



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๓๒

ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/ว ๙๒๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคล

เรียน คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงาน  
ทุกหน่วยงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี

ด้วย สถาบันฝึกอบรมวินทอรี่ ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคล  
ความละเอียดตามหนังสือที่ ว ๐๓/๐๐๑/๒๕๖๒

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ > ข่าวประชาสัมพันธ์  
หัวข้อ สถาบันฝึกอบรมวินทอรี่ ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคล หรือที่ระบบบริหารงาน  
สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

ที่ ว ๐๓/๐๐๑/๒๕๖๒

มีนาคม ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ  
เลขรับ..... 1๒72  
วันที่ 15 มี.ค. 2562  
เวลา 11.04 น. *ศิริ*

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

กองการเจ้าหน้าที่  
เลขรับ..... 943  
วันที่ 15 มี.ค. 2562  
เวลา 15.06 น. *วิมล*

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและหลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากรเป็นทรัพยากร ที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาประเทศชาติ และถ้าบุคลากรรักงานที่ทำ มีความสุขกับงานที่ทำ องค์กรนั้นๆ จะเติบโตแบบก้าวกระโดด และเป็นองค์กรที่สามารถสร้างบุคลากรที่ดีให้กับประเทศไทยต่อไป สิ่งที่สำคัญที่สุดในตัวทรัพยากรบุคคล ที่สร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรได้มากที่สุดคือ "การคิด การบริการ การสอน การทำงาน อย่างมีอาชีพ" โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคิดเชิงสร้างสรรค์ แปลกใหม่ ได้ประโยชน์ซึ่งเป็นการคิดที่มีความจำเป็นในการสร้างสิ่งใหม่ วิธีการใหม่ แนวคิดใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนางานหรือแก้ไขปัญหาภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถในด้านการคิดเชิงสร้างสรรค์ จึงเป็นอีกวิธีหนึ่งในการเพิ่มขีดศักยภาพของบุคลากรขององค์กรได้

Wintory Training Center (www.wintory.com) เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนสำเร็จ เราเป็นสถานี เพิ่มความรู้ เพิ่มความรวย ช่วยคนกว่า ๒ ล้านคน เพื่อทำฝันของเขาให้เป็นจริง เราจัดสัมมนาในระดับโลกที่ ประธานาธิบดี ประธานบริษัท นายแพทย์ วิศวกร นักวิชาการ อาจารย์ ผู้บริหารระดับสูง เจ้าของกิจการ เจ้าของโรงเรียน และผู้บริหารทางการศึกษา ได้เรียนรู้และได้ประโยชน์มาแล้วทั่วโลก สอนมาแล้วกว่า ๒,๐๐๐ สัมนา ใน ๑๐ ปี เป็นผู้เชี่ยวชาญด้าน High Impact Training With Meditation เจ้าแรกของประเทศไทย มีประสบการณ์จริงกว่า ๒๐ ปี ทั้งในและต่างประเทศ

สถาบันฝึกอบรมวินทอรี่ (Wintory Training Center) จึงเรียนประชาสัมพันธ์เพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความสนใจจากหน่วยงานของท่านเป็นอย่างดี และติดต่อประสานงานกับ คุณ มณฑลัญญ์ มณฑลภาณจน์ ผู้อำนวยการพัฒนาบุคลากร โทร. ๐๙๑-๔๔๖-๖๕๔๖, ๐๙๑-๕๕๒-๙๙๕๖ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์  
ด้วย สถาบันฝึกอบรมวินทอรี่ ขอประชาสัมพันธ์  
หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้  
เห็นควรแจ้งเวียนผ่านบันทึกแจ้งเวียน และเว็บไซต์กองการ  
เจ้าหน้าที่/มหาวิทยาลัย หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามบันทึก  
แจ้งเวียนที่แนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

*M. Wintory*

(นาง มณฑลัญญ์ มณฑลภาณจน์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา *sw*  
(นางยุวดี แสนสีดา)

ผู้อำนวยการบริหารและฝึกอบรมสถาบันฝึกอบรมวินทอรี่

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ *Ying Oll*  
เนงพนมศรี เลิศคู่ภวทยณา,  
รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
20 มี.ค. ๒๕

*sw*

นางสิรินทรทิพย์ บุญมี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

## หลักสูตร “Success Now”

### 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาความเครียดสะสมจากการทำงาน ทำให้ผลงานไม่ได้ประสิทธิภาพตามที่องค์กรต้องการ เกิดเป็นภาวะที่กระทบผู้ปฏิบัติงานและองค์กร ซึ่งมีผลกระทบทั้งดัชนีส่วนที่วัดค่าได้ (เช่น ดัชนีการผลิต, Key Performance Indicator, ยอดขาย ฯลฯ) และส่วนที่วัดค่าไม่ได้ (เช่น ความสุขในการทำงาน, ด้านสุขภาพร่างกาย, ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและคนในองค์กร ฯลฯ) ดังนั้นการจัดการด้านอารมณ์และการบริหารเวลาให้สอดคล้องกับทุกมิติของชีวิต (ด้านการทำงาน ด้านครอบครัว ส่วนตัว และด้านอื่นๆ) จึงเป็นสิ่งที่ จะเพิ่มศักยภาพในการทำงานได้ในทุกมิติ และยังทำให้องค์กรนั้นๆขับเคลื่อนได้ด้วยความสุข

ทางศูนย์ฝึกอบรมวินทอรี่ (Wintory Training Center) ก่อตั้งโดย อาจารย์ชาญ ตระการศิลป์ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนสำเร็จ ที่มีประสบการณ์ การทำงานจริง ทั้งในและต่างประเทศ กว่า 30 ปี ทำการสอนมาแล้วกว่า 2,000 สัมนา ได้ตระหนักถึงหัวใจสำคัญที่จะทำให้พนักงานในองค์กรมีความสุข เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้รวบรวมความรู้ และประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ มาจัดหลักสูตร “เพลินกับงาน สำราญกับชีวิต” เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและนำไปปรับใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน ให้กับตนเอง และองค์กร

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานในภาพรวม ทั้งปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา (ปัจจัยทางลบ) และปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริม (ปัจจัยทางบวก)

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รู้จักการจัดการบริหารอารมณ์ที่ส่งผลในทางลบต่อตัวเองและองค์กร โดยใช้สมาธิ กิจกรรมสันหนากการ เกม และ workshop ในระดับจิตใต้สำนึก

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ใช้โอกาสนี้ในการสื่อสารระหว่างกันและกัน เพื่อเข้าใจทิศทางโครงสร้างวิสัยทัศน์องค์กรอย่างแจ่มชัด ให้เป็นไปในทางเดียวกัน

2.4 เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบในการเพิ่มศักยภาพการทำงานโดยเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสุข นำมาซึ่งความสำเร็จ

### 3.เป้าหมาย

พนักงานในองค์กร ทั้งในระดับปฏิบัติการ และระดับผู้บริหาร

### 4.การดำเนินหลักสูตร

ภาคบรรยาย เริ่มต้นด้วยการนั่งหลับตา ระลึกถึงพระคุณพ่อแม่ ครูอาจารย์ ปลุกฝังความกตัญญูกตเวทีย จากนั้นเข้าสู่ช่วงแรกด้วยการละลายพฤติกรรม ความสำคัญของการจดด้วยการเขียน ความสำคัญของการตั้งใจฟัง ตั้งใจจด

สื่อช่วยสอน มีการใช้คลิป VDO เป็นสื่อช่วยสอนในบางหัวข้อ

สันทนาการและเกม เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วยการเน้นผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วม จึงมี การ decoration, สันทนาการ, เกม, workshop จับคู่/ จับกลุ่ม/ ระดมความคิดและแบ่งปันประสบการณ์ ตลอดจนการเรียนรู้การสอน

การติดตามผลการนำไปใช้ มีแบบประเมินผลที่สามารถติดตามผลการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

### 4.ระยะเวลาของหลักสูตร

“Success Now” เป็นหลักสูตร 2 วัน โดยเริ่มตั้งแต่ 8.30 น. - 17.00 น.

### 5.สถานที่/จำนวนผู้เข้าอบรม

ห้องอบรม/ห้องบรรยายของทางองค์กรที่ต้องการจัดสัมมนา จำนวนผู้เข้าอบรมตามความเหมาะสม

### 6.ประโยชน์ที่ได้รับ

- 6.1 ได้ทราบวิธีบริหารจัดการกับอารมณ์และการรับมือจากความเครียดที่เกิดจากการทำงาน
- 6.2 เทคนิคการสร้างความสุข ความสำเร็จ จากสิ่งรอบตัวโดยเริ่มจากความกตัญญูรู้คุณ
- 6.3 เคล็ดลับความสำเร็จของผู้สำเร็จระดับโลก
- 6.4 เคล็ดลับในการดึงศักยภาพของตนเองมาใช้เพื่อให้ทีมประสบความสำเร็จ
- 6.5 สมดุลชีวิต ที่สอดคล้องในกันในทุกด้าน ทั้งด้านการทำงาน ความสัมพันธ์ในองค์กร ด้านส่วนตัว ด้านสังคม

## 7. การประเมินผล

ประเมินโดยตัวเอง

ประเมินโดยผู้ที่มีตำแหน่งงานสูงกว่า

ประเมินโดยผู้ที่มีตำแหน่งงานต่ำกว่า

โดยใช้แบบประเมินผลของทางศูนย์ฝึกอบรม ร่วมกับการสังเกตและสัมภาษณ์

## 8. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายตลอดระยะเวลาในงานสัมมนา

## 9. เงื่อนไข

รูปแบบการจัดสัมมนาแบบเรียลไทม์และดำเนินการตามนโยบายของวินทอรี่อย่างเคร่งครัด

## 10. การติดตามผล

มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่องหลังจากการเข้ารับการสัมมนา

# Success Now

## หลักสูตรที่เปลี่ยนคุณเป็นผู้สำเร็จเดี๋ยวนี้

### ประโยชน์เพียงบางส่วนที่ท่านได้รับ

- การมุ่งสู่เป้าหมาย โดยปราศจากเงื่อนไขต่าง ๆ ภายนอก
- พลังจากภายใน สู่ความสำเร็จภายนอก
- การวางแผน เอาชนะตัวเอง เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ
- การสร้างการกระทำ จากความฝันที่มีอยู่
- การปรับกลยุทธ์ ภายในตัวเอง เพื่อการสร้างทีมงานให้สำเร็จ
- การนำภาคทฤษฎี ไปสู่ภาคปฏิบัติ ให้เกิดผลลัพธ์แบบทะลุทะลวง
- การพิชิตเป้าหมาย พร้อมนำความสุขให้ตัวเองและทีมงาน
- การสร้างความสำเร็จทันที ที่นี้ เดี่ยวนี้ ไม่มีการพั่ววันประกันพรุ่ง
- การร่วมเล่นเกม SUCCESS NOW ที่นำไปปฏิบัติและใช้งาน ให้เกิดผลลัพธ์ ทันที
- ACT IN SPITE OF FEAR
- การทำงานแบบผู้มีชัยชนะ เป้าหมายเป็นหลัก อุปสรรคไม่มี
- การออกกำลังกาย ร้องเพลง เต้น ฝึกกาย ใจ ความคิด การทำทันที
- อื่นๆ อีกมากมาย