



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ฉบับที่ ๕๗/๒๕๖๙

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นบุคลากรดีเด่น โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ผู้อื่นได้ประพติตามทั้งในด้านการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อคณะฯ มหาวิทยาลัยและสังคม

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๘๒/๒๕๖๙ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	คณะพยาบาลศาสตร์
“บุคลากร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๒ ประเภทและจำนวนบุคลากรดีเด่น

- | | |
|--|------------|
| (๑) ประเภทสายวิชาการ | จำนวน ๓ คน |
| (๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ
หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ | จำนวน ๒ คน |

ข้อ ๓ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

- (๑) เป็นผู้มิระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน (นับรวมระยะเวลาการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และดูงาน) เว้นแต่กรณีลาออกจากงานและกลับเข้าปฏิบัติงานใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้าปฏิบัติงานใหม่
- (๒) เป็นผู้มิผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง จำนวน ๓ รอบประเมิน อยู่ในระดับดีมาก ขึ้นไปทุกรอบการประเมิน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีปัจจุบัน
- (๓) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน ครองคน ครองงานเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนงานและสังคม
- (๔) เป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างสม่ำเสมอ

(๕) เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ทั้งนี้ อาจเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษในคดีจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) สำหรับบุคลากรที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของคณะฯ แล้ว ให้เว้นระยะเวลาการพิจารณา ๓ ปี

กรณีผลงานของบุคลากร ตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาอุปสรรคของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ วิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

(๑) ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรภายในคณะฯ พิจารณา และเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ประเภทสายวิชาการ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภทวิชาชีพเฉพาะ ภายในวันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

(๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการส่งประวัติและผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณาทาง Google drive เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๕ เกณฑ์การพิจารณา

(๑) ประเภทสายวิชาการ

ก. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาโดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ข. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะ

ค. เป็นผู้ได้รับการยอมรับของบุคคลในสำนักงานและสังคม

ง. มีผลงานดีเด่น ดังต่อไปนี้ โดยประเภทสายวิชาการแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ภาระงานด้านการสอน

๒. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๑ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

๒.๒ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

๒.๓ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมด้านวิชาการ หรือการเรียนการสอนในหลักสูตร

๓. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๓.๑ มีการวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๓.๒ มีการนำผลการวิจัยหรือนวัตกรรมของตนเองมาใช้ในการเรียนการสอน

๔. การจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับนโยบายในระดับต่าง ๆ

๔.๑ การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของผู้เรียน

๔.๑.๑ การสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ

๔.๑.๒ การสอนโดยใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

๔.๒ การจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในอนาคตของผู้เรียน ได้แก่ การสอนโดยใช้ Active learning

๔.๓ การจัดการเรียนการสอนโดยบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ

๕. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้

๕.๑ มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้

๕.๒ มีการพัฒนาเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารการสอน หรือหนังสือตำรา

๖. ผลการประเมินการเรียนการสอน

๖.๑ มีผลการประเมินคุณภาพการเรียนการสอนโดยนักศึกษา ในรอบปีการศึกษา ที่ผ่านมา เฉลี่ยทุกรายวิชาไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ คะแนน

๗. การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการสอนหรือเป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียงเกี่ยวกับการเรียนการสอน

๗.๑ เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการเรียนการสอน

๗.๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ร่วมผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมร่วมกับ นักศึกษาจนได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

ด้านการวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ผลงานที่เผยแพร่ในวารสาร

๑.๑ ระดับนานาชาติ

๑.๒ ระดับชาติ TCI

๑.๓ วารสารสืบเนื่องการประชุม

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่เป็นสิ่งประดิษฐ์

๒. ทุนวิจัยที่ได้รับ

๒.๑ ภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๒ ทุนวิจัยภายใน

๓. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ

๔. การทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย

๕. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

ด้านการบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ผู้รับผิดชอบ/มีส่วนร่วมในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาโครงการบริการวิชาการ

๑.๑ ระดับนานาชาติ

๑.๒ ระดับชาติ

๑.๓ ระดับชุมชน/ท้องถิ่น

๑.๔ หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น

๒. วิทยากร

๒.๑ จัดโดยหน่วยงานภายนอก

๒.๒ จัดโดยภายในมหาวิทยาลัย

๒.๓ จัดโดยภายนอกมหาวิทยาลัย

๓. ที่ปรึกษาโครงการบริการวิชาการ

๓.๑ ภายนอกคณะ

๓.๒ ภายนอกมหาวิทยาลัย

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา/อ่านผลงานวิชาการ

๕. การนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์

๕.๑ ส่งผลต่อนโยบาย

๕.๒ ส่งผลกระทบต่อประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ก. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและสร้างคุณประโยชน์ของคณะ หรือ

มหาวิทยาลัย

ข. เป็นผู้ได้รับการยอมรับของบุคคลในผลงานและสังคม

ค. มีผลงานดีเด่น ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังต่อไปนี้

ด้านการให้บริการ มีผลงานโดดเด่นอย่างน้อย ๑ ข้อต่อไปนี้

๑) ให้บริการด้วยความยินดี ปฏิบัติตนเป็นที่ปรึกษาแก่ผู้รับบริการ และได้รับความไว้วางใจ

๒) ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ

๓) มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร (นอกเหนือจากงานรับผิดชอบ) หรือ

๔) ด้านรับรางวัลด้านการให้บริการ

ด้านนวัตกรรมหรือการพัฒนางาน มีผลงานโดดเด่นอย่างน้อย ๑ ข้อต่อไปนี้

๑) มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๒) มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โดยมีคู่มือการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ สังเคราะห์ รวมทั้งการให้ข้อมูลด้านแผนปฏิบัติการต่อผู้บริหารเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนงาน

๓) มีการเผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสารหรือบทความทางวิชาการ บทความวิจัย นวัตกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงาน

๔) มีนวัตกรรมในการพัฒนางาน หรือแนวปฏิบัติที่ดี หรือผลงานนั้นสามารถนำไปใช้ในหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเด่นชัด หรือ

๕) ด้านรับรางวัลด้านนวัตกรรมหรือการพัฒนางาน

ข้อ ๖ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

ในแต่ละประเภท จากรายชื่อที่ถูกรับเสนอตามข้อ ๔ แล้วจึงเสนอคณะกรรมการประจำเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท

ในกรณีที่บุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้ที่มผลงานดีเด่นเท่าเทียมกันในแต่ละประเภท คณะกรรมการอาจสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาและหรือเพื่อนร่วมงานเพิ่มเติม เพื่อคัดเลือกให้คงเหลือตามจำนวนที่กำหนด

ข้อ ๗ การประกาศผลการคัดเลือก

ภายหลังจากที่คณะกรรมการประจำพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท คณะฯ จะประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท ทางเว็บไซต์ของคณะฯ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติต่อไป

ข้อ ๘ การมอบรางวัล

บุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท จะได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอคณบดีเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณบดีเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูษนิศา มีนาเขตร)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รายชื่อผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ประเภทสายวิชาการ)

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	อายุนาน (ปี) ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙	หมายเหตุ
๑	นางสาว	วิศนีย์	บุญหมั่น	๑๕	กรรมการคัดเลือกฯ และได้รับรางวัล พ.ศ.๒๕๖๘ (การเรียนการสอน)
๒	นางสาว	สุนันทา	ครองยุทธ	๑๕	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือกฯ
๓	นางสาว	สุวภัทร	นักirkำพลพัฒน์	๑๕	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๔	นางสาว	ไพลิน	พินทอง	๑๒	กรรมการคัดเลือกฯ
๕	นางสาว	สาวิตรี	สิงหาด	๑๔	ได้รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๘ (การบริการวิชาการฯ)
๖	นางสาว	อมรรัตน์	นระสนธิ์	๑๒	ได้รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๗ (ด้านวิจัย)
๗	นางสาว	ภูษณิศา	มีนาเขตร	๑๔	ประธานกรรมการคัดเลือกฯ
๘	นาง	ยมนา	ชนะนิล	๑๒	กรรมการคัดเลือกฯ
๙	นางสาว	สิริทรัพย์	สีหะวงษ์	๑๑	ได้รางวัลระดับมหาวิทยาลัย ๒๕๖๗
๑๐	นางสาว	ณัฐนันท์	คำพิริยะพงศ์	๘	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๑	นางสาว	เพ็ญพักตร์	ไชยสงเมือง	๘	ลาศึกษา ๒๕๖๘-๒๕๗๒
๑๒	นาง	อรทัย	บุญชูวงศ์	๘	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๓	นางสาว	กานต์ตริน	ศรีสุวรรณ	๗	ลาศึกษา ๒๕๖๗-๒๕๗๐
๑๔	นาย	ก้องกฤษฏากรณ์	ชนแดง	๖	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๕	นาง	ฉันทวรรณ	วิชัยพล	๖	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๖	นางสาว	สมลักษณ์	เทพสุริยานนท์	๖	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๗	นางสาว	ธมกร	เอียรฤติเดช	๖	คณะกรรมการคัดเลือกฯ
๑๘	นาง	อังศวีร์	จันทะโคตร	๘	ได้รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๖ (ด้านการเรียนการสอน) ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๑๙	นางสาว	ณัฐธิดา	ปัญญาธนคุณ	๕	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๒๐	นางสาว	ประภัสสร	จันดี	๕	ผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือก
๒๑	นาย	สุรัชย์	มณีเนตร	๕	คณะกรรมการคัดเลือกฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิรับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	อายุงาน (ปี) ณ ๓๐ ก.ย. ๖๙	หมายเหตุ
๑	นาย	ไวพจน์	อ่อนใจ	๑๓	รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๑ (เชี่ยวชาญเฉพาะ) ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก
๒	นางสาว	จริยา	สงศรี	๑๓	ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก
๓	นางสาว	วิไลลักษณ์	มารุตะพันธ์	๑๓	ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก
๔	นางสาว	นฤมล	ทองงาม	๑๓	ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก
๕	นาง	มะลิวัลย์	เผิงจันดา	๑๓	รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๒ (เชี่ยวชาญเฉพาะ) ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก
๖	นาย	ผดุงเกียรติ	เกียรติผิวนวล	๑๐	รับรางวัล พ.ศ. ๒๕๖๖ (วิชาชีพเฉพาะ) ผู้มีสิทธิรับคัดเลือก