|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **ส่งกลับงานบริหารบุคคล** |
| **การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30 คะแนน** |
| **สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)**  |
| **(รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ...................................................................)** |
| ชื่อ-สกุล **......................................................** | ตำแหน่ง | **..............................................................** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** |
| **การประเมินสมรรณนะ** | **น้ำหนัก** | **คะแนน** | **การประเมินตนเอง** | **ผู้บังคับบัญชาประเมิน**  | **คะแนนที่ได้** |
| **(ระดับ 1-5)** | **(ระดับ 1-5)** |
| 1. สภาวะผู้นำ  | 0.1 | 4.29 |   |   | 0 |
| 2. วิสัยทัศน์  | 0.1 | 4.29 |   |   | 0 |
| 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
| 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
| 5. การควบคุมตนเอง  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
| 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
| 7. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่  | 0.1 | 4.29 |   |   | 0 |
| 8. การมองภาพองค์รวม  | 0.1 | 4.29 |   |   | 0 |
| 9. การดำเนินการเชิงรุก  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
| 10. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ  | 0.05 | 2.14 |   |   | 0 |
|   | **0.7** | **30** |  |  | **0.00** |
| คะแนนรวมด้านสมรรถนะทางการบริหาร (ร้อยละ 70)  |  |  |   |   |   |
| คะแนนเป็นร้อยละของคะแนนสมรรถนะทุกด้าน (ร้อยละ 100)  |  |  |   |   |   |
| **คำอธิบาย** |  |  |  |  |  |
| การประเมินตนเองไม่นำมาคิดคะแนน |  |  |  |  |  |
| ผู้บังคับบัญชาประเมิน | ให้นำประเมินตามระดับ 1 - 5 ตามรายละเอียดสมรรถนะ |  |
| คะแนนที่ได้ |   = ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน \* คะแนนเต็มของสมรรถนะ |
| **ตัวอย่าง** | 5 |
| การมุ่งผลสัมฤทธิ์คะแนนเต็ม 7.50 (ตามข้อที่ 1 ) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินให้ได้คะแนนในระดับ 4 |  |  |
| ดังนั้น คะแนนที่ได้ |  = | 4 X 7.50 |  เท่ากับ | 6 คะแนน |  |
|  |  | 5 |  |  |  |