|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | |  |  | | **ส่งกลับงานบริหารบุคคล** | | | |
| **การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ 30 คะแนน** | | | | | | | | | | | |
| **สมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency)** | | | | | | | | | | | |
| **(รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ...................................................................)** | | | | | | | | | | | |
| ชื่อ-สกุล **......................................................** | ตำแหน่ง | **..............................................................** | | | | | | | | | |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | | **(4)** | | | **(5)** | | **(6)** | | |
| **การประเมินสมรรณนะ** | **น้ำหนัก** | **คะแนน** | | **การประเมินตนเอง** | | | **ผู้บังคับบัญชาประเมิน** | | **คะแนนที่ได้** | | |
| **(ระดับ 1-5)** | | | **(ระดับ 1-5)** | |
| 1. สภาวะผู้นำ | 0.1 | 4.29 | |  | | |  | | 0 | | |
| 2. วิสัยทัศน์ | 0.1 | 4.29 | |  | | |  | | 0 | | |
| 3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
| 4. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
| 5. การควบคุมตนเอง | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
| 6. การสอนงานและการมอบหมายงาน | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
| 7. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | 0.1 | 4.29 | |  | | |  | | 0 | | |
| 8. การมองภาพองค์รวม | 0.1 | 4.29 | |  | | |  | | 0 | | |
| 9. การดำเนินการเชิงรุก | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
| 10. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | 0.05 | 2.14 | |  | | |  | | 0 | | |
|  | **0.7** | **30** | |  | | |  | | **0.00** | | |
| คะแนนรวมด้านสมรรถนะทางการบริหาร (ร้อยละ 70) |  |  | |  | | |  | |  | | |
| คะแนนเป็นร้อยละของคะแนนสมรรถนะทุกด้าน (ร้อยละ 100) |  |  | |  | | |  | |  | | |
| **คำอธิบาย** |  |  | |  | | |  | |  | | |
| การประเมินตนเองไม่นำมาคิดคะแนน |  |  | |  | | |  | |  | | |
| ผู้บังคับบัญชาประเมิน | ให้นำประเมินตามระดับ 1 - 5 ตามรายละเอียดสมรรถนะ | | | | | | | |  | | |
| คะแนนที่ได้ | = ระดับสมรรถนะตามผลการประเมิน \* คะแนนเต็มของสมรรถนะ | | | | | | | | |
| **ตัวอย่าง** | 5 | | | | | | | | | |
| การมุ่งผลสัมฤทธิ์คะแนนเต็ม 7.50 (ตามข้อที่ 1 ) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินให้ได้คะแนนในระดับ 4 | | | | | | | |  |  | | |
| ดังนั้น คะแนนที่ได้ | | | = | | 4 X 7.50 | เท่ากับ | | 6 คะแนน |  | | |
|  | | |  | | 5 |  | |  |  | | |