



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.
๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ และข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.พ.อ.
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อ
วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติมจากประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ออกตาม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.
๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดา ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัด
หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอน ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“ผู้ขอ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการใน (๒) ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งพร้อมทั้งความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามที่เห็นสมควร

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่ กรณีที่กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน และมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่าห้าคน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๘) มีเหตุต้องพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ถ้าประธานกรรมการหรือกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ หากประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้รับแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ผลงานทางวิชาการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ขอตามข้อบังคับนี้แล้ว คณะกรรมการอาจแต่งตั้ง หรืออาจมอบอำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการในเบื้องต้น ก่อนการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการสอนของผู้ขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ข้อบังคับมหาวิทยาลัย และประกาศของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๔) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ การประเมินผลการสอน หรือหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่อยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยการประชุมของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความตามข้อ ๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติของคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ตามข้อ ๙ (๑) และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๘ ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๙ (๒) จะต้องมีองค์ประกอบและคุณสมบัติ ดังนี้
(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ (๒)

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ให้คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็น บุคคลที่มีใบบุคลากรและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่เสนอขอ

กรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด อาจแต่งตั้งผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. กรณีผู้ขอที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และจะต้อง ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กรณีผู้ขอที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงาน ร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. กรณีผู้ขอที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย กรณีผู้ขอที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ประธานคณะกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่ เลขานุการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตาม เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีระบบการประเมินผลการสอนของอาจารย์ประจำปีที่ครอบคลุมประเด็น ต่างๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน อย่าง เป็นรูปธรรม เทียบตรง และเชื่อถือได้ คณะกรรมการอาจใช้ระบบการประเมินผลการสอนดังกล่าวแทน แนวทางการประเมินผลการสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ นอกจากนี้คณะกรรมการอาจกำหนดแนวทางในการ ประเมินเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมิน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานทางวิชาการตามลักษณะคุณภาพที่ กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการตามแบบประเมินผลงานทางวิชาการ และ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

กำหนดระยะเวลาการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่เสนอขอ ดังนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาสี่สิบห้าวัน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาหกสิบวัน และตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดระยะเวลาเก้าสิบวัน โดยนับจากวันที่ส่งผลงานทางวิชาการ

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ หาก ผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกรายปรากฏว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขออยู่ใน เกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกกรณี

การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอต้องดำเนินการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ยกเว้นกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีความเห็นให้แก้ไขผลงานทางวิชาการได้อีกครั้ง ทั้งนี้ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๑๔ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๖ ข้อ ๗ และตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเสนอข้อมูลตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด และคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยได้ตรวจสอบรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ยื่นต่อคณะกรรมการ ดังนี้

(๑.๑) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) หรือแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) แล้วแต่กรณี จำนวนหกชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

(๑.๒) ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนหกชุด

(๑.๓) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และลักษณะการมีส่วนร่วมเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวนหกชุด

(๑.๔) บันทึกข้อความต้นฉบับที่ผู้ขอยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนหนึ่งชุด

(๑.๕) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง จำนวนหกชุด

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้เสนอเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๔ (๑.๑) – (๑.๓) และ (๑.๕) จำนวนเก้าชุด

(๒) ให้เลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารของผู้ขอในเบื้องต้น ประทับรับเรื่องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ถ้ามี ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ

การประทับรับเรื่องให้กระทำได้เฉพาะผู้ขอที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง และคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วเท่านั้น

(๓) คณะกรรมการพิจารณาการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในข้อ ๙

(๔) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วเห็นว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติ

กรณีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีแต่งตั้ง และหากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๗

ข้อ ๑๖ ระบบตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ การนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ให้ผู้ขอยื่นยันและรับรองตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดว่าผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่นำมายื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ให้คณะเจ้าของเรื่อง และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการในเบื้องต้น โดยใช้โปรแกรมตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ตรวจสอบโดยวิธีอื่น ๆ เช่น กรณีมีผู้ร้องเรียน กรณีที่กรรมการในคณะกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรวจพบเอง

กรณีที่ตรวจสอบพบค่าร้อยละของการลอกเลียนผลงานทางวิชาการ ตาม (๒) หรือกรณีที่ปรากฏข้อเท็จจริงตาม (๓) ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยว่าผลงานทางวิชาการดังกล่าวของผู้ขอเข้าข่ายขัดต่อหรือฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือไม่

ข้อ ๑๗ การลงโทษ

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบียดเบียนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบียดเบียน

ผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

(๓) หากภายหลังมหาวิทยาลัยตรวจสอบพบว่า ผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว เป็นผู้ที่ไม่สำเร็จการศึกษาจริงตามวุฒิการศึกษาที่ระบุในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๘ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔

ข้อ ๑๙ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่คุณสมบัติ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการรับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้น ๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และเลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๖) กรณีที่ผู้ขอยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และเลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุราชการลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตาม

/หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังจากใช้บังคับข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่อธิการบดีเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ควรนำสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖

กรณีผู้ขอขึ้นขอกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ และมีผลการสอนอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ โดยระยะเวลาไม่เกินสองปีนับจากวันที่ผ่านการประเมิน และผลการสอนเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕.๑.๒ ให้ใช้ผลการสอนดังกล่าวในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้ขอขึ้นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการและอยู่ระหว่างการประเมินผลการสอนอยู่ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมตามข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง

กรณีที่คณะได้รับเรื่องการขอรับการประเมินผลการสอนไว้ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๒๒ วรรคหนึ่ง โดยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนต้องเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕.๑.๒ และสามารถนำผลการสอนดังกล่าวในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีระยะเวลาการใช้ผลการสอนไม่เกินสองปีนับจากวันที่ผ่านการประเมิน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นคณะกรรมการตามข้อ ๕ ต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้คณะกรรมการทำหน้าที่แทน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี