



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

ที่ สจป.สอธ. 023/2561

สำนักงานพัฒนานักศึกษา
เลขที่ 491
วันที่ - 2 มี.ค. 2561
10.55.4
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

14 กุมภาพันธ์ 2561

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา

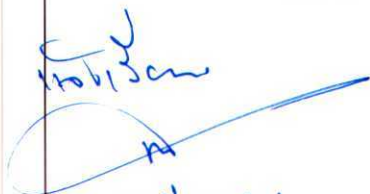
เรียน สำนักพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดงานสัมมนา PIM's Work-based Education Forum # 5 จำนวน 1 ชุด

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาโดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) มีกำหนดจัดสัมมนาในหัวข้อ PIM's Work-based Education Forum ครั้งที่ 5 เรื่อง "PIM & The Power of Education Networking การบริหารเครือข่ายทางการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการมีงานทำ และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางธุรกิจ" ในวันพุธที่ 21 มีนาคม 2561 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP All Academy โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Education และประสบการณ์ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศที่ส่งผลให้เกิดการพัฒนาโปรแกรมขึ้นเฉพาะตรงกับความต้องการของธุรกิจพันธมิตรในและต่างประเทศ รวมถึงการสร้างนวัตกรรม การฝึกงานของนักศึกษา ที่นำไปใช้ในทางธุรกิจจนพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการและการจดสิทธิบัตรเป็นจำนวนมาก นักศึกษามีความสามารถพร้อมทำงาน (Ready to work) และมีงานทำ 99 %

ในการนี้ สถาบันจึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งท่านสามารถพิจารณากำหนดการและรายละเอียดจากเอกสารที่ส่งมาด้วย และขอความกรุณาส่งแบบตอบรับ การเข้าร่วมสัมมนามาที่ E-mail : kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th หรือ โทรสาร 02 855 0391 ภายในวันที่ 9 มีนาคม 2561 (รับจำนวนจำกัด) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทรศัพท์ 02 855 0277 หรือ คุณจรินทร์พร รชตะบริรักษ์ โทรศัพท์ 02 855 1096

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


5 มี.ค. 61

(นายครรชิต เครือวัลย์)
หัวหน้าสำนักงานพัฒนานักศึกษา
สำนักอธิการบดี

โทรศัพท์ 0 2855 0275 -7, 0 2855 1096

โทรสาร 0 2855 0391

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

Creating Professionals through Work-based Education



PIM's Work-based Education Forum #5

สัมมนาฟรี

ขอเชิญเข้าร่วมงาน

PIM & The Power of Education Networking

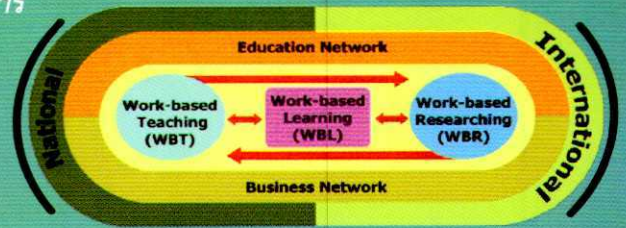
การบริหารเครือข่ายทางการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการมีงานทำ และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางธุรกิจ

วันพุธที่ 21 มีนาคม 2561 เวลา 13.30 - 16.00 น.

ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP All Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (PIM) ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ก้าวสู่ปีที่ 11 ภายใต้ระบบการจัดการเรียนการสอนแบบ Work-based Education โดยปัจจัยแห่งความสำเร็จมาจากความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งยังสามารถสร้างนวัตกรรมจนนำไปสู่ความเป็นผู้ประกอบการ และจิตวิญญาณได้เป็นจำนวนมาก ส่งผลทำให้นักศึกษามีความพร้อมทำงาน (Ready to Work) และมีงานทำ 99%

Work - based Education Model



Keynote Speaker

The Power of Education networking



คุณสยาม ไชคสว่างวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ผู้ประสบการณ์ด้านการสร้างเครือข่าย ในองค์กรเอกชนระดับประเทศ และเป็นผู้ผลักดันให้เกิดการพัฒนาการศึกษาเพื่อการมีงานทำ

Panel Discussion

PIM & The 4 Powers

- The Power of Counseling and Career Development
- The Power of International networking
- The Power of special Tailor made program
- The Power of Innovation Support System

คุณเด่นชัย พริงไธสง

ผู้บริหารด้านการให้คำปรึกษาและพัฒนาอาชีพนักศึกษาเพื่อการมีงานทำ

ดร.อุษณีย์ กุสินทรประเสริฐ

ผู้ดูแลเบื้องหลังการสร้างเครือข่ายทางการศึกษาในต่างประเทศกว่า 25 ประเทศและออกแบบโปรแกรมสำหรับนักศึกษาต่างชาติ

คุณธมลวรรณ อัครเวศน์

ผู้ดูแลเบื้องหลังการสร้างเครือข่ายเพื่อออกแบบโปรแกรมเฉพาะทางที่สอดคล้องกับองค์การธุรกิจ

อาจารย์วิฑูร วิริยะพิพัฒน์

ผู้รับผิดชอบหน่วยงานกลางที่ทำให้เกิดนวัตกรรม การจดสิทธิบัตร และสิทธิบัตรของสถาบัน

กลยุทธ์การสร้าง และพัฒนาศักยภาพคน

CPO by PIM HR Excellence Center Chief People Officer Program

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และคาดการณ์ได้ยาก ด้วยพลังความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภค และรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น... ความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กรจึงขึ้นอยู่กับ **ความสามารถของ “คน”** อย่างแท้จริง ทุกองค์กรจึงต้องวาง **กลยุทธ์และสร้างระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์** ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ... วิธีการที่ง่ายและรวดเร็ว ก็คือ การเรียนรู้จากหลักการที่เป็นสากลและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้วยหลักสูตรนี้

รุ่นที่ 11

วันที่ 11 พ.ค. - 6 ก.ค. 2561
ระยะเวลา 9 วัน (ทุกวันศุกร์)
รวมศึกษาดูงานองค์กร 1 วัน
ณ โรงแรม S31 สุขุมวิท

สิ่งที่จะได้รับ

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการที่เป็นสากล แนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และ Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจ โดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ
- ประเมิน HF System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนา

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร ผู้เฝ้าองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

ค่าลงทะเบียน

51,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)
รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคลด้วยลายนิ้วมือ (P-PAC) มูลค่า 10,000 บาท

การบริหารเชิงกลยุทธ์ สร้างระบบและพัฒนาศักยภาพคน สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล

(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)

Learning Highlights

1. วางตำแหน่งองค์กรในบริบทธุรกิจไทยที่มีการแข่งขันบนเวทีโลก และการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคการปฏิบัติ
2. ออกแบบองค์กร สร้างวัฒนธรรมเพื่อความเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรม และการบริหารความยั่งยืนแบบสากล
3. ศึกษาดูงานและสร้าง Network กับองค์กรไทยที่แข่งขันได้ในระดับโลก ในมิติการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลังขับเคลื่อนธุรกิจสู่สากล
4. การวางแผนกำลังคน การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อการสรรหาคัดเลือก และการบริหารความหลากหลายในองค์กรให้มีศักยภาพสูงสุด
5. สร้างผู้นำและออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน
6. พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กรในยุคดิจิทัล และการ Coaching, Mentoring, Facilitation ในฐานะทักษะสำคัญสำหรับ CPO และ HR Professional
7. ระบบบริหารผลงาน และผลตอบแทนที่ดึงขีดความสามารถสูงสุดของบุคคล
8. พัฒนาระบบการบริหารคนโดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ในอนาคต
9. การสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กรอย่างยั่งยืนและการบริหารคนจากมุมมองของ CEO ที่ใช้การบริหารคนเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จทางธุรกิจ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม: คุณพิชญ์ศุภา ศรีสิงห์
Tel: 02 855 1399, 095 369 9660
Fax: 02 855 1044 Email: hrcenter@pim.ac.th

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาศักยภาพคน
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษักร่วมใจ จำกัด (มหาชน)



ค่าลงทะเบียน

- สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ 51,000 บาท/คน
- สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง 46,500 บาท/คน
- สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง 44,250 บาท/คน

หมายเหตุ:
ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
และหลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา
จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



พิเศษสุด !!

รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคล
ด้วยลายนิ้ววิทยา (Dermatoglyphics)
เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพสูงสุด
ของบุคคล มูลค่า 10,000 บาท

สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณพัลลภสุภา ศรีสิงห์
โทรศัพท์ 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 30 เมษายน 2561
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

รับส่วนลดพิเศษ 4,500 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561

หลักฐานประกอบ

- สำเนาใบ Pay in
- สำเนาใบ กพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการสมัคร

- ส่งใบสมัครทาง Email: hrcenter@pim.ac.th
- ส่งใบสมัครทาง โทรสาร: 02 855 1044
- ลงทะเบียน Online
<https://goo.gl/vmSuXR>



ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program (CPO รุ่นที่ 11)

1. ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ E-mail

2. ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ E-mail

3. ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

โทรศัพท์..... มือถือ E-mail

บริษัท ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่ออกใบเสร็จ

..... เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน โทรศัพท์ โทรสาร

มือถือ E-mail

** กรุณาเขียนตัวบรรจบเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program : CPO) รุ่นที่ 11
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์ สร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 11 พฤษภาคม ถึง 6 กรกฎาคม 2561

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
11 พ.ค. 61	09.00-09.30	CPO#11 Networking	PIM HR Excellence Center Team
วางตำแหน่งองค์กรในบริบทธุรกิจไทยที่มีการแข่งขันบนเวทีโลก (Positioning your company in world business Competition) และการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาคการปฏิบัติ (From business to people strategies in to practices)			
	09.30-10.30	ธุรกิจไทยกับความสามารถในการแข่งขันด้วย “กลยุทธ์การบริหารคน” ในยุคประเทศไทย 4.0 และดิจิทัล (Thailand’s business and people value creation strategies in Thailand 4.0 and Digital Disruptive Economy) - บริบทของเศรษฐกิจโลกสู่การปฏิวัติอุตสาหกรรมที่ 4 ที่ธุรกิจต้องนำด้วยดิจิทัล - ประเทศไทย 4.0 กับโอกาสของธุรกิจในอนาคตที่ขับเคลื่อนด้วย “คน” (Thailand 4.0 “People driven business”)	<ul style="list-style-type: none"> • รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	10.45-12.00	ระบบการบริหารคนเชิงกลยุทธ์ (People value strategies for business) - ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารคนในองค์กร - การทำระบบบริหารคนจาก Routine job สู่การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Job) - วิเคราะห์เพื่อรู้ช่องว่างในการพัฒนาระบบบริหารคนขององค์กรเพื่อการวางแผนพัฒนา (People system gap analytic and benchmarking for improvement)	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต General Manager in HR Strategy บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice) - Digest People Strategy in Global Perspectives - People Management Tools and System in Digital Disruptive era - กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”)	<ul style="list-style-type: none"> • คุณพิชญ์พีจี สายเชื้อ - กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัตสัน (ประเทศไทย) จำกัด
18 พ.ค. 61	ออกแบบองค์กร สร้างวัฒนธรรมเพื่อความเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรมและการบริหารความยั่งยืนแบบสากล (Organization Design for Leading Change Innovation and Sustainability)		
	09.00-12.00	ออกแบบโครงสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเข้าสู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล - Organization Design for the Future - Building High Performance and Agility Culture - How to Leading Change	<ul style="list-style-type: none"> • ดร.บวรนันท์ ทองกัลยา - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริหารบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
	13.00-16.00	องค์กรแห่งนวัตกรรมและองค์กรความยั่งยืน (Power of Innovation and Sustainability in Practice) - การพัฒนาองค์กรยุคใหม่ที่มุ่งเน้นนวัตกรรมและความยั่งยืน - พัฒนาการสร้างความยั่งยืนด้วยเกณฑ์ Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ที่ทุกองค์กรทำได้ - TRUE LAB : กรณีศึกษาการสร้างนวัตกรรมด้วยพลังร่วมจากภายในและภายนอกเพื่อทำให้องค์กรสร้าง Innovation ได้แบบ Start up	<ul style="list-style-type: none"> • ดร.ธีระพล ถนอมศักดิ์ยุทธ - หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านนวัตกรรมและความยั่งยืนองค์กรบริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program : CPO) รุ่นที่ 11
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์ สร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 11 พฤษภาคม ถึง 6 กรกฎาคม 2561

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
25 พ.ค. 61	ศึกษาดูงานและสร้าง Network กับองค์กรไทยที่แข่งขันได้ในระดับโลก ในมิติการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลังขับเคลื่อนธุรกิจสู่สากล (Insight learning in people value transformation from Thai's world-class company)		
	09.00-09.30	แนะนำกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP All Corporate University)	● อาจารย์กวีดิกร บุญส่ง ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
	09.30-12.00	- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบเร่งรัด-ตรงเป้าหมายแบบฉบับ CP All (The Accelerated Management for Learning & Development) - ศึกษาดูงาน 7-Eleven Store Model for People Development และ 7-Eleven Model ในอนาคต	● คุณปัทมา เอื้ออรธการ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ออลล์ เทรนนิง จำกัด
	13.00-14.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแบบของ CP ALL: สรรหา รักษา และสร้างวัฒนธรรมองค์การ จาก Harmony to OUR WAY (Sourcing & Retention and Corporate Culture)	● คุณลาวัลย์ เตียงหงษากุล รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
	14.45-16.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างนวัตกรรมแบบ CP All (CP All's people strategy in total value chain and innovation)	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
1 มิ.ย. 61	การวางแผนกำลังคน การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อการสรรหาคัดเลือก และการบริหารความหลากหลาย (Most admired employer brand and optimizing 4 generations in company) ในองค์กรให้มีศักยภาพสูงสุด		
	09.00-12.00	การวางแผนกำลังคนและการบริหารความหลากหลาย (Workforce Planning & Diversity Management) - วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับธุรกิจ - บริหารและใช้ศักยภาพสูงสุดจากความหลากหลายในองค์กร (Diversity Management) - สร้างเสน่ห์และดึงดูดผู้ร่วมงานด้วยการเป็นธุรกิจครอบครัวที่ทันสมัย (Building to Most admired with Family Business)	● ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์ Senior Executive Vice President, Central Group
	13.00-16.00	การสร้างแบรนด์นายจ้างและการตลาดเพื่อดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Employer Branding & People Marketing in Digital and Diversity Era) - การสร้างและสื่อสารแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding and Reputation) - ดึงดูดคนเก่งมาร่วมงานในยุคดิจิทัล (Employer Marketing and Branding for People Attractive in Digital Age) - ใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่น่าเชื่อถือ (Selection Tools Validity)	● คุณสุดคนึง ชัมภรัตน์ - รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) - อดีต Vice President-HR Policy & System, PTTEP
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
8 มิ.ย. 61	สร้างผู้นำ และออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Building Future Leader and Career Opportunity Design)		
	09.00-12.00	การพัฒนาผู้นำและดัชนีชี้วัดความสามารถของผู้นำ (Leader development index) - สร้างดัชนีชี้วัดความเป็นผู้นำและการลงทุนเพื่อการพัฒนาผู้นำ (Leadership index and Invest in Leadership Development) - สร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ (เก้าแก้วน้อย) (Growing next gen leader from within) - กรณีศึกษาการพัฒนาผู้นำอย่างเป็นระบบของสถาบันผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์	● คุณสุเมธ เหล่าโมราพร - กรรมการผู้จัดการใหญ่ สถาบันพัฒนาผู้นำ เครือเจริญโภคภัณฑ์ - ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ซี.พี. อินเทอร์เน็ต จำกัด
	13.00-16.00	ออกแบบความก้าวหน้าในงาน การบริหารคนเก่ง และสร้างกำลังคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Career growth , Talent & Successor Management) - Career Path Design & Successor Management - Talent Identification & Talent Development - Building Successor for Top Management and Critical Position	● คุณมนูญ สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดี้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program : CPO) รุ่นที่ 11
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์ สร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 11 พฤษภาคม ถึง 6 กรกฎาคม 2561

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
15 มิ.ย. 61	พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กรในยุคดิจิทัลและทักษะสำคัญสำหรับ CPO & HR Professional เพื่อพัฒนาสู่ HR Business Partner & Center of Excellence		
	09.00-12.00	พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กรในยุคดิจิทัล - ออกแบบระบบการเรียนรู้และการพัฒนาคนในองค์กรแบบ 70:20:10 - Real Time and All Time Learning เรียนรู้ตลอดเวลาทุกสถานที่ - การเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ (Action learning) การโค้ช (Coach) พี่เลี้ยง (Mentor) - Action learning coach & mentor ทักษะสำคัญของ Chief people officer ในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ขององค์กร	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณภัทรศักดิ์ อุดตมะโยธิน - ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group
	13.00-16.00	ทักษะสำคัญสำหรับ CPO & HR Professional เพื่อพัฒนาสู่ HR Business Partner & Center of Excellence - Coaching & Mentoring Skill - Facilitator Skill Application Workshop#1: ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - CPO Networking formulation แลกเปลี่ยน Best Practice ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต General Manager in HR Strategy บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
22 มิ.ย. 61	ระบบบริหารผลงาน และผลตอบแทนที่ดึงดูดความสามารถสูงสุดของบุคคล (Performance management and rewarding system to energize people value)		
	09.00-12.00	<ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาระบบการบริหารผลงาน (Systematic Performance management System) - ออกแบบระบบบริหารผลงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ - Performance Alignment in Action - Performance Assessment & Forward Feedback ● ระบบบริหารค่าตอบแทนที่สะท้อนผลงาน-ความสามารถบุคคล - Pay for Potential, Performance and Critical skill 	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณดารณี ธีรธนากร - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดจีน บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทนและระบบจูงใจ (Compensation & Rewarding Strategy) ที่สะท้อนค่างานศักยภาพบุคคลและการแข่งขัน - ค่าตอบแทนตามค่างาน ผลงาน และศักยภาพบุคคล (Pay for job Value, Performing & Potential) - การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Incentive, Benefit & Non Monthly Reward) - การบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลด้านค่าตอบแทนในยุคข้อมูลข่าวสารความรู้และความเท่าเทียมกันของสิทธิมนุษยชน (Risk & Compliance in Rewarding Perspective)	<ul style="list-style-type: none"> ● ดร.อุทัย สนวนกุล - อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program : CPO) รุ่นที่ 11
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์ สร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 11 พฤษภาคม ถึง 6 กรกฎาคม 2561

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
29 มิ.ย. 61	พัฒนาระบบการบริหารคนโดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ในอนาคต (Digitization people system and data analytics)		
	09.00-12.00	ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (Digitization People system & DATA analytics) - Managing people system in big data and Digital Driven - People analytics for organization competitiveness - Digitization People System for Valued Added your people system - แนะนำ Free Open Source for People Data Analytics	● คุณชุติมา สี่บำรุงสาสน์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	การพัฒนาระบบดิจิทัลที่เหมาะสมกับธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและมีบุคลากร Gen Y-Z เป็นส่วนใหญ่ - กลยุทธ์การบริหารคนของธุรกิจด้านเทคโนโลยี - Digitization People System for Gen Y-Z in ICT leading company - สร้างปัจจัยแวดล้อมเพื่อการเปลี่ยนแปลง Gen X-BB สู่อุตสาหกรรมดิจิทัล - Show Case of Digitization People System in ICT leading Company & Gen Y-Z as key population	● ดร.อดิภัทร ชัยชนะสกุล Deputy Director, Organization Development บริษัท ทูริ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
6 ก.ค. 61	การสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กรอย่างยั่งยืน (People Passion & Engagement Sustainability) และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างเป็นระบบและเชิงบูรณาการ (Building Employee engagement in total people system) - หาปัจจัยสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement Drivers) - การสร้างความผูกพันเชิงบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application) - การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)	● คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์ - ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลพญาไท-เปาโล - Best Employer Thailand 2016
	13.00-14.30	Application Workshop#2 : ประมวลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - Chief people officer และ Networking & What Next	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต General Manager in HR Strategy บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กวีติกร บุญส่ง ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	14.45-16.00	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนางานองค์กร จากมุมมอง CEO - การบริหารขีดความสามารถสูงสุดของคนเพื่อธุรกิจยั่งยืน (Optimizing People Value for Business Result and Sustainability) - ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (CPO in CEO Vision) พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	● คุณก้องศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)