



ที่ ปชมท.๒๒/๐๔๒

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ
พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตำบลรูสะมิแล
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการเข้าสู่ฐานข้อมูล ปชมท.
เรียน อธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้จัดตั้งฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นแหล่งรวบรวม เก็บรักษา และเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน

ปชมท. จึงขอเชิญชวนผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาจัดส่งคู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ และผลงานวิจัยในรูปแบบรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำขึ้นเผยแพร่ในฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ปชมท. โดยสามารถศึกษารายละเอียด ลงทะเบียนสมัครสมาชิก และเข้าสู่ระบบได้ที่เว็บไซต์ของ ปชมท. <https://www.council-uast.com/database/index.php> ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการที่มี Username และ Password สำหรับเข้าใช้งานระบบวารสารวิชาการ ปชมท. แล้ว สามารถใช้ Username และ Password ดังกล่าวเข้าใช้งานเพื่อจัดส่งคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการเข้าสู่ฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ปชมท. ได้โดยไม่ต้องลงทะเบียนสมาชิกใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสังกัดของท่านจัดส่งคู่มือปฏิบัติงาน ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ และผลงานวิจัยในรูปแบบรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อนำขึ้นเผยแพร่ในฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ปชมท. ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

ฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ ปชมท.

E-mail: cuast.database@gmail.com



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

เรื่อง ฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง ฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปชมท.” หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ฐานข้อมูล” หมายความว่า ฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“บรรณาธิการ” หมายความว่า บรรณาธิการฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“บรรณาธิการอำนวยการ” หมายความว่า บรรณาธิการอำนวยการฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“บรรณาธิการที่ปรึกษา” หมายความว่า บรรณาธิการที่ปรึกษฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“รองบรรณาธิการ” หมายความว่า รองบรรณาธิการฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ผู้ช่วยบรรณาธิการ” หมายความว่า ผู้ช่วยบรรณาธิการฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา และปฏิบัติงานในสายสนับสนุนวิชาการ

“ผลงาน” หมายความว่า คู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

“เจ้าของผลงาน” หมายความว่า เจ้าของคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ หรือผู้มีส่วนร่วมในคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งฐานข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

ข้อ ๕ ให้ประธาน ปชมท. รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ปชมท. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ฐานข้อมูลมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นแหล่งรวบรวม เก็บรักษา และเผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน

ข้อ ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๖ ให้คำนึงถึง

(๑) คุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล

(๒) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพ

(๓) คุณประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับสถาบันอุดมศึกษา

(๔) เสรีภาพทางวิชาการ

หมวด ๒

การบริหารจัดการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล ประกอบด้วย

(๑) บรรณาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน

(๓) กรรมการ จำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากกรรมการบริหาร ปชมท.

ให้รองบรรณาธิการ เป็นเลขานุการ และให้ผู้ช่วยบรรณาธิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ให้บรรณาธิการอำนวยการ และบรรณาธิการที่ปรึกษา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล

ข้อ ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) ให้มาจากการคำแนะนำของบรรณาธิการ

กรรมการตามข้อ ๘ (๓) ให้มาจากการคำแนะนำของบรรณาธิการอำนวยการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) และกรรมการตามข้อ ๘ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ
- (๔) คณะกรรมการบริหาร ปชมท. มีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) และกรรมการตามข้อ ๘ (๓) พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุตามข้อ ๑๒ และคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการแทนให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการว่างลงตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหาร ปชมท. จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ เว้นแต่กรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าสี่คน ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร ปชมท.
- (๒) กำหนด ควบคุม และกำกับคุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล ติดตามการบริหารจัดการ และประเมินผลการดำเนินงานของฐานข้อมูล
- (๓) พิจารณาประเด็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพที่กระทบหรืออาจกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล รวมทั้งการพิจารณาไม่รับหรือถอดถอนผลงานออกจากฐานข้อมูล
- (๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล
- (๕) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่บรรณาธิการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือตามที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. มอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งบรรณาธิการคนหนึ่งจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารและดำเนินงานของฐานข้อมูล และอาจมีรองบรรณาธิการคนหนึ่งหรือผู้ช่วยบรรณาธิการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. กำหนด หรือจะมีทั้งรองบรรณาธิการและผู้ช่วยบรรณาธิการ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่บรรณาธิการมอบหมายก็ได้

รองบรรณาธิการและผู้ช่วยบรรณาธิการให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ บรรณาธิการ

ข้อ ๑๖ บรรณาธิการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ บรรณาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗
- (๔) คณะกรรมการบริหาร ปชมท. มีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวน กรรมการทั้งหมด

เมื่อบรรณาธิการพ้นจากตำแหน่งให้รองบรรณาธิการและผู้ช่วยบรรณาธิการพ้นจากตำแหน่งด้วย และ ให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับกับรองบรรณาธิการและผู้ช่วยบรรณาธิการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ บรรณาธิการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- (๓) มีประสบการณ์ในการทำคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ เป็นหรือเคยเป็นผู้บรรยาย หรือ เป็นหรือเคยเป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ รองบรรณาธิการต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับบรรณาธิการ
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- (๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการทำคู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานทางวิชาการ เป็นหรือเคยเป็นผู้บรรยาย หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาคู่มือปฏิบัติงานหรือ ผลงานทางวิชาการ

ผู้ช่วยบรรณาธิการต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ข้อ ๑๙ บรรณาธิการเป็นผู้แทนของฐานข้อมูลในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารจัดการฐานข้อมูลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทาง และแนวทางการ พัฒนาฐานข้อมูล
- (๒) ออกข้อกำหนด หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ วิธีการ หรือการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ ฐานข้อมูล
- (๓) คัดเลือก ตรวจสอบ รวบรวม และควบคุมเนื้อหาและรูปแบบผลงานในการจัดทำฐานข้อมูลคู่มือ ปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ
- (๔) พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินคุณภาพของผลงาน
- (๕) พิจารณาการรับผลงานเข้าสู่ฐานข้อมูล

(๖) พิจารณานำเสนอประเด็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพที่กระทบหรืออาจกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล รวมทั้งการไม่รับหรือการถอดถอนผลงานออกจากฐานข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล

(๗) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของบรรณาธิการ

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลหรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. มอบหมาย

ข้อ ๒๐ ให้ประธาน ปชมท. เป็นบรรณาธิการอำนวยการ เพื่อทำหน้าที่อำนวยการและเชื่อมโยงนโยบายของ ปชมท. กับคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูล

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งบรรณาธิการที่ปรึกษาโดยคำแนะนำของบรรณาธิการตามจำนวนที่เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่บรรณาธิการในกรณีต่าง ๆ

เมื่อบรรณาธิการพ้นจากตำแหน่ง ให้บรรณาธิการที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งด้วย และให้นำความในข้อ ๑๖ วรรคสองมาใช้บังคับกับบรรณาธิการที่ปรึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่บรรณาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองบรรณาธิการเป็นผู้ทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งบรรณาธิการ หรือไม่มีผู้ทำหน้าที่แทนบรรณาธิการตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจทำหน้าที่แทนได้ ให้ประธาน ปชมท. แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ เป็นผู้ทำหน้าที่แทนบรรณาธิการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ไม่ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งบรรณาธิการ หรือไม่มีผู้ทำหน้าที่แทนบรรณาธิการตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจทำหน้าที่แทนได้ แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

วิธีการพิจารณา

ข้อ ๒๓ ให้เจ้าของผลงานจัดส่งผลงานที่ประสงค์นำเข้าสู่ฐานข้อมูลพร้อมด้วยเค้าโครงหรือรูปแบบผลงานของสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัด รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่จำเป็นต่อการพิจารณาไปยังช่องทางและตามวิธีการที่บรรณาธิการกำหนดไว้สำหรับกรนั้น

บรรณาธิการอาจนำวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินการและการพิจารณาก็ได้

ข้อ ๒๔ ให้บรรณาธิการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อประเมินคุณภาพผลงานที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูล

ข้อ ๒๕ การประเมินคุณภาพผลงานโดยผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำเข้าสู่ฐานข้อมูลเป็นการประเมินแบบปกปิดผู้ประเมิน (single blind)

แบบและประเด็น หรือหัวข้อการพิจารณาและให้ความเห็น ให้เป็นไปตามที่บรรณาธิการกำหนด

ข้อ ๒๖ การประเมินคุณภาพผลงานให้เป็นไปตามเค้าโครงหรือรูปแบบผลงานของสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดของเจ้าของผลงาน ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดไม่ได้กำหนดให้มีเค้าโครงหรือรูปแบบไว้เป็นการเฉพาะ หรือผู้จัดส่งผลงานเข้าสู่ฐานข้อมูลไม่จัดส่งเค้าโครงหรือรูปแบบผลงานมาประกอบการพิจารณา ให้พิจารณาและประเมินคุณภาพผลงานตามเค้าโครงหรือรูปแบบที่ฐานข้อมูลกำหนด

การประเมินคุณภาพของผู้ทรงคุณวุฒิได้มุ่งเน้นการให้คะแนนประเมิน แต่จะต้องชี้ให้เห็นทั้งจุดแข็งและจุดอ่อนของผลงานตามประเด็นหรือหัวข้อการพิจารณาในแต่ละรายการ รวมทั้งให้ความเห็นวิจารณ์เชิงวิชาการที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพผลงาน

ข้อ ๒๗ ให้เจ้าของผลงานเป็นผู้พิจารณาและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงผลงานตามความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิจนกว่าจะมีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ฐานข้อมูลกำหนด และในกรณีที่เจ้าของผลงานไม่อาจแก้ไขปรับปรุงผลงานตามความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิในประเด็นหนึ่งประเด็นใดได้ จะต้องมีการชี้แจงแสดงเหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๒๘ ให้บรรณาธิการเป็นผู้พิจารณาผลการประเมินคุณภาพผลงานของผู้ทรงคุณวุฒิ และการแก้ไขปรับปรุงผลงาน เว้นแต่บรรณาธิการจะเห็นว่าสมควรให้ผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งหรือทุกคน หรือผู้ทรงคุณวุฒิคนอื่นพิจารณาการแก้ไขปรับปรุงผลงานอีกครั้ง ให้บรรณาธิการจัดส่งผลงานพร้อมด้วยข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ทรงคุณวุฒินั้นพิจารณาต่อไปได้

ในกรณีที่บรรณาธิการเห็นว่าผลงานใดมีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ฐานข้อมูลกำหนดแล้ว ให้บรรณาธิการรับผลงานเข้าสู่ฐานข้อมูล เว้นแต่กรณีที่บรรณาธิการจะเห็นว่าไม่ควรรับผลงานใดเข้าสู่ฐานข้อมูล หรือมีประเด็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพที่กระทบหรืออาจกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล ให้บรรณาธิการนำเสนอคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลเพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๙ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพผลงานที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูลอย่างครบถ้วนแล้ว ได้รับคำตอบแทนตามอัตราที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. กำหนดโดยคำแนะนำของบรรณาธิการ เว้นแต่ผู้ทรงคุณวุฒินั้นจะไม่ประสงค์รับคำตอบแทนดังกล่าว

หมวด ๔

ข้อกำหนดเกี่ยวกับผลงาน

ข้อ ๓๐ ผลงานที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูล ประกอบด้วย

(๑) คู่มือปฏิบัติงานที่เป็นเอกสารแสดงเส้นทางการทำงานในงานหลัก (Work Flow Chart) ของตำแหน่ง ตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ โดยระบุขั้นตอนและรายละเอียดของแต่ละขั้นตอนในกระบวนการปฏิบัติงานนั้น กฎหมาย กฎ ระเบียบภายใน มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ทางวิชาการและองค์ความรู้หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากประสบการณ์การทำงาน ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหามาตรฐานการพัฒนา และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานดังกล่าว และให้หมายความรวมถึงคู่มือการให้บริการ

คู่มือการใช้งานโปรแกรมหรือเครื่องมือ คู่มือแนะนำการทำงาน หรือเอกสารที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีลักษณะเข้าข่าย คู่มือปฏิบัติงาน หรือมีลักษณะใกล้เคียงกับลักษณะของคู่มือปฏิบัติงาน

(๒) ผลงานทางวิชาการที่เป็นผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ ผลงานวิจัยในรูปแบบรายงาน การวิจัยฉบับสมบูรณ์ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา และหนังสือ

ข้อ ๓๑ ผลงานที่จะนำเข้าสู่ฐานข้อมูล จะต้องเป็นคู่มือปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการซึ่ง ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาเป็นเจ้าของ หรือที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการใน สถาบันอุดมศึกษามีส่วนร่วมในผลงานเท่านั้น

การพิจารณาสถานะความเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา จะพิจารณาจากวันที่ส่งผลงานเข้าสู่การ พิจารณาของฐานข้อมูล

ข้อ ๓๒ ให้ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๓๐ (๒) มีนิยาม ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หมายความว่า ผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของเรื่องอย่างมี ระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่องานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา

(๒) ผลงานเชิงสังเคราะห์ หมายความว่า ผลงานที่แสดงการรวบรวมเนื้อหาสาระต่าง ๆ หรือ องค์ประกอบต่าง ๆ เข้าด้วยกัน โดยต้องอาศัยความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบหรือโครงสร้างเบื้องต้น เพื่อให้เกิดแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่องานของหน่วยงานหรือ สถาบันอุดมศึกษา

(๓) ผลงานวิจัยในรูปแบบรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น ตำรา และหนังสือ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ผลงานใดมีผู้มีส่วนร่วมในผลงานตั้งแต่สองคนขึ้นไป ผู้ส่งผลงานเข้าสู่ฐานข้อมูลจะต้อง แสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานซึ่งได้รับความยินยอมและรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานทุกคนในสัดส่วน การมีส่วนร่วมในผลงานนั้นประกอบการพิจารณาด้วย

ในกรณีที่ไม่อาจให้ผู้มีส่วนร่วมในผลงานคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนลงนามยินยอมและรับรองได้ ให้ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของผู้ส่งผลงานเข้าสู่ฐานข้อมูลเป็นผู้รับรอง

ข้อ ๓๔ เจ้าของผลงานต้องลงนามรับรองเกี่ยวกับการคัดลอกผลงานหรือความซ้ำซ้อนของผลงาน ใน กรณีที่มีการกระทำอันผิดกฎหมายหรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพ ให้เป็นความรับผิดชอบ ของเจ้าของผลงาน โดยฐานข้อมูลและ ปชมท. จะไม่รับผิดชอบในการกระทำผิดดังกล่าวแต่อย่างใด

ข้อ ๓๕ เจ้าของผลงานอาจนำคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลแล้วไป เผยแพร่ในช่องทางหรือรูปแบบอื่นของหน่วยงานอื่นใดได้โดยมีจำต้องแจ้งให้ฐานข้อมูลหรือ ปชมท. ทราบก่อน แต่ จะต้องแจ้งให้หน่วยงานเจ้าของแหล่งเผยแพร่ใหม่นั้นทราบด้วย

ในกรณีที่เจ้าของผลงานเคยนำคู่มือปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการไปเผยแพร่ในช่องทางหรือรูปแบบอื่นแล้ว หากจะนำมาเผยแพร่ในฐานข้อมูลอีก เจ้าของผลงานนั้นจะต้องแสดงหลักฐานยินยอมหรืออนุญาตจากแหล่งเผยแพร่เดิมว่าได้ยินยอมหรืออนุญาตให้เผยแพร่ในฐานข้อมูลนี้แล้วประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ฐานข้อมูลและ ปชมท. จะไม่รับผิดชอบในการกระทำอันละเมิดหรือการกระทำใดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลใดที่เกิดขึ้นในกรณีนี้

ข้อ ๓๖ เจ้าของผลงานจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ วิธีการ หรือการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของฐานข้อมูลตามที่บรรณาธิการหรือคณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลกำหนดขึ้น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๓๗ หากปรากฏภายหลังว่า ผลงานที่อยู่ในฐานข้อมูลนี้มีการกระทำอันผิดกฎหมาย การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือวิชาชีพที่กระทบหรืออาจกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานของฐานข้อมูล คณะกรรมการบริหารฐานข้อมูลจะพิจารณาถอดถอนผลงานนั้นออกจากฐานข้อมูลทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๒๑