



รายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร

วันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2567

ณ โรงแรมไร่ทองสมบูรณ์คลับ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา



จัดทำโดย

งานบุคคล คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คำนำ

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีภารกิจเพื่อการพัฒนาระบบ บริหาร ทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยให้บุคลากรมีวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ เพื่อการทำงานได้เต็ม ศักยภาพ อย่างมีความสุข โดยพัฒนาระบบสมรรถนะของบุคลากรและผู้บริหารทุกระดับ สร้างเสริมสวัสดิการ และ สวัสดิภาพให้บุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร เป็นการ เปิดโอกาสให้ ผู้บริหารพบปะบุคลากรสร้างความใกล้ชิดสนิทสนมของบุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานในการรัก องค์กรและเพื่อนร่วมงาน รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลที่มีส่วนร่วมช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้น ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมไร่ทองสมบูรณ์คลับ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานเล่มนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 ภายใต้โครงการสร้างสุขขององค์กร คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อประเมินผลกิจกรรม พร้อมทั้งเพื่อรับทราบถึง ปัญหา/อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งถัดต่อไป

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

สรุปและประเมินผลกิจกรรม

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม

ภาคผนวก ข แบบประเมินโครงการ

ภาคผนวก ค รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ภาคผนวก ง ภาพกิจกรรม

สรุปและประเมินผลกิจกรรม

1. ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1.1 วัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรม

วันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมไร่ทองสมบูรณ์คลับ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

1.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 70.37 (เป้าหมาย 54 คน และมากกว่าร้อยละ 70)

1. สายวิชาการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 46.30

2. สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63

1.3 ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร

2. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

3. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปฏิบัติงานร่วมกัน

5. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

2. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ

2.1 วัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการทุกประการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ เนื่องจาก

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

3.1 เสิ่งปริมาณ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงปริมาณของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

3.2 เสิ่งคุณภาพ

บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรมทุกประการ

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ ... ข้อ เนื่องจาก ...

4. สรุปแบบประเมินผลกิจกรรม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบประเมิน

สายวิชาการ 19 คน

ผู้บริหาร 3 คน

สายสนับสนุนวิชาการ 13 คน

1.2 เพศ

ชาย 6 คน

เพศหญิง 29 คน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความคิดเห็นต่อวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	กิจกรรมได้สร้าง ความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร	1-5	4.91	4.85
2	กิจกรรมช่วยสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงบรรยากาศในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	1-5	4.89	4.56
3	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจในปฏิบัติงานร่วมกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้ร่วมกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร	1-5	4.89	4.87
4	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน	1-5	4.77	4.82
5	กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรความตระหนักถึงความสำคัญ ความรู้ ความเข้าใจ ในการประพฤติตามจรรยาบรรณอันพึงมีในสถาบันอุดมศึกษา	1-5	4.83	4.79

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

ตารางที่ 1 ระดับความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	ระดับ คะแนน	ค่าเฉลี่ย (2567)	ค่าเฉลี่ย (2566)
1	รูปแบบในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.91	4.62
2	สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.83	4.08
3	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	1-5	4.91	4.64
4	อาหารว่างมีความเหมาะสม	1-5	4.94	4.49
5	ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้	1-5	4.97	4.54

เชิงเวลา

การจัดกิจกรรมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คือ วันที่ 22 - 24 พฤษภาคม 2567

สถานที่จัด ณ โรงแรมไร่ทองสมบุรณ์คลับ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

การเบิกจ่ายงบประมาณ (ให้ระบุเพียงข้อใดข้อหนึ่ง)

เบิกจ่ายตามที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 256,500 บาท

รายงานการใช้จ่ายเงิน

รายจ่ายในการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)
1.1 ค่าใช้สอย	298,500	256,500
ค่าจ้างเหมาบริการจัดสัมมนาบุคลากร		
1.2 ค่าวัสดุ		
ค่าวัสดุโครงการ	1,500	0.00

รวมรายจ่ายในการดำเนินกิจกรรม 256,500 บาท (สองแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการ

ไม่มี

มี (ระบุ)

- การดำเนินงานกิจกรรมบางหัวข้อไม่สมบูรณ์ครบถ้วน เนื่องจากอยู่ในช่วงฤดูฝน เป็นอุปสรรคในการเดินทาง เช่น การออกกำลังกายยามเช้า การศึกษาเรียนรู้สถานที่ปราสาทเขาพนมรุ้งลงพื้นที่ไม่ได้เนื่องจากฝนตก

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการในปีถัดไป

1. ควรไปจังหวัดที่มีทะเล
2. อยากให้มีการเชิญวิทยากรมาบรรยายเพิ่มเติมในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กร
3. สามารถจัดทัวร์เองเพื่อลดงบทัวร์ มาจัดสรรอาหารแทน
4. อยากให้เพิ่มกิจกรรมการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์กร ปัญหาอุปสรรค และวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้า
5. อยากให้เป็นทัวร์บริษัทเดิม บริการประทับใจมาก
6. จัดในสถานที่ที่ใกล้ ๆ
7. จัดแบบนี้ทุกปี
8. อยากให้คงไว้จัดทุกปี และเสนอให้เชิญวิทยากรผู้จัดกิจกรรมมืออาชีพที่นำกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ผูกพันระหว่างบุคลากรให้มีทั้งสนุกสนาน และมีในมุมที่เข้าใจเขาเข้าใจเราเข้าใจในความแตกต่างระหว่างบุคคล และเพื่อให้องค์กรเกิดความรักความผูกพัน ความสามัคคีพร้อมพัฒนาเดินหน้าไปด้วยกัน

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เอกสารขออนุมัติจัดกิจกรรม ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โทร. 6000

ที่ อว 0604.20/พิเศษ

วันที่ 24 เมษายน 2567

เรื่อง ขออนุมัติลงนาม กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

เรียน คณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร)

ตามที่ งานบุคคล สำนักงานเลขานุการ มีกำหนดจัดกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 (19.1) ภายใต้โครงการสร้างสุของค์กร (19) ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 22-24 พฤษภาคม 2567 ณ โรงแรมไร่ทองสมบูรณ์คลับ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะ สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมถึงสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เพื่อตอบสนององวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนากลยุทธ์ของคณะและมหาวิทยาลัย ตามความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบุคคล จึงใคร่ขออนุมัติลงนาม กิจกรรมสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้คณะ รหัสโครงการ 51035200 รหัสกิจกรรม 51352000020 งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น 256,500 บาท (สองแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดกิจกรรมตามเอกสารและกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณา

(นางฤทัยรัตน์ โภคา)

บุคลากรปฏิบัติการ

เรียน คณบดี

- งานบุคคล งานบุคคล

กิจกรรม 19.1 สัมมนาบุคลากร ประจำปี 2567

วงเงิน 256,500 บาท ไม่เกินวงเงิน

ได้รับอนุมัติไว้เมื่อวันที่ 2567

- เพื่อไปลงนามเอกสาร

พ.ศ. ๖๖๖๖

(นางสาวนฤมล ทองงาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๔ เม.ย. ๖๗

ผศ. ดร.ปด

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สัมลักษ์ณ์ เจริญใจ)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๒๔ เม.ย. ๖๗

๒๔ เม.ย. ๖๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงวน ธานี)

๒๔ เม.ย. ๖๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงวน ธานี)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



แบบฟอร์มเสนอกิจกรรม
ภายใต้โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑. ชื่อโครงการ สร้างสุของค์กร

ชื่อกิจกรรม สัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ลักษณะกิจกรรม

กิจกรรมเดิม

กิจกรรมใหม่

๓. ความสอดคล้องกับมาตรการ / นโยบายของมหาวิทยาลัย / คณะพยาบาลศาสตร์ (ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ แผนงาน และมาตรการ)

๓.๑ ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

๓.๒ ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๔ การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๒. การบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๒.๑ แผนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร

แผนงานที่ ๒.๒ แผนการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร

๓.๓ ความสอดคล้องกับสภากาการพยาบาล

๑. การบริหารองค์กร

๗. การวางแผนและการพัฒนาอาจารย์

๒๐. การวางแผนและการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

๓.๔ ความสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี สาขาการพยาบาล

๓.๕ ความสอดคล้องกับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพทั่วไปที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์

๕. หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีวิสัยทัศน์ คือ “คณะพยาบาลศาสตร์ชั้นนำ

หนึ่งในสามของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสุขภาพที่ดีของสังคม”

การที่จะบรรลุวิสัยทัศน์บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการขับเคลื่อน

นางสาว กอรวรรณ
 (นางสาขานฤมล ทองงาม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ประกอบด้วยสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
 ซึ่งจะรับนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามที่คณะฯ ตั้งเป้าหมายไว้
 บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จึงเป็นกลไกที่สำคัญในการทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้
 จึงต้องมีความเข้าใจและรับทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 พร้อมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างสวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร
 เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารพบปะบุคลากร ร่วมปลูกจิตสำนึกในการรักษองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
 รวมถึงเพื่อทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน
 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว สามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
 บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินการและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน มีความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติงาน
 เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
 สามารถแก้ไขปัญหาการดำเนินงานได้
 และสามารถดำเนินงานได้รองรับตามแนวคิดและหลักการที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้
 คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดให้จัดโครงการสร้างสุของค์กร กิจกรรม สัมมนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
 และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่า
 และความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและแนวทางในการพัฒนางาน อันก่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
 และทำให้การทำงานสอดประสานไปในทิศทางเดียวกัน สร้างคุณธรรมนำไปสู่ความสำเร็จ
 ความไว้วางใจและความสันติสุขในหมู่คณะ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
 เพื่อให้บุคลากรเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาวะที่ดีพร้อมทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในคณะและความผูกพันอันดีต่อองค์กร
๒. เพื่อเป็นสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจ รวมถึงบรรยายภาคในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน
๔. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน
๕. เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณแก่บุคลากร

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม :

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งหมด จำนวน ๕๔ คน

๘. เป้าหมาย : ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

เชิงปริมาณ

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๗๐

เชิงคุณภาพ

ระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมโดยภาพรวม มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๔.๐๐

เชิงเวลา

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม วันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม ถึง วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

นางสาวณัฐพร ทองงาม
 (นางสาวณัฐพร ทองงาม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประมาณการรายจ่าย

ค่าใช้จ่าย

- ค่าจ้างเหมาบริการจัดสัมมนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๖,๗๕๐ บาท* ๓๘ คน)

๒๕๖,๕๐๐ บาท

รวมงบประมาณ

๒๕๖,๕๐๐ บาท


รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ๒๕๖,๕๐๐ บาท

(สองแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๔. การประเมินกิจกรรม

๑. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
๒. แบบประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านต่างๆ


ได้ตรวจลงชื่อ		นายทัก
ได้ตรวจลงชื่อ	-	นางกานทิยา
ได้ตรวจลงชื่อ	mpo	นายสม
		ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ  ผู้เสนอกิจกรรม

(นางฤทัยรัตน์ โภคา)

ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร


วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติกิจกรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สงวนธานี)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗


(นางสาวนฤมล ทองงาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ภาคผนวก ข
แบบประเมินโครงการ

https://docs.google.com/spreadsheets/d/19m46eZHYvjo1TJWhlb8Ryz0y37N6kgLlk_ZlcE5O2Wg/edit?usp=sharing

ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

<https://drive.google.com/drive/folders/19Ctk53yzvJWJZR0cR2VfPsiVrZPuo4zl?usp=sharing>

ภาคผนวก ง

ภาพกิจกรรม

https://drive.google.com/drive/folders/1XqLQA_kOY2cPgXooY7rTx55boGpom6xo