



ประกาศคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  
ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร  
เรื่อง แก้ไขประกาศคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน  
ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร  
ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามประกาศคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการ  
ปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร เรื่อง  
ข้อกำหนดและกำหนดการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับ  
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพ  
เฉพาะ และประเภทผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๘  
สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาของการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การผ่านประเมิน  
ของแต่ละกลุ่ม นั้น

เนื่องจากในการประเมินทักษะด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์ การจัดการข้อมูล และการ  
คำนวณ กำหนดเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินในการ Pre-test โดยผู้ประเมินจะผ่านระดับ ๑ ได้ ต้อง  
มีคะแนนตั้งแต่ ๕๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงมาก ประกอบกับการผ่านประเมินแต่ละระดับมีความถี่  
ของคะแนนที่ใกล้เคียงกันมาก ดังนั้น เพื่อให้คะแนนการ Pre-test มีความสอดคล้องกับขอบเขตเนื้อหาและ  
เหมาะสมในการนำมาวัดผลการประเมินมากยิ่งขึ้น จึงสมควรให้แก้ไขเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินใน  
ส่วนของการ Pre-test

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการและเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับ  
ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภท  
ผู้บริหาร สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คำสั่งมหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี ที่ ๑๗๙๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่  
๒๒๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้แก้ไขเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินในส่วน  
ของการ Pre-test ในเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศดังกล่าว ดังนี้

จาก คะแนนตั้งแต่ ๕๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน ผ่านระดับ ๑  
คะแนนตั้งแต่ ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน ผ่านระดับ ๒  
คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน ผ่านระดับ ๓  
คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน ผ่านระดับ ๔  
คะแนนตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านระดับ ๕

เป็น คะแนนตั้งแต่ ๓๐ - ๔๕ คะแนน ผ่านระดับ ๑  
คะแนนสูงกว่า ๔๕ - ๖๐ คะแนน ผ่านระดับ ๒  
คะแนนสูงกว่า ๖๐ - ๗๕ คะแนน ผ่านระดับ ๓  
คะแนนสูงกว่า ๗๕ - ๙๐ คะแนน ผ่านระดับ ๔  
คะแนนสูงกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป ผ่านระดับ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์  
ประธานคณะกรรมการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะฯ