

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

วันเสาร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
และการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

- | | |
|--|--|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณณรงค์ สารีสุต | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๘. นายสุภชาติ วิฑูรย์
ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๐. นายขรรค์เพชร ชายทวีป | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๑. นายอรรถพงษ์ กาวาฬ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|--|--|
| ๑๒. นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสิทธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. นางสาวสิลาภรณ์ บัวสาย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๔. นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศร ภูนิคม
ประธานสภาบุคลากร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๖. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์พิชญาดา พันผา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๙. นางสาวศิริพร จันทนสกุลวงศ์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๒๐. ศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพียรทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ผู้ลาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพจน์ อัครวิรุฬหการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย	ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๒. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ ธนวิรุฬห์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนกร ทวีวุฒิ	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๕. นายณกต พัฒนะศิษอุบล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยณัฐ สร้อยคำ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการตลาด
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรารุช ประเสริฐศรี	(แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๘. นายภาคภูมิ สีนุกการณ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย วงศ์รักษ์	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทัย อันพิมพ์	คณบดีคณะบริหารศาสตร์
๑๑. นายจักรกฤษ บุษพันธ์	(แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๑๒. นายตึก แสนบุญ	คณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมลักษณ์ เทพสุริยานนท์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๔. นายสหรัฐ โนนทะยะ	คณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติพงศ์ สุริยา	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและ ทรัพยากรการเรียนรู้

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามระเบียบวาระประธานที่ประชุมได้แจ้งต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ว่าการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมจำนวน ๑๔ คน และการประชุมสภามหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน ๖ คน ครบองค์ประชุม

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยลาประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรมบูรณ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพจน์ อัครวิรุฬหการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ประกอบกับเพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้ารับฟังการประชุมสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ รายงานผลการตรวจสอบรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดส่งรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุบลราชธานีตรวจสอบนั้น และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๑ ประกอบมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินโดยสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดอุบลราชธานี ได้ตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงินและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า รายงานการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑.๑.๔ นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายในการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ. ๒๕๗๐ แม้จะมีการคงกรอบรายจ่ายงบประมาณไว้เท่าเดิมที่ ๓.๗๘๘ ล้านล้านบาท แม้จะมีการปรับลดสมมุติฐานการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) โดยสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปรับลดลงเหลือร้อยละ ๑.๔ จากเดิม ร้อยละ ๒ ซึ่งในส่วนของหน่วยงานรับงบประมาณจะมีการเสนอโครงการให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ นี้ โดยในการเสนอของงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ รัฐบาลมีนโยบายเข้มงวดในการปรับลดงบประมาณที่ไม่จำเป็น เพื่อนำงบประมาณที่เหลือมารองรับวิกฤตที่เกิดจากการสู้รบในตะวันออกกลาง ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ผ่านมารัฐบาลได้มีนโยบายให้ปรับลดงบประมาณที่ไม่จำเป็น โดยให้นโยบายกับหน่วยงานราชการชัดเจนในเรื่องของการปรับลดงบประมาณที่ไม่จำเป็น หรือชะลอออกไปก่อนได้ โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบนโยบายในการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ ที่ผ่านมารัฐบาลจะยึดหลักงบประมาณฐานศูนย์ (Zero-based Budgeting) ซึ่งจะพิจารณาจากความจำเป็นและความคุ้มค่า ไม่ยึดติดกับฐานงบประมาณเดิม รวมทั้งตั้งกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณเสนอคำขอเพิ่มงบประมาณได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของปีที่ผ่านมา เพื่อลดปัญหาการของงบประมาณเพื่อเผื่อตัดที่เคยเกิดขึ้นในอดีต

จากการมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๗๐ นายกรัฐมนตรียังสั่งการให้ปรับลดงบประมาณในรายการที่เกินความจำเป็นหรือฟุ่มเฟือยลงได้แก่

- งบเดินทางไปดูงานต่างประเทศ ให้งดหรือปรับลดการเดินทางไปดูงานต่างประเทศเพื่อประหยัดงบประมาณ
- การก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่ ให้ชะลอการก่อสร้างอาคารใหม่ไว้เป็นเวลา ๑-๒ ปี โดยแนะนำให้ใช้วิธีการเช่าอาคารแทน หรือหากจำเป็นจริงๆ ให้พิจารณาลงทุนในรูปแบบร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (PPP)
- งบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดในส่วนที่ซ้ำซ้อน โดยงบกลุ่มจังหวัดคาดว่าจะปรับลดจาก ๒ หมื่นกว่าล้านบาท เหลือเพียงประมาณ ๔ พันล้านบาท
- ชะลอโครงการประเภทก่อสร้างถนน และแหล่งน้ำที่มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานหลัก
- การขยายเส้นทางคมนาคมใหม่ โดยมุ่งเน้นงบประมาณเพื่อซ่อมแซมเส้นทางเดิมมากกว่าการขยายเส้นทางใหม่ในช่วง ๑-๒ ปีนี้
- งบประมาณค่าเครื่องแบบ (ยูนิฟอร์ม)

โดยการปรับลดงบประมาณจะนำงบประมาณไปเยียวยากลุ่มเปราะบางและเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตพลังงาน โดยยืนยันว่าการจัดทำงบประมาณรายจ่ายปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ในภาพรวมจะเป็นไปเพื่อความยั่งยืนทางคลังอยู่ และการจัดทำงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ การปรับลดงบประมาณที่ไม่จำเป็น ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการประหยัดที่จะนำมาใช้เพื่อให้การจัดทำงบประมาณมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ให้เสนอคำขอของงบประมาณ เพิ่มขึ้นได้ไม่เกิน ๒๐ จากกรอบงบประมาณเดิม เพื่อความรวดเร็วในการกลั่นกรอง โดยในการจัดทำงบประมาณรัฐบาลได้ปรับลดแผนงานบูรณาการ โดยปรับลดจากเดิม ๙ แผน ให้เหลือเพียง ๓ แผนสำคัญ ได้แก่ การบริหารจัดการน้ำ รัฐบาลดิจิทัล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต

นอกจากนั้นมีนโยบายที่จะเปลี่ยนรถราชการเป็นรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) ทั้งหมด ซึ่งหากไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนี้ให้ดำเนินการในรูปแบบการเช่าแทนไปก่อน ส่วนการติดตั้ง Solar Roof ในอาคารรัฐ จะเปิดโอกาสให้เจรจากู้สัญญาเดิมเพื่อเปลี่ยนเป็นพลังงานสะอาด

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๑.๕ การเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง**

กรรมการและเลขานุการ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีหนังสือถึงสำนักพระราชวังเพื่อแจ้งความประสงค์ขอเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญกุศลถวายพระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยสำนักพระราชวังได้กำหนดวันเป็นเจ้าภาพของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันพุธที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น. ทั้งนี้ กองกลางในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบจะดำเนินการจัดทำกำหนดการและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จะดำเนินการแจ้งเวียนให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

**๑.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ในรอบเดือนที่ผ่านมา**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร โดยทำการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายใน และกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารภายในมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารแนวนโยบายการบริหารจัดการลงสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสืบสานศิลปวัฒนธรรม การจัดประชุม และการจัดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เป็นต้น ส่วนการสื่อสารภายนอกจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านสื่อมวลชนไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างความเข้าใจและเชื่อถือศรัทธา และให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินงานไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อต่างๆ ในรูปแบบของ วีดิทัศน์รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๒ รายงานการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุน
จากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๒**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามระเบียบมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีได้รับ
งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ซึ่งต้องดำเนินการตามความประสงค์ของแหล่งทุน สภามหาวิทยาลัย
มอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพิ่มเติม สำหรับโครงการดังกล่าว และรายงานต่อ
สภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส ซึ่งในไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการตั้งแผนงบประมาณ
รายจ่าย เพิ่มเติม กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน ๑๙ โครงการ เป็นจำนวน
งบประมาณทั้งสิ้น ๗,๑๐๖,๑๔๐.๘๗ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบแปดแปดสิบเจ็ดสตางค์)
จำแนกรายรับเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑) เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา จำนวน ๖ โครงการ จำนวน ๒๐๘,๗๙๓.๘๖ บาท
- ๒) เงินสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๓ โครงการ จำนวน ๑,๑๔๐,๑๕๐.๐๐ บาท
- ๓) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน ๙ โครงการ จำนวน ๔,๗๑๒,๔๓๓.๐๘ บาท
- ๔) เงินสนับสนุนอื่น ๆ จำนวน ๑ โครงการ จำนวน ๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓ บาท

โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๒

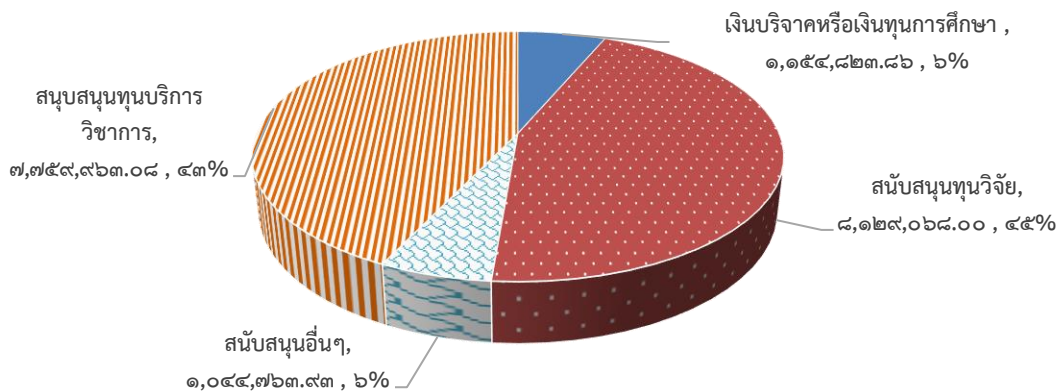
ประเภท รายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน/แหล่งที่มาของเงิน	งบประมาณที่ตั้งไว้ แล้ว	ขอตั้งงบประมาณ เพิ่มเติม	งบประมาณทั้ง โครงการทั้งสิ้น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๕) + (๖)
๑. เงินบริจาค หรือเงิน ทุนการศึกษา	๑.๑ สำนักงานพัฒนา นักศึกษา	๑.๑.๑ โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติและสา ธารณภัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม	-	๓๙,๘๔๑.๙๙	๓๙,๘๔๑.๙๙
		๑.๑.๒ โครงการดนตรีไทยอุดมศึกษา ครั้งที่ ๔๘	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	-	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐
		๑.๒.๓ โครงการม.อุบลร่วมใจเสริมสร้างวิถี ประชาธิปไตยฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	-	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐
		๑.๒.๔ โครงการศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ ๒๔	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	-	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐
		๑.๒.๕ โครงการสนับสนุนการจัดบริการการแพทย์ ฉุกเฉินทางบก (สพฉ.)	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)	๓๘,๓๒๐.๐๐	๕๑,๕๒๐.๐๐	๒๘,๘๑๐.๐๐
		๑.๒.๖ โครงการรับบริจาคทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือ นักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม	-	๔๒,๔๓๑.๘๗	๔๒,๔๓๑.๘๗
รวม เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา				๓๘,๓๒๐.๐๐	๒๐๘,๗๙๓.๘๖	๒๔๗,๑๑๓.๘๖
๒ . เงิน สนับสนุนการ วิจัย	๒.๑ สำนักงานส่งเสริม บริหารงานวิจัยฯ	๒.๑.๑ โครงการวิจัยการพัฒนาพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหา ความยากจนบน ฐานเศรษฐกิจชุมชนจังหวัด อำนาจเจริญ ระยะที่ ๒ ปีที่ ๓	หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ (บพท.)	-	๖๒๗,๙๐๐.๐๐	๖๒๗,๙๐๐.๐๐
		๒.๑.๒ โครงการวิจัยการสืบสานและต่อยอดทุนทาง วัฒนธรรมโขงเจียมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ (บพท.)	-	๔๖๒,๐๐๐.๐๐	๔๖๒,๐๐๐.๐๐

ประเภท รายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน/แหล่งที่มาของเงิน	งบประมาณที่ตั้งไว้ แล้ว	ขอตั้งงบประมาณ เพิ่มเติม	งบประมาณทั้ง โครงการทั้งสิ้น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๕) + (๖)
		๒.๑.๓ โครงการวิจัยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ พื้นบ้านในเขตจังหวัดอุบลราชธานี	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	-	๕๐,๒๕๐.๐๐	๕๐,๒๕๐.๐๐
รวม เงินสนับสนุนการวิจัย				-	๑,๑๔๐,๑๕๐.๐๐	๑,๑๔๐,๑๕๐.๐๐
๓. เงิน สนับสนุนการ บริการ วิชาการ	๓.๑ คณะเกษตรศาสตร์	๓.๑.๑ โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Newskill (credit/non-credit)	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	-	๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐
	๓.๒ คณะบริหารศาสตร์	๓.๒.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ UBU Academy	ค่าลงทะเบียน	๑,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๓๐๐,๐๐๐.๐๐
	๓.๓ คณะรัฐศาสตร์	๓.๓.๑ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแหล่งทุน ภายนอก	สถานเอกอัครราชทูตอินเดียนประจำ ประเทศไทย	๑,๐๒๖,๑๓๐.๐๐	๑๘๒,๖๐๐.๐๐	๑,๒๐๘,๗๓๐.๐๐
	๓.๔ คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓.๔.๑ โครงการกิจกรรมพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต ขั้นสูงสำหรับอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗	-	๙๘๐,๐๐๐.๐๐	๙๘๐,๐๐๐.๐๐
		๓.๔.๒ โครงการแข่งขันทักษะทางวิศวกรรม	ค่าลงทะเบียน	-	๑๘,๕๐๐.๐๐	๑๘,๕๐๐.๐๐
		๓.๔.๓ โครงการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนในสถาน ประกอบการเพื่อยกระดับกระบวนการผลิตด้วย นวัตกรรมและเทคโนโลยี	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗	-	๙๐,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๐๐.๐๐
	๓.๕ สำนักงานส่งเสริม บริหารงานวิจัยฯ	๓.๕.๑ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะห้าปีเพื่อ การผลิตข้าวยั่งยืนตามแนวคิดภูมินิเวศจังหวัด อุบลราชธานี	องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของ เยอรมัน	-	๖๖๐,๐๐๐.๐๘	๖๖๐,๐๐๐.๐๘
		๓.๕.๒ โครงการบริการให้คำปรึกษาและเผยแพร่ ข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๒๒๕,๐๐๐.๐๐	๘,๓๓๓.๐๐	๒๓๓,๓๓๓.๐๐

ประเภท รายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน/แหล่งที่มาของเงิน	งบประมาณที่ตั้งไว้ แล้ว	ขอตั้งงบประมาณ เพิ่มเติม	งบประมาณทั้ง โครงการทั้งสิ้น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)= (๕)+ (๖)
	๓.๖ สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล และทรัพยากรการเรียนรู้	๓.๖.๑ โครงการสัมมนาเครือข่ายห้องสมุดสีเขียว ครั้งที่ ๑๒	ค่าลงทะเบียน	-	๑๙๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๘,๐๐๐.๐๐
รวม เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ				๓,๐๕๑,๑๓๐.๐๐	๔,๗๑๒,๔๓๓.๐๘	๗,๗๖๓,๕๖๓.๐๘
๔. สนับสนุน อื่น ๆ	๔.๑ คณะศิลปศาสตร์	๔.๑ โครงการอาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ระยะที่ ๒ (ค่าควบคุมงาน)	ค่าปรับจากการดำเนินงานก่อสร้างอาคารฯ จากห้างหุ้นส่วนจำกัด อีสานแลนด์สเคป ดีไซน์ ที่ดำเนินงานล่าช้า เพื่อจ่ายเป็นค่า ควบคุมงานให้แก่บริษัท บิชสตาร์ แอสโซซิเอท จำกัด	-	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓
รวม เงินสนับสนุนอื่น ๆ				-	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓
รวมเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น				๓,๐๘๑,๑๓๐.๐๐	๗,๑๐๖,๑๔๐.๘๗	๑๐,๑๘๗,๕๙๐.๘๗

จากผลการดำเนินการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่ สิ้นไตรมาสที่ ๑ ถึง สิ้นไตรมาสที่ ๒ มีการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๘,๐๘๘,๖๑๘.๘๗ บาท (สิบแปดล้านแปดหมื่นแปดพันหกร้อยสิบแปดบาทแปดสิบเจ็ดสตางค์) โดยจำแนกตามรายรับเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑) เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา จำนวน ๑,๑๕๔,๘๒๓.๘๖ บาท
- ๒) เงินสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๘,๑๒๙,๐๖๘.๐๐ บาท
- ๓) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน ๗,๗๕๙,๙๖๓.๐๘ บาท
- ๔) เงินสนับสนุนอื่น ๆ จำนวน ๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓ บาท



แผนภาพที่ ๑ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๒ จำแนกตามประเภทรายรับ

เมื่อเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ในช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกจำแนกประเภทงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนออกเป็น ๔ ประเภท **ลดลง** เป็นเงิน ๖,๗๘๖,๑๕๖.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๑ รายละเอียดตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๒ จำแนกประเภทงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท

ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๘ กับ ปี ๒๕๖๙	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)=(๓)-(๒)	(๕)=(๔)*๑๐๐/(๒)	(๖)
๑. เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา	๑,๔๘๓,๓๗๔.๕๑	๑,๑๒๙,๘๒๓.๘๖	- ๓๕๓,๕๕๐.๖๕	- ๒๓.๘๓	▼
๒. เงินสนับสนุนการวิจัย	๓,๔๔๐,๕๖๕.๐๐	๘,๑๒๙,๐๖๘.๐๐	๔,๖๘๘,๕๐๓.๐๐	๑๓๖.๒๗	▲

ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๘ กับ ปี ๒๕๖๙	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
๓. เงินสนับสนุนการ บริการวิชาการ	๑๙,๙๒๕,๘๓๖.๐๐	๗,๗๕๙,๙๖๓.๐๘	- ๑๒,๑๖๕,๘๗๒.๙๒	- ๖๑.๐๖	▼
๔. เงินสนับสนุนอื่น ๆ	-	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓	๑,๐๔๔,๗๖๓.๙๓	-	▲
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๔,๘๔๙,๗๗๕.๕๑	๑๘,๐๖๓,๖๑๘.๘๗	- ๖,๗๘๖,๑๕๖.๖๔	- ๒๗.๓๑	▼

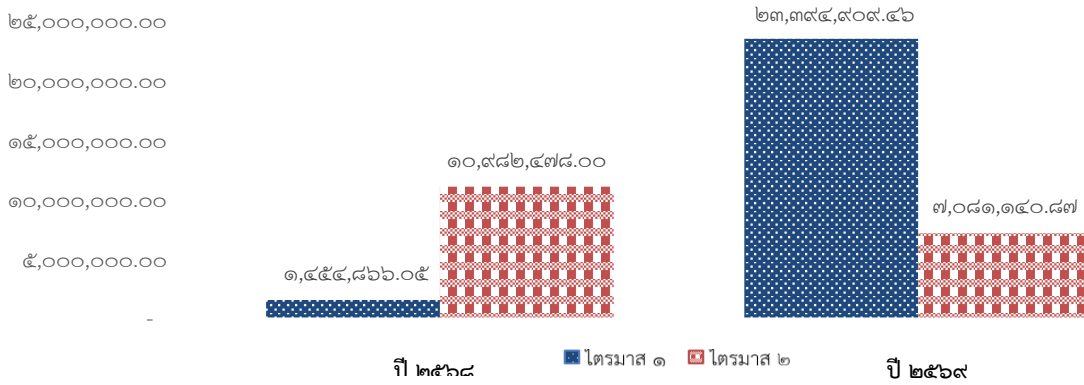
จำแนกประเภทงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนเป็นรายไตรมาส โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๐,๙๘๒,๔๗๘.๐๐ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๔๕๔,๘๖๖.๐๕ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **เพิ่มขึ้น**เป็นเงิน ๙,๕๒๗,๖๑๑.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕๔.๘๘

๒. ไตรมาสที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๗,๐๘๑,๑๔๐.๘๗ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๓,๓๙๔,๙๐๙.๔๖ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **ลดลง**เป็นเงิน ๑๖,๓๑๓,๗๖๘.๕๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๓ รายละเอียดตามตารางที่ ๓ และแผนภาพที่ ๒

ตารางที่ ๓ สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำแนกตามรายไตรมาส

ไตรมาส/ ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๘ กับ ปี ๒๕๖๙	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)=(๓)-(๒)	(๕)=(๔)*๑๐๐/(๒)	(๖)
ไตรมาส ๑	๑,๔๕๔,๘๖๖.๐๕	๑๐,๙๘๒,๔๗๘.๐๐	๙,๕๒๗,๖๑๑.๙๕	๖๕๔.๘๘	▲
ไตรมาส ๒	๒๓,๓๙๔,๙๐๙.๔๖	๗,๐๘๑,๑๔๐.๘๗	-๑๖,๓๑๓,๗๖๘.๕๙	-๖๙.๗๓	▼
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๔,๘๔๙,๗๗๕.๕๑	๑๘,๐๖๓,๖๑๘.๘๗	- ๖,๗๘๖,๑๕๖.๖๔	- ๒๗.๓๑	▼



แผนภาพที่ ๒ สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำแนกตามรายไตรมาส

จากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ โดยจำแนกตามประเภทรายรับ ได้แก่ ๑) เงินสนับสนุนการวิจัย ๒) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ และ ๓) เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา และ ๔) เงินสนับสนุนอื่น ๆ พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณสนับสนุนทุกประเภทรายรับลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖,๗๘๖,๑๕๖.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๑ อันเนื่องจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการกำหนดสมมุติฐานที่เหมาะสม ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องว่าจะสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้ตามแผน และสอดคล้องกับระดับประมาณการรายได้ ที่คาดว่าจะได้รับจริง จึงส่งผลทำให้การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มีได้เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๙ โครงการ เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๑๐๖,๑๔๐.๘๗ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนหกพันหนึ่งร้อย-สี่สิบแปดแปดสิบเจ็ดสตางค์)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบคณะกรรมการในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบศูนย์ความเป็นเลิศด้านอินเดียนศึกษา ดำเนินการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของศูนย์ในช่วง ๓-๕ ปีที่ผ่านมา โดยแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่มหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคมได้รับอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในด้านการสร้างองค์ความรู้ การบริการวิชาการ การพัฒนาบุคลากร การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการระดมทรัพยากร และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลผลกระทบ (Impact) ที่เกิดขึ้น เพื่อสะท้อนคุณค่าและความคุ้มค่าของการดำเนินงาน รวมถึงใช้เป็นข้อมูลประกอบการประชาสัมพันธ์และยกระดับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ
๒. มอบมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่มีการจัดตั้งศูนย์หรือโครงการลักษณะเดียวกัน กำหนดเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน และผลลัพธ์ที่คาดหวังในระยะ ๓-๕ ปี ให้มีความชัดเจนและเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยควรกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสำเร็จในด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ การหารายได้หรือทรัพยากรจากภายนอก และการสร้างผลกระทบต่อสังคม พร้อมทั้งสรุปผล

การดำเนินงาน จุดเด่น และความสำเร็จที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ในการติดตามประเมินผล ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในวงกว้างต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๙ โครงการ เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๑๐๖,๑๔๐.๘๗ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนหกพันหนึ่งร้อยสี่สิบแปดแปดสิบเจ็ดสตางค์) และมอบคณะรัฐศาสตร์และมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะและมอบหมายให้ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไปนั้น ซึ่งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกแจ้งเวียนให้ คณะ สำนัก หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมายในรอบเดือนที่ผ่านมา และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะและมอบหมายให้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนระเบียบวาระที่มี ข้อเสนอแนะและ มอบหมายให้หน่วยงาน ดำเนินการ (เรื่อง)	ดำเนินการแล้ว (เรื่อง)	ระหว่าง ดำเนินการ (เรื่อง)
๑๑/๒๕๖๘	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๘	๑	-	๑
๑/๒๕๖๙	๓๑ ม.ค. ๒๕๖๙	๒	-	๒
๒/๒๕๖๙	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๙	๔	๓	๑
รวม		๗	๓	๔

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะ
สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามที่มอบหมายให้ดำเนินการระหว่าง
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม **รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะ สำนัก และ**
หน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓.๒ แผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยนายจักรกฤษ บุษพันธ์ เกษัชกร
ปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ที่ อว ๐๒๐๙.๒/๙๕๙๗
ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สป.อว. ได้พิจารณาแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ สป.อว. แจ้งว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นหน่วยงานภายใต้
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ซึ่งเป็นส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามพระราชบัญญัติการ
บริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
โดยพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้การจัดตั้งส่วนงานภายในดำเนินงานจากรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา สำหรับ
การบริหารงานบุคคล ต้องสอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและไม่มีผลเป็นการเพิ่มอัตรากำลัง
บุคลากรที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งต้องไม่กระทบต่อการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมของ
สถาบันอุดมศึกษา กรณีการขออัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผลเป็นการเพิ่มอัตรากำลังที่ใช้
งบประมาณแผ่นดิน ซึ่งขัดกับบทบัญญัติของพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังกล่าว และ สป.อว. จึงขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ต่อไป

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการจัดตั้งส่วนราชการใน
สถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และคณะพยาบาล
ศาสตร์ ที่ครอบคลุมเนื้อหาเหตุผลความจำเป็นและวัตถุประสงค์การจัดตั้งส่วนราชการ แผนการดำเนินงาน ระยะ ๕ ปี
ทั้งแผนด้านวิชาการ แผนด้านการบริหารจัดการ แผนด้านการเงิน แผนด้านกายภาพแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี
แผนความต้องการด้านอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๒) และแผนด้านการบริการทางการแพทย์

โดยแผนความต้องการด้านอัตรากำลัง ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์
และการสาธารณสุข ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน และงบประมาณที่ขอรับการจัดสรรที่สอดคล้องกับแผน
ดำเนินการตามภารกิจ การเปิด/ขยายการให้บริการทางการแพทย์ เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศด้านต่างๆ โดยคำนวณ
งบประมาณด้านบุคลากรเฉพาะอัตราใหม่ในแต่ละปี และคำนวณสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การขอรับ
จัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่สูงขึ้น ในอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีก ร้อยละ ๗๐
ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และอัตราแรกบรรจุและบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน และใช้ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนด
ประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข เป็นแนวทางใน
การพิจารณา

การดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษา ภาครณี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และคณะพยาบาลศาสตร์ และมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๒. คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษา ภาครณี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และคณะพยาบาลศาสตร์ และมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอต่อ สป.อว.

ซึ่งแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ.๒๕๖๙ – ๒๕๗๓ ที่ระบุไว้ในเล่มการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภาครณี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย มีรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓
จำนวนเตียง	๕๖ เตียง	๕๖ เตียง	๑๐๒ เตียง	๑๐๖ เตียง	๑๑๒ เตียง
จำนวนอัตรากำลังแต่ละปี	๑๓๑	๓๑	๑๐๗	๓๒	๒๐
- สายวิชาการ	๒๓	๓	๑๕	๖	๐
- สายสนับสนุน	๕๔	๑๒	๔๙	๙	๗
- สายวิชาชีพ	๕๔	๑๖	๔๓	๑๗	๑๓
จำนวนงบประมาณแต่ละปี	๕๐,๑๐๖,๔๘๐	๖๐,๖๔๔,๑๖๐	๑๐๑,๔๗๗,๓๔๗	๑๑๖,๕๒๕,๒๖๓	๑๒๔,๖๓๘,๔๖๓
ปรับเพิ่ม ๔ %	-	๑,๓๐๒,๕๔๗	๑,๖๕๕,๔๓๖	๒,๗๗๘,๗๑๙	๓,๒๑๙,๘๘๗
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๕๐,๑๐๖,๔๘๐	๖๑,๙๔๖,๘๐๐	๑๐๓,๑๐๒,๘๐๐	๑๑๙,๓๐๔,๐๐๐	๑๒๗,๘๕๘,๔๐๐
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น	๑๓๑	๑๖๒	๒๖๙	๓๐๑	๓๒๑

๓. มหาวิทยาลัยจัดส่งข้อมูลขอจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ภาครณี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และคณะพยาบาลศาสตร์ ไปยัง สป.อว. ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔/๔๒๒๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลประกอบการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อเสนอแนะของ สป.อว. และเสนอต่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้

๑) เห็นชอบบันทึกหลักการและเหตุผล ประกอบ ร่าง พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒) เห็นชอบ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกา จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๓) เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ... คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ให้แบ่งส่วนราชการตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ

๕. มหาวิทยาลัยจัดส่งการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔/๖๒๙๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติมเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ สป.อว. ส่งไปยังกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

๖. สป.อว. ได้...

๖. สป.อว. ได้เสนอเรื่องต่อคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ สป.อว. ได้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ภายหลังจากพิจารณาคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีมติตามที่คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเสนอ ดังนี้

๑) เห็นควรให้ชะลอการจัดตั้งและการแบ่งส่วนราชการทั้งสองคณะไว้ก่อน เนื่องจากอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

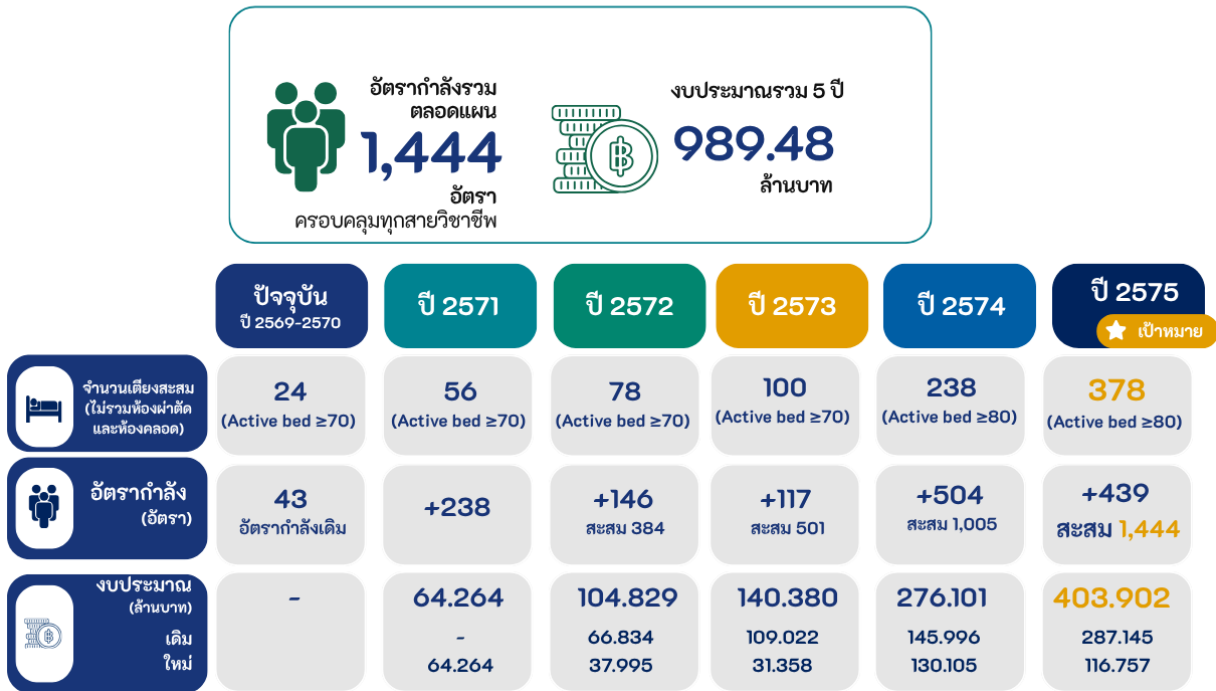
๒) ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนการสรรหาหรือวิธีการได้มาซึ่งอัตรากำลังบุคลากร ระยะ ๕ ปี ในภาพรวมของทั้งสองคณะ

๓. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดทำรายละเอียดแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศในเขตอีสานตอนล่าง ซึ่งอยู่ระหว่างขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากโครงการสลากการกุศล งบประมาณทั้งสิ้น ๙๙๖ ล้านบาท (เก้าร้อยเก้าสิบบทล้านบาท) โดยระยะเวลาของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนคือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อรองรับการผลิตแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ และยกระดับให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ในด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับศักยภาพของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถขยายเป็นขนาด ๓๐๐ เตียง ตามเกณฑ์ของแพทยสภา รองรับการเป็น *โรงพยาบาลตติยภูมิระดับภูมิภาคและโรงเรียนแพทย์ (Teaching Hospital)* ที่สมบูรณ์สามารถผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้อย่างมีคุณภาพ ให้บริการเฉพาะทางขั้นสูง และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ วิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ในอนาคต จึงได้มีการทบทวนแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาศักยภาพบริการทางการแพทย์สู่ความเป็นเลิศในเขตอีสานตอนล่าง

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของการได้รับการจัดสรรอัตรากำลังของโรงพยาบาลฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ซึ่งกำหนดไว้ในแผนฯ เดิมที่ คาดว่าจะได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจำนวน ๑๓๑ อัตรากำลัง) แต่โรงพยาบาลฯ มิได้รับการจัดสรรอัตรากำลังเลย

สำหรับแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ มีความต้องการอัตรากำลังรวม ๑,๔๔๔ อัตรากำลัง ครอบคลุมบุคลากรทุกสายวิชาชีพ โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๙๘๙,๔๗๖,๖๘๐ บาท (เก้าร้อยแปดสิบบทเก้าล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยแปดสิบบาท) เพื่อรองรับภารกิจหลักด้านบริการ การสอน และการวิจัยทางการแพทย์ในระดับภูมิภาค ก่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ทั้งด้านการลดความเหลื่อมล้ำทางสาธารณสุข การเพิ่มการเข้าถึงบริการของประชาชน และการสร้างระบบสุขภาพที่มั่นคง โดยได้จัดทำแผนความต้องการอัตรากำลัง ตามแนวทางการวิเคราะห์ภาระงานของสถานบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อกำหนดอัตรากำลังที่จำเป็นและเหมาะสมกับจำนวนเตียงและจำนวนคนที่ให้บริการ โดยสรุปได้ดังนี้

แผนการขยายอัตรากำลังและงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575



เป้าหมาย

๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ได้เพียงพอต่อความต้องการของพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง โดยผ่านการจัดการเรียนการสอนในระบับวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งแพทยศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้ ดังนี้

รายการ	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓	ปี ๒๕๗๔	ปี ๒๕๗๕
จำนวนนักศึกษาแพทย์ที่รับฝึก ปฏิบัติงานชั้นคลินิกต่อปี (คน)	-	-	-	-	๑๖
จำนวนนักศึกษาในระบบ วิทยาศาสตร์สุขภาพ (คน)	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐

๒) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถรองรับความต้องการใช้บริการทางการแพทย์ที่มีอยู่ในระดับสูงในจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๐ รวมถึงประชาชนจากประเทศเพื่อนบ้านและนักท่องเที่ยวในพื้นที่ โดยสามารถให้บริการผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และการส่งเสริมสุขภาพได้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

รายการ	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓	ปี ๒๕๗๔	ปี ๒๕๗๕
จำนวนผู้รับบริการด้านสุขภาพ (คนต่อปี)	๑๑๑,๓๒๕	๑๓๑,๔๐๐	๑๖๗,๙๐๐	๒๙๒,๐๐๐	๔๑๙,๗๕๐
จำนวนการขยายเตียงผู้ป่วยใน (เตียงสะสม)	๕๖ (Active bed ≥๗๐)	๗๘ (Active bed ≥๗๐)	๑๐๐ (Active bed ≥๗๐)	๒๓๘ (Active bed ≥๘๐)	๓๗๘ (Active bed ≥๘๐)

๓) บุคลากรของโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ และยกระดับโรงพยาบาลไปสู่การเป็นศูนย์กลางการวิจัยและการบริการทางการแพทย์ในภูมิภาค โดยผ่านการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ได้แก่ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านเด็กและวัยรุ่น ศูนย์ความเป็นเลิศด้านรังสีวิทยาขั้นสูง และศูนย์ความเป็นเลิศด้านผิวหนังและเลเซอร์ ซึ่งคาดว่าจะก่อให้เกิดโครงการวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ใหม่ อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

รายการ	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓	ปี ๒๕๗๔	ปี ๒๕๗๕
โครงการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (โครงการ)	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ยกระดับศักยภาพทางวิชาการและการผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ของมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จะมีโรงพยาบาลหลักที่มีศักยภาพครบวงจร เป็นแหล่งฝึกอบรมทางคลินิกที่ได้มาตรฐานสากล รองรับการผลิตแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ

๒) เพิ่มการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชนในภาคอีสานตอนล่าง

ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๑๐ จะได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ทันสมัย และครอบคลุมทั้งระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิ ลดความจำเป็นในการส่งต่อผู้ป่วยไปยังจังหวัดใหญ่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในภูมิภาคให้เท่าเทียมกับส่วนกลาง

๓) พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นศูนย์กลางวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ของภูมิภาค

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะเป็นฐานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Medical Innovation Hub) สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ศูนย์ความเป็นเลิศทางคลินิก (Center of Excellence) และการบูรณาการร่วมกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมสุขภาพ เช่น เทคโนโลยีชีวภาพ ดิจิทัลเฮลท์ และเวชภัณฑ์

๔) เสริมสร้างความมั่นคงด้านสุขภาพและความมั่นคงชายแดนของประเทศ

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการแพทย์ระดับตติยภูมิของพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา รองรับผู้บาดเจ็บและผู้ป่วยจากสถานการณ์ฉุกเฉิน ความไม่สงบ หรือภัยพิบัติ สนับสนุนภารกิจความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดน และเพิ่มศักยภาพระบบสาธารณสุขของประเทศให้สามารถรับมือกับโรคอุบัติใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจภูมิภาคและยกระดับประเทศไทยสู่ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Thailand Medical Hub)

การพัฒนาโรงพยาบาลขนาด ๓๐๐ เตียง จะก่อให้เกิดการจ้างงานบุคลากรทางการแพทย์และสายสนับสนุนกว่า ๑,๐๐๐ ตำแหน่ง สร้างการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจมากกว่า ๑,๕๐๐-๒,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี และส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้อง เช่น การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) การดูแลผู้สูงอายุ (Long-term Care) และการบริการทางการแพทย์สำหรับประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕)

ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจัดทำข้อมูลประกอบการขอรับการสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังให้มีความชัดเจนและครบถ้วนยิ่งขึ้น โดยเชื่อมโยงความจำเป็นในการพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกับภารกิจการผลิตแพทย์และบุคลากรด้านสุขภาพ ความต้องการบริการทางการแพทย์ของประชาชนในจังหวัดอุบลราชธานีและพื้นที่ชายแดน ตลอดจนบทบาทในการแบ่งเบาภาระการให้บริการของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อสะท้อนความจำเป็นเชิงนโยบายและสร้างน้ำหนักในการพิจารณาของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๒. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขนำเสนอข้อมูลความพร้อมและการลงทุนที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้ว ทั้งด้านอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ บุคลากร และระบบบริหารจัดการ รวมถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและศักยภาพในการพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยให้เป็นโรงเรียนแพทย์ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนการกระจายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสู่ภูมิภาคและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ของประชาชน

๓. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจัดทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และแผนพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในระยะยาว โดยกำหนดความเชื่อมโยงระหว่างปริมาณผู้รับบริการ รายได้ ค่าใช้จ่าย การลงทุนด้านอาคาร ครุภัณฑ์ และอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกัน พร้อมวิเคราะห์ความคุ้มค่า ความเสี่ยง และผลกระทบทางการเงินในระยะยาว ตลอดจนจัดทำฉันทกัตสันและแนวทางดำเนินงานในแต่ละกรณี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทและข้อจำกัดด้านงบประมาณในอนาคต

๔. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขจัดทำแผนการพัฒนาและการขยายศักยภาพโรงพยาบาลในลักษณะเป็นขั้นตอน (Phased Development) โดยกำหนดเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวให้ชัดเจน พร้อมจัดทำแผนงบประมาณสำรอง (Plan B) สำหรับกรณีที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรืออัตรากำลังต่ำกว่าเป้าหมาย เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับศักยภาพของมหาวิทยาลัยและสถานการณ์ทางการคลังของประเทศ

๕. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพิจารณาแสวงหาแหล่งทรัพยากรและความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ มูลนิธิ และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาคาร ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และการดำเนินงานของโรงพยาบาล ตลอดจนสร้างกลไกความร่วมมือที่เอื้อต่อการพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืนและลดภาระงบประมาณของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

๖. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขศึกษาและพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการควบคู่กับการรักษาพยาบาล โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค เวชศาสตร์ครอบครัว การดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) ตลอดจนการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น สมุนไพร และการแพทย์แผนไทยร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบัน เพื่อเพิ่มทางเลือกในการดูแลสุขภาพ สร้างจุดเด่นของโรงพยาบาล และตอบสนองต่อบริบทของพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

๗. มอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยและแผนความต้องการอัตรากำลังต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นระยะ อย่างน้อยทุก ๖ เดือน โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางแก้ไข เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถติดตาม กำกับ และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายได้อย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนความต้องการอัตรากำลังโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕) และมอวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่กำกับ ดูแลการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัยโดยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งต้องจัดทำรายงานทางการเงิน และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สรุปการนำเสนอรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์ สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ขอบเขตและข้อจำกัดในการจัดทำงบการเงิน

๑. ข้อมูลรายงานการเงิน เงินงบประมาณแผ่นดินมาจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) และเงินนอกงบประมาณ(เงินรายได้) มาจากระบบงานโปรแกรมบัญชีลักษณะ ๓ มิติ (UBUFMIS)

๒. ข้อมูลที่นำเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ การนำเสนองบการเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- บทสรุปและการวิเคราะห์รายงานการเงิน
- งบแสดงฐานะการเงิน
- งบแสดงผลการดำเนินงาน (รายได้ – ค่าใช้จ่าย)
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- งบกระแสเงินสด
- สรุปรายได้และค่าใช้จ่าย รายคณะ/สำนัก (จากระบบ UBUFMIS)

จากรายงานงบแสดงฐานะการเงิน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มียอดรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๖๗๑.๑๒ ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน ๓,๕๔๒.๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๖ โดยส่วนใหญ่เป็นรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (เงินฝากธนาคารออมทรัพย์) จำนวน ๒,๙๑๘.๑๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๖ รองลงมา เงินลงทุนระยะสั้น (เงินฝากประจำ) จำนวน ๕๓๑.๗๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘ ลูกหนี้ระยะสั้น จำนวน ๘๓.๘๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๘ ในส่วนของ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน ๒,๑๒๘.๙๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๔ โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ จำนวน ๑,๙๐๕.๕๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๐ รองลงมาคือ รายการเงินลงทุนระยะยาว (เงินฝากประจำ) จำนวน ๒๒๓.๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๓ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สินทรัพย์รวมทั้งสิ้น ๕,๓๖๐.๐๖ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน ๒,๕๘๕.๒๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน ๒,๗๗๔.๘๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๗ รายการส่วนใหญ่เป็นรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน ๑,๙๒๑.๕๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๕ รองลงมา เป็นเงินลงทุนระยะสั้น (เงินฝากประจำ) จำนวน ๑,๗๓๘.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓ และเงินลงทุนระยะยาว (เงินฝากประจำ) จำนวน ๘๕๒.๙๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑ ของสินทรัพย์รวม และเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน ๗๖๒.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๒ ของสินทรัพย์รวม

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยมีหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนรวมทั้งสิ้น ๕,๖๗๑.๑๒ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน จำนวน ๕,๕๓๕.๒๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐ หนี้สินหมุนเวียน จำนวน ๑๓๕.๘๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๐ หนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวน ๐.๑๖ ล้านบาท ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวมทั้งสิ้น ๕,๓๖๐.๐๖ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน จำนวน ๕,๒๒๙.๓๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๖ หนี้สินหมุนเวียน จำนวน ๑๓๐.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๔ และหนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวน ๐.๒๐ ล้านบาท

สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๒๔๒.๖๒ ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากรัฐบาล จำนวน ๗๓๘.๒๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๑ รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน ๔๒๘.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๖ รายได้จากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๔๓.๗๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๒ และรายได้อื่น จำนวน ๓๒.๔๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๑ ของรายได้รวม ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ช่วงระยะเวลาเดียวกัน มีรายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๖๐.๓๕ ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากรัฐบาล จำนวน ๔๔๕.๕๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๙ รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน ๔๒๕.๘๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๓๕ รายได้จากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๔๕.๙๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๘ และรายได้อื่น จำนวน ๔๓.๐๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๘ ของรายได้รวม

มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๗๒.๑๑ ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๔ ของรายได้รวม รายการส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน ๔๒๕.๗๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๖ รองลงมา ค่าบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๑๑๑.๘๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๐ ค่าใช้สอย จำนวน ๘๗.๖๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๕ และค่าใช้จ่ายจากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๖๑.๙๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๙ ค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๓๑.๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ค่าตอบแทน จำนวน ๒๘.๐๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๖ ค่าวัสดุ จำนวน ๒๔.๖๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๘ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ช่วงระยะเวลาเดียวกัน มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๑๙.๐๒ ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๗ ของรายได้รวม รายการส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน ๔๒๘.๔๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๒ รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายจากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๘๗.๐๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๖ ค่าใช้สอย จำนวน ๘๑.๖๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๐ ค่าบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๓๗.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๒ ค่าสาธารณูปโภค จำนวน ๓๒.๔๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๘ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากรัฐบาล ในรูปแบบเงินอุดหนุนทั่วไป กองคลัง จึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการเบิกจ่ายเงิน โดยเบิกจ่ายเงินประเภทหมวดเงินเดือนอุดหนุนทั่วไป (งบครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง) มาพักไว้บัญชีมหาวิทยาลัย จึงทำให้รายได้ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สูงกว่าปีก่อน ส่วนค่าใช้จ่ายจะบันทึกรับรู้เมื่อมีการทำการเบิกจ่ายให้กับคู่สัญญาที่ต่อเมื่อได้มีการตรวจสอบและส่งมอบเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงทำให้รายจ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่ำกว่า ส่งผลให้ รายรับ - รายจ่าย ของปีปัจจุบัน มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ เพิ่มขึ้น

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. บทสรุปและการวิเคราะห์งบการเงิน

๒. รายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๑ งบแสดงฐานะการเงิน

๒.๒ งบแสดงผลการดำเนินงาน

๒.๓ หมายเหตุประกอบงบการเงิน

๒.๔ รายงานรายได้แผ่นดิน

๒.๕ งบกระแสเงินสด

๓. สรุปรายได้ค่าใช้จ่ายสำหรับ คณะ/สำนัก สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (UBUFMIS)

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. บทสรุปและการวิเคราะห์งบการเงิน

๒. รายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๙

๒.๑ งบแสดงฐานะการเงิน

๒.๒ งบแสดงผลการดำเนินงาน

๒.๓ หมายเหตุประกอบงบการเงิน

๒.๔ รายงานรายได้แผ่นดิน

๒.๕ งบกระแสเงินสด

๓. สรุปรายได้ค่าใช้จ่ายสำหรับ คณะ/สำนัก สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (UBUFMIS)

๔.๑.๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒

(๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สำนัก

งบประมาณเห็นชอบการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๘๖๖,๘๔๖,๐๐๐ บาท โดยได้รับเงินประจำงวด งวดที่ ๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๐๙,๑๖๙,๕๐๐ บาท งวดที่ ๑ ครั้งที่ ๓ จำนวน ๓๓๑,๒๙๘,๖๐๐ บาท รวมเป็นเงินที่ได้รับการจัดสรรให้ทั้งสิ้น ๘๔๐,๔๖๘,๑๐๐ บาท คงเหลือยังไม่จัดสรร จำนวน ๒๖,๓๗๗,๙๐๐ บาท โดยสำนักงบประมาณจะจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือก่อนสิ้นไตรมาสที่ ๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ได้รับอนุมัติเงิน ประจำงวดแล้ว	คงเหลือยังไม่ได้รับ อนุมัติเงินประจำงวด	ร้อยละ การจัดสรร
ก. รายจ่ายประจำ	๗๐๘,๒๙๗,๑๐๐.๐๐	๖๘๑,๙๑๙,๒๐๐.๐๐	๒๖,๓๗๗,๙๐๐.๐๐	๙๖.๒๘
งบบุคลากร	๒๒๑,๔๒๘,๓๐๐.๐๐	๒๒๑,๔๒๘,๓๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
งบดำเนินงาน	๑๑,๐๙๘,๒๐๐.๐๐	๑๑,๐๙๘,๒๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๔๗๕,๗๗๐,๖๐๐.๐๐	๔๔๙,๓๙๒,๗๐๐.๐๐	๒๖,๓๗๗,๙๐๐.๐๐	๙๔.๔๖

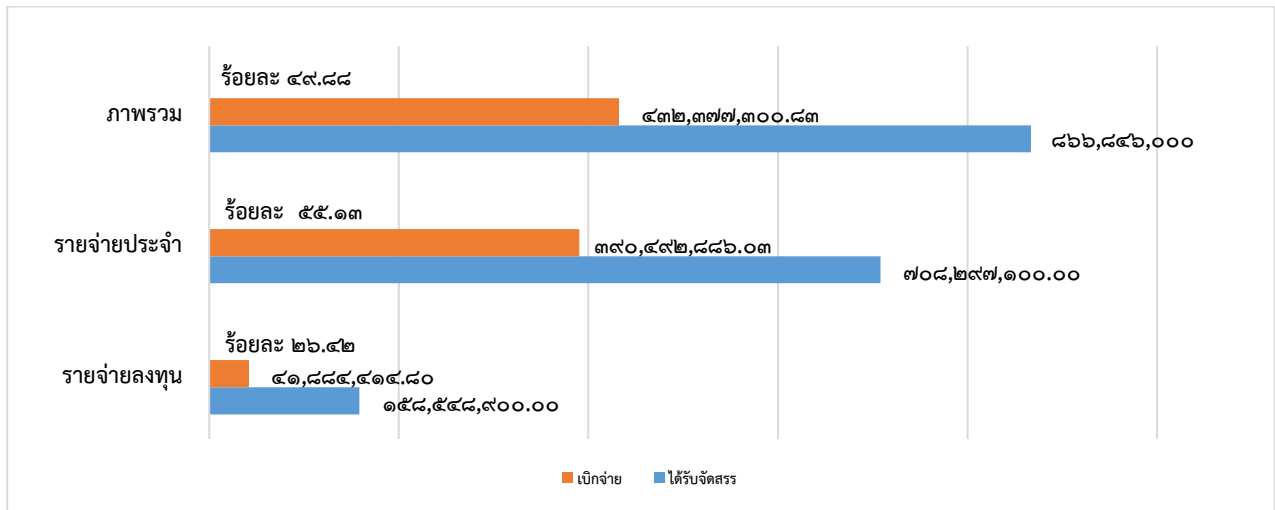
งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	ได้รับอนุมัติเงิน ประจำงวดแล้ว	คงเหลือยังไม่ได้รับ อนุมัติเงินประจำงวด	ร้อยละ การจัดสรร
- เงินอุดหนุน(ค่าใช้จ่ายบุคลากร)	๓๗๐,๔๗๐,๖๐๐.๐๐	๓๗๐,๔๗๐,๖๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
- เงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน)	๑๐๕,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๘,๙๒๒,๑๐๐.๐๐	๒๖,๓๗๗,๙๐๐.๐๐	๗๔.๙๕
ข. รายจ่ายลงทุน	๑๕๘,๕๔๘,๙๐๐.๐๐	๑๕๘,๕๔๘,๙๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
รวม	๘๖๖,๘๔๖,๐๐๐.๐๐	๘๔๐,๔๖๘,๑๐๐.๐๐	๒๖,๓๗๗,๙๐๐.๐๐	๙๖.๙๖

มหาวิทยาลัย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มีผลการเบิกจ่าย ๔๓๒,๓๗๗,๓๐๐.๘๓ บาท จากงบประมาณได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๘๖๖,๘๔๖,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๘ ต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๕.๑๒ (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๕๕.๐๐) โดยมีรายละเอียดสรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามงบรายจ่าย ดังตารางที่ ๑ และสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ดังแผนภูมิที่ ๑

ตารางที่ ๑ สรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินจำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร งบประมาณ	งบประมาณหลังโอน เปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	ร้อยละ เป้าหมาย ที่กำหนด
ก. รายจ่ายประจำ	๗๐๘,๒๙๗,๑๐๐.๐๐	๗๐๘,๒๙๗,๑๐๐.๐๐	๓๙๐,๔๙๒,๘๘๖.๐๓	๓๑๗,๘๐๔,๒๑๓.๙๗	๕๕.๑๓	๖๐.๐๐
งบบุคลากร	๒๒๑,๔๒๘,๓๐๐.๐๐	๒๒๐,๙๖๔,๔๗๑.๐๐	๕๘,๙๕๙,๘๖๕.๒๑	๑๖๒,๔๖๘,๔๓๔.๗๙	๒๖.๖๘	
งบดำเนินงาน	๑๑,๐๙๘,๒๐๐.๐๐	๑๑,๐๙๘,๒๐๐.๐๐	๔,๕๒๐,๑๔๐.๘๓	๖,๕๗๘,๐๕๙.๑๗	๔๐.๗๓	
งบเงินอุดหนุน	๔๗๕,๗๗๐,๖๐๐.๐๐	๔๗๖,๒๓๔,๔๒๙.๐๐	๓๒๗,๐๑๒,๘๗๙.๙๙	๑๔๘,๗๕๗,๕๔๙.๐๑	๖๘.๖๗	
- เงินอุดหนุน(ค่าใช้จ่าย บุคลากร)	๓๗๐,๔๗๐,๖๐๐.๐๐	๓๗๐,๙๓๔,๔๒๙.๐๐	๒๙๔,๕๔๓,๘๕๑.๑๙	๗๕,๙๒๖,๕๗๘.๘๑	๗๙.๔๑	
- เงินอุดหนุน (ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน)	๑๐๕,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๒,๔๖๙,๐๒๘.๘๐	๗๒,๘๓๐,๙๗๑.๒๐	๓๐.๘๓	
ข. รายจ่ายลงทุน	๑๕๘,๕๔๘,๙๐๐.๐๐	๑๕๘,๕๔๘,๙๐๐.๐๐	๔๑,๘๘๔,๔๑๔.๘๐	๑๑๖,๖๖๔,๔๘๕.๒๐	๒๖.๔๒	๓๘.๐๐
รวม	๘๖๖,๘๔๖,๐๐๐.๐๐	๘๖๖,๘๔๖,๐๐๐.๐๐	๔๓๒,๓๗๗,๓๐๐.๘๓	๔๓๔,๔๖๘,๖๙๙.๑๗	๔๙.๘๘	๕๕.๐๐



แผนภูมิที่ ๑ แผนภูมิสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒

รายจ่ายภาพรวม เป้าหมายการเบิกจ่าย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๕ ส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายสูงกว่าร้อยละ ๕๕ มี ๓ ส่วนงาน และส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ มี ๑๑ ส่วนงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ส่วนงาน	ร้อยละเบิกจ่าย
๑	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	๗๖.๔๙
๒	คณะเภสัชศาสตร์	๖๐.๘๕
๓	สำนักงานอธิการบดี	๕๘.๗๔
๔	คณะรัฐศาสตร์	๕๒.๙๙
๕	คณะศิลปศาสตร์	๕๐.๒๕
๖	คณะนิติศาสตร์	๓๑.๗๗
๗	คณะเกษตรศาสตร์	๒๘.๖๘
๘	คณะพยาบาลศาสตร์	๒๖.๙๔
๙	คณะวิทยาศาสตร์	๒๖.๘๒
๑๐	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๕.๒๘
๑๑	คณะบริหารศาสตร์	๒๔.๔๑
๑๒	คณะศิลปประยุกต์ฯ	๑๖.๒๖
๑๓	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑๐.๐๕
๑๔	คณะศึกษาศาสตร์	๔.๙๕

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๕

รายการประจำ รายการประจำ ได้รับจัดสรร จำนวน ๗๐๘,๒๙๗,๑๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓๙๐,๔๙๒,๘๘๖.๐๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๓ ต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๔.๘๗ (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๖๐) โดยส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่าย สูงกว่าร้อยละ ๖๐ มี ๓ ส่วนงาน และส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มี ๑๑ ส่วนงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ส่วนงาน	ร้อยละ เบิกจ่าย
๑	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	๗๖.๔๙
๒	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๖๕.๖๓
๓	คณะเภสัชศาสตร์	๖๑.๒๒
๔	สำนักงานอธิการบดี	๕๗.๖๑
๕	คณะเกษตรศาสตร์	๕๔.๔๐
๖	คณะรัฐศาสตร์	๕๒.๙๙
๗	คณะศิลปศาสตร์	๕๐.๒๕
๘	คณะศิลปประยุกต์ฯ	๓๕.๓๐
๙	คณะวิทยาศาสตร์	๓๔.๙๑
๑๐	คณะนิติศาสตร์	๓๑.๗๗
๑๑	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๓๑.๖๗
๑๒	คณะพยาบาลศาสตร์	๒๗.๔๒
๑๓	คณะบริหารศาสตร์	๒๔.๔๑
๑๔	คณะศึกษาศาสตร์	๑๘.๙๕

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐

รายการลงทุน ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๕๘,๕๔๘,๙๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔๑,๘๘๔,๔๑๔.๘๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๖.๔๒ ต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๑๑.๕๘ (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๓๘.๐๐) โดยส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่าย สูงกว่าร้อยละ ๓๘ มี ๒ ส่วนงาน ส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่า ร้อยละ ๓๘ มี ๗ ส่วนงาน โดยมี ๒ ส่วนงาน ที่ยังไม่มีผลการเบิกจ่ายเลยคือ คณะศิลปประยุกต์ฯ และคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ส่วนงาน	ร้อยละการ เบิกจ่าย
๑	สำนักงานอธิการบดี	๘๕.๔๕
๒	คณะเภสัชศาสตร์	๖๐.๖๙
๓	คณะเกษตรศาสตร์	๒๑.๔๒
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๐.๑๔
๕	คณะวิทยาศาสตร์	๑๙.๙๖
๖	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๑.๒๑

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๘

ที่	ส่วนงาน	ร้อยละการเบิกจ่าย
๗	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๒.๘๗
๘	คณะศิลปประยุกต์ฯ	-
๙	คณะศึกษาศาสตร์	-

จากการตรวจสอบกับส่วนงานต่างๆ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยคงเหลือรายการงบลงทุนที่ยังไม่ลงนามในสัญญา จำนวน ๔ รายการ จาก ๔๗ รายการ วงเงิน ๓๒,๑๗๑,๐๐๐ บาท ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ รายการงบลงทุนที่ยังไม่ลงนามในสัญญา

รายการ	วงเงิน	ขั้นตอนทางพัสดุ	คาดว่าจะลงนามในสัญญา
๑. ชุดปฏิบัติการเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า และการซ่อมบำรุง ๑ ชุด (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	๑,๒๕๐,๐๐๐	รอลงนามในสัญญา	ภายในเดือนเม.ย. ๖๙
๒. ชุดเครื่องทดสอบกำลังวัสดุเส้นใยสังเคราะห์แบบเนกประสงค์ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๐kN ๑ ชุด (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	๑,๒๕๐,๐๐๐	รอลงนามในสัญญา	ภายในเดือนเม.ย. ๖๙
๓. ปรับปรุงเรือแพะชำพร้อมที่ทำงานและห้องปฏิบัติการ ๑ รายการ (คณะเกษตรศาสตร์)	๑,๒๗๘,๐๐๐	อยู่ระหว่างรออุทธรณ์ สิ้นสุดวันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๙	ภายในเดือนเม.ย. ๖๙
๔. ปรับปรุงแผนก ICU ผู้ป่วยอายุรกรรม ชั้น ๕ ๑ รายการ (วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ)	๒๘,๓๙๓,๐๐๐	อยู่ระหว่างพิจารณาผลการประกวดราคาทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) จะพิจารณาผลในวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๙	ภายในเดือนพ.ค. ๖๙
รวมเป็นเงิน	๓๒,๑๗๑,๐๐๐		

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีเงินกันเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ที่เบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๑ รายการ วงเงิน ๘๒๘,๐๐๐ บาท ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ รายการเงินกันเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จ

รายการ	วงเงิน (บาท)	สัญญาสิ้นสุด
คณะวิศวกรรมศาสตร์		
- อาคารนวัตกรรมการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑ รายการ (งบประมาณผูกพันข้ามปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ วงเงิน ๕๖,๗๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๕ งวด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับงบประมาณ ๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับเบิกจ่ายงวดที่ ๑-๔ กันเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปีทั้ง ๔ งวด วงเงิน ๙,๙๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการเบิกจ่ายแล้ว ๓ งวด คงเหลือ ๑ งวด วงเงิน ๘๒๘,๐๐๐ บาท	๘๒๘,๐๐๐	๖ ธ.ค. ๒๕๖๙

โดยได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลางให้ขยายการเบิกจ่ายได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการศาสตร์เร่งดำเนินการก่อสร้างและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานของส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะงบลงทุนที่ยังมีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าค่าเป้าหมายของรัฐบาล เพื่อให้สามารถดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนที่กำหนดภายในปีงบประมาณ

๒. มอบส่วนงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบลงทุนต่ำกว่าเป้าหมาย หรือยังไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ เร่งรัดการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การก่องหน้ผู้กัพัน และการบริหารโครงการ พร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค หรือประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อ การเบิกจ่ายให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขและสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และมอบมหาวิทยาลัย และส่วนงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๑.๑.๓ ขออนุมัติปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีงบประมาณรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตาม มติ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติอนุมัติ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดย กำหนดประมาณการรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) รวมทั้งสิ้น ๔๗๓.๗๒๙๗ ล้านบาท นั้น ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีรายได้จากแหล่งอื่นดังกล่าวรวมทั้งสิ้น ๒๐๐.๕๘๔๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๔ ของประมาณการรายได้จากแหล่งอื่นทั้งหมด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการจัดหารายได้จากแหล่งอื่นที่กำหนด ภายใต้บริบทของสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับรายรับที่เกิดขึ้นจริง กองแผนงานจึงขอแจ้งให้ส่วนงานดำเนินการทบทวนประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสามารถดำเนินการปรับแผน งบประมาณได้ทั้งกรณีการ **ปรับลด** หรือ **การปรับเพิ่ม** วงเงินงบประมาณประจำปี ดังนี้

การปรับลดวงเงินงบประมาณประจำปี ให้ดำเนินการในกรณีที่รายรับจริงต่ำกว่าประมาณการที่กำหนดไว้ และคาดการณ์ว่าภายในสิ้นปีงบประมาณ รายรับจริงจะยังคงต่ำกว่าประมาณการดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ปรับประมาณการรายจ่ายให้สอดคล้องกับระดับรายรับที่คาดว่าจะได้รับจริง

การปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณประจำปี ให้ดำเนินการในกรณีที่รายรับจริงสูงกว่าประมาณการ หรือมีเหตุอันสมควรคาดว่าจะมีรายรับเพิ่มเติมภายในปีงบประมาณ โดยต้องมีข้อมูลผูกพันตามสัญญาหรือเงื่อนไขที่ชัดเจนรองรับ ทั้งนี้ ให้ปรับประมาณการรายจ่ายให้สอดคล้องกับประมาณการรายรับที่เพิ่มขึ้นด้วย

ตามที่แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) รวมทั้งสิ้น ๔๗๓.๗๒๙๗ ล้านบาท ในระหว่างปีงบประมาณมีการขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม รวมทั้งสิ้น ๑๗.๐๔๓๙ ล้านบาท ประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) เพิ่มขึ้นก่อนทบทวน รวมทั้งสิ้น ๔๙๐.๗๗๓๖ ล้านบาท

ก. ภาครายรับ

ส่วนงาน ได้ดำเนินการทบทวนประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) และปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งสิ้น ๑๑ ส่วนงาน จำนวน ๔๔ โครงการ โดยมีรายละเอียดการปรับแผนงบประมาณ ดังนี้

ขอปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณประจำปี จำนวน ๑๖ โครงการ รวมวงเงิน ๔๑.๕๔๓๐ ล้านบาท

ขอปรับลดวงเงินงบประมาณประจำปี จำนวน ๒๘ โครงการ รวมวงเงิน ๒๗.๐๓๔๑ ล้านบาท

ส่งผลให้ ประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น เพิ่มขึ้นในภาพรวมจำนวน ๑๔.๕๐๘๙ ล้านบาท และทำให้ประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ หลังการทบทวนมีงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕๐๕.๒๘๒๕ ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับจากเงินรายได้แหล่งอื่นๆ ที่ได้กำหนดไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ พบว่า ประมาณการรายรับในภาพรวมเพิ่มขึ้น จำนวน ๓๑.๕๕๒๘ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖ โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปงบประมาณจากการทบทวนประมาณการรายรับจากแหล่งอื่นๆ ณ ไตรมาสที่ ๒

(หน่วย:ล้านบาท)

รายการ	ประมาณการรายรับ (ร้อยละ ๑๐๐)	ประมาณการรายจ่าย (ร้อยละ ๗๐-๑๐๐)
(๑) รายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี)	๔๗๓.๗๒๙๗	๔๕๐.๒๕๐๘
(๒) รายได้จากแหล่งอื่นๆ ตั้งแผนเพิ่มเติม (กลางปี)	๑๗.๐๔๓๙	๑๗.๐๔๓๙
(๓) รายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี + กลางปี) = (๑) + (๒)	๔๙๐.๗๗๓๖	๔๖๗.๒๙๔๗
(๔) ทบทวน ณ ไตรมาสที่ ๒	๑๔.๕๐๘๙	๑๕.๙๖๕๘
(๔.๑) ทบทวนปรับเพิ่ม จำนวน ๑๖ โครงการ	๔๑.๕๔๓๐	๔๐.๘๒๑๒
(๔.๒) ทบทวนปรับลด จำนวน ๒๘ โครงการ	๒๗.๐๓๔๑	๒๔.๘๕๕๔
(๕) = (๓) + (๔) รายได้จากแหล่งอื่นๆ (หลังทบทวน)	๕๐๕.๒๘๒๕	๔๘๓.๒๖๐๕
(๖) ส่วนต่างเพิ่มขึ้น = (๕) - (๑) เมื่อเทียบกับรายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี)	๓๑.๕๕๒๘	๓๓.๐๐๙๗
(๗) เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ เมื่อเทียบกับรายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี)	๖.๖๖	๗.๓๓

หมายเหตุ: ประมาณการรายจ่าย จำนวน ๔๗๓.๗๒๙๗ ล้านบาท มาจากการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายในอัตราร้อยละ ๗๐-๑๐๐ ของประมาณการรายรับ ตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ เงินบริจาคใช้ตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาคกำหนดไว้ (ตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย : ร้อยละ ๑๐๐)

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๘ ผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับจากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ให้จัดสรรแก่ผู้มีสิทธิได้รับจากรายได้สุทธิ (ตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย : ร้อยละ ๗๐ ให้แก่บุคลากรหรือนักศึกษา), ดำเนินการทางบัญชี : ร้อยละ ๑๕ ให้แก่มหาวิทยาลัย, ร้อยละ ๑๕ ให้จัดสรรแก่ คณะ หรือส่วนงานที่บุคลากรหรือนักศึกษาสังกัด)

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารจัดการโครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวดที่ ๓ การจัดสรรเงิน ข้อ ๑๙ เว้นแต่ผู้สนับสนุนที่มีฐานะเป็นส่วนงานของรัฐจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินสนับสนุนให้แก่มหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องตามสัดส่วน ดำเนินการทางบัญชี : ร้อยละห้าของเงินสนับสนุนทั้งโครงการ ให้เป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (๒) ร้อยละห้าของเงินสนับสนุนทั้งโครงการ ให้เป็นเงินรายได้ของส่วนราชการที่มีบุคลากรที่มีบุคลากรดำเนินโครงการ (ตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย : ร้อยละ ๙๐)



แผนภาพที่ ๑ : ภาพรวมการเปลี่ยนแปลงประมาณการรายรับ - ตั้งแผนต้นปี เปรียบเทียบกับ หลังทบทวน

โดยมีรายละเอียดขอทบทวนประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ดังนี้

๑. ส่วนงานได้เสนอขอทบทวนประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) และปรับประมาณการรายจ่ายที่กำหนด รวมทั้งสิ้น ๑๑ ส่วนงาน เพื่อให้การหารายได้จากแหล่งอื่นของส่วนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด ประกอบด้วย

(๑)ขอปรับเพิ่มวงเงิน จำนวน ๒ ส่วนงาน ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์

(๒)ขอปรับลดวงเงิน จำนวน ๕ ส่วนงาน ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์, คณะศิลปะประยุกต์, คณะนิติศาสตร์, คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์

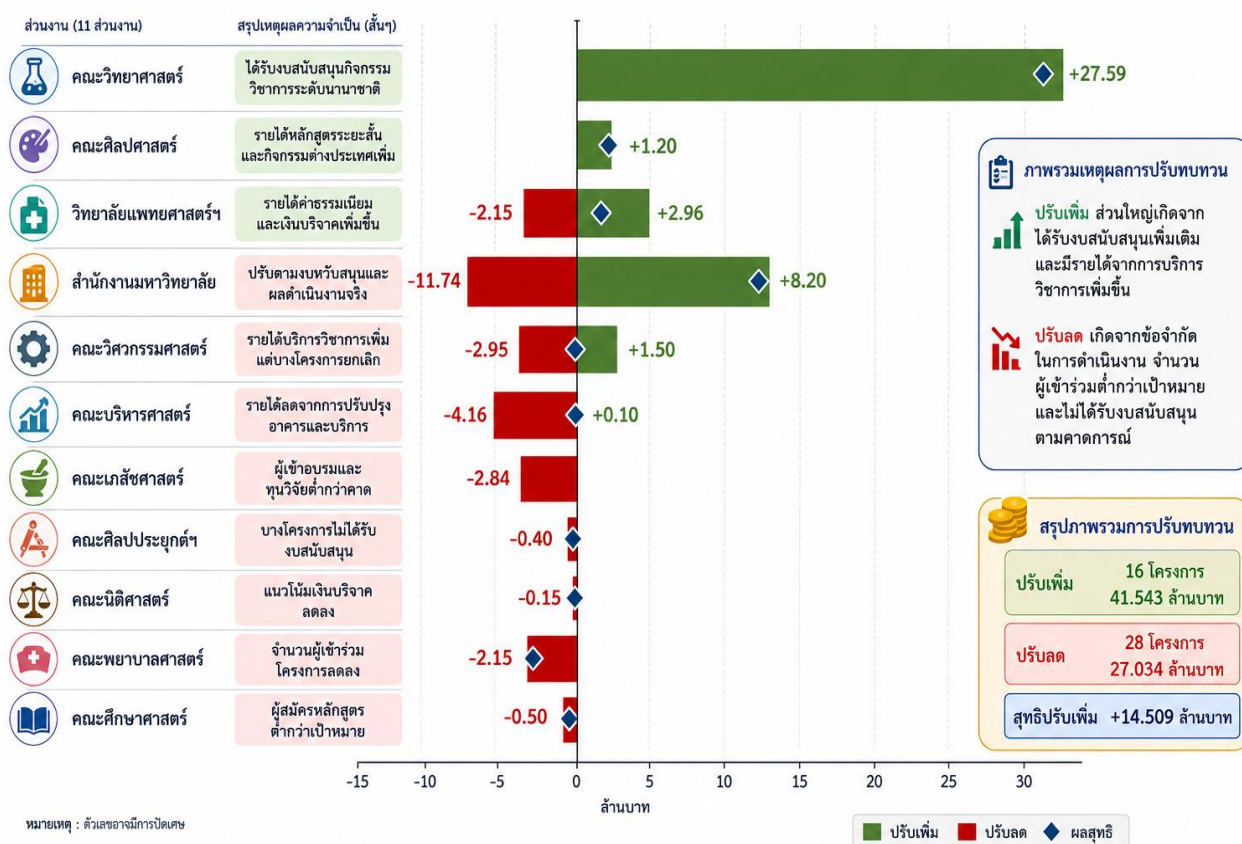
(๓)ขอการปรับเพิ่มและปรับลดวงเงิน จำนวน ๔ ส่วนงาน ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ (โดยภาพรวมวงเงินปรับเพิ่ม) และสำนักงานมหาวิทยาลัย ,คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ (โดยภาพรวมวงเงินปรับลด)

ตารางที่ ๒ ส่วนงานทบทวนประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ส่วนงาน	เงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ				รวมทั้งสิ้น	
		ขอปรับเพิ่ม		ขอปรับลด		โครงการ	(เพิ่ม/ลด)
		โครงการ	จำนวน	โครงการ	จำนวน		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๓) + (๕)	(๘) = (๔) + (๖)
๑	คณะวิทยาศาสตร์	๒	๒๗,๕๘๕,๔๐๐	-	-	๒	๒๗,๕๘๕,๔๐๐
๒	คณะศิลปศาสตร์	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐
๓	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๓	๒,๙๖๐,๐๐๐	๒	๒,๑๔๗,๐๐๐	๕	๘๑๓,๐๐๐
๔	สำนักงานมหาวิทยาลัย	๔	๘,๒๐๐,๐๐๐	๕	๑๑,๗๔๑,๔๐๐	๙	-๓,๕๔๑,๔๐๐
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๕	๑,๔๙๗,๖๐๐	๖	๒,๙๕๑,๗๐๐	๑๑	-๑,๔๕๔,๑๐๐
๖	คณะบริหารศาสตร์	๑	๑๐๐,๐๐๐	๗	๔,๑๕๙,๐๐๐	๘	-๔,๐๕๙,๐๐๐
๗	คณะเภสัชศาสตร์	-	-	๒	๒,๘๔๐,๐๐๐	๒	-๒,๘๔๐,๐๐๐
๘	คณะศิลปะประยุกต์ฯ	-	-	๒	๔๐๐,๐๐๐	๒	-๔๐๐,๐๐๐
๙	คณะนิติศาสตร์	-	-	๑	๑๕๐,๐๐๐	๑	-๑๕๐,๐๐๐

ที่	ส่วนงาน	เงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ				รวมทั้งสิ้น	
		ขอปรับเพิ่ม		ขอปรับลด		โครงการ	(เพิ่ม/ลด)
		โครงการ	จำนวน	โครงการ	จำนวน		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗) = (๓) + (๕)	(๘) = (๔) + (๖)
๑๐	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	๑	๒,๑๔๕,๐๐๐	๑	-๒,๑๔๕,๐๐๐
๑๑	คณะศึกษาศาสตร์	-	-	๒	๕๐๐,๐๐๐	๒	-๕๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๔๑,๕๔๓,๐๐๐	๒๘	๒๗,๐๓๔,๑๐๐	๔๔	๑๔,๕๐๘,๙๐๐

การทบทวนปรับเพิ่ม/ปรับลด ประมาณการรายรับ จำแนกตามหน่วยงาน (หน่วย: ล้านบาท)



แผนภาพที่ ๒ : การปรับเพิ่ม/ปรับลด ประมาณการรายรับ จำแนกตามส่วนงาน (๑๑ ส่วนงาน)

โดยมีรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา ที่จำเป็นต้องปรับเพิ่มประมาณการรายรับและรายจ่าย ให้สอดคล้องกับรายได้และงบประมาณที่ได้รับจริง

๒. ส่วนงานยืนยันประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ตามแผนการดำเนินงานเดิมที่กำหนดไว้ จำนวน ๔ ส่วนงาน โดยมีผลการดำเนินงานการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูลรายรับจริงจากกองคลัง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

(๑) คณะเกษตรศาสตร์ มีผลการดำเนินงานร้อยละรายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผนหารายได้จากแหล่งอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๑ ของเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายรับจริง จำนวน ๑๐.๗๗๙๖ ล้านบาท จากแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ประมาณการไว้จำนวน ๓๗.๘๐๘๐ ล้านบาท เนื่องจากจะมีรายได้จากแหล่งทุนวิจัยภายนอกรับเข้าและคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในช่วงไตรมาสที่ ๔

(๒) คณะรัฐศาสตร์...

(๒) คณะรัฐศาสตร์ ผลการดำเนินงานร้อยละรายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผนหารายได้จากแหล่งอื่น คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๙ ของเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายรับจริง จำนวน ๒.๘๒๗๔ ล้านบาท จากแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ประมาณการไว้ ๖.๑๔๗๓ ล้านบาท เนื่องจากจะมีรายรับที่จะได้รับในช่วงไตรมาสที่ ๔ ตามที่คณะได้ดำเนินโครงการทุกปีงบประมาณ












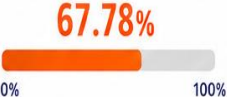




(๓) สำนักบริหารทรัพย์สินฯ มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายรับจริง จำนวน ๓๐.๓๔๘๒ ล้านบาท จากแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ประมาณการไว้ ๔๔.๗๗๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๘ ของเป้าหมายที่กำหนด กอปรกับการดำเนินงานในไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ คาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นทั้งในส่วนรายได้จากการบริการหอพักนักศึกษา บริการเช่าพื้นที่ บริการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ และการจำหน่ายสินค้าอื่น ๆ

(๔) สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ มีผลการดำเนินงานร้อยละรายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผนหารายได้จากแหล่งอื่น คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๔ ของเป้าหมายที่กำหนด โดยมีรายรับจริงจำนวน ๐.๓๘๙๗ ล้านบาท จากแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ประมาณการไว้ ๐.๙๙๘๔ ล้านบาท และผลการดำเนินงานจะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจากการให้บริการสถานที่ในการจัดสอบฯ (โดยมีค่าบริการสถานที่และอุปกรณ์ภายในอาคาร)

ส่วนงานยืนยันประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ตามแผนการดำเนินงานเดิมที่กำหนดไว้ จำนวน 4 ส่วนงาน

ผลการดำเนินงานการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ณ สิ้นไตรมาสที่ 2

(ข้อมูลรายรับจริงจากกองคลัง ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)

ที่	ส่วนงาน	แผนหารายได้จากแหล่งอื่นๆ (ล้านบาท)	รายรับจริง ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (ล้านบาท)	ร้อยละรายได้จากแหล่งอื่นๆ เทียบกับแผน	สรุปประเด็นสำคัญ
1	 คณะเกษตรศาสตร์	 37.8080 ล้านบาท	 10.7796 ล้านบาท	 28.51% 0% 100%	<ul style="list-style-type: none"> จะมีรายได้จากแหล่งทุนวิจัยภายนอกรับเข้า และคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในช่วงไตรมาสที่ 4
2	 คณะรัฐศาสตร์	 6.1473 ล้านบาท	 2.8274 ล้านบาท	 45.99% 0% 100%	<ul style="list-style-type: none"> จะมีรายรับที่จะได้รับในช่วงไตรมาสที่ 4 ตามที่คณะได้ดำเนินโครงการทุกปีงบประมาณ
3	 สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	 44.7730 ล้านบาท	 30.3482 ล้านบาท	 67.78% 0% 100%	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานในไตรมาส 3 และไตรมาส 4 คาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานจะเพิ่มขึ้นทั้งในส่วนรายได้จากการบริการหอพักนักศึกษา บริการเช่าพื้นที่ บริการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ และการจำหน่ายสินค้าอื่น ๆ
4	 สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้	 0.9984 ล้านบาท	 0.3897 ล้านบาท	 39.04% 0% 100%	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานจะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจากการให้บริการสถานที่ในการจัดสอบฯ (โดยมีค่าบริการสถานที่และอุปกรณ์ภายในอาคาร)

แผนภาพที่ ๓ : ส่วนงานยืนยันประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ (๔ ส่วนงาน)

โดยสรุปงบประมาณจากการทบทวนประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) และปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามตารางที่ ๓ - ๔ และแผนภาพที่ ๔

ตารางที่ ๓ สรุปภาพรวมการทบทวนประมาณการรายรับ (ร้อยละ ๑๐๐) เงินรายได้จากแหล่งอื่นฯ (อนุมัติกลางปี+ทบทวน) เปรียบเทียบกับรายรับจริง ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ จำแนกตามส่วนงาน

(หน่วย: ล้านบาท)

ที่	ส่วนงาน	รายได้จากแหล่งอื่นฯ (ต้นปี)		รายรับจริง ไตรมาสที่ ๒	ร้อยละรับจริง เปรียบเทียบกับแผนหารายได้ฯ (ต้นปี) $= (๕)/(๓) * ๑๐๐$	ตั้งแผนกลางปี (เพิ่มเติม)	รายได้จากแหล่งอื่นฯ (ต้นปี+กลางปี)		ทบทวนประมาณการรายรับ (ร้อยละ ๑๐๐)		ประมาณการรายรับจากแหล่งอื่นฯ (หลังทบทวน)	ร้อยละรับจริง เปรียบเทียบกับแผนหารายได้ฯ (หลังทบทวน) $= (๕)/(๑๒) * ๑๐๐$	หมายเหตุ
		ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย				ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย	ปรับเพิ่ม	ปรับลด			
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘) = (๓)+(๗)	(๙) = (๔)+(๗)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒) = (๘)+(๑๐)-(๑๑)	(๑๓)	(๑๔)
๑	คณะวิทยาศาสตร์	๔๐.๐๗๐๔	๓๗.๐๑๕๖	๑๗.๒๐๓๑	๔๒.๙๓	-	๔๐.๐๗๐๔	๓๗.๐๑๕๖	๒๗.๕๘๕๔	-	๖๗.๖๕๕๘	๒๕.๔๓	ปรับเพิ่ม
๒	คณะศิลปศาสตร์	๖.๙๓๕๐	๖.๓๕๕๐	๓.๕๒๓๕	๕๐.๘๑	-	๖.๙๓๕๐	๖.๓๕๕๐	๑.๒๐๐๐	-	๘.๑๓๕๐	๔๓.๓๑	ปรับเพิ่ม
๓	สำนักงานมหาวิทยาลัย	๑๔๓.๙๑๙๑	๑๓๙.๕๗๕๔	๕๒.๓๘๑๒	๓๖.๔๐	๘.๐๐๘๖	๑๕๑.๙๒๗๗	๑๔๗.๕๘๔๐	๘.๒๐๐๐	๑๑.๗๔๑๔	๑๔๘.๓๘๖๓	๓๕.๓๐	ปรับลด
๔	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑๓๐.๖๑๓๕	๑๒๓.๘๐๙๒	๖๒.๖๒๙๔	๔๗.๙๕	-	๑๓๐.๖๑๓๕	๑๒๓.๘๐๙๒	๒.๙๖๐๐	๒.๑๔๗๐	๑๓๑.๔๖๖๕	๔๗.๖๕	ปรับลด
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๔.๕๐๒๓	๑๓.๗๐๓๖	๔.๕๐๒๙	๓๑.๐๕	๔.๐๘๘๕	๑๘.๕๙๐๘	๑๗.๗๙๒๑	๑.๔๙๗๖	๒.๙๕๑๗	๑๗.๑๓๖๗	๒๖.๒๘	ปรับลด
๖	คณะบริหารศาสตร์	๑๙.๕๗๔๔	๑๙.๑๗๔๔	๖.๔๗๖๑	๓๓.๐๘	๒.๕๐๐๐	๒๒.๐๗๔๔	๒๑.๖๗๔๔	๐.๑๐๐๐	๔.๑๕๙๐	๑๘.๐๑๕๔	๓๕.๙๕	ปรับลด
๗	คณะเภสัชศาสตร์	๑๖.๐๕๕๐	๑๓.๕๐๒๐	๓.๓๗๒๓	๒๑.๐๐	-	๑๖.๐๕๕๐	๑๓.๕๐๒๐	-	๒.๘๔๐๐	๑๓.๒๑๕๐	๒๕.๕๒	ปรับลด
๘	คณะศิลปประยุกต์ฯ	๑.๒๐๐๐	๐.๙๘๐๐	๐.๑๕๕๐	๑๒.๙๒	-	๑.๒๐๐๐	๐.๙๘๐๐	-	๐.๔๐๐๐	๐.๘๐๐๐	๑๙.๓๘	ปรับลด
๙	คณะนิติศาสตร์	๓.๖๔๕๐	๒.๙๕๖๐	๑.๑๘๑๗	๓๒.๔๒	๐.๐๘๐๐	๓.๗๒๕๐	๓.๐๓๖๐	-	๐.๑๕๐๐	๓.๕๗๕๐	๓๓.๐๕	ปรับลด
๑๐	คณะพยาบาลศาสตร์	๘.๗๕๕๐	๘.๐๐๙๕	๔.๗๒๓๔	๕๓.๙๕	-	๘.๗๕๕๐	๘.๐๐๙๕	-	๒.๑๔๕๐	๖.๖๑๐๐	๗๑.๔๖	ปรับลด
๑๑	คณะศึกษาศาสตร์	๑.๑๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๙๑๐	๘.๒๗	-	๑.๑๐๐๐	๑.๐๐๐๐	-	๐.๕๐๐๐	๐.๖๐๐๐	๑๕.๑๗	ปรับลด
๑๒	คณะเกษตรศาสตร์	๓๗.๗๓๓๐	๓๕.๐๔๑๙	๑๐.๗๗๙๖	๒๘.๕๗	๐.๐๗๕๐	๓๗.๘๐๘๐	๓๕.๑๑๖๙	-	-	๓๗.๘๐๘๐	๒๘.๕๑	เท่าเดิม
๑๓	คณะรัฐศาสตร์	๔.๐๕๓๖	๓.๕๕๔๘	๒.๘๒๗๔	๖๙.๗๕	๒.๐๙๓๗	๖.๑๔๗๓	๕.๖๔๘๕	-	-	๖.๑๔๗๓	๔๕.๙๙	เท่าเดิม
๑๔	สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	๔๔.๗๗๓๐	๔๔.๗๗๓๐	๓๐.๓๔๘๒	๖๗.๗๘	-	๔๔.๗๗๓๐	๔๔.๗๗๓๐	-	-	๔๔.๗๗๓๐	๖๗.๗๘	เท่าเดิม
๑๕	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	๐.๘๐๐๔	๐.๘๐๐๔	๐.๓๘๙๗	๔๘.๖๙	๐.๑๙๘๐	๐.๙๙๘๔	๐.๙๙๘๔	-	-	๐.๙๙๘๔	๓๙.๐๔	เท่าเดิม
รวมทั้งสิ้น		๔๗๓.๗๒๙๗	๔๕๐.๒๕๐๘	๒๐๐.๕๘๔๔	๔๒.๓๔	๑๗.๐๔๓๙	๔๙๐.๗๗๓๖	๔๖๗.๒๙๔๗	๔๑.๕๔๓๐	๒๗.๐๓๔๑	๕๐๕.๒๘๒๕	๓๙.๗๐	

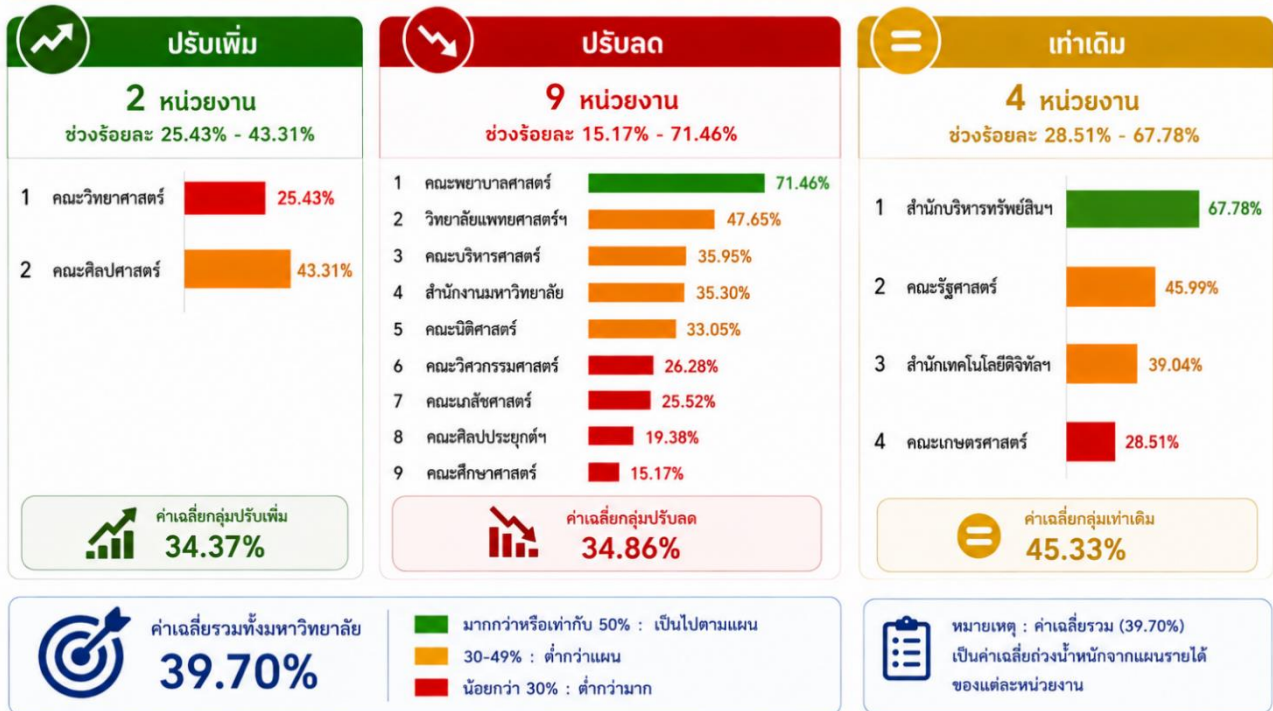
ตารางที่ ๔ สรุปภาพรวมการทบทวนประมาณการรายจ่าย (ร้อยละ ๗๐-๑๐๐) เงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ (อนุมัติกลางปี+ทบทวน) จำแนกตามส่วนงาน

(หน่วย: ล้านบาท)

ที่	ส่วนงาน	รายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี)		รายรับจริง ไตรมาสที่ ๒	ร้อยละรับจริง เปรียบเทียบกับแผนหารายได้ (ต้นปี) =(๕)/(๓)*๑๐๐	ตั้งแผนกลางปี (เพิ่มเติม)	รายได้จากแหล่งอื่นๆ (ต้นปี+กลางปี)		ทบทวนประมาณการรายจ่าย (ร้อยละ ๗๐-๑๐๐)		ประมาณการรายจ่ายจากแหล่งอื่นๆ (หลังทบทวน) (๑๒) = (๙)+(๑๐)-(๑๑)	หมายเหตุ
		ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย				ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย	ปรับเพิ่ม	ปรับลด		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘) = (๓)+(๗)	(๙) = (๔)+(๗)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๑	คณะวิทยาศาสตร์	๔๐.๐๗๐๔	๓๗.๐๑๕๖	๑๗.๒๐๓๑	๔๒.๙๓	-	๔๐.๐๗๐๔	๓๗.๐๑๕๖	๒๗.๕๑๕๔	-	๖๔.๕๓๑๐	ปรับเพิ่ม
๒	คณะศิลปศาสตร์	๖.๙๓๕๐	๖.๓๕๕๐	๓.๕๒๓๕	๕๐.๘๑	-	๖.๙๓๕๐	๖.๓๕๕๐	๑.๐๘๐๐	-	๗.๔๓๕๐	ปรับเพิ่ม
๓	สำนักงานมหาวิทยาลัย	๑๔๓.๙๑๙๑	๑๓๙.๕๗๕๔	๕๒.๓๘๑๒	๓๖.๔๐	๘.๐๐๘๖	๑๕๑.๙๒๗๗	๑๔๗.๕๘๔๐	๗.๙๖๐๐	๑๑.๙๙๑๔	๑๔๓.๕๕๒๖	ปรับลด
๔	วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑๓๐.๖๑๓๕	๑๒๓.๘๐๙๒	๖๒.๖๒๙๔	๔๗.๙๕	-	๑๓๐.๖๑๓๕	๑๒๓.๘๐๙๒	๒.๗๖๘๐	๒.๑๔๗๐	๑๒๔.๔๓๐๒	ปรับลด
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๔.๕๐๒๓	๑๓.๗๐๓๖	๔.๕๐๒๙	๓๑.๐๕	๔.๐๘๘๕	๑๘.๕๙๐๘	๑๗.๗๙๒๑	๑.๓๙๗๘	๒.๖๗๕๕	๑๖.๕๑๔๓	ปรับลด
๖	คณะบริหารศาสตร์	๑๙.๕๗๔๔	๑๙.๑๗๔๔	๖.๔๗๖๑	๓๓.๐๘	๒.๕๐๐๐	๒๒.๐๗๔๔	๒๑.๖๗๔๔	๐.๑๐๐๐	๔.๑๕๙๐	๑๗.๖๑๕๔	ปรับลด
๗	คณะเภสัชศาสตร์	๑๖.๐๕๕๐	๑๓.๕๐๒๐	๓.๓๗๒๓	๒๑.๐๐	-	๑๖.๐๕๕๐	๑๓.๕๐๒๐	-	๑.๐๓๒๐	๑๒.๔๗๐๐	ปรับลด
๘	คณะศิลปประยุกต์ฯ	๑.๒๐๐๐	๐.๙๘๐๐	๐.๑๕๕๐	๑๒.๙๒	-	๑.๒๐๐๐	๐.๙๘๐๐	-	๐.๓๒๐๐	๐.๖๖๐๐	ปรับลด
๙	คณะนิติศาสตร์	๓.๖๔๕๐	๒.๙๕๖๐	๑.๑๘๑๗	๓๒.๔๒	๐.๐๘๐๐	๓.๗๒๕๐	๓.๐๓๖๐	-	๐.๑๕๐๐	๒.๘๘๖๐	ปรับลด
๑๐	คณะพยาบาลศาสตร์	๘.๗๕๕๐	๘.๐๐๙๕	๔.๗๒๓๔	๕๓.๙๕	-	๘.๗๕๕๐	๘.๐๐๙๕	-	๑.๙๓๐๕	๖.๐๗๙๐	ปรับลด
๑๑	คณะศึกษาศาสตร์	๑.๑๐๐๐	๑.๐๐๐๐	๐.๐๙๑๐	๘.๒๗	-	๑.๑๐๐๐	๑.๐๐๐๐	-	๐.๔๕๐๐	๐.๕๕๐๐	ปรับลด
๑๒	คณะเกษตรศาสตร์	๓๗.๗๓๓๐	๓๕.๐๔๑๙	๑๐.๗๗๙๖	๒๘.๕๗	๐.๐๗๕๐	๓๗.๘๐๘๐	๓๕.๑๑๖๙	-	-	๓๕.๑๑๖๙	เท่าเดิม
๑๓	คณะรัฐศาสตร์	๔.๐๕๓๖	๓.๕๕๔๘	๒.๘๒๗๔	๖๙.๗๕	๒.๐๙๓๗	๖.๑๔๗๓	๕.๖๔๘๕	-	-	๕.๖๔๘๕	เท่าเดิม
๑๔	สำนักบริหารทรัพย์สินฯ	๔๔.๗๗๓๐	๔๔.๗๗๓๐	๓๐.๓๔๘๒	๖๗.๗๘	-	๔๔.๗๗๓๐	๔๔.๗๗๓๐	-	-	๔๔.๗๗๓๐	เท่าเดิม
๑๕	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัลฯ	๐.๘๐๐๔	๐.๘๐๐๔	๐.๓๘๙๗	๔๘.๖๙	๐.๑๙๘๐	๐.๙๙๘๔	๐.๙๙๘๔	-	-	๐.๙๙๘๔	เท่าเดิม
รวมทั้งสิ้น		๔๗๓.๗๒๙๗	๔๕๐.๒๕๐๘	๒๐๐.๕๘๔๔	๔๒.๓๔	๑๗.๐๔๓๙	๔๙๐.๗๗๓๖	๔๖๗.๒๔๔๗	๔๐.๘๒๑๒	๒๔.๘๕๕๔	๔๘๓.๒๖๐๔	

ผลการดำเนินงานหารายได้จากแหล่งอื่นๆ จำแนกตามหน่วยงาน

รายรับจริง ณ สิ้นไตรมาส 2 (31 มี.ค. 2569) เทียบกับแผนหลักบทวน



ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

แผนภาพที่ ๔ : ผลการดำเนินงานหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ จำแนกตามส่วนงาน

สรุปผลการทบทวนประมาณการรายรับจากรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจำแนกตามประเภทที่มาของรายได้จากแหล่งอื่นๆ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ประมาณการรายรับจากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณจำนวน ๗๗.๑๖๗ ล้านบาท ตั้งแผนเพิ่มกลางปี จำนวน ๓ ล้านบาท ไม่มีการปรับเพิ่มประมาณการรายรับเพิ่มเติม แต่มีการทบทวนปรับลดจำนวน ๕.๓๖๐๐ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายรับ รวมทั้งสิ้น ๗๔.๑๐๖๗ ล้านบาท ลดลงจากเดิมจำนวน ๒.๓๖๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๖ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ **สรุปประเด็นประมาณการรายรับด้านการวิจัยและนวัตกรรม** : ประมาณการรายรับภาพรวมลดลงและขึ้นอยู่กับที่ได้รับจัดสรรทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเป็นสำคัญ โดยเฉพาะทุนวิจัยจากภาครัฐ ซึ่งมีเงื่อนไขและกระบวนการแข่งขันสูง ประกอบกับบางโครงการไม่ผ่านการอนุมัติหรือมีการยกเลิกโครงการ ส่งผลให้ส่วนงานต้องปรับลดประมาณการรายรับให้สอดคล้องกับวงเงินที่คาดว่าจะได้รับจริง

๒. ด้านบริการวิชาการ ประมาณการรายรับจากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณจำนวน ๒๒๑.๕๑๙๗ ล้านบาท ตั้งแผนเพิ่มกลางปี จำนวน ๑๐.๓๘๙๐ ล้านบาท มีการทบทวนปรับเพิ่มประมาณการรายรับจำนวน ๓๗.๖๓๓๐ ล้านบาท และมีการทบทวนปรับลดจำนวน ๑๖.๖๒๓๑ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายรับ รวมทั้งสิ้น ๒๕๒.๙๑๘๖ ล้านบาท **เพิ่มขึ้น** จากเดิมจำนวน ๓๑.๓๙๘๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๗ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ **สรุปประเด็นประมาณการรายรับด้านบริการวิชาการ**: เพิ่มสูงขึ้นจากความต้องการบริการวิชาการที่เพิ่มสูงกว่าประมาณการ โดยมีการขยายรูปแบบบริการ เช่น หลักสูตรระยะสั้น รายได้จากศูนย์ฯ UBU Academy รวมทั้งได้รับงบประมาณสนับสนุนและความร่วมมือจากภายนอกเพิ่มเติม ทั้งนี้ บางส่วนงานมีความจำเป็นต้องปรับลดประมาณการเนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ

ชะลอตัว...

ชะลอตัวทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลา ศักยภาพบุคลากร และข้อจำกัดของกลุ่มเป้าหมาย ทำให้ต้องปรับลดกิจกรรมหรือขอบเขตการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง

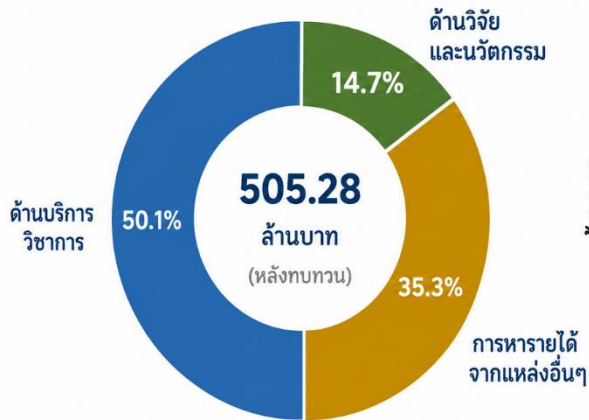
๓. ด้านการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ ประมาณการรายรับจากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ จำนวน ๑๗๕.๗๔๓๓ ล้านบาท ตั้งแผนเพิ่มกลางปี จำนวน ๓.๖๕๔๘ ล้านบาท มีการทบทวนปรับเพิ่มประมาณการรายรับจำนวน ๓.๙๑๐๐ ล้านบาท และมีการทบทวนปรับลดจำนวน ๕.๐๕๑๐ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายรับ รวมทั้งสิ้น ๑๗๘.๒๕๗๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน ๒.๕๑๓๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๓ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ **สรุปประเด็นประมาณการรายรับด้านการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ:** เพิ่มสูงขึ้น และมีข้อจำกัดโดยรายรับมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากการพัฒนารูปแบบการให้บริการและบริหารทรัพยากรเชิงรุก รวมถึงการได้รับเงินสนับสนุนหรือเงินบริจาคจากบุคคลและหน่วยงานภายนอกที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ ได้มีการปรับลดประมาณการในบางส่วนงานเนื่องจากข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานและการปรับปรุงสถานที่ ทำให้ไม่สามารถให้บริการได้เต็มศักยภาพ รวมถึงผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและพฤติกรรมของผู้บริโภคที่ส่งผลให้รายได้จากบริการหรือค่าเช่าพื้นที่ลดลง และมีการปรับลดงบประมาณการสนับสนุนนักศึกษาตามที่ได้รับจริง

โดยสรุปการทบทวนประมาณการรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่มาของรายได้ ตามแผนภาพที่ ๕ - ๖ และตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๒

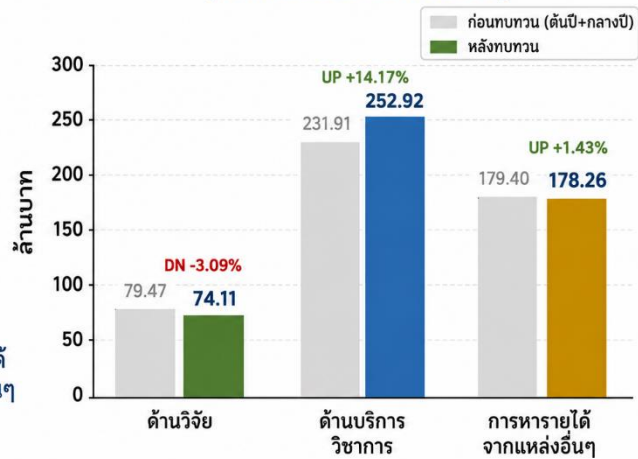


แผนภาพที่ ๕ : สรุปการทบทวนประมาณการรายได้จากแหล่งอื่นๆ จำแนกตามแหล่งที่มาของรายได้

**สัดส่วนรายรับจำแนกตามแหล่งที่มา
(หน่วย: ล้านบาท)**



**เปรียบเทียบประมาณการ ก่อน vs หลังทบทวน
(% เทียบประมาณการต้นปี)**



แผนภาพที่ ๖ : สัดส่วนและการเปลี่ยนแปลงประมาณการรายรับ จำแนกตามแหล่งที่มา (๓ ด้าน)

ข. ภาครายจ่าย

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔๕๐.๒๕๐๘ ล้านบาท ในระหว่างปีงบประมาณ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ส่วนงานขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม รวมทั้งสิ้น ๑๗.๐๔๓๙ ล้านบาท และส่วนงานทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นในภาพรวมเพิ่มขึ้นรวมทั้งสิ้น ๓๓.๐๐๙๖ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้ (ร้อยละ ๗๐- ๑๐๐) มีงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔๘๓.๒๖๐๔ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๗.๓๓ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ต้นปีงบประมาณ โดยมีกรอบงบประมาณรายจ่ายจำแนกตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิรูปการดำเนินงานในทุกพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ ประมาณการรายจ่ายจากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณจำนวน ๔๓๘.๘๗๔๑ ล้านบาท มีการตั้งแผนเพิ่มกลางปี จำนวน ๑๑.๐๐๖๕ ล้านบาท มีการทบทวนปรับเพิ่มประมาณการรายจ่าย จำนวน ๔๐.๘๒๑๒ ล้านบาท และมีการทบทวนปรับลดจำนวน ๒๔.๘๕๕๔ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๔๖๕.๘๔๖๓ ล้านบาท (เพิ่มขึ้นจำนวน ๒๖.๙๗๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประมาณการรายจ่ายจากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณจำนวน ๖.๘๗๕๖ ล้านบาท มีการตั้งแผนเพิ่มกลางปี จำนวน ๖.๐๓๗๔ ล้านบาท ส่งผลให้ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๑๒.๙๑๓๐ ล้านบาท (เพิ่มขึ้นจำนวน ๖.๐๓๗๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๑ เมื่อเปรียบเทียบกับประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ)

กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อองค์กรสมรรถนะสูง ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๐.๐๓๗๐ ล้านบาท (เท่าเดิมจากแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติในคราวแรก)

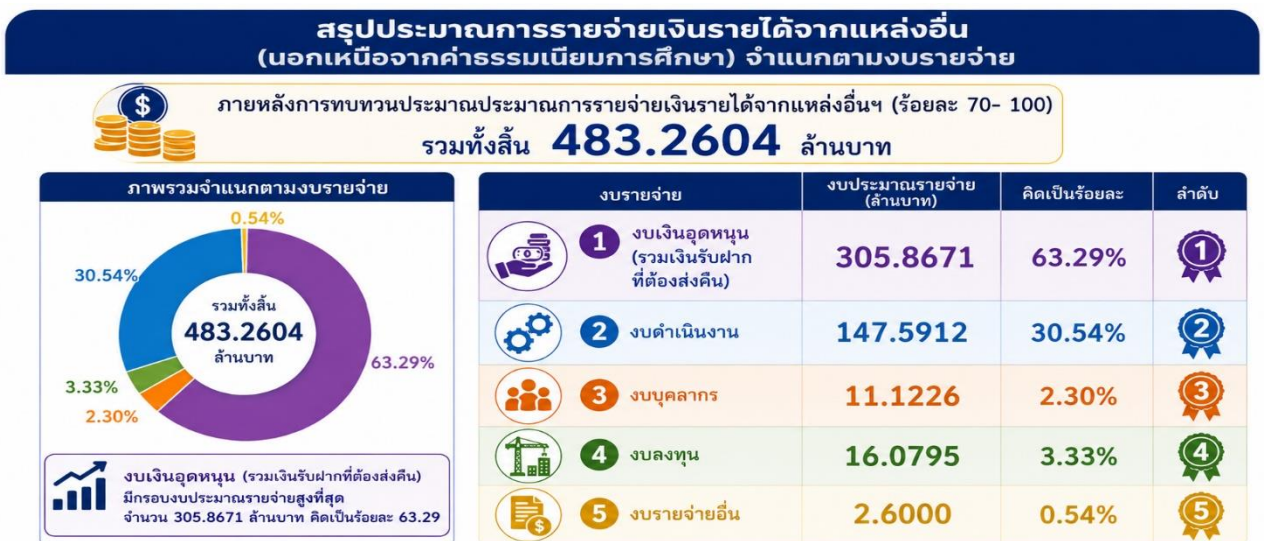
กลยุทธ์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่คล่องตัว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ/ ประสิทธิภาพขององค์กรภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ รวมทั้งสิ้น ๔.๔๖๔๑ ล้านบาท (เท่าเดิมจากแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติในคราวแรก)



กลยุทธ์	ประมาณการรายจ่ายจากแหล่งอื่นฯ ที่ตั้งไว้เมื่อต้นปีงบประมาณ (ก)	ตั้งแผนเพิ่มกลางปี (ว)	ทบทวนประมาณการรายจ่าย		ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่าย (ร้อยละ 70 - 100) (ก+ว+ค+ง)	เพิ่มขึ้นจากต้นปี	
			ปรับเพิ่ม (ค)	ปรับลด (ง)		จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ
1 ปฏิรูปการดำเนินงานในทุกพันธกิจสู่ความเป็นเลิศ	438.8741	11.0065	40.8212	24.8554	465.8463	26.9722	6.15
↑ เพิ่มขึ้นจากต้นปี จำนวน 26.9722 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.15							
2 บูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืน	6.8756	6.0374	-	-	12.9130	6.0374	87.81
↑ เพิ่มขึ้นจากต้นปี จำนวน 6.0374 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 87.81							
3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์เพื่อองค์กรสมรรถนะสูง	0.0370	-	-	-	0.0370	-	(เท่าเดิม)
= เท่าเดิมจากแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติในคราวแรก							
4 การบริหารจัดการที่คล่องตัวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ/ประสิทธิผลขององค์กร	4.4641	-	-	-	4.4641	-	(เท่าเดิม)
= เท่าเดิมจากแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติในคราวแรก							
รวมทั้งสิ้น	450.2508	17.0439	40.8212	24.8554	483.2604	33.0096	7.33

แผนภาพที่ ๗ : ประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ จำแนกตามกลยุทธ์

ทั้งนี้ ภายหลังการทบทวนประมาณการรายจ่ายเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ (ร้อยละ ๗๐- ๑๐๐) รวมทั้งสิ้น ๔.๔๖๔๑ ล้านบาท โดยจำแนกตามงบรายจ่ายมี**งบเงินอุดหนุน** (รวมเงินรับฝากที่ต้องส่งคืน) มีกรอบงบประมาณรายจ่ายสูงสุด จำนวน ๓๐๕.๘๖๗๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ รองลงมาคือ **งบดำเนินงาน** จำนวน ๑๔๗.๕๕๑๒ ล้านบาท, **งบบุคลากร** จำนวน ๑๑.๑๒๒๖ ล้านบาท **งบลงทุน** จำนวน ๑๖.๐๗๙๕ ล้านบาท และ **งบรายจ่ายอื่น** จำนวน ๒.๖๐๐๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๔, ร้อยละ ๒.๓๐, ร้อยละ ๓.๓๓ และร้อยละ ๐.๕๔ ของแผนงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ตามลำดับ



แผนภาพที่ ๘ : สัดส่วนงบประมาณรายจ่าย(หลังทบทวน) จำแนกตามงบรายจ่าย

สรุปผลการทบทวนประมาณการรายได้จากแหล่งอื่นๆ ปี 2569

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | ณ สิ้นไตรมาสที่ 2 (31 มี.ค. 2569)



แผนภาพที่ ๙ : สรุปผลการทบทวนประมาณการรายได้จากแหล่งอื่น ปี ๒๕๖๙ (ภาพรวม)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนการจัดการรายได้จากแหล่งอื่นๆ ที่กำหนดภายใต้ในสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับรายรับจริง จึงขอเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) รวมทั้งสิ้น ๑๑ ส่วนงาน ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ, สำนักงานมหาวิทยาลัย, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะบริหารศาสตร์, คณะเภสัชศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์ฯ, คณะนิติศาสตร์, คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์

โดยสรุปผลการทบทวน ดังนี้

- ปรับเพิ่มประมาณการรายรับ จำนวน ๔๑,๕๔๓,๐๐๐ บาท และปรับลดประมาณการรายรับ จำนวน ๒๗,๐๓๔,๑๐๐ บาท คิดเป็นการเพิ่มสุทธิของประมาณการรายรับ จำนวน ๑๔,๕๐๘,๙๐๐ บาท
- ปรับเพิ่มประมาณการรายจ่าย จำนวน ๔๐,๘๒๑,๒๔๐ บาท และปรับลดประมาณการรายจ่าย จำนวน ๒๔,๘๕๕,๔๓๐ บาท คิดเป็นการเพิ่มสุทธิของประมาณการรายจ่าย จำนวน ๑๕,๙๖๕,๘๑๐ บาท
- ภายหลังการทบทวน ประมาณการรายรับ (ร้อยละ ๑๐๐) รวมทั้งสิ้น ๕๐๕,๒๘๒,๔๕๔.๙๔ บาท และประมาณการรายจ่าย (ร้อยละ ๗๐-๑๐๐) รวมทั้งสิ้น ๔๘๓,๒๖๐,๓๕๔.๙๔ บาท
- มีโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับการทบทวนปรับเพิ่ม/ปรับลด รวมทั้งสิ้น ๔๔ โครงการ จำนวน ๑๑ ส่วนงาน

ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๓ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีมีเหตุจำเป็นที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการต้องปรับแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยมีวงเงินเพิ่มเติม ให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาไว้ในคำขออนุมัติด้วย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) รวมทั้งสิ้น ๑๑ ส่วนงาน ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ สำนักงานมหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์ฯ คณะนิติศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ปรับเพิ่มรวมทั้งสิ้น ๔๑.๕๔๓๐ ล้านบาท และปรับลดรวมทั้งสิ้น ๒๗.๐๓๔๑ ล้านบาท

มติที่ประชุม อนุมัติการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรณีเงินรายได้จากแหล่งอื่น (นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา) รวมทั้งสิ้น ๑๑ ส่วนงาน ประกอบด้วย คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ สำนักงานมหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์ฯ คณะนิติศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีประมาณการรายรับเงินรายได้จากแหล่งอื่นๆ ปรับเพิ่มรวมทั้งสิ้น ๔๑.๕๔๓๐ ล้านบาท และปรับลดรวมทั้งสิ้น ๒๗.๐๓๔๑ ล้านบาท

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ การขออนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒) คณะรัฐศาสตร์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่

คณะรัฐศาสตร์ ได้เสนอหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๔.๔/ ๑๔๗๙ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙) และแจ้งขอบรรจุแผนการเปิดหลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – พ.ศ. ๒๕๗๒) มายังกองแผนงาน ความละเอียดทราบแล้วนั้น

กองแผนงาน จึงใคร่ขอเสนอขอทศการเปิดหลักสูตรใหม่ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติบรรจุและกำหนดแผนการรับนักศึกษาไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – พ.ศ. ๒๕๗๒) รายละเอียดดังนี้

๑.๑ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑) ข้อมูลเหตุผลจำเป็นในการเปิดหลักสูตรใหม่

ภาครัฐเป็นกลไกหลักสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศและการจัดการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ซึ่งในปัจจุบันการบริหารจัดการภาครัฐมีบริบทที่ท้าทายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งในระดับชาติซึ่งระบบบริหารภาครัฐไทยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ มุ่งยกระดับภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะองค์กร การบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล การต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการปรับวัฒนธรรมองค์กรให้ทันสมัยและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัล โดยเฉพาะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลขนาดใหญ่ในการกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ในขณะเดียวกัน ประเทศไทยกำลังเผชิญโจทย์สำคัญด้านความเหลื่อมล้ำ การกระจายอำนาจ และความมั่นคงเชิงระบบ ทั้งในมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ซึ่งต้องอาศัย

บุคลากร...

บุคลากรภาครัฐที่มีความรู้เชิงลึกด้านนโยบายสาธารณะ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ หรือในระดับภูมิภาค แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือและจังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดทิศทางการพัฒนาเมืองสู่การเป็น Smart City และเมืองน่าอยู่ทันสมัยภายในปี ๒๕๗๐ ซึ่งมีใช้เพียงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานหรือเทคโนโลยี หากแต่ต้องอาศัยระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง เชื่อมโยงข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถกำหนดนโยบายบนฐานหลักฐานเชิงประจักษ์ และบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและโปร่งใส ดังนั้น การเปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตจึงเป็นกลไกเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการผลิตและพัฒนาผู้นำ ผู้บริหาร และนักนโยบายภาครัฐระดับสูงของภูมิภาค ให้มีความรู้ ความสามารถ และจริยธรรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่และประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรม ยั่งยืน และตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมในระยะยาว

๒) ข้อมูลจากการสำรวจความต้องการเปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในภาครัฐกว่า ๓ ล้านคน (กำลังคนภาครัฐฝ่ายพลเรือน, ๒๕๖๘) ซึ่งกระจายตัวอยู่ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มีความต้องการองค์ความรู้ ตลอดจนเทคนิคเครื่องมือทางการบริหารจัดการ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ต่อยอดความก้าวหน้าทางอาชีพ และการก้าวสู่ตำแหน่งบริหาร ทั้งนี้จากการสำรวจภาพรวมของบุคลากรภาครัฐในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย (Target Market) ของหลักสูตรนี้เกี่ยวกับความต้องการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์ พบว่า

๒.๑) ภาพรวมของบุคลากรภาครัฐในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีจำนวนบุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานมากที่สุด ติดอันดับ ๑ ใน ๕ ของประเทศ (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, ๒๕๖๙) ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงโอกาสในการเข้าถึงความต้องการของผู้เรียน ทั้งนี้จังหวัดอุบลราชธานีมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ทั้งหมด ๒๓๙ แห่ง มากเป็นอันดับ ๒ ของประเทศ หากคำนวณจากค่าเฉลี่ยเบื้องต้นของ อปท. ทั้ง ๒๓๙ แห่ง จังหวัดอุบลราชธานีจะมีบุคลากรท้องถิ่นรวมทั้งหมดประมาณ ๑๒,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ คน (รวมทุกประเภท) โดยมีพนักงานจ้าง (กลุ่มใหญ่ที่สุด) จำนวนประมาณ ๗,๐๐๐ - ๘,๕๐๐ คน

โดยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งสายบริหาร (เช่น หัวหน้าฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, หรือรองปลัด/ปลัด) จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

ต้องได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาที่ตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ๆ ระบุไว้ (เช่น รัฐศาสตร์, บริหารรัฐกิจ, กฎหมาย หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของกองนั้นๆ) ดังนั้นการลดระยะเวลา หากมีคุณสมบัติปริญญาโท ในสาขาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สามารถนำมาใช้ลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนเลื่อนระดับได้ (เช่น จากปกติ ๔ ปี ลดเหลือ ๓ ปี หรือจาก ๘ ปี ลดเหลือ ๖ ปี ตามเกณฑ์ที่กำหนด)

๒.๒) การสำรวจตลาดของกลุ่มผู้ที่มีความสนใจศึกษาต่อในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต พบว่า มีกลุ่มเป้าหมายหลักที่มีความต้องการศึกษาต่อ ได้แก่ กลุ่มบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกี่ยวกับความต้องการศึกษาต่อในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒๐๐ คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นมีสถานะเป็นข้าราชการ (ร้อยละ ๕๓) และพนักงานของรัฐ (ร้อยละ ๓๓) ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการส่วนภูมิภาคในพื้นที่ มีอายุระหว่าง ๓๐-๔๙ ปี ซึ่งเป็นวัยทำงานระดับกลางที่มีประสบการณ์ทำงานมาระยะหนึ่งแล้ว (ส่วนใหญ่ ๑-๑๐ ปี) โดยบุคลากรกลุ่มดังกล่าวมีแรงจูงใจในการเรียนเพื่อเลื่อนตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๐) และเพื่อปรับวุฒิการศึกษา (ร้อยละ ๓๐) เป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีกลุ่มบัณฑิตจบใหม่และศิษย์เก่าที่มีความผูกพันกับสถาบันและกำลังวางแผนเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือศึกษาต่อ ทั้งนี้จากการสำรวจนักศึกษาสาขา รัฐประศาสนศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ และ ๔ ของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑๐๐ ราย พบว่านักศึกษา

ร้อยละ ๕๙ สนใจศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยมีความพร้อมในการเข้าศึกษาต่อหลังสำเร็จการศึกษา ภายใน ๑-๒ ปี ร้อยละ ๒๓ และกลุ่มที่วางแผนทำงานหาประสบการณ์ก่อนประมาณ ๒ ปีก่อนศึกษาต่อ ร้อยละ ๗๗ โดยผู้สนใจกลุ่มดังกล่าวต้องการศึกษาต่อเพื่อใช้วุฒิเพื่อให้เกิดความได้เปรียบในการสมัครงาน และการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ จากสภาพการณ์ดังกล่าวจึงสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการในการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรนี้

๒.๓) กลุ่มเป้าหมายผู้เรียนและแนวคิดในการพัฒนาสมรรถนะ

หลักสูตรได้วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายผู้เรียนหลักไว้อย่างชัดเจน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วในภาครัฐและต้องการพัฒนาสมรรถนะเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ ศิษย์เก่าของคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคเอกชน กลุ่มนี้มีพื้นฐานความรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์อยู่แล้ว และต้องการยกระดับคุณวุฒิเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ผลการสำรวจเพิ่มเติมจากนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ และ ๔ พบว่าร้อยละ ๕๙ ของกลุ่มนักศึกษาปัจจุบันมีความต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อนำคุณวุฒิไปใช้ในการสมัครงาน สะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มนี้จะเป็นตลาดผู้เรียนที่สำคัญในระยะยาว

กลุ่มที่ ๒ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการและพนักงานในเทศบาล องค์กรการบริหารส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ในเขตพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดใกล้เคียง กลุ่มนี้ต้องการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการออกแบบนโยบายท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจที่ขยายตัวจากการกระจายอำนาจ ผลการสำรวจพบว่าร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มผู้สนใจเรียนต้องการศึกษาต่อเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และร้อยละ ๓๐ ต้องการปรับคุณวุฒิให้สูงขึ้น

กลุ่มที่ ๓ บุคลากรภาครัฐในส่วนภูมิภาค ได้แก่ ข้าราชการในส่วนราชการระดับจังหวัดและอำเภอ เช่น ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนักงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาชุมชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค กลุ่มนี้ต้องการเพิ่มพูนความรู้ด้านนโยบายสาธารณะ การบริหารโครงการ และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนมากขึ้นและเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่ง

ลักษณะสำคัญของกลุ่มเป้าหมายทั้ง ๓ กลุ่ม คือ เป็นคนทำงานที่มีความรู้และประสบการณ์ภาคสนามอยู่แล้ว เข้าใจบริบทปัญหาของพื้นที่จากการปฏิบัติงานจริง แต่ต้องการ "ติดอาวุธทางปัญญา" เพิ่มเติม

ทั้งกรอบแนวคิดทางวิชาการ ทักษะการวิจัย ทักษะการออกแบบนวัตกรรม และที่สำคัญที่สุดคือความสามารถในการเรียนรู้และแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา หลักสูตรจึงถูกออกแบบไม่ใช่เพียงการถ่ายทอดความรู้ทฤษฎี แต่เป็นการเสริมสร้างสมรรถนะที่ผู้เรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้ทันที และสามารถต่อยอดพัฒนาตนเองได้ตลอดชีวิตการทำงาน

๓) ข้อมูลหลักสูตรลักษณะนี้ที่เปิดสอนอยู่ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ภายในประเทศ

ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ดังแสดงในตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ภายในประเทศ

มหาวิทยาลัย	ค่าธรรมเนียมโดยประมาณ (ตลอดหลักสูตร)	รูปแบบหลักสูตร	จุดเด่นเชิงวิชาการ	กลุ่มเป้าหมาย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๕๐,๐๐๐ – ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ภาคปกติ	เน้นงานวิจัยและการกำหนดนโยบายระดับประเทศ	นักวิชาการ/นักวิเคราะห์นโยบาย
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)	๑๐๐,๐๐๐ – ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ภาคปกติ / ภาคพิเศษ	เน้นการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะระดับสูง (Policy Analysis) และ Public Management	ผู้บริหารภาครัฐ/นโยบาย
มหาวิทยาลัยมหิดล	๓๐๐,๐๐๐ – ๔๐๐,๐๐๐ บาท	ภาคพิเศษ (Weekend/Executive)	เน้น Leadership, Strategic Management และเครือข่ายผู้บริหาร	ผู้บริหารระดับสูง
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๐๐,๐๐๐ – ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ภาคสมทบ	เน้นการบริหารภาครัฐเชิงพื้นที่และท้องถิ่น	ข้าราชการภูมิภาค
มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๒๐,๐๐๐ – ๑๕๐,๐๐๐ บาท	ภาคพิเศษ	เด่นด้านการพัฒนาท้องถิ่นและนโยบายสาธารณะระดับภูมิภาค	นักพัฒนาพื้นที่
มหาวิทยาลัยราชภัฏ (โดยรวม)	๘๐,๐๐๐ – ๑๒๐,๐๐๐ บาท	ภาคพิเศษ	เน้นการปฏิบัติจริงและการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๐๐,๐๐๐ บาท	เชิงวิชาการ + เชิงปฏิบัติ (Area-based & Policy-oriented)	เน้น “รัฐศาสตร์เชิงพื้นที่ + นโยบายสาธารณะ + Social Lab / Policy Lab” เชื่อมโยงพื้นที่ชายแดน	นักพัฒนาพื้นที่ / นักนโยบายระดับภูมิภาค

เมื่อพิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นในภูมิภาคเดียวกัน พบว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานีและหลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พบว่า อัตราค่าธรรมเนียมโดยประมาณ (ตลอดหลักสูตร) ระหว่าง ๘๐,๐๐๐ ถึง ๑๒๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา ซึ่งมีอัตรา

ค่าธรรมเนียม...

ค่าธรรมเนียมใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด อาทิ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พบว่า อัตราค่าธรรมเนียมโดยประมาณ (ตลอดหลักสูตร) ระหว่าง ๑๐๐,๐๐๐ ถึง ๔๐๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาร่วมกับประเด็นเรื่องค่าครองชีพ จะพบว่า การศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต่างจังหวัดยังคงมีค่าใช้จ่ายรวมต่อภาคการศึกษาที่ต่ำกว่า

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร

เมื่อสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรนี้แล้ว บัณฑิตมีสมรรถนะ ดังนี้

PLO๑ แก้ไขปัญหาการบริหารจัดการกิจการสาธารณะและนโยบายสาธารณะ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์อย่างมีจริยธรรมตามหลักวิชาชีพ

PLO๒ แสดงออกถึงการมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ และการบริหารจัดการกิจการสาธารณะอย่างมีกลยุทธ์และมีประสิทธิผล

PLO๓ ดำเนินงานวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์เพื่อสร้างองค์ความรู้หรือแนวทางแก้ไขปัญหการบริหารจัดการกิจการสาธารณะได้สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่

PLO๔ ออกแบบนวัตกรรม เพื่อยกระดับการพัฒนาท้องถิ่นและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกิจการสาธารณะ

PLO๕ ผลักดันนโยบายสาธารณะ โดยบูรณาการความร่วมมือเชิงเครือข่ายได้อย่างเป็นระบบ

PLO๖ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาตนเอง เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๕) โครงสร้างหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต ใช้ระยะเวลาในการสำเร็จการศึกษา ๒ ปีการศึกษา และให้ศึกษาอย่างมากได้ไม่เกิน ๕ ปีการศึกษา รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๒ โครงสร้างหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐

หมวดวิชา/จำนวนหน่วยกิต		แผน ๒ แบบวิชาชีพ
๑) หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	๓๐
๑.๑) กลุ่มวิชาบังคับ	จำนวน	๙
๑.๒) กลุ่มวิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	๒๑
๒) หมวดคั่นคว่ำอิสระ	จำนวน	๖ หน่วยกิต
จำนวนหน่วยกิตรวม	ไม่น้อยกว่า	๓๖ หน่วยกิต

๖) แผนการรับนักศึกษา

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวนนักศึกษาปีการศึกษาละ ๒๐ คน รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๓ แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ในระยะ ๕ ปี

ชั้นปี	จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะรับเข้าในแต่ละปีการศึกษา				
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
ชั้นปีที่ ๑	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
ชั้นปีที่ ๒	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
รวม	๒๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	-	-	๒๐	๒๐	๒๐

๗) ความคุ้มทุนหรือความคุ้มค่าของหลักสูตร
ประมาณการรายรับ (หน่วย : บาท)

ตารางที่ ๔ ประมาณการรายรับหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตร
ใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐

รายละเอียดรายรับ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
ค่าบำรุงการศึกษา (เหมา จ่ายภาคการศึกษาละ ๒๕,๐๐๐ x ๒ ภาค x คน)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	-	-	-	-	-
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงานเงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๑,๕๙๐,๓๖๐	๑,๖๓๐,๑๑๙	๑,๖๗๐,๘๗๒	๑,๗๑๒,๖๔๔	๑,๗๕๕,๔๖๐
เงินรายได้ของหลักสูตร*	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
รวมรายรับ	๒,๕๙๐,๓๖๐	๔,๐๓๐,๑๑๙	๔,๐๗๐,๘๗๒	๔,๑๑๒,๖๔๔	๔,๑๕๕,๔๖๐

* หมายเหตุ : ที่มาของเงินรายได้ มาจากค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

งบประมาณรายจ่าย (หน่วย : บาท)

ตารางที่ ๕ ประมาณการค่าใช้จ่ายหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐

รายการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ				
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
ก. งบดำเนินการ					
๑. ค่าจ้าง	๑,๗๔๒,๓๖๐	๑,๗๘๕,๔๗๙	๑,๘๒๙,๗๒๖	๑,๘๗๕,๑๓๓	๑,๙๒๑,๗๒๘
๑.๑ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	-	-	-	-	-
๑.๒ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงานเงิน งบประมาณแผ่นดิน)	๑,๕๙๐,๓๖๐	๑,๖๓๐,๑๑๙	๑,๖๗๐,๘๗๒	๑,๗๑๒,๖๔๔	๑,๗๕๕,๔๖๐
๑.๓ เงินเดือนบุคลากร สายสนับสนุน (พนักงานเงินรายได้)*	๑๕๒,๐๐๐	๑๕๕,๓๖๐	๑๕๘,๘๕๔	๑๖๒,๔๘๙	๑๖๖,๒๖๘
๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ดำรง ตำแหน่งวิชาการ สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย จ่ายโดยเงินรายได้คณะ	-	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐
๒. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย คนละ ๔,๐๐๐ บาท	๑๖๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐
๓. ค่าใช้จ่ายในการ บริหารส่วนกลาง	๘๔,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐
๔. ทุนการศึกษา เงิน อุดหนุน/ส่งเสริม นักศึกษา	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๕. ค่าหนังสือ ตำรา และ โครงการส่งเสริมพัฒนา นักศึกษาในหลักสูตร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
รวม (ก)	๒,๐๑๑,๓๖๐	๒,๓๑๘,๔๗๙	๒,๓๖๒,๗๒๖	๒,๔๐๘,๑๓๓	๒,๔๕๕,๗๒๘
ข. งบลงทุน					
ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวม (ข)	-	-	-	-	-
รวม (ก) + (ข)	๒,๐๑๑,๓๖๐	๒,๓๑๘,๔๗๙	๒,๓๖๒,๗๒๖	๒,๔๐๘,๑๓๓	๒,๔๕๕,๗๒๘

รายการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ				
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
ค่าใช้จ่ายรวมเฉพาะรายการที่เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ (รายการที่ ๑.๓-๑.๔ และรายการที่ ๒-๕)	๔๒๑,๐๐๐	๖๘๘,๓๖๐	๖๙๑,๘๕๔	๖๙๕,๔๘๙	๖๙๙,๒๖๘
จำนวนนักศึกษา	๒๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา	๑๐๐,๕๐๐	๕๗,๙๖๑	๕๙,๐๖๘	๖๐,๒๐๓	๖๑,๓๖๘
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา เฉลี่ย ๕ ปี	๖๗,๘๓๓				

หมวดเงิน	ปีงบประมาณ				
	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓	๒๕๗๔
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	๗๙,๕๑๘	๔๐,๗๕๒	๔๑,๗๗๑	๔๒,๘๑๖	๔๓,๘๘๖
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน เฉลี่ย ๕ ปี)	๔๙,๗๔๙				
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (เงินรายได้)	๒๑,๐๕๐	๑๗,๒๐๙	๑๗,๒๘๖	๑๗,๓๘๗	๑๗,๔๘๑
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (เงินรายได้ เฉลี่ย ๕ ปี)	๑๘,๐๘๔				

๗.๑) ความคุ้มค่าความคุ้มค่า (เฉลี่ย ๕ ปี)

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนตลอดหลักสูตร จำนวน ๖๗,๘๓๓ บาทต่อปี

จำนวนนักศึกษาขั้นต่ำที่พึงรับได้ เท่ากับ ๑๔ คนต่อปีการศึกษา ดังนั้นจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่พึงมีตลอดหลักสูตรเท่ากับ ๒๘ คน

จำนวนนักศึกษาตามแผนการรับ จำนวน ๒๐ คนต่อปี

เมื่อพิจารณาข้อมูลจากตารางที่ ๔ และตารางที่ ๕ ในภาพรวมประมาณการรายรับของหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาเฉลี่ย ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๔ เท่ากับ ๖๗,๘๓๓ บาท/คน/ปี สามารถจำแนกค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาตามประเภทของงบประมาณได้ดังนี้

- งบประมาณ...

- งบประมาณแผ่นดิน หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๔๙,๗๔๙ บาท/คน/ปี

- งบประมาณเงินรายได้ หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๑๘,๐๘๔ บาท/คน/ปี

ซึ่งเมื่อพิจารณาเฉพาะค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาในส่วนของงบประมาณเงินรายได้กับค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เรียกเก็บในอัตรา ๒๕,๐๐๐ บาท/คน/ภาคการศึกษา หรือ ๕๐,๐๐๐ บาท/คน/ปีการศึกษาแล้ว จะพบว่ามีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๑๘,๐๘๔ บาท/คน/ปี ซึ่งมีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร

ดังนั้น เพื่อให้มีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร จำนวนนักศึกษาขั้นต่ำที่พึงรับได้ต่อปี การศึกษาต้องไม่น้อยกว่า ๑๔ คน โดยคำนวณจากประมาณการค่าใช้จ่ายรวมเฉพาะรายการที่เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ในปีงบประมาณ ๒๕๗๔ เท่ากับ ๖๙๙,๒๖๘ บาท เทียบกับค่าธรรมเนียมการศึกษาคนละ ๕๐,๐๐๐ บาท หรือจำนวนนักศึกษาที่ควรมีตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒๘ คน ทั้งนี้ หลักสูตรได้กำหนดแผนการรับนักศึกษาไว้ที่ ๒๐ คนต่อปี ซึ่งสูงกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดเพื่อความมั่นคงทางการเงินของหลักสูตร

ทั้งนี้ เนื่องจากในปัจจุบันมีผู้สนใจเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษามีจำนวนลดลงมาก ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการหลักสูตรในอนาคต คณะรัฐศาสตร์ควรพิจารณาการเพิ่มแหล่งรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม เช่น

- การแสวงหาแหล่งทุนเพื่อการวิจัยให้กับนักศึกษา สนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาผลงานวิชาการซึ่งจะเป็นการสร้างคุณค่าของหลักสูตรให้เพิ่มมากขึ้น

- การวิจัยและบริการวิชาการ การผลิตผลงานวิจัย การตีพิมพ์ และการจัดประชุมวิชาการ เพื่อสร้างรายได้และชื่อเสียงให้หลักสูตร คณะ และสถาบัน

- สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนการประชาสัมพันธ์และการสร้างความร่วมมือในอนาคต

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐

มติที่ประชุม **อนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐ ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๗๐**

๔.๑.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและ

แผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเห็นชอบการปรับตาราง Risk matrix ใหม่เพื่อใช้ในการประเมินความเสี่ยงก่อนจัดการ การประเมินความเสี่ยงที่คาดหวัง และการประเมินความเสี่ยงรายไตรมาส

โดยให้เริ่ม...

โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการปรับปรุงควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ระดับมหาวิทยาลัย เสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทุกสิ้นไตรมาส

กองแผนงาน แจ้งให้ผู้รับผิดชอบหลัก ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) มอบผู้รับผิดชอบหลักในประเด็นความเสี่ยงการถูกโจมตีทางไซเบอร์และการรั่วไหลของข้อมูลของมหาวิทยาลัย (O๒) จัดเตรียมมาตรการ backup ฐานข้อมูลที่สำคัญ กรณีที่โดน hack เนื่องจากมีเทคโนโลยีใหม่ที่อาจเป็นภัยคุกคาม

๒) มอบผู้รับผิดชอบหลักในประเด็นความเสี่ยงความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยภายหลังการปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (F๑) ในการจัดตั้งกองทุนและการนำเงินไปใช้จ่าย ต้องพิจารณาอำนาจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน ว่ามีพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศใดรองรับการดำเนินการหรือไม่ เพื่อให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และพิจารณาความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายหรือระเบียบด้านงบประมาณที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประเด็นการเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ รวมถึงกรณีที่กฎหมายกำหนดให้นำส่งเงินคืนเป็นรายได้แผ่นดิน

๓) มอบผู้รับผิดชอบหลักในประเด็นความเสี่ยงความไม่สามารถปรับตัวของหลักสูตรต่อ Job Disruption (Future Job Market and Technological Disruption) (S๑) ดำเนินการดังนี้

๓.๑) ให้ความสำคัญกับคุณภาพและผลลัพธ์ของหลักสูตร โดยเฉพาะด้านการรับนักศึกษาและภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

๓.๒) เร่งทบทวนและปรับหลักสูตรที่มีแนวโน้มความต้องการลดลง เพื่อให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

๔) มอบฝ่ายเลขานุการพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดการนำเสนอให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมจัดส่งเอกสารและข้อมูลประกอบการประชุมให้ครบถ้วน เหมาะสม เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สรุปได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง	
			ก่อนจัดการ	๒/๒๕๖๙
๑. พฤติกรรม สุขภาพจิต และความปลอดภัยของนักศึกษา ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษา (O๑)	๑๐๐.๐๐	๕๒.๐๐	สูง (๓x๕)	ปานกลาง (๒x๒)
๒. การถูกโจมตีทางไซเบอร์และการรั่วไหลของข้อมูลของมหาวิทยาลัย (O๒)	๑๐๐.๐๐	๖๑.๐๐	ปานกลาง (๒x๓)	ต่ำ (๑x๓)
๓. บุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ (C๑)	๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	สูง (๓x๔)	ปานกลาง (๔x๑)
๔. ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยภายหลังการปรับสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (F๑)	๕๑.๑๖	๕๑.๐๐	สูงมาก (๕x๔)	สูงมาก (๕x๔)
๕. ความไม่สามารถปรับตัวของหลักสูตรต่อ Job Disruption (Future Job Market and Technological Disruption) (S๑)	๖๔.๘๑	๒๓.๐๐	สูง (๕x๓)	สูง (๕x๓)

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด				ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	ก่อน จัดการ			๒/๖๙		
๑. พฤติกรรม สุขภาพจิต และความปลอดภัยของนักศึกษา ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษา (O๑) ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์									
Leading KRI					๑๐๐.๐๐	๕๒.๐๐	สูง (๓x๕)	ปานกลาง (๒x๒)	สรุปผลการประเมิน : ยังไม่สามารถสรุปได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน : ไม่มี แนวทางการแก้ไข : ไม่มี *N/A ไม่นำมาคำนวณร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด
๑. จำนวนครั้งที่นักศึกษาประสบ อุบัติเหตุจากการขับขี่ยานพาหนะ (ที่เกิดขึ้นภายใน/ หน้ามหาวิทยาลัย) **ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐**	ครั้ง	๓๐	๑๐	๑๐๐.๐๐					
๒. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้ารับการ ประเมินคัดกรองสุขภาพจิตฯ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	แผนคัดกรอง มี.ย. - ก.ค.๖๙	N/A*					
๓. จำนวนเหตุการณ์ที่นักศึกษามี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม (ยาเสพติด/สู้อ้าว/ทำร้าย ร่างกาย/ทะเลาะวิวาท) **ไม่เกิดเหตุการณ์ ร้อยละ ๑๐๐**	เหตุ การณ์	ไม่เกิด เหตุการณ์	ไม่เกิดเหตุการณ์	๑๐๐.๐๐					
๔. จำนวนเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความ ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษา (จากบุคคลภายนอก เช่น ทำร้ายร่างกาย ยาเสพติด คุกคามทางเพศ) **ไม่เกิดเหตุการณ์ ร้อยละ ๑๐๐**	เหตุ การณ์	ไม่เกิด เหตุการณ์	ไม่เกิดเหตุการณ์	๑๐๐.๐๐					
Lagging KRI							โอกาส และผลกระทบ ลดลง		
๑. จำนวนนักศึกษาที่เสียชีวิตจากการทำร้าย ตัวเอง อันเนื่องมาจากภาวะซึมเศร้ารุนแรง หรืออุบัติเหตุ ตกภายในมหาวิทยาลัย	ราย	๐	๐	๑๐๐.๐๐					
๒. จำนวนข่าวสารด้านลบ อันเนื่องจากการ ประพฤติดนที่'ไม่'เหมาะสมของนักศึกษา **ไม่มีข่าวเชิงลบ ร้อยละ ๑๐๐**	ข่าว	ไม่มีข่าว เชิงลบ	ไม่มีข่าวเชิงลบ	๑๐๐.๐๐					

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			ก่อน จัดการ	๒/๖๙	
๒. การถูกโจมตีทางไซเบอร์และการรั่วไหลของข้อมูลของมหาวิทยาลัย (O๒) ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้								
Leading KRI				๑๐๐.๐๐	๖๑.๐๐	ปานกลาง (๒x๓)	ต่ำ (๑x๓)	สรุปผลการประเมิน : ยังไม่สามารถสรุปได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน : ไม่มี แนวทางการแก้ไข : ไม่มี *N/A ไม่นำมาคำนวณร้อยละเฉลี่ยตัวชี้วัด
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานเว็บไซต์ (WSS) ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐					
๒. ร้อยละของเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินด้วยเครื่องมือ SSL Labs ในระดับ B ขึ้นไป	ร้อยละ	๘๐	๙๒.๙๖ (๖๖ จาก ๗๑ url)			๑๑๖.๒๐		
๓. ร้อยละของเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ได้รับการอัปเดต Patch ความปลอดภัยล่าสุด	ร้อยละ	๙๕	รายงานใน ไตรมาส ๔			N/A		
๔. ร้อยละการลดลงของจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ Windows เวอร์ชันหมดอายุ (End-of-Life; EoL)	ร้อยละ	๘๐	รายงานใน ไตรมาส ๔			N/A		
Lagging KRI						โอกาสลดลง/ ผลกระทบเท่าเดิม		
๑. จำนวนครั้งที่ถูก Hack ที่เข้าถึงระบบได้ <u>ที่ไม่ส่งผล</u> ต่อฐานข้อมูลที่สำคัญ	ครั้ง	๐	๐	๑๐๐.๐๐				
๒. จำนวนครั้งที่ถูก Hack ที่เข้าถึงระบบได้ <u>ที่ส่งผล</u> ต่อฐานข้อมูลที่สำคัญ	ครั้ง	๐	๐	๑๐๐.๐๐				
๓. จำนวนครั้งที่หยุดให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกิน ๓๐ นาทีเนื่องจากถูก Hack	ครั้ง	๐	๐	๑๐๐.๐๐				
๔. ร้อยละช่วงเวลาให้บริการ (Uptime) ของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบที่สำคัญ	ร้อยละ	๙๙.๕๐	๙๙.๖๕	๑๐๐.๑๕				

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง		ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ
		ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			ก่อน จัดการ	๒/๖๙	
๕. คะแนน Security Scorecard ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยภายใต้โดเมน ubu.ac.th (โดยที่คะแนนทุกองค์ประกอบ ต้องไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)	คะแนน	≥ ๖๐ คะแนน	๔๙	๘๑.๖๗					
๓. บุคลากรไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร (C๑) ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์									
Leading KRI					๕๐.๐๐	๕๕.๐๐	สูง (๓x๔)	ปานกลาง (๔x๑)	สรุปผลการประเมิน : ๑. กลุ่มเป้าหมายในการส่งเสริมให้ ตระหนักรู้ด้านจริยธรรมและ จรรยาบรรณของบุคลากร ระดับ ผู้ช่วยคณบดีขึ้นไป หรือหัวหน้า กลุ่มงานขึ้นไป รวม ๖๐ คน โดยมี ผู้เข้าร่วม ๗๐ คน เป็นผู้บริหาร ระดับผู้ช่วยคณบดีขึ้นไป ๑๐ คน ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน ๒๐ คน ระดับผู้ปฏิบัติงาน ๓๐ คน และ เพิ่มกลุ่มเป้าหมายเป็น ๑๐๐ คน ในไตรมาส ๔ ๒. มีจำนวนข้อร้องเรียนฯ จำนวน ๕ เรื่อง และมหาวิทยาลัยได้มอบ ให้คณะกรรมการกำกับดูแล จรรยาบรรณบุคลากรฯ พิจารณา แล้ว พบว่า ๑) คณะกรรมการฯ ได้วินิจฉัย และมีมติว่าเป็นการดำเนินงาน
๑. ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการส่งเสริมให้ตระหนักรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	๑๒๕.๐๐					
๒. จำนวนข้อร้องเรียนที่เกิดจากไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร	เรื่อง	๐	๕	๐.๐๐					
Lagging KRI									
๑. จำนวนข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิด หรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษหรือคดีที่ศาลพิพากษา มีความผิดตามฟ้อง	เรื่อง/คดี	๐	๐	๑๐๐.๐๐					
๒. ร้อยละความตระหนักรู้ของบุคลากรในการดำเนินการตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ	ร้อยละ	๘๐	รายงาน ไตรมาส ๔	N/A					

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด				ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	ก่อน จัดการ			๒/๖๙			
									<p>ชอบด้วยกฎหมายหรือดำเนินการ ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดจึงให้ยุติเรื่อง จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>๒) คณะกรรมการฯ อยู่ระหว่าง การพิจารณาวินิจฉัย จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน : ไม่มี</p> <p>แนวทางการแก้ไข : ไม่มี</p> <p>*N/A ไม่นำมาคำนวณร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด</p>	
<p>๔. ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยภายหลังการปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (F๑)</p> <p>ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร</p> <p>ผู้รับผิดชอบร่วม : ๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ๓. รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม ๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน</p> <p>๕. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการตลาด ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ๗. คณะ/หน่วยงาน</p>										
Leading KRI					๕๑.๑๖	๕๑.๐๐	สูงมาก (๕x๔)	สูงมาก (๕x๔)	<p>สรุปผลการประเมิน : ยังไม่สามารถสรุปได้ เนื่องจากยัง ไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงาน : มหาวิทยาลัยยังมีข้อจำกัดด้าน ความครบถ้วนและความเชื่อมโยง</p>	
๑. จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่หารายได้	หลักสูตร	๘๐	๔๗	๕๘.๗๕						
๒. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการจากหลักสูตร ระยะสั้นที่หารายได้	คน	๓,๕๐๐	๑,๔๔๒	๔๑.๒๐						
๓. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิเคราะห์ทดสอบ	คน	๘๐๐	๓๐๖	๓๘.๒๕						
๔. จำนวนผู้เข้าทดสอบผ่านศูนย์สอบ มหาวิทยาลัย	คน	๙๔,๐๐๐	๗๕,๘๐๐	๘๐.๙๓			โอกาสและผลกระทบ เท่าเดิม			

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง		ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ
		ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			ก่อน จัดการ	๒/๖๙	
๕. จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจาก แหล่งทุนภายนอก (ไม่นับโครงการทุนสนับสนุน งานวิจัยพื้นฐาน)	โครง การ	๔๕	๙	๒๐.๐๐					ของข้อมูลทางการเงินเชิงลึก ซึ่ง อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการ วิเคราะห์แนวโน้มและการวางแผน ทางการเงินในระยะยาวได้อย่าง เต็มประสิทธิภาพ แนวทางการแก้ไข : มหาวิทยาลัย จัดทำแผนกลยุทธ์การเงินที่ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแนวทางใน การวางแผนการเงินในอนาคต
๖. ร้อยละของรายได้จากการบริหารจัดการพื้นที่ ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	๑๐	ลดลงร้อยละ ๒๐.๓๖	๗๒.๔๐					
๗. ร้อยละของรายได้จากการบริการอื่น ๆ ของ สำนักบริหารทรัพย์สินฯ ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ไม่รวมหอพักนักศึกษา)	ร้อยละ	๑๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๘.๖๒	๑๐๐.๐๐					
๘. รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยหรือ นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ลบ.	๑.๕	๐.๒๕๔๓๙	๑๖.๙๖					
๙. รายได้จากการลงทุนทางการเงิน	ลบ.	๕๐	๑๓.๗๘๗๖	๒๗.๕๘					
๑๐. ค่าใช้จ่ายด้านกระแสไฟฟ้าที่ประหยัดได้	ลบ.	๒	๑.๓๘๓๔	๖๙.๑๗					
Lagging KRI									
๑. รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	ลบ.	๖๗๐	๓๑๓.๘๑	๔๖.๘๔					
๒. รายได้จากแหล่งอื่น นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ไม่รวมรายได้รับโอนระหว่าง หน่วยงาน)	ลบ.	๔๘๐	๒๐๐.๕๘	๔๑.๗๙					
๓. ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา	บาท/คน/ปี	๗๘,๐๐๐	รายงานใน ไตรมาส ๔	N/A					

*N/A ไม่นำมาคำนวณร้อยละเฉลี่ย
ตัวชี้วัด

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ	
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			ก่อน จัดการ	๒/๖๙		
๕. ความไม่สามารถปรับตัวของหลักสูตรต่อ Job Disruption (Future Job Market and Technological Disruption) (S๑) ผู้รับผิดชอบหลัก : คณะทำงานวิเคราะห์แนวโน้มหลักสูตรในอนาคตของมหาวิทยาลัย องค์ประกอบของคณะทำงาน : ๑. อธิการบดี ประธานคณะทำงาน ๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร รองประธาน ๓. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ กรรมการ ๔. คณบดีคณะ/วิทยาลัย กรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรรมการและเลขานุการ									
Leading KRI					๖๖.๖๐	๒๓.๐๐	สูง (๕x๓)	สูง (๕x๓)	สรุปผลการประเมิน : ๑. แผนผลการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ รอบ TCAS ๑ Portfolio (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙) แผนการรับ ๔,๗๓๗ คน มีผู้ผ่านการคัดเลือกและยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาในระบบ TCAS ๑ (Portfolio) ๓,๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๕ มีผู้ชำระเงินยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษา ๒,๙๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๔๐ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เนื่องจากดำเนินการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด ขอให้เร่งดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานวิเคราะห์แนวโน้มทักษะในอนาคต (Foresight) ในระดับมหาวิทยาลัยและคณะ เพื่อจัดทำข้อเสนอเชิง
๑. ร้อยละของหลักสูตรที่มีการปรับปรุงตามข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางพัฒนาหลักสูตร	ร้อยละ	๘๐	รายงานในไตรมาส ๔	-			โอกาสและผลกระทบเท่าเดิม		
๒. ร้อยละหลักสูตรที่มีการฝึกงาน/สหกิจศึกษา ร่วมกับคู่ความร่วมมือ (ทางการและไม่เป็นทางการ)	ร้อยละ	๘๐	รายงานในไตรมาส ๓	-					
๓. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา เพื่อรองรับงานในอนาคตของบัณฑิตในหลักสูตร	ร้อยละ	๒๐	รายงานในไตรมาส ๓	-					
๔. จำนวนหลักสูตรที่มีผลการรับนักศึกษาต่ำกว่าแผนการรับ ร้อยละ ๘๐	หลักสูตร	๘	๓๗	๐.๐๐					
๕. จำนวนนักศึกษาที่ผ่านการประเมินพัฒนาทักษะ Future Skill ด้านใดด้านหนึ่ง ที่ผ่าน Micro Credential	คน	ภาพรวม ≥๘๐๐ คน	๕๑๐ (ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ)	๖๓.๗๕					
Lagging KRI					๖๖.๖๐	๒๓.๐๐	โอกาสและผลกระทบเท่าเดิม		
๑. คะแนนความพึงพอใจของบัณฑิตต่อเนื้อหาในรายวิชาของหลักสูตรและความต้องการของตลาดแรงงาน	คะแนน	๔.๕๐	รายงานในไตรมาส ๓	-					
๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิต	คะแนน	๔.๕๐	๔.๓๘	๙๗.๓๓					

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง		ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ตามแผน	ประเมินความเสี่ยง L x I		หมายเหตุ
		ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			ก่อน จัดการ	๒/๖๙	
๓. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำ/อาชีพ อิสระ ใน ๑ ปี	ร้อยละ	๘๐	รายงานใน ไตรมาส ๓	-					นโยบายและแนวทางพัฒนา หลักสูตรที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และกำหนดระบบกลไก Early Warning เชิงนโยบายสำหรับ หลักสูตรเสี่ยง โดยใช้ชุดตัวชี้วัด ความเสี่ยงเชิงนำ (Leading KRI) เพื่อแจ้งเตือนหลักสูตรหรือคณะที่ มีแนวโน้มไม่สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงก่อนเกิดผลกระทบ
๔. เงินเดือนเริ่มต้นเฉลี่ยของบัณฑิต แยกตามกลุ่ม สาขา (ตามมาตรฐานเงินเดือนเริ่มต้นของบัณฑิตแต่ละ กลุ่มสาขา) ๑) วิทยุสุขภาพ ๒๓,๐๐๐ บาท ๒) วิทยุเทคโนโลยี/มนุษยศาสตร์ ๑๘,๐๐๐ บาท	ร้อยละเฉลี่ย			๑๐๕.๓๓					
	วิทยุสุขภาพ	๒๓,๐๐๐	๓๔,๑๐๒.๕๓	๑๔๘.๒๗					
	วิทยุเทคโนโลยี ฯ	๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๓๗.๗๔	๙๙.๑๐					
	มนุษยศาสตร์	๑๘,๐๐๐	๑๕,๗๘๑.๕๗	๖๘.๖๒					

๒) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน ตามแผน	หมายเหตุ
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			
๑. การปฏิบัติงานที่ไม่ครอบคลุมตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (๐๑) ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม						
Leading KRI				๑๐๐.๐๐	๕๕.๐๐	สรุปผลการประเมิน : ๑. สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม จัดทำมาตรฐานกลางการตรวจสอบความปลอดภัย เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการกำกับดูแล ความปลอดภัยอาชีวอนามัยของ ๑๕ ส่วนงาน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดย ดำเนินการโครงการนำร่อง ณ สำนักงาน มหาวิทยาลัย (อาคาร ๑ และ ๒) เสร็จสิ้นเมื่อ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีการลงพื้นที่ สำรวจจุดเสี่ยงจริงและจัดทำรายงานสรุปผล การปรับปรุง และจัดทำแบบฟอร์มการ ตรวจสอบความปลอดภัยกลาง เพื่อให้ทุกคณะ/ สำนักนำไปประยุกต์ใช้ในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ ทุกส่วนงานอยู่ระหว่างดำเนินการ สำรวจพื้นที่ตามมาตรฐานกลาง เพื่อสรุป รายงานความปลอดภัยเสนอต่อคณะ กรรมการฯ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนว ปฏิบัติด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานตามแนวทางของ มหาวิทยาลัย (๑๒ คณะ และ ๓ สำนัก)	ร้อยละ	๑๐๐	รายงานใน ไตรมาส ๔	N/A		

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน ตามแผน	หมายเหตุ
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ			
Lagging KRI						
๑. จำนวนบุคลากร นักศึกษา ที่ได้รับ ผลกระทบ/อันตรายต่อสุขภาพจากการ ดำเนินงาน	คน	๐	๐	๑๐๐.๐๐		
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ และเป็นไปตามมาตรฐานฯ (ผ่านทุก checklist ในทุกห้องเรียน/ทุกห้อง LAB)	ร้อยละ	๓๐	รายงานใน ไตรมาส ๔	-		<p>๒. สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม จัดโครงการอบรม “ความปลอดภัยในการ ทำงานสำหรับหัวหน้างาน” ตามมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ วันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความ ตระหนักและทักษะการบริหารจัดการความ ปลอดภัยให้แก่บุคลากรระดับหัวหน้างาน พร้อมทั้งเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง ครบถ้วน</p> <p>๓. ตามที่ได้มีการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุม มีมติแจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ประกาศแนวปฏิบัติฯ ทั้งนี้ สำนักงานบริหาร กายภาพฯ จะดำเนินการติดตามข้อมูลรายชื่อ คณะทำงานของแต่ละส่วนงาน ภายในสิ้นเดือน เมษายน ๒๕๖๙ เพื่อสรุปผลในลำดับต่อไป</p> <p>ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน : ไม่มี แนวทางการแก้ไข : ไม่มี</p> <p>*N/A ไม่นำมาคำนวณร้อยละเฉลี่ยตัวชี้วัด</p>

ความเสี่ยง/ผู้รับผิดชอบหลัก/ ตัวชี้วัดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด				ร้อยละเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ร้อยละ ผลการดำเนินงาน ตามแผน	หมายเหตุ
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ				
๒. การตรวจสอบและประเมินอาคารที่ไม่ครอบคลุมและเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (O๒) ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม							
Leading KRI					N/A	๔๐.๐๐	สรุปผลการประเมิน : ยังไม่สามารถสรุปได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน : ๑. อาคาร ๙ ประเภทมีข้อกำหนดทางวิศวกรรม และสถาปัตยกรรมที่แตกต่างกันอย่างมาก ทำให้ต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร งานระบบ ผู้ตรวจสอบอาคาร ในการประเมิน อย่างละเอียด ประกอบกับจำนวนผู้ที่มีใบอนุญาต ตรวจสอบอาคารภายในหน่วยงานมีจำกัดเมื่อ เทียบกับจำนวนอาคารที่ต้องตรวจสอบเพิ่มขึ้น อย่างก้าวกระโดดในปี ๒๕๖๙ ๒. บางอาคารเป็นพื้นที่ปิด เช่น ห้องปฏิบัติการที่ มีการทดลองต่อเนื่องหรือห้องเรียนที่มี ตารางสอนหนาแน่น ทำให้การเข้าตรวจสอบเชิง ลึกทำได้เฉพาะช่วงปิดภาคเรียนหรือวันหยุด เท่านั้น แนวทางการแก้ไข : กำหนดช่วงเวลาการ ตรวจสอบความปลอดภัย ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงเวลาที่มีการใช้งานต่ำโดยประสานงาน ร่วมกับทุกคณะล่วงหน้า ๓ เดือน เพื่อลด ผลกระทบต่อการเรียนการสอน
ร้อยละของอาคารที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อ ผู้ใช้อาคารสถานที่ได้รับการตรวจสอบอาคาร (ตามเกณฑ์อาคาร ๙ ประเภท) (นับสะสม)	ร้อยละ	๖๕	รายงานใน ไตรมาส ๔	N/A			
Lagging KRI					N/A	๔๐.๐๐	
ร้อยละของอาคารสถานที่ได้รับรายงานผลการ ตรวจสอบอาคารเพื่อสามารถนำไปวางแผนใน การปรับปรุงอาคาร (นับสะสม)	ร้อยละ	๖๕	รายงานใน ไตรมาส ๔	N/A			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ กำหนดให้รายงานภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส จากการติดตามพบว่า มีหน่วยงานที่รายงานผลการดำเนินงานแล้ว ๑๑ หน่วยงาน และยังไม่ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์ และสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับสำนัก และผลการดำเนินงาน ณ สิ้นไตรมาส ๒ หากดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จักเร่งดำเนินการจัดส่งกองแผนงานต่อไป โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานฯ ดังเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๒ หรือที่ <https://qrcode.ubu.ac.th/uPbiCY>

จากการสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ สรุปได้ดังนี้

๑. ประเด็นด้านการเงินและจำนวนนักศึกษา หลายคณะประสบปัญหาความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับรายได้ และจำนวนนักศึกษา ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทางการเงิน

๑) การรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย/แนวโน้มลดลง เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะนิติศาสตร์, คณะบริหารศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์, คณะเกษตรศาสตร์, คณะวิทยาศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์

๒) อัตราการคงอยู่และการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา นักศึกษามีแนวโน้มลาออก/ตกรอก หรือสำเร็จการศึกษาไม่เป็นไปตามแผน เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะบริหารศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะเกษตรศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์

๓) ความมั่นคงทางการเงินจากการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะบริหารศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์

๔) รายได้จากบริการวิชาการและวิจัยไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะรัฐศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์, คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์

๒. ประเด็นด้านการดำเนินงานและธรรมาภิบาล

๑) การบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายล่าช้า เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะวิศวกรรมศาสตร์, วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ, คณะเกษตรศาสตร์ และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้

๒) การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะบริหารศาสตร์, วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข, คณะศึกษาศาสตร์ และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้

๓) การจัดการข้อมูลและระบบสารสนเทศ รวมถึงความเสี่ยงด้าน Cybersecurity เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะบริหารศาสตร์, คณะวิศวกรรมศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, คณะศึกษาศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์

๓. ประเด็นด้านความปลอดภัย สุขภาพจิต และภัยพิบัติ

๑) ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา เป็นประเด็นที่ถูกยกขึ้นมาในหลายคณะ เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะพยาบาลศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, คณะศึกษาศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์

๒) สภาพอาคารและระบบสาธารณูปโภคเสื่อมโทรม ที่เสี่ยงต่ออัคคีภัยหรืออันตรายต่อชีวิต เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้

๓) สถานการณ์...

๓) สถานการณ์ภายนอก (ชายแดน/น้ำท่วม) ที่กระทบต่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๔. ประเด็นด้านวิชาการและบุคลากร

๑) ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ จำนวนผลงานหรือการนำไปใช้ประโยชน์ยังไม่บรรลุเป้าหมาย เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะบริหารศาสตร์, คณะพยาบาลศาสตร์, คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์

๒) คุณวุฒิและสมรรถนะของอาจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน (UBU-PSF)/การรับอาจารย์ไม่เป็นไปตามแผน เป็นความเสี่ยงสำคัญของคณะพยาบาลศาสตร์, คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙) ในภาพรวมทุกคณะ/หน่วยงาน ส่วนใหญ่ อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จ ทำให้การประเมินผลการจัดการความเสี่ยงในหลายประเด็นยังไม่สามารถสรุปผลได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การติดตามและเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานที่ยังรายงานผลไม่สมบูรณ์หรืออยู่ระหว่างการรายงานดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนด และเร่งดำเนินการจัดการความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงที่ยังไม่เริ่มดำเนินการ

๒) คณะ/หน่วยงาน ควรเฝ้าระวังประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงอย่างต่อเนื่องในประเด็นสำคัญ ถึงแม้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน หรือเกินกว่าร้อยละ ๕๐ เช่น ปัญหาสุขภาพจิตของนักศึกษา และความเสี่ยงด้านรายได้/จำนวนนักศึกษา ยังคงมีระดับความเสี่ยงที่ “สูง” หรือ “สูงมาก” ซึ่งต้องมีการประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๓) มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางร่วมกันกับคณะ/หน่วยงาน ในการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีเพื่อลดความเสี่ยง ในภาพรวมด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ และระบบฐานข้อมูลดิจิทัล

๔) ให้คณะ/หน่วยงาน อัปเดตข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ลงใน Google Drive อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การสรุปผลการจัดการความเสี่ยง ณ สิ้นไตรมาส ๔ ที่สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงานจริงและสามารถประเมินระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ทันที โดยไม่ต้องรอรวบรวมข้อมูลในช่วงท้ายปีงบประมาณ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยง และแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงระบบบริหารจัดการหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ตลาดแรงงาน และทิศทางการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์และกลไกในการติดตาม ประเมิน ทบทวน ปรับปรุง ควบคุม พักการรับนักศึกษา หรือยุติการดำเนินงานของหลักสูตรที่มีผลการรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนอย่างต่อเนื่อง หรือมีแนวโน้มไม่คุ้มค่าในการดำเนินงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้ประกอบการ ภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการกำลังคน และสามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๒. มอบมหาวิทยาลัยทบทวนและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ สังคม และภาคอุตสาหกรรม โดยส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์และข้ามคณะ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองต่ออุตสาหกรรมแห่งอนาคต ทั้งนี้ ให้มีการนำข้อมูลการคาดการณ์แนวโน้มอนาคต

(Foresight) และข้อมูลความต้องการกำลังคนมาใช้ประกอบการวางแผนและออกแบบหลักสูตร เพื่อให้การจัดการศึกษาสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และตลาดแรงงานได้อย่างเหมาะสม

๓. มอบมหาวิทยาลัยส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ให้เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในสาขาที่มีศักยภาพและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ เช่น ด้านการเกษตร อุตสาหกรรมอาหาร สุขภาพ โลจิสติกส์ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ผ่านความร่วมมือกับสถานประกอบการและเครือข่ายภาคเอกชนในจังหวัดอุบลราชธานีและภูมิภาค เพื่อเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษา ยกกระดับความสามารถในการได้งานทำ และนำข้อมูลจากสถานประกอบการมาปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง

๔. มอบมหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางการหารือร่วมกับแต่ละคณะเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาหลักสูตร และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก โดยจัดทำแผนและกรอบระยะเวลาในการติดตามผลอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งพัฒนาระบบติดตามและเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System) สำหรับหลักสูตรและคณะที่มีความเสี่ยงด้านจำนวนนักศึกษา รายได้ หรือความคุ้มค่าในการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัยได้อย่างทันท่วงที

๕. มอบมหาวิทยาลัยและทุกคณะจัดทำคาดการณ์ (Projection) ระยะ ๕-๑๐ ปี ในด้านจำนวนหลักสูตร จำนวนนักศึกษา แนวนอมนักเรียน รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของคณะ พร้อมวิเคราะห์ความคุ้มค่าและความยั่งยืนทางการเงินของแต่ละคณะและแต่ละหลักสูตรอย่างเป็นระบบ เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบาย การจัดสรรทรัพยากร การบริหารความเสี่ยง และการวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงและแผนปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สิ้นไตรมาส ๒ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๑.๒.๓ (ร่าง) ปฏิทิน แนวทางและนโยบายการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี และแผนการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ ประชุมเพื่อพิจารณาด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้เปลี่ยนสถานะเป็น “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับใหม่) ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารจัดการด้านวิชาการ บุคคล การเงิน และทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบและความสามารถตรวจสอบได้ การจัดทำงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๗๐ จึงเป็นปีแรกของการดำเนินงานภายใต้สถานะใหม่ และต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ กองแผนงาน ได้จัดทำ (ร่าง) ปฏิทิน นโยบาย แนวทาง หลักเกณฑ์การจัดทำและการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ในส่วนของเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปีและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันกำหนดเวลาในการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่จะมีผลข้อบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดปฏิทิน นโยบายและแนวทางการจัดทำ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

๑. กรอบปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด ๓ แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี **ข้อ ๑๑** ให้มหาวิทยาลัยจัดทำนโยบายการจัดทำงบประมาณ งบประมาณรายรับ งบประมาณรายจ่าย ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และองค์ประกอบอื่นตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี **ข้อ ๑๒** ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นระบบ สมดุล โดยจะตั้งงบประมาณรายจ่ายสูงกว่างบประมาณรายรับมิได้ **ข้อ ๑๓** ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี

สรุปปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

ช่วงเวลา	กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๙ (นโยบายและปฏิทิน)	จัดทำและเสนอ (ร่าง) ปฏิทิน นโยบาย หลักเกณฑ์การจัดทำ งบประมาณต่อเสนอคกก. กบม. (๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙) และ สภามหาวิทยาลัย (๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙) แจ้งเวียนทุกส่วน งาน (เปิดระบบ Annual Planning รับข้อมูลเบื้องต้น)	กองแผนงาน / กบม. / สภา ม.
ช่วงที่ ๒ มิ.ย.- ก.ค. ๒๕๖๙ (กรอบวงเงิน)	ชี้แจงนโยบายฯ แก่ส่วนงาน จัดทำงบประมาณรายรับ งบประมาณรายจ่าย ฐานะทางการเงิน เสนอต่อคกก.กบม. (๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙) และสภามหาวิทยาลัย (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙)	กองแผนงาน / ส่วนงาน/กบม. / สภา ม.
ช่วงที่ ๓ ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๙ (จัดทำและนำเสนอ แผน)	ส่วนงานจัดทำแผนในระบบ Annual Planning ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการประจำส่วนงาน กองแผนงานรวบรวม และวิเคราะห์ เสนอต่อคกก.กบม. พิจารณากลับกรองให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณ รายจ่ายประจำปี จำนวน ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๔ สิงหาคม และ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อให้ส่วนงานนำไปปรับปรุงตาม ข้อเสนอแนะ	ส่วนงาน / กองแผนงาน / กบม.
ช่วงที่ ๔ ก.ย. ๒๕๖๙ (รวบรวมและอนุมัติ)	เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๙) เชื่อมโยงและตรวจสอบข้อมูลในระบบ Annual Planning และระบบ UBUFMIS /อนุมัติงบในระบบ UBUFMIS ตามที่ สภามหาวิทยาลัยแจ้งเวียนทุกส่วนงาน	กองแผนงาน / กองคลัง / สภา ม.

ช่วงที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป (ดำเนินการ และติดตาม)	ส่วนงานดำเนินงานตามแผนฯ รายงานผลการดำเนินงาน/ผล การใช้จ่ายรายไตรมาส ทบทวนแผนและรายงานสภา มหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ส่วนงาน / กองแผนงาน /กบม. / สภา ม.
---	---	--

๒. นโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีและแผน งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. นโยบายการจัดทำงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะเป็น “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” โดยมีอำนาจและความคล่องตัว ในการบริหารจัดการด้านวิชาการ การเงิน งบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารทรัพย์สินมากยิ่งขึ้น ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการตรวจสอบได้ตามกฎหมายและหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ นับเป็นปีงบประมาณเต็มปีแรกภายใต้สถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึง เป็นช่วงเปลี่ยนผ่านสำคัญของมหาวิทยาลัยในการกำหนดทิศทางการบริหารงบประมาณและการเงิน เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงทางการคลังของมหาวิทยาลัยในระยะยาว รองรับการกิจด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

การจัดทำงบประมาณแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงมุ่งเน้นการเชื่อมโยงการจัดสรรทรัพยากรกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นโยบายสภามหาวิทยาลัย แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒) ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ นโยบายด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ ยั่งยืน (SDGs) เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังต้องเผชิญกับบริบทการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งจากสถานะเศรษฐกิจโลก ความผันผวนด้านภูมิรัฐศาสตร์ การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การแข่งขันด้านอุดมศึกษาที่รุนแรงมากขึ้น ตลอดจนข้อจำกัดด้านงบประมาณ ภาครัฐ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว ดังนั้น การจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงต้องให้ความสำคัญกับ

๑. การบริหารงบประมาณแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์
๒. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. การบริหารความเสี่ยงทางการเงินและการรักษาเสถียรภาพทางการคลัง
๔. การเพิ่มศักยภาพการหารายได้และการพึ่งพาตนเอง
๕. การปรับโครงสร้างค่าใช้จ่ายให้เหมาะสมกับบริบทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
๖. การสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศและภูมิภาค
๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการดิจิทัลและการประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและการบริหาร งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองแผนงานจึงกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการจัดทำงบประมาณฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนงานใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความโปร่งใส และสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ได้ อย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ สถานการณ์และแนวโน้ม

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในฐานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กำลังเผชิญกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเงิน สังคม เทคโนโลยี การเมืองระหว่างประเทศ และโครงสร้างประชากร ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับตัวเชิงยุทธศาสตร์และบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยในระยะยาว

๒.๑ สถานการณ์เศรษฐกิจและภูมิรัฐศาสตร์โลก

เศรษฐกิจโลกยังคงมีความผันผวนจากความขัดแย้งด้านภูมิรัฐศาสตร์ การแข่งขันทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศมหาอำนาจ ความไม่แน่นอนด้านห่วงโซ่อุปทานโลก ความผันผวนของราคาพลังงาน อัตราเงินเฟ้อ และแนวโน้มอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลก ส่งผลให้หลายประเทศใช้นโยบายการคลังอย่างระมัดระวัง รวมถึงประเทศไทยที่มีข้อจำกัดด้านฐานะทางการคลังและภาระหนี้สาธารณะที่อยู่ในระดับสูง

สถานการณ์ดังกล่าวส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณภาครัฐให้กับสถาบันอุดมศึกษา โดยงบประมาณแผ่นดินมีแนวโน้มเติบโตจำกัดหรือทรงตัว ขณะที่ต้นทุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าสาธารณูปโภค ค่าระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และต้นทุนด้านการจัดการศึกษา

๒.๒ สถานการณ์ด้านอุดมศึกษาและโครงสร้างประชากร

ประเทศไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) และมีแนวโน้มจำนวนประชากรวัยเรียนลดลงต่อเนื่อง ส่งผลให้การแข่งขันในการรับนักศึกษาใหม่ของสถาบันอุดมศึกษาทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยภูมิภาคที่พึ่งพารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นสัดส่วนสูง

ขณะเดียวกัน พฤติกรรมผู้เรียนเปลี่ยนแปลงไปสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) การเรียนรู้ระยะสั้น การเรียนออนไลน์ การสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรที่ตอบสนองต่อทักษะแห่งอนาคต ทำให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องปรับรูปแบบการจัดการศึกษา หลักสูตร และระบบบริการทางการศึกษาให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น

๒.๓ สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI)

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะ AI และระบบดิจิทัล ส่งผลต่อรูปแบบการจัดการศึกษา การบริหารองค์กร การวิจัย และตลาดแรงงานอย่างมีนัยสำคัญ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ระบบข้อมูล การพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรและนักศึกษา รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพการศึกษาและการบริการ

๒.๔ สถานการณ์ด้านการเงินและรายได้ของมหาวิทยาลัย

โครงสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังคงพึ่งพารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นสัดส่วนหลัก ขณะที่สัดส่วนงบประมาณแผ่นดินเมื่อเทียบกับรายรับรวมมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ ๔๔.๒๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เหลือร้อยละ ๓๘.๑๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในขณะเดียวกัน ภาระค่าใช้จ่ายประจำของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะ

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรและสวัสดิการ
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคและพลังงาน
- ค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน

ส่งผลให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ ปรับโครงสร้างรายจ่าย และเพิ่มรายได้จากแหล่งอื่น เช่น

- งานวิจัยและนวัตกรรม
- บริการวิชาการ
- หลักสูตรระยะสั้นและหลักสูตรสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย
- การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินและสิทธิของมหาวิทยาลัย
- ความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม
- การลงทุนและกิจการเชิงพาณิชย์ที่เหมาะสม

๒.๕ แนวโน้มเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัวสูง (Agile University) ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีในการบริหารจัดการ เน้นการลงทุนที่ก่อให้เกิดผลตอบแทนเชิงยุทธศาสตร์ มีระบบติดตามประเมินผลที่ชัดเจน และบริหารทรัพยากรบนพื้นฐานของประสิทธิภาพและความคุ้มค่า การจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงต้องเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้สามารถ

- รักษาเสถียรภาพทางการเงิน
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- พัฒนาคุณภาพการศึกษาและงานวิจัย
- ยกระดับการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาพื้นที่และสังคม
- ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓ นโยบายการจัดทำงบประมาณ

๓.๑ นโยบายการจัดทำงบประมาณที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

การจัดทำงบประมาณให้ยึดเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย นโยบายสภามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการจัดสรรงบประมาณให้กับโครงการหรือกิจกรรมที่สามารถก่อให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่ชัดเจนต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ทุกส่วนงานต้องจัดลำดับความสำคัญของภารกิจและโครงการ โดยพิจารณาจากความจำเป็น ความคุ้มค่า ผลสัมฤทธิ์ และความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งต้องทบทวนภารกิจเดิมเพื่อลดความซ้ำซ้อนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

การจัดสรรงบประมาณให้คำนึงถึงศักยภาพ ผลการดำเนินงาน ความสามารถในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และแนวโน้มการพัฒนาของแต่ละส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๒ นโยบายการรักษาเสถียรภาพทางการเงินและวินัยทางการคลัง

มหาวิทยาลัยและทุกส่วนงานต้องบริหารงบประมาณด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และคำนึงถึงความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว โดยควบคุมค่าใช้จ่ายประจำให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และหลีกเลี่ยงการก่อภาระผูกพันที่เกินศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย

การจัดทำงบประมาณต้องคำนึงถึงสภาพคล่องทางการเงิน ภาระผูกพันในอนาคต การบริหารเงินรายได้เหลือจ่ายสะสม การสำรองเงินเพื่อรองรับความเสี่ยง และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและนโยบายภาครัฐ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะส่งเสริมการจัดทำประมาณการฐานะทางการเงินและการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว เพื่อใช้ประกอบการกำหนดนโยบายและการบริหารงบประมาณในอนาคต

๓.๓ นโยบายการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนให้ทุกส่วนงานเพิ่มศักยภาพในการหารายได้จากแหล่งทุนภายนอก และลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินและค่าธรรมเนียมการศึกษาเพียงอย่างเดียว โดยส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและการเรียนรู้ตลอดชีวิต การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินและสิทธิทางปัญญา

ตลอดจน...

ตลอดจนการสร้างร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ และการพัฒนาความเป็นเลิศเฉพาะด้านของคณะและส่วนงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม เสริมสร้างภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัย

๓.๔ นโยบายการบริหารทรัพยากร การลงทุน และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่า

มหาวิทยาลัยและทุกส่วนงานต้องบริหารทรัพยากร งบประมาณ อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ ระบบสารสนเทศ และโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างส่วนงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการลงทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยโดยรวม

การจัดทำโครงการลงทุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องพิจารณาความจำเป็น ความพร้อมในการใช้งาน ความคุ้มค่า ผลกระทบด้านภาระค่าใช้จ่ายในอนาคต และความสามารถในการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างรอบคอบ

การเสนอตั้งงบประมาณ จึงควรมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ ความเสี่ยง และแผนการใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพิ่มศักยภาพการแข่งขัน หรือสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มให้แก่มหาวิทยาลัยในระยะยาว อีกทั้งควรมีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการใช้ประโยชน์ภายหลังการดำเนินงาน เพื่อประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพของการลงทุนอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ นโยบายการพัฒนาระบบดิจิทัล ข้อมูลสารสนเทศ และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)

มหาวิทยาลัยสนับสนุนการพัฒนา ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการบริหารจัดการ การเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย

มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับการจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านงบประมาณ การเงิน และการดำเนินงานให้มีความถูกต้อง ทันสมัย เชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันได้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ วางแผน และติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย

การจัดทำงบประมาณด้านบุคลากรต้องคำนึงถึงความเหมาะสม ความจำเป็น และความสามารถในการรองรับภาระค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยในระยะยาว โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และภาระผูกพันที่เพิ่มขึ้นภายหลังการเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มหาวิทยาลัยจะส่งเสริมการบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพและการรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันและคุณภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

๓.๗ นโยบายการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการศึกษาที่ตอบสนองต่ออนาคต

มหาวิทยาลัยสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่น ทันสมัย และตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรสหวิทยาการ หลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะ และรูปแบบการเรียนรู้ที่รองรับผู้เรียนทุกช่วงวัย เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาและสร้างฐานนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัย อีกทั้งตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ ชุมชน ภาคการผลิต และภาคบริการของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เพื่อเสริมสร้างบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาพื้นที่และสังคม

๓.๘ นโยบายธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง

การจัดทำและบริหารงบประมาณต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีระบบติดตามประเมินผลที่ชัดเจน

ทุกโครงการและกิจกรรมต้องกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน งบประมาณ การลงทุน และการดำเนินงาน เพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต

๒. หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดทำงบประมาณ และแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย

๒.๑ หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่าย

- ๑) หลักความสมดุล (Balanced) งบประมาณรายจ่ายต้องไม่เกินงบประมาณรายรับ หากรายรับต่ำกว่ารายจ่าย ให้พิจารณานำเงินรายได้เหลือจ่ายสะสมมาสมทบ ตามหลักเกณฑ์ในข้อบังคับฯ
- ๒) หลักความสอดคล้อง (Alignment) งบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนกลยุทธ์ของส่วนงาน และวัตถุประสงค์ของรายรับแต่ละประเภท
- ๓) หลักความคุ้มค่าและประสิทธิภาพ (Value for Money) คำนึงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ
- ๔) หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) มีการเปิดเผยข้อมูลและจัดทำรายงานเป็นระบบ
- ๕) หลักการมีส่วนร่วม (Participatory) ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย
- ๖) หลักการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Results-Based) มีตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และการประเมินผลที่ชัดเจน
- ๗) หลักความระมัดระวังการผูกพัน (Fiscal Prudence) ต้องไม่ก่อให้เกิดภาระผูกพันทางการงบประมาณเกินกว่าศักยภาพการหารายได้ของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน

๒.๒ แนวทางการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้

การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้พิจารณาให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยยึดถือนโยบายและหลักการที่ตราไว้ใน **ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙** ว่า

“เงินรายได้” หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ เงินอุดหนุนวิจัย เงินอุดหนุนการบริการวิชาการ และเงินอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย จำแนกตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
- ๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมาย
- ๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
- ๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น
- ๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน
- ๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมทุน
- ๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแลใช้หรือจัดหาประโยชน์
- ๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

ดังนั้น จึงจำแนกแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี (เงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานประมาณ) จัดสรรดังนี้

(๑) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

(๑.๑) เงินเดือนและค่าจ้างประจำ จัดสรรให้แต่ละหน่วยงานตามประมาณการรายจ่ายประจำขั้นต่ำ

(๑.๒) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร จัดสรรเข้ากองทุนบุคลากร

(๒) งบประมาณอุดหนุน...

(๒) งบเงินอุดหนุน

(๒.๑) เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายดำเนินงาน: ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายสอย (ค่าเช่าทรัพย์สิน) และค่าสาธารณูปโภค ดังนี้

(๒.๑.๑) ค่าใช้จ่ายสอย

(๒.๑.๒) ค่าเช่าทรัพย์สิน : จัดสรรให้คณะเภสัชศาสตร์ ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(๒.๑.๓) ค่าสาธารณูปโภค : จัดสรรให้เป็นค่าสาธารณูปโภคส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

(๒.๒) เงินอุดหนุนงบลงทุน : ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๒.๒.๑) ค่าครุภัณฑ์ : จัดสรรให้ส่วนงาน ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

(๒.๒.๓) ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง : จัดสรรให้ส่วนงาน ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

(๒.๓) เงินอุดหนุนบริการวิชาการ : จัดสรรให้ส่วนงานตามที่สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ จัดสรร

(๓) โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม: จัดสรรให้คณะพยาบาลศาสตร์ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

(๔) โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม : จัดสรรให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

(๕) โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข : จัดสรรให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

(๖) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน : จัดสรรให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ

๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมาย จัดสรรให้ส่วนงานตามกรอบงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร

๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้แก่มหาวิทยาลัย จัดสรรให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานตามกรอบงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร

๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น จัดสรรให้กองทุน

๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๑) เงินค่าหน่วยกิตที่เรียกเก็บจากนักศึกษา ให้จัดสรรดังนี้

- ระดับปริญญาตรี จัดสรรตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระดับบัณฑิตศึกษา จัดสรรตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมทุน จัดสรรให้มหาวิทยาลัย

๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแลใช้หรือจัดหาประโยชน์ จัดสรรให้มหาวิทยาลัย

๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น จัดสรรให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

๒.๓ แนวทางการจัดทำงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายบังเกิดผลสมบูรณ์ตามเจตนารมณ์ที่ตราไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

๑) ประมาณการค่าใช้จ่ายประจำปีขึ้นต่ำไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ก่อนพิจารณาตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายสำหรับโครงการ/กิจกรรมอื่นๆ

(๑) งบบุคลากร...

(๑) งบบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับบุคลากร เพื่อจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเข้ากองทุนบุคลากร

(๑.๑) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กองทุนกำหนด

(๒) ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน

(๒.๑) ค่าสาธารณูปโภค ส่วนงานต้องตั้งแผนงบประมาณจ่ายไม่น้อยกว่าค่าใช้จ่ายจริงค่า

สาธารณูปโภคของปีที่ผ่านมา

(๒.๒) ค่าจ้างเหมาแม่บ้านทำความสะอาด

(๓) งบด้านการพัฒนานักศึกษา ค่าบำรุงกิจกรรมนักศึกษาและค่าบำรุงกีฬา ที่คณะ/วิทยาลัยได้รับการจัดสรรร้อยละ ๓๐ มหาวิทยาลัยร้อยละ ๗๐ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘.๑ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยที่ได้ จากค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาปกติ ตามข้อ ๕.๑ (๑) ข้อ ๕.๑ (๒) และข้อ ๖.๑ (๑) จัดสรร ตาม (๔) ค่าบำรุงกิจการนักศึกษา จำนวน ๒๐๐ บาท

๒) เพื่อนำมาสมทบเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี (เงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานประมาณ) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่งบประมาณแผ่นดินไม่อาจจัดสรรให้ได้ หรือจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอน การสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย การบริหารและสวัสดิการ

๓) การจัดทำงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อดำเนินโครงการบริการวิชาการและโครงการวิจัยให้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

๔) ค่าจ้างชั่วคราว เป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังแล้ว โดยส่วนงาน ที่มีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราวจัดทำเหตุผลความจำเป็น ภาระงานของแต่ละอัตรา และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี (กรณี อัตรารักษา) โดยอัตราค่าจ้างและระยะเวลาในการจ้างให้อยู่ในกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕) ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้ส่วนงานใช้จ่ายเงินรายได้ในการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ที่ดิน และ สิ่งก่อสร้าง กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเท่านั้น

๖) การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ให้งดเว้นการตั้งงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับการศึกษาดูงาน โดยเฉพาะการไปดูงานต่างประเทศจนกว่าสถานการณ์ด้านพลังงานจะคลี่คลาย (ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือเวียน ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๘๔ ลง วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง “ขอให้งดเว้นการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ” และหนังสือเวียน ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๐/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง “เรื่อง ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เว้นแต่จะได้มีการประชุมตามพันธกรณี (ข้อผูกพันหรือ หน้าที่ที่บุคคล หน่วยงาน หรือรัฐ ต้องปฏิบัติตาม อันเกิดจากกฎหมาย ข้อตกลง สัญญา หรือความร่วมมือที่ได้ตกลงไว้) หรือความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นภารกิจที่มีผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ หรือภารกิจสำคัญ เร่งด่วนของทางมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่สามารถงดได้โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๗) การใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม ให้ใช้ได้ตาม ข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย วิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘) จัดสรรเป็นเงินสำรองจ่ายทั่วไปของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน อาจตั้งงบประมาณรายจ่าย จำนวนไม่เกินร้อยละห้าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานเป็นเงินสำรองจ่าย เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายสำหรับรายจ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณและไม่ได้กำหนดไว้ในแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีก็ได้

๙) จัดสรร...

๙) จัดสรรเป็นเงินทุนสำรองของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของรายรับทั้งหมด ซึ่งไม่รวมถึงเงินรายรับที่มีเงื่อนไขต้องใช้จ่ายเต็มยอดและ/หรือมีเงื่อนไขที่ต้องจ่ายคืน ทั้งนี้ เพื่อรักษาฐานะและเสถียรภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย (เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นเงินสำรองมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑)

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำนโยบายการจัดทำงบประมาณ งบประมาณรายรับ งบประมาณรายจ่าย ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และองค์ประกอบอื่นตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. นโยบาย หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดทำงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. เห็นชอบนโยบาย หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดทำงบประมาณและการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๑.๒.๔ การจัดตั้งวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการตลาด นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการปรับสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยบริหารงานได้อย่างคล่องตัว และสามารถนำองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา มาสร้างรายได้เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักได้อย่างยั่งยืน สภามหาวิทยาลัยจึงได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา งานวิจัย นวัตกรรม เทคโนโลยี งานสร้างสรรค์ ทรัพย์สินทางปัญญา ผลิตภัณฑ์ และการบริการของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงธุรกิจ เพื่อให้เกิดรายได้เป็นทุนสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ อย่างมีระเบียบเรียบร้อย และให้มีคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ เป็นกลไกกำกับดูแลระดับสูง แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย (ข้อ ๑๓) มีอำนาจหน้าที่กำกับและอภิบาลการดำเนินงานกิจการตามวัตถุประสงค์ (ข้อ ๑๕)

ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจัดตั้งวิสาหกิจ เพื่อดำเนินกิจการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และวัตถุประสงค์ของข้อบังคับ (ข้อ ๕) โดยมหาวิทยาลัย จะต้องจัดทำรายงานโดยขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา (ข้อ ๗) ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องครอบคลุมสาระสำคัญอย่างน้อย ๕ ด้าน ได้แก่ เหตุผลและวัตถุประสงค์ ส่วนงานที่รับผิดชอบ ความเป็นไปได้ด้านเทคนิค ด้านการตลาดและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารองค์กร และด้านบริหารความเสี่ยง และเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว ให้มหาวิทยาลัยประกาศจัดตั้งวิสาหกิจ (ข้อ ๘)

คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาแนวทางการให้ความเห็นชอบข้อเสนอเชิงหลักการและข้อเสนอการจัดตั้งวิสาหกิจ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้ง รวม ยุบเลิก และการแบ่งโครงสร้างภายในวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๙ และมีมติเห็นชอบรายงานการจัดตั้งวิสาหกิจ จำนวน ๓ วิสาหกิจดังต่อไปนี้

(๑) ศูนย์นวัตกรรม...

(๑) ศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Innovation Center for Academic Services of Ubon Ratchathani University)

(๒) อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Science and Innovation Park of Ubon Ratchathani University)

(๓) หน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Unit for Validation and Verification of Carbon Credit & Climate Change, Ubon Ratchathani University)

โดยในแต่ละวิชาศึกษามีหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ ประเภทของวิชาศึกษา ส่วนงานในมหาวิทยาลัย ที่บริหารจัดการหรือกำกับดูแลวิชาศึกษา รายละเอียดในกิจการของวิชาศึกษา โดยสังเขปดังนี้

๑.๑ ศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Innovation Center for Academic Services of Ubon Ratchathani University)

ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มุ่งเน้นการตลาดเชิงรุก (Proactive Strategic Marketing Unit) เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ งานวิจัย บริการวิชาการ และหลักสูตรระยะสั้นของมหาวิทยาลัย รวมถึงการสร้างรายได้เชิงรุกผ่านการให้บริการวิชาการแบบครบวงจร (One Stop Service) ผลักดันเศรษฐกิจฐานองค์ความรู้และบริการของมหาวิทยาลัยกว่า ๘๐ บริการ ส่งการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำรายได้มาสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย จึงได้เสนอจัดตั้ง “ศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” เป็นวิชาศึกษา สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) และตอบสนองนโยบายระดับชาติที่ ต้องการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อยกระดับทักษะ (Upskill/Reskill/Newskill) ของคนทุกช่วงวัย

วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อพัฒนาการตลาด วิชาศึกษา และการสร้างรายได้เชิงรุกของมหาวิทยาลัย ๒. พัฒนาและจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อสร้างรายได้ผ่าน UBU Academy และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ๓. พัฒนานวัตกรรมบริการแบบ One Stop Service ให้บริการครบวงจรในการบริหารโครงการบริการวิชาการ วิจัย และศูนย์ทดสอบต่าง ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย ๔. แสวงหาความร่วมมือและเครือข่ายเพื่อสร้างฐานลูกค้า ๕. ปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายวิชาศึกษาของมหาวิทยาลัย*
สังกัด	สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นส่วนงานที่มหาวิทยาลัยจะมอบอำนาจให้บริหารจัดการวิชาศึกษา
ประเภทวิชาศึกษา (แหล่งรายได้)	บริการวิชาการ และการเป็นหน่วยงานการตลาดเชิงรุกของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วยผลิตภัณฑ์และบริการหลัก ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. บริการการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น ทั้งนี้รวมถึงการจัดอภิปราย บรรยาย อบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการ หรือกิจกรรมทางวิชาการ ๒. บริการให้คำปรึกษา/ทดสอบมาตรฐาน/ศูนย์ทดสอบ ทั้งนี้ให้รวมถึงทดสอบ จัดสอบ ตรวจสอบ และงานที่ปรึกษาหรือให้คำปรึกษาทางวิชาการ ทางเทคนิค หรือทางวิชาชีพ ๓. การบริหารโครงการบริการวิชาการ โครงการวิจัย หรือโครงการบริการวิชาการในลักษณะอื่น รวมถึงงานค้นคว้า สํารวจ วิเคราะห์ วางระบบ วางแผน ออกแบบประดิษฐ์ งานเขียนหรืองานแปลทางวิชาการ

	<p>๔. บริการผลิตสื่อการตลาดครบวงจร (IMC) ทั้งนี้ให้รวมถึง เช่น โฆษณา การประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมการขาย การตลาดทางตรง สื่อดิจิทัล การจัดสื่อกิจกรรม และการขายตรงโดยพนักงาน เพื่อส่งสารสื่อถึงผู้รับบริการ</p> <p>๕. บริการการจัดประชุม/ให้เช่าห้องประชุม/สัมมนา/อบรม ณ อาคาร UBU Academy</p>
--	--

รายงานการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๘ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้วิเคราะห์ความเป็นไปได้และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน และเห็นชอบรายงานการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑.๒ อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Science and Innovation Park of Ubon Ratchathani University)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ คือ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) ภายใต้ นโยบาย พลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย การวิจัยประยุกต์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาคการผลิตและสังคม มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์ และเครือข่ายภาคอุตสาหกรรม ประกอบกับภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังขาดหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่เป็นตัวกลางเชื่อมโยงงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยสู่การใช้งานเชิงพาณิชย์ จึงได้เสนอขอจัดตั้ง "อุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี" (Science and Innovation Park of Ubon Ratchathani University) เป็นวิสาหกิจ สอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) และนโยบาย BCG Economy ของประเทศ

วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บริหารจัดการและส่งเสริมการนำผลงานวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ๒. สร้างและส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการในหมู่นักศึกษาและศิษย์เก่า ๓. บ่มเพาะและเร่งรัดให้เกิดวิสาหกิจหรือผู้ประกอบการใหม่ที่นำนวัตกรรมและผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ ๔. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ โรงงานต้นแบบ (หลังที่ ๑ และ ๒) และอาคารพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม ๕. ให้บริการวิชาการด้านทรัพย์สินทางปัญญา การออกแบบนวัตกรรม การฝึกอบรม การวิจัยและพัฒนา และการผลิตสินค้า ๖. เชื่อมโยงและสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน
สังกัด	สำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นส่วนงานที่มหาวิทยาลัยจะมอบอำนาจให้บริหารจัดการวิสาหกิจ
ประเภทวิสาหกิจ (แหล่งรายได้)	<p>บริการวิชาการ / ผลิตและจำหน่ายสินค้า / วิจัยและพัฒนา (ผสมผสาน) ด้วยผลิตภัณฑ์/บริการหลัก ๙ กลุ่ม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การพัฒนานักศึกษาผู้ประกอบการ (กลุ่มเป้าหมาย: นักศึกษาและศิษย์เก่า) ๒. การบ่มเพาะธุรกิจและเร่งรัดธุรกิจ (Startup / Spinoff / SME / SE)

	๓. การบริการวิชาการ การบริการวิจัยและพัฒนา (หน่วยงานรัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ) ๔. การออกแบบผลิตภัณฑ์ สื่อ และบริการจัดกิจกรรมด้านการตลาด ๕. การฝึกอบรม (หน่วยงานรัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไป) ๖. การพัฒนา แปรรูปและผลิตผลิตภัณฑ์ (ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไป นักวิจัย) ๗. การบริการเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ของโรงงานต้นแบบ ๘. การให้บริการพื้นที่ของอาคารพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม (Office / Co-working / Lab / Meeting) ๙. ผลิตภัณฑ์แปรรูปด้านอาหาร เครื่องดื่ม และอื่นๆ
--	--

รายงานการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้วิเคราะห์ความเป็นไปได้และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน และเห็นชอบรายงานการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นวิสาหกิจ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑.๓ หน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (Unit for Validation and Verification of Carbon Credit & Climate Change of Ubon Ratchathani University)

ปัจจุบันนโยบายเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและการจัดการก๊าซเรือนกระจกมีความสำคัญระดับสากล ภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานรัฐต้องการที่ปรึกษาและการตรวจสอบมาตรฐาน ISO ๑๔๐๖๕ เพื่อพัฒนาโครงการคาร์บอนเครดิต (T-VER) และจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (CFO/CFP) แต่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังขาดหน่วยงานที่ให้บริการแบบครบวงจรและได้รับการรับรองมาตรฐานสากล คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้เสนอขอจัดตั้ง "หน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี" (Unit for Validation and Verification of Carbon Credit & Climate Change, Ubon Ratchathani University) เป็นวิสาหกิจ โดยสอดคล้องกับนโยบายสภามหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙) และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) ที่มุ่งเน้นการหารายได้จากช่องทางอื่นนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา ทั้งยังสนับสนุนเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero ของประเทศ

วัตถุประสงค์	๑. จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบความใช้ได้และทวนสอบก๊าซเรือนกระจก ตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล ISO ๑๔๐๖๕ และ ISO/IEC ๑๗๐๒๙ เพื่อยื่นขอการรับรองจาก สมอ. ๒. ให้บริการวิชาชีพและที่ปรึกษาด้านคาร์บอนเครดิต คาร์บอนฟุตพริ้นท์ และการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมืออาชีพ ๓. เป็นแหล่งส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยของคณาจารย์และนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ๔. เป็นกลไกสนับสนุนภาคส่วนต่างๆ ในภูมิภาค ทั้งภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และชุมชน ในการลดก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานประเทศไทยและสากล
สังกัด	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นส่วนงานที่มหาวิทยาลัยจะมอบอำนาจให้บริหารจัดการวิสาหกิจ

ประเภทวิสาหกิจ (แหล่งรายได้)	บริการวิชาการ และวิจัยและพัฒนา ผ่านบริการหลัก ๓ กลุ่ม ดังนี้ ๑. บริการตรวจสอบความใช้ได้ (Validation) และทวนสอบ (Verification) ก๊าซเรือนกระจก ตามมาตรฐาน ISO ๑๔๐๖๕ และ ISO/IEC ๑๗๐๒๙ ๒. บริการที่ปรึกษาคาร์บอนฟุตพริ้นท์/คาร์บอนเครดิต ๓. หลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ
---	---

รายงานการจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้วิเคราะห์ความเป็นไปได้และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน และเห็นชอบรายงานการจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นวิสาหกิจ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. อนุมัติจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และขออนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. อนุมัติจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และขออนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. อนุมัติจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และขออนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการจัดตั้งหรือที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเจ้าของโครงการจัดตั้งวิสาหกิจทั้ง ๓ หน่วย เร่งปรับปรุงแผนธุรกิจ (Business Plan) และแผนการเงิน (Financial Plan) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายอย่างครบถ้วน: โดยจัดทำรายงานความเป็นไปได้และระบบตรวจสอบความสมบูรณ์ (Checklist) ตามเงื่อนไขข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ด้านก่อนการออกประกาศจัดตั้ง โดยเฉพาะด้านการเงินที่ต้องแจกแจงโครงสร้างต้นทุน (ค่าบุคลากร ค่าสำนักงาน ค่าดำเนินการ) ให้สอดคล้องกับข้อเสนอโครงการ มีแผนการตลาดเชิงรุกที่ท้าทาย (Aggressive Plan) และแผนทางออก (Exit Plan) เพื่อเป็นมาตรฐานในการถ่วงดุลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานในระยะต่อไป

๒. มอบมหาวิทยาลัยกำหนดกลไกการบริหารจัดการรายได้จากหน่วยวิสาหกิจเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีกลไกการหักเก็บค่าธรรมเนียมสถาบัน (Overhead Cost)

จากงบประมาณ...

จากงบประมาณโครงการที่วิสาหกิจได้รับเพื่อเป็นรายได้โดยตรงของมหาวิทยาลัย ขณะเดียวกัน ให้วางระบบการนำงบประมาณและทรัพยากรส่วนที่เหลือไปบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการออกแบบกิจกรรมเชิงบูรณาการร่วมกับพันธกิจหลัก เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เข้าร่วมเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติงาน หรือทำ Workshop ในสถานการณ์จริง อันเป็นการปรับเปลี่ยนบทบาทจากการพึ่งพารายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาไปสู่รายได้จากฐานบริการวิชาการและงานวิจัยอย่างเป็นระบบ

๓. มอบมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ จัดวางระบบการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ และการสร้างเครือข่าย โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายพันธมิตรและคู่ความร่วมมือกับภาคเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรม และ Startup ตั้งแต่ระยะเริ่มแรกเพื่อร่วมลงทุนและพัฒนาโจทย์แก้ปัญหาร่วมกัน ตลอดจนยึดหลักการระดมและบริหารสินทรัพย์รวมถึงครุภัณฑ์ที่มีอยู่เดิมภายในมหาวิทยาลัยมาใช้ประโยชน์ให้คุ้มค่าสูงสุดในระยะเริ่มต้น (Mobilized Resources) เพื่อหลีกเลี่ยงการลงทุนขนาดใหญ่ที่ซ้ำซ้อน

๔. มอคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจเร่งรัดการปรับปรุงกฎระเบียบและการกำหนดกลไกการบริหารงานเพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวในเชิงธุรกิจ โดยกำหนดนโยบายที่ยืดหยุ่น ผ่อนปรน และสร้างสิ่งจูงใจ (Incentive) ที่เหมาะสม เพื่อดึงดูดผู้บริหารหน่วยวิสาหกิจที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและสามารถปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนวิสาหกิจได้อย่างเต็มเวลา (Full-time) เพื่อให้วิสาหกิจสามารถดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕. มอคณะวิทยาศาสตร์ ผู้เสนอจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เร่งดำเนินการเพื่อขอการรับรองมาตรฐานต่างๆ จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เพื่อบรรลุเงื่อนไขทางกฎหมายในการเป็นนิติบุคคลที่สามารถทำหน้าที่ในการทวนสอบก๊าซเรือนกระจก พร้อมทั้งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการขยายขอบข่ายการขึ้นทะเบียนวิสาหกิจในบัญชีข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลังในด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ เพื่อยกระดับความน่าเชื่อถือและเปิดโอกาสในการเข้าแข่งขันรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาขนาดใหญ่จากหน่วยงานภาครัฐระดับประเทศ

มติที่ประชุม

อนุมัติการจัดตั้งเป็นวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๓ ประเด็น

ดังนี้

๑. อนุมัติจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และอนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของศูนย์นวัตกรรมบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. อนุมัติจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และอนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของอุทยานวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓. อนุมัติจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นวิสาหกิจ และอนุมัติให้โอนบรรดากิจการ กิจกรรม โครงการ ทรัพย์สิน งบประมาณ สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน บุคลากร และอัตรากำลังตลอดจนสิ่งอื่นใดซึ่งเป็นของโครงการจัดตั้งหรือที่ เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีความเกี่ยวข้องซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันมาเป็นของหน่วยประเมินด้านคาร์บอนเครดิตและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มอบมหาวิทยาลัย...

มอชมหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ คณะวิทยาศาสตร์ และหน่วยวิสาหกิจของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ (ขออนุมัติครั้งที่ ๒/๒๕๖๙)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียน นักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับอนุปริญญา ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวด ๑๓ ข้อ ๕๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ และระดับปริญญาตรีตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ใน หมวดที่ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการประจำคณะสังกัดของผู้สำเร็จ การศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นชอบการ สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๓๙๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๒,๓๙๑ คน จำแนกตามระดับการศึกษา ปีการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา และสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

๑. ระดับอนุปริญญา จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน จำแนกตามคณะได้ดังนี้

๑.๑.๑ คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ การชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาดังเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระนี้ (เอกสารแนบที่ ๔.๑)

๒. ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒,๓๙๐ คน ดังนี้

๒.๑ สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน จำแนกตามคณะได้ดังนี้

๒.๑.๑ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา การออกแบบ วิชาเอกการออกแบบสิ่งทอและแฟชั่น จำนวน ๑ คน

๒.๒ สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๔๕๔ คน จำแนกตามคณะได้ดังนี้

๒.๒.๑ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒๘๗ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา คณิตศาสตร์ จำนวน ๒ คน

(๒) สาขาวิชา เคมี จำนวน ๑๘ คน

(๓) สาขาวิชา จุลชีววิทยา จำนวน ๔๙ คน

(๔) สาขาวิชา ชีววิทยา จำนวน ๒๐ คน

(๕) สาขาวิชา เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์ จำนวน ๑๑ คน

(๖) สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิชาเอกเทคโนโลยีเกมและการผลิตดิจิทัลคอนเทนต์ จำนวน ๑๙ คน

(๗) สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิชาเอกเทคโนโลยีเครือข่ายและความมั่นคงทางไซเบอร์ จำนวน ๑๖ คน

(๘) สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วิชาเอกเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๒๔ คน

(๙) สาขาวิชา...

(๙) สาขาวิชา ฟิสิกส์ชีวการแพทย์	จำนวน	๓๖ คน
(๑๐) สาขาวิชา วิทยาการข้อมูลและนวัตกรรมซอฟต์แวร์	จำนวน	๓๓ คน
(๑๑) สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์	จำนวน	๒ คน
(๑๒) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	จำนวน	๑๔ คน
(๑๓) สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	จำนวน	๔๓ คน
๒.๒.๒ คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๗๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
(๑) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกประมง	จำนวน	๗ คน
(๒) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชไร่	จำนวน	๙ คน
(๓) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชสวน	จำนวน	๑๖ คน
(๔) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกสัตวศาสตร์	จำนวน	๗ คน
(๕) สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร	จำนวน	๓๔ คน
๒.๒.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓๓๖ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
(๑) สาขาวิชา วิศวกรรมเคมี	จำนวน	๒๕ คน
(๒) สาขาวิชา วิศวกรรมเคมีและชีวภาพ	จำนวน	๒ คน
(๓) สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	จำนวน	๖๐ คน
(๔) สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	จำนวน	๘๑ คน
(๕) สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา	จำนวน	๗๖ คน
(๖) สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๑๓ คน
(๗) สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม	จำนวน	๗๙ คน
๒.๒.๔ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๓๖๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
(๑) สาขาวิชา การจัดการการท่องเที่ยวและบริการ	จำนวน	๕๔ คน
(๒) สาขาวิชา การพัฒนาสังคม	จำนวน	๑ คน
(๓) สาขาวิชา นวัตกรรมจัดการมรดกทางวัฒนธรรม	จำนวน	๓ คน
(๔) สาขาวิชา นวัตกรรมพัฒนาสังคม	จำนวน	๒๐ คน
(๕) สาขาวิชา นิเทศศาสตร์	จำนวน	๔๕ คน
(๖) สาขาวิชา ภาษาจีนและการสื่อสาร	จำนวน	๕๗ คน
(๗) สาขาวิชา ภาษาญี่ปุ่นและการสื่อสาร	จำนวน	๔๗ คน
(๘) สาขาวิชา ภาษาไทยและการสื่อสาร	จำนวน	๔๓ คน
(๙) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อธุรกิจในยุคดิจิทัล (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	จำนวน	๒๒ คน
(๑๐) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร	จำนวน	๗๑ คน
๒.๒.๕ คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑๑๕ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
(๑) สาขาวิชา – (เภสัชศาสตรบัณฑิต)	จำนวน	๒ คน
(๒) สาขาวิชา – (เภสัชศาสตรบัณฑิต) วิชาเอกการบริหาร ทางเภสัชกรรม	จำนวน	๘๘ คน
(๓) สาขาวิชา – (เภสัชศาสตรบัณฑิต) วิชาเอกเภสัชกรรมอุตสาหกรรม	จำนวน	๒๕ คน

๒.๒.๖ คณะบริหารศาสตร์...

๒.๒.๖ คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๕๔๘ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา - (บัญชีบัณฑิต)	จำนวน ๑๖๗ คน
(๒) สาขาวิชา การเงินและการลงทุน	จำนวน ๘๕ คน
(๓) สาขาวิชา การจัดการการโรงแรม	จำนวน ๖ คน
(๔) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ วิชาเอกการจัดการธุรกิจองค์กร	จำนวน ๙๑ คน
(๕) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ วิชาเอกการเป็นผู้ประกอบการ	จำนวน ๕๕ คน
(๖) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) วิชาเอกการค้าและการตลาดระหว่างประเทศ	จำนวน ๔ คน
(๗) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) วิชาเอกการจัดการโลจิสติกส์	จำนวน ๑๓ คน
(๘) สาขาวิชา การตลาด วิชาเอกการตลาด	จำนวน ๗ คน
(๙) สาขาวิชา การตลาด วิชาเอกการตลาดดิจิทัล	จำนวน ๑๐๕ คน
(๑๐) สาขาวิชา นวัตกรรมจัดการโรงแรมและการบริการ	จำนวน ๑๔ คน

๒.๒.๗ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๕ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา - (แพทยศาสตร์)	จำนวน ๔ คน
(๒) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์	จำนวน ๑ คน

๒.๒.๘ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๓๘ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา การออกแบบ วิชาเอกออกแบบสิ่งทอและแฟชั่น	จำนวน ๑ คน
(๒) สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน ๑ คน
(๓) สาขาวิชา ดิจิทัลอาร์ตและการออกแบบ	จำนวน ๑๒ คน
(๔) สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน ๒๔ คน

๒.๒.๙ คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๒๐๐ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา - (นิติศาสตรบัณฑิต)	จำนวน ๑๘๙ คน
(๒) สาขาวิชา นิติศาสตร์	จำนวน ๑๑ คน

๒.๒.๑๐ คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๓๒๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา การปกครอง	จำนวน ๑๓๐ คน
(๒) สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารท้องถิ่น	จำนวน ๕๒ คน
(๓) สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารรัฐกิจ	จำนวน ๑๔๒ คน

๒.๒.๑๑ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์	จำนวน ๑๐๐ คน
---------------------------	--------------

๒.๒.๑๒ คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา - (ศษ.บ.) วิชาเอกดนตรีศึกษา	จำนวน ๑ คน
(๒) สาขาวิชา - (ศษ.บ.) วิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน และระดับปริญญาตรี ๒,๓๙๐ คน จำแนกเป็นผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๓๘๙ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๒,๓๙๑ คน

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๒.๒ ขออนุมัติ...

๔.๒.๒ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ขออนุมัติครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียน นักศึกษาและประมวผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผ่านการรับรองการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะสังกัด ของผู้สำเร็จการศึกษา และผ่านความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๗ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๙ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๗ คน และระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ คน รวม ทั้งหมดจำนวน ๙ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๔/๒๕๖๗)

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๒.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ได้มีการ ประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นมา โดย ในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติฯ กำหนดให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและ กรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยนั้น ต่อมาสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ออก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งข้อ ๔ ของข้อบังคับกำหนดองค์ประกอบ โครงสร้างของคณะกรรมการสภาวิชาการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้ง ดังนี้

คณะกรรมการสภาวิชาการ

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (๑ คน)	ประธานกรรมการ
(๒) อธิการบดี	รองประธานกรรมการ
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (๖ คน)	กรรมการ
(๔) คณบดี (๓ คน)	กรรมการ
(๕) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้อธิการบดีเสนอตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการกองบริการการศึกษาหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไม่เกินสองคนเป็น ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ประธานกรรมการ และกรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

และตามข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๔ (๓) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการดีเด่น หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญในทางวิชาการขั้นสูงหรือมีประสบการณ์ในทางวิชาชีพ และ

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิกลุ่มสาขาวิชา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสภาวิชาการ เป็นไปตามข้อบังคับฉบับดังกล่าวกำหนดไว้ กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะ/วิทยาลัยเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๔(๓) และคนบตี ตามข้อ ๔(๔) เพื่อให้อธิการบดีเสนอตามคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง โดยเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๔(๓) ประกอบด้วย

๑.๑ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ๑) ศาสตราจารย์สุพจน์ หารหนองบัว
- ๒) รองศาสตราจารย์สิริ ชัยเสรี

๑.๒ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- ๑) รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ
- ๒) รองศาสตราจารย์ไพยม วงศ์วรวัฑฒ์

๑.๓ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- ๑) ศาสตราจารย์ชรินทร์ มั่งคั่ง
- ๒) รองศาสตราจารย์มันทนา สามารถ

๒. รายชื่อคนบตี ๓ คน ตามข้อ ๔(๔) ประกอบด้วย

- ๒.๑ คนบตีคณะวิทยาศาสตร์
- ๒.๒ คนบตีคณะพยาบาลศาสตร์
- ๒.๓ คนบตีคณะศิลปศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑ คน เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการ และพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และผู้แทนคนบตีเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณณรงค์ สาริสุต ประธานกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รองประธานกรรมการ

๓. ศาสตราจารย์สุพจน์ หารหนองบัว กรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๔. รองศาสตราจารย์สิริ...

๔. รองศาสตราจารย์สิริ ชัยเสรี ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๕. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๖. ศาสตราจารย์ชรินทร์ มั่งคั่ง ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๗. รองศาสตราจารย์ เกสัชกรหญิงโพยม วงศ์ภูวรักษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๘. รองศาสตราจารย์มันทนา สามารถ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๙. ศาสตราจารย์ศิริพร จึงสุทธิวงษ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมลักษณ์ เทพสุรียานนท์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย วงศ์รัักษ์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

๔.๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์

เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักสูตรเปิดการเรียนการสอนครั้งแรกตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม) รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ เปิดรับนักศึกษารุ่นแรกในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๔๘ ปรับปรุงหลักสูตรมาแล้ว ๓ ครั้ง ได้แก่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ มีนักศึกษาในหลักสูตรแล้วจำนวน ๑๕ รุ่น มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร รวมทั้งหมด ๑๕๓ คน และมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรแล้ว ๑๕ รุ่น จำนวน ๕๑ คน

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นหลักสูตรระดับปริญญาโท พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งผลิตมหาบัณฑิตให้เป็นวิศวกรโยธาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง บูรณาการองค์ความรู้และงานวิจัยเชิงลึก ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ปลอดภัย พร้อมรับมือความเสี่ยงและภัยพิบัติอย่างยั่งยืน เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เป็นหลักสูตรเต็มเวลา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร แผน ๑ แบบวิชาการ (ทำวิทยานิพนธ์อย่างเดียว) จำนวน ๓๖ หน่วยกิต ประกอบด้วย หมวดวิชาเฉพาะ

กลุ่มวิชาบังคับ (ไม่นับหน่วยกิต) จำนวน ๘ หน่วยกิต และหมวดวิทยานิพนธ์ จำนวน ๓๖ หน่วยกิต และแผน ๑ แบบ
 วิชาการ (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์) ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต ประกอบด้วย หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๒๑
 หน่วยกิต (กลุ่มวิชาบังคับ จำนวน ๖ หน่วยกิต และกลุ่มวิชาเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) และหมวดวิทยานิพนธ์
 จำนวน ๑๕ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รับทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษา
 ต่างชาติที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยได้ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลา
 ราชการและ/หรือนอกวัน - เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
 อุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่า
 ด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๘ คนต่อปี แบ่งออกเป็นแผน ๑ แบบวิชาการ (ทำ
 วิทยานิพนธ์อย่างเดียว) จำนวน ๕ คน และแผน ๑ แบบวิชาการ (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์) จำนวน ๓ คน
 ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษาสูงสุด จำนวน ๔๖,๒๐๐ บาทต่อคนต่อปี เรียกเก็บค่าธรรมเนียม
 การศึกษาแบบเหมาจ่ายภาคการศึกษาละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๖๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี อาจารย์ผู้รับผิดชอบ
 หลักสูตรที่มีคุณสมบัติตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
 มาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร
 ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้รับการ
 ตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา คือ ศาสตราจารย์พานิช วุฒิพุกษ์
 สังกัด คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
 ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย
 อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ และที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา
 กลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ และผ่านการพิจารณา
 จาก รองศาสตราจารย์นิวิฐ เจริญใจ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรฯ เรียบร้อยแล้ว โดยไม่
 มีข้อแก้ไข

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร
 มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไป
 จะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พิจารณาการรับรองมาตรฐานการ
 อุดมศึกษาของหลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๒ การปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์
 เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ หลักสูตรเปิด
 การเรียนการสอนครั้งแรกตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗
 และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม) รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่
 ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ เปิดรับนักศึกษารุ่นแรกในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๔๘ ปรับปรุงหลักสูตรมาแล้ว
 ๓ ครั้ง ได้แก่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๔ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔
 มีนักศึกษาในหลักสูตรแล้วจำนวน ๑๕ รุ่น มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร รวมทั้งหมด ๒๕ คน และมีบัณฑิตที่สำเร็จ
 การศึกษาในหลักสูตรแล้ว ๑๕ รุ่น จำนวน ๖ คน

หลักสูตร...

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นหลักสูตรระดับปริญญาเอก พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งผลิตดุษฎีบัณฑิตให้เป็น “ผู้นำการวิจัยและนวัตกรรม” ผู้เชี่ยวชาญการสร้างและต่อยอดองค์ความรู้ใหม่เพื่อขับเคลื่อนสังคมอย่างยั่งยืน พร้อมชี้นำทิศทางการวิจัยในระดับสากล โดยยึดมั่นในจริยธรรมและการเรียนรู้ตลอดชีวิต เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เป็นหลักสูตรเต็มเวลา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร แผน ๑.๑ จำนวน ๔๘ หน่วยกิต ประกอบด้วย หมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาบังคับ (ไม่นับหน่วยกิต) จำนวน ๔ หน่วยกิต และหมวดวิทยานิพนธ์ จำนวน ๔๘ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รับทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยได้ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลาราชการและ/หรือนอกวัน-เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๓ คนต่อปี ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษาสูงสุด จำนวน ๖๐,๘๖๖ บาทต่อคนต่อปี เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่ายภาคการศึกษาละ ๓๕,๐๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๗๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้รับการตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา คือ ศาสตราจารย์พานิช วุฒิพฤษย์ สังกัต คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ และที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ และผ่านการพิจารณาจาก รองศาสตราจารย์นวิศ เจริญใจ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองหลักสูตรฯ เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีข้อแก้ไข

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม พิจารณาการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาของ หลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับ

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๓ การปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ หลักสูตรเปิดการเรียนการสอนครั้งแรกตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ และสำนักงานปลัดกระทรวงการ
อุดมศึกษา...

อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม) รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เปิดรับนักศึกษารุ่นแรกในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๓๖ ปรับปรุงหลักสูตรมาแล้ว ๕ ครั้ง ได้แก่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๗ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ มีนักศึกษาในหลักสูตรแล้วจำนวน ๓๓ รุ่น มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร รวมทั้งหมด ๑,๙๓๓ คน และมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรแล้ว ๒๙ รุ่น จำนวน ๑,๒๓๑ คน

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี : ปริญญาตรีทางวิชาการ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาจุลชีววิทยาที่มีความรู้และทักษะในการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงสื่อสารและนำเสนอข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เป็นต้นไป เป็นหลักสูตรเต็มเวลา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒๑ หน่วยกิต โดยแบ่งเป็น หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๙๑ หน่วยกิต (กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ จำนวน ๒๙ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพบังคับ จำนวน ๕๐ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพเลือก ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และกลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน ๖ หน่วยกิต) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและ/หรือภาษาอังกฤษ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลาราชการและ/หรือนอกวัน-เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๖๐ คน/ปี ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา จำนวน ๙๗,๖๒๖ บาทต่อคนต่อปี เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย ภาคการศึกษาละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้รับการตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้ ๑) รองศาสตราจารย์โสภณ บุญลือ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๒) นายวรพล สุรพัฒน์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และผู้แทนจากองค์กรวิชาชีพหรือผู้ใช้บัณฑิตจำนวน ๑ ท่าน คือ นายสุรินทร์ กองพิลา ตำแหน่งที่ปรึกษาฝ่ายอาวุโส สังกัดบริษัท เอสพี แลบบอราทอรีจำกัด และตำแหน่ง Sales Director และ General Manager บริษัท แล็บลิตเตอร์ จำกัด

การขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณาถ่วงน้ำหนักหลักสูตรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อจะได้นำเสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณารับทราบหลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับ

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๔ การปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ หลักสูตร เปิดการเรียนการสอนครั้งแรกตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม) รับทราบ หลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เปิดรับนักเรียนรุ่นแรกในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ปรับปรุง หลักสูตรมาแล้ว ๒ ครั้ง ได้แก่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ มีนักศึกษาใน หลักสูตรแล้วจำนวน ๑๔ รุ่น มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร รวมทั้งหมด ๓๕๒ คน และมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาใน หลักสูตรแล้ว ๑๐ รุ่น จำนวน ๒๕๙ คน

หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี : ปริญญาตรีทางวิชาการ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีจุดเน้นมุ่งการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะทางวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม สามารถประยุกต์ใช้ในการจัดการมลพิษและทรัพยากรธรรมชาติตามมาตรฐานและกฎหมาย วิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดำเนินงานวิจัยและโครงการในบริบทจริง มีความสามารถด้านการสื่อสาร การทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เริ่ม ใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เป็นต้นไป เป็นหลักสูตรเต็มเวลา จำนวนหน่วยกิต ตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒๖ หน่วยกิต โดยแบ่งเป็น หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๙๖ หน่วย กิต (ประกอบด้วย กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ จำนวน ๒๙ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพบังคับ จำนวน ๔๙ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพ เลือก ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และกลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน ๑๒ หน่วยกิต) และหมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและ/หรือภาษาอังกฤษ รับทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษา ต่างชาติที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยได้ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลา ราชการและ/หรือนอกวัน-เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ อุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่า ด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๔๐ คน/ปี ประมาณการค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนตลอด หลักสูตร จำนวน ๓๐,๓๕๓ บาท เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย ภาคการศึกษาละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อ คน คิดเป็น ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิด สอน จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับ และปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้รับการตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ความเชี่ยวชาญ...

ความเชี่ยวชาญด้านภาษาและมีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาจำนวน ๒ ท่าน ดังนี้ ๑) รองศาสตราจารย์รัฐชา ชัยชนะ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๒) นายสนธิ คชวัฒน์ ตำแหน่ง ที่ปรึกษา คณะกรรมการด้านการอุตสาหกรรม สภาผู้แทนราษฎร สังกัดสภาผู้แทนราษฎร และผู้แทนจากองค์การวิชาชีพหรือ ผู้ใช้บัณฑิต จำนวน ๑ ท่าน คือ นายอนุมาส อุโนโพธิ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สังกัดบริษัทคาร์ดิแนล เฮลท์๒๒๒ (ประเทศไทย) จำกัด (ผลิตถุงมือแพทย์ผ่าตัด)

การขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อจะได้นำเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณารับทราบหลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับ

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๕ การปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ (ชื่อเดิมสาขาวิชาคณิตศาสตร์) หลักสูตรเปิดการเรียนการสอนครั้งแรกตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกอ. เดิม) รับทราบหลักสูตร เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เปิดรับนักเรียนรุ่นแรกในภาค การศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ปรับปรุงหลักสูตรมาแล้ว ๒ ครั้ง ได้แก่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ มีนักศึกษาในหลักสูตรแล้ว จำนวน ๑๓ รุ่น มีจำนวนนักศึกษาในหลักสูตร รวมทั้งหมด ๓๓๔ คน และมีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรแล้ว ๙ รุ่น จำนวน ๒๔๕ คน

หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นหลักสูตร ปฏิญญาตรี ๔ ปี : ปฏิญญาตรีทางวิชาการ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีจุดเน้นมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีกระบวนการคิดเชิงตรรกะ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางคณิตศาสตร์สู่การเขียน โปรแกรมและใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างสร้างสรรค์ มีทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูลและใช้ตัวแบบทางคณิตศาสตร์เพื่อ แก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีทักษะการทำงานเป็นทีม และมีศักยภาพในการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัลอย่างยั่งยืน เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๗๐ เป็นต้นไป เป็น หลักสูตรเต็มเวลา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๒๖ หน่วยกิต โดยแบ่งเป็น หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๙๖ หน่วยกิต (กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ จำนวน ๒๙ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพบังคับ จำนวน ๕๒ หน่วยกิต กลุ่มวิชาชีพเลือก ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต และกลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน ๖ หน่วยกิต) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและ/หรือ

ภาษาอังกฤษ...

ภาษาอังกฤษ รับทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยได้ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลาราชการและ/หรือนอกวัน-เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๔๐ คน/ปี ประเมินการค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อตลอดหลักสูตร จำนวน ๘๘,๔๐๑ บาท เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่ายภาคการศึกษาละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวได้รับการตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา และเชี่ยวชาญในสาขาวิชา จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้ ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉลองชัย กล้าณรงค์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและภาพลักษณ์องค์กร สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๒) รองศาสตราจารย์พิกุล ภูผาสุก ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และผู้แทนจากองค์กรวิชาชีพหรือผู้ใช้บัณฑิต จำนวน ๑ ท่าน คือ นายพีรพล พิมพ์สมาน ตำแหน่ง Senior Associate Business Analyst สังกัด ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)

การขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๖-๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อจะได้นำเสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณารับทราบหลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๖ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา เพิ่มเงื่อนไขพิเศษของรายวิชา เพิ่มรายวิชา และปรับแผนการศึกษาของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกล่าวไว้ว่า หลักสูตรวิศวกรรมต้องมีการกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ชัดเจน ครอบคลุมความรู้ ทักษะทางวิศวกรรม จริยธรรมวิชาชีพ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และความสามารถในการแก้ปัญหาทางวิศวกรรมอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งต้องมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องโดยอาศัยกระบวนการประเมินผลและข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของวิชาชีพและสังคมในระดับนานาชาติ ดังนั้น จึงเป็นเหตุผลที่หลักสูตรต้องปรับรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) ปรับชื่อ...

๑) ปรับชื่อและคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน ๕ รายวิชา แบ่งเป็น กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ จำนวน ๒ รายวิชา และกลุ่มวิชาบังคับ จำนวน ๓ รายวิชา เพื่อให้จำนวนรายวิชาพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ในหลักสูตรมีความสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล (ABET) ซึ่งกำหนดให้หลักสูตรมีหน่วยกิตในหมวดดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต โดยเนื้อหารายวิชาสอดคล้องกัน ๓ ใน ๔ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพรายวิชาให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากลจาก ABET

๒) ปรับคำอธิบายรายวิชาและเงื่อนไขพิเศษของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาบังคับ จำนวน ๑ รายวิชา เพื่อให้รายวิชานี้สามารถนับเป็นรายวิชา Capstone Design เพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับการทำโครงการออกแบบเชิงวิศวกรรมรวมยอด (Integrated Engineering Design Project) เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถบูรณาการความรู้และทักษะทางวิศวกรรมในการแก้ปัญหาจริง โดยเนื้อหารายวิชาสอดคล้องกัน ๓ ใน ๔ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพรายวิชาให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากลจาก ABET

๓) เพิ่มรายวิชาที่มีอยู่เดิมของหลักสูตร ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาซีพีเลือก กลุ่มวิชาทางด้านกระบวนการทางเคมีและอุตสาหกรรมเคมี จำนวน ๑ รายวิชา เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาแผนกที่สนใจสามารถลงทะเบียนเรียนได้ อันเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาบัณฑิตตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและมาตรฐานการรับรองหลักสูตร

๔) ปรับแผนการศึกษาของนักศึกษาแผนกที่ ๔ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาที่สนใจเลือกเรียนรายวิชา ๑๓๐๔ ๔๘๔ สหกิจศึกษา สามารถลงทะเบียนเรียนได้

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา เพิ่มเงื่อนไขพิเศษของรายวิชา เพิ่มรายวิชา และปรับแผนการศึกษา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้ออกสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๗ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกำหนดไว้ว่า

๑) หลักสูตร...

๑) หลักสูตรทางวิศวกรรมต้องมีส่วนประกอบของวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (Basic Sciences and Mathematics) ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หรือหนึ่งในสี่ของหลักสูตร) โดยแต่เดิมก่อนปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ มีรายวิชาที่เป็นคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน จำนวน ๒๔ หน่วยกิต ดังนั้น จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

๑.๑) ปรับชื่อและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๒ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ และจำนวน ๑ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ เพื่อขยายความให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหาที่จัดการเรียนการสอน โดยยังคงโครงสร้างรายวิชา จำนวนหน่วยกิต และสาระสำคัญเดิมไว้ครบถ้วน ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๒๐๑ วัสดุศาสตร์และวิศวกรรม (๒) ๑๓๐๙ ๑๐๓ ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร (๓) ๑๓๐๒ ๔๐๔ สัมมนาและโครงการทางอุตสาหกรรมแบบบูรณาการ เป็นต้น

๑.๒) เพิ่มรายวิชาใหม่ จำนวน ๒ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การจัดการผลิตและการดำเนินงาน คือ (๑) ๑๓๐๒ ๔๔๐ คณิตศาสตร์สำหรับวิศวกร และ (๒) ๑๓๐๒ ๔๔๑ วิธีการคำนวณเชิงตัวเลขสำหรับวิศวกร

๒) บัณฑิตจำเป็นต้องมีประสบการณ์การออกแบบวิศวกรรมในระดับสูง (Major Design Experience) ที่มีการบูรณาการความรู้จากหลายรายวิชา ดังนั้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะดังกล่าวของบัณฑิตผ่านรายวิชา จึงขอปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๑ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ คือ ๑๓๐๒ ๔๐๔ สัมมนาและโครงการทางอุตสาหกรรมแบบบูรณาการ

๓) เกณฑ์การรับรองคุณภาพหลักสูตรของ ABET กำหนดให้หลักสูตรวิศวกรรมอุตสาหการต้องมีเนื้อหาที่ครอบคลุมพื้นฐานสำคัญด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน จึงได้เพิ่มรายวิชาใหม่ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๔๔๐ คณิตศาสตร์สำหรับวิศวกร และ (๒) ๑๓๐๒ ๔๔๑ วิธีการคำนวณเชิงตัวเลขสำหรับวิศวกร เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานด้านพีชคณิตเชิงเส้น การวิเคราะห์เชิงตัวเลข และวิธีการคำนวณที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์แบบจำลอง การเพิ่มประสิทธิภาพ และการแก้ปัญหาทางวิศวกรรมอุตสาหการในระดับที่มีความซับซ้อน รายวิชาดังกล่าวช่วยเสริมความต่อเนื่องของโครงสร้างองค์ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ Basic Sciences and Mathematics ของ ABET และสนับสนุนการเรียนในรายวิชาชั้นสูง รวมถึงการทำโครงการวิศวกรรม (Major Design Experience) ส่วนรายวิชาที่มีการปรับชื่อและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๓ รายวิชา ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๒๐๑ วัสดุศาสตร์และวิศวกรรม (๒) ๑๓๐๙ ๑๐๓ ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร (๓) ๑๓๐๒ ๔๐๔ สัมมนาและโครงการทางอุตสาหกรรมแบบบูรณาการ เป็นต้น เพื่อให้มีความชัดเจน สะท้อนสาระสำคัญและผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่มีการจัดการเรียนการสอนจริง และแสดงให้เห็นถึงการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์พื้นฐาน และการประยุกต์ใช้ทางวิศวกรรมอย่างเป็นระบบการปรับปรุงดังกล่าวมิได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิต หรือสาระสำคัญของรายวิชา โดยเนื้อหารายวิชามีความสอดคล้องกับรายวิชาเดิมไม่น้อยกว่า ๓ ใน ๔ ของเนื้อหาเดิม แต่เป็นการปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากลของ ABET และสะท้อนสมรรถนะบัณฑิตได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตรการปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๘ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกำหนดไว้ว่า

๑) หลักสูตรทางวิศวกรรมต้องมีส่วนประกอบของวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และคณิตศาสตร์ (Basic Sciences and Mathematics) ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หรือหนึ่งในสี่ของหลักสูตร) โดยแต่เดิมก่อนปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีรายวิชาที่เป็นวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และคณิตศาสตร์ จำนวน ๒๗ หน่วยกิต ดังนั้น จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

๑.๑) ปรับชื่อและคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับร่วม จำนวน ๒ รายวิชา เพื่อให้มีเนื้อหาครอบคลุมทางวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และคณิตศาสตร์เพิ่มขึ้น ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๒๐๑ วัสดุศาสตร์และวิศวกรรม (๒) ๑๓๐๘ ๑๐๓ ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร

๑.๒) ปรับคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับร่วม จำนวน ๒ รายวิชา เพื่อให้มีเนื้อหาครอบคลุมทางวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และคณิตศาสตร์เพิ่มขึ้นดังนี้ (๑) ๑๓๐๖ ๒๔๐ เทคโนโลยีดิจิทัลอุบัติใหม่ และ (๒) ๑๓๐๖ ๓๒๐ การออกแบบลอจิกเชิงเลข

๑.๓) เพิ่มรายวิชาใหม่ ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก จำนวน ๑ รายวิชา คือ ๑๓๐๖ ๔๔๕ พีชคณิตเชิงเส้น เพื่อเป็นทางเลือกในกลุ่มนักศึกษาที่ผ่านรายวิชาตามข้อ ๑.๑) และ ๑.๒) ไปแล้ว

๒) บัณฑิตจำเป็นต้องมีประสบการณ์การออกแบบวิศวกรรมในระดับสูง (Major Design Experience) ที่มีการบูรณาการความรู้และมาตรฐานวิศวกรรมจากหลายรายวิชา และเพื่อส่งเสริมให้บัณฑิตได้นำผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ผ่านการบ่มเพาะแล้ว ไปประยุกต์ใช้ในบริบทของอุตสาหกรรมจริง ซึ่งเป็นการสร้างความมั่นใจว่าบัณฑิตจะสามารถปฏิบัติงานได้ภายใต้ข้อจำกัดที่หลากหลายและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ดังนั้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะดังกล่าวของบัณฑิตผ่านรายวิชา จึงขอดำเนินการดังนี้

๒.๑) ปรับคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๑ รายวิชา คือ ๑๓๐๖ ๓๙๑ เตรียมโครงงานวิศวกรรมไฟฟ้า และขอปรับชื่อและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๑ รายวิชา คือ ๑๓๐๖ ๔๙๐ โครงงานแบบบูรณาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา

๒.๒) เพิ่มรายวิชาใหม่ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก จำนวน ๒ รายวิชา ดังนี้ (๑) ๑๓๐๖ ๔๔๒ สหกิจศึกษาและการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน และ (๒) ๑๓๐๖ ๔๔๓ ประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ ทั้งนี้ การปรับปรุงดังกล่าวเป็นการปรับปรุงหลักสูตรที่ไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร โดยเนื้อหาของรายวิชาที่ปรับปรุงมีความครอบคลุมกัน ๓ ใน ๔ ของรายวิชาเดิม

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรกรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๙ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกำหนดไว้ว่า

๑) หลักสูตรทางวิศวกรรมต้องมีส่วนประกอบของวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (Basic Sciences and Mathematics) ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หรือหนึ่งในสี่ของหลักสูตร) โดยแต่เดิมก่อนปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม มีรายวิชาที่เป็นคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน จำนวน ๑๙ หน่วยกิต ดังนั้น จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

๑.๑) ปรับคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๔ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ เพื่อให้มีเนื้อหาที่ครอบคลุมหลักการพื้นฐานที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความเข้าใจในปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ และเป็นรากฐานสำคัญในการวิเคราะห์และออกแบบกระบวนการทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมได้ ได้แก่ (๑) ๑๓๐๓ ๒๐๑ เคมีสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (๒) ๑๓๐๓ ๒๐๒ ปฏิบัติการเคมีสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (๓) ๑๓๐๓ ๒๐๓ ชีววิทยาสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (๔) ๑๓๐๓ ๒๐๔ ปฏิบัติการชีววิทยาสำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

๑.๒) ปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๑ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพพื้นฐาน วิชาชีพ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพทางวิศวกรรมศาสตร์ คือ ๑๓๐๙ ๑๐๓ ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร

๑.๓) เพิ่มรายวิชาที่มีอยู่เดิมของหลักสูตร ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มวิชาหัวข้อ คือ ๑๓๐๓ ๔๙๓ สหกิจศึกษา

๑.๔) เพิ่มรายวิชาใหม่ จำนวน ๑ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มวิชาหัวข้อ คือ ๑๓๐๓ ๔๙๕ พื้นฐานคณิตศาสตร์สำหรับวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

๒) บัณฑิตจำเป็นต้องมีประสบการณ์การออกแบบวิศวกรรมในระดับสูง (Major Design Experience) ที่มีการบูรณาการความรู้จากหลายรายวิชา ดังนั้น เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะดังกล่าวของบัณฑิตผ่านรายวิชา

จึงขอปรับ...

จึงขอปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๒ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และสหกิจศึกษา กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ได้แก่ (๑) ๑๓๐๓ ๔๙๑ โครงการทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ๑ และ (๒) ๑๓๐๓ ๔๙๒ โครงการทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ๒

๓) เกณฑ์การรับรองคุณภาพหลักสูตรของ Engineering Accreditation Commission (EAC) ภายใต้ ABET กำหนดให้หลักสูตรวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมต้องมีเนื้อหาที่ครอบคลุมพื้นฐานสำคัญด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน โดยเฉพาะ Chemistry, Physics และ Biological Science รวมถึงองค์ความรู้ด้าน Earth Science และ Fluid Mechanics เพื่อรองรับการแก้ไขปัญหาทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับระบบธรรมชาติหลายมิติ ซึ่งถือเป็นแกนสำคัญของวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมยุคใหม่ ดังนั้น จึงขอปรับคำอธิบายรายวิชา จำนวน ๔ รายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ เพื่อให้สะท้อนให้เห็นว่ามีการรวมองค์ความรู้ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ได้แก่ (๑) ๑๓๐๓ ๓๐๒ หน่วยกระบวนการทางสิ่งแวดล้อม (๒) ๑๓๐๓ ๓๖๑ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (๓) ๑๓๐๓ ๓๗๑ การจัดการของเสียอันตราย (๔) ๑๓๐๓ ๔๒๑ เทคโนโลยีเมมเบรนสำหรับการบำบัดน้ำและน้ำเสีย ทั้งนี้ การปรับปรุงดังกล่าวเป็นการปรับปรุงหลักสูตรที่ไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร โดยเนื้อหาของรายวิชาที่ปรับปรุงมีความครอบคลุมกัน ๓ ใน ๔ ของรายวิชาเดิม

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชา คำอธิบายรายวิชา และเปิดรายวิชาใหม่ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๑๐ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกำหนดไว้ว่า หลักสูตรทางวิศวกรรมต้องมีส่วนประกอบของวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (Basic Sciences and Mathematics) ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หรือหนึ่งในสี่ของหลักสูตร) ดังนั้น จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร คือ ปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ ทางวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๒๐๑ วัสดุศาสตร์และวิศวกรรม (๒) ๑๓๐๙ ๑๐๓

ความน่า...

ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร โดยเนื้อหาของรายวิชาที่ปรับปรุงมีความครอบคลุมกัน ๓ ใน ๔ ของรายวิชาเดิม ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๑๑ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อยกระดับการรับรองหลักสูตรให้ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพหลักสูตรระดับสากล จาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ซึ่งกำหนดไว้ว่า หลักสูตรทางวิศวกรรมต้องมีส่วนประกอบของวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์พื้นฐาน (Basic Sciences and Mathematics) ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หรือหนึ่งในสี่ของหลักสูตร) ดังนั้น จึงขอดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

๑) ปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพทางวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ (๑) ๑๓๐๒ ๒๐๑ วัสดุศาสตร์และวิศวกรรม (๒) ๑๓๐๙ ๑๐๓ ความน่าจะเป็นและสถิติสำหรับวิศวกร โดยเนื้อหาของรายวิชาที่ปรับปรุงมีความครอบคลุมกัน ๓ ใน ๔ ของรายวิชาเดิม

๒) ปรับชื่อรายวิชา ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาบังคับ จำนวน ๒ รายวิชา ได้แก่ (๑) ๑๓๐๕ ๒๐๓ คณิตศาสตร์วิศวกรรม (Engineering Mathematics) และ (๒) ๑๓๐๕ ๒๔๐ ธรณีวิทยา (Fundamental of Geology) ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง การปรับปรุงดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับชื่อรายวิชาและคำอธิบายรายวิชา ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๑๒ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร : การปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๕ หลักสูตร สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะศึกษาศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ขอปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณวุฒิอาจารย์ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามระบบ ISCED ๒๐๑๓ ทั้งนี้ การปรับปรุงนี้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภาอนุมัติ	วันที่สป.อว.รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑ หลักสูตร					
๑	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ โดยปรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์แพทย์หญิงพัชรี พรรณพานิช ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๒ เรื่อง แทน ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสินรัตน์เลิศ เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร					
๒	หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	<p>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ จำนวน ๔ คน ดังนี้</p> <p>วิชาเอกคณิตศาสตร์</p> <p>๑. ปรับ นายคณาธิป นรสิงห์ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>แทน รองศาสตราจารย์ศราวุธ แสนการุณ เนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ คุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตาม มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อการประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วิชาเอกชีววิทยา</p> <p>๒. ปรับ นายวิรุจน์ บัวงาม ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>แทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์นาริรัตน์ มูลใจ เนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ คุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตาม มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อการประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป</p> <p>๓. ปรับ นายฉัตรมงคล สีประสงค์ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>แทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม ทิพรราช เนื่องจากเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๔. ปรับ นายชาญสิทธิ์ คำพุ่ม ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>แทน นายธีรวัฒน์ ภิรมจิตร์ผ่อง เนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ คุรุสภา เรื่อง การรับรองปริญญาและ ประกาศนียบัตรทางการศึกษา ตาม</p>	พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อ. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อการประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	
คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร					
๓	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๕	ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ โดยปรับ รองศาสตราจารย์ศราวุธ แสนการุณ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) จำนวน ๓ เรื่อง แทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรยุทธ นิลสระคู เนื่องจากปรับย้ายไปเป็นอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	พ.ศ. ๒๕๕๘
๔	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมเทคโนโลยี วัสดุ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕	วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. ปรับ นายธีรวัฒน์ ภิรมจิตร์ม่อง ซึ่งมี ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๔ เรื่อง แทน รองศาสตราจารย์สายันต์ แสง สุวรรณ ๒. ปรับ นางสาวกาญจนา อองคศิลป์ ซึ่งมี ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ เรื่อง แทน นายทรงอำนาจ พงษ์สมบุญ เพื่อให้ได้อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านที่ตรงกับกลุ่มวิชาที่เปิดสอน ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็น ต้นไป	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
๕	หลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ศึกษา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	<p>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้สอน จำนวน ๓ คน เนื่องจาก หลักสูตรได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วม โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และมี แนวโน้มรับนักศึกษาจำนวนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะนักศึกษาที่มีพื้นฐานสาขาวิชา ฟิสิกส์และสาขาวิชาชีววิทยา และเลือกทำ วิทยานิพนธ์ด้านการจัดการเรียน การสอนฟิสิกส์และชีววิทยา ส่งผลให้การระ การดูแลและการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ ของอาจารย์ประจำหลักสูตรในกลุ่ม ดังกล่าวเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. ปรับเพิ่ม จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑) นายโชคศิลป์ ธนเอียง ซึ่งมีผลงานทาง วิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อรองรับนักศึกษาที่เลือกทำวิทยานิพนธ์ ด้านการเรียนการสอนฟิสิกส์</p> <p>๒) นายฉัตรมงคล สีประสงค์ ซึ่งมีผลงาน ทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) จำนวน ๕ เรื่อง เพื่อรองรับนักศึกษาที่เลือกทำวิทยานิพนธ์ ด้านการเรียนการสอนชีววิทยา</p> <p>๒. ปรับออก จำนวน ๑ คน คือ นายธีรวัฒน์ ภิรมจิตร์พ่อง เนื่องจากได้รับ มอบหมายให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรฯ ในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมเทคโนโลยีวัสดุ และ จะต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้แล้ว เสร็จเพื่อใช้ในปีการศึกษา ๒๕๗๑ ซึ่งอาจ ส่งผลกระทบต่อความเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์ศึกษา</p> <p>ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็น ต้นไป</p>	พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตรเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

งานมาตรฐานและพัฒนาหลักสูตร กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนของหลักสูตรข้างต้นแล้ว พบว่า

ลำดับที่ ๑ และ ๒ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐.๒ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ ดังนี้

ข้อ ๑๐.๒.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

ข้อ ๑๐.๒.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน” และ “ในกรณีของหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการที่เน้นทักษะด้านการปฏิบัติเชิงเทคนิคในศาสตร์สาขาวิชานั้น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ๒ ใน ๕ คน ต้องมีประสบการณ์ด้านปฏิบัติการ”

ข้อ ๑๐.๒.๓ “อาจารย์ผู้สอน อาจเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันหรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน”

ลำดับที่ ๓ และ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐.๑ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑๐.๑.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

ข้อ ๑๐.๑.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน”

ข้อ ๑๐.๑.๓ “อาจารย์ผู้สอน อาจเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันหรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน”

ลำดับที่ ๕ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙.๓ ปริญญาโท ดังนี้

๙.๓.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร” มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย

๙.๓.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” จำนวนอย่างน้อย ๓ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา...

หนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ เรื่องในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย

๙.๓.๓ “อาจารย์ผู้สอน” ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอนและต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาของตนเองและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๕ หลักสูตร สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะศึกษาศาสตร์ และ คณะวิทยาศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้เสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรในระบบ CHECO ต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๑๓ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร : ปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และได้รับอนุมัติ การปรับปรุงในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗ และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ได้ตรวจสอบหลักสูตรผ่านระบบ CHECO ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้เปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ มาแล้ว นั้น ทั้งนี้ได้ขอปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอนโดยปรับแผนการศึกษาชั้นที่ ๒ - ๓ เพื่อให้การจัดลำดับรายวิชามีความสอดคล้องตามหลักการเรียนรู้จากพื้นฐานสู่การประยุกต์ใช้ และส่งเสริมการบูรณาการความรู้ทั้งในแนวนอนและแนวตั้ง โดยการย้ายรายวิชาพื้นฐานสำคัญไปไว้ในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้นักศึกษาสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้และนำไปใช้ในรายวิชาที่มีความซับซ้อนสูงขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการปรับสมดุลภาระการเรียนและจำนวนหน่วยกิตในแต่ละภาคการศึกษาให้เหมาะสม อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา รายละเอียดการปรับปรุงดังนี้

๑) หน้า ๓๖ ย้ายรายวิชา ๑๙๐๑ ๓๐๓ โลหิตวิทยาและระบบน้ำเหลือง จากชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาต้น มาเรียนในชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาต้น เพื่อให้การเรียนลำดับเนื้อหา สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้จากพื้นฐานสู่การประยุกต์ใช้ โดยเนื้อหาด้านโลหิตวิทยาถือเป็นพื้นฐานสำคัญที่ต้องใช้ประกอบการเรียนในรายวิชาในระบบอื่น ๆ การปรับมาเรียนใน ชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาต้น จะช่วยให้นักศึกษาสามารถนำความรู้ไปเชื่อมโยงกับเนื้อหาในระดับที่สูงขึ้นได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒) หน้า ๓๖...

๒) หน้า ๓๖ ชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาปลาย ปรับย้ายรายวิชา ๑๙๐๑ ๓๐๔ ภูมิคุ้มกันคลินิก จากชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาต้น มาเรียนในชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาปลาย และปรับลดจำนวนหน่วยกิตชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาปลายจากเดิม ๑๙ หน่วยกิต ลดเป็น ๑๘ หน่วยกิต เนื่องจากนักศึกษาได้ศึกษาพื้นฐานภูมิคุ้มกันวิทยา ไปแล้วในชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาต้น การปรับรายวิชาภูมิคุ้มกันคลินิกมาเรียนในภาคการศึกษาถัดไป จะช่วยให้นักศึกษาสามารถนำความรู้พื้นฐานมาประยุกต์ใช้ในบริบททางคลินิกได้อย่างต่อเนื่อง

๓) ปรับย้ายรายวิชา ๑๙๐๑ ๒๐๖ ระบบบวมกล้ามเนื้อและกล้ามเนื้อโครงกระดูก จากชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาต้น มาชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาปลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบเชื่อมโยงในกลุ่มรายวิชาเชิงระบบ จะทำให้นักศึกษาได้ศึกษาเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับระบบอวัยวะต่าง ๆ ในช่วงเวลาเดียวกัน ซึ่งช่วยให้เกิดการเปรียบเทียบ และการเชื่อมโยงกลไกการทำงานของร่างกายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) หน้า ๓๗ ชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาต้น ปรับย้ายรายวิชา ๑๙๐๑ ๒๑๑ ระบบสืบพันธุ์ และวิชา ๑๙๐๑ ๒๑๓ ระบบสืบพันธุ์ จากชั้นปีที่ ๒ ภาคการศึกษาปลาย มาเรียนในชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาต้น และปรับเพิ่มจำนวนหน่วยกิตของรายวิชาชั้นปีที่ ๓ ภาคการศึกษาต้น จากเดิม ๑๗ หน่วยกิต เพิ่มเป็น ๑๘ หน่วยกิต เพื่อให้การจัดสรรจำนวนหน่วยกิตและภาระการเรียนรู้ของนักศึกษาในแต่ละภาคการศึกษามีความเหมาะสมและสมดุล

โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และให้มีผลกับนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ รหัส ๖๘xxxxx เป็นต้นไป

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิม และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: ปรับปรุงแผนการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ทั้งนี้ ภายหลังจากอนุมัติจะดำเนินการเสนอต่อสถาบันรับรองมาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์ (สมพ.) เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๑๔ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: การปรับเงื่อนไข การลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ หลักสูตร

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารจัดการหมวดศึกษาทั่วไป ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ และมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบในหลักการให้ปรับเงื่อนไขการลงทะเบียนเรียนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยกเลิกการบังคับรายวิชา ๑๐๙๒ ๑๐๑ การออกแบบชีวิต ในกลุ่มวิทยาศาสตร์และศิลป์ในการดำเนินชีวิต และยกเลิกการบังคับรายวิชา ๑๐๙๔ ๑๐๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับชุมชน ในกลุ่มวิชาความเป็นพลเมืองดิจิทัล เพื่อเปิดโอกาสให้หลักสูตรสามารถกำหนดรายวิชาศึกษาทั่วไปที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes: PLOs) ได้อย่างเหมาะสม และสนับสนุนการจัดการศึกษาเชิงผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ หลักสูตร ดังนี้

คณะวิทยาศาสตร์...

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภานุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ
คณะวิทยาศาสตร์			
๑	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๗	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ชีวการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูลและนวัตกรรมซอฟต์แวร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
คณะวิศวกรรมศาสตร์			
๔	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์และระบบ อัตโนมัติหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๗
๕	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมปัญญาประดิษฐ์และการสั่งการ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอส่ง สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
คณะพยาบาลศาสตร์			
๖	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘
วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข			
๗	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
๘	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอ สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
คณะศิลปศาสตร์			
๙	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอ สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
๑๐	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภานุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ
๑๑	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
คณะบริหารศาสตร์			
๑๒	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอส่ง สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
คณะรัฐศาสตร์			
๑๓	หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอ สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
๑๔	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙	ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	อยู่ระหว่างรอ สป.อว. พิจารณารับทราบในระบบ CISA
คณะศึกษาศาสตร์			
๑๕	หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ในการนี้ งานมาตรฐานและพัฒนาหลักสูตร ขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร การปรับเงื่อนไขการลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ การปรับปรุงดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างหลักสูตรในสาระสำคัญ และเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิม รวมทั้งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งยังคงเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับเงื่อนไขการลงทะเบียนเรียนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยกเลิกการบังคับรายวิชา ๑๐๙๒ ๑๐๑ การออกแบบชีวิต และรายวิชา ๑๐๙๔ ๑๐๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับชุมชน สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕ หลักสูตร โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างหลักสูตรในสาระสำคัญ และให้มีผลตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานใน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นที่สำคัญดังนี้

(๑) เห็นชอบการกำหนดโครงสร้างระดับคณะ/วิทยาลัย โดยให้คณะ/วิทยาลัย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาจัดตั้งเป็นเป็นคณะ/วิทยาลัย ซึ่งมีฐานะเป็นคณะ ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) เห็นชอบให้รวมสำนักวิทยบริการและสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่ายเข้าด้วยกัน และจัดตั้งเป็นสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ โดยมีฐานะเป็นสำนัก ซึ่งเป็นส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) เห็นชอบในหลักการ ให้จัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เปลี่ยนแปลงชื่อ “สำนักงานอธิการบดี” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็น “สำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” มีฐานะเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติมอบหมายมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการทบทวนความซับซ้อนของภารกิจและภาระงานของแต่ละกองซึ่งจะแบ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน แล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เพื่อขอความเห็นชอบร่างประกาศจัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้การจัดตั้งคณะ วิทยาลัย และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๓ ตอนพิเศษ ๒๒ ง, หน้า ๑๙, วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙) จัดตั้งคณะ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน วิทยาลัย จำนวน ๑ หน่วยงาน และสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ จำนวน ๑ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๓ หน่วยงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นมา

ในส่วนของการจัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัยนั้น เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยได้ประชุมพิจารณาทบทวนภารกิจ บทบาทหน้าที่ และความซ้ำซ้อนของภารกิจ เพื่อรองรับการจัดตั้งกองและหน่วยงานเทียบเท่ากองภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้ดำเนินการทบทวนภารกิจ บทบาทหน้าที่เรียบร้อยแล้ว ต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติให้จัดตั้งส่วนงาน โดยจัดตั้ง “สำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” เป็นส่วนงานซึ่งมีฐานะเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน กำหนดให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จะมีหน้าที่และอำนาจในการเป็นหน่วยงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการ อำนวยบริการ และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย

โดยเน้น...

โดยเน้นการบริหารจัดการแบบบูรณาการ สนับสนุนส่วนงานภายใน หรือหน่วยงานภายในต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๔.๔.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นหลักการให้จัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เปลี่ยนแปลงชื่อ “สำนักงานอธิการบดี” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็น “สำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” มีฐานะเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติมอบหมายมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการทบทวนความซับซ้อนของภารกิจและภาระงานของแต่ละกองซึ่งจะแบ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน แล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เพื่อขอความเห็นชอบร่างประกาศจัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

ในส่วนของการจัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยได้ไปดำเนินการพิจารณาทบทวนภารกิจบทบาทหน้าที่ และความซับซ้อนของภารกิจ เพื่อรองรับการจัดตั้งกองในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และได้จัดวางโครงสร้างกองและหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากอง ในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแล้ว ต่อมาคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณากำหนดให้แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ออกเป็น สำนักงาน จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสำนักงานตรวจสอบภายใน และกองอีก ๑๐ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๒ หน่วยงาน ซึ่งการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนั้น มาตรา ๑๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้จัดทำเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและออกข้อบังคับต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่ง
หน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

**๔.๔.๓ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
สรรหาอธิการบดี พ.ศ.**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ด้วยแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
๒๕๖๘ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ให้ความ
เห็นชอบนั้น กำหนดให้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. เป็นกฎหมายลำดับ
รองที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) เป็นร่างกฎหมายลำดับรอง กลุ่ม B คือกลุ่มที่มีกฎหมายลำดับรองในเรื่องนี้อยู่
แล้ว แต่มีหลักการใหม่ และจำเป็นต้องออกข้อบังคับใหม่โดยด่วน ซึ่งต้องออกภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม
๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม
หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีไว้ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. สถานะของอธิการบดี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๓๔ กำหนดสถานะของอธิการบดีไว้
ดังนี้

“มาตรา ๓๔ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วย
อธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต”

๒. คุณสมบัติของอธิการบดี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๓๖ กำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีไว้ ดังนี้

“มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการ
สอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการ
บริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำ
การสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการ
บริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณสมบัติ
ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้”

๓. ลักษณะ...

๓. ลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๓๘ กำหนดลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ ดังนี้

“มาตรา ๓๗ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาท

หรือความผิดลหุโทษ

- (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง และวรรคสองกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีไว้ เกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ ดังนี้

“มาตรา ๓๕ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

๕. วาระการดำรงตำแหน่งและการแต่งตั้งใหม่

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๓๙ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีไว้คราวละ ๔ ปี ติดต่อกันไม่เกินสองวาระ (รวมไม่เกิน ๘ ปี ติดต่อกัน) ดังนี้

“มาตรา ๓๙ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย”

๖. การพ้นจากตำแหน่งอธิการบดีและการจัดการเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๔๐ กำหนดเหตุการณ์พ้นจากตำแหน่งของอธิการบดี และมาตรา ๔๒ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดการเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ ดังนี้

“มาตรา ๔๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ

ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมกับตำแหน่งอธิการบดี เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์

ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุก...

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก”

“มาตรา ๔๒ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทน”

๗. การเปลี่ยนผ่านของอธิการบดีตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่

เพื่อให้การดำเนินงานของอธิการบดีเป็นไปอย่างต่อเนื่อง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๔๕ ได้มีการกำหนดขั้นตอนการเปลี่ยนผ่านของอธิการบดีไว้ในบทเฉพาะกาล ดังนี้

“มาตรา ๔๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง”

ในการดำเนินการเพื่อปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ตามแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ศึกษาและพิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถูกยกเลิกไปโดยประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมดังกล่าว ยังคงกำหนดเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการสรรหาอธิการบดี โดยกำหนดให้การสรรหาอธิการบดีต้องยึดหลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส และหลักการมีส่วนร่วม และการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาโดยกำหนดให้มีจำนวนกรรมการสรรหาซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในสถาบันอุดมศึกษา

อย่างไรก็ตาม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ข้อบังคับมีเนื้อหาที่สอดคล้องและเป็นไปตามที่ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ฉบับลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ กำหนดแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตว่ามีเนื้อหาเพียงบางส่วนที่ยังไม่สอดคล้องกับบทบัญญัติในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ประเด็น ซึ่งได้เสนอข้อสังเกตดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) เพื่อพิจารณา ดังนี้

ลำดับ	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖	หลักการที่จะเสนอแก้ไขให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ กำหนดค่านิยามไว้ ซึ่งยังคงยึดโยงกับส่วนราชการเดิม รวมถึงยังคงยึดโยงกับกลุ่มผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานเดิม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	<p>- แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้แทนคำว่า “ส่วนราชการ” ในข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- แก้ไขเพิ่มเติม คำว่า “ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการของคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือสำนัก หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นหน่วยงานภายในส่วนงาน เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร</p> <p>- แก้ไขคำว่า “บุคลากรภายใน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของคำว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับข้อบังคับ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำฯ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
๒	ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จากบุคลากรภายในสายวิชาการจำนวนหนึ่งคนและสายสนับสนุน	- กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจาก ผู้แทนบุคลากรในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ประธานสภา

ลำดับ	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖	หลักการที่จะเสนอแก้ไขให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘
	วิชาการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมีใช้ผู้บริหารระดับ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือ คณบดี รวมจำนวนสองคนเป็นกรรมการ	บุคลากรกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทน บุคลากร รวมจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓	ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๘ กำหนดคุณสมบัติ ของอธิการบดีไว้ โดยยึดโยงกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓	- มาตรา ๓๖ กำหนดลักษณะคุณสมบัติของ อธิการบดีไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น ในกรณีนี้จึงควร กำหนดลักษณะคุณสมบัติของอธิการบดีไว้ ตาม มาตรา ๓๖ และนำคุณสมบัติเดิมบางส่วน ตาม ข้อบังคับ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากำหนดเป็นคุณลักษณะอัน พึงประสงค์ของอธิการบดีไว้ในร่างข้อบังคับ
๔	ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๘ กำหนดลักษณะ ต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ในข้อบังคับ โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มิได้กำหนดลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ไว้เป็นการเฉพาะ	- มาตรา ๓๗ กำหนดลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี ไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น ในกรณีควรกำหนดลักษณะ ต้องห้ามของอธิการบดี ตามมาตรา ๓๗ และนำ ลักษณะต้องห้ามเดิม ตามข้อบังคับ พ.ศ. ๒๕๖๖ มา กำหนดเป็นลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติมไว้ในร่าง ข้อบังคับ
๕	ข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓๑ กำหนดให้นำ รายงานการดำเนินการตามข้อ ๗ และรายงานผล การสรรหาของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๒๖ ของผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไปเป็น ส่วนหนึ่งในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานด้วย	- ปัจจุบันข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและ หัวหน้าส่วนงานฯ เฉพาะส่วนของอธิการบดี มิได้ใช้ บังคับแล้ว จึงเห็นควรแก้ไขให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ และสอดคล้องกับข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมิน มหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งใช้ บังคับกับอธิการบดีในปัจจุบัน

ต่อมา คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาข้อสังเกตของกอง การเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ และได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้เสนอ คณะกรรมการได้ประชุม พิจารณา ร่างข้อบังคับ และปรึกษาหารือร่วมกันแล้ว มีมติ ดังนี้

ประการที่หนึ่ง เห็นชอบให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเป็นหลักการในยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ.

ประการที่สอง เห็นชอบการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ เฉพาะส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ประเด็น ตามข้อสังเกตของกองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ส่วนประเด็นที่ไม่ได้

ปรับปรุง...

ปรับปรุงให้ยึดหลักการตามข้อบังคับฉบับเดิม คือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประการที่สาม เห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

ประการที่สี่ เห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ไปรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนั้นจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และให้นำร่างข้อบังคับพร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อพิจารณา ต่อไป

ในการนี้ คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) จึงนำเรียนสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อโปรดพิจารณาร่างข้อบังคับและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

๔.๔.๔ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม A คือ กลุ่มกฎหมายที่มีกฎหมายลำดับรองที่ใช้บังคับอยู่ และให้มีการทบทวนเพื่อตราเป็นกฎหมายฉบับรองในเรื่องนั้นใหม่ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักการที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๒๗ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

ฯลฯ

ฯลฯ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น”

“มาตรา ๖๙...

“มาตรา ๖๙ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

“มาตรา ๗๔ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๓ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|-------------|-----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (พิเศษ) |
| (๔) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | รศ. |
| (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | รศ. (พิเศษ) |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. |
| (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. (พิเศษ) |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

“มาตรา ๑๐๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง”

กองการเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณานำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ พ.ศ. ๒๕๖๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นหลักในการพิจารณาจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ซึ่งยังคงหลักการสำคัญเดิมไว้ และมีการปรับปรุงแก้ไขเล็กน้อยให้สอดคล้องกับมาตรฐานพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ

พิจารณาแต่งตั้ง...

พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างข้อบังคับในเรื่องนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยในเรื่องนี้แล้ว ซึ่งร่างข้อบังคับมีโครงสร้างโดยสังเขป ดังนี้

ลำดับ	เนื้อหา	ข้อ
๑	ชื่อข้อบังคับ/วันบังคับใช้/บทยกเลิก/บทนิยาม/บทรักษาการ	ร่างข้อ ๑ ถึงร่างข้อ ๕
๒	หมวด ๑ บททั่วไป	ร่างข้อ ๖
๓	หมวด ๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป	ร่างข้อ ๗ ถึงร่างข้อ ๒๓
๔	หมวด ๓ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน	ร่างข้อ ๒๔ ถึงร่างข้อ ๓๗
๕	หมวด ๔ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา และการลงโทษ	ร่างข้อ ๓๘ ถึงร่างข้อ ๔๐
๖	หมวด ๕ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร่างข้อ ๔๑
๗	บทเฉพาะกาล	ร่างข้อ ๔๒ ถึงร่างข้อ ๔๔

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

**๔.๔.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงาน
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้จัดตั้งสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เปลี่ยนแปลงชื่อ “สำนักงานอธิการบดี” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็น “สำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” มีฐานะเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติมอบหมายมหาวิทยาลัย ไปดำเนินการทบทวนความซับซ้อนของภารกิจและภาระงานของแต่ละกองซึ่งจะแบ่งเป็นหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เพื่อขอความเห็นชอบการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง ซึ่งปัจจุบันได้มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒ เรื่อง จะเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งมีสาระสำคัญคือ ให้จัดตั้ง สำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีหน้าที่และอำนาจเป็นหน่วยงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการ อำนวยการ และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยเน้นการบริหารจัดการแบบบูรณาการ สนับสนุนส่วนงานภายใน หรือหน่วยงานภายในต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ กำหนดแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (๒) สำนักงานตรวจสอบภายใน
- (๓) กองกลาง
- (๔) กองคลัง
- (๕) กองวิชาการ
- (๖) กองกลยุทธ์และคุณภาพองค์กร
- (๗) กองทรัพยากรมนุษย์
- (๘) กองนิติการ
- (๙) กองวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
- (๑๐) กองกิจการนานาชาติ
- (๑๑) กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- (๑๒) กองพัฒนานักศึกษา

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักการที่เกี่ยวกับสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

“มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) คณะ
- (๓) วิทยาลัย

(๔) สถาบัน...

(๔) สถาบัน

(๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด”

“มาตรา ๔๘ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย”

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และสอดคล้องกับร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และเพื่อให้สำนักงานมหาวิทยาลัยมีระบบบริหารและดำเนินงาน ตลอดจนการมีหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงสมควรที่จะได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสำนักงานมหาวิทยาลัย และการบริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งต่อมาคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในเรื่องนี้แล้ว และเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับในเรื่องนี้ โดยปรับแก้ไขชื่อเป็น “ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.” และมีมติให้นำเสนอร่างข้อบังคับต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาออกข้อบังคับต่อไป โดยร่างข้อบังคับมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยยึดองค์ประกอบเดิมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยยึดอำนาจหน้าที่เดิมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นหลัก และกำหนดอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมโดยเทียบเคียงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดเพิ่มเติมโดยเทียบเคียงลักษณะต้องห้ามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. กำหนดให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ มาใช้กับการประชุมของคณะกรรมการประจำสำนักงานมหาวิทยาลัยด้วยโดยอนุโลม

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

๔.๔.๖ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย พ.ศ. เป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม D คือ กลุ่มกฎหมายที่มีกฎหมายลำดับรองที่ใช้บังคับอยู่แต่เดิมแล้ว แต่ต้องออกตามหลักการใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักการที่เกี่ยวกับคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ไว้ดังนี้

“มาตรา ๔๗ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

“มาตรา ๙๘...

“มาตรา ๙๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๔ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน”

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันมหาวิทยาลัย ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดตั้งคณะ จำนวน ๑๑ คณะ และ จัดตั้งวิทยาลัย จำนวน ๑ วิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นมา ซึ่งในข้อ ๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยของส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยของส่วนงานต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยของส่วนงานขึ้นใหม่ตามองค์ประกอบของข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะ ซึ่งจำเป็นต้องมีคณะกรรมการประจำคณะตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบข้อ ๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดไว้ จึงสมควรที่จะต้องมีข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะเพื่อกำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการรวมทั้งหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประจำคณะ

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ซึ่งต่อมาคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในเรื่องนี้แล้ว และเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในเรื่องนี้ และมีมติให้นำเสนอร่างข้อบังคับต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาออกข้อบังคับต่อไป โดยร่างข้อบังคับมีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑. กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประจำคณะ โดยยึดองค์ประกอบเดิม ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นหลัก

๒. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ โดยยึดอำนาจหน้าที่เดิม ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นหลัก และกำหนดอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมโดยเทียบเคียงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและทรัพยากรการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม วาระดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ โดยยึดหลักการเดิมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกรรมการประจำคณะที่แต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำสำหรับคณะที่เป็นส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำสำหรับคณะที่เป็นส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นหลัก

๔. กำหนดการ...

๔. กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการ ประจำคณะ พ.ศ.

๔.๔.๗ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผน และแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย พ.ศ. (รวมเนื้อหาที่ว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ) เป็นร่าง กฎหมายลำดับรองในกลุ่ม D คือ กลุ่มกฎหมายที่มีกฎหมายลำดับรองที่ใช้บังคับอยู่แต่เดิมแล้ว แต่ต้องออกตามหลักการ ใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้ แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดหลักการที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ไว้ดังนี้

“มาตรา ๔๗ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มี คณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ

*องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ **ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของ คณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย**”*

อย่างไรก็ตาม ในอดีตมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๓๗ ออกตามความในมาตรา ๒๘ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และในปัจจุบัน คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและ บริหารองค์กร ได้ส่งร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. มายัง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแล้ว จึงจำเป็นต้องจัดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการประจำคณะด้วย เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่ของประธาน กรรมการ และเลขานุการในการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ การจัดวาระการประชุม การควบคุมการประชุม การอภิปรายและลงมติที่ประชุม เพื่อให้ เป็นไปตามบทบัญญัติในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดไว้

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณายกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุม

คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ในเรื่องนี้ โดยยึดหลักการและแนวทางเช่นเดียวกันกับที่กำหนดไว้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในเรื่องนี้แล้ว และเข้าสู่อการพิจารณาของคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับในเรื่องนี้ และมีมติให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาออกข้อบังคับต่อไป โดยร่างข้อบังคับมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. ส่วนต้น ประกอบด้วยชื่อข้อบังคับ วันที่บังคับใช้ บทยกเลิก บทนิยาม และบทผู้รักษาการ ตั้งแต่ร่างข้อ ๑ ถึงร่างข้อ ๕

๒. หมวด ๑ ว่าด้วยอำนาจและหน้าที่ของประธานและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ ตั้งแต่ร่างข้อ ๖ ถึงร่างข้อ ๗

สาระสำคัญของหมวดนี้ กำหนดให้มีประธานกรรมการ ซึ่งได้แก่คณบดีหรือรองคณบดีผู้ที่ได้รับมอบหมาย (ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่) ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอำนาจสั่งงดประชุมปกติ หรือเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษเมื่อมีเหตุสมควร มีอำนาจสั่งพัก เลื่อน หรือเลิกการประชุมตามที่เห็นสมควร รวมถึงมีอำนาจอนุญาตการเสนอเรื่องนอกระเบียบวาระ และอนุญาตบุคคลภายนอกเข้าฟังการประชุมลับ

ในส่วนของเลขานุการ กำหนดให้มีหน้าที่แจ้งกำหนดนัดประชุม รวบรวมและบรรจุวาระ จัดทำรายงานการประชุม และแจ้งมติไปยังผู้เกี่ยวข้อง เก็บรักษาเอกสาร ข้อมูล และสอดทัศนวิสัยให้ปลอดภัย รวมถึงการเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการต่อประธานได้

๓. หมวด ๒ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ตั้งแต่ร่างข้อ ๘ ถึงร่างข้อ ๒๓

สาระสำคัญของหมวดนี้ กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง กำหนดองค์ประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมด และหากคณบดีไม่อยู่ ให้รองคณบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน หากไม่มีรองคณบดี ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน

ในส่วนของระเบียบวาระการประชุม กำหนดให้จัดลำดับวาระโดยเรียงตามลำดับ เว้นแต่ประธานหรือเลขานุการเห็นควรให้ปรับตามความเร่งด่วน โดยมีลำดับมาตรฐานดังนี้ วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการพิจารณาครั้งก่อน วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาใหม่ วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ และวาระที่ ๖ วาระลับหรือวาระพิเศษ

นอกจากนี้ สำหรับการจัดทำรายงานการประชุมนั้น เมื่อที่ประชุมรับรองแล้ว ให้ประธานและเลขานุการลงนามไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ มติคณะกรรมการสามารถดำเนินการได้ทันทีโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม เว้นแต่จะมีมติเป็นอย่างอื่น ในส่วนของการแก้ไขรายงานการประชุมในสาระสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม ส่วนการแก้ไขเล็กน้อยเลขานุการสามารถเสนอประธานพิจารณาและรายงานให้ที่ประชุมทราบภายหลัง

๔. หมวด ๓ ว่าด้วยการอภิปราย ตั้งแต่ร่างข้อ ๒๔ ถึงร่างข้อ ๒๘

สาระสำคัญของหมวดนี้ กำหนดเนื้อหาเกี่ยวกับการอภิปรายในที่ประชุม โดยกำหนดให้ที่ประชุมต้องอภิปรายในประเด็นที่นำเสนอด้วยเนื้อหากระชับ ไม่ฟุ่มเฟือย และไม่แสดงกิริยาหรือวาจาที่ไม่สุภาพ กำหนดห้ามนำเอกสารหรือสื่อที่ไม่เกี่ยวข้องมาแสดงเว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากประธาน และกำหนดให้ประธานมีอำนาจสั่งให้กรรมการหยุดอภิปรายได้หากเห็นว่าเพียงพอแล้วหรือมีการฝ่าฝืนข้อบังคับ

๕. หมวด ๔...

๕. หมวด ๔ ว่าด้วยการลงมติ ตั้งแต่ร่างข้อ ๒๙ ถึงร่างข้อ ๓๓

สาระสำคัญของหมวดนี้ กำหนดให้การลงมตินั้น ให้ถือตามเสียงข้างมาก การลงคะแนนต้องกระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่มีกฎหมายกำหนดหรือกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งร้องขอให้ลงคะแนนลับ และในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด รวมถึงกำหนดห้ามลงมติแทนกันโดยเด็ดขาด นอกจากนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่พิจารณา (Conflict of Interest) ต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมวินิจฉัยโดยเสียงข้างมากว่ากรรมการผู้นั้นสมควรอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในเรื่องนั้นได้หรือไม่

๖. หมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาระเบียบและความเรียบร้อย ตั้งแต่ร่างข้อ ๓๔ ถึงร่างข้อ ๓๖

สาระสำคัญของหมวดนี้ กำหนดให้การประชุมลับนั้น ห้ามบุคคลภายนอกเข้าฟัง เอกสารและสื่อต่าง ๆ ต้องจัดทำแยกจากวาระปกติ และต้องคืนให้เลขานุการทันทีเมื่อเสร็จสิ้นวาระ ห้ามเปิดเผยข้อมูลวาระลับหากไม่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม และกำหนดมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยถือว่าห้องประชุมเป็นเขตหวงห้าม ผู้เข้าร่วมต้องแต่งกายสุภาพและประพฤติตนด้วยความสุจริต รวมถึงกำหนดอำนาจลงโทษหากมีการฝ่าฝืน โดยประธานมีอำนาจตักเตือน ห้ามพูด ให้ถอนคำพูด ให้ขอขมา หรือสั่งให้ออกจากห้องประชุม โดยคำสั่งประธานถือเป็นที่สุด

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระพิเศษ (ลับ)

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วาระพิเศษ (ลับ) เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

๖.๒ รายงานคำวินิจฉัยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ (ลับ) ๑๒๐/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ

๖.๓ ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๔ การทบทวนผลการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

๖.๕ การทบทวนผลการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๖ รายงานผลการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และเสนอเพื่อพิจารณานุมัติแต่งตั้งคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

๖.๗ การประเมิน...

๖.๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รอบการประเมินครึ่งปีแรกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ (ลับ)

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

.....
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(นายอรรถพงศ์ กาวาฬ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี