รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ ม.อุบล ฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส
ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption)
ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานตรวจสอบภายใน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คำนำ

สำนักงานตรวจสอบภายในและกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ได้ร่วมกันจัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเวทีในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติราชการที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยอันเกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ อันจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยและประเทศไทย สอดคล้องกับที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

จากการดำเนินโครงการในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จและบรรลุตามเป้าหมาย หรือไม่ อย่างไร และเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงรูปแบบ หรือ วิธีการดำเนินงานให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการฯ เพื่อการจัดโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับทราบเจตนารมณ์และคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติราชการที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ และรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องในการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการดำเนินงานให้เหมาะสม และเพื่อการพิจารณากำหนดทิศทางนโยบายต่อไป

คณะทำงาน

สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พฤษภาคม ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล กลุ่มเป้าหมายคือ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการโรงพิมพ์ ผู้จัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในและกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มเป้าหมายโดยรวมมีจำนวน ๑๓๖ คน วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๔๕,๐๐๐ บาท จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย สรุปผลการดำเนินการดำเนินงานได้ดังนี้

โครงการ ม.อุบล ฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ได้จัดขึ้นเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีกิจกรรมที่สำคัญได้แก่ อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและการปฏิบัติราชการ พิธีมอบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและการปฏิบัติราชการแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต โดยอธิการบดีร่วมกับผู้เข้าร่วมโครงการอย่างพร้อมเพรียงกัน และการรับฟังบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและการปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” บรรยายโดยนายศุภชัย ไชยหงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ประกอบด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยทั้งระดับมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก วิทยาลัย หน่วยงาน กอง สำนักงาน ผู้แทน และบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๑๔ คน การดำเนินงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับมากที่สุด และได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมากที่สุดเช่นเดียวกัน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้จำนวน ๕ ข้อ พบว่า บรรลุตามเป้าหมายทุกข้อหรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ได้แก่ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ได้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๒ อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน (มาก) มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๖๐ คะแนน (มากที่สุด) และได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน (มาก) มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๕๔ คะแนน (มากที่สุด) ตัวชี้วัดเชิงระยะเวลาและสถานที่ อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๔ คะแนน (มาก) ผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔.๓๗ คะแนน (มากที่สุด) และตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายไม่

เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท โดยมีการใช้จ่ายจริง จำนวน ๔๐,๕๖๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ซึ่งบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามากที่สุดคือ เรื่องควรขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติมเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึงไปยังกลุ่มตัวแทนนักศึกษา กลุ่มผู้ปฏิบัติการ และกลุ่มบุคลากรในภาพรวมเรื่องอื่น ๆ ที่มีการเสนอแนะ ได้แก่ ควรนำเนื้อหาสาระการต่อต้านทุจริตไปสู่การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ การแจ้งกำหนดการโครงการล่าช้าส่งผลให้ร่วมกิจกรรมไม่ครบโดยไม่ได้รับฟังบรรยายเนื่องจากติดภารกิจอื่น ควรมีเอกสารประกอบการประชุม ผู้บริหารทุกคนควรเข้าร่วมโครงการหากไม่เข้าร่วมควรให้ชี้แจงเหตุผลในโอกาสต่อไปควรจัดโครงการในลักษณะเช่นนี้ โดยเชิญผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบจากองค์กรภายนอกเป็นวิทยากร เพื่อกระตุ้นย้ำเตือนให้ผู้บริหารได้ตระหนักถึงผลจากการบริหารงานโดยไม่สุจริต รวมถึงเพื่อให้ผู้บริหารที่รับตำแหน่งใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น และการเก็บแบบสอบถามควรเก็บภายหลังการบรรยายเรียบร้อยแล้วเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริง ในส่วนของปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานคือผู้บริหารบางหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้และไม่ได้ส่งตัวแทน มีสาเหตุจากการสื่อสารและความไม่ชัดเจนในการประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายและตัวแทน อีกทั้งผู้รับผิดชอบโครงการมิได้ระบุในหนังสือเชิญให้ชัดเจนว่าหากบุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ให้พิจารณาส่งตัวแทนเพื่อให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างครบถ้วนและพร้อมเพรียงกันยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปัญหาอุปสรรคในครั้งนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการจักได้นำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สารบัญ

หน้า

คำนำ
บทสรุปผู้บริหาร
สารบัญ
ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ **๑**
๑.๑ หลักการและเหตุผล ๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ ๒
๑.๓ ความสอดคล้อง ๒
๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๒
๑.๕ กลุ่มเป้าหมาย ๓
๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ ๓
๑.๗ สถานที่ดำเนินการ ๓
๑.๘ แผนการดำเนินงาน ๓
๑.๙ งบประมาณในการดำเนินโครงการ ๕
๑.๑๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย ๕
๑.๑๑ การประเมินผลโครงการ ๖
๑.๑๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ ๖
๑.๑๓ กำหนดการ ๗

ส่วนที่ ๒ วิธีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ **๘**
๒.๑ วิธีการประเมินผลและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ๘
๒.๒ วิธีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๙

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานโครงการ **๑๐**
๓.๑ กิจรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัย ๑๐
๓.๒ การบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” ๑๕
๓.๓ ประเมินแผนและผลการดำเนินงาน ๒๔
๓.๔ สรุปผลงบประมาณ ๒๖
๓.๕ สรุปผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ๒๗
๓.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ๒๘

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ๓๒

โครงการที่ได้รับอนุมัติ
หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ
หนังสือเชิญวิทยากร
หนังสือตอบรับการเป็นวิทยากร
ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
แบบประเมินความพึงพอใจ
ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต
(UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนานโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐที่เกิดขึ้นอย่างกว้างขวางซึ่งปัจจุบันมีวิธีการและลักษณะการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม ความยากจน ความเหลื่อมล้ำในสังคม และก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศในทุกระดับ ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ได้เผยแพร่ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index - CPI) จำนวน ๑๘๐ ประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในลำดับที่ ๙๙ (ถูกลดอันดับลงจากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้ ๓๗ คะแนน)

เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของประเทศไทยลดน้อยลง คณะรัฐมนตรี (ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑) จึงมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) ข้อ O๓๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานตรวจสอบ

ภายใน จึงได้จัดทำโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยอันเกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ อันจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยและประเทศไทยต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเกี่ยวกับหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ ความสอดคล้อง

๑) ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุขและได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

๒) ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดีระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. องค์กรมีการพัฒนาและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เกิดเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการ

๓. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

๑.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๕ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๖ คน ได้แก่

๑) อธิการบดี	จำนวน ๑ คน
๒) รองอธิการบดี	จำนวน ๖ คน
๓) ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน ๒ คน
๔) คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	จำนวน ๗๓ คน
๕) ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการการสำนัก	จำนวน ๘ คน
๖) ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	จำนวน ๑ คน
๗) ผู้จัดการ/รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการ สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว	จำนวน ๔ คน
๘) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก	จำนวน ๑๔ คน
๙) ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	จำนวน ๕ คน
๑๐) หัวหน้าสำนักงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	จำนวน ๑๑ คน
๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ	จำนวน ๑๑ คน

๑.๖ ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๗ สถานที่ดำเนินการ

ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑.๘ แผนการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประสานงาน/ขอรับทราบนโยบายในการจัดโครงการต่ออธิการบดี	นางปนัดดา ฤทธิชู	ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๒
๒	ประสานงานและขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒
๓	จัดทำกำหนดการโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒
๔	จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒
๕	ติดต่อและประสานงานต่าง ๆ กับผู้ร่วมรับผิดชอบโครงการ สถานที่จัดประชุม ห้องประชุม อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และการจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒

ลำดับ	ขั้นตอน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	คำนวณกลุ่มเป้าหมาย/จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒
๗	ขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง เพื่อถ่ายภาพจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๘	๑. รวบรวมรายชื่อ/จัดทำใบลงทะเบียน ๒. ติดตามหน่วยงานที่ยังไม่จัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. นายไตรภพ รสจันทร์ ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๙	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๑๐	รวบรวม/จัดเตรียมเอกสารให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๑๑	ยืมเงินทดรองจ่ายในการจัดโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๑๒	รับลงทะเบียนและให้บริการแบบสอบถามกับผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และบุคลากรกองแผนงาน	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๓	เป็นผู้ดำเนินรายการ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๔	จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และบุคลากรกองแผนงาน	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๕	บรรยายหัวข้อ หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๖	ถ่ายภาพในวันจัดโครงการ	นายไตรภพ รสจันทร์	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๗	เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒
๑๘	ส่งใช้คืนเงินยืมทดรองจ่าย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒
๑๙	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๔. นายไตรภพ รสจันทร์ ๕. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒

ลำดับ	ขั้นตอน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒๐	นำข้อมูลผลการดำเนินโครงการเข้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒

๑.๙ งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ตารางที่ ๒ งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ลำดับ	หมวดรายจ่าย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐
๒	ค่าใช้สอย	๑. ค่าอาหารกลางวัน	๒๗,๒๐๐
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๗๖๐
๓	ค่าวัสดุ	๑. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิล = ๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ = ๙,๖๔๐ บาท	๑๐,๖๔๐
รวมงบประมาณ (บาท)			**๔๕,๐๐๐**

๑.๑๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐	ร้อยละ
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	๑. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
	๒. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
๓. ตัวชี้วัดเชิงเวลา/สถานที่	ระดับความพึงพอใจต่อระยะเวลา และสถานที่ในการจัดโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
๔. ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินโครงการ	ไม่เกิน ๔๕,๐๐๐	บาท

๑.๑๑ การประเมินผลโครงการ

การเปรียบเทียบข้อมูลตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณที่กำหนดไว้กับผลดำเนินการจริงซึ่งสามารถประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่ออธิการบดีทราบ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๑๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ

บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และกองแผนงาน

กำหนดการ
โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต
(UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลสมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	รับชมวีดีทัศน์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๐ น.	กล่าวรายงาน โดย **นายฐิติเดช ลือตระกูล** รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
๐๙.๑๐ – ๐๙.๑๕ น.	กล่าวเปิดโครงการ โดย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา** รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๐๙.๑๕ – ๐๙.๔๕ น.	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๐๙.๔๕ – ๑๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” โดย**นายศุภชัย ไชยหงษ์** ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน

ส่วนที่ ๒ วิธีการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๒.๑ วิธีการประเมินผลและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

๑. เปรียบเทียบข้อมูลตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณที่กำหนดไว้กับผลดำเนินการจริง

๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๔ วิธีการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	เปรียบเทียบร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการระหว่างจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตั้งเป้าหมายไว้กับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เข้าร่วมจริง	ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ๑) ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ	แบบประเมินความพึงพอใจ
๒) ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ	แบบประเมินความพึงพอใจ
๓. ตัวชี้วัดเชิงเวลา/สถานที่ ระดับความพึงพอใจต่อระยะเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ	ให้ผู้เข้าร่วมโครงการความพึงพอใจภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ	แบบประเมินความพึงพอใจ
๔. ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินโครงการ	เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายระหว่างค่าใช้จ่ายที่ตั้งงบประมาณไว้กับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง	บันทึกขออนุมัติและเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ และบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ วิธีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ได้มีการแจกแบบประเมินความพึงพอใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๔ คน

๒) เครื่องมือที่ใช้ในแบบประเมินความพึงพอใจ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ มีทั้งหมด ๓ ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่งของผู้ประเมิน และหน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ โดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

มากที่สุด	ให้คะแนน ๕ คะแนน
มาก	ให้คะแนน ๔ คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน ๓ คะแนน
น้อย	ให้คะแนน ๒ คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน ๑ คะแนน

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

$$= \frac{๕-๑}{๕}$$

$$= ๐.๘๐$$

จะได้เกณฑ์ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง อยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง อยู่ในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง อยู่ในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง อยู่ในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง อยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓) การรวบรวมข้อมูล ดำเนินการโดยการแจกแบบประเมินความพึงพอใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน และเก็บรวบรวมแบบประเมินความพึงพอใจภายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการ

๔) การวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรม Excel ช่วยในการคำนวณและหาค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัย

สรุปกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น. สำนักงานตรวจสอบภายใน และกองแผนงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดโครงการ “ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต” (UBU Say No To Corruption) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นประธานเปิดโครงการ โดยมี ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นผู้กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์การจัดโครงการครั้งนี้ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยอันเกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่อการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ อันจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นประธานเปิดโครงการ

ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร กล่าวรายงานและวัตถุประสงค์การจัดโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นผู้อ่านประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ พร้อมด้วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยร่วมแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนี้

๑. จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินราชการและตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก ถูกต้อง และครบถ้วน

๒. จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

๓. จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการหากการปฏิบัติราชการนั้นส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและสาธารณชน

๔. จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายหรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. จะส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอรัปชัน มีความละอาย เกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอรัปชัน ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกสาธารณะเป็นสำคัญ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

๖. จะสนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอก เพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอรัปชันภายในองค์กร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อ่านประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ

ต่อจากนั้นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้นำคณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตจำนงสุจริต โดยได้รับเกียรติจาก นายศุภชัย ไชยหงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี ร่วมเป็นสักขีพยาน และมอบประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ ให้แก่ คณะ/สำนัก/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑๗ หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ

ตามที่ได้มีประกาศ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยยุทธศาสตร์ชาติ ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๓.๑ จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินราชการและตรวจสอบการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก ถูกต้อง และครบถ้วน

๓.๒ จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

๓.๓ จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติราชการหากการปฏิบัติราชการนั้นส่งผลกระทบหรือเกิดความเสียหาย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและสาธารณชน

๓.๔ จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยสื่อสารนโยบายหรือมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๕ จะส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอรัปชั่น มีความละอาย เกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอรัปชั่น ยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม และจิตสำนึกสาธารณะเป็นสำคัญ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๖ จะสนับสนุนและร่วมมือกับองค์กรตรวจสอบภายนอก เพื่อป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อธิการบดีและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตจำนงสุจริต

อธิการบดี คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัย ร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการประกาศเจตจำนงสุจริต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา มอบประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ ให้แก่ คณะ/สำนัก/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒ การบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล”

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับเกียรติจาก นายศุภชัย ไชยหงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” ให้แก่คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่สนใจเข้าร่วมโครงการจำนวนมาก

นายศุภชัย ไชยหงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล”

เนื้อหาการบรรยาย

๑. ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๕๐ บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๑๐) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ (ที่ ๖๙/๒๕๕๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ฯลฯ

๑.๓ หลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ (หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ด่วนที่สุดที่ คสช(สลธ)/๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑)

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐและการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วโดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

๑.๔ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่องกล่าวหาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. อย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังนี้ (มาตรา ๕๙ , มาตรา ๖๐)

(๑) การกล่าวหาจะทำด้วยวาจาหรือทำเป็นหนังสือก็ได้

(๒) ผู้ถูกร้องต้องเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ หรือพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐไม่เกิน ๕ ปี

(๓) ระบุชื่อและที่อยู่ของผู้กล่าวหา พร้อมลงลายมือชื่อในคำกล่าวหา

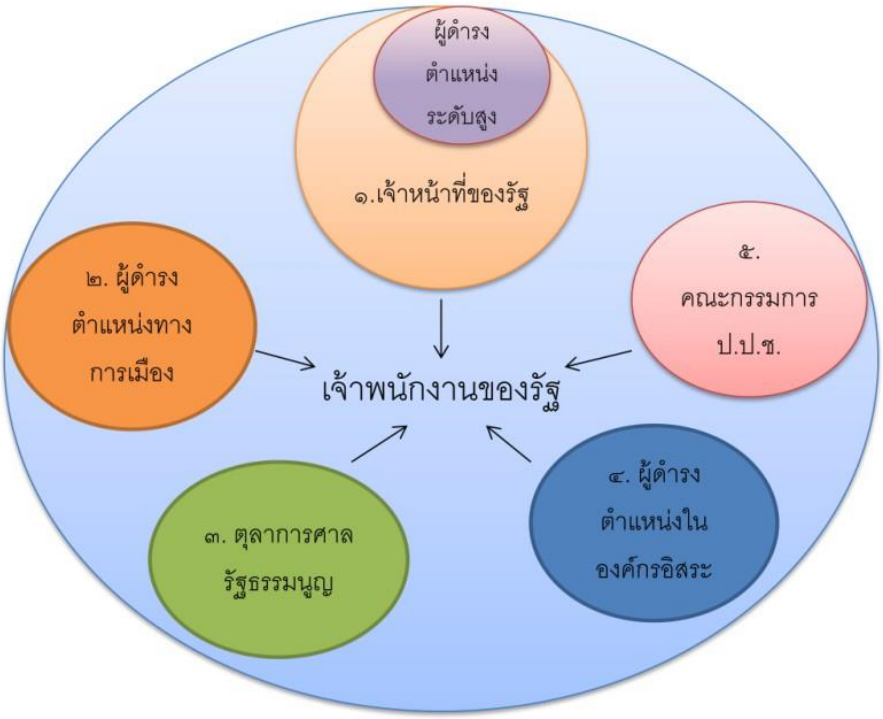
(๔) ระบุชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกร้อง

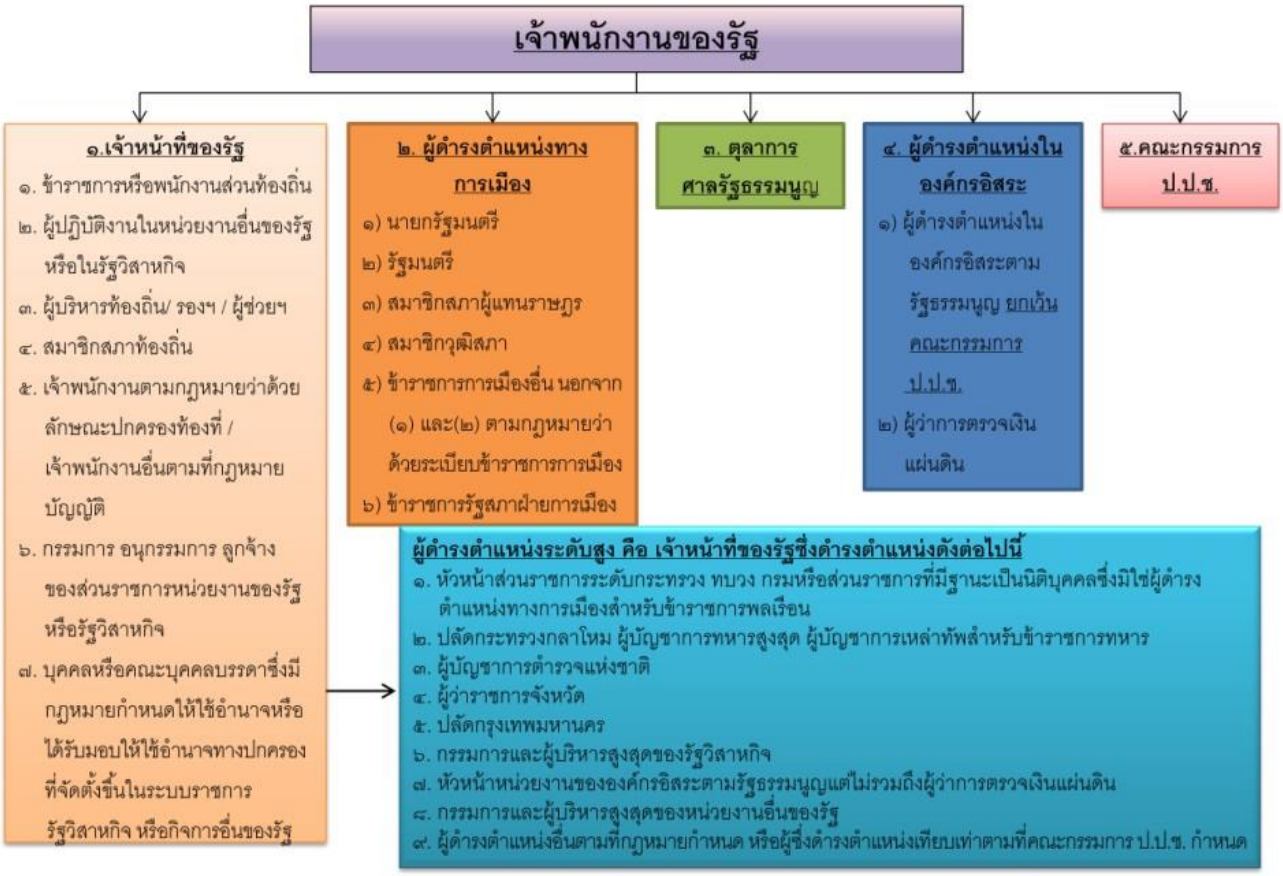
(๕) ระบุข้อกล่าวหา ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดตามข้อกล่าวหา พร้อมพยานหลักฐานหรืออ้างพยานหลักฐาน (ผู้กล่าวหาจะเป็นผู้เสียหายหรือมิใช่ผู้เสียหายก็ได้)

“เจ้าพนักงานของรัฐ” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางการปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เจ้าพนักงานของรัฐ





กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาเห็นสมควรส่งเรื่องให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดในเรื่องที่มิใช่ความผิดร้ายแรง จะมอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทนก็ได้ (ม. ๖๒)

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรอาจส่งเรื่องเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือฐานความผิดอื่น ที่มิใช่ความผิดร้ายแรงให้พนักงานสอบสวนดำเนินการตาม ป.วิอาญา ก็ได้ (ม. ๖๓)

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าเรื่องใดมิใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือมิได้อยู่ในหน้าที่หรืออำนาจฯ จะส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนดำเนินการทางวินัย ไปตามหน้าที่หรืออำนาจก็ได้ (ม. ๖๔)

กรณีผู้เสียหายร้องทุกข์ หรือมีผู้กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (ตำรวจ) (ม.๖๑)

กล่าวหาเจ้าพนักงานของรัฐ หรือบุคคลอื่นใดในข้อหาใดๆ บรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยร้องทุกข์หรือกล่าวโทษว่ากระทำความผิดฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ร่ำรวยผิดปกติ

(๒) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม

(๕) ฐานความผิดอื่นตาม พรบ. ป.ป.ช. กำหนด หรือที่มีกฎหมายกำหนดให้อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ให้พนักงานสอบสวน แสวงหาข้อเท็จจริง รวมทั้งรวบรวมพยานหลักฐานเบื้องต้น แล้วส่งเรื่องให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ หากไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจฯ หรือแม้จะอยู่ในหน้าที่และอำนาจแต่เป็นเรื่องไม่ร้ายแรงฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรมอบหมายให้พนักงานสอบสวนเป็นผู้ดำเนินการ ก็ส่งเรื่องคืนภายใน ๓๐ วัน

การดำเนินการทางอาญาตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ถ้าผู้ถูกกล่าวหาหรือจำเลยหลบหนีไปในระหว่างถูกดำเนินคดีหรือระหว่างการพิจารณาของศาล มิให้นับระยะเวลาที่ผู้ถูกกล่าวหาหรือจำเลยหลบหนีรวมเป็นส่วนหนึ่งของอายุความ และเมื่อได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำเลย ถ้าจำเลยหลบหนีไปในระหว่างต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ มิให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๙๘ มาใช้บังคับ (ม. ๗ พ.ร.บ. ป.ป.ช. ๖๑ และ ม. ๑๓ พ.ร.บ.วิธีพิจารณาคดีทุจริตฯ ๒๕๕๙)

๒. การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามมาตรา ๔๒ มาตรา ๑๐๓ และมาตรา ๑๕๘ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ... (ม. ๑๓๐)

๒.๒ การให้ความคุ้มครอง กรณีให้ถ้อยคำหรือแจ้งเบาะแส

ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ความคุ้มครองช่วยเหลือแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้ที่แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามที่เห็นสมควร ... (ม. ๑๓๑)

๒.๓ การให้ความคุ้มครอง กรณีผู้บังคับบัญชาสั่งการโดยมิชอบ

ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเพราะถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้ง หรือให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ (ม. ๑๓๔)

๒.๔ การกันบุคคลเป็นพยาน

บุคคลใดซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดกับเจ้าพนักงานของรัฐ หากได้ให้ถ้อยคำหรือแจ้งเบาะแส หรือข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญ ในการที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานในการวินิจฉัยชี้มูลการกระทำผิดของเจ้าพนักงานของรัฐรายอื่นหรือผู้ถูกกล่าวหารายอื่นนั้น และคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรจะกันผู้นั้นไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดีก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ห้ามมิให้ดำเนินคดีอาญาหรือดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าว และบุคคลนั้นอาจได้รับความช่วยเหลือตามสมควร...(ม. ๑๓๕)

๒.๕ การแจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อดำเนินการทางวินัย

เมื่อผู้บังคับบัญชาของเจ้าพนักงานของรัฐมีคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่ง ในกรณีเช่นนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชารายงานความคืบหน้าและผลของการดำเนินการ หรือจะให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการต่อไปก็ได้ (ม. ๑๓๖)

๒.๖ การให้เงินรางวัลจากกองทุน

ในการไต่สวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าเจ้าพนักงานของรัฐร่ำรวยผิดปกติ หากผู้ใดชี้ช่อง แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สินของผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ถูกตรวจสอบรวมทั้งตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นผลให้ทรัพย์สินที่ร่ำรวยผิดปกตินั้นตกเป็นของแผ่นดิน โดยคำสั่งถึงที่สุดของศาลแล้ว ผู้นั้นอาจได้รับเงินรางวัลจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติก็ได้ (ม. ๑๓๗)

๓. การกำหนดความผิดการให้หรือการรับสินบน การกำหนดอายุความในกรณีหลบหนีและอายุความล่วงเลยการลงโทษ การกำหนดการริบทรัพย์สินในคดีทุจริต

มาตรา ๑๗๑ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๗๒ เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ปอ. ม. ๑๕๗)

มาตรา ๑๗๕ ผู้ใด เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจูงใจหรือได้จูงใจ เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ โดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ปอ.ม.๑๔๓)

มาตรา ๑๗๖ ผู้ใด ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ปอ.ม. ๑๔๔) (ถ้าผู้กระทำความผิดเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลและกระทำเพื่อนิติบุคคลฯ นิติบุคคลมีความผิดตามมาตรานี้)

๔. ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๓

เปิดทำการที่จังหวัดสุรินทร์ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ มีเขตอำนาจ ๘ จังหวัด ประกอบด้วย

๑. ชัยภูมิ	๒. นครราชสีมา
๓. บุรีรัมย์	๔. ยโสธร
๕. ศรีสะเกษ	๖. สุรินทร์
๗. อำนาจเจริญ	๘. อุบลราชธานี

ระบบการพิจารณาคดี คือ ระบบไต่สวน โดยศาลมีหน้าที่สำคัญในการเสาะแสวงหาข้อเท็จจริง ผู้พิพากษาจะเป็นผู้ซักถามพยานเอง คู่ความและทนายความจะถามได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากศาล ซึ่งต่างจากระบบกล่าวหาที่ใช้กันในปัจจุบัน

ภาระการพิสูจน์ ยังคงตกอยู่แก่โจทก์ดังเดิม นอกจากนี้ ระบบการพิจารณาคดีของศาลจะมีสำนวนของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. เป็นสำนวนหลัก ซึ่งอัยการสูงสุด หรือ ป.ป.ช. ในฐานะโจทก์ จำต้องนำมาส่งต่อศาลในวันยื่นฟ้อง ซึ่งศาลจะใช้สำนวนดังกล่าวเป็นแนวทาง หรือเป็นหลักในการไต่สวน และตั้งคำถามที่สำคัญ

ทั้งนี้ จำเลยที่ไม่ถูกคุมขัง หากต้องการยื่นอุทธรณ์ ต้องมายื่นด้วยตัวเอง ไม่สามารถมอบหมายให้ผู้อื่นมายื่นแทนได้ ซึ่งเป็นความแตกต่างจากคดีอาญาปกติทั่วไป

ในส่วนทรัพย์สินของกลางที่รับสินบนหรือติดสินบนกันมา กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเดิม ศาลถือหลักว่าของกลางนั้น เมื่อโจทก์ไม่ได้ขอให้ริบศาลไม่สามารถริบได้ แต่กฎหมายวิธีพิจารณาคดีทุจริต ให้อำนาจศาลริบทรัพย์ของกลางได้ แม้โจทก์จะไม่ได้มีคำขอให้ริบทรัพย์ก็ตาม

คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ
“หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล”

ภาพบรรยากาศการบรรยายในหัวข้อ
“หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล”

๓.๓ ประเมินแผนและผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๕ ประเมินแผนและผลการดำเนินงาน

ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	
		แผน	ผล
๑. ประสานงาน/ขอรับทราบนโยบายในการจัดโครงการต่ออธิการบดี	นางปนัดดา ฤทธิชู	ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๒	✓ ๓-๑๐ พ.ค. ๖๒
๒. ประสานงานและขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๕ พ.ค. ๖๒
๓. จัดทำกำหนดการโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๓-๑๔ พ.ค. ๖๒
๔. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๔ พ.ค. ๖๒
๕. ติดต่อและประสานงานต่าง ๆ กับผู้ร่วมรับผิดชอบโครงการ สถานที่จัดประชุม ห้องประชุม อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และการจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๔-๑๗ พ.ค. ๖๒
๖. คำนวณกลุ่มเป้าหมาย/จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๔ พ.ค. ๖๒

ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	
		แผน	ผล
๗. ขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง เพื่อถ่ายภาพจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๖ พ.ค. ๖๒
๘. รวบรวมรายชื่อ/จัดทำใบลงทะเบียนและติดตามหน่วยงานที่ยังไม่จัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. นายไตรภพ รสจันทร์ ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๙. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๑๐. รวบรวม/จัดเตรียมเอกสารให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๔ พ.ค. ๖๒
๑๑. ยืมเงินทดรองจ่ายในการจัดโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒	✓ ๑๕ พ.ค. ๖๒
๑๒. รับลงทะเบียนและให้บริการแบบสอบถามกับผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และบุคลากรกองแผนงาน	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๓. เป็นผู้ดำเนินรายการ	นายเพลิน วิชัยวงศ์ นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๔. จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และบุคลากรกองแผนงาน	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๕. บรรยายหัวข้อ หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๖. ถ่ายภาพในวันจัดโครงการ	นายไตรภพ รสจันทร์	วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๗. เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๗ พ.ค. ๖๒
๑๘. ส่งใช้คืนเงินยืมทดรองจ่าย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒	✓ ๒๘ พ.ค. ๖๒
๑๙. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๔. นายไตรภพ รสจันทร์ ๕. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒	✓ ๓๐ พ.ค. ๖๒
๒๐. นำข้อมูลผลการดำเนินโครงการเข้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒	✓ ดำเนินการเมื่อจัดทำรายงาน

ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ	
		แผน	ผล
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)			ผลการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒

หมายเหตุ ค่าจัดทำป้ายไวนิลและสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗,๐๐๐ บาท งานพัสดุ กองคลัง เป็นผู้ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

สรุป การเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงาน สิ้นสุดผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พบว่า ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๙ ขั้นตอนจากทั้งหมด ๒๐ ขั้นตอน (ร้อยละ ๙๕) และยังมิได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวน ๑ ขั้นตอน (ร้อยละ ๐.๕๐) ได้แก่ นำข้อมูลผลการดำเนินโครงการเข้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เนื่องจากขั้นตอนดังกล่าวจักดำเนินการภายหลังรายงานผลการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๓.๔ สรุปผลงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๑๐๐)
งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๔๐,๕๖๐ บาท (ร้อยละ ๙๐.๑๓)
งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๔,๔๔๐ บาท (ร้อยละ ๙.๘๗)

สรุป ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓ ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

รายละเอียดการเบิกจ่ายเงิน

ตารางที่ ๖ รายละเอียดการเบิกจ่ายเงิน

ลำดับ	หมวดรายจ่าย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ประมาณการ (บาท)	เบิกจ่ายจริง (บาท)	ร้อยละเบิกจ่ายจริงเทียบประมาณการ
๑	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนวิทยากร	๒,๔๐๐	๑,๖๐๐	๖๖.๖๗
๒	ค่าใช้สอย	๑. ค่าอาหารกลางวัน	๒๗,๒๐๐	๒๗,๒๐๐	๑๐๐
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๗๖๐	๔,๗๖๐	๑๐๐
๓	ค่าวัสดุ	๑. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิล ๒. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไว้นิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ	๑๐,๖๔๐	๗,๐๐๐	๖๕.๗๙
รวมงบประมาณ (บาท)			**๔๕,๐๐๐**	**๔๐,๕๖๐**	**๙๐.๑๓**

<u>หมายเหตุ</u> ช่องเบิกจ่ายจริงค่าวัสดุ ได้แก่

๑. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

๒. ค่าจัดทำโปสเตอร์ ขนาด A๑ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๕ สรุปผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตารางที่ ๗ สรุปผลประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	ผลการการดำเนินงาน
<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	**<u>บรรลุผล</u>** มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๑๑๔ คน จากเป้าหมาย ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๒
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ๑. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐ คะแนน	**<u>บรรลุผล</u>** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด
๒. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐ คะแนน	**<u>บรรลุผล</u>** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด
<u>ตัวชี้วัดเชิงเวลา/สถานที่</u> ระดับความพึงพอใจต่อระยะเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐ คะแนน	**<u>บรรลุผล</u>** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด
<u>ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย</u> ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินโครงการ	ไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท	**<u>บรรลุผล</u>** สามารถจัดโครงการได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยมีการเบิกจ่ายจริง จำนวน ๔๐,๕๖๐ บาท (ร้อยละ ๙๐.๑๓) ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด

สรุป ผลประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการจากเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕ ข้อ บรรลุเป้าหมาย ๕ ข้อ คิดเป็นการบรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

๓.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

การประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๒ และได้รับแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๘๑ คน จากผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๕ รายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

<u>ตอนที่ ๑</u> ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ ได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้

ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๒๒	๒๗.๑๖
หญิง	๕๙	๗๒.๘๔
รวม	**๘๑**	**๑๐๐.๐๐**
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ – ๓๔ ปี	๙	๑๑.๑๑
๓๕ – ๔๔ ปี	๒๔	๒๙.๖๓
๔๕ – ๕๔ ปี	๓๙	๔๘.๑๕
มากกว่า ๕๕ ปี	๘	๙.๘๘
ไม่ระบุอายุ	๑	๑.๒๓
รวม	**๘๑**	**๑๐๐.๐๐**
๓. ตำแหน่ง		
ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก	๓๒	๓๙.๕๑
ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	๑๒	๑๔.๘๑
ผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการหน่วยงานวิสาหกิจ	๐	๐.๐๐
บุคลากรสายสายวิชาการ	๗	๘.๖๔
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	๓๐	๓๗.๐๔
รวม		
๔. หน่วยงานที่สังกัด		
คณะ/วิทยาลัย/สำนัก	๕๔	๖๖.๖๗
สำนักงานอธิการบดี	๒๗	๓๓.๓๓
หน่วยงานวิสาหกิจ (โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี/สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว)	๐	๐.๐๐
รวม	**๘๑**	**๑๐๐.๐๐**

จากตารางที่ ๘ ผลการิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๘๑ คน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

เพศ ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๖ เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๔

อายุ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๔๕-๕๔ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๕ รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๓๕-๔๔ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๓ อายุระหว่าง ๒๕-๓๔ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ อายุมากกว่า ๕๕ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๘ และไม่ระบุอายุ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๓

ตำแหน่งผู้ประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๑ รองลงมาคือ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๔ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๑ และบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๔

หน่วยงานที่สังกัด ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดคณะ/วิทยาลัย/สำนัก จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ รองลงมาคือ สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

<u>ตอนที่ ๒</u> ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ตารางที่ ๙ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และผลการประเมินระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ลำดับ	ประเด็นความคิดเห็น	ความคิดเห็นด้านต่าง ๆ		ผลการประเมิน
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
๑	**ด้านกระบวนการ**			
	๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ/การแจ้งรายละเอียดโครงการ	๔.๐๙	๐.๖๓	มาก
	๑.๒ การกำหนดระยะเวลา และสถานที่ในการจัดโครงการ	๔.๓๗	๐.๖๐	มากที่สุด
	๑.๓ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจน และจำนวนคนเข้าร่วมโครงการเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรม	๔.๒๖	๐.๗๗	มากที่สุด
๒	**ด้านวิทยากร**			
	๒.๑ ความรู้ความสามารถและการตอบข้อซักถามของวิทยากร	๔.๔๐	๐.๘๐	มากที่สุด
	๒.๒ วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย	๔.๑๗	๐.๘๗	มาก
	๒.๓ การใช้สื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบการบรรยาย	๔.๑๔	๐.๘๔	มาก
๓	**ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ**			
	๓.๑ การให้ข้อมูลโครงการ	๔.๒๘	๐.๖๕	มากที่สุด
	๓.๒ กิริยามารยาท การแต่งกาย	๔.๔๘	๐.๕๙	มากที่สุด

ลำดับ	ประเด็นความคิดเห็น	ความคิดเห็นด้านต่าง ๆ		ผลการประเมิน
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
	๓.๓ เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นเต็มใจบริการ	๔.๕๒	๐.๕๗	มากที่สุด
๔	**ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก**			
	๔.๑ ขนาดห้องมีความเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๔.๕๑	๐.๕๒	มากที่สุด
	๔.๒ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔.๔๗	๐.๕๕	มากที่สุด
๕	**ด้านคุณภาพ**			
	๕.๑ ได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย	๔.๖๐	๐.๕๑	มากที่สุด
	๕.๒ ได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๕๔	๐.๕๒	มากที่สุด
	๕.๓ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและสนับสนุนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	๔.๔๔	๐.๖๘	มากที่สุด
ระดับความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ เท่ากับ ๔.๓๘ คะแนน (มากที่สุด)				

สรุปผล พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจภาพรวมต่อโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ที่ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากที่สุด โดยแบ่งตามหัวข้อการพิจารณา ดังนี้

๑. ด้านกระบวนการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า การกำหนดระยะเวลา และสถานที่ในการจัดโครงการมีความเหมาะสมมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๗ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจน และจำนวนคนเข้าร่วมโครงการเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ อยู่ในระดับมากที่สุด และการประชาสัมพันธ์โครงการ/การแจ้งรายละเอียดโครงการ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ อยู่ในระดับมาก

๒. ด้านวิทยากร พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ความรู้ความสามารถและการตอบข้อซักถามของวิทยากรมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๗ อยู่ในระดับมาก

๓. ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นเต็มใจบริการมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๒ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ กิริยามารยาท การแต่งกาย มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๘ อยู่ในระดับมากที่สุด และการให้ข้อมูลโครงการ คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ อยู่ในระดับมากที่สุด

๔. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ขนาดห้องมีความ

เหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๑ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๗ อยู่ในระดับมากที่สุด

๕. ด้านคุณภาพ (การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๐ อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔ อยู่ในระดับมากที่สุด และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและสนับสนุนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๔ อยู่ในระดับมากที่สุด

<u>ตอนที่ ๓</u> ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ตารางที่ ๑๐ ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ลำดับ	ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ความถี่
๑	ควรขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติมเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึงดังนี้ - กลุ่มผู้ปฏิบัติการ - กลุ่มบุคลากรในภาพรวม - กลุ่มตัวแทนของนักศึกษา	๒
๒	ควรมีเนื้อหาสาระการต่อต้านทุจริตในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	๑
๓	แจ้งกำหนดการโครงการช้าไป ทำให้ติดภารกิจอื่น ๆ เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบ (ไม่ได้ฟังบรรยาย)	๑
๔	การเก็บแบบสอบถามควรเก็บภายหลังประชุมเรียบร้อยแล้วเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นจริงในการปรับปรุงพัฒนาโครงการหากผู้รับผิดชอบต้องการกระตุ้นเตือนผู้เข้าอบรมควรใช้คำพูด “รบกวนตอบแบบสอบถามและส่งให้เจ้าหน้าที่หลังการประชุมเสร็จ” อาจใช้ช่วงเวลาพักเบรกประกาศเตือน หรือ ช่วงลงทะเบียนอธิบายให้ทราบว่าต้องดำเนินการเรื่องประเมินอย่างไร จะทำให้เป็นทางการมากกว่าการเดินแจ้งตามโต๊ะ	๑
๕	ได้เอกสารประกอบการประชุมด้วยจะดีมากขึ้น	๑
๖	ในโอกาสต่อไปควรจัดโครงการในลักษณะเช่นนี้ โดยเชิญผู้ที่มีหน้าที่ตรวจสอบจากองค์กรภายนอกเป็นวิทยากร เพื่อกระตุ้นย้ำเตือนให้ผู้บริหารได้ตระหนักถึงผลจากการบริหารงานโดยไม่สุจริต รวมถึงเพื่อให้ผู้บริหารที่รับตำแหน่งใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	๑
๗	ควรให้ผู้บริหารทุกคนเข้าร่วม หากไม่เข้าร่วมให้ชี้แจงเหตุผลประกอบ	๑

ภาคผนวก

งานเลขานุการของอธิการบดี
เลขรับ 1007
วันที่ 14 พ.ค. 2562
เวลา 11.27 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๕๘-๙

ที่ อว ๐๖๐๔.๑.๓/๑๐๙ **วันที่** ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) ข้อ O๓๔ กำหนดให้มีการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานตรวจสอบภายในจึงขออนุมัติจัดทำโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารเสนอโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล)
หน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
14 พ.ค. 62

(นางปนัดดา ฤทธิชู)
หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

เห็นชอบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุติมันต์ ประสิทธิ์ศิริปรีชา)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption)
ประจำปี ๒๕๖๒
หน่วยงาน สำนักงานตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒

๒. สถานภาพโครงการ : [✓] โครงการใหม่
[ ] โครงการต่อเนื่อง .....ระบุชื่อโครงการเดิม.....

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ : บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน และกองแผนงาน จำนวน ๑๑ คน ดังนี้

๓.๑ บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายใน

๑. นางปนัดดา ฤทธิชู	หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
๒. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓. นางสาวเรวดี สายแวว	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ
๔. นางสาวนิตติสร หลาทอง	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๕. นายไตรภพ รสจันทร์	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๖. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๗. นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

๓.๒ บุคลากรกองแผนงาน

๑. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๒. นายศุภชัยโชติ กองผ้าขาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวสิรินทรา พุฒจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นางสาวนันทวรรณ มาติยะภักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๔. ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุขและได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

๕. ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สำนักงานอธิการบดี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑. องค์กรมีการพัฒนาและบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เกิดเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการ

๓. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงาน

๖. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงานของรัฐที่เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง ซึ่งปัจจุบันมีวิธีการและลักษณะการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการกระจายรายได้ที่ไม่เป็นธรรม ความยากจน ความเหลื่อมล้ำในสังคม และก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศในทุกระดับ ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -- TI) ได้เผยแพร่ดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชั่นในภาครัฐทั่วโลก (Corruption Perception Index - CPI) จำนวน ๑๘๐ ประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ พบว่า ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในลำดับที่ ๙๙ (ถูกลดอันดับลงจากอันดับที่ ๙๖ เมื่อปี ๒๕๖๐ ซึ่งได้ ๓๗ คะแนน)

เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของประเทศไทยลดน้อยลง คณะรัฐมนตรี (ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑) จึงมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต) ข้อ O๓๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำนักงานตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำโครงการม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยอันเกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่อการป้องกันปัญหาการการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาครัฐ อันจะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยและประเทศไทยต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเกี่ยวกับหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐	ร้อยละ
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	๑. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
	๒. ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจต่อหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
๓. ตัวชี้วัดเชิงเวลา/สถานที่	ระดับความพึงพอใจต่อระยะเวลา และสถานที่ในการจัดโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐	คะแนน
๔. ตัวชี้วัดเชิงค่าใช้จ่าย	ค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินโครงการ	ไม่เกิน ๔๕,๐๐๐	บาท

๙. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. อธิการบดี	จำนวน ๑ คน
๒. รองอธิการบดี	จำนวน ๖ คน
๓. ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน ๒ คน
๔. คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	จำนวน ๗๓ คน
๕. ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการการสำนัก	จำนวน ๘ คน
๖. ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	จำนวน ๑ คน
๗. ผู้จัดการ/รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว	จำนวน ๔ คน
๘. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ/สำนัก	จำนวน ๑๔ คน
๙. ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	จำนวน ๕ คน
๑๐. หัวหน้าสำนักงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	จำนวน ๑๑ คน
๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ	จำนวน ๑๑ คน
รวมจำนวนผู้เข้าร่วมโดยประมาณ	**จำนวน ๑๓๖ คน**

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑๑. สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๒. แผนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ประสานงาน/ขอรับทราบนโยบายในการจัดโครงการต่ออธิการบดี	นางปนัดดา ฤทธิชู	**ภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๒**
๒	ประสานงานและขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒**
๓	จัดทำกำหนดการโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒**
๔	จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒**
๕	ติดต่อและประสานงานต่าง ๆ กับผู้ร่วมรับผิดชอบโครงการ สถานที่จัดประชุม ห้องประชุม อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม และการจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒**
๖	คำนวณกลุ่มเป้าหมาย/จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๑๗ พ.ค. ๖๒**
๗	ขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากงานประชาสัมพันธ์ กองกลาง เพื่อถ่ายภาพ จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒**
๘	๑. รวบรวมรายชื่อ/จัดทำใบลงทะเบียน ๒. ติดตามหน่วยงานที่ยังไม่จัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑. นายไตรภพ รสจันทร์ ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง	**ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒**
๙	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว	**ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒**
๑๐	รวบรวม/จัดเตรียมเอกสารให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๒. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	**ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒**
๑๑	ยืมเงินทดรองจ่ายในการจัดโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๒**
๑๒	รับลงทะเบียนและให้บริการแบบสอบถามกับผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายในและบุคลากรกองแผนงาน	**วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒**
๑๓	เป็นผู้ดำเนินรายการ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	**วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒**

ลำดับ	ขั้นตอน/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๔	จัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายในและบุคลากรกองแผนงาน	**วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒**
๑๕	บรรยายหัวข้อ หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี	**วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒**
๑๖	ถ่ายภาพในวันจัดโครงการ	นายไตรภพ รสจันทร์	**วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๒**
๑๗	เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของโครงการ	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒**
๑๘	ส่งใช้คืนเงินยืมทดรองจ่าย	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒**
๑๙	ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑. นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล ๒. นางสาวเรวดี สายแวว ๓. นางสาวนิตติสร หลาทอง ๔. นายไตรภพ รสจันทร์ ๕. นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	**ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒**
๒๐	นำข้อมูลผลการดำเนินโครงการเข้าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	**ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๒**

๑๓. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ลำดับ	หมวดรายจ่าย	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท X ๒ ชั่วโมง	๒,๔๐๐
๒	ค่าใช้สอย	๑. ค่าอาหารกลางวัน (บุฟเฟต์) ๒๐๐ บาท X ๑๓๖ คน X ๑ ครั้ง	๒๗,๒๐๐
		๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท X ๑๓๖ คน X ๑ ครั้ง	๔,๗๖๐
๓	ค่าวัสดุ	๑. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิล จำนวน ๑ ชิ้น X ๑,๐๐๐ บาท (บริเวณหลังเวที) ๒. ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายไวนิลและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ = ๙,๖๔๐ บาท	๑๐,๖๔๐
รวมงบประมาณ (บาท)			**๔๕,๐๐๐**

หมายเหตุ

งบประมาณในการจัดโครงการเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสำนักงานตรวจสอบภายใน รหัสโครงการ ๐๑๐๐๐๐๐๓๐๐๓๖ ชื่อโครงการบริหารจัดการทั่วไป และจะมีการถัวเฉลี่ยทุกหมวดรายจ่าย

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๕. การประเมินผลโครงการ

การเปรียบเทียบข้อมูลตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย แผนการดำเนินงานและงบประมาณที่กำหนดไว้กับผลดำเนินการจริงซึ่งสามารถประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่ออธิการบดีทราบ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ผู้เสนอโครงการ.....
(นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
14 / พ.ค. / 62

ผู้เห็นชอบโครงการ.....
(นางปนัดดา ฤทธิขู)
หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
14 / พค / 62

ผู้อนุมัติโครงการ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
14 / พ.ค. / 2562

กลุ่มเป้าหมายโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption)

ประจำปี 2562

วันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม 2562 เวลา 10.00 - 13.00 น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	อธิการบดี	รองอธิการบดี	ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวนรวม (คน)
จำนวนรวม (คน)	1	6	2	9

2. คณะ/วิทยาลัย	คณบดี	รองคณบดี	ผู้ช่วยคณบดี	หัวหน้าสำนักงานฯ	จำนวนรวม (คน)
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	3	-	1	5
2. คณะวิทยาศาสตร์	1	4	2	1	8
3. คณะเภสัชศาสตร์	1	4	4	1	10
4. คณะเกษตรศาสตร์	1	3	1	1	6
5. คณะศิลปศาสตร์	1	3	2	1	7
6. คณะบริหารศาสตร์	1	4	4	1	10
7. คณะนิติศาสตร์	1	3	2	1	7
8. คณะรัฐศาสตร์	1	3	2	1	7
9. คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	1	2	1	1	5
10. คณะพยาบาลศาสตร์	1	3	2	1	7
11. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	1	3	7	1	12
จำนวนรวม (คน)	11	35	27	11	84

3. สำนัก	ผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	หัวหน้าสำนักงานฯ	จำนวนรวม (คน)
1. สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	1	2	-	1	4
2. สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	1	1	-	1	3
3. สำนักวิทยบริการ	1	2	-	1	4
จำนวนรวม (คน)	3	5	-	3	11

4. [redacted]งานวิสาหกิจ	ผู้จัดการ	รองผู้จัดการ	ผู้ช่วยผู้จัดการ	จำนวนรวม (คน)
1. สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว	1	1	2	4
2. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	1	-	-	1
จำนวนรวม (คน)	2	1	2	5

5. หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าสำนักงาน	อื่น ๆ	จำนวนรวม (คน)
1. กองกลาง	1	-	-	1
2. กองคลัง	1	-	-	1
3. กองแผนงาน	1	-	-	1
4. กองบริการการศึกษา	1	-	-	1
5. กองการเจ้าหน้าที่	1	-	-	1
6. สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	-	1	-	1
7. สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา	-	1	-	1
8. สำนักงานวิเทศสัมพันธ์	-	1	-	1
9. สำนักงานสภาอาจารย์	-	-	1	1
10. สำนักงานพัฒนานักศึกษา	-	1	-	1

ประธานสภาอาจารย์

5. หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี	ผู้อำนวยการ	หัวหน้าสำนักงาน	อื่น ๆ	จำนวนรวม (คน)	
11. สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ	-	1	-	1	
12. สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม		1	-	1	
13. สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ		1	-	1	
14. สำนักงานกฎหมายและนิติการ		1	-	1	
15. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย		-	1	1	กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
16. สำนักงานรักษาความปลอดภัยและสวัสดิภาพบุคลากร	-	1	-	1	
จำนวนรวม (คน)	**5**	**9**	**2**	**16**	

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ	บุคลากรสำนักงาน	บุคลากรกองแผนงาน	อื่น ๆ		จำนวนรวม (คน)
จำนวนรวม (คน)	**7**	**4**	-		**11**

รวมจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด (คน)		**136**

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

Ubon Ratchathani University

กำหนดการ

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.:	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.:	รับชมวีดีทัศน์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๐ น.:	กล่าวรายงาน โดย **นายฐิติเดช ลือตระกูล** รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
๐๙.๑๐– ๐๙.๑๕ น.:	กล่าวเปิดโครงการ โดย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา** รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๐๙.๑๕ – ๐๙.๔๕ น.:	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๐๙.๔๕ – ๑๐.๐๐ น.:	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.:	การบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” โดย **นายศุภชัย ไชยหงษ์** ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.:	รับประทานอาหารกลางวัน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๐๕๘-๙

ที่ อว ๐๖๐๔.๑.๓/๑๑๒ **วันที่** ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้จัดการหน่วยงานวิสาหกิจทุกแห่ง ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ด้วยสำนักงานตรวจสอบภายใน มีกำหนดการจัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักถึงภัยอันเกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมต่อการป้องกันปัญหาการการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาครัฐ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี
๒. คณบดี/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
๓. ผู้อำนวยการสำนัก/รองผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
๔. ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๕. ผู้จัดการ/รองผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๖. ผู้อำนวยการกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
๗. หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

สำนักงานตรวจสอบภายใน จึง**ขอเรียนเชิญท่าน/กลุ่มเป้าหมายที่ระบุไว้ข้างต้นเข้าร่วมโครงการดังกล่าวในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส ทั้งนี้ โปรดจัดส่งแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการสัมมนาดังกล่าวให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ภายในวันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒** รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
Ubon Ratchathani University

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต
(UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....

ชื่อคณะ/สำนัก/หน่วยงาน.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
โทร.....

.....

โปรดส่งแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการสัมมนาให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ภายในวันพุธที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถสอบถามได้ที่นางปนัดดา ฤทธิชู หรือนายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล เบอร์โทร ๓๐๕๘

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

Ubon Ratchathani University

กำหนดการ

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.:	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.:	รับชมวีดีทัศน์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
๐๙.๐๐ – ๐๙.๑๐ น.:	กล่าวรายงาน โดย **นายฐิติเดช ลือตระกูล** รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
๐๙.๑๐– ๐๙.๑๕ น.:	กล่าวเปิดโครงการ โดย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา** รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๐๙.๑๕ – ๐๙.๔๕ น.:	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๐๙.๔๕ – ๑๐.๐๐ น.:	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.:	การบรรยายในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” โดย **นายศุภชัย ไชยหงษ์** ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.:	รับประทานอาหารกลางวัน

สำนักงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เลขที่รับ 147/2562
วันที่ 28 พ.ค 62
เวลา 09.18 น.

ที่ ปช ๐๐๔๐(อบ)/๐๕๔๒

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด
อุบลราชธานี ถนนสุรศักดิ์ อำเภอเมือง
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ อว ๐๖๐๔/๒๖๒๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ "หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล" ในโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี มีความยินดีในการเป็นวิทยากร เพื่อบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ สถานที่ และวันเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย ไชยหงษ์)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๔ ๒๗๔๗ - ๘ (นางสาวสุวรีย์ อัครพงศ์เดชาโชติ)
โทรสาร ๐ ๔๕๒๔ ๒๗๔๙

"ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ"

ที่ อว ๐๖๐๔/๒๒๖๒

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๘๕ ถนนสถลมาร์ค ตำบลเมืองศรีไค
อำเภอวารินชำราบ
จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๙๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาเอกสารโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีกำหนดการจัดโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยโครงการดังกล่าว กำหนดให้มีกิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการ และกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ/สำนัก/หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี รวมจำนวน ๑๓๖ คน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เกี่ยวกับหัวข้อดังกล่าวเป็นอย่างดี ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขอความอนุเคราะห์เรียนเชิญท่านเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “หลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต เที่ยงธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล” ซึ่งจะจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สำนักงานตรวจสอบภายใน
สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐ ๔๕๓๕ ๓๐๕๘-๙
โทรสาร ๐ ๔๕๓๕ ๓๐๕๘

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี		
๒	รศ.ดร.อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ		
๓	รศ.ดร.ชวลิต ถิ่นวงศ์พิทักษ์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ		
๔	ผศ.ดร.อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร		
๕	ดร.ฐิติเดช ลือตระกูล	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร		
๖	ดร.จรวยพร แสนทวีสุข	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์		
๗	อ.อรรถพงศ์ กาวาฬ	รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์		
๘	อ.นภดล พัฒนะศิษอุบล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน		
๙	ผศ.ดร.เฉลิมชัย วงศ์รักษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. คณะนิติศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายขรรค์เพชร ชายทวีป	คณบดีคณะนิติศาสตร์		
๒	นางสาวภิรมย์ ไชยยนต์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
๓	ผศ.ดร.อภินันท์ ศรีศิริ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๔	นางมณฑิยา แสงดาว	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา		
๕	นายสหรัฐ โนทะยะ	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ		
๖	นางเพชรรัตน์ แสนทวีสุข	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		

๓. คณะรัฐศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธิติพล ภักดีวานิช	คณบดีคณะรัฐศาสตร์		
๒	นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	รองคณบดีฝ่ายบริการ		
๓	นางสาวจันทรา ธนะวัฒนาวงศ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๔	นายปรีโชติอนันต์	ผู้ช่วยฝ่ายพัฒนานักศึกษา		
๕	นางสาววิศรา ไกรวัฒนพงศ์	หัวหน้าสาขาการปกครอง		
๖	นางดลฤดี มูลสาร	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๗	นางสาววาสนา สมโสภา	นักวิชาการเงินและบัญชี		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.ดร.มงคล ปุษยตานนท์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์		
๒	ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
๓	ดร.จริยาภรณ์ อุ่นวงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์		
๔	ผศ.ดร.รัชดา โสภาคะยัง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและบัณฑิตศึกษา		
๕	ดร.ธรรมรส รักธรรม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา		

๕. คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.ดร.สงวน ธานี	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		
๒	นางสาวสุวภัทร นักรู้กำพลพัฒน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
๓	นางสาวสุนันทา ครองยุทธ	รองคณบดีฝ่าวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงฯ		
๔	นางสาวเกษร สายธนู	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๕	นางสาวณิชา ว่องไว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและประกันฯ		
๖	นางสาวสุดารักษ์ ประสาร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา		
๗	นางสาวไพลิน พิณทอง	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๖. คณะวิทยาศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.ดร.ชริดา ปุกหุต	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์		
๒	อ.กุลธรา มหาดิลกรัตน์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
๓	ผศ.ดร.จิดาภา แสงสวันต์	รองคณบดีฝ่ายการเงินและพัสดุ		
๔	ดร.ณัฏฐ์ ดิษเจริญ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๕	ดร.สุรสิทธิ์ สุทธิคำภา	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		
๖	ดร.ประนอม แซ่จึง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ		
๗	ผศ.ดร.สุระ วุฒิพรหม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา		
๘	ผศ.ดร.ชัชวิน นามมั่น	หัวหน้าภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและคอมพิวเตอร์		
๙	ดร.พิชญาภรณ์ สุวรรณกูฏ	หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ		
๑๐	รศ.ดร.พรพรรณ พึ่งโพธิ์	หัวหน้าภาควิชาเคมี		
๑๑	ดร.อมร เทศสกุลวงศ์	หัวหน้าภาควิชาฟิสิกส์		
๑๒	นางสาวอมรวิทย์ กาสุริย์	นักวิเทศสัมพันธ์		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๗. คณะเกษตรศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ดร.นรินทร บุญพราหมณ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์		
๒	ผศ.ดร.กาญจนา พยุหะ	รองคณบดีฝ่ายวิจัย		
๓	รศ.ดร.ธนาทิพย์ แหลมคม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๔	ดร.เมทินี มาเวียง	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา		
๕	ดร.ทินน์ พรหมโชติ	หัวหน้าภาควิชาพืชสวน		
๖	ผศ.ดร.เรืองยศ พิลาจันทร์	หัวหน้าภาควิชาสัตวศาสตร์		

๘. คณะเภสัชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.สุภารัตน์ จันทร์เหลือง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๒	นางสาวฑิภาดา สามสีทอง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ		
๓	ผศ.ทวีศักดิ์ จึงวัฒนตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์		
๔	นางสาวเบญจภัค มิ่งขวัญ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		
๕	นายทยากร วริทธานนท์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๖	นางสาวนุชจรีย์ มณีจักร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๗	นางกฤษดาภรณ์ เคนประคอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
๘	นางสาวสดใส ตะรินันท์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
๙	นางนิธินันท์ สุยะลา	บุคลากร		
๑๐	นายวุฒิพงศ์ จันทรพันธ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๙. คณะบริหารศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	รศ.รุ่งรัศมี บุญดาว	คณบดีคณะบริหารศาสตร์		
๒	ผศ.ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร		
๓	นางสายเพชร อักโข	รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพการศึกษา		
๔	นายธีรวิทย์ กาปัญญา	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ		
๕	นายสัจวัฒน์ วรโยธา	อาจารย์		
๖	นางสาววรารัตน์ บุญแฝง	อาจารย์		
๗	นางสาวพีชญาดา พื้นผา	อาจารย์		
๘	นายธีนทัต โกศัลวิตร	อาจารย์		
๙	นางกฤตยา อุทโธ	อาจารย์		
๑๐	นางสาวใจแก้ว แกมเงิน	อาจารย์		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๐. คณะศิลปศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.สุรศักดิ์ คำคง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์		
๒	นายสุรสม กฤษณะจูฑะ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน		
๓	นางสาวรุจิวรรณ เหล่าไพโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
๔	ผศ.ปิ่นวดี ศรีสุพรรณ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา		
๕	นางฐิตินันท์ ภูนิคม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		
๖	นางสาวมิณฑิตา โสภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
๗	นางสาวพัทนี เจริญทัศน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		

๑๑. คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.กัญญา จึงวิมุติพันธ์	คณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์		
๒	นางสาวปิยะนันท์ กรินรักษ์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน		
๓	นายติ๊ก แสนบุญ	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิชาการ		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๒. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				
๗				
๘				
๙				
๑๐				

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๓. สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
๑	ดร.เกรียงศักดิ์ ดรีประพิณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและพัฒนา		
๒	นางรัชนี นิคมเขต	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		

๑๔. สำนักวิทยบริการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ		
๒	นายสุรชัย จูมพระบุตร	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและสารสนเทศ		
๓	นางสายสุนี ชัยมงคล	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและบริการ		
๔	นางสาวอุษา ผูกพันธ์	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ		

๑๕. สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.เสาวดี กงเพชร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์		
๒	ดร.วศิน โกมุท	รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานผู้อำนวยการและหอพักนักศึกษา		
๓	ผศ.แก้ว อุดมศิริชาคร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์		
๔	นายธเนศ สีห์พิทักษ์เกียรติ	หัวหน้าฝ่ายสำนักงานผู้อำนวยการ		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๖. กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		

๑๗. กองคลัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรัชชนนท์ แกะมา	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง		

๑๘. กองแผนงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้อำนวยการกองแผนงาน		
๒	นางสาวสิรินทรา พุฒจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓	นางสาวนันทวรรณ มาติยะภักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๔	นายศุภชัยโชติ กองผ้าขาว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

๑๙. กองกลาง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวมัณฑนา เจือบุญ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒๐. กองบริการการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอัมพล พันธุ์วงศ์	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		

๒๑. สำนักงานกฎหมายและนิติการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนราธิป อาษารักษ์	รักษาการหัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ		

๒๒. สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางอรอุมา หล่าบรรเทา	นักวิชาการศึกษา		แทนหัวหน้า

๒๓. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภัชญา ถาวรถิระกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		

๒๔. สำนักงานพัฒนานักศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายครรคิด เครือวัลย์	หัวหน้าสำนักงานพัฒนานักศึกษา		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒๕. สำนักงานวิเทศสัมพันธ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางพัชรินทร์ จงใจ	หัวหน้าสำนักงานวิเทศสัมพันธ์		

๒๖. สำนักงานรักษาความปลอดภัยและสวัสดิภาพบุคลากร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกิตติพศพงศ์ วรรณคำ	หัวหน้าสำนักงานรักษาความ		

๒๗. สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางลำดวน จารุกมล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		

๒๘. สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุภวัฒน์ โสวรรณี	หัวหน้าสำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		

๒๙. สำนักงานบริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายปริทัศน์ มัทวานุกูล	หัวหน้าสำนักงานบริหารกายภาพ		
๒	นางธันย์ชนก เทศนา	เจ้าหน้าที่บริหารงาน		

ใบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต

(UBU Say No To Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓๐. สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษาและสารสนเทศ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวทัศนีย์ สาคะริชานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		

๓๑. สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสายรุ้ง ดินโคกสูง	รักษาการแทนผู้จัดการทั่วไป		
๒	นายพิชัย อุ่นเรือน	รองผู้จัดการทั่วไป		
๓	นายมรุพงษ์ ศรีพวงวงษ์	เจ้าหน้าที่บุคคล		
๔	นางสุภาวดี ทองเกิดหลวง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย		

๓๒. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ผศ.เสาวดี กงเพชร	ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัย		

๓๓. สำนักงานตรวจสอบภายใน

๑	นางปนัดดา ฤทธิชู	หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน		
๒	นางอัมพร ยิ่งยงวงศ์สกุล	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๓	นางสาวเรวดี สายแวว	นักตรวจสอบภายในชำนาญการ		
๔	นางสาวนิตติสร หลาทอง	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๕	นายไตรภพ รสจันทร์	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๖	นางสาวศุภิสรา ข่าทิพที	นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๗	นายธีรเศรษฐ์ รัตนะเศรษฐากุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ		

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption) ประจำปี 2562

วันจันทร์ที่ 27 พฤษภาคม 2562 เวลา 08.00-13.30 น.

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

แบบประเมินความพึงพอใจฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจและสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการถึงผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่า โดยจะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงในการจัดโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยแบบประเมินแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 : ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 : ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ตอนที่ 3 : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1.1 **เพศ**

☐ ชาย ☐ หญิง

1.2 **อายุ**

☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 25-34 ปี ☐ 35-44 ปี

☐ 45-54 ปี ☐ มากกว่า 55 ปี

1.3 **ตำแหน่งของผู้ประเมิน**

☐ ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/สำนัก

☐ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

☐ ผู้จัดการ/ผู้ช่วยผู้จัดการหน่วยงานวิสาหกิจ

☐ บุคลากรสายสายวิชาการ

☐ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

1.4 **หน่วยงานที่สังกัด**

☐ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ☐ สำนักงานอธิการบดี

☐ หน่วยงานวิสาหกิจ (โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี/สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว)

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ของท่านเพียงระดับเดียว (5 = มากที่สุด, 4 = มาก, 3 = ปานกลาง, 2 = น้อย, 1 = น้อยที่สุด)

ลำดับ	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้				
		5	4	3	2	1
1	**ด้านกระบวนการ**					
1.1	การประชาสัมพันธ์โครงการ/การแจ้งรายละเอียดโครงการ					
1.2	การกำหนดระยะเวลา และสถานที่ในการจัดโครงการ					

ลำดับ	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้				
		5	4	3	2	1
1.3	การกำหนดกลุ่มเป้าหมายชัดเจน และจำนวนคนเข้าร่วมโครงการเหมาะสมกับหัวข้อและกิจกรรม					
2	**ด้านวิทยากร**					
2.1	ความรู้/ความสามารถและการตอบข้อซักถามของวิทยากร					
2.2	วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการในการถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย					
2.3	การใช้สื่อ/อุปกรณ์/เอกสารประกอบการบรรยาย					
3	**ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ**					
3.1	การให้ข้อมูลโครงการ					
3.2	กิริยามารยาท การแต่งกาย					
3.3	เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นเต็มใจให้บริการ					
4	**ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก**					
4.1	ขนาดห้องมีความเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ					
4.2	อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม					
5	**ด้านคุณภาพ**					
5.1	ได้รับทราบเจตจำนงสุจริตในการบริหารและปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย					
5.2	ได้รับทราบหลักการบริหารและปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล					
5.3	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดและสนับสนุนการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต					

ตอนที่ 3 **ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง สำหรับความร่วมมือในการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ
สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

GOOD GOVERNANCE

ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ

“ม.อุบล ฯ ยุคใหม่ บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต (UBU Say No To Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๓.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องแกรนด์บอลรูม C โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

UBU Say No To Corruption
PLACE

โครงการ ม.อุบลฯ ยุคใหม่
บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต ประจำปี 2562
UBU Say No To Corruption

UBU Say No To
Corruption

บริหารงานโปร่งใส ร่วมใจต้านภัยทุจริต ประจำปี 2562
UBU Say No To
ณ ห้องแกรนบอลรูม
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี