แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 21/2560 วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2560

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในหมวด 3 มาตรา 9 ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ว่า “ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และในการกำหนดแผนปฏิบัติการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และจะต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนด”

แผนปฏิบัติการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วยสาระสำคัญ 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยในส่วนของแผนปฏิบัติการประจำปีนี้ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการและกิจกรรมไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐและนโยบายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในภาพรวม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการประจำปีฉบับนี้ ได้ผ่านความเห็นของคณะกรรมการประจำคณะในการประชุม ครั้งที่ 21/2560 วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2560 ในนามของคณะพยาบาลศาสตร์ ใคร่ขอบพระคุณคณาจารย์และบุคลากรทุกท่านที่มีส่วนร่วมคิดและร่วมทำให้แผนปฏิบัติการประจำปีฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คณะผู้จัดทำ
งานแผนฯ คณะพยาบาลศาสตร์
ธันวาคม 2560

อัตลักษณ์
สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดี ต่อสังคม
เอกลักษณ์
ภูมิปัญญาแห่งลุ่มน้ำโขง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ประวัติความเป็นมาคณะพยาบาลศาสตร์	1
การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	2
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์	4
ปณิธาน และแผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)	5
โครงสร้างองค์กร และการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์	10
ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการ และค่าเป้าหมาย	13
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์คณะฯกับแผนงบประมาณประจำปี	22
โครงการและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	48
รายละเอียดโครงการและงบประมาณ แยกตามพันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	50
ภาคผนวก	
- การวิเคราะห์ความสอดคล้องของ แผนกลยุทธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์	83
- แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map) คณะพยาบาลศาสตร์	86
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (SWOT Analysis)	87

ส่วนที่ 1 บทนำ

ประวัติความเป็นมาของคณะพยาบาลศาสตร์

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) มีเป้าหมายเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในขณะที่สัดส่วนบุคลากรทางการแพทย์ต่อประชากรของประเทศไทยยังไม่เพียงพอคือมีเพียง30คนต่อประชากรแสนคนเมื่อเทียบกับประเทศในแถบเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวน 201คน ประเทศอินเดียมีจำนวน51 คนและประเทศจีนมีจำนวน164คนต่อประชากรแสนคนและรวมถึง มีการกระจุกตัวของบุคลากรทางการแพทย์ในบางพื้นที่โดยเฉพาะเขตเมือง จากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทในการดูแลสุขภาพประชาชนเป็นแบบบูรณาการ โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมกันดำเนินงานในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพของประชาชนซึ่งในทีมสหสาขาวิชาชีพนี้พยาบาลวิชาชีพเป็นบุคลากรที่มีความขาดแคลนสูงสุด จากข้อมูลจากการศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ (GIS) พบว่าในประเทศไทยมีสถานีอนามัยและหน่วยบริการปฐมภูมิระดับตำบล 9,810 แห่งแต่มีพยาบาลวิชาชีพประจำเพื่อให้บริการสุขภาพเพียง 2,968 แห่งคิดเป็นร้อยละ 30.3 มีภาวะขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพระดับตำบลเท่ากับ 6,840 คน ในโรงพยาบาลชุมชนโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์พบว่าขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพ 10,602 คนสำหรับพื้นที่ในเขตอีสานใต้จังหวัดอุบลราชธานีมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 1,599 คนแต่กำลังคนของกระทรวงสาธารณสุขตามเกณฑ์พื้นที่ควรมีพยาบาลวิชาชีพจำนวน 3,681 คนจะเห็นว่าจังหวัดอุบลราชธานียังขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพจำนวน 2,082 คนอีกทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีแผนดำเนินการสร้างศูนย์วิจัยสุขภาพขนาด 150 เตียง เพื่อรองรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกสาขา รวมถึงการให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่นักศึกษาบุคลากรและประชาชนทั่วไปในเขตใกล้เคียงจึงจำเป็นต้องมีอัตรากำลังด้านพยาบาลวิชาชีพเพิ่มขึ้นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศและชุมชนและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้มีคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นให้ผู้เรียน มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพมีความใฝ่รู้มีจริยธรรมมีจิตสำนึกในการแก้ปัญหาของท้องถิ่นและประเทศโดยเปิดโอกาสให้เยาวชนจากภาคอีสานมีโอกาสในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อสำเร็จเป็นพยาบาลวิชาชีพและให้การบริการในหน่วยงานของภูมิลำเนาตนเองเพื่อลดปัญหาการกระจายพยาบาลและเพิ่มอัตราการคงอยู่ในวิชาชีพให้ยาวนานขึ้นได้อีก

คณะพยาบาลศาสตร์ มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553 โดยการอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ 5/2552 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้นำเสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2553) ต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตร พิจารณาเห็นชอบหลักสูตรนี้ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายนพ.ศ. 2552 และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ.2552 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดประชุม

ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2553 จากการประชุมร่วมกับผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 106 คน มาจาก 4 จังหวัด คือ จังหวัดอำนาจเจริญ ยโสธร ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 37 แห่ง ที่มีความพร้อมในการร่วมผลิตพยาบาลเพื่อชุมชน มีแผนการส่งนักศึกษาเข้าเรียนเพื่อเป็นพยาบาลของชุมชน โดยในที่ประชุมได้ร่วมกันหาแนวทางในการร่วมผลิตพยาบาลของชุมชนอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่แนวทางการคัดเลือกผู้เรียน การกำหนดโควตาผู้เข้าเรียน การสร้างความร่วมมือกับสถานบริการสุขภาพหรือโรงพยาบาลซึ่งเป็นองค์กรหุ้นส่วน ในพื้นที่การพัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะพยาบาลของชุมชน รวมถึงแนวทางการจ้างงานและการพัฒนาศักยภาพเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของประชาชน เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนต่อไปและเป็นแนวทางของการกำหนดการขอรับรองหลักสูตร

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งในหมวด 3 มาตรา 9 ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ว่า “ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และในการกำหนดแผนปฏิบัติราชการต้องมีรายละเอียดของขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และจะต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร.กำหนด” มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2559 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทางคณะพยาบาลศาสตร์จึงได้จัดให้มีการประชุมโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) คณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบายและแผน ครั้งที่1/2559 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2559 ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้เป็นเสมือนเข็มทิศชี้แนวทางในการนำไปวางแผนเพื่อพัฒนาเพื่อให้ทุกหน่วยงานบรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดต่อไป และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2560

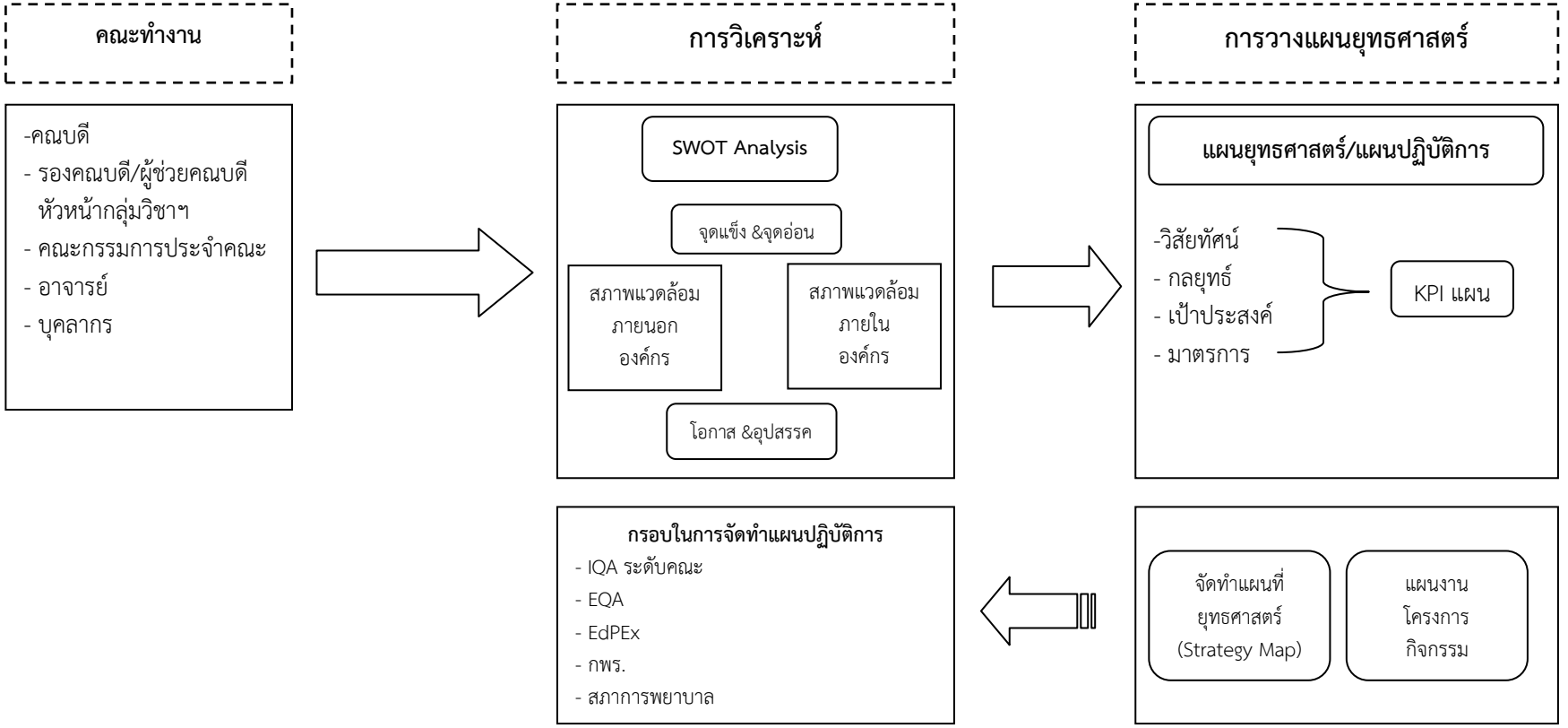
แผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 นี้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยได้รับความร่วมมือจากคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ในการร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามลำดับขั้นตอนต่อไป

ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ 2561

1. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา (SWOT Analysis) โดยวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการวางแผนกลยุทธ์และเพื่อนำมาวางแผนปฏิบัติการประจำปี

2. ทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และในระดับคณะและร่วมกันกำหนดตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2561

3. แปลงกลยุทธ์ มาตรการ และตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานเป็นแผนงานและโครงการ เพื่อนำกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้แล้วไปสู่การปฏิบัติซึ่งสรุปเป็นแผนภาพ (Flow chart) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ ดังนี้



ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะพยาบาลศาสตร์ที่เป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลที่นำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
3. บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเทศชาติ เรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
5. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างบัณฑิตพยาบาลที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ มีจิตสำนึกต่อท้องถิ่นและมีทักษะในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขบนพื้นฐานความพอเพียง
2. สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่องในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

3. บริการวิชาการที่เข้าถึงและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการดูแลสุขภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้และปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของบุคคลและชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

5. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ปณิธาน

ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่เป็นเลิศทางวิชาการ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน และสังคม

แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1

จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

เป้าประสงค์

บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล ทันต่อเทคโนโลยี มีคุณธรรมจริยธรรม มีภาวะผู้นำและมีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม และเชิงพาณิชย์

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านการทำวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

กลยุทธ์ที่ 4 การเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนบนพื้นฐานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

<u>กลยุทธ์</u>

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพ ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในด้านการดูแลสุขภาพในทุกช่วงวัย โดยเน้นสังคมสูงวัย การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 ให้บริการวิชาการตามแผนบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดหารายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u>

อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ เรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

<u>เป้าประสงค์</u>

นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาการดูแลสุขภาพ ศิลปะและเรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

<u>กลยุทธ์</u>

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพ ท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนกลยุทธ์ที่

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 5

บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลงยกระดับคุณภาพ ให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินของคณะ

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพย์สินและทรัพยากรของคณะเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และภูมิทัศน์ของคณะ ฯ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความสุขและสวัสดิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกทั้งภายในคณะ และสู่สาธารณชนเพื่อเผยแพร่ผลงาน ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 6

บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าประสงค์

คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับภาระงานและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 7</u>

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

<u>เป้าประสงค์</u>

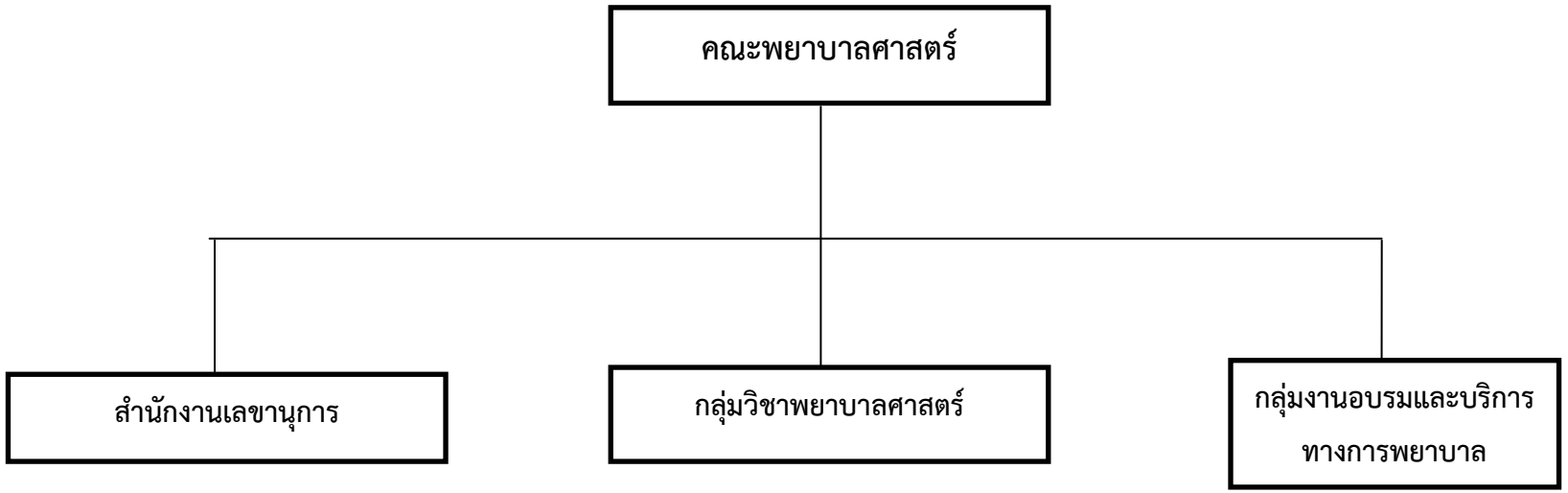
คณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิตอลอย่างรู้เท่าทัน

<u>กลยุทธ์</u>

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย

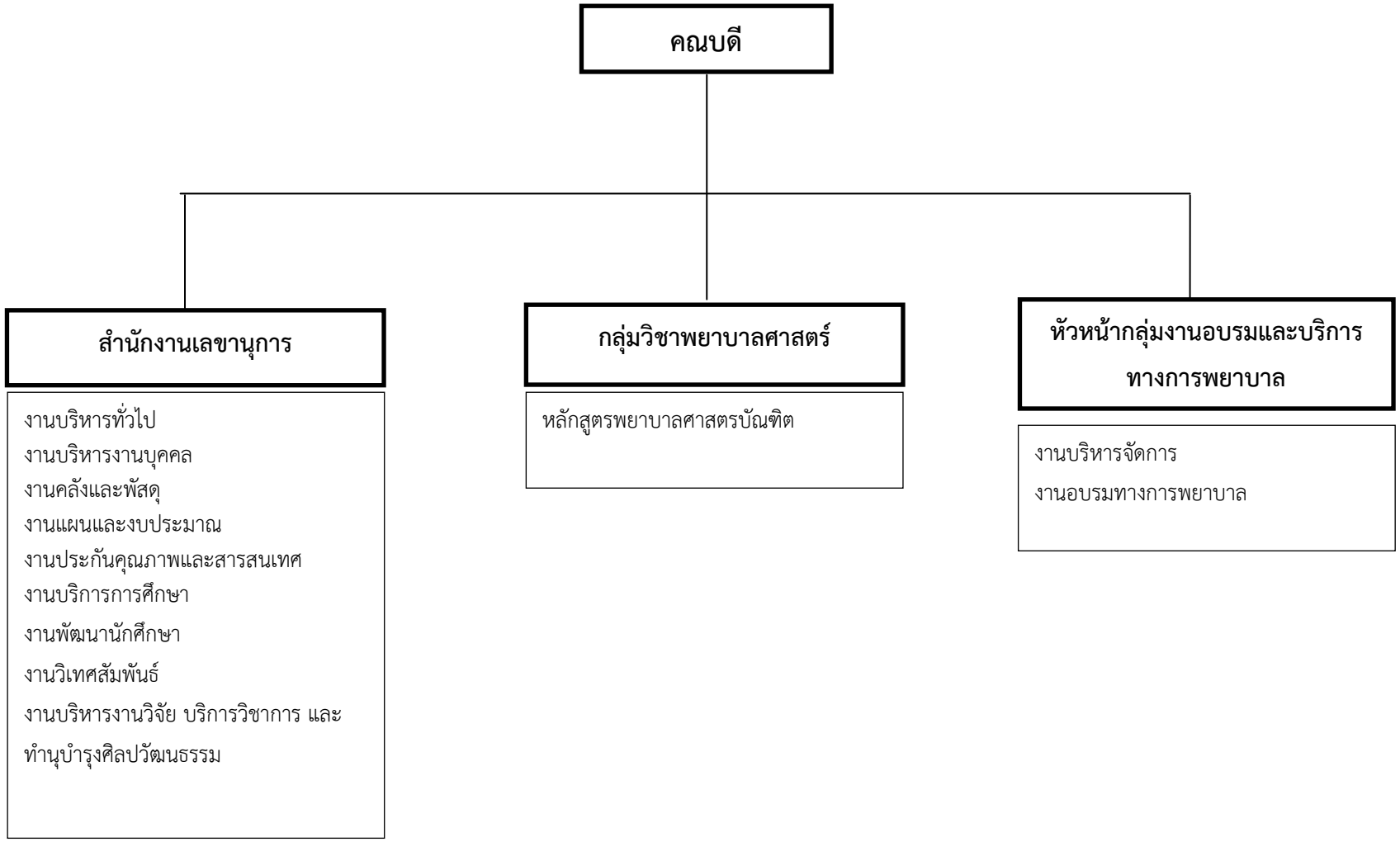
โครงสร้างองค์กร และการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์

โครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

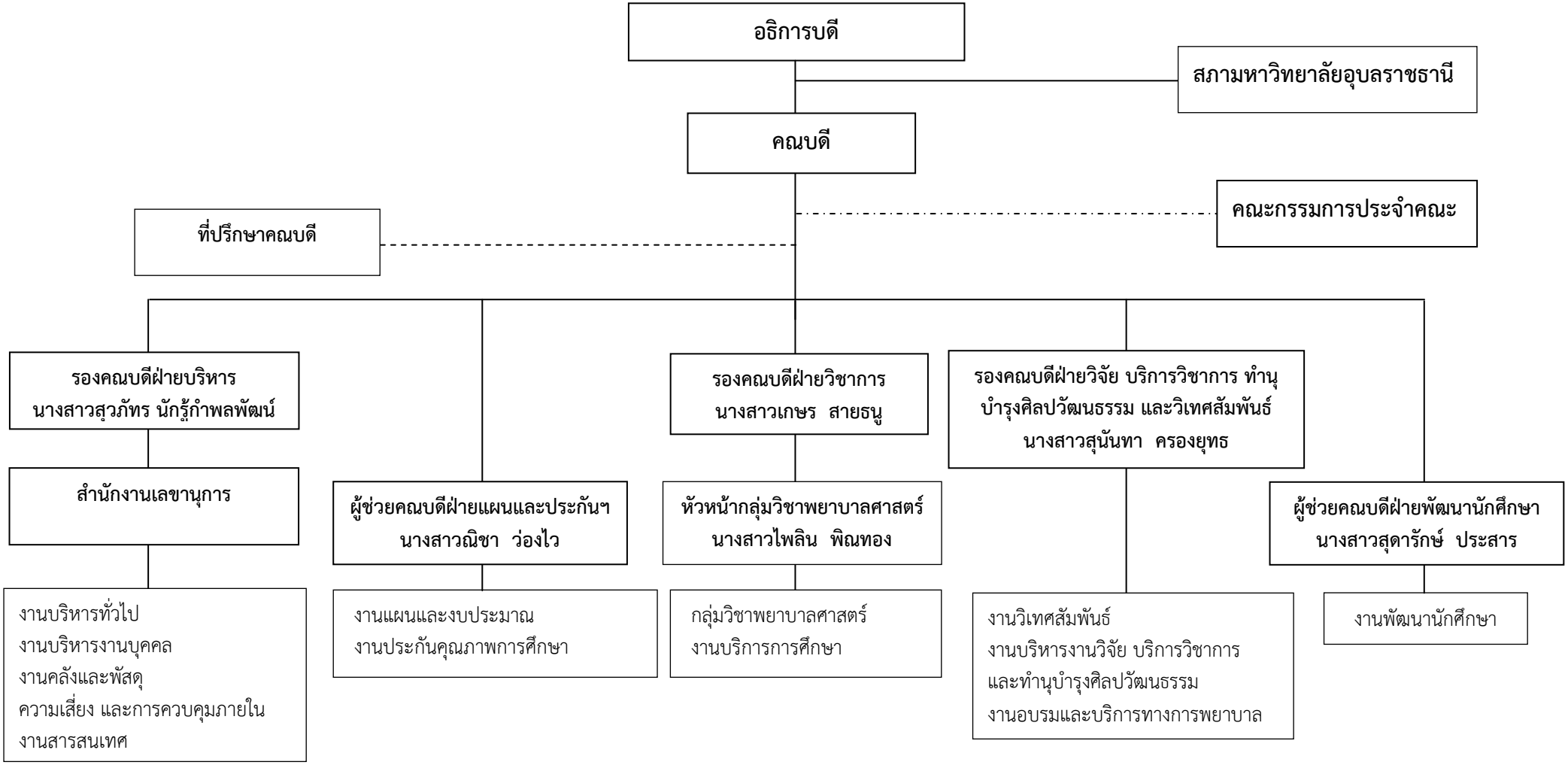


(ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการแบ่งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.2555)

โครงสร้างการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์



สายการบังคับบัญชา



ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และค่าเป้าหมาย
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
1. จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากลเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศและเป็นที่ยอมรับในในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล ทันต่อเทคโนโลยี มีคุณธรรมจริยธรรม มีภาวะผู้นำและมีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ **กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม **กลยุทธ์ที่ 3** พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า **กลยุทธ์ที่ 4** พัฒนาระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี **กลยุทธ์ที่ 5** พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ (กรณีหลักสูตรที่มีวิชาชีพ) ในครั้งแรก	ร้อยละ	80
			2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	0.75
			3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นผู้ประกอบการ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	95
			4. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	100
			5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ด้านคุณธรรมจริยธรรม) และการเป็นที่พึ่งของสังคมด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความใฝ่รู้ ด้านการพัฒนาตนเอง ความใฝ่รู้ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิต(	ร้อยละ	80
			6. จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาต่อปี	ผลงาน	3
			7. ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าในด้านการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ใน	ระดับ	3.51

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
			การประกอบอาชีพ		
			8. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อคุณภาพของการจัดบริการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษา ในระดับมากขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51)	ระดับ	3.51
			9. ร้อยละความครอบคลุมของคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	100
			10. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้พื้นที่ในการจัดทำกิจกรรมและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	ระดับ	3.51
2. พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน	ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืนในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ **กลยุทธ์ที่ 2** สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ **กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านการทำวิจัย	1. จำนวนเงินทุนวิจัยที่อาจารย์ได้รับจัดสรรเฉลี่ยต่อคน	บาทคน/	50,000
			2. ผลงานสร้างสรรค์ได้รับการจดลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร	ชิ้นงาน	1
			3. ร้อยละของอาจารย์บุคลากรที่ได้รับการ/พัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย	ร้อยละ	80
			4. ร้อยละขององค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้	ร้อยละ	5

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
	และเชิงพาณิชย์	สาขาวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน **กลยุทธ์ที่ 4** การเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	อ้างอิงในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ		
			5. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	ชิ้นงานเรื่อง/	1
			6. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่ชุมชนสังคม/ และการเรียนการสอน	ร้อยละ	10
			7. ร้อยละของผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ที่ได้รับ/การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน (สกอ.2.3)	ร้อยละ	25
3. ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนบนพื้นฐานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ประชาชน ชุมชน และสังคมได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพ ตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ **กลยุทธ์ที่ 2** สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในด้านการดูแลสุขภาพในทุกช่วงวัย โดยเน้นสังคมสูงวัย การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม **กลยุทธ์ที่ 3** ให้บริการวิชาการตามแผนบริการวิชาการ	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	โครงการ	8
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	โครงการ	4
			3. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเกิดขึ้นในชุมชน/สังคมเพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย	โครงการ	2
			4. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเกิดขึ้นในชุมชน/สังคมเพื่อตอบสนองสังคมทุกช่วงวัย	โครงการ	6
			5. ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่นำความรู้ และประสบการณ์มา	ร้อยละ	80

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
		เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน **กลยุทธ์ที่ 4** ส่งเสริมการจัดหารายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ	ใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย		
			6. ร้อยละของผู้รับบริการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	95
			7. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/องค์กรต่อประโยชน์ของบริการ/หน่วยงานวิชาการ	ร้อยละ	90
4. อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ เรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	นักศึกษา บุคลากร และชุมชนร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาการดูแลสุขภาพ ศิลปะและเรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ **กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชนร่วมสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพ ท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน **กลยุทธ์ที่ 3** สร้างองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ	1. ร้อยละของจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงไปสู่การทำวิจัย/ /การเรียนการสอน/บริการวิชาการ กิจกรรมนักศึกษา	ร้อยละ	20
			2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ในการทำนุ	ร้อยละ	80
			3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ	80
			4. ร้อยละของนักศึกษา บุคลากรและชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	ร้อยละ	82
			5. จำนวนโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับ/หน่วยงานภายนอก	จำนวน	6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
			6. ผลงานกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่	จำนวนผลงาน	3
5. บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลงยกระดับคุณภาพ ให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และทำงานอย่างมีความสุข	เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	**กลยุทธ์ที่ 1** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **กลยุทธ์ที่ 2** นำระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ **กลยุทธ์ที่ 3** พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินของคณะ **กลยุทธ์ที่ 4** ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพย์สินและทรัพยากรของคณะเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มขึ้น และเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ **กลยุทธ์ที่ 5** พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ	สูงมาก
			2. หน่วยงานในคณะ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้การดำเนินการ	ร้อยละ	80
			3. จำนวนการรายงานผลการวิเคราะห์ทางการเงิน	ครั้ง/ปีงบประมาณ	1
			4. ระดับความสำเร็จในการเนินการผ่านเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดการของเสียอันตรายที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ระดับ (อยู่ในระดับ 1-4)	3
			5. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาบุคลากร ที่/มีต่อการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมในคณะ	ระดับ	4.00
			6. ผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของคณะ (ค่าไฟฟ้าลดลงจาก เดือนตุลาคม 2560)	ร้อยละของค่าไฟฟ้า	5.00

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
		กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และภูมิทัศน์ของคณะ ฯ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว และเอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความสุขและสวัสดิภาพ **กลยุทธ์ที่ 7** พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกทั้งภายในคณะ และสู่สาธารณชนเพื่อเผยแพร่ผลงานชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	7. จำนวนผลงานของบุคลากร และนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่สู่สังคมภายนอกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้มหาวิทยาลัย (รวมในยุทธที่ 1)	ผลงานปี/	4
6. บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ **กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับภาระงานและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง **กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม **กลยุทธ์ที่ 4** สร้างเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีสรรถนะสูง (มากกว่าร้อยละ 90)	ร้อยละ	15
			2. จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	คน	4
			3. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80
			4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	85

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวบ่งชี้	หน่วย	ค่าเป้าหมาย
7. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	คณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิตอลอย่างรู้เท่าทัน	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย	1. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเครือข่ายภายในคณะ	ระดับ	3.51
			2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านต่างๆภายในคณะ	ระดับ	3.6

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ กับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1: จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร	3,748,800 บาท
	2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้	1,634,100 บาท
	3. โครงการพัฒนาระบบบริการและให้คำปรึกษา	352,500 บาท
	4. โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาตาม TQF และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	252,600 บาท
	5. โครงการสโมสรนักศึกษา	409,400 บาท
	6. โครงการวิเทศสัมพันธ์	797,600 บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน	7. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย	1,177,600 บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนบนพื้นฐานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	8. โครงการบริการวิชาการ *(เงินงบประมาณแผ่นดิน)*	
	8.1 โครงการมหกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ปีที่ 3 (สุขภาพดี 4.0)	100,000 บาท
	8.2 โครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม	73,500 บาท
	8.3 โครงการศึกษาสุขภาวะชุมชนฯ (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 6	150,000 บาท
	8.4 โครงการส่งเสริมเด็กก่อนวัยเรียน ปีที่ 5	85,000 บาท
	8.5 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตครอบครัวฯ ปีที่ 2	65,000 บาท
	8.6 โครงการโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ	130,000 บาท
	8.7 การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับ	77,000 บาท

กลยุทธ์	โครงการ	งบประมาณ
	มัธยมศึกษา	
	โครงการหารายได้	2,326,300 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ศิลปะ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการดูแลสุขภาพ ปลูกฝังจิตสำนึกรักบ้านเกิด และเชิดชูศักดิ์ศรีของสถาบัน	9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	373,500 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข	10. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	93,600 บาท
	11. โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร	32,316,062.93 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความผูกพันกับองค์กร	13. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1,049,900 บาท
	14. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	128,800 บาท
	15. โครงการสร้างสุของค์กร คณะพยาบาลศาสตร์	345,800 บาท
	16. โครงการเสริมสร้างสวัสดิการและสวัสดิภาพของบุคลากร	132,000 บาท
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุน การเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และยกระดับความสามารถของนักศึกษาและบุคลากรในการใช้ ICT เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิตอล	12. โครงการจัดการสารสนเทศและการตัดสินใจ	501,100 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**46,320,162.93 บาท**

ความสอดคล้อง เชื่อมโยง แผนยุทธศาสตร์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล ทันต่อเทคโนโลยี มีคุณธรรมจริยธรรม มีภาวะผู้นำ และมีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
> บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ และมีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ > ทันต่อเทคโนโลยี มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์ดี	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ	(1) พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ 2558 ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ โดยเน้นออกแบบหลักสูตรที่เป็นการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education) (2) พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง การเรียนรู้แบบ Active Learning และรูปแบบอื่นๆที่หลากหลาย (3) พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศแก่ผู้เรียน	1. ร้อยละบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ (กรณีหลักสูตรที่มีวิชาชีพ) ในครั้งแรก	ร้อยละ	80	1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร	1.1 การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี 1.2 การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ 1.3 สอบประเมินความรู้ภาษาอังกฤษของผู้เรียนในครั้งแรกก่อนสำเร็จการศึกษา 1.4 การพัฒนาตำรา เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน 1.5 การพัฒนาและสนับสนุนสื่อการเรียนรู้	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. นักวิชาการศึกษา
			2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลทั้งในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	0.75			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		(4) พัฒนาผู้สอน ในด้านการเรียนการสอน และภาษาอังกฤษ (5) พัฒนาเทคโนโลยี และสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน (6) ส่งเสริมอัตลักษณ์และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบให้นักศึกษา (7) ส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 (8) พัฒนารายวิชา บทเรียนการเรียนการสอน เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้นักศึกษา (9) พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcome) ของผู้เรียน	3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นผู้ประกอบการ ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	95	2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้	1.6 การประเมินสมรรถนะโดยวิธี OSCE 1.8 การปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. 2563 1.9 การพัฒนาคุณภาพแผนการสอนและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ 2.1 การเตรียมความพร้อมห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล 2.2 การพัฒนางานห้องสมุด 2.3 การประชุมพัฒนางานบริหารหลักสูตร 2.4 การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกปฏิบัติ 2.5 การพัฒนาความรู้สู่การสอบใบประกอบวิชาชีพ 2.6 การพัฒนาผู้เรียน	
			4. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา	ร้อยละ	100			
			5. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา (ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นที่พึ่งของสังคม ด้านภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ความใฝ่รู้ ด้านการพัฒนาตนเอง ความใฝ่รู้ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิต)	ร้อยละ	80			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			6. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าระดับ B1 ของ CEFR LEVEL	ร้อยละ	-		ในศตวรรษที่ 21 : การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม 2.7 ฝึกซ้อมการเข้ารับปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2559 2.8 กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	
> การเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม	**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนกับงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	(1) พัฒนาการเรียนการสอนที่บูรณาการกับงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (2) การกระตุ้นการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม	7. จำนวนนวัตกรรมของนักศึกษาต่อปี	ผลงาน	3	2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้	2.7 การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 : การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า	(1) พัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ โดยการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา (2) พัฒนาแนวทางการนำองค์	8. ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าในด้านการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ	ระดับ	3.51	1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร 3. โครงการให้คำปรึกษาสวัสดิการและ	1.7 การพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายภายนอก 3.5 ชมรมศิษย์เก่า	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ความรู้ และนวัตกรรมไปสู่การสร้าง เครือข่ายทางวิชาการร่วมกับศิษย์เก่า เพื่อผลักดันชื่อเสียงและเครือข่ายความร่วมมือที่มั่นคง (3) ส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์ ในการจัดกิจกรรมที่จะสร้างเสริมความสัมพันธ์และความรักในสถาบัน				สวัสดิภาพนักศึกษา 6. โครงการวิเทศสัมพันธ์	6.1 รับนักศึกษาแลกเปลี่ยน 6.3 การส่งแลกเปลี่ยนนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนในต่างประเทศ 6.4 โครงการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการในต่างประเทศ 6.5 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่างประเทศ	
	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบสวัสดิการและสวัสดิภาพแก่นักศึกษาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	(1) จัดหาทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนอย่างพอเพียง และมีระบบการกำกับติดตามทุนการศึกษา (2) ส่งเสริมสุขภาวะ (wellbeing) ของนักศึกษาด้วยระบบดูแล ให้คำปรึกษาที่มีประสิทธิภาพ (3) จัดระบบดูแลสวัสดิการและสวัสดิภาพของนักศึกษาที่ทั่วถึงและทันต่อสถานการณ์	9. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพของการจัดบริการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษาในระดับมากขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า3.51)	ระดับ	3.51	3. โครงการให้คำปรึกษาสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา	3.1 ทุนการศึกษา 3.2 ทุนการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ 3.3 อาจารย์ที่ปรึกษา 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา 3.6 สวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
> ทันต่อเทคโนโลยี มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีมนุษยสัมพันธ์ดี	**กลยุทธ์ที่ 5** พัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	(1) ส่งเสริมกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับปริญญาตรี ให้คลอบคลุม 6 ด้าน ได้แก่ 1. คุณธรรมจริยธรรม 2. ความรู้ 3. ทักษะทางปัญญา 4. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ 5. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพและอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 (8C) (2) จัดพื้นที่ เพื่อให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	10. ร้อยละความครอบคลุมของคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลที่พึงประสงค์สอดคล้องกับอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	100	4. โครงการพัฒนานักศึกษา	4.1 รวมจิตผูกใจสายใยรักดอกพะยอม 4.2 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 4.3 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ 4.4 ปัจฉิมนิเทศเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนจบ	
			11. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการใช้พื้นที่ในการจัดทำกิจกรรมและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	ระดับ	3.51	5. โครงการสโมสรนักศึกษา	5.1 ค่ายพยาบาลอาสาร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน 5.2 กีฬาfreshy 5.3 กีฬา health science 5.4 แสดงความยินดีพี่บัณฑิต 5.5 อำลาพี่ปี4 จบศึกษา 5.6 แสดงความยินดีวันมอบหมวกพยาบาล 5.7 พะยอมช่อใหม่ร่วมใจสืบสานประเพณีสักการะหลวงปู่ชา	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
							5.8 ติวเพื่อน้อง 5.9 ศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา 5.10 พี่รักน้อง 5.11 ไหว้ครู 5.12 ลอยกระทง 5.13 เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา และประกันคุณภาพ 5.14 ต้นกล้านักกิจกรรม	
						6. โครงการวิเทศสัมพันธ์	6.2 English clinic เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ คณะพยาบาลศาสตร์	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย

พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม และเชิงพาณิชย์

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
> ประชาชนและสังคมได้รับองค์ความรู้และนวัตกรรมเฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานวิจัยและการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาให้มีประสิทธิภาพ	(1) จัดตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิจัยเพื่อกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย กำกับและติดตามการดำเนินงานด้านการวิจัยของคณะ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน สังคม (2) จัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยเพื่อการตัดสินใจของคณะ (3) การสร้างความรู้ให้นักวิจัยและส่งเสริมให้เกิดการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (4) จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัย และงานสร้างสรรค์ (5) สร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยโดยจัดสรรผลประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเป็นธรรม (6) ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ	1. จำนวนเงินทุนวิจัยที่อาจารย์ได้รับจัดสรรเฉลี่ยต่อคน	บาท/คน	50,000	7. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ (และของมหาวิทยาลัย)	7.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร 7.3 จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรม 7.4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย ปรับปรุงระบบการให้คำปรึกษาและสนับสนุนด้านการวิจัย	1.รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ 2.คณะกรรมการบริหารงานวิจัย
			2. ผลงานสร้างสรรค์ได้รับการจดลิขสิทธิ์/สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	ชิ้นงาน	1			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ในการทำวิจัยแบบสหวิทยาการทั้งภายในและภายนอกสถาบันที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน						
	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	(1) โครงการสร้างนักวิจัยใหม่/นักวิจัยพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษานักวิจัย (2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถนักวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติ (3) โครงการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านการวิจัยสู่ระดับชาติและนานาชาติ	3. ร้อยละของอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย	ร้อยละ	80		7.1 พัฒนาสมรรถนะนักวิจัย	
> นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในมิติด้านนโยบายของรัฐ ชุมชนสังคม การศึกษา และเชิงพาณิชย์	**กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริมความเชี่ยวชาญด้านการทำวิจัยสาขาวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	(1) สนับสนุนการขอทุนวิจัยจากภายนอกสถาบัน (2) พัฒนาเครือข่ายนักวิจัยในประเทศและภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน (3) ส่งเสริมการพัฒนาด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม ทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	4. ร้อยละขององค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้อ้างอิงในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	5		7.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร	
			5. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	ชิ้นงาน/เรื่อง	1			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		(4) ส่งเสริมการสร้างโจทย์วิจัยร่วมกันกับชุมชน และสังคม เพื่อสร้างงานวิจัยที่สนองความต้องการที่แท้จริง (5) นำองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม การเรียนการสอน และเชิงพาณิชย์	6. ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพื้นที่ชุมชน/สังคม และการเรียนการสอน	ร้อยละ	10	2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ 7. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย	การบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน และ บริการวิชาการ (กิจกรรม 2.7 การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 : การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม) 7.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร	
	กลยุทธ์ที่ 4 การเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางการพยาบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	(1) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกคณะ ให้เกิดการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคม ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (2) จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (3) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ในฐานข้อมูลที่ได้	7. ร้อยละของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน (สกอ.2.3)	ร้อยละ	25	6. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย	7.1 พัฒนาสมรรถนะนักวิจัย 7.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร 7.3 จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรม 7.4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย ปรับปรุงระบบการให้คำปรึกษาและสนับสนุนด้านการวิจัย	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		มาตรฐาน ทั้งระดับชาติและนานาชาติ (4) จัดทำวารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการบริการวิชาการ

ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนบนพื้นฐานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในในการดูแลสุขภาพเชิงพื้นที่ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ	(1) จัดตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ เพื่อกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการ กำกับและติดตามการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการของคณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ชุมชน และสังคม (2) กำหนดพื้นที่เป้าหมายสำรวจความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน	1. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	โครงการ	8	8. โครงการบริการวิชาการ	8.1 โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ 8.2 โครงการศึกษาสุขภาวะชุมชนฯ (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 6 8.3 โครงการส่งเสริมเด็กก่อนวัยเรียน ปีที่ 5 8.4 โครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม 8.5 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตครอบครัวฯ	1. รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ 2.คณะกรรมการบริการวิชาการ

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในด้านการดูแลสุขภาพในทุกช่วงวัย โดยเน้นสังคมสูงวัย การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม	(1) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก (2) จัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือ โดยมีชุมชน/ท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในทุกช่วงวัย โดยเน้นด้านสังคมสูงวัย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (3) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ หรือองค์ความรู้ในการดูแลสุขภาพ (4) สร้างการมีส่วนร่วม					ปีที่ 2 8.6 มหกรรมสร้างเสริมสุขภาพปีที่ 3 (สุขภาพดี 4.0) 8.7 การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับมัธยมศึกษา 8.8 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุในเขตอำเภอวารินชำราบ	
			2. จำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	โครงการ	4			
	กลยุทธ์ที่ 3 ให้บริการวิชาการตามแผนบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	(1) จัดโครงการบริการวิชาการ ให้ครอบคลุมชุมชนเป้าหมายด้านการดูแลสุขภาพในทุกช่วงวัย โดยเน้นสังคมสูงวัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม	3. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเกิดขึ้นในชุมชน/สังคมเพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย	โครงการ	2		8.1 โรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ 8.8 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุในเขตอำเภอวารินชำราบ	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			4. จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเกิดขึ้นในชุมชน/สังคมเพื่อตอบสนองสังคมทุกช่วงวัย	โครงการ	6		8.2 โครงการศึกษาสุขภาวะชุมชนฯ (ลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 6 8.3 โครงการส่งเสริมเด็กก่อนวัยเรียน ปีที่ 5 8.4 โครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม 8.5 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตครอบครัวฯ ปีที่ 2 8.6 มหกรรมสร้างเสริมสุขภาพปีที่ 3 (สุขภาพดี 4.0) 8.7 การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	
		(2) ส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	5. ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมที่นำความรู้ และประสบการณ์มาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	ร้อยละ	80			
			6. ร้อยละของผู้รับบริการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	95			
			7. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรต่อประโยชน์ของบริการวิชาการ	ร้อยละ	90			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการจัดหารายได้จากการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ	(1) สร้างความเชี่ยวชาญเชิงวิชาการ และเผยแพร่ให้สังคมภายนอกได้รับรู้ (2) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อหาความต้องการในการจัดทำโครงการบริการวิชาการ (3) จัดทำโครงการบริการวิชาการเพื่อหารายได้	8. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการบริการวิชาการ	ร้อยละ	-		1. โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ เรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

เป้าประสงค์ : นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาการดูแลสุขภาพ ศิลปะและเรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ และเรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	**กลยุทธ์ที่ 1** สร้างความเชื่อมโยงระหว่างงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับภารกิจต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ	(1) พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมให้เชื่อมโยงกับภารกิจด้านต่างๆ ของคณะ และมหาวิทยาลัย โดยกำหนดทิศทางความเชื่อมโยงให้เห็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (2) ส่งเสริมให้นักศึกษาแสดงออกถึงการสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศชาติ (3) พัฒนาระบบประเมินแผนและผลสัมฤทธิ์แบบมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ				9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	9.1 วันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ 9.2 พิธีมอบหมวกพยาบาล 9.3 วันพยาบาลสากล (จิตอาสา) 9.4 วันพยาบาลแห่งชาติ (จิตอาสา) 9.5 โครงการเก็บรวบรวมพืชสมุนไพร (ภูมิปัญญาท้องถิ่น) 9.6 โครงการทำนุบำรุงและฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมการปฏิบัติต่อผู้สูงวัยฯ 9.7 โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่ายฯ ครั้งที่ 6 9.8 โครงการประเพณีบุญเดือนเจ็ด บุญซำฮะปีที่ 6	1. รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ 2.คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาศิลปวัฒนธรรมของวิชาชีพ ท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	(1) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ได้ร่วมสืบสาน และ ตระหนักถึงความสำคัญของภูมิปัญญาศิลปะวัฒนธรรมของวิชาชีพ ท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (2) ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมและตระหนักถึงวัฒนธรรมวิชาชีพและสามารถแสดงผลงานสร้างสรรค์ที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาท้องถิ่น และเรียนรู้วัฒนธรรมของภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	1. ร้อยละของจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงไปสู่การทำวิจัย/บริการวิชาการ/การเรียนการสอน/ กิจกรรมนักศึกษา	ร้อยละ	20			
			2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ในการทำนุ	ร้อยละ	80			
			3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ	80			
			4. ร้อยละของนักศึกษา บุคลากร และชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการ	ร้อยละ	82			
			5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวน	6			

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ	(1) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพ ท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เพื่อให้บริการแก่นักศึกษา บุคลากร และประชาชน (2) สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับภาครัฐและเอกชนเกี่ยวกับภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพ ท้องถิ่น และภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (3) ส่งเสริมการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ	6. ผลงานกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการเผยแพร่	จำนวนผลงาน	3	9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	9.5 โครงการเก็บรวบรวมพืชสมุนไพร (ภูมิปัญญาท้องถิ่น) 9.6 โครงการทำนุบำรุงและฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมการปฏิบัติต่อผู้สูงวัยฯ 9.7 โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่ายฯ ครั้งที่ 6 9.8 โครงการประเพณีบุญเดือนเจ็ด บุญซำฮะ ปีที่ 6	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ และคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
			7. จำนวนกิจกรรมที่ให้นักศึกษาได้แสดงผลงาน	จำนวนกิจกรรมที่ให้นักศึกษาได้แสดงผลงาน	-			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ

บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลงยกระดับคุณภาพ ให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	**กลยุทธ์ที่ 1** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	(1) กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาคณะเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (2) มีระบบและกลไกการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ (Participation Management) การบริหารจัดการที่ดี และมีธรรมาภิบาลของผู้ที่มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของคณะ ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และภาคส่วนภายนอกคณะ (3) มีระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับตามหลักธรรมาภิบาล (4) มีแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ	สูงมาก	11. โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กร - แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	11.1 การจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านแผนและงบประมาณ 11.2 การจัดทำรายงานประจำปี 11.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 11.5 การดูแลทรัพยากรสำนักงาน 11.6 การจัดหาวัสดุสำนักงาน 11.7 กิจกรรมภายรวมองค์กร	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 2 นำระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้	(1). นำเทคโนโลยีดิจิตัล มาใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ได้แก่ (1.1) พัฒนาระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (1.2) พัฒนาระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (2) นำเทคโนโลยีดิจิตัล มาใช้ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ (3) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ (4) นำระบบการบริหารความเสี่ยงฯมาดำเนินงาน	2. หน่วยงานในคณะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้การดำเนินการ	ร้อยละ	80	12. โครงการจัดการสารสนเทศและการตัดสินใจ	12.1 การดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งาน 12.2 การจัดซื้อสรรหาทรัพยากรด้านสารสนเทศ ภายในคณะพยาบาลศาสตร์	
	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินของคณะ	(1) พัฒนาระบบบริหารจัดการบริหารจัดการงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย (2) ปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านงบประมาณ และการเงิน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (3) มีระบบการตรวจสอบภายในที่ได้มาตรฐาน	3. จำนวนการรายงานผลการวิเคราะห์ทางการเงิน	ครั้ง/ปีงบประมาณ	1	11. โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กร	11.5 การดูแลทรัพยากรสำนักงาน 11.6 การจัดหาวัสดุสำนักงาน 11.7 กิจกรรมภายรวมองค์กร	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพย์สินและทรัพยากรของคณะเพื่อสร้างรายได้ให้เพิ่มขึ้นและเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ	(1) จัดระบบและกลไกในการจัดหารายได้ ให้มีประสิทธิภาพและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย (2) วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่อหน่วยคุณภาพ และจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และบริบทของคณะเพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินของคณะ (3) จัดหารายได้จากการระดมแหล่งทุนภายนอกและจากศิษย์เก่า	4. ร้อยละการหารายได้จากการระดมแหล่งทุนภายนอกและจากศิษย์เก่า	ร้อยละ	-			
	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานสากล โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	(1) สร้างการรับรู้และวัฒนธรรมการประกันคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) สร้างมาตรฐานการทำงานให้แก่บุคลากร และสร้างระบบการประเมินเพื่อพัฒนางานและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (2) พัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้ (3) บูรณาระบบการประกันคุณภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่งานประจำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	5. ผลประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ตั้งแต่ ๒๐๐ คะแนนขึ้นไป 5.1 จำนวนร้อยละผู้ผ่านการอบรมคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) 5.2 ผลประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ	ร้อยละ คะแนน		10. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	10.1 การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในและภายนอกคณะ 10.2 การตรวจประเมินระดับหลักสูตร 10.3 การตรวจประเมินระดับคณะ 10.4 การพัฒนาระบบและกลไกและการจัดทำรายงานการประเมิน	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป			11. โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กร	ประคุณภาพการศึกษา 10.5 การทำแผนพัฒนาคุณภาพ 10.6 การรับรองสภาการพยาบาล 11.4 การพัฒนาองค์กรการจัดการความรู้	
	กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และภูมิทัศน์ของคณะ ฯ สู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและเอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความสุขและสวัสดิภาพ	(1) พัฒนาพื้นที่รอบอาคารปฏิบัติการรวมคณะพยาบาลศาสตร์ คือ สถานที่ออกกำลังกาย พร้อมอุปกรณ์สำหรับนักศึกษาและบุคลากร (2) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	6. ระดับความสำเร็จในการเนินการผ่านเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดการของเสียอันตรายที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ระดับ (อยู่ในระดับ 1-4)	3	15. โครงการสร้างสุของค์กร	15.1 กิจกรรม 5 ส.	
			7. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากร ที่มีต่อการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมในคณะ	ระดับ	4.00	15. โครงการสร้างสุของค์กร (ร่วมกับงานพัฒนานักศึกษา)		
			8. ผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของคณะ (ค่าไฟฟ้าลดลง	ร้อยละของค่าไฟฟ้า	5.00	โครงการอนุรักษ์พลังงาน คณะพยาบาลศาสตร์	- กิจกรรม รณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องการประหยัดพลังงาน	

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			จาก เดือน ตุลาคม 2560)					
	กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกทั้งภายในคณะและสู่สาธารณชนเพื่อเผยแพร่ผลงาน ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	(1) สร้างภาพลักษณ์และพัฒนาการประชาสัมพันธ์ของคณะ เชิงบวก (2) พัฒนารูปแบบและวิธีการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอกหน่วยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (3) จัดทำแผนด้านการประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์เชิงรุก ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย (4) พัฒนาช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงานของคณะในด้านต่างๆ	9. จำนวนผลงานของบุคลากร และนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่สู่สังคมภายนอกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้มหาวิทยาลัย (รวมในยุทธที่ 1)	ผลงาน/ปี	4	11. โครงการสนับสนุนการบริหารองค์กร	11.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี	

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าประสงค์ : คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
> บุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	**กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและเป็นกำลังในการขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์	(1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกระบวนการมีส่วนร่วม (2) วิเคราะห์อัตรากำลังและจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีสรรถนะสูง (มากกว่าร้อยละ 90)	ร้อยละ	15	13. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	13.1 พัฒนาอาจารย์ตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (IDP) 13.2 การส่งเสริมการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาของ อาจารย์ระดับปริญญาเอก 13.3 อบรมศาสตร์และศิลปะการสอนทางการพยาบาล 13.4 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล
	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับภาระงานและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	(1) พัฒนาทักษะด้านการบริหารให้แก่ผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อม ในการเป็นผู้บริหาร (2) พัฒนาบุคลากรทุกประเภทให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับภาระงานตามที่คณะฯ และมหาวิทยาลัยกำหนด				14. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	14.1 พัฒนาบุคลากรตามสายงาน (IDP) 14.2 ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน สายสนับสนุนวิชาการ (หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย) 14.3 เตรียมความพร้อมการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน "เทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน และผลงานเชิงวิเคราะห์"	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
						อื่นๆ	- วิเคราะห์ และจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งสายวิชาการ และสนับสนุนวิชาการ - วิเคราะห์ และจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังบุคลากร ทั้งสายวิชาการ และสนับสนุนวิชาการ - พัฒนาระบบสาสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) จำนวน 2 รอบ โดยกำหนดข้อตกลงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และกำหนดการประเมินตามสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล
> มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี	**กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้มี	(1) สร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและ	2. จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยก	คน	4	15. โครงการสร้างสุของค์กร	15.6 เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	คุณธรรมจริยธรรม	ประพฤติมิชอบ และกำกับติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (2) สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	ย่องเชิดชูเกียรติหรือสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย			อื่นๆ	- การยกย่องผู้ที่มีการปฏิบัติงานดี และด้านอื่นๆ มีการ เชิดชูเกียรติบุคลากร ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล
> มีความสุข > ความผูกพันต่อองค์กร	**กลยุทธ์ที่ 4** สร้างเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี มีความสุข ผูกพันกับองค์กร	(1) พัฒนาระบบและกลไกของสวัสดิการที่เหมาะสมและที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด (2) จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80	15. โครงการสร้างสุของค์กร	15.1 5 ส. 15.2 ตรวจสุขภาพประจำปี 15.3 สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย "ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่" 15.4 สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย "วันสงกรานต์" 15.5 สัมมนาบุคลากร	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล
			4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	85	อื่นๆ	- มีการวัดและรายงานผลตามแบบสำรวจความสุขและความผูกพันต่อองค์กร โดยอาศัยเครื่องมือ Happinometer	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. งานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

เป้าประสงค์ : คณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิตอลอย่างรู้เท่าทัน

ประเด็นผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์	กลยุทธ์ที่	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย 2561	โครงการ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
คณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิตอลอย่างรู้เท่าทัน	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย	(1) วิเคราะห์ฐานข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการบริหารงานของคณะ (2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ เกิดเชื่อมโยงในทุกงาน และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของเครือข่าย (3) พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้งานระบบเทคโนดลยีที่พัฒนาขึ้น	1. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเครือข่ายภายในคณะ	ระดับ	3.51	12. โครงการจัดการสารสนเทศและการตัดสินใจ	12.3 จัดอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศตลอดจนถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข - พัฒนาระบบสารสนเทศให้คลอบคลุมทุกพันธกิจ และสะดวกต่อการใช้งาน สามารถประมวลผลได้ชัดเจน	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.นักวิชาการคอมพิวเตอร์
			2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านต่างๆภายในคณะ	ระดับ	3.6			

โครงการและงบประมาณ คณะพยาบาลศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โครงการและงบประมาณแยกตามพันธกิจ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	โครงการ	พันธกิจ								บริหารงานองค์กร		งบประมาณ	รหัสโครงการย่อย	รหัสกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ผลิตบัณฑิตฯ		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงฯ							
		รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน				
1	1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร		✓ผลิตเพิ่ม 61									3,501,400	02080000-3	020800000001	อ.เกษร ไวพจน์
		✓										247,400	01010009	010100090005	
2	โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้		✓ผลิตเพิ่ม 61									1,634,100	02080000-3	020800000001	
3	โครงการให้คำปรึกษาสวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา		✓ผลิตเพิ่ม 61									269,500	02080000-3	020800000001	อ.สุดารักษ์ สิรินุช
		✓										83,000	01010009	010100090005	
4	โครงการพัฒนานักศึกษา		✓ผลิตเพิ่ม 61									252,600	02080000-3	020800000001	
5	โครงการสโมสรนักศึกษา		✓ผลิตเพิ่ม 61									409,400	02080000-3	020800000001	
6	โครงการวิเทศสัมพันธ์	✓										30,000	01010054	010100540006	อ.สุนันทา วสุภัทร
			✓ผลิตเพิ่ม 61									767,600	02080000-3	020800000001	
7	โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย			✓								712,600	05010002	050100020166	อ.สุนันทา วชิรศักดิ์
					✓							465,000	02080000-3	020800000001	
8	โครงการบริการวิชาการ						✓					100,000	06010002	60100020571	อ.ภูษณิศา
							✓					73,500	06010002	60100020569	อ.สุรีย์
							✓					150,000	06010002	60100050022	อ.ยมนา
							✓					85,000	06010002	60100020343	อ.วิศนีย์
							✓					65,000	06010002	60100020570	อ.เกษร
							✓					130,000	06010002	60100020568	อ.สาวิตรี
							✓					77,000	06010002	60100020572	อ.จารุวรรณ
9	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม								✓			100,000	07010002	70100020133	อ.สาวิตรี
									✓			55,000	07010002	70100020294	อ.สุวภัทร
									✓			100,000	07010002	70100020418	ผศ.ดร.สุรีย์
									✓			30,000	07010002	70100020397	อ.ยมนา
									✓ผลิตเพิ่ม 61			63,500	02080000-3	020800000001	อ.สุนันทา วชิรศักดิ์
								✓				25,000	07010002	070100020190	

โครงการและงบประมาณ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ต่อ)

ที่	โครงการ	พันธกิจ								บริหารงานองค์กร		งบประมาณ	รหัสโครงการย่อย	รหัสกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		ผลิตบัณฑิตฯ		วิจัย		บริการวิชาการ		ทำนุบำรุงฯ							
		รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน				
10	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา									✓		93,600	01000012	010000120017	อ.ณิชา นฤมล
11	โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร									✓		11,037,700.00	01000003	010000030168	อ.สุวภัทร
											✓ ผลิตเพิ่ม 61	7,061,200.00	02080000-3	020800000001	
											✓ ผลิตเพิ่ม 60	14,217,162.93			
12	โครงการจัดการสารสนเทศและการตัดสินใจ									✓		501,100.00	01000003	010000030168	ผดุงเกียรติ
13	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ									✓		629,900.00	01010052	010100520008	อ.สุวภัทร มะลิวัลย์
											✓ ผลิตเพิ่ม 61	420,000.00	02080000-3	020800000001	
14	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ									✓		128,800.00	01000006	010000060002	
15	โครงการสร้างสุของค์กร คณะพยาบาลศาสตร์									✓		345,800.00	01000003	010000030230	
16	โครงการเสริมสร้างสวัสดิการและสวัสดิภาพของบุคลากร									✓		132,000.00	01000003	010000030186	
17	โครงการหารายได้									✓		2,326,300.00	06010004	60100040065	อ.สุนันทา วชิรศักดิ์

สรุปรวมงบประมาณ ปี 2561

แหล่งเงินงบประมาณ	จำนวนเงิน
เงินงบประมาณ -ทุนอุดหนุนการผลิตพยาบาลเพิ่ม ปีงบประมาณ 2560	14,217,162.93
เงินงบประมาณ -ทุนอุดหนุนการผลิตพยาบาลเพิ่ม ปีงบประมาณ 2561	14,379,300.00
เงินงบประมาณแผ่นดิน	1,430,500.00
เงินรายได้	13,966,900.00
เงินรายได้ (จากโครงการบริการวิชาการ)	2,326,300.00
รวมงบประมาณทั้งหมด	**46,320,162.93**

รายละเอียดโครงการและงบประมาณจำแนกตามพันธกิจ

คำอธิบายความสอดคล้อง

- ยุทธ์ศาสตร์ : อ้างอิงจากแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)
- กลยุทธ์ : อ้างอิงจากแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)
- TQF : มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 ได้แก่
    1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม
    2. ด้านความรู้
    3. ด้านทักษะทางปัญญา
    4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
    5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
    6. ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ
- อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม
- สกอ. : การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- (ฉบับปรับปรุง กันยายน 2560)
- หลักสูตร : ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators) หลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- สภาฯ : มาตรฐานและตัวบ่งชี้ของการพิจารณาการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ (8 มาตรฐาน 28 ตัวบ่งชี้)

1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
1.1 การจัดการเรียนการสอนภาคทฤษฎี	1	1	5.1	1.1	11				ค่าตอบแทน	70,000					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนต่อการการเรียนการสอนทุกรายวิชา 3.51 ขึ้นไป	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		2	5.2		12				ค่าใช้สอย	201,000						
			5.3		13				ค่าวัสดุ	300,000						
			5.4					✓61	**รวม**	**571,000**	**142,750**	**142,750**	**142,750**	**142,750**		
1.2 การจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ	1	1	5.1	1.1	11			✓61	ค่าตอบแทน	403,200					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เรียนต่อการการเรียนการสอนทุกรายวิชา 3.51 ขึ้นไป	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		2	5.2		12	✓			ค่าตอบแทน (พตส.)	225,000						
		5	5.3		13			✓61	ค่าใช้สอย	1,812,000						
			5.4		16			✓61	ค่าวัสดุ	60,000						
									รวม	**2,500,200**	**625,050**	**625,050**	**625,050**	**625,050**		
1.3 การสอบประเมินความรู้ภาษาอังกฤษของผู้เรียนในครั้งแรกก่อนสำเร็จการศึกษา	1	1	5.1	1.1	11				ค่าใช้สอย	22,400					นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้รับการทดสอบเพื่อประเมินความรู้ภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา ร้อยละ 100	อ.ไพลิน
			5.2		12			✓61	**รวม**	**22,400**		**22,400**				
1.4 การพัฒนาตำรา เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน	1	1	5.1		27				ค่าใช้สอย	105,000					มีเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน/หนังสือ/ตำรา อย่างน้อย 1 เรื่อง	อ.ภรณี
		2	5.2		29				ค่าวัสดุ	5,000						อ.ภูษณิศา
			6.1					✓61	**รวม**	**110,000**		**63,000**	**47,000**			
1.5 การพัฒนาและสนับสนุนสื่อการเรียนรู้	1	1	5.1		27				ค่าตอบแทน	25,200					มีสื่อการเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง	อ.ภูษณิศา
		2	5.2		29				ค่าใช้สอย	70,000						อ.ภรณี
			6.1						ค่าวัสดุ	3,000						
								✓61	**รวม**	**98,200**		**66,200**	**32,000**			
1.6 การประเมินสมรรถนะโดยวิธี OSCE	1	1.1	5.1		11				ค่าตอบแทน	57,000					1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 2.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป 3. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 100	อ.อมรรัตน์
		1.2	5.2		12				ค่าใช้สอย	66,000						อ.สุดารักษ์
								✓61	**รวม**	**123,000**		**86,000**	**37,000**			

1. โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตร (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย..	ก.ค.-ก.ย.		
1.7 การพัฒนาการเรียนการสอนร่วมกับเครือข่ายภายนอก	1	3	5.1 5.2 5.3		11 12 13			✓61	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	5,500 500 **6,000**			**6,000**		1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	อ.สุวภัทร อ.อุไรวรรณ
1.8 การปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. 2563	1	1 2	5.1 5.2 5.3 5.4		11 12 13			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	56,000 163,200 2,000 **221,200**			**221,200**		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	คกก.บริหารหลักสูตร
1.9 การพัฒนาคุณภาพแผนการสอนและการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้	1	1	5.1 5.2 5.3		10 11 12 13			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	21,600 73,200 2,000 **96,800**		**63,200**	**33,600**		1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป 3. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ 21 ร้อยละ 100	อ.เกษร อ.ไพลิน
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**3,748,800**	**767,800**	**1,068,600**	**1,144,600**	**767,800**		

2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย..	ก.ค.-ก.ย.		
2.1 การเตรียมความพร้อมห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล	1	1	5.1		27				ค่าตอบแทน	36,000					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องปฏิบัติการพยาบาล 3.51 ขึ้นไป	คกก.ห้องปฏิบัติการพยาบาล
		2	5.2		28				ค่าใช้สอย	490,000						
			5.3						ค่าวัสดุ	200,000						
			6.1						ค่าครุภัณฑ์	200,000						
								✓61	**รวม**	**926,000**	**719,000**	**150,000**	**28,500**	**28,500**		
2.2 การพัฒนางานห้องสมุด	1	1	3.2	1.5	27				ค่าตอบแทน	61,200					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุด 3.51 ขึ้นไป	คกก.บริหารงานห้องสมุด
		4			29				ค่าใช้สอย	45,800						
									ค่าวัสดุ	260,000						
									ค่าครุภัณฑ์	69,500						
								✓61	**รวม**	**436,500**	**152,100**	**178,400**	**78,100**	**27,900**		
2.3 การประชุมพัฒนางานบริหารหลักสูตร	1	1	4.1		11				ค่าใช้สอย	19,800					1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจผู้เข้าร่วม	ไวพจน์
								✓61	**รวม**	**19,800**	**4,950**	**4,950**	**4,950**	**4,950**		
2.4 การพัฒนาการเรียนรู้รายชั้นปี	1	1	5.1		11										1.นักศึกษาปี 1-4 ได้รับการพัฒนาการเรียนรู้รายชั้นปี ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	อ.เกษร อ.สุดารักษ์
		2	5.2		12				ค่าใช้สอย	30,000						
			5.3		13				ค่าวัสดุ	1,000						
			5.4		16			✓61	**รวม**	**31,000**		**10,000**	**10,000**	**11,000**		
2.5 การพัฒนาความรู้สู่การสอบใบประกอบวิชาชีพ	1	1	3.2		18				ค่าตอบแทน	36,000					1.นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ได้รับการทบทวนเนื้อหาสาระทุกรายวิชา ร้อยละ 90 ขึ้นไป 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	อ.อมรรัตน์ อ.เกษร
			3.3		20				ค่าใช้สอย	70,000						
			5.2						ค่าวัสดุ	1,000						
			5.3					✓61	**รวม**	**107,000**			**107,000**			
2.6 การพัฒนาผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 : การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1	1	3.2		11				ค่าตอบแทน	10,800					ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	อ.สุวภัทร อ.สุดารักษ์
		2	5.1		13				ค่าใช้สอย	33,300						
	2	4	5.2		22				ค่าวัสดุ	11,000						
					23			✓61	**รวม**	**55,100**			**55,100**			

2. โครงการพัฒนากิจกรรมการเรียนรู้ (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย..	ก.ค.-ก.ย.		
2.7 ฝึกซ้อมการเข้ารับปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2559	1	1	3.3		20			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	6,300 16,500 500 **23,300**	**23,300**				1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 2.ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของบัณฑิตที่เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป	ไวพจน์
2.8 กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	1	1	3.1					✓61	ค่าใช้สอย **รวม**	34,400 1,000 **35,400**				35,400	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เร่วมกิจกรรม3.51 ขึ้นไป	ไวพจน์ ผดุงเกียรติ
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**1,634,100**	**899,350**	**343,350**	**283,650**	**107,750**		

3. โครงการให้คำปรึกษา สวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
3.1 ทุนการศึกษา	1	4		3.2	1.5	15				ค่าตอบแทน	4,200					**เชิงปริมาณ**	อ.อุไรวรรณ
				3.3						ค่าใช้สอย	14,900					- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80	อ.อังศวีร์
										ค่าวัสดุ	1,300					**เชิงคุณภาพ**	
									✓61	**รวม**	**20,400**	**5,100**	**5,100**	**5,100**	**5,100**	- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพของการจัดบริการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษามากกว่าร้อยละ 80	
3.2 ทุนการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์	1	4		3.2	1.5	15				ค่าตอบแทน	83,000					**เชิงเวลา**	
				3.3			✓			**รวม**	**83,000**	**83,000**				- กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	
3.3 อาจารย์ที่ปรึกษา	1	4	1	3.2	1.5	15				ค่าตอบแทน	7,200					**เชิงปริมาณ**	อ.สุพัตรา
			4							ค่าใช้สอย	23,400					- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80	อ.อาภรณ์
										ค่าวัสดุ	400					**เชิงคุณภาพ**	
									✓61	**รวม**	**31,000**				**31,000**	- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการรับคำปรึกษามากกว่า 3.51	
																เชิงเวลา	
																- กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	
3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	1	4	1	3.2	1.5	9				ค่าตอบแทน	8,400					**เชิงปริมาณ**	อ.กิ่งกาญจน์
			4			15				ค่าใช้สอย	8,700					- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80	อ.อาภรณ์
										ค่าวัสดุ	500					**เชิงคุณภาพ**	อ.สุดารักษ์
									✓61	**รวม**	**17,600**				**17,600**	- ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพของการจัดบริการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตนักศึกษามากกว่าร้อยละ 80	
																เชิงเวลา	
																- กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	
3.5 ชมรมศิษย์เก่า	1	3	1-6		1.5	14				ค่าตอบแทน	7,200					**เชิงปริมาณ**	อ.นิชนันท์
										ค่าใช้สอย	8,100					- จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80	อ.ณัฐสุดา
										ค่าวัสดุ	2,000					**เชิงคุณภาพ**	
									✓61	**รวม**	**17,300**		**17,300**			- ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายศิษย์เก่าในด้านการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพ มากกว่าร้อยละ 80	
																เชิงเวลา	
																- กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	

3. โครงการให้คำปรึกษา สวัสดิการและวัสดีภาพนักศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม								
3.6 สวัสดิการและสวัสดิภาพนักศึกษา	1	4		3.2 3.3 6.1	1.5	15			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าครุภัณฑ์การศึกษา **รวม**	8,400 18,800 56,000 100,000 **183,200**	**108,300**	**33,300**	**28,300**	**13,300**	**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อคุณภาพการจัดพื้นที่ เพื่อให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมและแสดงออกอย่างสร้างสรรค์มากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	สิรินุช อ.สุดารักษ์
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**352,500**	**196,400**	**55,700**	**33,400**	**67,000**		

4. โครงการพัฒนานักศึกษา

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
4.1 รวมจิตผูกใจสายใยรักดอกพะยอม	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าตอบแทน	43,200					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาการเข้าร่ว, กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.เพ็ญพักตร์ อ.สุดารักษ์ อ.สุพัตตรา
			3							ค่าใช้สอย	58,500						
			4							ค่าวัสดุ	12,500						
									✓61	**รวม**	**114,200**	**114,200**					
4.2 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	39,000					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อการได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.อุไรวรรณ อ.อังศวีร์
			4							ค่าวัสดุ	10,500						
									✓61	**รวม**	**49,500**			**49,500**			
4.3 ปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่	1	4	4	3.1	1.5	14				ค่าใช้สอย	21,800					1.นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 2.ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายมากกว่า 3.51 3. ค่าเฉลี่ยคะแนนการบรรลุวัตถุประสงค์กิจกรรมมากกว่า 3.51	สิรินุช อ.สุดารักษ์
				3.2	1.6	15				ค่าวัสดุ	4,300						
									✓61	**รวม**	**26,100**				**26,100**		
4.4 ปัจฉิมนิเทศเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนจบ	1	5	3	3.2	1.5	14				ค่าตอบแทน	1,800					**เชิงปริมาณ** - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 - ระดับความคิดเห็นของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ 4 เกี่ยวกับความพร้อมในการทำงานและความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และเกิดความรักในสถาบันมากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.ยมนา อ.เดือนเพ็ญ
			4	3.3	1.6	15				ค่าใช้สอย	60,500						
			5							ค่าวัสดุ	500						
									✓61	**รวม**	**62,800**			**62,800**			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**252,600**	**114,200**	**-**	**112,300**	**26,100**		

5. โครงการสโมสรนักศึกษา

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
5.1 ค่ายพยาบาลอาสาร่วมใจส่งเสริมสุขภาพชุมชน	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าตอบแทน	1,000					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครง การมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** -ความคิดเห็นต่อการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับดีมากกว่าร้อยละ 80 -ความคิดเห็นต่อการพัฒนาทักษะเชิงวิชาชีพพยาบาลอยู่ในระดับดีมากกว่าร้อยละ 80 -ความคิดเห็นต่อการประยุกต์ความรู้สู่การปฏิบัติเชิงวิชาชีพอยู่ในระดับดีมากกว่าร้อยละ 80 -ทัศนคติต่อวิชาชีพอยู่ในระดับดีมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	**อ.ไพลิน** **อ.เพ็ญพักตร์**
			2							ค่าใช้สอย	21,000						
			3							ค่าวัสดุ	15,800						
			4														
			5						✓61	**รวม**	**37,800**				**37,800**		
5.2 กีฬาfreshy	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	56,610					**เชิงปริมาณ** - นักศึกษาชั้นปีที่ 4 เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.สุพัตตรา อ.ยมนา อ.ณัฐสุดา
			4							ค่าวัสดุ	10,490						
									✓61	**รวม**	**67,100**		**67,100**				
5.3 กีฬา health science	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	40,000					**เชิงปริมาณ** - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) - ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาหลังทำกิจกรรมก่อให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มากกว่า 3.51 - ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาหลังทำกิจกรรมให้นักศึกษาเกิดความสามัคคีในหมู่คณะมากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.เพ็ญพักตร์ อ.ยมนา อ.อาภรณ์
			5							ค่าวัสดุ	8,000						
									✓61	**รวม**	**48,000**		**48,000**				

5. โครงการสโมสรนักศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
5.4 แสดงความยินดีพี่บัณฑิต	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	20,300					**เชิงปริมาณ** - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) - ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาหลังทำกิจกรรมให้นักศึกษาเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.นิชานันท์ อ.ณัฐสุดา
										ค่าวัสดุ	500						
									✓61	**รวม**	**20,800**	**20,800**					
5.5 อำลาพี่ปี4 จบศึกษา	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	31,000					**เชิงปริมาณ** - กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51 (คะแนนเต็ม 5) - ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของนักศึกษาหลังทำกิจกรรมให้นักศึกษาเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ มากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.ยมนา อ.อาภรณ์
										ค่าวัสดุ	1,400						
									✓61	**รวม**	**32,400**			**32,400**			
5.6 แสดงความยินดีวันมอบหมวกพยาบาล	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	4,000					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ และเห็นความสำคัญต่อการสืบสานประเพณีมอบหมวกมากกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของนักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการมากกว่าร้อยละ 82 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.สุพัตตรา อ.อังศวีร์
										ค่าวัสดุ	10,500						
									✓61	**รวม**	**14,500**		**14,500**				

5. โครงการสโมสรนักศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
5.7 พะยอมช่อใหม่ร่วมใจสืบสานประเพณีสักการะหลวงปู่ชา	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	16,000					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ และเห็นความสำคัญต่อการสืบสานประเพณีสักการะหลวงปู่ชามากกว่าร้อยละ 80 - ร้อยละของนักศึกษา บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมายโครงการมากกว่าร้อยละ 82 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.เดือนเพ็ญ อ.กิ่งกาญจน์
			3							ค่าวัสดุ	1,500						
			4						✓61	**รวม**	**17,500**		**17,500**				
5.8 ติวเพื่อน้อง	1	5	2	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	3,000					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 ***เชิงคุณภาพ*** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 ***เชิงเวลา*** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.อุไรวรรณ อ.กิ่งกาญจน์
			4							ค่าวัสดุ	2,500						
									✓61	**รวม**	**5,500**		**5,500**				
5.9 ดูงานสโมสรนักศึกษาและงานประกันคุณภาพ	1	5	3	3.2	1.6	14				ค่าตอบแทน	29,700					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** 1. มีแผนกิจกรรมของสโมสรนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561 2. มีการปฏิบัติ กิจกรรมตามแผนที่ กำหนดไว้ทุกแผนงาน 3. มีจำนวนผู้มาเลือกตั้งมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	**อ.เดือนเพ็ญ** **อ.ยมนา** **อ.เพ็ญพักตร์**
			4							ค่าใช้สอย	45,000						
			5							ค่าวัสดุ	4,000						
									✓61	**รวม**	**78,700**				**78,700**		

5. โครงการสโมสรนักศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
5.10 พี่รักน้อง	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	19,200					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.สุดารักษ์ อ.อังศวีร์ อ.สุพัตตรา
										ค่าวัสดุ	3,500						
									✓61	**รวม**	**22,700**				**22,700**		
5.11 ไหว้ครู	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	13,100					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.ยมนา
			3							ค่าวัสดุ	300						
			4						✓61	**รวม**	**13,400**				**13,400**		
5.12 ลอยกระทง	1	5	4	3.2	1.6	14				ค่าใช้สอย	5,500					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.สุดารักษ์
			5							ค่าวัสดุ	500						
									✓61	**รวม**	**6,000**	**6,000**					
5.13 ต้นกล้านักกิจกรรม	1	5	1	3.2	1.6	14				ค่าตอบแทน	4,200					**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนนหรือมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.เดือนเพ็ญ อ.เพ็ญพักตร์
			3							ค่าใช้สอย	8,200						
			4							ค่าวัสดุ	7,600						
			5						✓61	**รวม**	**20,000**	**5,000**	**5,000**	**5,000**	**5,000**		

5. โครงการสโมสรนักศึกษา (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.													
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม								
5.14 เลือกตั้งนายกสโมสรนักศึกษา	1	5	1 3 4	3.2	1.6	14			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	3,600 15,100 6,300 **25,000**			25,000		**เชิงปริมาณ** - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** - มีทีมสโมสรนักศึกษาที่ได้รับการเลือกตั้งจากนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ **เชิงเวลา** - กำหนดการกิจกรรมเสร็จสิ้นตามกำหนด	อ.เดือนเพ็ญ อ.ยมนา อ.เพ็ญพักตร์
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**409,400**	**31,800**	**157,600**	**62,400**	**157,600**		

6. โครงการวิเทศสัมพันธ์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้ สกอ.			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ	สภาฯ	รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม								
6.1 รับนักศึกษาแลกเปลี่ยน	1	1 3	2 4 5	3.2 4.1	1.6	14			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	13,300 21,500 5,900 **40,700**		**40,700**			**เชิงปริมาณ** กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** 1. อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อโครงการเฉลี่ยมากกว่า 3.51 2.อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวันและสื่อสารด้านวิชาการพยาบาลได้มากขึ้น เฉลี่ยมากกว่า 3.51 3. อาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มีความพึงพอใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมระดับภูมิภาคอาเซียน เฉลี่ยมากกว่า 3.51 4. นักศึกษาได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพ อย่างน้อย 1 เรื่อง 5.นักศึกษามีความพึงพอใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ/วิชาชีพ เฉลี่ยมากกว่า 3.51 **เชิงเวลา** 1. กิจกรรมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	คกก.วิเทศสัมพันธ์
6.2 English clinic เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ คณะพยาบาลศาสตร์	1	1	2 3 4 5	3.2 4.1	1.6	14			✓61	ค่าตอบแทน **รวม**	30,000 **30,000**		**14,400**	**15,600**		**เชิงปริมาณ** 1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80 **เชิงคุณภาพ** 1.กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป 2. กลุ่มเป้าหมายมีทักษะทางด้านภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 **เชิงเวลา** 1.กิจกรรมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด	คกก.วิเทศสัมพันธ์
6.3 การส่งแลกเปลี่ยนนักศึกษาไปแลกเปลี่ยนในต่างประเทศ	1	1 3	2 3 4 5	3.2	1.5 1.6	14			✓61	ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	51,500 124,500 300 **176,300**				**176,300**	**เชิงคุณภาพ** 1. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมเฉลี่ย 3.51 2. กลุ่มเป้าหมายได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง 3. กลุ่มเป้าหมายได้เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย อย่างน้อย 1 เรื่อง 4. กลุ่มเป้าหมายได้ประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี **เชิงปริมาณ** กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	คกก.วิเทศสัมพันธ์

6. โครงการวิเทศสัมพันธ์ (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง			ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
				สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	TQF	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
6.4 การแลกเปลี่ยนด้านวิชาการกับประเทศ	1	1	2	3.2	1.5	14				ค่าตอบแทน	182,100					1.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ระดับคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 3.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพอย่างน้อย 2 เรื่อง	กรรมการวิเทศสัมพันธ์
		3	3	4.1	1.6					ค่าใช้สอย	338,200						
			4							ค่าวัสดุ	300						
			5						✓61	**รวม**	**520,600**		**260,300**	**260,300**			
6.6 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่างประเทศ	1	1	2	3.2	1.6	14				ค่าตอบแทน	5,000					มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการ/วิชาชีพกับต่างประเทศ อย่างน้อย 1 ประเทศ	กรรมการวิเทศสัมพันธ์
		3	3	4.1						ค่าใช้สอย	23,500						
			4							ค่าวัสดุ	1,500						
			5				✓			**รวม**	**30,000**		**30,000**				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**797,600**	**-**	**345,400**	**275,900**	**176,300**		

7. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
7.1 พัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย	2	1		2.1	22					ค่าตอบแทน	7,200					1.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านงานวิจัยและการเขียนบทความวิจัย และวิชาการเพื่อการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ร้อยละ 80 2. ได้บทความวิจัย/วิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง	อ.อมรรัตน์และคณะ
		2		2.2	23					ค่าใช้สอย	15,900						
		3		2.3						ค่าวัสดุ	1,000						
							✓			**รวม**	**24,100**				**24,100**		
7.2 สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์และบุคลากร	2	1		2.1	22	การเรียนการสอน				ค่าตอบแทน	46,000					มีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ ในวารสารระดับชาติ 5 เรื่อง	คกก.บริหารงานวิจัย
		2		2.3	23					ค่าใช้สอย	140,000						
		3															
		4					✓			**รวม**	**186,000**			**168,000**	**18,000**		
7.3 จัดสรรทุนวิจัยและนวัตกรรม	2	3		2.1	22					ค่าใช้สอย	500,000					ทุนวิจัยได้รับการจัดสรรอย่างน้อยร้อยละ 80	คกก.บริหารงานวิจัย
		4		2.2	23												
				2.3			✓			**รวม**	**500,000**			**500,000**			
7.4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการวิจัย ปรับปรุงระบบการให้คำปรึกษาและสนับสนุนด้านการวิจัย	2	1		2.1	22					ค่าวัสดุ	2,500					ข้อมูลผลงานวิจัยของบุคคลากรได้รับการเผยแพร่ในระบบร้อยละ 80	คกก.บริหารงานวิจัย
					4		✓			**รวม**	**2,500**		**2,500**				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**712,600**	**-**	**2,500**	**668,000**	**42,100**		

7. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
7.5 โครงการวิจัย : โปรแกรมการสร้างเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุที่เน้นการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในจังหวัดอุบลราชธานี	2	3		2.2	22					เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน	300,000					1.งานวิจัยเสร็จตามเวลาที่กำหนด 2.ผลงานได้รับการเผยแพร่ระดับชาติ(TCI1)	ผศ.ดร.สงวน
		4		2.3	23			✓		**รวม**	**300,000**	**75,000**	**75,000**	**75,000**	**75,000**		
7.6 โครงการวิจัย : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการป้องกันมะเร็งปากมดลูกระดับปฐมภูมิของคู่สามีภรรยาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือประเทศไทย	2	3		2.2	22					เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน	165,000					1.งานวิจัยเสร็จในเวลาที่กำหนด 2. ผลงานได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ(TCI1)	อ.สุวภัทร
		4		2.3	23			✓		**รวม**	**165,000**	**41,250**	**41,250**	**41,250**	**41,250**		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**465,000**	**116,250**	**116,250**	**116,250**	**116,250**		

8. โครงการบริการวิชาการ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
8.1 โครงการมหกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ปีที่ 3 (สุขภาพดี 4.0)	3	1 2	5.2	3.1	24	รายวิชาการสร้างเสริมสุขภาพ		✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	5,400 60,520 34,080 **100,000**	**79,400**	**20,600**			1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.ภูษณิศา
8.2 โครงการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม	3	1 2 3	5.2	3.1	24	1. รายวิชาฝึกปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน 2 และรายวิชาฝึกปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน 2. โครงการวิจัย เรื่อง ปัจจัยเชิงสาเหตุพหุระดับที่มีผลต่อพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		✓		ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	26,400 47,100 **73,500**	**20,000**	**30,000**	**20,000**	**3,500**	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.ภูษณิศา
8.3 โครงการศึกษาสุขภาวะชุมชนและให้บริการวิชาการโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (โครงการลูกฮักลูกแพง) ปีที่ 6	3	1 2 3	5.2	3.1	24	รายวิชาการประเมินภาวะสุขภาพ		✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	12,000 98,650 39,350 **150,000**	**40,000**	**40,000**	**40,000**	**30,000**	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.ยมนา

8. โครงการบริการวิชาการ (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
8.4 โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กก่อนวัยเรียนปีที่ 5	3	1	5.2	3.1	24	รายวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น 1				ค่าใช้สอย	60,400					1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.เดือนเพ็ญ
		2								ค่าวัสดุ	24,600						
		3						✓		**รวม**	**85,000**		**82,000**	**3,000**			
8.5 โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตครอบครัวในชุมชน ปีที่ 2	3	1	5.2	3.1	24	รายวิชาฝึกปฏิบัติสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช				ค่าตอบแทน	4,800					1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.เกษร
		2								ค่าใช้สอย	46,200						
		3								ค่าวัสดุ	14,000						
								✓		**รวม**	**65,000**	**27,300**		**23,000**	**14,700**		
8.6 โครงการโรงเรียนสร้างสุขผู้สูงอายุ	3	1	5.2	3.1	24	รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ (Gerontological Nursing)				ค่าตอบแทน	12,000					1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.สาวิตรี
		2								ค่าใช้สอย	76,300						
		3								ค่าวัสดุ	41,700						
								✓		**รวม**	**130,000**		**125,000**	**5,000**			

8. โครงการบริการวิชาการ (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
8.7 การให้ความรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ ในนักเรียนระดับมัธยมศึกษา	3	1 2 3	5.2	3.1	24			✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	7,200 56,700 13,100 **77,000**		77,000			1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.จารุวรรณ
8.8 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุในเขตอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	3	1 2 3	5.2	3.1	24			✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	69,000 27,800 3,200 **100,000**			95,000	5,000	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ยร้อยละ 95 3. ผู้ร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ 95 4. ระดับความรู้ที่เพิ่มขึ้นหลังจากร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1	อ.ณิชา
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**780,500**	**166,700**	**374,600**	**186,000**	**53,200**		

9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
9.1 วันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	1 4	1 1	3.2	4.1	14 25	กิจกรรมนักศึกษา	✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	22,000 3,000 **25,000**		**25,000**			1.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อประโยชน์ที่ได้รับในการเข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป 3. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80	นางวนิดาและคกก.งานทำนุฯ
9.2 พิธีมอบหมวกพยาบาล	1 4	1 1 2	3.2	4.1	14 25	กิจกรรมนักศึกษา			✓61	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	28,500 19,500 **48,000**			**48,000**		1.ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม 3.51 ขึ้นไป 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อประโยชน์ที่ได้รับในการเข้าร่วมโครงการค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป 3. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80	อ.สุพัตราและคณะ
9.3 วันพยาบาลสากล (จิตอาสา)	1 4	1 1 2	3.2	4.1	14 25	กิจกรรมนักศึกษา			✓61	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	1,600 1,400 **3,000**			**3,000**		1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 3.51	อ.สุดารักษ์และคณะ
9.4 วันพยาบาลแห่งชาติ (จิตอาสา)	1 4	1 1 2	3.2	4.1	14 25	กิจกรรมนักศึกษา			✓61	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	8,000 4,500 **12,500**		**12,500**			1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป	คกก.งานทำนุฯ

9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
9.5 โครงการสืบสานภูมิปัญญาและพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ด้านการสูงอายุ ครั้งที่ 6	4	1 2 3	3.2	4.1	25	รายวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ (Gerontological Nursing)		✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	4,800 44,000 51,200 **100,000**		**65,000**	**25,000**	**10,000**	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป 3. ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีคุณค่าและความภาคภูมิใจในตนเอง ร้อยละ 80 4. นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและเจตคติที่ดีต่อผู้สูงอายุ ร้อยละ 80 5. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ 80 ในการบูรณาการกับการเรียนการสอน มีความรู้ เจตคติ และมีทักษะในการจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อส่งเสริมสุขภาพด้านจิตใจและจิตวิญญาณผู้สูงอายุ เพิ่มขึ้นมากกว่า หรือเท่ากับ 1 ระดับ	อ.สาวิตรี
9.6 ประเพณีบุญเดือนเจ็ด บุญซำฮะ ปีที่ 6	4	1 2 3	3.2	4.1	25	กิจกรรมนักศึกษา		✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	4,000 27,300 23,700 **55,000**			**55,000**		1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป 3. ประเพณี บุญซำฮะ ได้มีการเผยแพร่ 1 ช่องทาง	อ.สุวภัทร
9.7 โครงการทำนุบำรุงและฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมการปฏิบัติต่อผู้สูงวัยชุมชนชนบทอุบลราชธานี	4	1 2 3	3.2	4.1	25	รายวิชาการดูแลแบบประคับประคอง		✓		ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	27,000 67,200 5,800 **100,000**			**95,500**	**4,500**	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 2. ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3.51 ขึ้นไป 3. ผู้ร่วมโครงการที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 80	ผศ.ดร.สุรีย์

9. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			การบูรณาการ	แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ												
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ			รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
9.8 โครงการเก็บรวบรวมพืชสมุนไพร (ภูมิปัญญาท้องถิ่น)	4	1		4.1	25					ค่าตอบแทน	17,000					1. งานวิจัยผลของการสำรวจวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นการใช้พืชสมุนไพร ในการดูแลสุขภาพ กรณีศึกษาปราชญ์ชาวบ้านในชุมชนตำบลธาตุ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี 1 เรื่อง 2. เอกสารเผยแพร่ความรู้ ความเชื่อวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นการใช้พืชสมุนไพร ในการดูแลสุขภาพ 1 เล่ม	อ.ยมนา
		2								ค่าใช้สอย	8,800						
		3								ค่าวัสดุ	4,200						
								✓		รวม	30,000		20,000	7,000	3,000		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ											**373,500**	-	**122,500**	**233,500**	**17,500**		

10. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
10.1 การประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในและภายนอกคณะ	5	5	5.2	5.1	21				ค่าใช้สอย	3,000					1) มีระบบกลไกการประกันคุณภาพฯ ภายในคณะ 2) มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพ 3) มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพฯตาม PDCA 4) มีระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารการประกันคุณภาพการศึกษา 5) การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อ.ณิชา นฤมล
									ค่าวัสดุ	1,800						
						✓			**รวม**	**4,800**	**1,200**	**1,200**	**1,200**	**1,200**		
10.2 การพัฒนาระบบและกลไก และการจัดทำรายงานการประเมินประคุณภาพการศึกษา									ค่าใช้สอย	6,600						
									ค่าวัสดุ	6,000						
						✓			**รวม**	**12,600**				**12,600**		
10.3 การตรวจประเมินระดับหลักสูตร									ค่าวัสดุ	1,000						
						✓			**รวม**	**1,000**				**1,000**		
10.4 การตรวจประเมินระดับคณะ									ค่าตอบแทน	31,500						
									ค่าใช้สอย	37,400						
									ค่าวัสดุ	3,000						
						✓			**รวม**	**71,900**	**71,400**			**500**		
10.5 การทำแผนพัฒนาคุณภาพ									ค่าใช้สอย	1,800						
									ค่าวัสดุ	500						
						✓			**รวม**	**2,300**	**1,000**	**1,000**	**300**			
10.6 การรับรองสภาการพยาบาล									ค่าวัสดุ	1,000						
						✓			**รวม**	**1,000**		**1,000**				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**93,600**	**73,600**	**3,200**	**1,500**	**15,300**		

11. โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
11.1 แผน รายงานประจำปีและความเสี่ยง															1. การดำเนินงานของแผนครบถ้วน ทุกไตรมาส 2. รูปเล่มรายงานประจำปี มีการเผยแพร่รูปเล่ม 3. แผนปฏิบัติการประจำปีสามารถดำเนินการได้ 4. การดำเนินงานของแผนความเสี่ยงครบถ้วนทุกไตรมาส	อ.สุวภัทร นฤมล
11.1.1 การจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านแผนและงบประมาณ	5	1 2		5.1	1 3	✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	2,400 1,110 **3,510**		**1,755**		**1,755**		
11.1.2 การจัดทำรายงานประจำปี	5	1		5.1	1	✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	20,000 500 **20,500**		**20,500**				
11.1.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนฯ	5	1 3		5.1	1	✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	8,800 12,090 1,000 **21,890**	**21,890**					
11.2 การพัฒนาองค์กรการจัดการความรู้	5	5		5.1	1	✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	8,800 13,900 1,000 **23,700**		**23,000**	**700**		มีการกำกับ ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการจัดการความรู้ครบทุกกระบวนการ	อ.สุวภัทร นฤมล
11.3 การบริหารจัดการทรัพยากรสำนักงาน															1. มีการแจ้งซ่อม/ปรับปรุงอุปกรณ์ที่เกิดการชำรุดทุกรายการ และมีการซ่อมแซมครบทุกรายการ 2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่า 3.51	จริยา เพ็ญประภา
11.3.1 การดูแลทรัพยากรสำนักงาน	5	3 6		5.1	1	✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	32,000 13,700 **45,700**	**11,425**	**11,425**	**11,425**	**11,425**		
11.3.2 การจัดหาวัสดุสำนักงาน	5	3 6		5.1	1	✓		✓61	ค่าวัสดุ ค่าวัสดุ (ด้านการเรียนการสอน) **รวม**	130,000 250,000 **380,000**	**32,500** **62,500** **95,000**	**32,500** **62,500** **95,000**	**32,500** **62,500** **95,000**	**32,500** **62,500** **95,000**	1. วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ครบถ้วนตามความต้องการ และมีประสิทธิภาพ 2. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่า 3.51	

11. โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
11.4 กิจกรรมภาพรวมองค์กร	5	1		5.1	1	✓			ค่าจ้าง/เงินเดือนสายสนับสนุน	**1,704,500**	426,125	426,125	426,125	426,125	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ	อ.สุวภัทร คุณวนิดา วิไลลักษณ์ จริยา
		2						✓61	ค่าจ้าง/เงินเดือนสายวิชาการ	**5,052,000**	1,263,000	1,263,000	1,263,000	1,263,000		
		3						✓60		**14,217,162.93**		4,739,054.31	4,739,054.31	4,739,054.31		
		4				✓			ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	**51,600**	12,900	12,900	12,900	12,900		
									ค่าตอบแทน							
						✓			ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	**830,400**	207,600	207,600	207,600	207,600		
						✓			ค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน	**1,500,000**	375,000	375,000	375,000	375,000		
								✓61	ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	**4,900**	1,225	1,225	1,225	1,225		
						✓			ค่าตอบแทนผู้ตรวจสอบบัญชี	**30,000**		30,000				
						✓			ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	**30,000**	7,500	7,500	7,500	7,500		
						✓			ค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำ	**49,200**	12,300	12,300	12,300	12,300		
									ค่าใช้สอย							
								✓61	ค่าประกันสังคมสายวิชาการ	**180,000**	45,000	45,000	45,000	45,000		
						✓			ค่าประกันสังคม สายวิชาการ (รับใหม่ 5 ราย)	**45,000**	11,250	11,250	11,250	11,250		
						✓			ค่าประกันสังคม สายสนับสนุน	**26,300**	6,575	6,575	6,575	6,575		
						✓			ภาพรวมองค์กร	**417,700**	104,425	104,425	104,425	104,425		
								✓61	ภาพรวมองค์กร	**302,300**	75,575	75,575	75,575	75,575		
									ค่าวัสดุ							
								✓61	ภาพรวมองค์กร	**100,000**	25,000	25,000	25,000	25,000		
									ค่าครุภัณฑ์							
								✓61	ภาพรวมองค์กร	**40,000**	10,000	10,000	10,000	10,000		
									ค่าสาธารณูปโภค							
								✓61	ด้านการเรียนการสอน	**900,000**	225,000	225,000	225,000	225,000		
						✓			สำนักงานเลขานุการ	**900,000**	225,000	225,000	225,000	225,000		
						✓			ค่าโทรศัพท์	**9,600**	2,400	2,400	2,400	2,400		

11. โครงการสนับสนุนการบริหารงานองค์กร (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
11.4 กิจกรรมภาพรวมองค์กร (ต่อ)									ค่าจ้างเหมาแรงงาน						ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ	อ.สุวภัทร วนิดา วิไลลักษณ์ จริยา
								✓61	แม่บ้าน	252,000	63,000	63,000	63,000	63,000		
								✓61	พนักขับรถยนต์	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
						✓			ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ธุรการ 1	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
						✓			ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ธุรการ 2	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
						✓			ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ฝึกอบรม	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
								✓61	ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร บริการการศึกษา	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
								✓61	ผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการการพยาบาล	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
								✓61	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
						✓			ผู้ปฏิบัติงานด้านการวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงฯ	120,000	30,000	30,000	30,000	30,000		
						✓			ตำแหน่งการเงินและบัญชี (ทดแทน)	180,000	45,000	45,000	45,000	45,000		
									งบสิ่งก่อสร้าง							
						✓			ใช้หนี้มหาวิทยาลัย (ค่าสมทบอาคารพยาบาลศาสตร์)	3,638,100	3,638,100					
								✓61	สวัสดิการต่อเติมโครงหลังคาโรงจอดรถจักรยานยนต์ นศ.	400,000		400,000				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**32,316,062.93**	**7,150,290**	**8,704,609**	**8,230,054**	**8,231,109**		

12. โครงการจัดการสารสนเทศและการตัดสินใจ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
12.1 การดูแลอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้พร้อมใช้งาน	5	2		5.1	4				ค่าใช้สอย	1,500					ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ต่อการใช้งานและเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศอยู่ในเกณฑ์ระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51)	อ.สุวภัทร ผดุงเกียรติ
		7							ค่าวัสดุ	40,000						
	7					✓			**รวม**	**41,500**	**10,375**	**10,375**	**10,375**	**10,375**		
12.2 การจัดซื้อสรรหาทรัพยากรด้านสารสนเทศภายในคณะพยาบาลศาสตร์									ค่าครุภัณฑ์	451,300						
						✓			**รวม**	**451,300**		**451,300**				
12.3 จัดอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศ ตลอดจนถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข									ค่าตอบแทน	3,600					มีการจัดกิจกรรมอบรมระบบสารสนเทศ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากร และนักศึกษา อย่างน้อย 1 กิจรรม และผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมของบุคลากรและนักศึกษา อยู่ในเกณฑ์ระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51)	
									ค่าใช้สอย	3,700						
									ค่าวัสดุ	1,000						
						✓			**รวม**	**8,300**		**8,300**				
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**501,100**	**10,375**	**469,975**	**10,375**	**10,375**		

13. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
13.1 พัฒนาอาจารย์ตามความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (IDP)	6	1	4.1	1.2	9				ค่าใช้สอย	420,000					อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการและด้านวิชาชีพ ทั้งภายในและภายนอก ไม่น้อยกว่าคนละ 40 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	อ.สุวภัทร มะลิวัลย์
		2	4.2	1.3	10			✓61	รวม	**420,000**	**105,000**	**105,000**	**105,000**	**105,000**		
13.2 อบรมศาสตร์และศิลปกาสอนทางการพยาบาล				5.1					ค่าใช้สอย	200,000					อาจารย์ได้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สาขาศาสตร์ และศิลปะการสอนทางการพยาบาล	
						✓			**รวม**	**200,000**		**200,000**				
13.3 การส่งเสริมการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาของ อาจารย์ระดับปริญญาเอก									ค่าใช้สอย	400,000					อาจารย์ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก อย่างน้อย 1 คน	
						✓			รวม	**400,000**		**200,000**	**200,000**			
13.4 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ									ค่าตอบแทน	14,400					1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการ เทคนิคในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.51	
									ค่าใช้สอย	13,700						
									ค่าวัสดุ	1,800						
						✓			**รวม**	**29,900**			**29,900**			
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**1,049,900**	**105,000**	**505,000**	**334,900**	**105,000**		

14. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
14.1 พัฒนาบุคลากรตามสายงาน (IDP)	6	1 2		5.1	26	✓			ค่าใช้สอย **รวม**	70,000 **70,000**	**17,500**	**17,500**	**17,500**	**17,500**	1. บุคลากรสายสนับสนุนได้เข้าร่วม อบรม/ประชุม/สัมมนา อื่นๆ ร้อยละ 100 โดยคิดเป็น 10 ชม./ปีการศึกษา/คน 2. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำประโยชน์ที่ได้ มาพัฒนางานที่รับผิดชอบเพื่อเกิดการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อ.สุวภัทร มะลิวัลย์
14.2 ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน สายสนับสนุนวิชาการ						✓			ค่าใช้สอย **รวม**	50,000 **50,000**		**50,000**			1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง 2. มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการเทคนิคในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. ด้านความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.51	
14.3 เตรียมความพร้อมการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน						✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	7,200 1,100 500 **8,800**		**8,800**			1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง 2. มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการเทคนิคในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. ด้านความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.51	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**128,800**	**17,500**	**76,300**	**17,500**	**17,500**		

15. โครงการสร้างสุของค์กร คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
15.1 กิจกรรม 5 ส.	5 6	6 3 4		5.1	1	✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	6,600 3,000 **9,600**	**2,400**	**2,400**	**2,400**	**2,400**	1. บุคลากรร่วมปฏิบัติ 5 ส. ร้อยละ 80 2. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและมีวินัยในการปฏิบัติงาน 3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมอันดีงามในองค์กร 4. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมในระดับไม่ต่ำกว่า 3.51	อ.สุวภัทร มะลิวัลย์
15.2 ตรวจสุขภาพประจำปี						✓			ค่าใช้สอย **รวม**	25,000 **25,000**				**25,000**	1. บุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 80 2.บุคลากรได้รับแนะแนวทางให้บุคลากรได้ดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพของตนเองอย่างถูกต้องทันการณ์ 3. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 3.51	
15.3 สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย "ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่"						✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	23,500 12,500 **36,000**		**36,000**			1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 3.51	
15.4 สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย "วันสงกรานต์"						✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	4,800 3,000 **7,800**			**7,800**		1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 3.51	
15.5 สัมมนาบุคลากร ประจำปี 2561						✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	21,600 225,200 3,800 **250,600**			**250,600**		1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีความพึงพอใจในระดับที่มากกว่า 3.51	
15.6 เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร						✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	7,200 6,600 3,000 **16,800**			**16,800**		1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 2. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมีความพึงพอใจในระดับที่มากกว่า 3.51	
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**345,800**	**2,400**	**38,400**	**277,600**	**27,400**		

16. โครงการเสริมสร้างสวัสดิการและสวัสดิภาพของบุคลากร

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
16.1 การบริหารงานและสวัสดิการ						✓			ค่าใช้สอย	**92,000**	23,000	23,000	23,000	23,000	1. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ในระดับ ไม่ต่ำกว่า 3.51	อ.สุวภัทร
16.2 เครื่องแต่งกาย						✓			ค่าใช้สอย	**40,000**	40,000					มะลิวัลย์
รวมงบประมาณทั้งโครงการ										**132,000**	**63,000**	**23,000**	**23,000**	**23,000**		

17. โครงการหารายได้ คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	3 5	4 4		3.1 5.1	24											ดร.สมจิตต์ อ.สุพงดี
17.1 พิธีเปิดโครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด						✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	3,600 26,000 5,000 **34,600**		**34,600**			1.มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม 5	
17.2 การจัดอบรมภาควิชาทฤษฎี						✓			ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ **รวม**	524,000 50,000 **574,000**		**6,000**	**559,000**	**9,000**	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51จากคะแนนเต็ม 5	
17.3 การจัดอบรมภาควิชาฝึกปฏิบัติ						✓			ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ **รวม**	510,000 5,000 **515,000**				**515,000**	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	
17.4 การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด						✓			ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	**59,300** **10,000** **69,300**				**69,300**	มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	
17.5 ศึกษาดูงานด้านบทบาทการปฏิบัติงานของพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการดำเนินการหลักสูตร						✓			ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	110,400 577,600 31,000 **719,000**				**719,000**	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	

17. โครงการหารายได้ คณะพยาบาลศาสตร์ (ต่อ)

กิจกรรม	ความสอดคล้อง		ตัวบ่งชี้			แหล่งงบประมาณ			หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
			สกอ.		สภาฯ											
	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หลักสูตร	คณะ		รายได้	แผ่นดิน	ผลิตเพิ่ม			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		
โครงการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	3 5	4 4		3.1 5.1	24											ดร.สมจิตต์ อ.สุพดี
17.6 เตรียมความพร้อมก่อนสำเร็จการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด									ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	7,200 12,800 1,000 **21,000**				21,000	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	
						✓										
17.7 พิธีมอบประกาศนียบัตรหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด									ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ **รวม**	161,000 30,000 **191,000**				191,000	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อรายวิชา โดยมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	
						✓										
17.8 ค่ารับรองหลักสูตร									ค่าใช้สอย **รวม**	5,000 **5,000**	5,000					
						✓										
17.9 ค่าสาธารณูปโภค									ค่าสาธารณูปโภค **รวม**	35,400 **35,400**				35,400		
						✓										
รวมงบประมาณทั้งหมด										**2,164,300**	**5,000**	**40,600**	**559,000**	**1,559,700**		

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของ แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
กับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน แผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
และกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕)

เป้าหมายของกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕)	กรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ยกระดับอุดมศึกษาไทยผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสู่ตลาดแรงงาน	**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง **เป้าประสงค์** บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมและเป็นผู้ประกอบการ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ ทันต่อเทคโนโลยี มีความอุตสาหะในการทำงาน มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรมและความพอเพียง และมีมนุษยสัมพันธ์ดี	**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** จัดการศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และเป็นที่ยอมรับในในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน **เป้าประสงค์** บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและเชี่ยวชาญในทักษะวิชาชีพ สามารถสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาล ทันต่อเทคโนโลยี มีคุณธรรมจริยธรรม มีภาวะผู้นำและมีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศ
พัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในโลกาภิวัฒน์	**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน **เป้าประสงค์** ประชาชนและสังคมได้รับองค์ความรู้และนวัตกรรมเฉพาะด้านที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม อุตสาหกรรม และเชิงพาณิชย์	**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนางานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน **เป้าประสงค์** ได้องค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการพยาบาล ที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ และนำองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการพยาบาลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียนอย่างยั่งยืน ในมิติด้านนโยบาย ชุมชนสังคม และเชิงพาณิชย์
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน **เป้าประสงค์** ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่ ตามแนวทาง	**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพของชุมชนและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนบนพื้นฐานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน **เป้าประสงค์** ประชาชน ชุมชน และสังคม ได้รับการบริการวิชาการที่

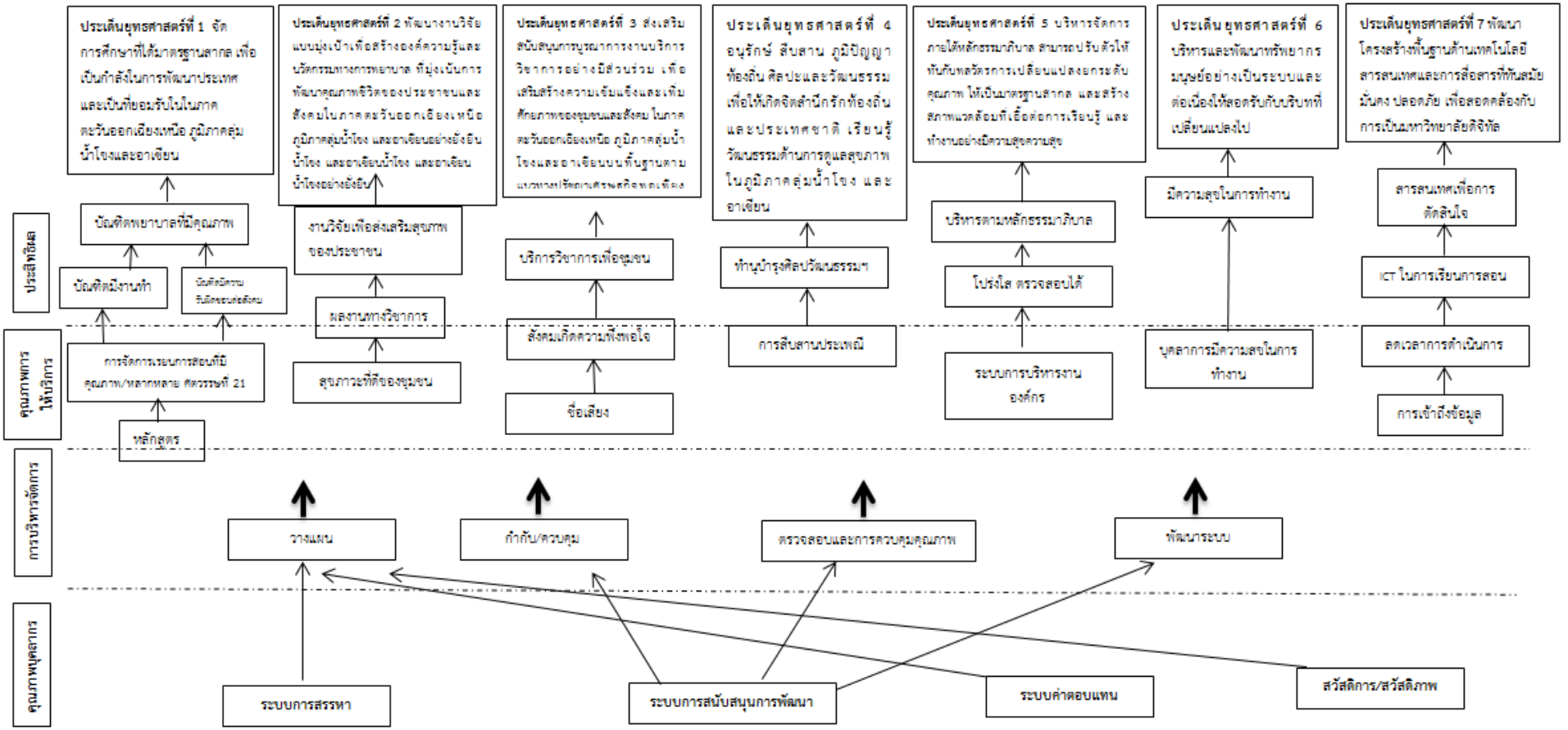
เป้าหมายของกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕)	กรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
	ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ	นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพเชิงพื้นที่ ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ **เป้าประสงค์** นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญา ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** อนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่นและประเทศชาติ เรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน **เป้าประสงค์** นักศึกษา บุคลากร และชุมชน ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่สะท้อนคุณค่าภูมิปัญญาการดูแลสุขภาพ ศิลปะและเรียนรู้วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป **เป้าประสงค์** มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร	**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป **เป้าประสงค์** คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสุขภาวะที่ดี สามารถขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กร
	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล **เป้าประสงค์** มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลอย่างรู้เท่าทัน	**ยุทธศาสตร์ที่ ๗** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อสอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล **เป้าประสงค์** คณะมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของคณะฯ ความทันสมัย สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ การบริการทางการศึกษา การบริหารจัดการ และการเพิ่มศักยภาพนักศึกษา และบุคลากร เพื่อเข้าสู่สังคมดิจิตอลอย่างรู้เท่าทัน
สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทยโดยใช้กลไกของธรรมาภิบาล การเงิน การกำกับมาตรฐาน และเครือข่ายอุดมศึกษา	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลง ยกระดับคุณภาพให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข **เป้าประสงค์** องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล บริหาร	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** บริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สามารถปรับตัวให้ทันกับพลวัตรการเปลี่ยนแปลงยกระดับคุณภาพ ให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และทำงานอย่างมีความสุข **เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

เป้าหมายของกรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕)	กรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
	ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	บริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการทำงานอย่างมีความสุข และได้รับความชื่นชมในภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(Strategy Map of Faculty of Nursing Ubon-ratchatani University)

วิสัยทัศน์ : คณะพยาบาลศาสตร์ที่เป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการเพื่อวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมต่างๆ โดยการวิเคราะห์ SWOT analysis โดยใช้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะเพื่อการระดมความคิดเห็น รวมทั้งการศึกษาเอกสารย้อนหลัง ในการวิเคราะห์ เพื่อนำข้อมูลมาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในครั้งนี้

จุดแข็ง (Strengths: S)

1. บุคลากรอยู่ในวัยทำงานที่มีความเข้มแข็ง และมีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ
2. บุคลากรมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความรักและสามัคคีต่อกัน
3. มีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
4. บุคลากรเป็นคนในท้องถิ่น
5. เป็นองค์กรขนาดเล็กที่ง่ายแก่การพัฒนา (ง่ายต่อการบริหารจัดการ)
6. มีโครงการที่นำศาสตร์เฉพาะทางวิชาชีพมาให้บริการวิชาการแก่สังคม
7. อาจารย์และนักศึกษามีความใกล้ชิดกัน
8. มีกระบวนการเรียนการสอนที่หลากหลาย และมีคุณภาพ
9. คุณภาพบัณฑิตอยู่ในระดับดี จากคะแนนความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตมากกว่า 3.51
10. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น (บูรณาการ)
11. มีความร่วมมือกับประเทศในอาเซียน

จุดอ่อน (Weakness : W)

1. ความสมบูรณ์ และความเชื่อมโยงด้านการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน
2. การสื่อสารภายในองค์กรยังไม่ชัดเจนและไม่ทั่วถึง เนื่องจากอาจารย์ต้องออกนิเทศฯนักศึกษานอกสถานที่
3. บุคลากรมีจำนวนจำกัด มีผลกระทบต่อการส่งไปพัฒนา
4. ความมั่นคงของบุคลากร (ความต้องการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)
5. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญาเอกไม่เป็นไปตามเกณฑ์
6. จำนวนอาจารย์ตำแหน่งทางวิชาการยังไม่เป็นไปตามแผน

7. ผลงานวิจัยตีพิมพ์และเผยแพร่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ กพอ.
8. อาจารย์ไม่มีเวลาเพียงพอในการทำวิจัย และสร้างผลงานวิชาการ
9. บุคลากรขาดความเข้าใจ ยังไม่สามารถนำระเบียบปฏิบัติ ข้อกฎหมายใหม่ เช่น พรบ.จัดซื้อ จัดจ้างฉบับใหม่ (พ.ศ.2560) สู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

โอกาส (Opportunities : O)

1. วิชาชีพพยาบาลเป็นความต้องการของสังคม
2. ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายภายนอก
3. ชุมชนหรือองค์กรเครือข่ายยอมรับและให้การสนับสนุนในการทำกิจกรรมของคณะ
4. มีการกำกับมาตรฐานโดยสภาวิชาชีพ
5. เป็นคณะ ที่อยู่ในสถาบันการศึกษาของรัฐ ที่มีสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
6. สาขาพยาบาล เป็นสาขาขาดแคลนที่สามารถกู้ยืมเพื่อการศึกษาได้ทุกคน
7. แผนการศึกษาชาติ ได้กำหนดตัวชี้วัดในการเพิ่มสัดส่วนของ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีมากขึ้นเมื่อเทียบกับสายสังคมศาสตร์
8. มีแหล่งฝึกครบทุกระดับบริการสุขภาพ
9. ค่านิยมของสังคมที่มีต่อวิชาชีพพยาบาล

อุปสรรค์ (Treat : T)

1. มีสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลในพื้นที่เพิ่มขึ้น
2. การใช้ทรัพยากรแหล่งฝึกร่วมกับสถาบันการศึกษาอื่นหลายสถาบัน
3. แหล่งฝึกอยู่ห่างไกลจากสถาบัน
4. มีสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ที่มีค่าเล่าเรียนถูกกว่า