



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสายวิชาการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกเปลี่ยนหมวด
งบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ฉบับที่ ๓๙ /๒๕๖๙

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทดแทนกรอบอัตราว่างจากการลาออก ประเภทสายวิชาการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๐ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งกำหนดอัตราเงินเดือนที่ได้รับไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนของอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดินตามกรอบอัตราที่ว่างลงหรือไม่เกินกว่างบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณแล้วแต่กรณี นั้น

อาศัยความตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะฯ จึงขอประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสายวิชาการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร

- ๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ที่มีตำแหน่งประเภทสายวิชาการ **และ**
- ๑.๒ ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน **และ**
- ๑.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างน้อยอยู่ใน**ระดับดี**
ติดต่อกันอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบท้ายประกาศ) ด้วยตนเองได้ที่งานบุคคล สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ อาคารปฏิบัติการรวมคณะพยาบาลศาสตร์ ชั้น ๓ ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์ www.ubu.ac.th และ www.nurse.ubu.ac.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕ ๓๕๓๒๒๖ หรือเบอร์ภายใน ๖๐๐๐ (งานบุคคล)

๔. วัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก

สอบคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมช่อพะยอม ชั้น ๒ อาคารปฏิบัติการรวม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ พิจารณาตามเกณฑ์ โดยใช้แบบประเมินจำนวน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) อายุงาน	๔๐ คะแนน
(๒) ตำแหน่งทางวิชาการ	๒๐ คะแนน
(๓) คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน	
เฉลี่ย ๒ รอบการประเมิน	๑๐ คะแนน
	รวม ๗๐ คะแนน

๕.๒ สัมภาษณ์ จำนวน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

(๑) ทักษะติดต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
(๒) แผนการพัฒนาดตนเอง	๑๐ คะแนน
(๓) แผนการพัฒนางองค์กร	๑๐ คะแนน
	รวม ๓๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

จัดลำดับการคัดเลือกเรียงตามคะแนน โดยผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. การประกาศผลคัดเลือกฯ

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกฯ สามารถตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์ www.nurse.ubu.ac.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์ ๐๔๕ ๓๕ ๓๒๒๖ หรือเบอร์โทรภายใน ๖๐๐๐ (งานบุคคล)

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร

ใบสมัครรับคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสายวิชาการ
เพื่อดำเนินการคัดเลือกเปลี่ยนงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้
เป็นงบประมาณแผ่นดิน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง
- ๑.๒ วัน/เดือน/ปีเกิด
- ๑.๓ อายุ (ปี)

๒. ประวัติการรับราชการ

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (อ./ผศ./รศ./ศ.) รับเงินเดือนบาท
- ๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- ๒.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- ๒.๔ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
- ๒.๕ อายุราชการ ปี เดือน

๓. ผลการประเมินปฏิบัติราชการ (๒ รอบประเมิน)

- ๓.๑ รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ผลการประเมิน คะแนน ระดับ
- ๓.๒ รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
ผลการประเมิน คะแนน ระดับ

๔. ทศนคติและแผนพัฒนา

๔.๑ ทศนคติต่อการปฏิบัติงานของท่าน (โดยสังเขป)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔.๒ แผนการพัฒนาดตนเอง (ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ โดยสังเขป)

ปี พ.ศ.	แผนการพัฒนาดตนเอง
๒๕๖๙	
๒๕๗๐	
๒๕๗๑	

๔.๓ แผนการพัฒนางองค์กร (ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ โดยสังเขป)

ปี พ.ศ.	แผนการพัฒนางองค์กร
๒๕๖๙	
๒๕๗๐	
๒๕๗๑	



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานเลขาธิการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทร.

ที่ อว ๐๖๐๔.๒๐/พิเศษ

วันที่

สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ยินยอมให้ปรับเปลี่ยนเงินเดือนกรณีเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจาก
งบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วย ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง อาจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ ประเภทสายวิชาการ เลขที่ตำแหน่ง สังกัดภาควิชาพยาบาล
ศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
มีความประสงค์สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง
พนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

การนี้ ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินเดือนอัตราเดือนละ บาท และเงินประจำตำแหน่ง
วิชาการอัตราเดือนละบาท ข้าพเจ้ายินดีและยินยอมที่จะปรับเปลี่ยนเงินเดือนให้เป็นไปตามกำหนด
อัตราเงินเดือนอัตราเงินเดือนที่ได้รับไม่เกินกว่าอัตราเงินเดือนของอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณ
แผ่นดินตามกรอบอัตราที่ว่างลงหรือไม่เกินกว่างบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัย
ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณแล้วแต่กรณี หากข้าพเจ้าได้รับพิจารณาผ่านการคัดเลือกเปลี่ยนหมวด
งบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๐ สังกัดคณะ
พยาบาลศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

()

ตำแหน่ง

วิสัยทัศน์ “คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาวะที่ดีของสังคม”

ค่านิยมองค์กร N = Nobleness : มีคุณธรรม และจริยธรรม U = Unity : รวมกันเป็นหนึ่ง R = Resilience: ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์

S = Social Contribution: สร้างประโยชน์แก่สังคม E = Evidence Based Practice: บริหารจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง

S = Stakeholders Focus มุ่งเน้นผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย