

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันเสาร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร  
และ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล  | นายกสภามหาวิทยาลัย                       |
| ๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์                                  | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย                    |
| ๓. ศาสตราจารย์อมร จันทรสุมบูรณ์  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๔. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๕. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๖. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๘. นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๙. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๑๐. นางสาวสิลาภรณ์ บัวสาย  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข<br>อธิการบดี                                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๒. นายประวิทย์ อนันตวราศิลป์<br>ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๓. นายอนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล<br>ประธานสภาอาจารย์                                       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชริดา ปุกหุด<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์                              | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร     |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ คำคง<br>คณบดีคณะศิลปศาสตร์                             | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร     |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. นายซัช วงศ์สิงห์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๘. นางสาวจินตนา ศิริบุรณ์พัฒนา  | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ<br>รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย        |
| ๒๐. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน   | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย           |

๒๑. นางอรอนงค์ งามชัด...

๒๑. นางอรอนงค์ งามชัด

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย สมานชาติ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย

ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

๒. รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๓. นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

๔. รองศาสตราจารย์มันทนา สามารถ

คณบดีคณะบริหารศาสตร์

๕. นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๖. นายแพทย์วัฒนา พรรณพานิช

อาจารย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๗. นางสาวมณฑนา เจือบุญ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

๘. นายนราธิป อาจารย์รักษ์

หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจัน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม  
กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัย ได้ลาประชุม จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย สมานชาติ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๑.๒ การลาออกของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ มีความจำเป็นส่วนตัวที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยได้ จึงขอลาออกจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม  
๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม...

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๑.๓ การแจ้งผลการตรวจเยี่ยมการจัดการศึกษาระดับปริญญาเอกเชิงบูรณาการ ระบบพิชญาพิจารณ์แบบมีส่วนร่วมของสถาบันอุดมศึกษา

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ ดำเนินโครงการตรวจเยี่ยมการจัดการศึกษาระดับปริญญาเอกเชิงบูรณาการ ระบบพิชญาพิจารณ์แบบมีส่วนร่วมของ สถาบันอุดมศึกษาระยะที่ ๒ โดยคณะกรรมการตรวจเยี่ยมได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ หลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนให้ทราบว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษาในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณารายงาน ผลการตรวจเยี่ยมแล้วมีมติเห็นชอบผลการตรวจเยี่ยม จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) และ ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยมีผลการจัดการศึกษา “สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘”

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๑.๔ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไข เพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

อธิการบดี แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่มีคำสั่งให้มีการปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การบังคับใช้ กฎหมายเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญอันเป็นส่วนสำคัญของการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย โดยมีสาระสำคัญ ๒ ประการ ประการแรก คือ การแก้ไขคำที่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามมาตรา ๑๐ ซึ่งจะทำให้มีผล ตามกฎหมาย คือ คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐ เช่น กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ได้อยู่ในนิยามคำว่า ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ส่วนประการที่สอง ให้ยกเลิกข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ เรื่อง กำหนดตำแหน่งของผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามมาตรา ๑๐๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผล ให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ไม่ปรากฏชื่อในตำแหน่งประกาศดังกล่าว ไม่มีหน้าที่ ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน จนกว่าคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช. จะประกาศ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมขึ้นในภายหลัง เพราะฉะนั้น ณ ขณะนี้ก็หมายความว่าที่ ป.ป.ช. เคยมีประกาศให้กรรมการ สภามหาวิทยาลัยยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน และขยายเวลาไปจนถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ขณะนี้ก็ได้มีคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ยกเลิกข้อความดังกล่าวแล้ว ก็ถือว่าสิ้นสภาพบังคับ เพราะฉะนั้น ณ ขณะนี้กรรมการ สภามหาวิทยาลัย จึงยังไม่มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน แต่ ป.ป.ช. จะพิจารณารวมทั้งจะหารือกับผู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

## มติที่ประชุม รับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในรอบเดือนที่ผ่านมา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร โดยทำการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายใน และกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารภายใน มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารแนวนโยบายการบริหารจัดการลงสู่การปฏิบัติงานของบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัย เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสืบสานศิลปวัฒนธรรม การจัดประชุม และการจัดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เป็นต้น ส่วนการสื่อสารภายนอกจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านสื่อมวลชน ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างความเข้าใจ และเชื่อถือศรัทธา และให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินงานไปตาม วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อต่างๆ ในรูปแบบของวิดิทัศน์รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

### ๑.๒.๒ มาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน) ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอโดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการระยะสั้นให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๕/๓๑๐๐๓ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีรายละเอียดดังนี้

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการระยะสั้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการระยะสั้น ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานสำรวจว่ามีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศใน ความรับผิดชอบที่กำหนดให้ประชาชนต้องยื่นหรือส่งสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้มาประกอบการพิจารณา ดำเนินการในเรื่องใดหรือไม่ ไม่ว่าเอกสารดังกล่าวจะออกโดยหน่วยงานนั้นเองหรือโดยหน่วยงานอื่น

๒. ถ้ามีกรณีตามข้อ ๑. ให้หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นประสานหน่วยงานที่เป็นผู้ออกเอกสารราชการดังกล่าวไว้ล่วงหน้า เพื่อให้ส่งสำเนาเอกสารนั้นมาให้เมื่อมีผู้มารับบริการ โดยจัดส่งทางโทรสารหรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ หรือจะใช้วิธีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเข้าด้วยกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการดึงข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วเมื่อผู้มาขอรับบริการก็ได้

๓. การดำเนินการตามข้อ ๒. ไม่ต้องจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ใดๆ เพราะเป็นกรณีที่หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ต้องประสานงานกันเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนอยู่แล้ว

๔. เมื่อได้รับเอกสารนั้นมาแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานผู้ขอเอกสารนั้นเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารพร้อมลงวันและเวลาที่ได้รับเอกสารนั้นไว้ ในกรณีที่เป็นการส่งข้อมูลโดยวิธีไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสั่งพิมพ์ (Print Out) เป็นเอกสารและลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสาร **แทนการให้ประชาชนผู้รับบริการเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสาร** ในกรณีที่เอกสารนั้นออกให้โดยหน่วยงานของรัฐนั้นเอง ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำสำเนาเอกสารนั้นเอง และเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารนั้นเอง

๕. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบการรับ-ส่งข้อมูลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของทางราชการ การใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ในการรับ-ส่งข้อมูลตามที่กล่าวข้างต้น ให้ใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์โดเมน .go.th

๖. โดยที่ปัจจุบันหน่วยงานที่บริการฐานข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนแล้ว เช่น Linkage Center ของกรมการปกครอง Web service ของกรม พัฒนารัฐกิจการค้า และ Government Data Exchange Center หรือ GDX ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นต้น หากหน่วยงานของรัฐเชื่อมโยงข้อมูลกับฐานข้อมูลดังกล่าวก็จะทำให้สามารถปฏิบัติตามมาตรการระยะสั้นตามมติคณะรัฐมนตรีได้รวดเร็วยิ่งขึ้น และสามารถให้บริการแก่ประชาชน (ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล) ได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. การให้บริการที่เป็นตัวเงินแก่ประชาชนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด รวมทั้งการจ่ายเงินและสวัสดิการต่างๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรรมการ อนุกรรมการ และคณะทำงานของหน่วยงานของรัฐทั้งหมด ให้ดำเนินการผ่านระบบ National e -Payment

๘. ในการร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่างๆ ให้ถือเป็นหลักว่าห้ามมิให้กำหนดให้ประชาชนต้องยื่นหรือส่งสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชนอีกต่อไป

๙. ให้สำนักงานปลัดกระทรวงรวบรวมผลการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการระยะสั้นผ่านระบบรายงานออนไลน์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. ([www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th)) ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. สรุปผลเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป โดยสามารถเข้าสู่ระบบรายงานออนไลน์ตาม OR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ เพื่อรับข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว และจะรายงานรัฐมนตรี เจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้นทราบเพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า

๑๐. อนึ่ง คณะรัฐมนตรีมีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร.เปิดช่องทางการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line:@GoodGov4U) และโปรแกรม Chat Board ในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ([www.opdc.go.th](http://www.opdc.go.th)) เพื่อรับข้อร้องเรียนจากประชาชนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว และจะรายงานรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้นทราบเพื่อนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานด้วย จึงขอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งเร่งดำเนินการสร้างการรับรู้ของทั้งหน่วยงานที่ให้บริการข้อมูลและหน่วยงาน  
ที่นำข้อมูล...

ที่นำข้อมูลไปใช้ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันต่อไปด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่ให้บริการในส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานเป็นเรื่อง “หลังบ้าน” (Back Office) ที่หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยต้องดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลอยู่แล้ว และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก็เป็นการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีสถานะเป็นกฎหมาย จึงต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐไม่ว่าทางแพ่ง อาญา และปกครอง ทั้งยังช่วยให้การบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นอันจะทำให้ประชาชนมีชีวิตที่ดีขึ้น (Better Life) สำนักงานสำนักงาน ก.พ.ร. จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ในเรื่องดังกล่าว อธิการบดี เห็นชอบให้ ดำเนินการ ดังนี้

- ๑.) แจ้งเวียนคณะสำนักงานหน่วยงานถือปฏิบัติ
- ๒.) นำเรียนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ
- ๓.) มอบ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย และ รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ นัดประชุมหารือ กำหนดแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนและเป็นระบบเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ เรื่อง มาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกเก็บสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน)

#### มติที่ประชุม                      รับทราบ

#### ๑.๒.๓ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน โครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กร แบบยั่งยืน: จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่ มหาวิทยาลัยสุขภาวะ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งความประสงค์ผ่าน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ดำเนินการเพื่อขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน โครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน: จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่ มหาวิทยาลัยสุขภาวะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนตามแนวคิด “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ด้วยยุทธศาสตร์ “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน” ระหว่างสถาบันคู่สัญญา

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ เมื่อคราวประชุมวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ พิจารณา และมีมติเห็นชอบให้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฯ ดังกล่าว ในการนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอเสนอผลการพิจารณาดังกล่าว ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ทราบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อหน่วยงาน...

## ชื่อหน่วยงานบุคคลและสถานที่ติดต่อ

หน่วยงาน สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต

หัวหน้าโครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ

ที่อยู่ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

สำนักงานผู้อำนวยการ โทร. (๐๒) ๔๔๑-๐๒๐๑-๔, ๔๔๑-๙๖๖๖

## ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล มีภารกิจหลัก คือ

- ๑) งานศึกษาวิจัยเพื่อสร้างความรู้ ทางด้านประชากร และสังคมอย่างต่อเนื่อง
- ๒) งานสอนและฝึกอบรม เพื่อ สร้างคน ให้มีความรู้ทางด้านการศึกษาประชากรและสังคม โดยเปิดการเรียนการสอนทั้งระดับมหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต
- ๓) งานบริการวิชาการ โดยการนำความรู้และประสบการณ์ตามความถนัดของสถาบันฯ ขยายผลออกไปเพื่อสร้างสังคม ทั้งด้วยการจัดฝึกอบรมระยะสั้น การเผยแพร่ความรู้ข่าวสารด้านประชากรและสังคมในรูปแบบต่างๆ และการเป็นที่ปรึกษาแก่หน่วยงานอื่นๆ ฯลฯ

## จุดเด่น/จุดแข็ง

เป็นสถาบันชั้นนำในระดับนานาชาติ ที่สรรค์สร้างวิทยาการด้านประชากรและสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างองค์ความรู้ใหม่ ภายใต้การบริหารแบบมุ่งเป้า มีธรรมาภิบาลในรูปแบบเครือข่าย และสหสาขาวิชา และขับเคลื่อนด้วยบุคลากรที่มีความสามารถ ภายใต้ระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข

## ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เข้าร่วมภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ร่วมกับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และลงนามความร่วมมือทางวิชาการเพื่อบูรณาการบริหารจัดการความสุข ระหว่าง ๘ ภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการสำรวจความสุขบุคลากรโดยใช้เครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER ซึ่งพัฒนาระบบโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) ตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ และนำผลการสำรวจความสุขของบุคลากรมารายงานข้อมูลและจัดทำกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

## สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน

๑. เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน โครงการ การสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน: จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ
๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการร่วมมือทางวิชาการ เพื่อดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน ตามแนวคิด “มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” ด้วย ยุทธศาสตร์ “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะ อย่างยั่งยืน” ระหว่างทั้งสองหน่วยงาน
๓. มีขอบเขตความร่วมมือ ดังนี้

### หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ มหาวิทยาลัยมหิดล

รับผิดชอบดำเนินการสำรวจความผูกพันองค์กร และความสุข จำนวนบุคลากรทุกคนในทุกส่วนงาน (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ส่วนงานฯลฯ) ปีละ ๑ ครั้ง หรือตามข้อตกลงอื่นๆ ด้วยเครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ ความพึงพอใจ ความผูกพันองค์กร สมดุลแห่งชีวิตและความสุขของบุคลากรในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีถือเป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล โดยโครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขไปสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ ทำหน้าที่จัดเก็บและจัดการฐานข้อมูลความสุขของบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยจัดเก็บเป็นความลับและจะไม่เผยแพร่ข้อมูลเฉพาะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้จากการสำรวจแก่สาธารณะ แต่จะนำเสนอผลในภาพรวม รวมทั้งนำส่งข้อมูลคืนให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจัดอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (R๒H) ปีละ ๑ ครั้ง

### หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ หน่วยงานสังกัด ม.อบ.

๑) อธิการบดี ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายวิจัยหรือฝ่ายวิชาการ อื่นๆ เป็นคณะกรรมการ “นักบริหารจัดการองค์ความรู้มหาวิทยาลัยแห่งความสุข” และรองอธิการบดีที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการฯ ดังกล่าวปีละ ๑ ครั้ง หรือ เป็นไปตามข้อตกลงอื่น

๒) อธิการบดีให้การสนับสนุนและร่วมมือแต่งตั้ง คณบดีหรือผู้อำนวยการหรือผู้นำสูงสุดของส่วนงาน เป็น “นักจัดการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข”

๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการหรือผู้นำสูงสุดของส่วนงาน สนับสนุนและร่วมมือในการแต่งตั้งบุคลากรที่ส่วนงานเห็นว่าเหมาะสม เข้าร่วมอบรมเป็น “นักสร้างสุของค์กร”

๔) การสำรวจความสุขของบุคลากรด้วยเครื่องมือวัดความสุข HAPPINOMETER ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือน พฤษภาคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการสำรวจเป็นที่เรียบร้อย) ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือน มีนาคม - สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕) การจัดฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (Routine to Happiness:R๒H) การจัดฝึกอบรมฯ นี้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง และทั้งหมด ไม่เกิน ๒ ครั้ง

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม คือ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยวิธีลงนามและแลกเปลี่ยนลงนามโดยจัดส่งทางไปรษณีย์ และกำหนดให้ระยะเวลาที่มีผลผูกพันของข้อตกลงความร่วมมือฯ คือ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๕. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยมหิดล คือ ศาสตราจารย์นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ ตำแหน่ง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ รองศาสตราจารย์ ดร.นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

### ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพ มีสมรรถนะ ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมีความผูกพันกับองค์กร

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ผลการพิจารณาของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ เมื่อคราวประชุมวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยมหิดล กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การขับเคลื่อน



ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน โครงการการสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรแบบยั่งยืน:  
จากมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ

## มติที่ประชุม                      รับทราบ

### ๑.๒.๔ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัย

แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ

สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ ภายใต้ ASIA-International Biomedical  
Science Consortium

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ  
พิจารณา ด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้แจ้งความประสงค์ผ่าน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์  
สำนักงานอธิการบดี เพื่อขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ  
การสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง ภายใต้  
ASIA-International Biomedical Science Consortium เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและ  
ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน สร้างเสริมเครือข่ายกับสถาบันที่เข้าร่วมโครงการ และเป็นการประชาสัมพันธ์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นที่รู้จักในเวทีวิชาการระดับสากลมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติ  
เห็นชอบในหลักการ อย่างไรก็ตาม ด้วยสถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ ได้กำหนดให้มีพิธีลงนามในการประชุม  
วิทยาศาสตร์แพทยศาสตร์เอเชีย-แปซิฟิก ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยม  
เวียดนาม และเพื่อให้ทันตามกำหนดพิธีลงนามดังกล่าว สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงได้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา  
โดยอธิการบดีได้ให้ความเห็นชอบและสั่งการให้รายงานสภามหาวิทยาลัยในการประชุมเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ในการนี้  
สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อรับทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง  
วิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันการศึกษาระดับ  
นานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง ภายใต้ ASIA-International Biomedical Science Consortium (เอกสารประกอบการ  
พิจารณา หมายเลข ๓) โดยมีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

#### ชื่อหน่วยงานบุคคลและสถานที่ติดต่อ

หน่วยงาน ASIA-International Biomedical Science Consortium ๑๖ แห่ง

ผู้ประสานงาน Miss Isabel Chan

School of Biomedical Sciences, Faculty of Medicine

The Chinese University of Hong Kong

Tel.: (๘๕๒) ๓๙๔๓ ๑๐๒๙ Fax: (๘๕๒) ๒๖๐๓ ๕๑๒๓

Email: isabelchan@cuhk.edu.hk

Address: G๐๓, Lo Kwee-Seong Integrated Biomedical Sciences Building, Area ๓๙,

The Chinese University of Hong Kong, Shatin, N.T.

#### ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่มีข้อตกลง

เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ แว่นรัมย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
เคยเข้าร่วมการประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ระหว่างประเทศ ที่ประเทศฮ่องกง

แผนการ...

### แผนการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือฯ ได้แก่

- ๑) สถาบันที่เข้าร่วมโครงการจะมีการเข้าร่วมการประชุม จัดประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์และชีวเวชศาสตร์ระหว่างประเทศ
- ๒) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและความร่วมมือรวมถึงการแบ่งปันและเผยแพร่ข้อมูลและเอกสารประกอบในส่วนที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน
- ๓) อำนวยความสะดวกในการเยี่ยมชมและความร่วมมือระหว่างนักศึกษาและคณาจารย์ของสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเพื่อฝึกงานการวิจัยการสอนและอื่น ๆ

#### หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของสถาบันคู่สัญญา

สนับสนุน ส่งเสริม ในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ จัดประชุมวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ระหว่างประเทศ และแบ่งปัน เผยแพร่ข้อมูล เอกสารประกอบ ที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยน/เยี่ยมชมสถาบัน ฝึกงานการวิจัย การสอนและอื่น ๆ ระหว่างนักศึกษาและคณาจารย์ของสถาบันที่เข้าร่วมโครงการ

#### หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ม.อุบลฯ

สนับสนุน ส่งเสริม อำนวยความสะดวกและในการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านวิชาการ วิจัย การเรียนการสอนและอื่น ๆ กับสถาบันความร่วมมือ

### สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน

๑. การลงนามในครั้งนี้ถือเป็น ครั้งที่ ๒ ของ สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง ภายใต้ ASIA-International Biomedical Science Consortium โดยครั้งแรกมีขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ หากได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จักเสนอชื่อเพื่อขอเข้าร่วมเครือข่ายสถาบันเป็นแห่งที่ ๑๗ โดยจะถือเป็นการลงนามครั้งแรก

๒. เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง ภายใต้ ASIA-International Biomedical Science Consortium

๓. สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง จาก ๕ ประเทศ ที่จะร่วมลงนามด้วย มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. Chiang Mai University, Thailand
๒. Khon Kaen University, Thailand
๓. Malaysian Biomedical Science Association, Malaysia
๔. University of Malaya, Malaysia
๕. International Islamic University Malaysia, Malaysia
๖. Universiti Sains Malaysia, Malaysia
๗. International Medical University, Malaysia
๘. Universiti Kebangsaan Malaysia, Malaysia
๙. Taylor's University, Malaysia
๑๐. Universiti Putra Malaysia, Malaysia
๑๑. Universiti Tunku Abdul Rahman, Malaysia
๑๒. The Chinese University of Hong Kong, China
๑๓. Southwest Medical University, China

๑๔. The University of Danang, Vietnam

๑๕. School of Medical Technology, Far Eastern University-Nicanor Reyes Medical Foundation, Philippines

๑๖. College of Medical Technology, Trinity University of Asia, Philippines

๔. จุดประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านวิชาการระหว่างสถาบันคู่สัญญา สร้างเสริมเครือข่ายสถาบันความร่วมมือเพื่อการเข้าถึงประโยชน์จากข้อมูลและโอกาสในการเดินทางไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรระหว่างสถาบันคู่สัญญา

๕. ระยะเวลาที่บันทึกข้อตกลงฯ มีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามพร้อมเพรียงกันทุกฝ่าย เป็นเวลา ๖ ปี สถาบันคู่สัญญาสามารถขอเปลี่ยนแปลงหรือปรับเปลี่ยนข้อความหรือยกเลิกการเข้าร่วมเครือข่ายได้ โดยต้องดำเนินการอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. กำหนดการลงนาม คือ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในการประชุม The ๔<sup>th</sup> Pan-Asian Biomedical Science Conference ที่เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

๗. ผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ แวนรัมย์ เป็นตัวแทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ทั้งนี้ โดยขอรับมอบอำนาจจากอธิการบดี

๘. ผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ อีกฝ่าย คือ ผู้แทนจากสถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่ง ภายใต้ ASIA-International Biomedical Science Consortium

#### ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดีและมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคมโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข กับ สถาบันการศึกษาระดับนานาชาติ จำนวน ๑๖ แห่งภายใต้ ASIA-International Biomedical Science Consortium

มติที่ประชุม                      รับทราบ

๑.๒.๕ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ อ้างถึงมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๔ วาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง โครงการความร่วมมือพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University กับ

ธนาคารไทยพาณิชย์...

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งให้ความเห็นชอบในหลักการ และมอบสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้

๑. ในประเด็นเรื่องสิทธิ์ของธนาคาร ในการเข้าถึงข้อมูลของนักศึกษา เช่น ข้อมูลหนังสือเรียน เนื่องจากเป็นข้อมูลส่วนบุคคล มหาวิทยาลัยสามารถเปิดเผยข้อมูลให้ธนาคารได้หรือไม่ มากน้อยเพียงใด
๒. มอบสำนักบริหารทรัพย์สินฯ จัดทำรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ในประเด็นของขอบเขตในการขออนุมัติเข้าถึงข้อมูล ว่าข้อมูลประเภทใดบ้างที่สามารถเข้าถึงและเปิดเผยได้ รวมถึงผลกระทบ ข้อดีข้อเสีย และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ
๓. ให้สำนักบริหารทรัพย์สินฯ ทหารือกับสำนักงานกฎหมายและนิติการ ในประเด็นข้อมูลหนังสือเรียน หรือข้อมูลส่วนบุคคล ว่าสามารถที่จะเข้าถึง หรือเปิดเผยกับบุคคลภายนอกได้หรือไม่ และจะต้องผ่านคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยหรือไม่
๔. มอบสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ จัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ โดยผ่านสำนักงานวิเทศสัมพันธ์

การนี้ สำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ๑-๔ แล้ว จึงเสนอผ่านสำนักงานวิเทศสัมพันธ์เพื่อดำเนินการนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบร่าง MOU ดังกล่าวและให้สำนักงานวิเทศสัมพันธ์นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบ ในการนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ชื่อหน่วยงานบุคคลและสถานที่ติดต่อ

หน่วยงาน ธนาคารไทยพาณิชย์จำกัด (มหาชน)

Doungporn Phongsawad

Relationship Manager

Corporate Segment ๔ Client Coverage ๒ University, Corporate Segment ๔ Division

Corporate Segment Function

Siam Commercial Bank Public Company Limited

โทร : ๐๙๙-๗๔๖๓๙๐๖

E-mail : [doungporn.phongsawad@scb.co.th](mailto:doungporn.phongsawad@scb.co.th)

### ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

ธนาคารไทยพาณิชย์เป็นธนาคารไทยแห่งแรก ก่อตั้งขึ้นโดยพระบรมราชานุญาตเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๔๔๙ ตลอดระยะเวลาอันยาวนาน มีบทบาทสำคัญในการให้บริการทางการเงินในประเทศไทยผ่านวิสาหกิจเศรษฐกิจมากมาย ก่อให้เกิดความเชื่อวางใจอย่างต่อเนื่อง ณ วันนี้ ธนาคารไทยพาณิชย์ เป็นธนาคารที่ให้บริการทางการเงินครบวงจรชั้นนำของประเทศ นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย นอกเหนือจากบริการเงินรับฝากและธุรกรรมที่เกี่ยวกับการให้สินเชื่อ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม ในส่วนของลูกค้าบุคคล ธนาคารให้บริการสินเชื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ บริการบัตรเครดิต บัตรเดบิต บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ บริการโอนเงินทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ รวมถึงผลิตภัณฑ์เพื่อการลงทุนและ การประกันสำหรับลูกค้าธุรกิจ ธนาคารให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินเพื่อธุรกิจ ผลิตภัณฑ์สินเชื่อการค้าต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์...

ผลิตภัณฑ์ บริหารเงิน ผลิตภัณฑ์ทางตลาดตราสารหนี้ และตลาดทุน บริการที่ปรึกษาทางการเงิน วาณิชธนกิจ รวมถึงบริการทางการเงินอื่นๆ พร้อมด้วยเครือข่ายการให้บริการที่กว้างขวางและครอบคลุม สอดรับกับการเติบโตของโลกที่ก้าวหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง นอกจากนี้ธนาคารมีบริษัทในเครือที่สำคัญ ซึ่งให้บริการทางการเงินเพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของลูกค้า ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์ ไทยพาณิชย์ จำกัด บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด และ บริษัท ไทยพาณิชย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ภายใต้วิสัยทัศน์ที่จะเป็น “ธนาคารที่น่าชื่นชมที่สุด (The Most Admired Bank)” ธนาคารได้มียุทธศาสตร์หลักภายใต้โครงการ Transformation ที่ถูกออกแบบมาเพื่อปรับรากฐานต่างๆ ที่สำคัญ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของธุรกิจการเงินที่มีเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นตัวขับเคลื่อน ตลอดจนพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป และการปรับเปลี่ยนกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล ธนาคารเชื่อมั่นว่า ด้วยก้าวที่กล้าแห่งยุทธศาสตร์ดังกล่าว จะสามารถพัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจและศักยภาพในทุกด้านของธนาคาร ทั้งในด้านทรัพยากรบุคคล กระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยี เพื่อสร้างความแตกต่าง พร้อมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้าและสังคมอย่างยั่งยืน

### จุดเด่น/จุดแข็ง

ธนาคารไทยพาณิชย์ได้รับรางวัลธนาคารที่ดีที่สุดในประเทศไทย “Best Bank in Thailand ๒๐๑๗” จาก ๗ สถาบันวิเคราะห์การเงินและสื่อเศรษฐกิจชั้นนำ ทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก รวมไปถึงรางวัลยอดเยี่ยมในการบริหารจัดการในสาขา วาณิชธนกิจ ธนบดีธนกิจ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สินทรัพย์และกองทุน ธุรกิจสินเชื่อเพื่อการค้า การตลาดและบริหารสื่อ บรรษัทภิบาล และอื่นๆ อีกถึง ๓๒ รางวัล ความสำเร็จอย่างต่อเนื่องที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการทำงานที่พัฒนาอยู่เสมอ และความเชี่ยวชาญในทุกๆ ด้านอย่างแท้จริงเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จระดับโลกของประเทศไทยและเติบโตเคียงคู่เศรษฐกิจไทย

### ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้รับสิทธิ์ในการจัดทำบัตรประจำตัวนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน

๑. เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

๒. มีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อร่วมกันพัฒนาและนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการส่งเสริมการเรียนการสอน การบริหารจัดการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานในการให้บริการภายในมหาวิทยาลัย ให้มีความทันสมัย สะดวกรวดเร็ว และเป็นไปในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น

๒) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมการเรียนการสอน การบริหารจัดการ รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานในการให้บริการภายในมหาวิทยาลัย

๓. ขอบเขตความร่วมมือ

๑. ร่วมกันให้ความร่วมมือกันในการดำเนินโครงการภายใต้กรอบความร่วมมือในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑.๑ การให้การสนับสนุนโดยธนาคาร

๑) SMART UNIVERSITY ธนาคารตกลงให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย โดยการจัดให้มี

ผลิตภัณฑ์ บริการ และหรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อนำไปสู่การเป็น SMART UNIVERSITY เช่น SMART ID CARD (รวมถึง Virtual ID), UBU Application, Geo-Time Attendance, ๑-Stop Service Kiosk และ Documents on Blockchain...

on Blockchain ตลอดจนจัดให้มีพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ และหรือกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น SCB Open House, SCB Academy และ SCB Business Center

(๑) CASHLESS SOCIETY ธนาคารตกลงให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย โดยการจัดให้มีผลิตภัณฑ์ บริการ และหรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้การรับชำระเงินภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปในรูปแบบของ CASHLESS SOCIETY เช่น บริการ EDC (Smart EDC with QR Code), SCB Easy Cashier Application, SCB Easy Pay “แม่แม่ณี”, SCB Rental Application

(๒) FINANCIAL SERVICES ธนาคารตกลงให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัย โดยการจัดให้มีบริการจัดการทางการเงินต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านบัญชีเงินฝาก และ หรือการรวบรวมข้อมูล รายการรับชำระเงินให้แก่มหาวิทยาลัย ตลอดจนจัดให้มีสิทธิพิเศษสำหรับนักศึกษา และหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในการทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคาร ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการด้านเงินฝาก และหรือด้านสินเชื่อตามเงื่อนไขที่ธนาคารกำหนด

#### ๑.๒ การให้การสนับสนุนโดยมหาวิทยาลัย

๑) มหาวิทยาลัยตกลงจะให้ความร่วมมือแก่ธนาคารตามที่ธนาคารร้องขอซึ่งรวมถึง การให้ข้อมูลเท่าที่มหาวิทยาลัยอนุญาต การให้ใช้และหรือจัดหาพื้นที่ เพื่อให้ธนาคารทำการติดตั้งและหรือเชื่อมต่อระบบ และหรืออุปกรณ์ใดๆ การเปิดบัญชีเงินฝาก และใช้ผลิตภัณฑ์ และหรือบริการใดๆ กับธนาคาร เช่น บริการ EDC, SCB Payment Gateway, SCB Payroll, SCB Business Net, SCB Multi-bank Pooling และ Smart Report และหรือบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เพื่อความสะดวกในการให้บริการตามบันทึกฉบับนี้

(๑) มหาวิทยาลัยจะให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ และหรือขอความร่วมมือให้ร้านค้า นักศึกษา และหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัย เปิดบัญชีเงินฝาก ใช้ผลิตภัณฑ์ และหรือบริการใดๆ กับธนาคาร เพื่อความสะดวกในการให้บริการ

๔. บรรดาเอกสารและหรือข้อมูลใดๆ ของอีกฝ่ายที่ได้ทราบจากการปฏิบัติตามบันทึกฉบับนี้ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ให้ถือว่าเป็นข้อมูลความลับร่วมกันของทั้งสองฝ่ายซึ่งทั้งสองฝ่ายจะต้องนำไปใช้ประโยชน์เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกฉบับนี้เท่านั้น นอกจากนี้ทั้งสองฝ่ายจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยต่อบุคคลใดเป็นอันขาด รวมทั้งจะดำเนินการให้พนักงานและหรือลูกจ้างและหรือตัวแทนของตนและหรือบุคคลอื่นใดที่รับรู้หรือรับทราบข้อมูลดังกล่าวอันเนื่องมาจากการปฏิบัติตามบันทึกฉบับนี้ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวอย่างเคร่งครัดด้วย ทั้งนี้ แม้ว่าบันทึกฉบับนี้จะสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม เว้นแต่เป็นการเปิดเผย ในกรณีดังนี้

๑. ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากอีกฝ่ายหนึ่ง หรือ

๒. เป็นการเปิดเผยตามกฎหมาย หรือคำสั่งศาล หรือคำสั่งของธนาคารแห่งประเทศไทย หรือคำสั่งของหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจตามกฎหมาย หรือคำสั่งของหน่วยงานกำกับดูแลธนาคารที่มีอำนาจตามกฎหมาย โดยฝ่ายที่มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เพื่อให้อีกฝ่ายนั้นได้ดำเนินการใดๆ เท่าที่จำเป็น อันจะเป็นการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับฝ่ายของตนได้ก่อนการเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น หรือ

๓. ข้อมูลและหรือเอกสารนั้น

๑) เป็นที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และสาธารณชนสามารถหาข้อมูลดังกล่าวได้โดยไม่ได้ฝ่าฝืนบันทึกฉบับนี้ หรือ

๒) เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะอยู่แล้วซึ่งมิได้เกิดขึ้นจากการผิดข้อตกลงรักษาความลับของทั้งสองฝ่าย หรือ

๓) ฝ่ายใด...

๓) ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้รับการเปิดเผยจากบุคคลภายนอก หรือแหล่งข้อมูลอื่นใดนอกเหนือจากอีกฝ่าย ซึ่งไม่มีภาระผูกพันในการรักษาข้อมูลความลับต่ออีกฝ่ายหนึ่งหรืออยู่ในความครอบครองของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอยู่แล้ว ก่อนที่จะได้รับจากอีกฝ่ายหนึ่ง

๔. ทั้งสองฝ่ายตกลงยินยอมให้อีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิประชาสัมพันธ์ความร่วมมือ และหรือโครงการใดๆ ภายใต้ความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ผ่านช่องทางและสื่อใดๆ ตามที่อีกฝ่ายหนึ่งเห็นสมควร รวมทั้ง ตกลงให้อีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิใช้ชื่อ โลโก้ ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายบริการ เครื่องหมายต่างๆ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และสิทธิอื่นใดที่พึงประสงค์ เพื่อใช้ประกอบสื่อหรือดำเนินการใดๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตหรือเกี่ยวเนื่องกับบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ แต่ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

๖. บรรดากรรมสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ และหรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด ในแนวความคิดการออกแบบ เทคโนโลยี ระบบ อุปกรณ์ และหรือทรัพย์สินใดๆ ที่ธนาคารเป็นฝ่ายจัดหา และหรือพัฒนาขึ้นตามบันทึกฉบับนี้ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “ทรัพย์สิน” ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ตกเป็นของธนาคาร โดยธนาคารตกลงยินยอมให้มหาวิทยาลัยมีสิทธิใช้ทรัพย์สินดังกล่าวได้ตลอดระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ หรือระยะเวลาอื่นใด เพียงเท่าที่ไม่ขัดต่อข้อสัญญาหรือเอกสารใดๆ ที่ธนาคารเป็นคู่สัญญาหรือได้ผูกพันอยู่กับบุคคลภายนอก และไม่เป็นการตัดสิทธิของธนาคารที่จะนำเอาทรัพย์สินในลักษณะดังกล่าว ไปให้สถาบันการศึกษา หน่วยงาน องค์กร นิติบุคคล หรือบุคคลอื่นใดใช้ได้ตราบเท่าที่มีได้มีข้อมูลที่เป็นข้อมูลเฉพาะของมหาวิทยาลัยปรากฏอยู่

๗. บันทึกข้อตกลงฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำบันทึกฉบับนี้เป็นต้นไป

๘. หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และจะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ และ หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลามีผลใช้บังคับของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และจะต้องได้รับความเห็นชอบร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

๙. วิธีการลงนาม จัดพิธีลงนาม ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยยังไม่มีกำหนดจนกว่าจะได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ

๑๐. ผู้มีอำนาจลงนามฝ่ายมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒน์สุข ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๑. ผู้มีอำนาจลงนามฝ่ายธนาคารไทยพาณิชย์ คือ นางอภิพันธ์ เจริญอนุสรณ์ ตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่อาวุโส

๑๒. ผู้บริหารสูงสุด Retail Lending Products ผู้บริหารสูงสุด Retail Payments และผู้บริหารสูงสุด Facility Management ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

### ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย มั่นคง ปลอดภัย เพื่อพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น Smart University ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) อีกครั้ง และจัดส่งให้นายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี พิจารณารายละเอียดอีกครั้ง ก่อนลงนามสัญญา ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

### ๑.๒.๖ รายงานการให้ข้อมูลชี้แจงต่อผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ “ข่าวสด” เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี

อธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่วาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีของ รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข จะครบวาระในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประกอบกับ ข้อ ๑๑ ของบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๑๑ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหานำคุณลักษณะดังต่อไปนี้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๑) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัย หรือมีประสบการณ์การบริหารระดับสูงในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๒) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย และมีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และมีศักยภาพที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และสามารถนำความเจริญมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ความสามารถและศักยภาพด้านวิชาการ

(๔) มีบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๕) ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๖) มีคุณลักษณะอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ฯลฯ

ฯลฯ

คุณลักษณะตาม (๖) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมเพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของการพัฒนามหาวิทยาลัยในห้วงเวลานั้น โดยจะต้องกำหนดก่อนที่จะเริ่มกระบวนการสรรหา

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงมีมติกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑(๖) คือ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อขอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามที่ศาลปกครองสูงสุดได้วางหลักไว้

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ออกประกาศฯ เรื่อง คุณสมบัติ รายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี...



อุบลราชธานี และเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้จัดให้มีการชี้แจงถึงขั้นตอนวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ณ โรงแรมยูเพลส มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ พิจารณายกเลิกข้อบังคับฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นข้อบังคับที่ขัดต่อแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าว ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ “ข่าวสด” ได้โทรศัพท์ (หมายเลข ๐๘๒-๙๙๓๙๐๕๑) ถึงรองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย ธีระวัฒนสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อสอบถามเกี่ยวกับเรื่องที่มีบุคลากรในมหาวิทยาลัยไปกล่าวหาว่า มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดคุณลักษณะผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ว่าเป็นการกระทำที่ไม่ชอบ โดยผู้สื่อข่าวได้สอบถามแยกเป็นสามประเด็น ดังนี้

**ประเด็นที่ ๑** “มีข่าวว่า อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย) ไปกดดันสภามหาวิทยาลัย ให้แก้ไขข้อบังคับการสรรหาอธิการบดี กำหนดคุณลักษณะผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อที่จะเอาคนของตนขึ้นมาเป็นอธิการบดีคนต่อไป จริงหรือไม่อย่างไร”

**ประเด็นที่ ๒** “ผู้ดำรงตำแหน่งประมุขผู้บริหารในมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีมีที่รายนามมหาวิทยาลัยจะดำเนินการต่อไปอย่างไร”

**ประเด็นที่ ๓** “การสรรหาอธิการบดีครั้งนี้มีความเร่งรีบเกินไปหรือไม่ อย่างไร”

การชี้แจงผู้สื่อข่าวของรองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย ธีระวัฒนสุข อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมเวลา ๑๗ นาที ๔๑ วินาที

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ รายงานการให้ข้อมูลชี้แจงต่อผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ “ข่าวสด” เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี

มติที่ประชุม                          รับทราบ

**๑.๒.๗ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัย**

**อุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในคณะศิลปศาสตร์**

**มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓**

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามที่การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะศิลปศาสตร์ได้เสนอเรื่อง การขอยกเลิกการแบ่งส่วนราชการภายในคณะศิลปศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภาระงาน ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอน การประกันคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นภาระงานระดับหลักสูตร ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว และเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ประกอบกับข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงมีความจำเป็นต้องลดรายจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติและมอบคณะศิลปศาสตร์ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแบ่ง

ส่วนราชการ...

ส่วนราชการภายในคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ และสำนักงานกฎหมายและนิติการ ได้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาลงนามเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒    เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม                      รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑๐๐ - ๑๐๑ มติที่ประชุม แก้ไขเป็น มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. การกำหนดคุณลักษณะอื่นๆ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑ (๖) สภามหาวิทยาลัยให้ กำหนดว่า “ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์” ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามที่ศาลปกครองสูงสุดได้วางหลักไว้

๒. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑) รองศาสตราจารย์ปัทมา วิจิตริตติ        | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |               |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชรีดา ปุกหุด        | กรรมการ       |
| คณบดีคณะวิทยาศาสตร์                      |               |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ คำคง      | กรรมการ       |
| คณบดีคณะศิลปศาสตร์                       |               |
| ๔) นายอนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล              | กรรมการ       |
| ประธานสภาอาจารย์                         |               |
| ๕) นางสาวจินตนา ศิริบูรณ์พัฒนา           | กรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |               |
| ๖) นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล             | กรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |               |
| ๗) รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์        | กรรมการ       |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |               |

หมายเหตุ รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย ขอสงวนสิทธิ์ไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุม ข้อ ๑ ที่อธิการบดีควรมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี เนื่องจาก โดยความเห็นส่วนบุคคลไม่เห็นด้วยที่จะจำกัดอายุของอธิการบดีดังกล่าว

๒. หน้าที่ ๑๒๘ บรรทัดที่ ๑๔ - ๑๗ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ แก้ไขเป็น “ค่าบำรุงซ่อมแซมอาคาร และภาระเรื่องภาษี หากมีรายได้อันเกิดจากการใช้ประโยชน์ของอาคารดังกล่าวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย เช่น ภาษีโรงเรือน เป็นต้น ว่าจะเป็นส่วนงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ ในส่วนของรายได้และค่าใช้จ่ายจากการร่วมทุน ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนเพิ่มเติม เพื่อให้การตกลงในการใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยในการรองรับงบประมาณสนับสนุนการก่อสร้างเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อ “การจัดตั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นส่วนงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข”

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... โดยจัดตั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นส่วนงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมโดยมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการจัดทำข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อ “การจัดตั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นส่วนงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข” ซึ่งจะมีผลกระทบอย่างไรบ้าง เช่น ค่าใช้จ่าย รายได้มาจากส่วนไหน ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการบริหารจัดการเรื่องของโรงพยาบาล เป็นต้น

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อ “การจัดตั้งโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นส่วนงานภายในของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเรื่องการวางแผนผังภายในอาคารโรงพยาบาล เพื่อเป็นการจัดวางให้มีพื้นที่ในส่วนจากร้านค้าต่างๆ เพื่อเป็นการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. มอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณตามที่เสนอมา ระยะ ๑๐ ปี ซึ่งจำนวนงบประมาณไม่ตรงกับที่เสนอมา เห็นควรให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ นำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขจำนวนงบประมาณให้มีความถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔...

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

#### ๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

##### ๔.๑.๑.๑ รายงานงบการเงินคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

##### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คณบดีคณะกรรมการศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะกรรมการศาสตร์ ให้ความสำคัญในนโยบายทางการเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ การสะท้อนการใช้เงินงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นการแสดงศักยภาพเชิงการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะที่เน้นถึงความโปร่งใส ความถูกต้อง ใช้เงินอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้อนุญาตให้ คณะณรงค์ ตั้งยั้งยงผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ตรวจสอบ งบแสดงฐานะการเงิน งบรายได้ค่าใช้จ่าย งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ของคณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ คณะกรรมการศาสตร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองบัญชีเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลการตรวจสอบบัญชีโดยสรุป ดังนี้

#### ๑.๑ ผลการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี สรุปได้ดังนี้

##### ๑.๑.๑. ผลการตรวจสอบบัญชีงบการเงินคณะกรรมการศาสตร์

๑. ผลการตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคาร คณะฯ มีบัญชีเงินฝากธนาคาร ๕ บัญชี รวมยอดเงินคงเหลือ ๑๖,๐๗๐,๑๔๓.๘๕ บาท ซึ่งคณะฯ ได้จัดทำบัญชีเงินฝากธนาคาร ถูกต้องตรงกันกับยอดคงเหลือตามสมุดคู่ฝากของธนาคาร

๒. ผลการตรวจสอบทะเบียนจ่ายเช็ค ปรากฏว่าถูกต้อง อนึ่ง ได้มีการยกเลิกเช็คสั่งจ่าย ๑ ฉบับ จำนวนเงิน ๕,๑๐๐.๐๐ บาท เนื่องจากผู้ทรงเช็คไม่นำไปขึ้นเงินกับธนาคารนานเกินกำหนด ต่อมาในรอบปี นี้เจ้าหน้าที่รายเดิมได้มาติดต่อขอรับเงินและคณะฯ ได้ทำการออกเช็คฉบับใหม่ให้เรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการตรวจสอบบัญชีวัสดุคงเหลือ ปรากฏว่า ถูกต้อง

๔. ผลการตรวจสอบบัญชีลูกหนี้เงินตราของราชการ ปรากฏว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มียอดคงค้าง ๑,๘๔๗,๐๗๕.๐๐ บาท และเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ลูกหนี้ชำระหนี้เสร็จสิ้นแล้ว

๕. ผลการตรวจสอบบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คณะฯ ทำการปรับปรุงบัญชีทรัพย์สินถาวรและค่าเสื่อมราคาสะสม โดยยึดตามข้อมูลของส่วนกลางซึ่งข้าพเจ้ามีความเห็นว่า เมื่อมีการแยกการบันทึกบัญชีของคณะฯ ออกมาเป็นเอกเทศเช่นนี้แล้ว สมควรให้คณะฯ จัดทำบัญชีแยกประเภทสินทรัพย์ หนี้สินและทุน โดยระบบบัญชีของคณะฯ เองมีความสมบูรณ์ในตัว ไม่ว่าจะเป็นการจัดหาทรัพย์สินถาวรและการบันทึกบัญชีค่าเสื่อมราคาสะสม เช่นเดียวกับบัญชีเงินฝากธนาคาร ซึ่งเป็นของคณะฯ โดยตรง

๖. ผลการตรวจสอบบัญชีค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เนื่องจากในปีนี้ คณะฯ บันทึกบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง คณะฯ มีใบสำคัญค้างจ่าย จำนวนเงิน ๔,๐๖๓,๕๓๕.๘๘ บาท

๗. ผลการตรวจสอบบัญชีเงินรับฝาก-หลักประกันสัญญา ปรากฏว่า คณะฯ มียอดคงเหลือ บัญชีเงินรับฝาก-หลักประกันสัญญา จำนวนเงิน ๑๐๒,๗๘๐.๐๐ บาท แต่ระบบบัญชี ๓ มิติ (มิติคณะฯ รหัส ๒๑๗-๐๒-๐๐) มียอดคงเหลือ ๑๒๗,๑๒๖.๗๕ บาท และบัญชี ๓ มิติ (มิติคณะฯ รหัส ๒๑๗-๐๑-๐๐) มียอดคงเหลือ ๓๓,๕๐๐.๐๐ บาท มีผลต่างจำนวนเงิน ๕๗,๘๔๖.๗๕ บาท ดังนั้น คณะฯ ควรประสานงานกับกองคลังเพื่อร่วมกันค้นหาสาเหตุของข้อแตกต่างและแก้ไขบัญชีให้ถูกต้องตรงกันต่อไป

๘. ผลการตรวจสอบบัญชีรายได้ คณะฯ บันทึกรายได้รับจัดสรรประจำปีเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรจากส่วนกลาง คณะฯ จึงมีการรับรู้และบันทึกรายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร

เท่านั้น...

เท่านั้น เนื่องจากนักศึกษามีได้ติดต่อทำธุรกรรมกับคณะฯ โดยตรง (ไม่เหมือนกับการบันทึกบัญชีของมหาวิทยาลัย ซึ่งบันทึกบัญชีรายได้ และบัญชีลูกหนี้-นักศึกษา ทั้งหมดแล้วจึงทำการจัดสรรรายได้ให้กับคณะต่างๆ ในภายหลัง) ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้จัดสรรเงินรายได้ให้กับคณะฯ ไม่สม่ำเสมอ โดยมียอดเงินจัดสรรในแต่ละปีแตกต่างกันมาก สาเหตุอาจเกิดจากการเรียกเก็บเงินจากนักศึกษาได้ช้า อย่างไรก็ตามเมื่อมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรรายได้ย้อนหลัง ให้กับคณะฯ โดยแยกจำนวนเงินออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่เป็นการจัดสรรรายได้ของปีก่อนๆ จะทำการบันทึกรายได้สูง (ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม และอีกส่วนหนึ่งบันทึกเป็นรายได้ของปีปัจจุบัน กรณีนี้ ทำให้คณะฯ ต้องขออนุมัติจาก ส่วนกลางก่อนจึงจะทำการเบิกจ่ายเงินในส่วนที่เป็นรายได้จัดสรรย้อนหลังได้ ถ้าหากเป็นไปได้ ในการจัดสรรคราวต่อไป ไม่มีการแยกเงินจัดสรรรายได้ออกเป็น ๒ ส่วน ก็จะทำให้คณะฯ สามารถใช้เงินฝากที่มีอยู่ในบัญชีได้คล่องตัวยิ่งขึ้น และจะเป็นการเสริมสภาพคล่องทางการเงินให้กับคณะฯ ต่างๆ อีกด้วย

๙. ผลการตรวจสอบบัญชีเงินฝากกองคลัง ข้อมูลตามสมุดบัญชีของคณะฯ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ คณะบริหารศาสตร์มียอดคงเหลือเงินฝากกองคลัง ๒๐๕,๗๕๖,๕๓๖.๒๖ บาท แต่จากข้อมูลตามระบบบัญชี ๓ มิติ (UBUFMIF รหัส ๑๗ คณะบริหารศาสตร์) ปรากฏว่า บัญชีเงินฝากส่วนกลาง-กองคลัง (รหัส ๑๑๑-๐๓-๐๐) มียอดคงเหลือ ๑๗๖,๑๓๒,๕๐๔.๒๘ บาท ซึ่งมีผลต่าง ๒๘,๖๒๔,๐๓๑.๙๘ บาท ในการนี้ คณะบริหารศาสตร์จึงมียอดการตรวจสอบที่ได้แจ้งยอดกับคณะทำงานแก้ไขปัญหาเงินรายได้คงเหลือสะสมระหว่าง คณะบริหารศาสตร์และกองคลังที่มียอดไม่ตรงกัน ซึ่งในคราวประชุมคณะทำงานแก้ไขปัญหาฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ คณะได้แจ้งยืนยันยอดจำนวนเงิน ๒๘,๖๔๘,๓๗๘.๑๓ บาท นั้น และต่อมาคณะบริหารศาสตร์ได้ดำเนินการตรวจสอบยอดเงินฝากกองคลังระหว่างคณะบริหารศาสตร์และกองคลัง ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ พบว่ามีผลต่างเกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลดลงจำนวนเงิน ๒๔,๓๔๖.๑๕ บาท ดังนั้น คณะฯ ควรประสานงานกับกองคลัง เพื่อค้นหาสาเหตุและแก้ไขบัญชีให้ถูกต้องตรงกันต่อไป

อนึ่ง ผู้สอบบัญชีได้ทราบมาว่า ทางมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบผลต่างบัญชีเงินฝากกองคลัง ระหว่างคณะฯ กับกองคลัง จำนวนเงิน ๒๘,๖๔๘,๓๗๘.๑๓ บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของ คณะทำงานดังกล่าว ดังนั้น ผู้สอบบัญชีจึงจำเป็นต้องแสดงความเห็นต่อการเงินของคณะฯ ประจำปี ๒๕๖๑ แบบมีเงื่อนไข

#### ๑.๑.๒. ผลการวิเคราะห์ยอดส่วนตามแนวนอนของงบแสดงฐานะทางการเงินสรุปได้ดังนี้ สินทรัพย์

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ คณะบริหารศาสตร์ มีสินทรัพย์รวม จำนวน ๒๙๖,๕๘๒,๗๑๔.๕๕ บาท เพิ่มขึ้น ๗๕,๗๔๔,๐๐๖.๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยเพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์หมุนเวียน มีจำนวน ๒๕๒,๘๘๙,๑๕๐.๙๔ บาท เพิ่มขึ้น ๔๒,๙๐๕,๘๗๖.๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๓ เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน คือ ครุภัณฑ์ ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง มีจำนวน ๔๓,๖๘๓,๕๖๓.๖๑ บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๓๒,๘๓๘,๑๒๙.๖๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐๒.๗๘

#### ๑.๑.๓. ผลการวิเคราะห์รายการที่สำคัญเปรียบเทียบสำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๐ มีดังนี้

๑. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด มีจำนวน ๑๖,๐๗๕,๑๔๓.๘๕ บาท ลดลง ๒,๖๕๗,๐๗๒.๗๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๘ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากคณะฯ ไม่ได้รับเงินที่ส่งเบิกจากกองคลัง ภายวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงทำให้เงินฝากธนาคารลดลง

๒. เงินฝาก...

๒. เงินฝากกองคลัง มีจำนวน ๒๐๕,๗๕๖,๕๓๖.๒๖ บาท เพิ่มขึ้น ๔๒,๙๔๖,๘๗๕.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๘ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากคณะฯ มีการจัดโครงการหารายได้จากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น

๓. ลูกหนี้ระยะสั้น มีจำนวน ๕,๒๘๑,๖๐๗.๔๒ บาท เพิ่มขึ้น ๑,๘๔๓,๔๘๔.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๒ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากได้กองคลังโอนเงินคืนคณะฯล่าช้าไม่ทันในปีงบประมาณ จึงทำให้มียอดเงินรายได้ฝากคลังค้างรับเพิ่มขึ้น

๔. เงินลงทุนระยะสั้น มีจำนวน ๒๕,๑๐๗,๑๓๖.๗๘ บาท เพิ่มขึ้น ๒๘๑,๕๙๒.๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๓ เนื่องจากคณะฯ ได้รับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารที่ครบกำหนด

๕. วัสดุคงเหลือ มีจำนวน ๖๗๘,๗๒๖.๖๓ บาท เพิ่มขึ้น ๔๙๐,๙๙๖.๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖๑.๕๔

**สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน**

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ คณะบริหารศาสตร์ มีหนี้สินรวม จำนวน ๒๘๔,๕๙๐,๗๖๐.๑๕ บาท เพิ่มขึ้น ๗๐,๕๖๑,๑๓๒.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๗ เมื่อเทียบกับปีก่อน เพิ่มขึ้นจากหนี้สินหมุนเวียน มีจำนวน ๑๑,๙๙๑,๙๕๔.๔๐ บาท เพิ่มขึ้น ๔,๑๘๒,๘๓๔.๑๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๒ เมื่อเทียบกับปีก่อน

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ คณะบริหารศาสตร์ มีส่วนทุน จำนวน ๒๘๔,๕๙๐,๗๖๐.๑๕ บาท เพิ่มขึ้น ๗๐,๕๖๑,๑๓๒.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๗ เมื่อเทียบกับปีก่อน เพิ่มขึ้นจากรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน ๗๐,๕๖๑,๑๓๒.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๖ เมื่อเทียบกับปีก่อน

**๑.๑.๔. ผลการวิเคราะห์รายการที่สำคัญเปรียบเทียบสำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๐ มีดังนี้**

๑. เจ้าหนี้ระยะสั้น มีจำนวน ๔,๐๖๓,๕๓๕.๙๙ บาท เพิ่มขึ้น ๒,๔๘๗,๓๑๒.๕๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕๗.๘๐ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากกองคลังไม่ได้ทำการโอนเงินคืนให้คณะฯ ภายในปีงบประมาณนั้น จึงมียอดเจ้าหนี้ระยะสั้นเพิ่มขึ้น

๒. เงินรับฝากระยะสั้น มีจำนวน ๔,๘๖๙,๖๔๓.๔๑ บาท เพิ่มขึ้น ๒,๘๔๓,๙๙๖.๖๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔๐.๔๐ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากมีโครงการที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกได้ขอขยายเวลาการเบิกจ่าย จึงทำให้มียอดเงินรับฝากระยะสั้นเพิ่มขึ้น

๓. หนี้สินหมุนเวียนอื่น มีจำนวน ๓,๐๕๘,๓๗๕.๐๐ บาท ลดลง ๑๔๘,๔๗๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๓ เนื่องจากมีการโอนเงินประกันของเสียหายเข้าทุนสะสม จึงทำให้หนี้สินหมุนเวียนอื่นลดลง

**๑.๒. รายงานงบแสดงฐานะการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สรุปได้ดังนี้**

**๑.๒.๑. งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑**

รวมสินทรัพย์	๒๙๖,๕๘๒,๗๑๔.๕๕ บาท
รวมหนี้สิน	๑๑,๙๙๑,๙๕๔.๔๐ บาท
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	๒๘๔,๕๙๐,๗๖๐.๑๕ บาท

๑.๒.๒ งบแสดง...

**๑.๒.๒. งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑**  
**รายได้จากการดำเนินงาน**

รายได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ	๓,๑๕๗,๐๖๗.๘๕ บาท
รายได้รับจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา	๗๙,๔๘๙,๔๑๕.๐๐ บาท
รายได้จากการให้บริการ	๑,๔๔๓,๘๐๐.๐๐ บาท
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	๑๘๗,๔๕๐.๐๐ บาท
รายได้อื่น	๕๘๗,๑๙๑.๖๕ บาท
รายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินงาน	๒๑๑,๗๖๒.๓๐ บาท
<b>รวมรายได้</b>	<b>๘๕,๐๗๖,๖๘๖.๘๐ บาท</b>

**ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน**

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๐,๐๗๘,๐๙๕.๐๐ บาท
ค่าตอบแทน	๓,๒๑๕,๖๑๐.๗๗ บาท
ค่าใช้จ่าย	๖,๕๒๔,๕๖๔.๗๕ บาท
ค่าวัสดุ	๘๙๑,๒๒๑.๓๗ บาท
ค่าสาธารณูปโภค	๒,๖๔๖,๗๕๒.๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ	๙,๖๔๐,๙๕๓.๒๖ บาท
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	๗๖๐,๑๕๐.๐๐ บาท
รวมรายจ่ายก่อนค่าเสื่อมราคา	<b>๔๓,๗๕๗,๓๔๗.๑๕ บาท</b>
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๔,๔๑๖,๗๐๖.๓๘ บาท
รวมค่าใช้จ่าย	<b>๔๘,๑๗๔,๐๕๓.๕๓ บาท</b>
<b>รายได้สูง/(ต่ำ)ค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>	<b>๓๖,๙๐๒,๖๓๓.๒๗ บาท</b>

**๑.๒.๓. งบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑**

**กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน**

เงินสดสุทธิรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน ๔๔,๒๘๖,๓๐๕.๙๔ บาท

**กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน**

เงินสดสุทธิรับ(จ่าย)จากกิจกรรมลงทุน (๓,๙๙๖,๕๐๒.๘๔) บาท

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ ๔๐,๒๘๙,๕๐๓.๑๐ บาท

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นงวด ๑๘๑,๕๔๑,๘๗๗.๐๑ บาท

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด ๒๒๑,๘๓๑,๖๘๐.๑๑ บาท

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานงบการเงินคณะบริหาร-  
 ศาสตร์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ พิจารณาการปรับโครงสร้างการบริหารองค์กรระดับภาควิชาและ  
สาขาวิชา สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

- ขอลอนระเบียบวาระการประชุม เพื่อนำไปปรับปรุงรายละเอียด

ให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา  
๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยสำนักงานบริหาร  
บัณฑิตศึกษา และงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจทานและตรวจสอบเงื่อนไขการ  
สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) มีผู้ที่ผ่านเงื่อนไขสำเร็จ  
การศึกษา เป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน ในการนี้ได้ผ่านการตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา  
จากคณะกรรมการประจำคณะเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามข้อ ๓) และผ่านความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา  
ระดับบัณฑิตศึกษา ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน

คณะวิทยาศาสตร์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ คน

คณะเกษตรศาสตร์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ คน

คณะศิลปศาสตร์

ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา นวัตกรรมกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ คน

- สาขาวิชา ภาษาไทย จำนวน ๑ คน

คณะเกษตรศาสตร์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชาการบริหารบริการสุขภาพ จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ  
บัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) เป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๕ คน

มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับ

บุคคลภายนอก พ.ศ. ....

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามแผนการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ในเรื่องการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และสร้าง สังคมแห่งการเรียนรู้ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางการศึกษา ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าว นั้น ได้สนับสนุนในการพัฒนาเด็กในวัยเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษได้รับการศึกษาเต็มศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อ สนับสนุนนโยบายแผนการศึกษาชาติ โดยการเปิดโอกาสให้นักเรียนที่มีศักยภาพสูงได้เรียนมีโอกาสศึกษาเรียนรู้ที่ สูงขึ้นที่เหมาะสมกับศักยภาพตนเอง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีความพร้อมในการศึกษาต่อที่สูงขึ้น การเพิ่มโอกาสให้นักเรียนได้เข้ามาใช้แหล่งการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาศักยภาพตนเอง การจัดการศึกษา ให้แก่นักเรียนได้ศึกษารายวิชาของมหาวิทยาลัยให้นั่นจะเป็นแรงกระตุ้นให้นักเรียนปรับทัศนคติ เจตคติ พฤติกรรม การเรียนรู้ที่จะเป็นพื้นฐานในการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพอันจะสนับสนุนการผลิตกำลังคนที่มีขีดความสามารถใน การแข่งขันได้มากขึ้น เมื่อนักเรียนได้มีการปรับศักยภาพเพียงพอที่จะศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยแล้วจะช่วยลด ต้นทุนการศึกษาค่าใช้จ่ายที่จะทำให้ให้นักเรียนใช้ระยะเวลามากกว่าปกติหรือออกกลางคนได้อีกทาง ดังนั้น จึงเห็นสมควรจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับบุคคลภายนอก เพื่อขยาย โอกาสทางการศึกษาการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ

งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหา วิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลภายนอก พ.ศ. .... เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลภายนอก พ.ศ. ....

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานหลังจากที่ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลภายนอกฉบับนี้ไปแล้ว ว่ามีการดำเนินงานเป็นไปอย่างไรบ้าง เช่น เรื่องการส่งเสริมอาจารย์สอนออนไลน์ และจำนวนวิชาออนไลน์เพิ่มขึ้นเท่าไร โดยให้รายงานผลการดำเนินงาน ทุกภาคการศึกษา รวมทั้งรวบรวมและจัดทำเป็นสถิติเพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔.๒ ขออนุมัติ...

**๔.๔.๒ ขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ....**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้เสนออธิการบดีพิจารณาการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตามที่ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.๑๙/๒๕๕๖ หมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้เพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่แต่งตั้งนายปัญญา การพานิช ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี เพราะเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และนายปัญญา ฯ อายุเกิน ๖๐ ปี สรุปความว่า

“บุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเกี่ยวกับอายุของผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง เช่นใด และในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก็มีได้มีบทบัญญัติในประเด็นคุณสมบัติเรื่องอายุเอาไว้อย่างชัดเจนเช่นกัน ดังนั้น กรณีจึงต้องพิจารณาจากพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ ซึ่งตามมาตรา ๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในความหมายของข้าราชการพลเรือนจึงอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติดังกล่าวเช่นเดียวกันซึ่งมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ บัญญัติหลักเกณฑ์ในเรื่องอายุว่าข้าราชการ ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ด้วยเหตุนี้ จึงถือว่าคุณสมบัติในเรื่องอายุเป็นคุณสมบัติที่ต้องนำมาปรับใช้เช่นเดียวกันแก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีทั้งที่มาจากผู้ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หากมีกรณี ที่จะต้องยกเว้นคุณสมบัติในเรื่องอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์เอาไว้ กฎหมายก็ต้องมีบทบัญญัติยกเว้นเอาไว้อย่างแจ่มชัด เพราะเป็นข้อยกเว้นจากหลักทั่วไป ดังเช่น กรณีที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาให้บุคคลรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ได้ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อีกทั้งมาตรา ๑๙ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวยังบัญญัติไว้อย่าง แจ่มชัดว่า ในกรณีที่มีการต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่งนี้ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) และงานบริหารอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้ จากบทบัญญัติต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นจึงเห็นได้ว่าคุณสมบัติเรื่องอายุที่ต้องไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์นั้นเป็นคุณสมบัติ ที่ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (รวมถึงรักษาราชการแทนอธิการบดี) จำเป็นต้องมีคุณสมบัติดังกล่าว การแปลความในทางที่ว่า เมื่อบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ย่อมสามารถมีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ได้ จึงเป็นการแปลความที่ขัดแย้งกับบทบัญญัติของกฎหมายที่กล่าวข้างต้น เพราะตำแหน่งอธิการบดี เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยเป็นตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัยรวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย **ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๖๕/๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว จึงต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างเดียวกับข้าราชการพลเรือน** ตามบทนิยามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน กำหนดให้ข้าราชการที่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติดังกล่าวเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปี

บริบูรณ์...

บริบูรณ์ ดังนั้น บุคคลที่จะรับการแต่งตั้งให้เป็นอธิการบดีรวมถึงผู้รักษาการอธิการบดีจึงต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างเดียวกับผู้ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่า **คือต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย**

ส่วนกรณีที่มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาออกใช้บังคับนั้น ให้สถาบันอุดมศึกษามีอำนาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้ สำหรับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ เนื้อหาของข้อ ๒ ของคำสั่งดังกล่าว ไม่ได้มีเนื้อหาว่า บุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะนั้นได้รับยกเว้นในเรื่องคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามในเรื่องอายุแต่อย่างใด ข้อ ๒ ดังกล่าว จึงเป็นเพียงการบัญญัติรองรับให้ผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสามารถดำรงตำแหน่งต่างๆ เหล่านั้นได้เท่านั้น ส่วนคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามจะเป็นเช่นใด ก็ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ และคำสั่งดังกล่าวโดยทั่วไปมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้บังคับในราชกิจจานุเบกษา (วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐) เป็นต้นไป ส่วนความในข้อ ๒ วรรคสองนั้น ก็เป็นการบัญญัติรองรับกรณีที่อยู่ในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งมิได้มีผลเกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยคดีนี้... ฯลฯ...” รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำพิพากษา

๒. สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจ้าง บุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ซึ่งกำหนดให้มหาวิทยาลัย **อาจจ้าง** บุคคลภายนอกหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็น “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร” หรือ “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ” โดยกำหนดนิยาม “พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี และรวมถึงหัวหน้าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นโดยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยด้วย จะเห็นว่าข้อบังคับฯ ดังกล่าวกำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถจ้างบุคคลภายนอกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารโดยไม่ได้มีการจำกัดอายุ ข้อบังคับฯ ดังกล่าวจึงไม่สอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด เนื่องจากศาลปกครองสูงสุด ได้วินิจฉัยไว้ว่า “แม้คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จะออกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา กำหนดเงื่อนไขไว้ในข้อ ๒ ให้สถาบันอุดมศึกษามีอำนาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้ สำหรับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ตลอดจน ให้ใช้บังคับกับผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อยู่ในวันก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ และผู้ซึ่งอยู่ในระหว่างกระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับด้วยก็ตาม แต่เงื่อนไข เช่นว่านี้ ระบุให้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอื่นของบุคคลใดที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ

อย่างอื่น...

อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะได้ยังจะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ กรณีเช่นว่านี้ จึงถือว่า การพ้นจากราชการของข้าราชการซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จึงยังคงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังกล่าวข้างต้น ไม่ว่าในขณะที่มีผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณจะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๒ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา และตามนัยคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดง ที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑

๓. ผลจากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดตามข้อเท็จจริง ข้อ ๑ ดังกล่าวข้างต้น ปรากฏว่า บุคลากรในวงการศึกษาได้อภิปรายและให้ความเห็นผ่านสื่อมวลชนและในที่ประชุมคณะกรรมการต่างๆ อย่างแพร่หลายกว้างขวาง ดังนี้

๓.๑ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ศาสตราจารย์นายแพทย์อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนว่า “ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีที่ให้เพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่แต่งตั้งนายปัญญา การพานิช ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี เพราะเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และนายปัญญาฯ ก็อายุเกิน ๖๐ ปี จากนั้นมหาวิทยาลัยต้องทำตามกฎหมาย เพราะคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดถือเป็นบรรทัดฐาน ดังนั้นมหาวิทยาลัยใดที่ทำอะไรไม่ถูกต้องก็อาจถูกฟ้อง จึงเป็นหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องไปทบทวนและกล้าที่จะแก้ไข เพราะสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไม่สามารถไปสั่งการได้ ทำได้เพียงให้คำแนะนำ” และในวันที่ ๑๕ กันยายนนี้ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยของรัฐ มาประชุมก็จะได้ปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินการกรณีอธิการบดีและการเสนอแต่งตั้งอธิการบดีที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ต่อข้อถามจะต้องแก้ไขระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดีหรือไม่ ศาสตราจารย์นายแพทย์อุดม ฯ กล่าวว่า “คงไม่ต้องแก้ไข แต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ส่วนของอธิการบดีที่อายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งได้รับการโปรดเกล้า ฯ และอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่นั้น สภามหาวิทยาลัยก็ต้องไปพูดคุยว่าจะแก้ไขอย่างไร โดยอาจจะขอความร่วมมือให้ลาออก เพราะหากให้อยู่ในตำแหน่งต่อไปอาจเกิดปัญหาฟ้องร้องตามมา ส่วนที่ยังไม่เสนอขอโปรดเกล้าฯ ทางสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาก็คงต้องพิจารณาส่งกลับไปให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง สภามหาวิทยาลัยต้องหาทางออก และไปคิดว่าจะทำอย่างไร เราจะไปบังคับให้เขาออกคงไม่ได้ หากอยู่ในตำแหน่งต่อไปก็อาจถูกฟ้องร้อง ซึ่งถ้าไม่ยอมออกก็อาจทำให้คนที่เสียสิทธิฟ้องร้องได้สุดท้ายศาลก็ต้องตัดสิน ตามแนวทางของศาลปกครองสูงสุด หรืออธิการบดีที่อายุเกิน ๖๐ ปีแล้ว อาจแสดงสปิริตลาออกเอง เพื่อแสดงให้เห็นว่าพร้อมทำตามกฎหมาย”

๓.๒ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ นายสุภัทร จำปาทอง เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน สรุปว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและอุปนายก-สภามหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๕๘ แห่ง มาหารือกรณีศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาให้เพิกถอนมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ที่แต่งตั้งนายปัญญา การพานิช ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี เพราะเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และนายปัญญาฯ ก็อายุเกิน ๖๐ ปี ซึ่งคำพิพากษาดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อสถาบันศึกษาของรัฐที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและที่อยู่ระหว่างกระบวนการเสนอแต่งตั้งอธิการบดีที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ขึ้นไป โดยที่ประชุมได้มีการหารือเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวอย่างกว้างขวาง แต่ยังไม่มีความชัดเจน เป็นเพียงข้อเสนอเกี่ยวกับแนวทางแก้ปัญหาเรื่องนี้ ซึ่งมี ๔ แนวทาง รวมถึงจะมีข้อเสนอถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในแต่ละแนวทางว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะสรุปแนวทางดังกล่าว ส่งให้นายแพทย์ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ภายในสัปดาห์หน้า เพื่อพิจารณาและ

ตัดสินใจ...

ตัดสินใจว่าจะใช้แนวทางใด พร้อมทั้งเสนอกรณีอธิการบดีที่อายุเกิน ๖๐ ปีและอยู่ระหว่างรอเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ซึ่งมีอยู่จำนวน ๓ แห่งนั้น จะต้องเสนอให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาด้วยว่าจะให้ดำเนินการอย่างไร

๓.๓ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ นายแพทย์ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนว่า “ที่ดูรายงานผลการหารือร่วมระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากับนายกสภาฯ และอุปนายก สภาฯ จาก ๕๘ มหาวิทยาลัยรัฐทั่วประเทศที่เป็นส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ ๓ แนวทาง แท้จริงแล้วไม่ใช่แนวทาง แต่เป็นการเสนอข้อกฎหมาย ให้พิจารณา มากกว่า ประกอบด้วย ๑) คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ผูกพันเฉพาะกรณี มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เท่านั้น ที่มีปัญหาอธิการบดีที่อายุเกิน ๖๐ ปี และยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบัน จึงไม่สามารถเป็นเกณฑ์กลางได้ ๒) กรณีที่เกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี จะไม่เป็นผลผูกพันกับหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบ แต่มีผลผูกพันกับมหาวิทยาลัยรัฐที่เป็นส่วนราชการเท่านั้น และ ๓) กรณีที่เกิดขึ้นเป็นหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องไปหาวิธีการแก้ไขปัญหากันเอง สภาฯ ต้องไปพิจารณาว่าในเมื่อศาลปกครองสูงสุด มีคำพิพากษากรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นตัวอย่างแล้วจะดำเนินการแก้ไขปัญหายังไง สำหรับการสรรหาอธิการบดีเป็นอำนาจหน้าที่ตนในการเสนอทูลเกล้าฯ เพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ซึ่งต้องพิจารณาใหม่อย่างระมัดระวัง โดยดูจากคำตัดสินของศาลเป็นแนวทางกังวลว่าเมื่อเสนอทูลเกล้าฯ รายชื่อไป จะรบกวนเบื้องยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวหรือไม่ หากโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว มีคนลุกขึ้นมาฟ้องร้อง ทั้งนี้ ต้องสอบถามอาจารย์ในมหาวิทยาลัยด้วย ไม่ว่าจะ เป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับรัฐหรือมหาวิทยาลัยรัฐที่เป็น ส่วนราชการว่าอยากได้อธิการบดีเป็นคนหนุ่มสาวหรือเป็นคนสูงวัย อย่าให้รัฐมนตรีต้องตอบหรือตัดสินใจคนเดียว เพราะตนมีความคิดส่วนตัวของตน ดังนั้น ทุกสภามหาวิทยาลัยต้องคิด แก้ไขปัญหาในเชิงบริหารให้ดี ทุกอย่างมีกฎหมายควบคุมอยู่แล้ว ไม่ว่าจะคิดอะไรต้องทำตามกฎหมาย ไม่ใช่มาเสนอแนวทาง และข้อกฎหมายให้ตนทำ เช่น เสนอให้แก้ปัญหโดยใช้ มาตรา ๔๔ ไม่ใช่เรื่องง่าย หรือจะให้ออกเกณฑ์กลางตัดเสื้อตัวเดียวมาควบคุมการสรรหาอธิการบดีไม่ได้ เพราะถ้าไม่ถูกใจ ไม่พอใจ มาด่าตนอีก ดังนั้นทุกมหาวิทยาลัยต้องคิดหาทางออกเอง”

๓.๔ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ศาสตราจารย์นายแพทย์อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนว่า “พล.อ.อ.ประจิน จั่นตอง รองนายกรัฐมนตรี ได้กำชับให้เร่งดำเนินการหาแนวทางแก้ไขปัญหากรณีอธิการบดีมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยให้วางแนวทางแก้ปัญหาในระยะยาวที่ถูกต้องและมีกฎหมายรองรับ ซึ่งขณะนี้ นายสุภัทร จำปาทอง เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำลังหาแนวทางแก้ไข ทั้งนี้สิ่งที่ตนย้ำมาตลอดคือ ขอให้ทุกมหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามกฎหมาย สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสูงสุดในการกำกับดูแลนโยบายแต่ละแห่ง ส่วนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาไม่มีอำนาจไปสั่งการ ทั้งนี้สิ่งที่สภามหาวิทยาลัยต้องทำคือ ต้องปรับแก้ระเบียบให้ชัดเจนว่า ผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นอธิการบดีต้องอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ส่วนกรณีที่เสนอให้ออกหลักเกณฑ์กลางนั้น เนื่องจากคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีถือเป็นที่สุดแล้ว สภามหาวิทยาลัยต้องเร่งพิจารณา และแก้ไขของตัวเองให้สอดคล้อง เพราะถ้าไม่ดำเนินการก็จะเกิดปัญหาฟ้องร้องตามมา เชื่อว่าจะมีการฟ้องเกิดขึ้นจำนวนมาก”

กองการเจ้าหน้าที่และสำนักงานกฎหมายและนิติการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ร่วมประชุมหารือ และพิจารณาแล้วเห็นว่าจากกรณีคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวข้างต้น มีผลผูกพันองค์กรอื่นหรือไม่เพียงใด เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติในมาตรา ๑๙๗ และ ๒๑๑ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรา ๙, ๗๐ และ ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ จะเห็นว่าศาลปกครองเป็นศาลที่มีอำนาจพิจารณาคดีปกครองอันเนื่องมาจากการใช้อำนาจทางปกครองตามกฎหมาย หรือเนื่องมาจากการดำเนินกิจการทางปกครอง ภายใต้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายบัญญัติ โดย

คำพิพากษา...

คำพิพากษาศาลปกครองให้ผูกพันคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตามคำบังคับนับแต่วันที่กำหนดในคำพิพากษาจนถึงวันที่คำพิพากษานั้นถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขกลับหรือดลเสีย และให้มีผลผูกพันบุคคลภายนอกได้ในกรณีที่ถูกกฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น ได้แก่ คำพิพากษาให้บุคคลได้ออกจากสถานที่ใดให้ใช้บังคับตลอดถึงบริวารของผู้ผู้นั้นที่อยู่ในสถานที่นั้นด้วย เว้นแต่ผู้นั้นจะพิสูจน์ได้ว่าตนมีสิทธิพิเศษอื่น ถ้าบุคคลใด ได้เข้าเป็นผู้ค้ำประกันในศาลเพื่อการดำเนินการใดๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง ให้คำพิพากษาหรือคำสั่งใช้บังคับแก่การประกันนั้นได้โดยไม่ต้องฟ้องผู้ค้ำประกันใหม่ คำพิพากษาหรือคำสั่งเกี่ยวกับสถานะหรือความสามารถของบุคคล หรือนิติบุคคล บุคคลภายนอกจะยกขึ้นอ้างหรือใช้ยันกับบุคคลภายนอกก็ได้ เว้นแต่บุคคลภายนอกจะมีสิทธิดีกว่า คำพิพากษาหรือคำสั่งที่เกี่ยวกับสิทธิแห่งทรัพย์สินใดๆ คู่กรณีที่เกี่ยวข้องอาจอ้างกับบุคคลภายนอกได้ เว้นแต่บุคคลภายนอกจะมีสิทธิดีกว่า ดังนั้น คำพิพากษาศาลปกครองจะมีผลผูกพันบุคคลภายนอกหรือองค์กรอื่นหรือไม่เพียงใด ย่อมขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงที่ปรากฏในแต่ละคดีเป็นกรณีเฉพาะ ซึ่งมีความแตกต่างจากกรณีของคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ ที่ให้ถือเป็นเด็ดขาดมีผลผูกพันรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาลองค์กรอิสระ และหน่วยงานของรัฐ

แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากศาลปกครองเป็นองค์กรที่ถูกจัดตั้งโดยมีกฎหมายรองรับฐานะให้มีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งคำสั่งชี้ขาดคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการออกกฎ คำสั่ง หรือการกระทำอื่นใดเนื่องจากกระทำการโดยไม่มีอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือโดยไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการกระทำนั้น หรือโดยไม่สุจริต หรือมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือมีลักษณะเป็นการสร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระให้เกิดกับประชาชนเกินสมควร หรือเป็นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ดังนั้น คำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดคดีปกครองของ ศาลปกครองจึงอาจมีผล ทำให้การกระทำของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือที่กระทำการโดยไม่มีอำนาจหรือนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือโดยไม่ถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการกระทำนั้น หรือโดยไม่สุจริต หรือมีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือมีลักษณะเป็นการสร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระให้เกิดกับประชาชนเกินสมควร หรือเป็นการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ ไม่ว่าจะเป็นการออกกฎ คำสั่งหรือการกระทำอื่นใด สิ้นผลบังคับลงโดยทันที หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า เกิดกรณีพิพาทใดที่ปรากฏข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายนัยทำนองเดียวกันกับกรณีที่ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดไว้ หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ใช่คู่กรณีใช้ดุลพินิจกระทำการเป็นอย่างอื่น โดยไม่ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลปกครองสูงสุด ศาลปกครองสูงสุดอาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งให้เพิกถอนการกระทำเช่นนั้นได้ และอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการหรือใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประเภท “พนักงานมหาวิทยาลัย” สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าว การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะต้องแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กองการเจ้าหน้าที่และสำนักงานกฎหมายและนิติการ จึงมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การจ้างและการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

๒. ข้อบังคับ...

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๑๙/๒๕๕๖ หมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากกำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถจ้างบุคคลภายนอกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารโดยไม่ได้มีการจำกัดอายุ จึงเห็นควรให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ออกข้อบังคับหรือระเบียบฉบับใหม่ให้มีความสอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ดังกล่าว โดยยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘” และให้มีบทเฉพาะกาลกำหนดว่า “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารและพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ยังคงดำรงตำแหน่งตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือของสภามหาวิทยาลัย โดยได้รับเงินเดือนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ไปจนกว่าสัญญาจ้างสิ้นสุด” ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย

๔. สำหรับกรณีที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๔.๒.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ซึ่งที่ประชุมได้มีมติให้กำหนดคุณลักษณะของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๑ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ว่า “ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง” และให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นำข้อกำหนดของสภามหาวิทยาลัยไปใช้ในการสรรหาอธิการบดีด้วยนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี ที่สอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นชอบตามแนวทางที่กองการเจ้าหน้าที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป รายละเอียดตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/๓๗๗๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

และ ก.บ.บ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... โดยไม่มีบทเฉพาะกาล เนื่องจากจะขัดกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี (คดีหมายเลขดำ ที่ อ.๑๙/๒๕๕๖ หมายเลขแดงที่ อ.๖๑๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑) ที่ศาลมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดว่า “ผู้มีคุณสมบัติที่จะรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ไม่ว่าจะเข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอก จะต้องมียุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว”

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... ทั้งนี้ ตามมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

## ที่ประชุมมีการอภิปราย สรุปความดังนี้

**อธิการบดี** มหาวิทยาลัยเคยออกข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีมาเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย เป็นข้อบังคับที่ออกเมื่อปี ๒๕๕๘ และระหว่างนั้น มีการทำสัญญาจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีมาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตาม มาตรา ๑๘(ข) คือ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก และรองคณบดีรวมจำนวน ๕ ราย ต่อมาเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษาคดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีว่าสำหรับมหาวิทยาลัยของรัฐ ผู้ที่จะรับการแต่งตั้งให้เป็นอธิการบดีรวมถึงผู้รักษาการอธิการบดีตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่ง พรบ.ระเบียบราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าจะมาจากข้าราชการพลเรือนพนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างเดียวกับผู้ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้วและโดยเฉพาะ **“ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์”** ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ดังนั้น ข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีมาเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย จึงถือว่าขัดแย้งกับหลักที่ศาลปกครองสูงสุดวางไว้ มหาวิทยาลัยจึงต้องแก้ปัญหาสองเรื่อง คือ ๑) ต้องยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปี มาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) ๒) จะต้องหาข้อยุติว่าสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้หรือไม่ เพราะหากคุณสมบัติเรื่องอายุไม่เกิน ๖๐ ปี เป็นคุณสมบัติที่ต้องนำมาปรับใช้ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนั้น กรณีที่บุคคลดังกล่าวอายุเกินหกสิบปี จะถือว่าขาดคุณสมบัติ จึงต้องให้พ้นจากตำแหน่งหรือไม่อย่างไร

**ศาสตราจารย์อมร จันทรสมบูรณ์ และนางสีลาภรณ์ บัวสาย :** แล้วมหาวิทยาลัยอื่นแก้ปัญหาอย่างไร เราน่าจะเอาข้อมูลมาดู

**อธิการบดี** เท่าที่ทราบบางมหาวิทยาลัยมีผู้บริหารที่อายุเกิน ๖๐ ปี แสดงสปิริตลาออกเอง แต่หลายท่านยังคงอยู่ในตำแหน่งต่อไป รอให้คนไปฟ้องเอาที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีท่านคณบดีคณะบริหาร-ศาสตร์ยื่นหนังสือลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่องนี้ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเคยให้ความเห็นผ่านทางสื่อมวลชนไปในทางเดียวกันว่า สภามหาวิทยาลัยต้องเร่งพิจารณาแก้ไขระเบียบของตัวเองให้สอดคล้องกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ว่าผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นอธิการบดีต้องอายุไม่เกิน ๖๐ ปี ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยเสนอชื่อบุคคลอายุเกิน ๖๐ ปี มาให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดำเนินการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจะไม่เสนอชื่อบุคคลนั้นเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี แต่จะส่งเรื่องกลับไปให้สภามหาวิทยาลัยทบทวนส่วนกรณีที่เสนอให้ออกหลักเกณฑ์กลางนั้น สกอ. จะไม่ทำเนื่องจากคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีนั้นถือเป็นที่สุดแล้ว ส่วนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี และยังคงดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน สภามหาวิทยาลัยต้องหาทางออกแก้ปัญหาเอง เพราะเป็นผู้แต่งตั้งอาจจะใช้วิธีพูดคุยขอร้องให้ออก เพราะถ้าไปปลดออกอาจมีปัญหาการฟ้องร้องคดีตามมา แต่ถ้าไม่ดำเนินการก็จะอาจเกิดปัญหาฟ้องร้องตามมาเช่นกัน

และตามที่นายธนารัตน์ อักษรักษ์ หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ ได้นำเรียนที่ประชุมไปเมื่อสักครู่ว่า ตุลาการศาลปกครองกลางได้ออกมาให้ความเห็นต่อสาธารณะว่า แม้คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดจะมีผลผูกพันเฉพาะคู่กรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม แต่คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คู่กรณีมีข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายลักษณะเดียวกันปฏิบัติเป็นอย่างอื่นก็จะเข้าข่ายไม่ชอบด้วยกฎหมาย สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยอาจต้องมีความรับผิดชอบทั้งทางแพ่งและอาญา

ดังนั้น...



ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นควรว่าต้องปฏิบัติตามคำพิพากษาดังกล่าว จึงได้เสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณายกเลิกข้อบังคับฯว่าด้วยการจ้างบุคคลที่อายุเกิน ๖๐ ปีมาเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย เนื่องจากข้อบังคับฯ ดังกล่าวขัดกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี จำนวน ๕ ราย (คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี) ที่ยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ในปัจจุบัน มีหนึ่งท่านขอลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งท่านที่ยังอยู่จะไม่ได้รับผลกระทบจากการยกเลิกข้อบังคับฯ นี้เป็น เรื่องการจ้างคนใหม่ แต่คนที่อยู่เดิมยังคงผูกพันด้วยสัญญาจ้างที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัยอย่างไรก็ดีมีปัญหาคือต้อง พิจารณาว่าเมื่อศาลปกครองสูงสุดได้วินิจฉัยว่า คุณสมบัติเรื่องอายุไม่เกิน ๖๐ ปี เป็นคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง บริหารไม่ว่าจะเป็นอธิการ คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก ดังนั้น เมื่ออายุเกิน ๖๐ ปีเมื่อไหร่ ก็ย่อมถือว่าขาดคุณสมบัติ และผู้ที่ขาดคุณสมบัติก็ย่อมต้องพ้นจากตำแหน่ง (คือทุกตำแหน่งถ้าขาดคุณสมบัติเมื่อไหร่ต้องพ้นจากตำแหน่ง) เพราะฉะนั้นถึงแม้ศาลปกครองสูงสุดจะไม่ได้วินิจฉัยไปถึงประเด็นว่าผู้ที่อยู่ในตำแหน่งที่อายุเกิน ๖๐ ปี จะต้องทำ อย่างไร (เพราะคดีนี้เป็นคดีที่ฟ้องเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่ง) แต่โดยหลักแล้วต้องให้ได้ข้อยุติว่าผู้ที่อยู่ในตำแหน่งที่อายุเกิน ๖๐ ปี เหล่านั้นขาดคุณสมบัติและต้องพ้นจากตำแหน่งหรือไม่ เพราะปัญหาที่จะตามมาคือเรื่องความความรับผิดชอบ เพราะหากมีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ขาดคุณสมบัติ แล้วสภามหาวิทยาลัยไม่ดำเนินการให้เขาพ้นจากตำแหน่ง หากมี การร้องเรียน สตง. หรือ ปปช. เชื่อว่า องค์กรตรวจสอบภายนอกเหล่านี้จะยึดแนวคำพิพากษาศาลปกครองเป็นหลัก เพราะฉะนั้นถ้าให้ท่านเหล่านี้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารต่อไป เรื่องใดที่ท่านใช้อำนาจทางบริหาร เช่น การอนุมัติ อนุญาตหรือออกคำสั่งทางปกครองอาจเป็นโมฆะ เพราะถือว่ากระทำไปทั้งที่รู้ว่าตัวเองขาดคุณสมบัติ เงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ หาก สตง. มองว่าเป็นการแต่งตั้งโดยมิชอบ สตง. อาจเรียกเงินคืนจากผู้ดำรง ตำแหน่ง หรือผู้แต่งตั้งคือสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น ในประเด็นว่าผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ จะสามารถ อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนครบวาระหรือไม่ อย่างนั้น มหาวิทยาลัยเห็นว่าควรทำหนังสือหรือสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพราะเป็นประเด็นที่ศาลปกครองไม่ได้วินิจฉัยเอาไว้ในคดีนี้

**ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์** ตำแหน่งรักษาการทำได้หรือเปล่า

**อธิการบดี** การแต่งตั้งรักษาการ ก็ต้องแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมือนตัวจริง เพียงแต่ยัง ไม่ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ผู้ที่ถูกฟ้องเป็นตำแหน่งรักษาราชการแทน อธิการบดี ฉะนั้นไม่ว่าจะเป็นตัวจริงหรือรักษาราชการ ก็ต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี

**นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ** เห็นด้วยว่าควรหารือให้เกิดความชัดเจน ส่วนการยกเลิกข้อบังคับฯ ขอถามว่า ข้อบังคับฯนี้มีการจ้างพนักงานที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี สองประเภท คือประเภทวิชาการ และประเภทบริหารใช้ ใหม่ ถ้าจะยกเลิกก็ควรยกเลิกเฉพาะประเภทบริหาร ส่วนประเภทวิชาการ ดิฉันเห็นว่าก็ควรให้จ้างได้ เพราะมัน สอดคล้องกับสถานการณ์ของสังคมสูงวัย (aging Society) ที่ประเทศเราคงต้องใช้บุคลากรสูงวัยต่อไป

**อธิการบดี** ศาลปกครองสูงสุดได้วินิจฉัยไว้เฉพาะประเด็นการแต่งตั้งประเภทตำแหน่งบริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) เนื่องจากคดีนี้เป็นคดีที่ฟ้องเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งอธิการบดี แต่หลักการที่ศาลวินิจฉัยใช้ได้กับ ตำแหน่งทุกประเภทในมาตรา ๑๘ กล่าวคือ ในมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ผู้ปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอกที่จ้างเข้ามาทำงาน จะต้องมียุอายุไม่เกิน ๖๐ ปี มันอยู่ในหลักการเดียวกันที่ ศาลได้วินิจฉัยไว้ หากมหาวิทยาลัยต้องการจ้างคนเกินอายุ ๖๐ ปี มาเป็นสายวิชาการ สามารถจ้างโดยอาศัยระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ มหาวิทยาลัยอาจจะต้องใช้ช่องทางนี้ แทนการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

**นางสีลาภรณ์ บัวสาย** ถ้ามีระเบียบกระทรวงการคลังใช้อยู่แล้ว ข้อบังคับนี้ออกมาทำไมตั้งแต่ต้น ถ้าจะยกเลิก ดิฉันขออุทธรณ์ข้อบังคับทั้งฉบับ และขอทราบว่าจะมีผลกระทบตามมาอย่างไร

อธิการบดี...

**อธิการบดี** (กองการเจ้าหน้าที่เปิดข้อบังคับฉายขึ้นบนจอ) ข้อบังคับนี้มีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ๒ ประเภท ๑.) จ้างเป็นพนักงานวิชาการ ๒.) จ้างเป็นตำแหน่งบริหาร ที่แตกต่างจากระเบียบกระทรวงการคลังคือ ข้อบังคับนี้สามารถจ้างด้วยอัตราเงินเดือน ๑.๕ - ๑.๗ ของเงินเดือนข้าราชการ แต่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดอัตราค่าจ้างซึ่งเทียบเท่าเงินเดือนข้าราชการหรือต่ำกว่า

**นางสีลาภรณ์ บัวสาย** ถ้าอย่างนั้นการยกเลิกข้อบังคับนี้และใช้ระเบียบกระทรวงการคลังแทนก็จะทำให้พนักงานประเภทวิชาการไม่ได้รับเงินเดือน ๑.๕-๑.๗

**อธิการบดี** ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่ได้มีการจ้างพนักงานสายวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตามข้อบังคับนี้ มีเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหารจำนวน ๕ ท่าน เพราะฉะนั้นการยกเลิกข้อบังคับนี้ไม่กระทบตำแหน่งทางวิชาการเพราะไม่มีการจ้างตำแหน่งประเภทวิชาการตามข้อบังคับนี้ ส่วนตำแหน่งประเภทผู้บริหารก็ยังคงผูกพันด้วยสัญญาจ้าง ยังได้รับเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามเดิม แต่ตามที่กล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยจะต้องหรือให้ได้ข้อยุติว่าจะต้องทำอะไรต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับแนวคำพิพากษาศาลปกครองดังกล่าว

**รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์** ผมก็เห็นด้วยกับหลายๆ ท่านนะว่า อาจจะต้องไปปรึกษาหรือให้ชัดเจนว่ามันมี consequence ใหม่ เพราะจะยกเลิกหรือไม่ยกเลิกตอนนี้มันด่วนหรือไม่ด่วน เพราะยังไงก็เป็นต่อได้ เพราะฉะนั้น ขอให้ไปปรึกษาหารือกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือ คณะกรรมการกฤษฎีกาก่อน

**นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ** ขออนุญาตท่านนายกสภามหาวิทยาลัย คือดิฉันมีประชุมด่วนอีกอันหนึ่งจะขอออกไปก่อน ดิฉันขอสงวนความเห็น ว่า ยังไม่สมควรยกเลิกร่างข้อบังคับในการประชุมครั้งนี้ เนื่องจากยังไม่ได้พิจารณาในรายละเอียดถึงผู้มีผลกระทบของการยกเลิกหรือไม่ยกเลิก และก็ควรหาข้อยุติจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาก่อน

**ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์** ให้บันทึกความเห็นของท่านวลัยรัตน์ ศรีอรุณ ไว้ ท่านอธิการบดีว่าอย่างไร เรายกเลิกเฉพาะครั้งหนึ่งได้ไหมครับ อย่างที่ท่านกรรมการเสนอคือยกเลิกเฉพาะการจ้างพนักงานประเภทตำแหน่งบริหาร

**อธิการบดี** ระเบียบวาระนี้เป็นเรื่องการยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยการจ้างบุคคลใหม่ ไม่ได้มีผลไปทำให้บุคคลที่จ้างอยู่เดิมต้องออกจากตำแหน่ง เพราะท่านเหล่านั้นยังคงผูกพันกับมหาวิทยาลัยด้วยสัญญาจ้าง แต่การอยู่ต่อในตำแหน่งต่อไปจากนี้จะชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เป็นปัญหาที่มหาวิทยาลัยต้องหารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

**ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์** ผมว่ามันเป็นปัญหาเรื่องหลักการ ถ้าข้อบังคับนี้ มีพนักงานอยู่ ๒ จำพวก ถ้าเอาตามที่อาจารย์วลัยรัตน์ กับกรรมการหลายท่านเสนอ เราก็ควรยกเลิกเฉพาะตำแหน่งบริหารได้ไหม

**อธิการบดี** คงแล้วแต่สภามหาวิทยาลัยจะเห็นสมควร

**รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย** ผมจะขอสงวนสิทธิ์ไม่เห็นด้วยกับการแก้ไขข้อบังคับนี้ ด้วยเหตุผลเดียวกันกับมติที่ประชุมคราวที่แล้ว และอีกเหตุผลหนึ่งคือเห็นว่า timing ไม่เหมาะสม แค่นี้เองครับไม่คัดค้านมติครับแต่ขอให้บันทึกเอาไว้

**นางสีลาภรณ์ บัวสาย** คือดิฉันอยากได้ข้อมูลที่รอบคอบกว่านี้แล้วขอคุยเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นว่าเขาทำอะไร ยังไม่ได้ฟันธงว่าจะไม่แก้ แต่ถ้าอยากให้เอาข้อบังคับนี้เข้ามาคราวหน้าแล้วก็ช่วยวิเคราะห์มาด้วยแล้วก็ขอเทียบเคียงมาแล้วก็จะอะไรทั้งหลายที่มันเกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพูดถึง เราจะได้ออกมิตที่มั่นใจว่าถูกต้อง

**นายชัช วงศ์สิงห์** ผมเห็นว่ากรยกเลิกข้อบังคับว่าด้วย ๖๐ ปี มีทั้งข้อดีและข้อเสีย ข้อดีก็คือการเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานบริหาร แต่ข้อเสียก็อาจจะกระทบในเรื่องการขยายโอกาสในการได้

ผู้เชี่ยวชาญ...

ผู้เชี่ยวชาญทางด้านวิชาการมาทำงานด้านวิชาการที่อายุเกิน ๖๐ ปี เพราะฉะนั้นผมขออนุญาตสงวนสิทธิ์อีกคนหนึ่งครับผมขออนุญาตไม่ออกความเห็น

**นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล** มีสองประเด็นคือ ๑) โดยหลักการพิจารณาจากคำพิพากษาหน้า ๑๖ และ ๑๗ นี้ ว่า การอยู่ในตำแหน่งระดับบริหารระดับสูงคืออธิการบดี ซึ่งมีนัยเดียวกับข้อบังคับที่เรากำลังจะแก้ตรงนี้เป็นสิ่งที่ชัดเจนว่าเกิน ๖๐ ไม่ได้ ๒) ดิฉันไม่กังวลเรื่องการยกเลิกข้อบังคับนี้ เพราะว่ามีสัญญาจ้างผูกพันอยู่ การออกข้อบังคับเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ถ้าเราถามไปที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดิฉันเชื่อว่าเขาจะตอบว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยที่จะต้องพิจารณาเอง แต่สิ่งที่เราจะกำหนดข้อบังคับนั้นคือตัวสัญญาว่ามีเงื่อนไขข้อตกลงหรือข้อสงวนสิทธิ์อะไรไหมที่จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ถ้าไม่มีเงื่อนไขผูกพันกับข้อบังคับการยกเลิกข้อบังคับนี้ ดิฉันเห็นว่าไม่มีปัญหาอะไร

**นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์** ผมไม่ใช่หนักกฎหมายนะแต่ที่ผมฟังผมคิดว่าก็ต้องขอสงวนตามท่านผู้รู้หลายท่านครับ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวล อธิวาสน์พงศ์** ครั้งที่แล้วเราได้อนุมัติหรือว่าเราได้ใส่ไปในเรื่องของกรรมการสรรหาว่าไม่อนุญาตให้เกิน ๖๐ ปีเข้ามา เพราะฉะนั้นเห็นด้วยการยกเลิกข้อบังคับอันนี้ แต่อยากจะทำให้ปรับข้อบังคับให้เหลือเรื่องของตำแหน่งวิชาการคือแยกออกจากกันส่วนบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เปิดมาเกือบสามสิบปีแล้ว คนที่อยู่ในมหาวิทยาลัยควรจะขึ้นมาเป็นผู้บริหารเองได้แล้ว

**รองศาสตราจารย์ปัทมวดี วิริกิตติ** ตามหลักการจากที่ประชุมครั้งที่แล้วก็คิดว่า ๖๐ ปีก่อนที่จะเป็นเกณฑ์ที่ว่าไม่น่าจะเป็นผู้บริหาร เพราะฉะนั้นก็เห็นด้วยที่จะยกเลิกส่วนของตำแหน่งบริหาร ส่วนตำแหน่งประเภทวิชาการน่าจะขอพิจารณาระเบียบข้อบังคับข้อบังคับอีกครั้ง

**ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์** ท่านนายกครับผมคิดว่า กรณีนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิบางท่าน อาจจะไม่ตรงกันกับท่านอธิการบดี ทางสายกลางผมว่ามีมติยกเลิกครั้งเดียวคือเฉพาะผู้บริหารเป็นทางสายกลาง

**นายกสภามหาวิทยาลัย** ท่านอุปนายก เอาตามที่ท่านอาจารย์อมร และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสนอใช้ใหม่ ที่ประชุมเห็นด้วยไหมครับ ในขั้นต้นเราจะแก้เฉพาะตำแหน่งผู้บริหารที่อายุไม่เกิน ๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดอย่างนั้นก่อน แล้วต่อไปก็ให้หรือไปที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าจะทำอย่างไรกับผู้ดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว

**ประธานสภาอาจารย์** รวมถึงตำแหน่งคณบดีรองคณบดี ด้วยใช้ใหม่ครับ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรศักดิ์ คำคง** ไม่ทราบเวลาที่ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยผู้บริหารทั้งหมด หรือแค่ตำแหน่งอธิการบดี

**อธิการบดี** คดีนี้เป็นเรื่องการฟ้องเรื่องการแต่งตั้งอธิการบดี แต่ศาลปกครองวินิจฉัยว่า การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) ซึ่งหมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ลงไปจนถึงผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีที่เข้าข่ายเป็นประเภทผู้บริหารและโดยความเห็นส่วนตัว เห็นว่า หลักการนี้ครอบคลุมตำแหน่งทุกประเภทในมาตรา ๑๘ แต่ถ้ายังคิดว่าตำแหน่งวิชาการไม่น่าจะมีคนร้องเรียนหรือฟ้องร้องว่าเกิน ๖๐ ปีไม่ได้ ก็คงไว้ก็ได้เอาไว้ให้มีคนฟ้องแล้วค่อยยกเลิก

**นายกสภามหาวิทยาลัย** ตกลงตามความเห็นส่วนใหญ่ นะครับ มติที่ประชุมให้แก้ไขข้อบังคับฯ โดยยกเลิกเฉพาะตำแหน่งประเภทบริหาร คือยกเลิกเฉพาะข้อ ๗ ในข้อบังคับ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติให้แก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. .... เฉพาะตำแหน่งประเภทบริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติ...

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ เพื่อให้เป็นไปตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อ.๑๙/๒๕๕๖ หมายเลขแดงที่ อ.๖๕๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ยังคงไว้ตามเดิม

๒. มอบมหาวิทยาลัยทำหนังสือหรือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในประเด็นว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งได้รับการแต่งตั้งในขณะที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี และทำสัญญาจ้างไว้กับมหาวิทยาลัย จะยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ได้หรือไม่

หมายเหตุ ๑. ระเบียบวาระนี้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ขอสงวนสิทธิ์ในการออกเสียง ดังนี้

- นางสาวลลิตร์ ศรีอรุณ
- นายสุรศักดิ์ คำคง
- นายอนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล
- นายชัช วงศ์สิงห์
- นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์

๒. ระเบียบวาระนี้ รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ขอสงวนสิทธิ์ไม่เห็นด้วยกับการแก้ไขข้อบังคับฯ ดังกล่าว เช่นเดียวกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

#### ๔.๔.๓ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติงดการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้าง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน (ที่ใช้ในการเบิกจ่ายอีกเท่าหนึ่งของเงินประจำตำแหน่ง) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และให้คณะเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะทดแทนไปพลางก่อน จนกว่าจะแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาอนุมัติให้ใช้เงินรายได้ของคณะ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดินของคณะตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จนกว่าจะแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ

โดยที่ปัจจุบันการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและมติสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการ

ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ฉบับลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่ และให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดย (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับเดิม	หลักเกณฑ์ตาม (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่
<p>“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>ข้อ ๕ บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว และมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามจำนวนอัตราที่กฎหมายกำหนด นอกเหนือจากนั้น ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการแล้วแต่กรณี</p>	<p>ข้อ ๔ ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว และมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด</p> <p>กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามวรรคสองได้เต็มจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี</p>

หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับเดิม	หลักเกณฑ์ตาม (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่
	<p>ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้กับข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งตามข้อ ๕ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย</p> <p>ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายกฎ ก.พ.อ. ดังกล่าว</p> <p>การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตามจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด และให้นำความในข้อ ๔ วรรคสาม มาบังคับใช้ด้วยโดยอนุโลม</p> <p>ความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งตามข้อ ๕ ในกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย</p>
<p>ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนจากเงินรายได้ตามความในข้อ ๕ วรรคสอง ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการ เว้นแต่ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินจากเงินรายได้ตามข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๕ วรรคสอง ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ส่วนราชการ เว้นแต่ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทน</p>	<p>ตามข้อ ๔ วรรคสี่ และข้อ ๕ วรรคสาม</p>

หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับเดิม	หลักเกณฑ์ตาม (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่
นอกเหนือจากเงินเดือนของตำแหน่ง และให้นำความในข้อ ๕ และข้อ ๖ มาบังคับใช้	
ข้อ ๘ บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารด้วยเงินรายได้ ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้	ข้อ ๗ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารจากเงินรายได้ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้  การจ่ายค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยเสนอเหตุผลและความจำเป็น ระยะเวลา การจ่ายเงิน ความคุ้มค่า คຸ້ມทุนของหลักสูตร และสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการ เป็นสำคัญ เพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

บัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง	ตามประกาศฉบับเดิม อัตรา (บาท/เดือน)	ตาม (ร่าง) ประกาศฉบับใหม่ อัตรา (บาท/เดือน)
๑. ผู้ช่วยคณบดี หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ	๓,๕๐๐ - ๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๒. หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๓,๕๐๐ - ๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๓. รองหัวหน้าภาควิชา หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา	๒,๕๐๐ - ๓,๕๐๐	-
๔. ประธานหลักสูตร	๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๓,๐๐๐
๕. ประธานสภาอาจารย์	๕,๖๐๐	ไม่เกิน ๕,๖๐๐
๖. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	๓,๕๐๐	ไม่เกิน ๓,๕๐๐
๗. หัวหน้าสำนักงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี	๓,๕๐๐	ไม่เกิน ๓,๕๐๐

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย อุดรราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงิน ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทั้งนี้ ตามมาตรา ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุดรราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้**

๑. แก้ไข (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุดรราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร หน้าที่ ๒ ข้อ ๔ ววรรคสาม ดังนี้ “กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่สามารถเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนจากเงิน งบประมาณแผ่นดินตามวรรคสองได้เต็มจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนด...”

๒. ในบัญชีอัตราเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหารแนบท้ายประกาศ ให้เพิ่มเติม ข้อความ ดังนี้ “ให้คณะจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยให้คำนึงถึงเงินรายได้ของคณะ และอธิการบดีเป็นผู้มี อำนาจให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ”

**มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

**๔.๔.๔ ขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน ระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์**

**มหาวิทยาลัยอุดรราชธานี กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ พิจารณา ด้วย คณะเภสัชศาสตร์ ได้แจ้งความประสงค์ผ่าน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เพื่อขอความ อนุเคราะห์ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการแลกเปลี่ยน ระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุดรราชธานี กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือ ทางวิชาการด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อนึ่ง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุดรราชธานี ได้รับอนุมัติให้ลงนามใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติ เห็นชอบในหลักการ และมอบสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ แปลข้อความในข้อ (๒) (๓) ให้ถูกต้องและครบถ้วน ซึ่ง สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาอนุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน ระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุดรราชธานี กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา โดยมีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

**ชื่อหน่วยงานบุคคลและสถานที่ติดต่อ**

**หน่วยงาน** วิทยาลัยเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยลองไอส์แลนด์ มหานครนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา(College of Pharmacy, Long Island University, New York, the United States of America)

**บุคคล...**



**บุคคล** Associate Professor Suzanna Gim, Pharm D. MPH  
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สาขาเภสัชกรรมปฏิบัติ  
suzanna.gim@liu.edu

**ที่อยู่** ๗๕ Dekalb, Brooklyn, New York ๑๑๒๐๑, USA

### ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

วิทยาลัยเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยลองไอส์แลนด์ ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๙ ณ เมืองบรูคลิน (Brooklyn) มหานครนิวยอร์ก (New York) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนผลงานด้านการเรียน การสอนและการวิจัยทางเภสัชกรรม อีกทั้งเพื่อพัฒนาความสามารถด้านการประกอบอาชีพทางเภสัชกรรมและการวิจัยวิทยาลัยเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยลองไอส์แลนด์ เป็นสถาบันทางการตลาดงานด้านสุขภาพที่มีขนาดใหญ่ โดยมีนักศึกษาที่กำลังศึกษาและบัณฑิตผู้สำเร็จการศึกษามากกว่า ๒๐,๐๐๐ คน และเป็นสถาบันแห่งแรกและแห่งเดียวที่เปิดสอนหลักสูตรเภสัชศาสตร์บัณฑิตในเมือง บรูคลิน (Brooklyn) มหานครนิวยอร์ก (New York) สหรัฐอเมริกา โดยมีจุดเด่น ดังนี้

๑. เป็นสถาบันที่ผลิตนักศึกษาสู่การประกอบวิชาชีพด้านเภสัชกรรมผ่านทางการศึกษา การวิจัย และการเรียนการสอนทางเภสัชศาสตร์
๒. เป็นศูนย์รวมแห่งการเรียนรู้แขนงต่าง ๆ ได้แก่ เภสัชกรรมคลินิก สถาบันวิจัย และวิชาชีพด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ได้แก่ การพยาบาล การบำบัดทางกายภาพ การเป็นผู้ช่วยแพทย์ การสาธารณสุข นอกจากนี้ ยังเป็นสถาบันที่เปิดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง ที่มีชื่อเสียงของสหรัฐอเมริกาอีกด้วย
๓. เปิดสอนในหลักสูตรนานาชาติทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก
๔. ผู้บริหารมีความสนใจและกระตือรือร้นในการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ

### ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง

คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เคยมีกิจกรรมร่วมกับวิทยาลัยเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยลองไอส์แลนด์ ดังนี้

**วันที่ ๑๔ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙**

อาจารย์และนักศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาลัยเภสัชกรรม มหาวิทยาลัยลองไอส์แลนด์ สหรัฐอเมริกา ได้เดินทางมาเยี่ยมชม และศึกษาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยด้านเภสัชศาสตร์ ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมไปถึงเข้าศึกษาดูงานการระบบปฏิบัติการของโรงพยาบาลในจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีรายชื่อดังนี้

Assoc. Prof. Dr. Suzanna Gim	รองศาสตราจารย์สาขาเภสัชกรรมปฏิบัติ
Mr. Nabriel Jose Hernandez	นักศึกษาสาขาบริหารเภสัชกรรม
Ms. NadineFahimDandan	นักศึกษาสาขาบริหารเภสัชกรรม
Ms. JulieNargis Samuel	นักศึกษาสาขาบริหารเภสัชกรรม
Ms. Rachelle Louis	นักศึกษาสาขาบริหารเภสัชกรรม

สรุปสาระ...

## สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงแลกเปลี่ยน

๑. เป็นบันทึกข้อตกลงการแลกเปลี่ยน ระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา

๒. จุดประสงค์เพื่อกำหนดเงื่อนไขการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาเพื่อฝึกอบรมเชิงประสบการณ์  
ดังนี้

I. วิทยาลัยจะแต่งตั้งตัวแทน และ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. จะแต่งตั้งบุคคลเพื่อร่วมกันวางแผนและ  
ดำเนินการ ดังต่อไปนี้:

- (๑) คัดเลือกนักศึกษา ที่ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. ตามประสบการณ์ที่ถูกกำหนด
- (๒) ทบทวนหลักสูตรและวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างสม่ำเสมอ และประเมินผลสัมฤทธิ์ของ  
นักศึกษา
- (๓) มีการตกลงกันโดยเฉพาะว่าคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่ต้องรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายหรือค่าใช้จ่ายที่  
เกิดขึ้นจากอีกฝ่ายหนึ่งในการดำเนินโครงการเพื่อการศึกษาและการฝึกอบรม

II. วิทยาลัยจะดำเนินการดังต่อไปนี้:

- (๑) วิทยาลัยจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ (ซึ่งจะไม่ได้รับค่าตอบแทน) ของ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. ให้ปฏิบัติ  
หน้าที่ประสานงานตามข้อตกลงร่วมกันระหว่าง วิทยาลัย กับ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ.
- (๒) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับกำหนดการจัดการเรียนการสอนตามปฏิทินของวิทยาลัยและคาดการณ์จำนวน  
นักศึกษาที่จะส่งมาร่วมกิจกรรมความร่วมมือกับ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ.
- (๓) วิทยาลัยตกลงที่จะรับผิดชอบค่าเสียหายแก่ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ตัวแทน  
พนักงาน และผู้รับมอบอำนาจจากการใด ๆ ของวิทยาลัย และทุกกรณีที่เกิดการเรียกร้อง  
ค่าเสียหาย ความเสียหายหรือการบาดเจ็บต่อบุคคลหรือทรัพย์สินที่เกิดจากความประมาท  
เลินเล่อของพนักงาน ตัวแทนพนักงาน และนักศึกษา ของวิทยาลัยเอง โดยวิทยาลัยจะจัดหา  
หลักฐานตามข้อกำหนดของการประกัน ซึ่งมีหลักประกันขั้นสูงสุด ดังนี้

(ก) ความรับผิดทางวิชาชีพทางการแพทย์

๑,๐๐๐,๐๐๐ (หนึ่งล้าน) เหรียญสหรัฐ ต่อครั้ง และ  
วงเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ (สามล้าน) เหรียญสหรัฐ

(ข) ความรับผิดทั่วไป

๑,๐๐๐,๐๐๐ (หนึ่งล้าน) เหรียญสหรัฐ ต่อครั้ง และ  
วงเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ (สามล้าน) เหรียญสหรัฐ

III. คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการศึกษาและฝึกอบรมภายใต้สิทธิ์ของวิทยาลัย  
โดยดำเนินการดังต่อไปนี้:

- (๑) ให้โอกาสเพื่อประสบการณ์ด้านการศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรแก่นักศึกษา
- (๒) ให้การบริการโดยไม่ต้องพึ่งพานักศึกษา

(๓) ปรีกษา...

- (๓) ปรึกษากับคณาจารย์ของวิทยาลัยเพื่อการเลือก การสอน และการให้ประสบการณ์การเรียนรู้ และเพื่อการประเมินผลของนักศึกษา
- (๔) จัดเตรียมอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการที่จำเป็นต่อวัตถุประสงค์ของโครงการแก่นักศึกษาและคณาจารย์

IV. วิทยาลัย และ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. จะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครในการจ้างงานหรือการลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว ลัทธิ เพศสภาพ หรือชาติกำเนิด

V. นักศึกษาที่ได้รับเลือกจาก คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. จะไม่ถือว่าเป็นพนักงานของ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. เว้นแต่จะตกลงกันเป็นกรณีพิเศษ (เช่น เพื่อวัตถุประสงค์ในการชดเชยคนงาน) นักศึกษาที่ได้รับเลือกจาก คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. จะไม่ได้รับเงินค่าชดเชยจาก คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. แต่จะได้รับเครดิตประสบการณ์การปฏิบัติงานร้านขายยาขั้นสูงของมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมกับหลักสูตร นักศึกษาและคณาจารย์จะปฏิบัติตามกฎระเบียบระเบียบปฏิบัติ ขั้นตอน และนโยบายของคณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. ในระหว่างช่วงเวลาการเรียนการสอน คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. มีสิทธิที่จะยกเลิกการใช้สิ่งอำนวยความสะดวกอุปกรณ์หรือวัสดุสิ้นเปลืองใด ๆ ของนักเรียนหรือคณาจารย์ที่มีการละเมิดกฎระเบียบขั้นตอนและนโยบายของคณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. อย่างไรก็ตาม การดำเนินการดังกล่าวจะไม่เกิดขึ้นจนกว่าจะมีการหารือกับตัวแทนที่เหมาะสมของวิทยาลัย คณะเภสัชศาสตร์ ม.อบ. มีสิทธิ์ที่จะดำเนินการทันทีเมื่อจำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานไม่หยุดชะงัก

๖. ระยะเวลาที่บันทึกข้อตกลงฯ มีผลในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ และต่อเนื่องปีต่อปี เว้นแต่จะมีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดแจ้งเปลี่ยนแปลง/ยกเลิกอย่างเป็นทางการก่อนถึงวันที่มีผลเปลี่ยนแปลง/ยกเลิกล่วงหน้า อย่างน้อย ๒ เดือน

๔. ผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่ง คณบดี คณะเภสัชศาสตร์ ทั้งนี้ โดยขอรับมอบอำนาจจากอธิการบดี

๕. ผู้ลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ของ College of Pharmacy, Long Island University คือ John M. Pezzuto ตำแหน่ง คณบดี คณะเภสัชศาสตร์

### ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดีและมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาตนเองให้พร้อมทันต่อพลวัตของสังคมโดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการในระดับสากล

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาขีดความสามารถด้านการวิจัยเพื่อยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน สนับสนุนความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงการแลกเปลี่ยนระหว่างคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ College of Pharmacy, Long Island University สหรัฐอเมริกา

มติที่ประชุม                      อนุมัติ

**ระเบียบวาระที่ ๖**      **วาระลับ**

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ (ลับ)  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๖.๒ รายงานผลการพิจารณาอุทธรณ์เรื่องร้องทุกข์ (ก.อ.ร.) กรณี การขอเปลี่ยนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ กำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๐ น.

.....  
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ)  
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย  
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒

.....  
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี