



รายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร

วันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2568

ณ โรงแรมเวลาคี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



จัดทำโดย

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

## คำนำ

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีภารกิจเพื่อการพัฒนาระบบ บริหาร ทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็ม ศักยภาพ อย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการ และ สวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร เป็นการ เปิดโอกาสให้ ผู้บริหารพบปะบุคลากรสร้างความใกล้ชิดสนิทสนมของบุคลากรในองค์กร ปลุกจิตสำนึกในการรัก องค์กรและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลที่มีส่วนร่วมช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ระหว่างวันที่ 15 – 17 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

รายงานเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อประเมินผลกิจกรรม พร้อมทั้งเพื่อรับทราบถึง ปัญหา/อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งถัดต่อไป

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์

9 มิถุนายน 2568

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปและประเมินผลกิจกรรม	1
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม	5
ภาคผนวก ข แบบประเมินโครงการ	16
ภาคผนวก ค รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	17
ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรม	18

## สรุปและประเมินผลกิจกรรม

### 1. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1.1 วัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรม

วันที่ 15 – 17 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

1.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 40 คน คิดเป็นร้อยละ 81.63 (เป้าหมาย 49 คน และมากกว่าร้อยละ 80)

1. สายวิชาการ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 63.50

2. สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50

1.3 ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร

2. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

3. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปฏิบัติงานร่วมกัน

5. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

### 2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ

2.1 วัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการทุกประการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ เนื่องจาก

### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.1 เสิ้งปริมาณ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงปริมาณของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

3.2 เสิ้งคุณภาพ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ... ข้อ เนื่องจาก ...

#### 4. สรุปแบบประเมินผลกิจกรรม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 31 คน

##### 1.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

สายวิชาการ 16 คน

ผู้บริหาร 6 คน

สายสนับสนุนวิชาการ 9 คน

##### 1.2 เพศ

ชาย 3 คน

เพศหญิง 28 คน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2568)	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	กิจกรรมได้สร้าง ความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร	1-5	4.87	4.91	4.85
2	กิจกรรมช่วยสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการ ทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	1-5	4.81	4.89	4.56
3	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในปฏิบัติงานร่วมกันทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้ร่วมกำหนดแนวทาง ในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร	1-5	4.68	4.89	4.87
4	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน	1-5	4.74	4.77	4.82
5	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรความตระหนักถึงความสำคัญ ความรู้ ความเข้าใจ ในการประพฤติตามจรรยาบรรณอันพึงมี ในสถาบันอุดมศึกษา	1-5	4.74	4.83	4.79

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2568)	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	รูปแบบในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.84	4.91	4.62
2	สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.81	4.83	4.08
3	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.74	4.91	4.64
4	อาหารว่างมีความเหมาะสม	1-5	4.48	4.94	4.49
5	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้	1-5	4.84	4.97	4.54

**เชิงเวลา**

การจัดกิจกรรมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คือ วันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ถึงวันที่ 17 พฤษภาคม 2568

สถานที่ ณ โรงแรมเวลาดิ อําเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

การเบิกจ่ายงบประมาณ (ให้ระบุเพียงข้อใดข้อหนึ่ง)

เบิกจ่ายตามที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 200,000 บาท

**รายงานการใช้จ่ายเงิน**

รายการในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)
1.1 ค่าใช้สอย	191,300	169,994
1.2 ค่าตอบแทน	7,200	7,200
ค่าจ้างเหมาบริการจัดสัมมนาบุคลากร		
1.3 ค่าวัสดุ		
ค่าวัสดุโครงการ	1,500	0.00
รวม	200,000	177,194

รวมรายการในการดำเนินกิจกรรม 177,194 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเก้าสิบสี่บาทถ้วน)

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

ไม่มี

มี (ระบุ)

## ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการในปีถัดไป

1. เป็นกิจกรรมที่สนุกสนานและมีความรู้เรื่องการสื่อสาร การรับฟัง การร่วมมือระดมความคิดร่วมกัน
2. กิจกรรมปีนี้ดีมาก สถานที่ปีต่อไปควรเป็นทะเล อยากรไปทะเล ได้แก่ ทะเล จ.ชลบุรี กิจกรรมแรลลี่
3. สถานที่ดี กิจกรรมเด่น ได้ใกล้ชิดสนิทกันมากขึ้น
4. อยากรไปประเทศลาว
5. ระยะเวลาประมาณนี้ กำลังดี
6. ขอขอบคุณทีมซัพพอร์ตสำหรับการดูแล
7. ระยะเวลา 1 คืน 2 วัน สถานที่เดินทางไม่เกิน 2 ชั่วโมง
8. ชอบกิจกรรมแบบนี้ ได้ละลายพฤติกรรมบุคลากรในคณะ
9. ควรไปทะเล เน้น team building แบบ teamwork
10. กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยอื่น ๆ เช่น มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง หรือ

อื่นๆ

11. ไปได้ทุกที่
12. อยากรให้จัดรูปแบบนี้อีกในปีต่อไป กิจกรรมดีมากเป็นการจัดกิจกรรม OD ที่คุ้มค่ากับเงินที่จ่ายไปมาก  
ประทับใจ สนุกดี ควรมีการทำกิจกรรมแบบนี้บ่อย ๆ
13. งานเลี้ยงควรอยู่ช่วงเย็นของวันที่มีกิจกรรมสัมมนา

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร

19.1



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. 6000

ที่ อว 0604.20/พิเศษ

วันที่ 25 เมษายน 2568

เรื่อง ขออนุมัติลงนาม กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร)


ตามที่ งานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ มีกำหนดจัดกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 (19.1) ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร (19) ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเวลาดิ อําเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมถึงสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากลยุทธ์ของคณะและมหาวิทยาลัย ตามความทราบแล้วนั้น



เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบุคคล จึงใคร่ขออนุมัติลงนาม กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ รหัสโครงการ 51035200 รหัสกิจกรรม 51352000020 งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น 176,694 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดกิจกรรมตามเอกสารและกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางอุทัยรัตน์ โภคา)  
บุคลากรปฏิบัติการ

เรียน คณบดี  
- เพื่อขออนุมัติลงนามขออนุมัติกิจกรรม  
19.1 สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568  
จังหวัดนครพนม จำนวนทั้งสิ้น 176,694 บาท  
พิจารณาอนุมัติค่ารถบัสรับส่งวันที่ 25/6/68  
โดยขออนุมัติด้วยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไว้

  
(นางสาววันทุมม ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
25 เม.ย. 68

  
04/04/68  
  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
25 เม 2568

  
(นางสาววันทุมม ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



แบบฟอร์มเสนอกิจกรรม  
ภายใต้โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑. ชื่อโครงการ สร้างสุของค์กร

ชื่อกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘

๒. ลักษณะกิจกรรม

กิจกรรมเดิม

กิจกรรมใหม่

๓. ความสอดคล้องกับมาตรการ / นโยบายของมหาวิทยาลัย / คณะพยาบาลศาสตร์ (ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์  
เป้าประสงค์ แผนงาน และมาตรการ)

๓.๑ ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

๓.๒ ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์

๓.๓ ความสอดคล้องกับสภาการพยาบาล

๑. การบริหารองค์กร

๓.๔ ความสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี  
สาขาการพยาบาล

๓.๕ ความสอดคล้องกับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพทั่วไปที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์

๕. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีวิสัยทัศน์ ของคณะฯ คือ “คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ  
หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาวะที่ดีของสังคม (ในปี ๒๕๗๐)”

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อน บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

ประกอบด้วยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

ซึ่งจะรับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามที่คณะฯ ตั้งเป้าหมายไว้

บุคลากรทุกคนในคณะพยาบาลศาสตร์ จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้

จึงต้องมีความเข้าใจ รับทราบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

พร้อมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร

เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารพบปะบุคลากร ร่วมปลูกจิตสำนึกในการรักองค์กรและเพื่อนร่วมงาน

๗/๑๐ ๓๐/๗/๒  
(นางสาวณัฏฐา ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน  
 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว สามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
 บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน  
 มีความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาการดำเนินงานได้  
 และสามารถดำเนินงานได้รองรับตามแนวคิดและหลักการที่คณะฯ ได้กำหนดไว้  
 คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดให้จัดโครงการสร้างสุของค์กร กิจกรรม สัมมนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน  
 และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น  
 เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าและความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและแนวทางในการพัฒนางาน  
 อันก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และทำให้การทำงานสอดคล้องประสานไปในทิศทางเดียวกัน  
 สร้างคุณธรรมนำไปสู่ความสำเร็จ ความไว้วางใจและความสันติสุขในหมู่คณะ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  
 เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากลยุทธ์มหาวิทยาลัย  
 เพื่อให้บุคลากรเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาพที่ดีพร้อมทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ผู้บริหาร  
 คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกสายงาน ทุกระดับได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

#### ๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร
๒. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงบรรยายภาคในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่
๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน
๕. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

#### ๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม :

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๔๙ คน (สายวิชาการ ๓๓ คน สายสนับสนุนวิชาการ ๑๖ คน)

#### ๘. เป้าหมาย : ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

##### เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

##### เชิงคุณภาพ

๑. ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๔.๐๐

##### เชิงเวลา

ระยะเวลาการดำเนินงาน วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

##### เชิงสถานที่

โรงแรมเวลาดาอี อุทยานเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

เชิงค่าใช้จ่าย ใช้จ่ายภายใต้งบประมาณ ๑๗๖,๖๙๔ บาท

#### ๙. การดำเนินกิจกรรม (ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงานกิจกรรม)

##### ๙.๑ กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติงบประมาณกิจกรรม
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย
๓. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

นางสาวกมล ทองงาม  
 (นางสาวกมล ทองงาม)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



- ค่าเดินทางไปราชการ - ค่ายานพาหนะเดินทางของวิทยากร (๔ บาท\* ๒๗๓ กิโลเมตร\*๒  
เที่ยว)

๒,๑๘๔ บาท

รวมงบประมาณ

๑๖๙,๔๙๔ บาท

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท\* ๖ ชั่วโมง)

๗,๒๐๐ บาท

รวมงบประมาณ ๗,๒๐๐

บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ๑๗๖,๖๙๔ บาท  
(หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุขออัญเชิญจ่ายทุกรายการ

๑๔. การประเมินกิจกรรม

๑. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

๒. ประเมินผลจากผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้แบบประเมิน

ได้ตรวจสอบแล้ว	
ได้ตรวจสอบแล้ว	
ได้ตรวจสอบแล้ว	
ผู้รับผิดชอบ	

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอกิจกรรม

( นางฤทัยรัตน์ โกลา )

ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ

วันที่ 25 มิ.ย. 2568

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบกิจกรรม

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูษณิศรา มีนาเขตร )

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร


วันที่ 25 มิ.ย. 68

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติกิจกรรม

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เทพสุรียานนท์ )

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 25 มิ.ย. 68

  
(นางสาวสุนฤมล ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. 6000

ที่ อว 0604.20/พิเศษ วันที่ ๕ พฤษภาคม 2568

เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณ (เพิ่มเติม) กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568

ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตามที่ งานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 (19.1) ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร (19) ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเวลาดิ อ่าเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนฯ ทั้งสิ้น 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) และได้รับอนุมัติงบประมาณดำเนินกิจกรรมแล้วจำนวน 176,694 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเก้าสิบสี่บาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ รหัสโครงการ 51035200 รหัสกิจกรรม 51352000020 ตามความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบุคคล จึงใคร่ขออนุมัติใช้งบประมาณ (เพิ่มเติม) จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไว้ตามแผนฯ กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568 ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร มีรายละเอียดรายการค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	หมวดรายจ่าย	รายการ	จำนวนเงิน(บาท)
๑	ค่าใช้สอย	ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร	๓,๐๐๐ (สามพันบาทถ้วน)


ทั้งนี้ ได้แนบหนังสือเชิญวิทยากรและกำหนดการมาพร้อมแล้ว

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางฤทัยรัตน์ โกศา)  
บุคลากรปฏิบัติการ

เรียน คณบดี  
- งานบุคคล ของหม่อมเจ้าจิรายุ (เพิ่มเติม)  
อาศัยอัตราค่าจ้างวันจร เป็นค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร  
จำนวน 3,000 บาท คิวนี้แบ่งงบบุคลากร  
คณบดีดำเนินการ  
- จ้างคนมาเพื่อไปทบทวนเอกสาร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)

นางสาวนฤมล ทองงาม  
(นางสาวนฤมล ทองงาม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
8 พ.ค. 68

  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร  
8 พค 68

- คณบดีคณบดี -  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูษณิศ мінаเขตร  
รองคณบดีฝ่ายบริหาร 8 พ.ค. 68

## 19. โครงการสร้างสุของค์กร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง				แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	SO	เป้าประสงค์	แผนงาน	สภา	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตภัณฑ์								
19.1 สัมมนาบุคลากรประจำปี 2568								ค่าตอบแทน	7,200					1. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า 4.00 3. ระดับความผูกพันของบุคลากร มากกว่า 4.00	ผศ.ดร.ภูษณิศลา ฤทธิรัตน์
								ค่าใช้จ่าย	191,300						
								ค่าวัสดุ	1,500						
					✓			รวม	200,000			200,000			
19.2 บุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. 2567								ค่าใช้จ่าย	2,000					1. บุคลากรเข้ารับรางวัล จำนวน 4 คน (ตามแผนฯ) 2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด 3. ระดับความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อการเข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับ มากกว่า 4.50	
								ค่าวัสดุ	1,000						
								รวม	3,000		3,000				
18.1 งานมุทิตาจิต				1 20				ค่าใช้จ่าย	22,000						
					✓			รวม	22,000				22,000		
<b>รวมงบประมาณทั้งโครงการ</b>									<b>225,000</b>	<b>0</b>	<b>3,000</b>	<b>200,000</b>	<b>22,000</b>		



ที่ อว ๐๖๐๔.๒๐/๑๖๒๐

คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
อำเภอวารินชำราบ  
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร  
เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท เอส โอ แอล ซี จำกัด (ดร.ศุภชัย ไตรไทยธีระ)  
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการสัมมนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้กำหนดจัดกิจกรรมสัมมนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเวลาดี จังหวัดนครพนม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ จำนวน ๔๐ คน นั้น

การนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า บริษัทของท่านมีผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ด้านการฝึกอบรม การพัฒนาองค์กร การพัฒนาทีม (Team building) คณะฯ จึงขอเรียนเชิญท่านพร้อมด้วยทีมวิทยากร รายชื่อดังนี้

๑. นายพชร บุญเหลือ
๒. นางสาวขวัญจิรา พลพวง
๓. นางสาวณัฐพร สุนทรธา
๔. นายภูมิรินทร์ สมยา

เป็นวิทยากรในกิจกรรม “ปลั่งเสียวใจ เขย่าพลังภายใน เขื่อนองค์กร” ของโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงแรมเวลาดี จังหวัดนครพนม ดังกำหนดการสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

งานบุคคล สำนักงานเลขานุการ  
โทร. ๐ ๔๕๓๕ ๓๒๒๖  
มือถือ. ๐๘๕ ๑๒๖ ๐๕๒๗  
E-mail: ruetahirat.p@ubu.ac.th

กำหนดการ กิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568  
ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม ถึงวันเสาร์ที่ 17 พฤษภาคม 2568

ณ โรงแรมเวลาคี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

วันแรก วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม 2568

เวลา	กิจกรรม
06.30 น. – 07.30 น.	อาจารย์ และบุคลากร พร้อมเพรียงกัน ณ หน้าอาคารปฏิบัติการรวมคณะพยาบาลศาสตร์ ม.อุบลฯ
07.30 น. – 13.00 น.	ออกเดินทางสู่ โรงแรมเวลาคี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม โดย รถโดยสารรับจ้างไม่ประจำทาง
13.00 น. – 14.00 น.	อาจารย์ และบุคลากร เข้าพัก โรงแรมเวลาคี อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
14.00 น. – 17.00 น.	กล่าวเปิดโครงการสัมมนาฯ และมุมมองภาพรวมการทำงานรอบครึ่งปีหลัง ปีงบประมาณ 2568 โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
17.00 น. – 18.00 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
18.00 น. – 19.00 น.	รับประทานอาหารเย็น
19.00 น. - 21.00 น.	กิจกรรม“สร้างความสามัคคี เชื่อมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างอาจารย์และบุคลากร” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

หมายเหตุ : วันแรก รับประทานอาหารเช้าและอาหารกลางวัน บนรถ

วันที่สอง วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568

เวลา	กิจกรรม
06.30 น. – 07.30 น.	กิจกรรม “ออกกำลังกายยามเช้า” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
07.30 น. – 8.30 น.	รับประทานอาหารเช้า
08.30 น.- 09.00 น.	ลงทะเบียน เพื่อเข้าร่วมโครงการสร้างสุของค์กร กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568
09.00 น.- 12.00 น.	กิจกรรม “ปลงเสียงใจ เขย่าพลังภายใน เขี่ยนองค์กร” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และทีมวิทยากร
10.00 น. – 10.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.30 น. – 12.00 น.	(ต่อ) กิจกรรม “ปลงเสียงใจ เขย่าพลังภายใน เขี่ยนองค์กร” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และทีมวิทยากร
12.00 น. – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. - 14.00 น.	(ต่อ) กิจกรรม “ปลงเสียงใจ เขย่าพลังภายใน เขี่ยนองค์กร” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และทีมวิทยากร
14.00 น. – 14.30 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.00 น. – 16.30 น.	(ต่อ) กิจกรรม “ปลงเสียงใจ เขย่าพลังภายใน เขี่ยนองค์กร” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และทีมวิทยากร

## วันที่สอง วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568 (ต่อ)

เวลา	กิจกรรม
16.30 น. – 17.30 น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
17.30 น. – 20.00 น.	กิจกรรม “เรียนรู้วัฒนธรรมชุมชนท้องถิ่น ริมแม่น้ำโขง” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ และรับประทานอาหารเย็น

## วันที่สาม วันเสาร์ที่ 17 พฤษภาคม 2568

เวลา	กิจกรรม
06.30 น. – 07.30 น.	กิจกรรม “ออกกำลังกายยามเช้า” โดย ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์
07.30 น. – 8.30 น.	รับประทานอาหารเช้า
08.30 น.- 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 น. – 12.00 น.	กิจกรรม “สรุปผลการดำเนินกิจกรรมสัมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568” โดย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์)
12.00 น. - 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. – 14.30 น.	(ต่อ) กิจกรรม “สรุปผลการดำเนินกิจกรรมสัมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2568” โดย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์)
14.30 น. – 18.30 น.	ออกเดินทางจาก จังหวัดนครพนม ถึง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสวัสดิภาพ

## หมายเหตุ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- การแต่งกาย ตามอัธยาศัย และมีความสุภาพเหมาะสม

ภาคผนวก ข  
แบบประเมินโครงการ

<https://forms.gle/gFXUXMPWXfo7avZd6>

ภาคผนวก ค  
รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

[https://drive.google.com/drive/folders/1iGSPSOsW\\_QJx85KsVFBp0eLHPhXmGJH](https://drive.google.com/drive/folders/1iGSPSOsW_QJx85KsVFBp0eLHPhXmGJH)

ภาคผนวก ง

ภาพกิจกรรม

[https://drive.google.com/drive/folders/1aOw7qVwBF5yLl3njTd9t99b\\_Q1CrCcAq](https://drive.google.com/drive/folders/1aOw7qVwBF5yLl3njTd9t99b_Q1CrCcAq)