



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สิ้นไตรมาส ๔

โดย กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการประจำปีนั้น

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ถือปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ เพื่อให้ตอบสนองกับนโยบายของรัฐบาลและสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อสิ้นไตรมาส ๒ ไตรมาส ๓ และ ไตรมาส ๔ ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากมาตรการและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น อันก่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สารบัญ

เนื้อหา

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย	๓
๒.๑ ปรัชญา	๓
๒.๒ วิสัยทัศน์	๓
๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์	๓
๒.๔ พันธกิจ	๓
๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	๔
๒.๗ โครงสร้างองค์กร	๖
ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล	๘
ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน	๙
๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๐
๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๗
๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๙
๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๒
บรรณานุกรม	๒๕

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้ง

สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลง

แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานตามพันธกิจด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์อันสูงสุดแก่ชุมชนและสังคม

ด้วยเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
๓. ปรับปรุงแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงมาตรการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และกำหนดให้คณะ/หน่วยงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยบรรลุเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงได้มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้วางได้ ตามมาตรการ ตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการดำเนินการเพื่อเป็นการผลักดันและปลูกฝังค่านิยมสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาต่อไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลมหาวิทยาลัย

๒.๑ ปรัชญา

สร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

๒.๒ วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ กรอบวิสัยทัศน์

๑) มหาวิทยาลัยชั้นนำ : เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับประเทศ ติดอันดับไม่น้อยกว่า อันดับ ๒๐ ของประเทศ

๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิต จำแนกเป็น ๓ ประเด็นหลัก ประกอบด้วย

๒.๑ ด้านการศึกษา

๒.๒ ด้านสุขภาพ (วิทยาลัยแพทย์และการสาธารณสุข คณะเภสัชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์)

๒.๓ ด้านสร้างรายได้

๓) กลุ่มประชาชน : มีเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ได้แก่ จีน กัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม

๒.๔ พันธกิจ

๑) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ

๒) สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๓) บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ สร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมที่หลากหลายของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

๒) พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

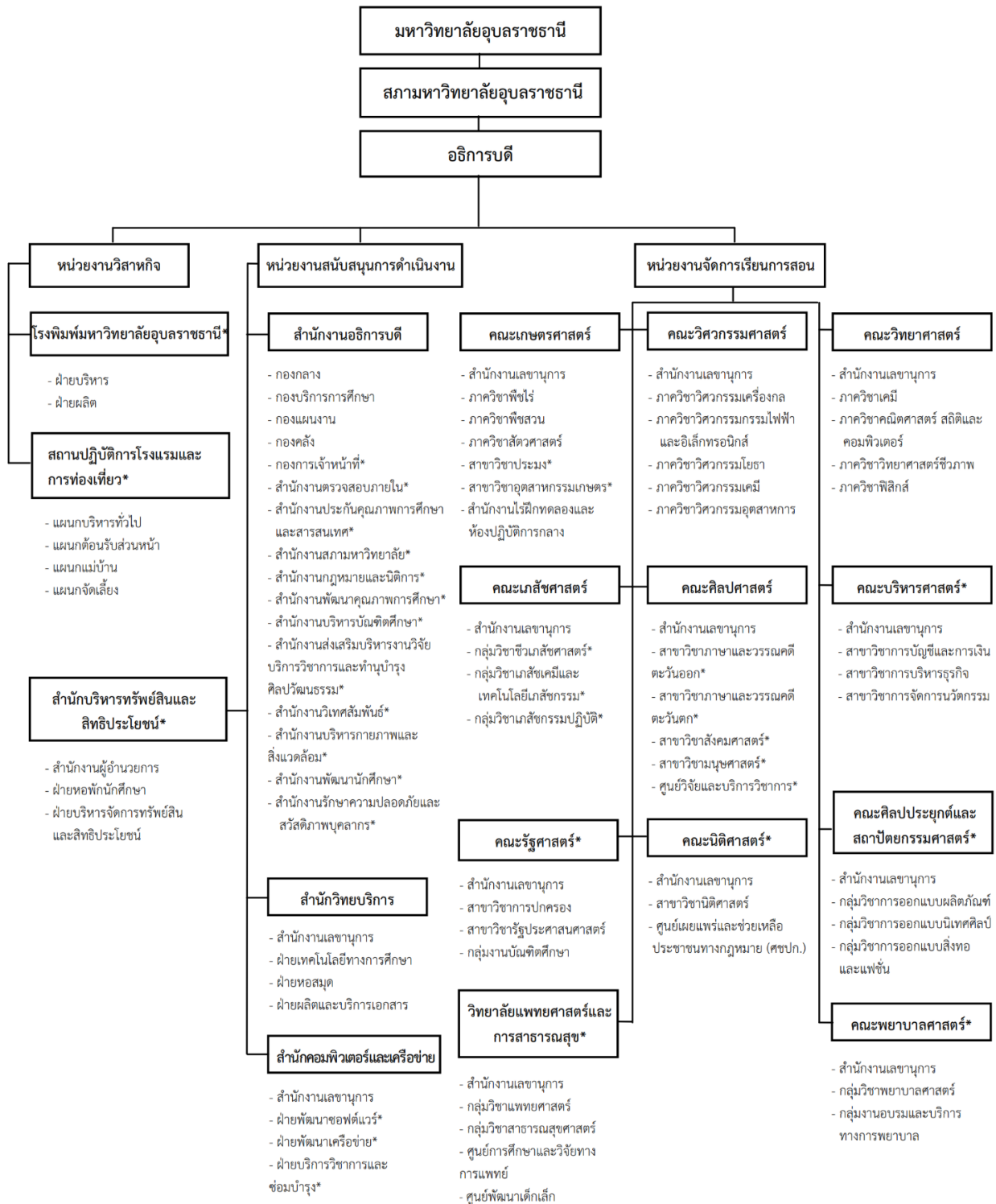
๓) ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ๔) อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ
- ๕) องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- ๖) บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๗) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

๒.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

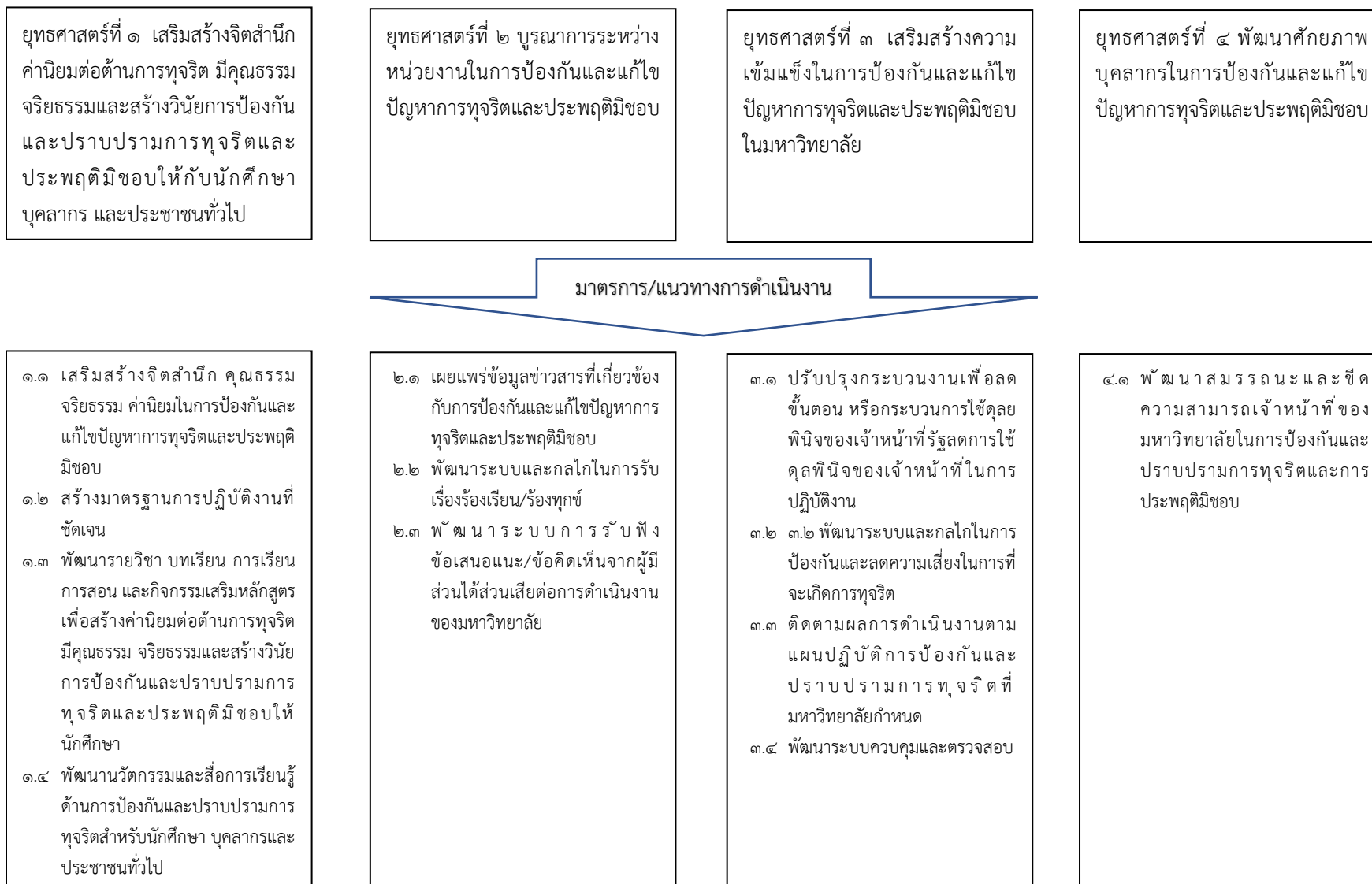
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- เป้าประสงค์** บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมและเป็นผู้ประกอบการ การสร้างสรรค์นวัตกรรม มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ ทันต่อเทคโนโลยี มีความอดสาหะในการทำงาน มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง และมีมนุษยสัมพันธ์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน
- เป้าประสงค์** ประชาชนและสังคมได้รับองค์ความรู้และนวัตกรรมเฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม อุตสาหกรรม และเชิงพาณิชย์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม บนพื้นฐานความพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เป้าประสงค์** ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ
- เป้าประสงค์** นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตการเปลี่ยนแปลง ยกกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข

๒.๗ โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ * เป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๒



ส่วนที่ ๓ การกำกับติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งหลังจากได้ผ่านกระบวนการวางแผน (Planning) และนำแผนถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) และการประเมินผล (Evaluation) ที่ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการวัดความสำเร็จของผลการดำเนินงาน การประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนในแต่ละรอบเวลาที่กำหนด ซึ่งมีการดำเนินงานตามวงจร PDCA หรือเรียกว่า “วงจรเดมมิง” (Deming Cycle) ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action)

วงจร PDCA มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการวางแผนโดยเป็นขั้นตอนต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) คือการตรวจสอบผลการปฏิบัติ (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนที่วางไว้และหากพบว่า ผลการปฏิบัติงานจริงไม่ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนต่อไป วงจร PDCA นี้จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดจะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา (Continuous Improvement) เพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน ดังนั้น เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจของ มหาวิทยาลัยที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด Corporate KPI ในระดับผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) แล้ว ต้องคำนึงถึงประสิทธิผล (Effectiveness) ประสิทธิภาพ (Efficiency) และผลกระทบ (Impact) ในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย ประสิทธิผล (Effectiveness) เพื่อให้ทราบว่าการทำงานได้ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีเหตุผลอะไรที่ทำให้การปฏิบัติงานนั้นไม่ประสบความสำเร็จหรือความล้มเหลว ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการผลิต/ผลงาน ที่ใช้ปัจจัยหรือต้นทุนการดำเนินงาน(Input) โดยเทียบกับผลผลิตหรือผลลัพธ์ (Output) ของโครงการ/แผนงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานนั้นได้ผลคุ้มค่ากับต้นทุนหรือไม่ และมีแนวทางอื่นที่ดีกว่าที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด ผลกระทบ (Impact) เพื่อให้ทราบว่าผลผลิตหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้นั้นมีผลกระทบต่อองค์กรหรือประเทศและสังคมโดยรวมต่างๆ อย่างไร

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายในแผน รายงานผลการดำเนินงานตามไตรที่ ๒, ๓ และ ๔ และประเมินผลความสำเร็จตามเป้าประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน

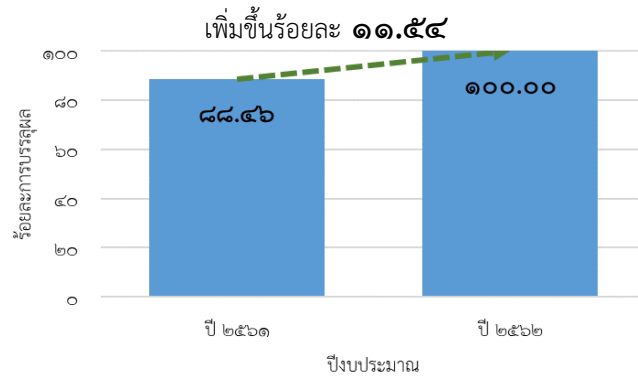
ตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

จากการกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามมาตรการและตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สิ้นไตรมาส ๔ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

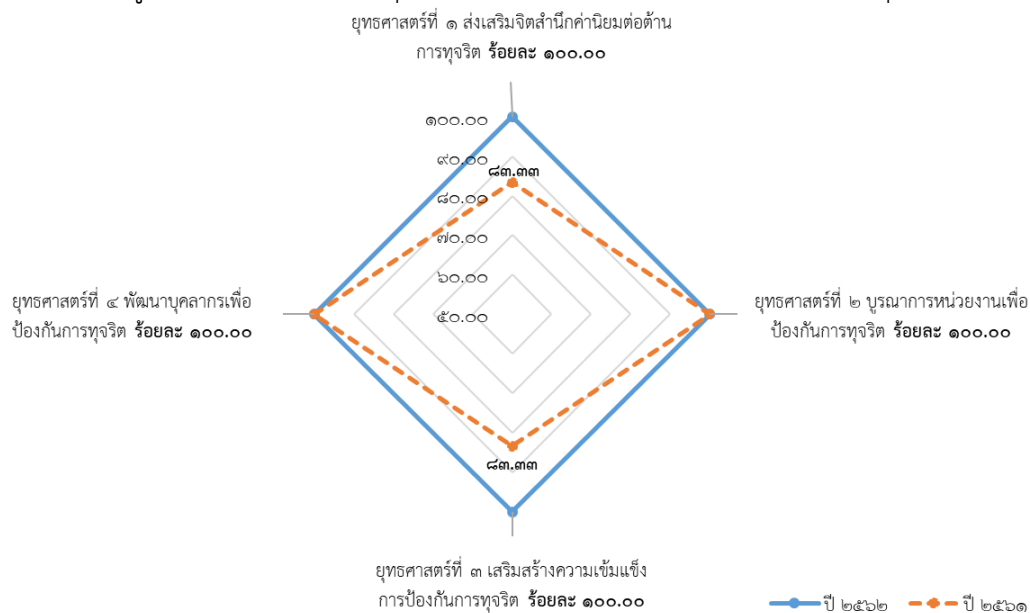
ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๔

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๒๗	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	-	-
รวม	๒๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ มีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยมีรายละเอียดเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาตามแผนภูมิ ดังนี้



แผนภูมิที่ ๑ ร้อยละการบรรลุผลตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



แผนภูมิที่ ๒ ร้อยละการบรรลุผลจำแนกตามยุทธศาสตร์

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป

เป้าประสงค์ : นักศึกษา บุคลากรมีจิตสำนึก มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ๒. จำนวนช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๓. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๕. ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ ๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต่อต้านการทุจริต
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จำนวนเรื่องในการประกาศ ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริต ๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา
๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	นักศึกษาและบุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมจากหลายช่องทาง เช่น Facebook มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, YouTube, Line เป็นต้น ครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐ ของประชากรในมหาวิทยาลัย
	๒. จำนวนช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ช่องทาง	≥ ๔	๕	มีการเผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่อง เชิดชูในด้านคุณธรรมจริยธรรม ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑) สื่อมวลชน ๒) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๓) ป้ายประชาสัมพันธ์ LED ๔) สื่อสังคม YouTube, Facebook, Line official, Instagram ของมหาวิทยาลัย ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ประจำอาคาร
	๓. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและบุคลากรที่ได้รับเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาตนเองของนักศึกษาและบุคลากรในทางวิชาการและทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม	คน	≥ ๒๐	๒๖	๑. นางสาวเกสร สายธนู บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ๒. นายไวพจน์ อุ่นใจ บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ๓. นายธนเชษฐ วิสัยจร อาจารย์คณะรัฐศาสตร์ ๔. นายปิยณัฐ สร้อยคำ อาจารย์คณะรัฐศาสตร์ ๕. ผศ.กฤษมา จิตแสง อาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ ๖. นายมานิตย์ แซ่เตี๋ย อาจารย์คณะเภสัชศาสตร์ ๗. นางสาวเบญจภัก มิ่งขวัญ บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ๘. นางแวว ถนอมวงศ์ บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ๙. นางสมคิด สุพันธ์ะมาต ลูกจ้างประจำคณะเภสัชศาสตร์ ๑๐. นางสาวพจนาท ยางธิสาร นักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ๑๑. รศ.ศิริพร จึงสุทธีวงษ์ อาจารย์คณะวิทยาศาสตร์ ๑๒. นางสาวนิศาชล บุญจรัส นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๓. นายณรงค์ฤทธิ์ อินทนนท์ นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๔. นายอิทธิพล มะโนธรรม นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๕. นายกรวิช แก้วดี นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๖. นายภาณุพงศ์ นางาม นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๗. นางสาวกาญจนา บำเพ็ญ นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๑๘. นายอาณูวรรณ กาลจักร นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					๑๙. รศ.สุรีพร เกตุงาม อาจารย์คณะเกษตรศาสตร์ ๒๐. นายวรงค์ นัยวินิจ อาจารย์คณะเกษตรศาสตร์ ๒๑. รศ.นายบุญส่ง เอกพงษ์ อาจารย์คณะเกษตรศาสตร์ ๒๒. นายมานิตย์ แซ่เตียว บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ ๒๓. นางนพมาศ นามแดง บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ ๒๔. นางปาริชาติ สุรมาตย์ บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ ๒๕. นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ ๒๖. นางพิมลพรรณ อุ่นเจริญ บุคลากรคณะเกษตรศาสตร์
	๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม/โครงการ	๑๕	๑๘	๑. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๒. โครงการอบรมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓. โครงการพัฒนานักศึกษา การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมผ่านกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในวันสถาปนา ๔. โครงการพัฒนานักศึกษา การปฐมนิเทศนักศึกษาและผู้ปกครองเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ต้นกล้าเขียวมะกอกคุณภาพ ๕. โครงการมัชฌิมานิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ ๖. โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสวัสดีเพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพเภสัชกรรม ๗. โครงการผู้บริหารพบประชาคม ๘. โครงการจัดการความรู้บุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ ๙. โครงการพัฒนานักศึกษา การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๐. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาและมัชฌิมานิเทศสู่วิชาชีพ ๑๑. โครงการค่ายพัฒนาทักษะภาวะความเป็นผู้นำ ปลุกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการทุจริต ๑๒. โครงการค่ายพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ วิทยาศาสตร์ ๑๓. โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๔. โครงการจรรยาบรรณของบุคลากรหรือหลักธรรมาภิบาล ทรัพย์สิน

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					๑๕. โครงการอบรม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๑๖. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๗. โครงการกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๑๘. โครงการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
	๕. ร้อยละของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๙๕.๐๐	๑๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ
	๖. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๙๕.๐๐	๑๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ
	๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ ปลุกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม/ โครงการ	๑๒	๑๔	๑. โครงการสโมสรนักศึกษา เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รมรงค์การสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและวินัยจราจร ๓. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๔. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ๕. โครงการค่ายพัฒนาทักษะภาวะความเป็นผู้นำ ปลุกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการทุจริต ๖. โครงการจัดการเรียนการสอนในการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ปลุกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ๗. โครงการค่ายพัฒนาภาวะความเป็นผู้นำ วิทยาศาสตร์ ๘. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ค่านิยมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙. โครงการกิจกรรมพัฒนาแกนนำนักศึกษา ๑๐. โครงการมัชฌิมานิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ ๑๑. โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพเภสัชกรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					๑๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๓. โครงการค่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิ์ ๑๔. โครงการค่ายคอร์ป “ฉันทัน” ไม่ขอรับ สัญจร
๑.๒ สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/จรรยาบรรณ/ประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่อง	≥ ๓	๘	๑. โครงการประชาสัมพันธ์คู่มือตามประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประเด็นการให้ทุนการศึกษา ๒. โครงการทบทวนประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. โครงการทบทวนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔. โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพ ๖. โครงการกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๗. โครงการจรรยาบรรณของบุคลากรหรือหลักธรรมาภิบาล ๘. โครงการอบรมระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
	๒. จำนวนเรื่องในการประกาศประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	กระบวนงาน	≥ ๓	๔	๑. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียน ๒. คู่มือการปฏิบัติงานการสอบแข่งขันบุคลากรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๓. คู่มือหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ๔. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบการให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.๓ พัฒนารายวิชา บทเรียน การเรียนการสอน และ กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อ สร้างค่านิยมต่อต้านการ ทูจจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทูจจริตและ ประพฤติมิชอบให้นักศึกษา	๑. จำนวนรายวิชา บทเรียน การเรียนการสอนที่นำเสนอและรูปแบบการป้องกัน การทูจจริต	จำนวน รายวิชา	≥ ๔๐	๔๗	รายวิชา/บทเรียน การเรียนการสอนของคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ รูปแบบการป้องกันการทูจจริตทุกรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ ๓๔ รายวิชา ๑๐๕ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพเลือก ๔๓ รายวิชา ๑๒๙ หน่วยกิต และกลุ่มวิชาโท ๑๕ รายวิชา ๔๒ หน่วยกิต
	๒. จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อ สร้างค่านิยมต่อต้านการทูจจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทูจจริตและประพฤติมิชอบ ให้นักศึกษา	กิจกรรม	≥ ๒๐	๒๐	๑. โครงการสโมสรนักศึกษา พะยอมช่อใหม่ ร่วมใจสืบสานประเพณี สักการะหลวงปู่ชา ๒. โครงการค่ายพัฒนาทักษะภาวะความเป็นผู้นำ ปลูกจิตสำนึกให้กับ นักศึกษาด้านการทูจจริต ๓. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รมรงค์การสร้างวินัยการป้องกัน และปราบปรามการทูจจริตและประพฤติมิชอบและวินัยจราจร ๔. โครงการสโมสรนักศึกษา เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา และการ ประกันคุณภาพการศึกษา ๕. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รมรงค์การสร้างวินัยการป้องกัน และปราบปรามการทูจจริตและประพฤติมิชอบและวินัยจราจร ๖. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะเกษตรศาสตร์ ๗. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์ ๘. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ๙. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ๑๐. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ ๑๑. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข ๑๒. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
					๑๓. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์ ๑๔. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ ๑๕. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ ๑๖. โครงการเลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษาคณะรัฐศาสตร์ ๑๗. โครงการมัชฌิมานิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพ ๑๘. โครงการปัจฉิมนิเทศและกล่าวคำสัตย์เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาสู่วิชาชีพเกษตรกรรม ๑๙. โครงการนิติศาสตร์สัญจร ๒๐. โครงการค่ายเยาวชนพิทักษ์สิทธิ์
๑.๔ พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักศึกษาบุคลากรและประชาชนทั่วไป	๑. จำนวนนวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผลงาน	≥ ๕	๕	๑. สื่อการเรียนรู้ตามโครงการสืบคองอีสานผสานเฮียนสู่ประชาธิปไตย ๒. โครงการพัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิทยาศาสตร์ ในรายวิชา Digital Media ๓. โครงการจัดทำสื่อกฎหมายที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน ๔. รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและแนวทางการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. สื่อการเรียนรู้การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
ในมหาวิทยาลัย

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จำนวนช่องทางในการในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต ๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศระเบียบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	≥ ๓	๓	การเผยแพร่ช่องทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) เว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) การประชุม
	๒. จำนวนช่องทางในการในการเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ช่องทาง	≥ ๓	๓	๑) การเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทางเว็บไซต์ ๒) หนังสือแจ้งเวียน ๓) วิทยุทัศน์ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” สำนักงาน ป.ป.ช.
๒.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จำนวนครั้งในการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงหลักเกณฑ์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครั้ง	๑	๑	มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องแนวทางการพิจารณาข้อร้องเรียน และทำหนังสือแจ้งเวียนให้คณะ สำนัก และหน่วยงานทราบ
	๒. จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ช่องทาง	๓	๓	มีจำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนคือ ๑) แจ้งเรื่องด้วยตนเอง ๒) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนและรับสินบน ๓) แบบแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์และทางไปรษณีย์
	๓. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มีการแจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	มีการดำเนินการพิจารณาและเสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยและทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาตามข้อร้องเรียนจากผู้ร้องเรียนอย่างครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐
๒.๓ พัฒนาระบบการรับฟังข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ช่องทาง	≥ ๔	๕	การเผยแพร่ช่องทางเรื่องการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑) กล่องรับฟังความคิดเห็น ณ จุดบริการของคณะ/สำนัก/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ๒) กล่องรับฟังความคิดเห็นออนไลน์หรือเว็บบอร์ดทางเว็บไซต์ของคณะ/สำนัก/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ๓) ช่องแสดงข้อความหรือความคิดเห็นได้ข่าวประชาสัมพันธ์ในสื่อสังคมออนไลน์ YouTube, Facebook ของคณะ/สำนัก/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ๔) โทรศัพท์แจ้งเรื่องร้องเรียนต่อคณะ/สำนัก/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ๕) แบบสอบถามหรือสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานหรือการบริการของคณะ/สำนัก/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย

๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจมีความเหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกระจายอำนาจ ปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทาง/ข้อเสนอแนะ ในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำ ความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยง ในการที่จะเกิดการทุจริต
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัย กำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในระดับมหาวิทยาลัยที่มีการปรับปรุง ทบทวนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๙๓.๓๓	ปรับปรุงกระบวนการ กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านการคัดเลือกนักศึกษา รับทุนการศึกษา ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการแข่งขันบุคคลบรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งหมด ๑๔ หน่วยงาน ๑. คณะเกษตรศาสตร์ ๒. คณะวิทยาศาสตร์ ๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๔. คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๕. คณะเภสัชศาสตร์ ๖. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ๗. คณะพยาบาลศาสตร์ ๘. คณะศิลปศาสตร์ ๙. คณะบริหารศาสตร์ ๑๐. คณะนิติศาสตร์ ๑๑. คณะรัฐศาสตร์ ๑๒. สำนักวิทยบริการ ๑๓. สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ๑๔. สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
	๒. จำนวนนวัตกรรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทาง/ข้อเสนอแนะในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	จำนวนนวัตกรรม	≥ ๓	๓	๑. ระบบจัดการแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ (PhaPAB) ๒. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (E-Manage) ๓. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในเพื่อจัดการ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรมได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในกลไกหรือระบบเพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๘๕.๑๙	๑. โครงการอบรมเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๗.๒๐ ๒. โครงการส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมการป้องกันและลดความเสี่ยงในการที่จะเกิดการทุจริต ร้อยละ ๘๕.๐๔ ๓. โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะบุคลากรเพื่อลดการเกิดการทุจริตในการทำงาน ร้อยละ ๘๓.๓๓

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑. จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร	ครั้ง	≥ ๒	๒	๑. คณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ ๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
๓.๔ พัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบ	๑. จำนวนแผนควบคุมและตรวจสอบ	แผน	๑	๑	ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐.๐๐	ดำเนินการตรวจสอบหน่วยตรวจรับครบถ้วนตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครบทุกหน่วยตรวจสอบ

๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	ตัวชี้วัด
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๔

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบ	๑. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม/เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๙๐.๑๕	<p>๑. โครงการอบรม เรื่อง มิติทางกฎหมายกับการบริหารงานมหาวิทยาลัย อุดรราชธานี ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๑.๘๗</p> <p>๒. โครงการอบรม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐</p> <p>๓. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน และระเบียบที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยมีโครงการย่อยร้อยละ ๘๓.๘๘ ดังนี้</p> <p> ๓.๑ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการดำเนินการจ้างก่อสร้าง การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุในการจ้างก่อสร้าง ร้อยละ ๘๒.๙๓</p> <p> ๓.๒ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยง การบริหารพัสดุภาครัฐและแนวทางในการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๘๐.๙๑</p> <p> ๓.๓ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการจ้างก่อสร้างและบริหารสัญญา ร้อยละ ๘๑.๘๗</p> <p> ๓.๔ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ร้อยละ ๘๓.๘๓</p> <p> ๓.๕ โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการแก้ไขปัญหาการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๙.๘๕</p> <p>๔. โครงการกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมและพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินมิชอบ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรียนรู้กฎหมายร่วมกันสรรสร้างมิตรภาพไทย-ลาว ร้อยละ ๑๐๐</p>

มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	๒. ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	
	๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมกฎหมาย	ร้อยละ	๙๐.๐๐	๙๓.๕๖	<p>๑. โครงการอบรม เรื่อง มิติทางกฎหมายกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>๒. โครงการอบรม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรียนรู้กฎหมายร่วมกันสรรสร้างมิตรภาพไทย-ลาว</p>

บรรณานุกรม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๕๙). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพมหานคร : สำนักคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนัก ปปช.).

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.