



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นบุคลากรดีเด่น โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้เป็นแบบอย่างที่ดี ให้ผู้อื่นได้ประพุดติตามทั้งในด้านการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อคณะฯ มหาวิทยาลัยและสังคม

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น
“ส่วนราชการ”	หมายความว่า	คณะพยาบาลศาสตร์
“บุคลากร”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ข้อ ๒ ประเภทและจำนวนบุคลากรดีเด่น

- |  |            |
|--|------------|
| (๑) ประเภทสายวิชาการ                           | จำนวน ๓ คน |
| (๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ<br>ประเภทวิชาชีพเฉพาะ | จำนวน ๑ คน |

ข้อ ๓ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

(๑) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (นับรวมระยะเวลาการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และดูงาน) เว้นแต่กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติในการครองตน ครองคน ครองงานเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

(๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ

(๔) เป็นผู้มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ยอมรับสมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ทั้งนี้ อาจเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

/(๕) ไม่เป็น...

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษในคดีจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) สำหรับบุคลากรที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของคณะฯ แล้ว ให้เว้นระยะเวลาการพิจารณา ๓ ปี

กรณีผลงานของบุคลากร ตำแหน่ง ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณารูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ วิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

(๑) ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรภายในคณะฯ พิจารณา และเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ประเภทสายวิชาการ และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

(๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ทราบตามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และหากประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้ดำเนินการส่งประวัติและผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท ภายในวันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๕ เกณฑ์การพิจารณา

(๑) ประเภทสายวิชาการ

ก. ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาโดยผ่านเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ข. เป็นผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะ

ค. เป็นผู้ได้รับการยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

ง. มีผลงานดีเด่น ดังต่อไปนี้ โดยประเภทสายวิชาการแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

**ด้านการเรียนการสอน**

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ภาระงานด้านการสอน

๑.๑ ภาระงานด้านการสอน

๒. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียนการสอน

๒.๑ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

๒.๒ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมด้านวิชาการหรือการเรียนการสอนในหลักสูตร

๓. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๓.๑ มีการวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๓.๒ มีการนำผลการวิจัยหรือนวัตกรรมของตนเองมาใช้ในการเรียนการสอน

๔. การจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับนโยบายในระดับต่าง ๆ

๔.๑ การจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของผู้เรียน

๔.๑.๑ การสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ

๔.๑.๒ การสอนโดยใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

๔.๒ การจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในอนาคตของผู้เรียน  
ได้แก่ การสอนโดยใช้ Active learning

๔.๓ การจัดการเรียนการสอนโดยบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ

๕. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้

๕.๑ มีการพัฒนาสื่อการเรียนรู้

๕.๒ มีการพัฒนาเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารการสอน หรือหนังสือตำรา

๖. ผลการประเมินการเรียนการสอน

๖.๑ มีผลการประเมินคุณภาพการเรียนการสอนโดยนักศึกษา ในรอบปีการศึกษาที่  
ผ่านมา

๗. การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการสอนหรือเป็นผู้ที่สร้างชื่อเสียงเกี่ยวกับการเรียนการ

สอน

๗.๑ เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการเรียนการสอน

๗.๒ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ร่วมผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมร่วมกับ  
นักศึกษาจนได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ

#### ด้านการวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์อื่น ๆ

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. ผลงานที่เผยแพร่ในวารสาร

๑.๑ ระดับนานาชาติ

๑.๒ ระดับชาติ TCI

๑.๓ วารสารสืบเนื่องการประชุม

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่เป็นสิ่งประดิษฐ์

๒. ทุนวิจัยที่ได้รับ

๒.๑ ภายนอกมหาวิทยาลัย

๒.๒ ทุนวิจัยภายใน

๓. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ

๔. ลักษณะงานวิจัย

๔.๑ วิจัยทางการแพทย์/วิทยาศาสตร์สุขภาพ

๔.๒ วิจัยทางการศึกษา/วิจัยในชั้นเรียน

๕. การทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัย

๖. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

#### ด้านการบริการวิชาการหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๑. การจัดประชุม/อบรม/สัมมนาโครงการบริการวิชาการ

๑.๑ ระดับนานาชาติ

๑.๒ ระดับชาติ

๑.๓ ระดับชุมชน/ท้องถิ่น

๑.๔ หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น

๒. วิทยากร

๒.๑ จัดโดยหน่วยงานภายนอก

๒.๒ จัดโดยภายในมหาวิทยาลัย

๒.๓ จัดโดยภายในคณะฯ

๓. ที่ปรึกษาโครงการบริการวิชาการ

๓.๑ ภายนอกคณะ

๓.๒ ภายนอกมหาวิทยาลัย

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา/อ่านผลงานวิชาการ

๕. การนำผลงานบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์

๕.๑ ส่งผลต่อบริษัท

๕.๒ ส่งผลกระทบต่อประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย

(๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ก. เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ระดับดีมากขึ้นไปทุกรอบการประเมิน  
ย้อนหลัง ๓ ปี

ข. เป็นผู้ได้รับการยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

ค. มีผลงานดีเด่น ดังต่อไปนี้

ด้านการให้บริการ

๑) ให้บริการด้วยความยินดี ปฏิบัติตนเป็นที่ปรึกษาแก่ผู้รับบริการ และได้รับความ  
ไว้วางใจ

๒) ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ซึ่งเป็นประโยชน์แก่  
ผู้รับบริการ

๓) การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร (นอกเหนือจากงานรับผิดชอบ)

ด้านพัฒนางาน

๑) มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและ  
สารสนเทศในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๒) มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โดยมีคู่มือการ  
ปฏิบัติงาน วิเคราะห์ สังเคราะห์ รวมทั้งการให้ข้อมูลด้านแผนปฏิบัติการต่อ  
ผู้บริหารเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนงาน

๓) มีการเผยแพร่ผลงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เอกสารหรือบทความทางวิชาการ  
บทความวิจัย นวัตกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงาน

๔) มีนวัตกรรมในการพัฒนางาน หรือแนวปฏิบัติที่ดี หรือผลงานนั้นสามารถนำไปใช้  
ในหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเด่นชัด

ข้อ ๖ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท จากรายชื่อที่ถูกเสนอตามข้อ ๕ แล้วจึงเสนอคณะกรรมการประจำเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท

ในกรณีที่บุคลากรผู้ได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเท่าเทียมกันในแต่ละประเภท คณะกรรมการอาจสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชาและหรือเพื่อนร่วมงานเพิ่มเติม เพื่อคัดเลือกให้คงเหลือตามจำนวนที่กำหนด

ข้อ ๗ การประกาศผลการคัดเลือก

ภายหลังจากที่คณะกรรมการประจำพิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในแต่ละประเภท คณะฯ จะประกาศรายชื่อบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท ทางเว็บไซต์ของคณะฯ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติต่อไป

ข้อ ๘ การมอบรางวัล

บุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท จะได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณบดีเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณบดีเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์)

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

รายชื่อผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ประเภทสายวิชาการ)

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
1	นาง	สุพดี	กิตติวรเวช
2	นางสาว	วิศนีย์	บุญหมั่น
3	นาย	สมปอง	พะมูลิลา
4	นางสาว	สุนันทา	ครองยุทธ
5	นางสาว	เกษร	สายธนู
6	นางสาว	สุภภัทร	นักู้รูกำพลพัฒน์
7	นางสาว	ไพลิน	พิณทอง
8	นางสาว	ภูษณิศา	มีนาเขตร
9	นางสาว	สาวิตรี	สิงหาค
10	นางสาว	อมรรรัตน์	นระสนธิ์
11	นางสาว	สงวน	ธานี
12	นาง	ยมนา	ชนะนิล
13	นางสาว	สุดารักษ์	ประสาร
14	นางสาว	อุไรวรรณ	สาสังข์
15	นาง	สุพัตรา	เกียรติเจริญศิริ
16	นางสาว	สิริทรัพย์	สีหะวงษ์
17	นาง	อังศวีร์	จันทะโคตร
18	นางสาว	เพ็ญพักตร์	ไชยสงเมือง
19	นาง	อรทัย	บุญชูวงศ์

รายชื่อผู้มีสิทธิ์รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล
1	นาย	ไวพจน์	อุ่นใจ
2	นางสาว	จรรยา	สงศรี
3	นางสาว	วิไลลักษณ์	มารุตะพันธ์
4	นางสาว	นฤมล	ทองงาม
5	นาง	มะลิวัลย์	เผิ่งจันดา
6	นาย	ผดุงเกียรติ	เกียรติผิวนวล