



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้เหมาะสมกับการบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาหรือประกาศทบวงมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ในกรณีวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรืออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาที่เห็นสมควรหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ ในกรณีการสรรหาอธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ หากกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด และสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งกรรมการสรรหาคนใหม่ ให้กรรมการสรรหาคนใหม่ปฏิบัติหน้าที่แทน เว้นแต่มีเหตุอันสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการสรรหาอธิการบดีจะเสร็จสิ้นก็ได้

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งกรรมการสรรหาคนใหม่แทนตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการจำนวนที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป และให้นับเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๗ ประธานกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานกรรมการสรรหามีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน และให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ ถ้าประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการพิจารณา ให้ประธานกรรมการสรรหาหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการสรรหาในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ โดยให้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา และให้มีอำนาจออกคำสั่งและหรือประกาศได้ตามความเหมาะสม

ให้ประธานกรรมการสรรหามีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาหรือกระทำการอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

วิธีการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนกฎหมายอื่นที่ใช้บังคับ

ข้อ ๑๑ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหานำคุณลักษณะดังต่อไปนี้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๑) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารมหาวิทยาลัย หรือมีประสบการณ์การบริหารระดับสูงในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอื่นๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๒) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย และมีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย และมีศักยภาพที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย และสามารถนำความเจริญมาสู่มหาวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ความสามารถและศักยภาพด้านวิชาการ

(๔) มีบุคลิกภาพ คุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๕) ไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๖) มีคุณลักษณะอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

คุณลักษณะตาม (๑) (๒) และ (๓) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจัดทำเป็นเอกสารและหรือเชิญมาให้ถ้อยคำแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ต่อหน้าคณะกรรมการสรรหากี่ก็ได้

คุณลักษณะตาม (๔) คณะกรรมการสรรหาอาจพิจารณาจากประวัติและผลงานของผู้ถูกเสนอชื่อ ความคิดเห็นของผู้เสนอชื่อ รวมทั้งข้อมูลจากแหล่งอื่นที่เชื่อถือได้

คุณลักษณะตาม (๕) คณะกรรมการสรรหาอาจแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นการเฉพาะราย หากเห็นว่าผู้ถูกเสนอชื่ออาจเข้าข่ายมีลักษณะต้องห้าม

คุณลักษณะตาม (๖) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมเพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของการพัฒนามหาวิทยาลัยในห้วงเวลานั้น โดยจะต้องกำหนดก่อนที่จะเริ่มกระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๒) ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไป ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

(๓) ลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งเทียบเท่า (๒)

ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง เสนอชื่อได้ไม่เกินหนึ่งคน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอน รวมทั้งปฏิทินในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อให้ทราบทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) จัดให้มีการรับฟังด้วยวิธีการสำรวจความเห็นหรือสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากรในมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับภาระงานของอธิการบดีในระยะสี่ปีข้างหน้า ความคาดหวังเกี่ยวกับสมรรถนะและคุณลักษณะของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอชื่อ

(๓) จัดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวันเวลาที่กำหนด

(๔) เมื่อพ้นกำหนดเวลาเสนอชื่อแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในเบื้องต้น และจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนตามลำดับตัวอักษร

(๕) พิจารณาคัดเลือกกลั่นกรองรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนไว้จำนวนหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสามรายชื่อแต่ไม่เกินห้ารายชื่อ เว้นแต่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อน้อยกว่าสามรายชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตามความเหมาะสม จากนั้นให้ดำเนินการทาบตาม พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลตาม (๒) และข้อมูลเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยที่จะเป็นประโยชน์ให้ผู้ได้รับการทาบตามทราบด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกด้วย

การทาบตาม การตอบรับการทาบตาม หรือการปฏิเสธการทาบตามตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๖) จัดให้ผู้ตอบรับการทาบตามแสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย และกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยและหรือเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา หรือวิธีการอื่นตามความเหมาะสมเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงน้ำหนักคัดเลือกผู้ตอบรับการทาบทามที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ตอบรับการทาบทามที่มีความเหมาะสมมีเพียงหนึ่งราย

(๘) รายงานผลการดำเนินการสรรหาและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับตัวอักษร พร้อมทั้งข้อมูลประวัติ ผลงาน บันทึกการแสดงวิสัยทัศน์ การนำเสนอนโยบาย วิสัยทัศน์ และกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยเสร็จสิ้นแล้ว สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลือกรายชื่อจากผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อ แล้วเสนอชื่อเพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

การประชุมของสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามข้อ ๑๓ และเหตุผลอื่น ๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเสร็จสิ้นตามวรรคหนึ่งแล้ว สภามหาวิทยาลัยอาจไม่เลือกบุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาเพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีก็ได้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยอาจให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เป็นผู้ดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่อาจสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ประธานคณะกรรมการสรรหารายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีการสรรหาอธิการบดีใหม่

การสรรหาอธิการบดีใหม่ตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจให้คณะกรรมการสรรหาชุดเดิมหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่เป็นผู้ดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้มาแล้วไม่น้อยกว่าสองครั้ง แต่ไม่สามารถสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ สภามหาวิทยาลัยอาจมอบให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้เสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นกรณีพิเศษเฉพาะตามที่เห็นสมควร และเมื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีรายนั้นตอบรับการทาบทามจากคณะกรรมการสรรหาแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีรายนั้นให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะโดยตรง

การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นกรณีพิเศษเฉพาะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจนำความในข้อ ๑๓ มาบังคับใช้ตามที่เห็นสมควร

การพิจารณาเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการตามความในข้อ ๑๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลง และยังไม่สามารถสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีไปพลางก่อนจนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งอธิการบดี แต่ทั้งนี้ไม่เกินหกเดือน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขยายระยะเวลาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนออกไปได้อีกไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสมามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์พิเศษจอนันต์ จันทร์สกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี