



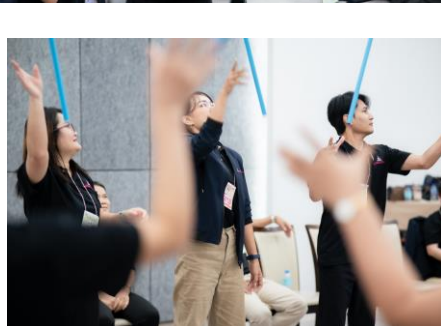
รายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569

ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร

ระหว่างวันพุธที่ 29 เมษายน 2569 ถึงวันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569

ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

และ ณ โรงแรมตีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



จัดทำโดย

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## คำนำ

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีภารกิจเพื่อการพัฒนา ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็ม ศักยภาพอย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร เป็นการเปิดโอกาสให้ ผู้บริหารพบปะบุคลากรสร้างความใกล้ชิดสนิทสนมของบุคลากรในองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการรักองค์กรและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลที่มีส่วนร่วมช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา ได้จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 15 – 17 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 40 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 (เป้าหมาย 49 คน และมากกว่าร้อยละ 80) ความพึงพอใจในร้อยละ 4.84 จากเต็ม 5 ดังนั้น งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อประเมินผลกิจกรรม พร้อมทั้งเพื่อรับทราบถึงปัญหา/อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งถัดต่อไป

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์

2 มิถุนายน 2569

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปและประเมินผลกิจกรรม	1
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม	7
ภาคผนวก ข แบบประเมินโครงการ	19
ภาคผนวก ค รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	20
ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรม	21

## สรุปและประเมินผลกิจกรรม

### 1. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

#### 1.1 วัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรม

วันพุธที่ 29 เมษายน 2569

ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

และระหว่างวันที่ 30 เมษายน 2569 ถึงวันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมตีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

#### 1.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

1.2.1 วันพุธที่ 29 เมษายน 2569 รวมจำนวนทั้งสิ้น 47 คน คิดเป็นร้อยละ 94 (เป้าหมาย 50 คน และมากกว่าร้อยละ 80)

1. สายวิชาการ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 66.00

2. สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00

1.2.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ วันที่ 30 เมษายน 2569 ถึงวันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569 รวมจำนวนทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 92.68 (เป้าหมาย 41 คน และมากกว่าร้อยละ 80)

1. สายวิชาการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 60.97

2. สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 31.71

#### 1.3 ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร
2. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
3. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปฏิบัติงานร่วมกัน
5. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

### 2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ

#### 2.1 วัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการทุกประการ
- ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ เนื่องจาก

### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### 3.1 เจริญปริมาณ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงปริมาณของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

#### 3.2 เจริญคุณภาพ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ... ข้อ เนื่องจาก ...

### 4. สรุปแบบประเมินผลกิจกรรม

#### 4.1 กิจกรรมวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ประเมิน/ผู้ให้ข้อมูล (จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 47 คน)

เพศ (ข้อมูลทั่วไป)

ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย	จำนวน	1 คน	คิดเป็นร้อยละ	2.00
ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศหญิง	จำนวน	29 คน	คิดเป็นร้อยละ	58.00
รวมผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	30 คน	คิดเป็นร้อยละ	60.00

สถานภาพ

ผู้บริหาร	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	6.00
บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	18 คน	คิดเป็นร้อยละ	36.00
บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	9 คน	คิดเป็นร้อยละ	18.00

#### ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย (2569)
1	กิจกรรมได้สร้าง ความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร	1-5	4.77
2	กิจกรรมช่วยสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	1-5	4.80
3	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสาย	1-5	4.80

	วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้ร่วมกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร		
4	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	1-5	4.77
5	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรความตระหนักถึงความสำคัญ ความรู้ความเข้าใจ ในการประพฤติตามจรรยาบรรณอันพึงมีในสถาบันอุดมศึกษา	1-5	4.80

### ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

#### ตารางที่ 1 ระดับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับคะแนน	ความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ย (2569)
1	รูปแบบในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.90
2	สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.93
3	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.93
4	อาหารว่างมีความเหมาะสม	1-5	4.83
5	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้	1-5	4.93

#### ระดับความไม่พึงพอใจในการจัดกิจกรรม

(5=ไม่พอใจมากที่สุด, 1=ไม่พอใจน้อยที่สุด)

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความไม่พึงพอใจ
<b>ระดับความคิดเห็น</b>			
1.รูปแบบในการจัดกิจกรรม	1.15	0.37	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
2.สถานที่ในการจัดกิจกรรม	1.20	0.40	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
3.ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	1.15	0.37	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
4.อาหารว่างและเครื่องดื่ม	1.25	0.44	ระดับดีไม่พอใจน้อยที่สุด

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความไม่พึงพอใจ
ภาพรวม	1.20	0.40	ไม่พอใจน้อยที่สุด

#### 4.2 กิจกรรมวันที่ 30 เมษายน – 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ประเมิน/ผู้ให้ข้อมูล (จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 38 คน)

เพศ (ข้อมูลทั่วไป)

ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย	จำนวน	2 คน	คิดเป็นร้อยละ	5.26
ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศหญิง	จำนวน	21 คน	คิดเป็นร้อยละ	55.26
รวมผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	23 คน	คิดเป็นร้อยละ	60.52

สถานภาพ

ผู้บริหาร	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	7.89
บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน	14 คน	คิดเป็นร้อยละ	36.84
บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน	6 คน	คิดเป็นร้อยละ	15.79

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2569)	ค่าเฉลี่ย (2568)	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	กิจกรรมได้สร้าง ความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร	1-5	4.83	4.87	4.91	4.85
2	กิจกรรมช่วยสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	1-5	4.87	4.81	4.89	4.56
3	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในปฏิบัติงานร่วมกัน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้ร่วมกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร	1-5	4.74	4.68	4.89	4.87
4	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	1-5	4.65	4.74	4.77	4.82
5	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรความตระหนักถึง	1-5	4.74	4.74	4.83	4.79

ความสำคัญ ความรู้ ความเข้าใจ ในการประพฤติตาม จรรยาบรรณอันพึงมีในสถาบันอุดมศึกษา					
--	--	--	--	--	--

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2569)	ค่าเฉลี่ย (2568)	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	รูปแบบในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.91	4.84	4.91	4.62
2	สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.78	4.81	4.83	4.08
3	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.91	4.74	4.91	4.64
4	อาหารว่างมีความเหมาะสม	1-5	4.87	4.48	4.94	4.49
5	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้	1-5	<b>4.83</b>	4.84	4.97	4.54

ระดับความไม่พึงพอใจในการจัดกิจกรรม

(5=ไม่พอใจมากที่สุด, 1=ไม่พอใจน้อยที่สุด)

รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความไม่พึงพอใจ
<b>ระดับความคิดเห็น</b>			
1.รูปแบบในการจัดกิจกรรม	1.15	0.38	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
2.สถานที่ในการจัดกิจกรรม	1.21	0.41	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
3.ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	1.21	0.43	ระดับไม่พอใจน้อยที่สุด
4.อาหารว่างและเครื่องดื่ม	1.07	0.26	ระดับดีไม่พอใจน้อยที่สุด
<b>ความไม่พึงพอใจในภาพรวม</b>	<b>1.21</b>	<b>0.43</b>	<b>ไม่พอใจน้อยที่สุด</b>

**เชิงเวลา**

การจัดกิจกรรมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คือ วันพุธที่ 29 เมษายน 2569

ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

และระหว่างวันที่ 30 เมษายน 2569 ถึงวันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมติวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

การเบิกจ่ายงบประมาณ (ให้ระบุเพียงข้อใดข้อหนึ่ง)

เบิกจ่ายตามที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 327,420 บาท

**รายงานการใช้จ่ายเงิน**

รายจ่ายในการดำเนินกิจกรรม	วันที่ 29 เม.ย.		วันที่ 30 เม.ย.- 2 พ.ค. 69	
	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)
1.1 ค่าใช้สอย	22,320	21,600	295,200	280,800
1.2 ค่าตอบแทน	8,400	8,400	-	-
ค่าจ้างเหมาบริการจัดสัมมนา บุคลากร				
1.3 ค่าวัสดุ				
ค่าวัสดุโครงการ	1,500	1,151	-	-
รวม	32,220	31,151	295,200	280,800

รวมรายจ่ายในการดำเนินกิจกรรม 311,951 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

ไม่มี

มี (ระบุ)

**ข้อคิดเห็นอื่น ๆ** เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการในปีถัดไป

1. ดีมากๆ ก.ไก่อ้วนตัว (1)
2. ดีมาก ๆ ชอบคุณคณบดีและผู้บริหารทุกท่าน มีความสุขและสนุกมาก มอบ. ยิ่งอยู่ยิ่งรัก (1)
3. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน ความสามัคคี ความเข้าใจอันดี การสื่อสารเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สถานที่แบบภูเขา จังหวัดขอนแก่น (1)

4. สถานที่ ที่มี ภูเขา ลำธาร (1)
5. สปป.ลาว (1)
6. ดีมากๆ ค่า (1)
7. ควรมีการจัดกิจกรรมทุกปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน หลีกเลี้ยงการจัดกิจกรรมช่วงวันหยุดยาว เพื่อลดความแออัด (1)
8. ลดระยะเวลาเดินทาง เช่น จังหวัดใกล้เคียง (1)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม ภายใต้โครงการสร้างสุขของค์กร



### บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคล สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. ๖๐๐๐

ที่ อว ๐๖๐๔.๒๐/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนาม กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. ใบเสนอราคาจ้างเหมาบริการจัดสัมมนา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ งานบุคคล มีกำหนดจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑๘.๑) ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร (๑๘) ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์ งบประมาณจำนวน ๔๑๔,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รับรองผลสำรวจวันและสถานที่จัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุมความละเอียดทราบแล้วนั้น

การนี้ กำหนดการดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี และระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมติวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมถึงสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากลยุทธ์ของคณะและมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงใคร่ขออนุมัติลงนามกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยเบิกจ่ายจากเงินผลิตพยาบาลเพิ่ม รหัสโครงการ ๑๐๐๔๑๐๒๕ รหัสกิจกรรม ๑๐๐๔๑๐๒๕๐๐๐๑ งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๒๗,๕๒๐ บาท (สามแสนสองหมื่นสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังสิ่งที่มาด้วยนี้

③ เรียบทคณบดี  
- เสร็จเรียบร้อยนางอนุสิทธิ์

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

① เรียบทคณบดี  
- เสร็จเรียบร้อยนางอนุสิทธิ์

(นางอุทัยรัตน์ โภคา) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษณิศรา มีนาเขตร  
บุคลากรปฏิบัติการ  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
๒๕ มี.ค. ๖๙

② เรียบ คณบดี  
- เสร็จเรียบร้อยนางอนุสิทธิ์  
ศึกษานว 18.1 งบพัฒนาบุคลากร ปี 2569  
ใบขอยุทธศาสตร์ใหม่ จำนวน 327,420 บาท  
จึงไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติในแผนงาน  
2569  
นางสาว อนุสิทธิ์  
(นางสาวอนุสิทธิ์ ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
๒๕ มี.ค. ๖๙

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษณิศรา มีนาเขตร  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
๒๕ มี.ค. ๖๙

อนุสิทธิ์  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
๒๖ มี.ค. ๖๙

วิสัยทัศน์ "คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาพที่ดีของสังคม"  
ค่านิยมองค์กร N = Nobleness : มีคุณธรรม และจริยธรรม U = Unity : รวมกันเป็นหนึ่ง R = Resilience: ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์  
S = Social Contribution: สร้างประโยชน์แก่สังคม E = Evidence Based Practice: บริหารจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง  
S = Stakeholders Focus มุ่งเน้นผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



181

## แบบฟอร์มเสนอกิจกรรม

ภายใต้โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2569

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

1. ชื่อโครงการ 18.โครงการสร้างสุของค์กร  
ชื่อกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปี 2569
2. ลักษณะกิจกรรม  
 กิจกรรมเดิม  กิจกรรมใหม่
3. ความสอดคล้องกับมาตรการ / นโยบายของมหาวิทยาลัย / คณะพยาบาลศาสตร์ (ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์  
เป้าประสงค์ แผนงาน และมาตรการ)
  - 3.1 ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 Motivate Engagement and Competency:  
 เสริมสร้างความผูกพันและสมรรถนะของบุคลากร  
 เป้าประสงค์ : 4-1 Foster Workforce Engagement and Workplace Environment  
 ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานที่โดดเด่น  
 แผนงานที่ แผนส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการทำงานที่โดดเด่น
  - 3.2 ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์  
 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 6 Human potential & Resource Strategy  
 การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ  
 เป้าประสงค์ : 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย  
 แผนงานที่ 1. แผนพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถสำหรับบุคลากรสายวิชาการ  
 แผนงานที่ 2. แผนพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถที่จำเป็นในอนาคตสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ  
 แผนงานที่ 4. แผนการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร
  - 3.3 ความสอดคล้องกับมาตรฐานและตัวบ่งชี้ การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์
  - 3.4 ความสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี  
 สาขาการพยาบาล
  - 3.5 ความสอดคล้องกับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพทั่วไปที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2561
4. ผู้รับผิดชอบ

นางสาว นววิมล  
 (นางสาว นววิมล ทองงาม)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูษณิศรา มีนาเขตร รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
นางฤทัยรัตน์ โภคา งานบุคคล สำนักงานเลขานุการ คณะพยาบาลศาสตร์

## 5. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีวิสัยทัศน์ ของคณะฯ คือ “คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ  
หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาวะที่ดีของสังคม (ในปี 2570)”

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อน บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์  
ประกอบด้วยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

ซึ่งจะรับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามที่คณะฯ ตั้งเป้าหมายไว้  
บุคลากรทุกคนในคณะพยาบาลศาสตร์

จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้ จึงต้องมีความเข้าใจ รับทราบนโยบาย

และแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

พร้อมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร

เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารพบปะบุคลากร ร่วมปลูกจิตสำนึกในการรักษองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

การนี้ ในปีงบประมาณ 2568 ที่ผ่านมา ผลระดับความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรมนี้อยู่ที่ ค่าเฉลี่ย 4.84

จากคะแนนเต็ม 5

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว สามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

มีความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาการดำเนินงานได้

และสามารถดำเนินงานได้รองรับตามแนวคิดและหลักการที่คณะฯ ได้กำหนดไว้ คณะพยาบาลศาสตร์

จึงกำหนดให้จัดโครงการสร้างสุของค์กร กิจกรรมสัมพันธ์มาบุคลากร

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น

เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าและความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและแนวทางในการพัฒนางาน

อันก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และทำให้การทำงานสอดประสานไปในทิศทางเดียวกัน

สร้างคุณธรรมนำไปสู่ความสำเร็จ ความไว้วางใจและความสันติสุขในหมู่คณะ

ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากลยุทธ์มหาวิทยาลัย

เพื่อให้บุคลากรเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาวะที่ดีพร้อมทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงาน ทุกระดับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

## 6. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะ และส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร
2. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
3. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสายวิชาการ และสนับสนุนวิชาการ
4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน

hudo noy/๒  
(นางสาวอนุมล ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

5. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม :

- กิจกรรม “NURSING ORGANIZATION AWAKENING LAB : จากตัวตนสู่ระบบ วิสัยทัศน์จากถ้อย” วันที่ 29 เมษายน 2569 บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 50 คน
- กิจกรรม สัมมนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2569 วันที่ 30 เมษายน 2569 ถึง 2 พฤษภาคม 2569 บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 41 คน

8. เป้าหมาย : ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า 4.50 ระดับความไม่พึงพอใจ น้อยกว่า 0.5
2. ระดับความผูกพันของบุคลากร มากกว่า 4.00

เชิงเวลา

ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ 29 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 2 พฤษภาคม 2569

เชิงสถานที่

1. กิจกรรม “NURSING ORGANIZATION AWAKENING LAB : จากตัวตนสู่ระบบ วิสัยทัศน์จากถ้อย” ในวันที่ 29 เมษายน 2569

ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

2. กิจกรรม สัมมนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2569 ในวันที่ 30 เมษายน 2569 ถึง 2 พฤษภาคม 2569

ณ โรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

เชิงค่าใช้จ่าย ใช้จ่ายภายใต้งบประมาณ 327,420 บาท

9. การดำเนินกิจกรรม (ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงานกิจกรรม)

9.1 กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

1. ขออนุมัติงบประมาณกิจกรรม
2. ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย
3. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

9.2 แผนการดำเนินงาน (ตามตาราง)

กิจกรรม	พ.ศ.2568										พ.ศ.2569										รวมเงิน (บาท)				
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
แผนงาน																									
กิจกรรมย่อยที่ 1 : ดำรงเลือกสถานที่จำนวนผู้เข้าร่วมและขออนุมัติโครงการ																									
กิจกรรมย่อยที่ 2 : ดำเนินการจัดกิจกรรม																									
กิจกรรมย่อยที่ 3 : สรุปและประเมินผลการดำเนินการ																									
																									รวม 327,420

พญ. อรวรรณ  
(นางสาวณฤมล ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

## 10. ระยะเวลาดำเนินงาน :

กิจกรรมย่อยที่ 1 : สำรองเลือกสถานที่ จำนวนผู้เข้าร่วมและขออนุมัติโครงการ	ตั้งแต่ วันที่ 1 ธันวาคม 2568 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569
กิจกรรมย่อยที่ 2 : ทำเนิการจัดกิจกรรม	ตั้งแต่ วันที่ 29 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 2 พฤษภาคม 2569
กิจกรรมย่อยที่ 3 : สรุปและประเมินผลการดำเนินการ	ตั้งแต่ วันที่ 3 พฤษภาคม 2569 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน 2569

11. สถานที่ในการดำเนินกิจกรรม : โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ  
จังหวัดอุบลราชธานี และโรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

## 12. ผลที่คาดว่าจะได้รับในการดำเนินกิจกรรม :

1. บุคลากรมีความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร
2. บุคลากรได้รับสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงบรรยายภาคในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
3. บุคลากรและเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
4. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน
5. เกิดการส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

## 13. งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

เบิกจากเงินผลิตพยาบาลเพิ่ม รหัสโครงการ 10041025 ชื่อ18.โครงการสร้างสุของค์กร รหัสกิจกรรม  
100410250001

งบประมาณในการดำเนินการ 327,420 บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ประมาณการรายจ่าย

## ค่าใช้จ่ายอุดหนุน

- ค่าอาหารกลางวัน วันที่ 29 เมษายน 2569 (300 บาท *50 คน* 1 มื้อ)	15,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ 29 เมษายน 2569 (50 บาท *50 คน* 2 มื้อ)	5,000 บาท
- ค่าเลี้ยงรับรอง วันที่ 29 เมษายน 2569 ( 400 บาท *5 คน* 1 มื้อ)	2,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการจัดสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 30 เมษายน 2569 ถึงวันที่ 2 พฤษภาคม 2569 (7,200 บาท *41 คน)	295,200 บาท
- ค่ายานพาหนะเดินทางของวิทยากร (4 บาท* 40 กิโลเมตร*2 เที่ยว)	320 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท* 7 ชั่วโมง)	8,400 บาท
- ค่าวัสดุโครงการ	1,500 บาท

รวมงบประมาณ 327,420

รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม 327,420 บาท

(สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(นางสาววิมล ท่องงาม)

นักวิชาบริหารนโยบายและแผน

ได้ตรวจสอบแล้ว	บาท
ได้ตรวจสอบแล้ว	บาท
ได้ตรวจสอบแล้ว	บาท
	บาท

หมายเหตุขออภัยเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

14. การประเมินกิจกรรม

1. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
2. แบบประเมินผลระดับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม
3. แบบประเมินผลระดับความผูกพันของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอกิจกรรม

( นางฤทัยรัตน์ โกลา )

ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ

วันที่ ..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบกิจกรรม

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุษนิศา มีนาเชตร )

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

วันที่ ..... ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติกิจกรรม

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุรียนนท์ )

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ ..... ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๕ .....

  
(นางสาวสุนกุล ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

**กำหนดการ โครงการสร้างสุของค์กร**  
**กิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569**  
**ระหว่างวันที่ 29 เมษายน 2569 ถึงวันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569**  
**ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี**  
**และ ณ โรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี**

วันแรก วันพุธที่ 29 เมษายน 2569

เวลา	กิจกรรม
07.30 น. – 08.30 น.	ลงทะเบียน
8.30 น. – 8.45 น.	กล่าวเปิดกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 ณ ห้องประชุมโรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี โดย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์
09.00 น. – 10.00 น.	กิจกรรม Awakening Self & Team “เปิดใจ-เชื่อมคน” โดยวิทยากร ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ และทีมวิทยากร จากบริษัท เอส โอ แอล ซี จำกัด (SILC)
10.00 น. – 10.15 น.	รับประทานอาหารเช้า
10.00 น. - 12.00 น.	กิจกรรม Seeing the System “มองเป็นเห็นระบบ” โดยวิทยากร ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ และทีมวิทยากร จากบริษัท เอส โอ แอล ซี จำกัด (SILC)
12.00 น. – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 16.00 น.	กิจกรรม Reflective Coffee & Tea Lab “สะท้อนตัวตน-องค์กร” โดยวิทยากร ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ และทีมวิทยากร จากบริษัท เอส โอ แอล ซี จำกัด (SILC)
14.20 น. - 14.35 น.	รับประทานอาหารเช้า
16.00 น. – 17.00 น.	Co-Create Nurse UBU to The Future “ร่วมสร้างฝัน” โดยวิทยากร ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ และทีมวิทยากร จากบริษัท เอส โอ แอล ซี จำกัด (SILC)
17.00 น. – 17.30 น.	ประเมินและสรุปผลการดำเนินกิจกรรม
18.00 น.	เดินทางกลับที่พัก

## วันที่สอง วันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569

เวลา	กิจกรรม
06.00 น.	อาจารย์ และบุคลากร พร้อมเพรียงกัน ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
6.09 น. – 6.20 น.	ไหว้สักการะพระพรหม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
06.30 น.	ออกเดินทางสู่จังหวัดชลบุรี
12.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 17.00 น.	เดินทางสู่ที่พัก โรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
17.30 น.	รับประทานอาหารเย็น
18.30 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

## วันที่สาม วันศุกร์ที่ 1 พฤษภาคม 2569

เวลา	กิจกรรม
06.30 น. – 07.00 น.	กิจกรรม “ออกกำลังกาย เดินพื้นทรายทะเลอ่าวไทย” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
07.00 น. – 08.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
08.00 น. – 08.30 น.	ลงทะเบียน
8.30 น. – 10.00 น.	กิจกรรม “ทิศทางการองค์กร การมองอนาคต” ณ ห้องประชุมโรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
10.00 น. – 12.00 น.	กิจกรรม การจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP) รอบครึ่งปีหลัง 2569 ณ ห้องประชุมโรงแรมดีวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
12.00 น. – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 16.30 น.	เยี่ยมชมและเรียนรู้วัฒนธรรมท้องถิ่น “เกาะเสม็ดสาร” และเยี่ยมชมทุ่งดอกทิวลิปที่ FLORA EXHIBITION HALL ณ อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา PTTLNG จังหวัดระยอง
14.30 น. – 14.50 น.	รับประทานอาหารว่าง
16.30 น. – 17.30 น.	สรุปผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 โดย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์
17.30 น. – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 น. – 22.00 น.	รับประทานอาหารเย็น กิจกรรม “สานสัมพันธ์ สร้างความผูกพัน Nurse UBU” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และรับประทานอาหารเย็น

## วันที่สี่ วันเสาร์ที่ 2 พฤษภาคม 2569

เวลา	กิจกรรม
06.30 น. – 07.00 น.	กิจกรรม “ออกกำลังกาย เดินหาดทรายยามเช้า” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
07.00 น. – 08.00 น.	รับประทานอาหารเช้า
8.30 น.	ออกเดินทางจาก จังหวัดชลบุรี
10.30 น. – 11.30 น.	เยี่ยมชมร้านค้าชุมชน ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น
17.30 น.	รับประทานอาหารเย็น
22.00 น.	กลับถึงคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสวัสดิภาพ

## หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย ตามอธยาศัย และมีความสุภาพเหมาะสม
- โปรตเตรียมยาประจำตัว เสื้อยืด กางเกงวอร์ม หรือเสื้อผ้ายืดหยุ่น รองเท้าผ้าใบ ที่สามารถร่วมกิจกรรมนันทนาการได้สะดวก และเครื่องแต่งกายสุภาพ เหมาะสำหรับกับกิจกรรมในแต่ละวัน

ที่ อว ๐๖๐๔.๒๐/๕๒๗



คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
อำเภอวารินชำราบ  
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากร

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท เอส ไอ แอล ซี จำกัด (ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการสัมมนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมบ้านสวน คุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี และระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมติวารี จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๔๙ คน นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า บริษัทของท่านมีผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการฝึกอบรม การพัฒนาองค์กร การพัฒนาทีม (Team building) คณะฯ จึงขอเรียนเชิญท่านพร้อมด้วยทีมวิทยากร เป็นวิทยากรในกิจกรรม “NURSING ORGANIZATION AWAKENING LAB : จากตัวตนสู่ระบบ วิสัยทัศน์จากถ้วย” ของโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี รายชื่อดังนี้

๑. นางสาวมิกกี้ โอคาดะ
๒. นางสาวณัฐพร สุนทรธา
๓. นางสาวสุนิสา มาลา
๔. นายภูมรินทร์ สมยา

ทั้งนี้ ได้แนบกำหนดการดังสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ ด้วยดีจากท่านเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

  
(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายส่งเสริมสัมพันธ์ เทพสุริยานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๔๕๓๕ ๓๒๒๖

มือถือ. ๐๘๕ ๑๒๖ ๐๕๒๗

E-mail: ruetahirat.p@ubu.ac.th

วิสัยทัศน์ “คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาวะที่ดีของสังคม”

คำนิยมองค์กร N = Nobleness : มีคุณธรรม และจริยธรรม U = Unity : รวมกันเป็นหนึ่ง R = Resilience: ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์



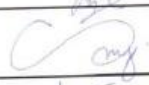

S = Social Contribution: สร้างประโยชน์แก่สังคม E = Evidence Based Practice: บริหารจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง

S = Stakeholders Focus มุ่งเน้นผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แบบลงทะเบียนวิทยากร โครงการสร้างสุของค์กร กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปี 2569  
 “NURSING ORGANIZATION AWAKENING LAB : จากตัวตนสู่ระบบ วิสัยทัศน์จากถ้วย”

ในวันพุธที่ 29 เมษายน 2569

ณ โรงแรมบ้านสวนकुณดา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย	ศุภชัย ไตรไทยธีระ		
2	นางสาว	มิกกี้ โอคาดะ	ม.ก.	
3	นางสาว	นันทพร สุนทร		
4	นางสาว	สุนิสา มาลา		
5	นาย	ภูมรินทร์ สมยา	ภูมรินทร์	
6	นางสาว	แพนพร สุนทร	แพนพร	
7	นางสาว	นันทพร สุนทร		

ภาคผนวก ข  
แบบประเมินโครงการ

<https://forms.gle/gFXUXMPWXfo7avZd6>



**แบบประเมินผลระดับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจ  
จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม  
สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569**

**แบบประเมินผลระดับความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจจาก  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569**

**นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล**

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในฐานะหน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ พ.ศ. 2540 และในฐานะผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ตระหนักถึงความสำคัญในการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลของท่าน ซึ่งถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น จึงขอแจ้งนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ท่านทราบ ดังต่อไปนี้

**คำชี้แจง :** โปรดตอบแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาในการจัดกิจกรรมในครั้งถัดไป โดยแบบประเมินจำเป็นต้องจัดเก็บข้อมูลเพศและสถานะของท่าน หากท่านไม่ตอบคำถามในส่วนนี้ จะไม่สามารถตอบแบบประเมินในลำดับถัดไปได้

ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

<https://drive.google.com/drive/folders/1j08dDaF8bFXpFEZijC1t63NXZZ7kYJzc?usp=sharing>

ภาคผนวก ง

ภาพกิจกรรม

<https://drive.google.com/drive/folders/1GTflkF-hxIAD2OCRoDDgWJ7hy9RzWLgn?usp=sharing>