรจากอัคคีภัย	ภายใน	สูง	1. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและควบคุมอัคคีภัย เดือน 8 สิงหาคม 2562 2. มีการสำรวจ ตรวจสอบและการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า อย่างสม่ำเสมอ	**ตัวชี้วัด:** จำนวนเกิดอัคคีภัยร้ายแรง 0 ครั้ง (เป็นไปตามค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2.2) ประเมินผลการปรับปรุงควบคุมภายใน

กระบวนการปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินหลังการการปรับปรุงควบคุมภายใน	ประเมินผล
1. กิจกรรมการควบคุม	1. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกมีความล่าช้า	สูงมาก	1. มีแผนการปรับปรุงการงานบริหารงานก่อสร้าง โดยเพิ่มกระบวนการตรวจสอบ สำรวจ ร่วมกับงานอาคารสถานที่ 2. มีการติดตามและกำกับการดำเนินงานปรับปรุงและก่อสร้าง จากงานพัสดุ 3. งานพัสดุ มีแผนการรายงานผลการดำเนินงานการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร โดยมีการวิเคราะห์รายงานปัญหาและอุปสรรค ความก้าวหน้าทุก 6 เดือน 4. กรณีงานที่เกี่ยวข้องกับกองกายภาพ จะมีการทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อติดตามงาน 5. มีโครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงอาคาร ในปีงบประมาณ 2562 จำนวน 14 โครงการ ยกเลิก 8 โครงการ และมีการดำเนินงาน 4 โครงการ และแล้วเสร็จจำนวน 2 โครงการ	**ตัวชี้วัด:** ร้อยละจำนวนโครงการที่ผูกพันงบประมาณแล้ว ร้อยละ 50 (สูงกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับ
2. การติดตามประเมินผล	2. องค์ความรู้หรือผลงานจากงานวิจัยไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	สูง	1. มีการติดตามการดำเนินงานโครงการวิจัยและแจ้งแนวปฏิบัติต่อหัวหน้าโครงการวิจัย 2.มีผลงานนำไปใช้ประโยชน์จริง จำนวน 5 ผลงาน จากโครงการวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 จำนวน 25 โครงการ	**ตัวชี้วัด:** ร้อยละจำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ร้อยละ 20 (ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล**: ยอมรับไม่ได้ ยกไปปี 2563
3. การติดตามประเมินผล	3. สัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการน้อยกว่าเกณฑ์	สูง	1. คณะบริหารศาสตร์สร้างระบบกระตุ้นให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ โดยระบุเป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านผลงานทางวิชาการเพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ทางวิชาการเพิ่มมากขึ้นทุกปี 2. มีการจัดกิจกรรมยกย่องผู้ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่น อีกทั้งคณะฯมีแผนการจัด KM เทคนิคการทำตำแหน่งทางวิชาการ 3. งานวิจัยจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะงานวิจัยให้แก่บุคลากร จำนวน 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นการสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย ที่จะพัฒนาไปสู่การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป 4. จัดสรรทุนวิจัยให้กับบุคลากร	**ตัวชี้วัด:** จำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น 4 คน (สูงกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับ

กระบวนการปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินหลังการการปรับปรุงควบคุมภายใน	ประเมินผล
			5. งานวิจัยมีแผนในการจัดอบรมพัฒนาทักษะงานวิจัย 1 ครั้งในเดือน กรกฎาคม 2562	
4. การติดตามประเมินผล	4. โครงการวิจัยไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จทำแผนกำหนด	สูง	1. มีการจัดกิจกรรม KM การบริหารงานวิจัย จำนวน 1 ครั้ง ในเรื่อง เทคนิคการบริหารงานวิจัยให้สำเร็จตามเวลา 2. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินโครงการวิจัย โดยกำหนดให้หัวหน้าโครงการวิจัย ต้องรายงานความก้าวหน้าด้วยวาจาต่อคณะกรรมการวิจัย เมื่อดำเนินงานครบ 6 เดือน 3. มีโครงการวิจัยที่ได้ทุนสนับสนุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการเสร็จสิ้นและส่งร่างรายงานวิจัย จำนวน 6 โครงการ จาก 25โครงการ	**ตัวชี้วัด:** ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 24 (ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย) **ประเมินผล:** ยอมรับไม่ได้ ยกไปปี 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

3) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ

คณะบริหารศาสตร์ได้มีการมีดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ ที่สอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของมหาวิทยาลัยโดยได้มีการบรรจุในแผนยุทธศาสตร์ของคณะบริหารศาสตร์ (พ.ศ.2560 - 2564) ซึ่งมีการดำเนินการตามระบบและกลไก ดังนี้

1. ระบบการประกันคุณภาพภายใน

การกำกับ ควบคุมติดตามและประเมินคุณภาพภายใน

1.1 ระดับหลักสูตร มีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย โดยอ้างอิงคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา คณะฯ มี ติดตามผลการดำเนินงานตามรอบระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามรอบเสนอเพื่อพิจารณาต่อคณะกรรมการคณะ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ซึ่งกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เดือนมิถุนายน 2562

1.2 ระดับคณะ มีการกำหนดองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย โดยอ้างอิงเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศฯ (EdPex) ฉบับปี 2558 - 2561 ของสำนักงานมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยที่ คณะฯ มีการติดตามผลการเสนอต่อคณะกรรมการคณะ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ซึ่งกำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร เดือนตุลาคม 2562

2. กลไกการประกันคุณภาพภายในที่สำคัญ มีดังนี้

ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบในการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับการดำเนินงานมายังระดับคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า โดยที่ คณะฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้บริหารเพื่อดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ในรูปของคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการกำหนดหน้าที่ในระดับนโยบายและติดตามกำกับดูแล พร้อมทั้งปรับปรุงผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมทุกส่วนงาน

4) การปรับปรุงกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของนักศึกษาและบุคลากร

คณะบริหารศาสตร์ ได้มีการมีดำเนินการปรับปรุงอาคารเรียนคณะบริหารศาสตร์ และอาคารเรียนรวม 1 ตามแผนการปรับปรุงทางด้านกายภาพประจำปี โดยการปรับปรุงภูมทัศน์ภายนอก และปรับปรุงห้องเรียนภายในอาคาร เพื่อให้เหมาะสมและเอื้อต่อการเรียนรู้ พร้อมทั้งจัดซื้อทรัพยากรสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ครุภัณฑ์ และซอฟต์แวร์สำหรับการเรียนการสอน การติดตั้งและตรวจเช็คสัญญาณอินเตอร์เน็ต เพื่อให้เพียงพอต่อการสนับสนุนการเรียนสอน

5) การส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน รวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดภาวะโลกร้อน ตามกิจกรรมที่ดำเนินการต่อไปนี้

กิจกรรม Big Cleaning day

คณะบริหารศาสตร์ กำหนดจัดทำโครงการ "Big Cleaning day" ในวันที่ 7 สิงหาคม 2562 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมโดยทำความสะอาดคณะบริหารศาสตร์ (หลังเก่า) และอาคารเรียนรวม 1 เพื่อให้มีทัศนียภาพที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน ทั้งนี้ได้รับความสนใจจากนักศึกษา จำนวน 240 คน ที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

2.2.6 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ 6

1) การพัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากร

ตารางแสดงกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วันที่จัดกิจกรรม	จำนวน (คน)	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
1	ภาวะผู้ตามแบบมีประสิทธิผล	31 กรกฎาคม พ.ศ. 2562	30	เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มีความเข้าใจในเรื่องภาวะผู้ตาม อันเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับผู้นำและผู้ตาม เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและให้บรรลุเป้าหมายที่องค์กรได้ตั้งเป้าเอาไว้ คณะบริหารศาสตร์	14,299.01
2	การเสริมสร้างภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อ	1 สิงหาคม 2562	32	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ประเภทวิชาการ มีความเข้าใจในเรื่องภาวะผู้นำและผู้ตาม อันเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับผู้นำ	14,879

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม/โครงการ	วันที่จัดกิจกรรม	จำนวน (คน)	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	ความสำเร็จขององค์กร			และผู้ตาม เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและให้บรรลุเป้าหมายที่องค์กรได้ตั้งเป้าเอาไว้ และเสริมสร้างภาวะผู้นำและผู้ตามเพื่อความสำเร็จขององค์กร	
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตวัยทำงานและผู้ที่มีภาวะเสี่ยงจากการทำงาน	29 - 30 สิงหาคม 2562	42	เพื่อวิเคราะห์ปัญหา เพื่อหาวิธีส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูและพัฒนาสุขภาวะสุขภาพจิตวัยทำงาน และผู้ที่มีภาวะเสี่ยงจากการทำงาน ดังนั้น คณะบริหารศาสตร์ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการการส่งเสริมสุขภาพจิตวัยทำงาน และผู้ที่มีภาวะเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญมาให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต และกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการผ่อนคลายความเครียด เพื่อให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ นั้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับตนเองและผู้อื่นได้อย่างยั่งยืนต่อไป	7,200

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2) การพัฒนาทักษะของผู้บริหาร

ตารางแสดงการพัฒนาทักษะของผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภทการพัฒนา	ชื่อกิจกรรม	สถานที่	วัน/เดือน/ปี
1.	รศ.ดร.รุ่งรัศมี บุญดาว	อบรม	1. SET Social lmpact SE 101 @ U Train the Trainers and Team Based Teaching	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	10 ตุลาคม 2562
		ประชุม	2. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน Startup Fundraising แก่อาจารย์มหาวิทยาลัย	กรุงเทพฯ	23 - 24 สิงหาคม 2562
		อบรม	3. อบรม TQA	กรุงเทพฯ	29 - 30 พฤษภาคม 2562
		อบรม	4. สองทศวรรษเครือข่าย นบม.	ขอนแก่น	24 - 27 มีนาคม 2562
		อบรม	5. อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงาน	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภทการพัฒนา	ชื่อกิจกรรม	สถานที่	วัน/เดือน/ปี
			ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย		
2.	ผศ.ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	อบรม	1. เข้าถึงเข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร	กรุงเทพฯ	27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2562
		อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562
		อบรม	3.สรุปความเข้าใจและประเด็นหลัก TFRS	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	16 มีนาคม 2562
3.	นางสายเพชร อักโข	อบรม	1.วิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์แบบผสม	กรุงเทพฯ	6 - 7 ธันวาคม 2562
		อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562
4.	ผศ.ดร.ปวีณา คำพุกกะ	อบรม	1.หลักสูตร TQA	กรุงเทพฯ	29 - 31 กรกฎาคม 2562
		อบรม	2.อบรมโปรแกรม R สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางการศึกษา	กรุงเทพฯ	26 - 28 กรกฎาคม 2562
		อบรม	3.โครงการส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรสู่ความเป็นเลิศสาขาการจัดการ	อุบลราชธานี	6 - 7 มิถุนายน 2562
		อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 25621
5.	ดร.พรพิพัฒน์ แก้วกล้า	ประชุม	1.ประชุมการร่วมมือทางวิชาการ SLD	กรุงเทพฯ	6 กันยายน 2562
		อบรม	2. อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงานตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 มิถุนายน 2562
6.	ผศ.รินทร์ลภัส ชัยหิรัญญกิตติ์	ประชุม	1.โครงการแข่งขันประยุกต์ใช้ซอฟต์แวร์แผนทรัพยากรองค์กร	กรุงเทพฯ	27 - 28 พฤศจิกายน 2562

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภทการพัฒนา	ชื่อกิจกรรม	สถานที่	วัน/เดือน/ปี
		ประชุม	2. ประชุมการร่วมมือทางวิชาการ SLD	กรุงเทพฯ	6 กันยายน 2562
		อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงาน ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562
7.	นายดุสิต ศรีสร้อย	อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงาน ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562
8.	นางสาว เจียระไน ไชยกาล เจิ้ง	อบรม	2.อบรมเชิงปฏิบัติการ หมวด 6 วิเคราะห์งานและกระบวนงาน ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับคณะและมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	23 - 25 ธันวาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3) ด้านธรรมาภิบาล/คุณธรรม/จริยธรรม

ตารางแสดงกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วันที่จัดกิจกรรม	จำนวน (คน)	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
1	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินตาม พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2560	9 สิงหาคม 2562	35	คณะบริหารศาสตร์จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินตาม พ.ร.บ.วินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ.2560 โดยมีวัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้บุคลากรภายในคณะ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการเบิกจ่ายด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ 2.เพื่อให้บุคลากรภายในคณะ สามารถปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายด้านการเงินบัญชี และพัสดุ ได้อย่างถูกต้อง	1,225
2	เสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	18 ธันวาคม 2562	39	คณะบริหารศาสตร์ได้จัดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับบุคลากร	2,565

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วันที่จัดกิจกรรม	จำนวน (คน)	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	ภาครัฐ สำหรับบุคลากรคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2563			คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.2563 โดยมีวัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการเงินการคลังได้อย่างถูกต้อง 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่จะช่วยเพื่อขีดความสามารถและสมรรถนะด้านการเงินที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน 3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไข การปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

4) บุคลากรที่ได้รับรางวัลประจำปี 2562

ตารางแสดงบุคลากรที่ได้รับรางวัลประจำปี 2562

ลำดับ	ชื่อผู้ได้รับรางวัล	ชื่อรางวัล	ผลงาน	วัน/เดือน/ปี
1	นางสาวนรา หัตถสิน	รางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	พิจารณาคัดเลือกจากบุคลากรคณะบริหารศาสตร์ ที่มีผลงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์เพื่อชุมชนและสังคม ในปี 2561 มากที่สุด	12 กรกฎาคม 2562 ในงานประชุมวิชาการ ม.อบ.วิจัย ครั้งที่ 13

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ส่วนที่ 3 ข้อมูลสารสนเทศ

3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

3.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่

สาขาวิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	63	0	0	63
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	152	0	0	152
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	115	0	0	115
บธ.บ.การตลาด	132	0	0	132
บช.บ.การบัญชี	248	0	0	248
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	25	0	0	25
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	9	0	9
รวม	**735**	**9**	**0**	**744**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

3.1.2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด

สาขาวิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	589	0	0	589
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	529	0	0	529
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	582	0	0	582
บธ.บ.การตลาด	727	0	0	727
บช.บ.การบัญชี	875	0	0	875
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	214	0	0	214
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	108	0	0	108
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	53	0	53
รวม	**3,624**	**53**	**0**	**3,677**

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3.1.3 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

สาขาวิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวมทั้งหมด
บธ.บ.การเงินและการธนาคาร	115	0	0	115
บธ.บ.การจัดการการโรงแรม	158	0	0	158
บธ.บ.การจัดการธุรกิจ	154	0	0	154
บธ.บ.การตลาด	176	0	0	176
บช.บ.การบัญชี	151	0	0	151
บธ.บ.ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	92	0	0	92
บธ.บ.การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	20	0	0	20
บธ.ม.บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	11	0	11
รวม	**866**	**11**	**0**	**877**

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3.2 ด้านงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ร้อยละการเพิ่ม - ลดลง	
	รับจัดสรร	เบิกจ่าย	รับจัดสรร	เบิกจ่าย	รับจัดสรร	เบิกจ่าย
งบประมาณแผ่นดิน	5,095,300	4,910,795	2,165,000	2,165,000	-57.51%	-55.91%
เงินรายได้	75,268,335	45,843,721	82,172,800	42,011,502	9.17%	-8.36%
รวม	**80,363,635**	**50,754,516**	**84,337,800**	**44,176,502**	**4.95%**	**-12.96%**

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

3.3 ด้านงบบุคลากร

3.3.1 จำแนกตามประเภทของบุคลากร

สายวิชาการ				รวม	สายสนับสนุน						รวม	รวมทั้งหมด
ข้าราชการ	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างชั่วคราว		ข้าราชการ	พนักงานเงินงบประมาณ	พนักงานเงินรายได้	ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้	ลูกจ้างประจำ		
6	41	16	4	**61**	0	0	25	0	0	0	**25**	**92**

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3.3.2 จำแนกตามตำแหน่งสายวิชการ

ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	รวมทั้งหมด
0	1	13	53	67

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3.3.3 จำแนกตามระดับการศึกษา

ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	รวมทั้งหมด
24	54	12	2	92

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563

3.3.4 บุคลากรลาศึกษาต่อ

ระดับการศึกษา	สายวิชาการ			สายสนับสนุน		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
ปริญญาเอก	4	-	4	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มกราคม 2563