

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ชีระวัฒนสุข	ประธานกรรมการ
๒. (แทน) รองอธิการบดีฝ่ายแผน และกิจการสภามหาวิทยาลัย	นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๕. (แทน) คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา	กรรมการ
๖. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	รองศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพียรทอง	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๘. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรียาภรณ์ เจริญบุตร	กรรมการ
๙. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี	กรรมการ
๑๐. (แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์	กรรมการ
๑๑. (แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายอรุณพงศ์ กาวาฬ	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นายฐิติพล ภัคดีวานิช	กรรมการ
๑๓. (แทน) คณบดีคณะบริหารศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สีบพงศ์ หงษ์ภักดี	กรรมการ
๑๔. (แทน) คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	นางสาวปิยะนันท์ กรินทร์ภักดิ์	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี กงเพชร	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุขยตานนท์	กรรมการ
๑๘. (แทน) ประธานสภาอาจารย์	นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้	กรรมการ
๑๙. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๒๐. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงาน บุคคลและวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
------------------------------	---

/๒. นายอภิชาติ ...

๒. นายอภิชาติ ธรรมแสง	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๓. นางสาวชนัญชิตา สวัสดิ์พันธ์	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่
๔. นางชวนพิศ อ้นพิมพ์	บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่
๕. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง	บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบท้าย

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และขออนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๓ อัตรา คือ
 - (๑) อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘ (อัตราเดิมรายผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญพงศ์ ศรีวิรัตน์ ที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
 - (๒) อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖ (อัตราเดิมรายผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวัฒน์ ผาบจันดา ที่ได้โอนย้ายไปรับราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)
 - (๓) อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๔๒๕ (อัตราเดิมรายนางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา ที่เกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

๒. อนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ และตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) จากเดิม “ปริญญาโท สาขาสถิติ” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท สาขาวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘)

(๒) จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีเชิงฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาเอก สาขาชีววิทยา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาเคมี” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖)

(๓) จากเดิม “ปริญญาโท สาขาการสอนฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท สาขาวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒๕)

และในการประชุมครั้งดังกล่าวคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ได้ขอถอนเรื่อง และ ก.บ.บ. ได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรนำเสนอเหตุผลความจำเป็นว่าเพราะเหตุใดจึงเปลี่ยนสังกัดอาจารย์ เป็นสังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ โดยการวิเคราะห์โครงสร้างและผลกระทบต่อภาควิชาเดิมว่ามีหรือไม่ อย่างไร

๒. จัดทำข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่จ้างด้วยเงินรายได้ ชื่อ สังกัด และระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขยับเลิกตำแหน่งเพื่อดำเนินการเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง

๓. เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘ และ ๔๒๕ สาขาที่จะขอเปลี่ยน ควรเปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง”

ในการนี้คณะวิทยาศาสตร์จึงขอให้เหตุผลประกอบการพิจารณาของ ก.บ.บ. ดังนี้

๑. ด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ มีบุคลากรสายวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จำนวน ๙ อัตรา สังกัดภาควิชาเคมี ๑ อัตรา (กำลังศึกษาต่อ) รวมจำนวน ๑๐ อัตรา การบริหารกรอบอัตราว่างดำเนินการในระดับคณะ ได้มีการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นร่วมกันทุกภาควิชาจากที่มีอัตราว่าง ๘ อัตรา ได้จัดสรรทดแทนให้กับภาควิชาคณิตศาสตร์ฯ ๑ อัตรา ภาควิชาเคมี ๒ อัตรา และขอเปลี่ยนหมวดให้ภาควิชาเคมี ๑ อัตรา ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๓ อัตรา

๒. อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการที่จ้างด้วยเงินรายได้ จำนวน ๑๐ คน แบ่งเป็น สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ๙ อัตรา และสังกัดภาควิชาเคมี ๑ อัตรา (อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ)

๓. คณะวิทยาศาสตร์เห็นชอบตามข้อเสนอแนะของ ก.บ.บ. ที่ให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุในอัตราเลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘ และ ๔๒๕ เป็น “ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง”

อนึ่ง ตามที่คณะวิทยาศาสตร์มีอัตราว่าง จำนวน ๘ อัตรา คณะฯ มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. เปิดสอบบุคคลทั่วไปเพื่อทดแทนตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา ให้กับสาขาเคมี ภาควิชาเคมี เพื่อเปิดสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไป ตามมติคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (อยู่ในกระบวนการสอบคัดเลือก)

๒. ปรับหมวดการจ้างจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้กับสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการยาง ภาควิชาเคมี และยุบเลิกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้จำนวน ๑ อัตรา (ดำเนินการเสร็จแล้ว)

๓. เห็นชอบเสนอเรื่องเพื่อเปิดสอบบุคคลทั่วไป เพื่อทดแทนจำนวน ๑ อัตรา ให้กับภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ (อยู่ระหว่างการเสนอเรื่องจากคณะ)

๔. เห็นชอบเสนอเรื่องเพื่อเปิดสอบบุคคลทั่วไป เพื่อทดแทนจำนวน ๑ อัตรา ให้กับภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ตามมติที่ประชุมกรรมการประจำคณะครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ (อยู่ระหว่างการเสนอเรื่องจากคณะ)

๕. เห็นชอบปรับหมวดการจ้างจากพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้กับสาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ และยุบเลิกอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ว่างลง จำนวน ๓ อัตรา (ดำเนินการเสนอขอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ.) ครั้งนี้)

ทั้งนี้ หากสามารถดำเนินงานตามแผนคณะฯ จะมีการบรรจุบุคคลเพื่อทดแทน จำนวน ๔ อัตรา ปรับหมวดการจ้างและยุบเลิกพนักงานเงินรายได้ จำนวน ๔ อัตรา โดยภาพรวมของคณะฯ จะลดอัตรากำลังสายวิชาการลงจำนวน ๔ อัตรา ในการนี้จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ จำนวน ๓ อัตรา เพื่อดำเนินการเสนอขออนุมัติเปลี่ยนหมวดงบประมาณการจ้างให้กับบุคลากรสายวิชาการ (ประเภทเงินรายได้) สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ จำนวน ๓ อัตรา ต่อไป และเมื่อดำเนินการเปลี่ยนหมวดแล้วเสร็จ คณะฯขอยุบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ที่ว่างลง จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้....

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือน การพัฒนา การเปลี่ยนและโอนย้ายตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ฯลฯ

ฯลฯ”

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ข้อ ๗ ตำแหน่งที่จะเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือก ต้องเป็นตำแหน่งว่างมีเงิน และเป็นไปตามแผนกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยก่อนดำเนินการเปิดสอบแข่งขันหรือคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณียุบเลิกตำแหน่งข้าราชการให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.

(๒) กรณีขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ ให้เสนอขออนุมัติต่อ ก.บ.บ.

ฯลฯ

ฯลฯ”

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๗.๑/๔๑๘๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอให้เหตุผลเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (กบบ.)
๒. ตารางอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานุมัติการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา คือ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖ และเลขที่ตำแหน่ง ๔๒๕ เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน

๒. พิจารณานุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ และตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) จากเดิม “ปริญญาโท สาขาสถิติ” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๘)

(๒) จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีเชิงฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาเอก สาขาชีววิทยา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาเคมี” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖)

(๓) จากเดิม “ปริญญาโท สาขาการสอนฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และตัดโอนจากเดิม “สังกัดภาควิชาฟิสิกส์” เปลี่ยนเป็น “สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ” (สำหรับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้จากการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการฯ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒๕)

มติที่ประชุม **อนุมัติตามที่คณะวิทยาศาสตร์นำเสนอ**

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

๔.๑ บุคลากรได้รับอนุมัติให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย คณะต่าง ๆ ได้ขออนุมัติให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. **วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข** ขออนุมัติให้ นายสง่า ทับทิมหิน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนอุดหนุนวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขและทุนส่วนตัว รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากสอบผ่านรายวิชาเรียนและวิทยานิพนธ์ครบตามหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว

๒. **คณะวิทยาศาสตร์** ขออนุมัติให้ นายวสันต์ หล้าสร้อย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนส่วนตัว รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เนื่องจากสอบผ่านรายวิชาเรียนและวิทยานิพนธ์ครบตามหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว

/๓. คณะรัฐศาสตร์...

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวมนกรณ์ วัฒนทวีกุล	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๒๐ กันยายน ๒๕๕๙
๒	นายันทวัฒน์ วีระยุทธ	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙
๓	นางสาวรัชดา โสภาคะยัง	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
๔	นายทรงพร จิ่งมันคง	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาเภสัชเคมีและ เทคโนโลยีเภสัชกรรม คณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์	๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕	นางสาวบุญทิวา พ่วงกลัด	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการปกครอง คณะรัฐศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการปกครอง	๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	นายพลากร สีบสำราญ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๗	นายสมเจตน์ ทองคำ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
๘	นางรินทร์ลภัส ชัยหิรัญกิตต์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการบัญชีและ การเงิน คณะบริหารศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการบัญชี	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๙	นายเรืองยศ พิลาจันทร์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาสัตวศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๑๐	นายวิระพันธ์ สีหนาม	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๑	นายณัดกิจ ชาวีรัตน์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙
๑๒	นายสุภภัทร ศรีจงแสง	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชามนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการท่องเที่ยว	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน
- สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.
๒๕๖๐ มีมติอนุมัติแต่งตั้ง

/ประเด็นเสนอ...

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ราย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑	เงินรายได้ นางสาวเพชรตะวัน ธนะรุ่ง	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ กลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๕๔๐	๓๙,๙๑๐	๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๑๐๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐
๒	นางสาวณิชา ว่องไว	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลแม่ และเด็ก จากมหาวิทยาลัยมหิดล	อาจารย์ กลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๕๔๑	๓๙,๙๑๐	๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๑๐๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ อัตราเงินเดือนข้างต้นมหาวิทยาลัยคิดประสบการณ์ให้ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่อนุมัติให้ลาออก	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้ นายประกาศิต แก้วรามุข	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาการออกแบบสิ่งทอ และแฟชั่น คณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งที่ ๙๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐)	เพื่อกลับภูมิลำเนา

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย รอบครึ่งปีแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ดังนี้

/๑. ให้มหาวิทยาลัย...

๑. ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่นและดีมาก เพื่อยกย่องและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น

๒. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการซึ่งได้แก่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน ความเป็นธรรม และผลของการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนออธิการบดี

บัดนี้ คณะและหน่วยงานต่างๆ ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้กองการเจ้าหน้าที่ครบถ้วนแล้ว โดยสรุปมีดังนี้

ที่	ประเภท	ผลการประเมิน (ระดับ)							รวม
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ลาศึกษาต่อ/ ฝึกอบรม	อยู่ระหว่าง ทบทวนฯ	
๑	ข้าราชการ	๑๖๔	๑๕๗	๔๒	๑๓	๒	๔		๓๘๒
๒	พนักงานเงินงบฯ	๒๑๗	๙๖	๒๐	๙	๒	๓๙		๓๘๓
๓	พนักงานเงินรายได้	๑๗๒	๑๙๐	๖๘	๑๔	๕	๒๘	๑	๔๗๘
รวม		๕๕๓	๔๔๓	๑๓๐	๓๖	๙	๗๑	๑	๑,๒๔๓

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ตารางที่ ๑-๓

หมายเหตุ มีบุคลากร สายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ ราย ที่อยู่ระหว่าง ทบทวนผลการประเมินปฏิบัติราชการกับคณะต้นสังกัด

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

เอกสารประกอบการประชุม

- ตารางที่ ๑ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/ตารางที่ ๒...

- **ตารางที่ ๒** สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- **ตารางที่ ๓** สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้มหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คณะ/หน่วยงาน

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ และพนักงานมหาวิทยาลัย รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในรอบการประเมินครั้งนี้ มีผู้ขอทบทวนผลการประเมินต่อผู้ประเมิน จำนวน ๖ ราย ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ ราย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ ธรรมิกบวร) คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๕ ราย ((๑) รองศาสตราจารย์ศุภกร ภู่เกิด (๒) นายสุภชัย หาทองคำ (๓) นางสาวกติกา สระมณีอินทร์ (๔) นางสาวสังวาลย์ แก่นโส และ (๕) นายศิรวัฒน์ จันทร์ตรี)

ที่ประชุมมีการอภิปรายและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน เช่น ลาศึกษาต่อ /ฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัย และลาเพิ่มพูนฯ ลาคลอด ลาป่วย/ลากิจเกิน ๒๓ วัน และกรณีบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงภาระงานเทียบกับระยะเวลาการปฏิบัติงาน และให้หน่วยงานทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนออธิการบดี พิจารณา และเสนอ ก.บ.บ. เพื่อทราบในการประชุมคราวต่อไป
๒. กองการเจ้าหน้าที่ ควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีบุคลากร ลาศึกษาต่อ/ฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัย และลาเพิ่มพูนฯ ลาป่วย/ลากิจเกิน ๒๓ วัน ปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน ทั้งกรณีบรรจุและแต่งตั้งใหม่ และกรณีกลับจากลาศึกษา
๓. กรณีผู้ที่ขอทบทวนผลการประเมิน ก.บ.บ. จะพิจารณารับรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เมื่อการพิจารณาขอทบทวนเป็นที่สุด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่หน่วยงานเสนอมา ยกเว้นรายชื่อที่อยู่ระหว่างการขอทบทวนผลการประเมิน และรายชื่อ ก.บ.บ. ให้หน่วยงานกลับไปทบทวน
๒. มอบคณะไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และส่งผลให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐
๓. มอบ กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

๕.๒ ผลการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๒.๑ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการบริหาร วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะ/หน่วยงาน พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการฯ ตามวิธีการในคำอธิบายก่อนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการฯ หากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูล และแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ทราบในช่องหมายเหตุ

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด และต้อง ลงนามรับรองข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนโดยผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กรณีมีการงดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ให้ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน และรายงานตามแบบ ง.ด.๑

๓. พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการฯ ในสังกัดที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็น บำเหน็จความดีความชอบจากเงินที่กักไว้เพื่อบริหารส่วนกลาง จำนวน ไม่เกิน ๓ คน

๔. ส่งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ในสังกัด พร้อมแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการรายบุคคลให้ กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งไฟล์ข้อมูลทางอีเมล

บัดนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบและประสาน คณะ/ หน่วยงาน เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ได้ดังนี้

กลุ่ม ตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ ก.ย. ๕๙ (คน)	อยู่ในเกณฑ์ เลื่อน เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือน (คน)				เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ผลการ ประเมินต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	อื่น ๆ	รวม				
วิชาการ	๑๗๕	๑๗๐		๓	๒	๕	๖,๗๙๖,๑๘๐.๐๐	๑๙๘,๗๘๘.๒๗	๑๙๘,๘๘๙.๒๓	(๑๐๐.๙๕)
ผู้บริหาร	๔๕	๔๕					๑,๙๑๙,๓๔๐.๐๐	๕๖,๑๔๐.๖๙	๕๖,๗๗๖.๔๖	(๖๓๓.๗๗)
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะ และ ทั่วไป	๑๖๒	๑๕๘	๑	๑	๒	๓	๕,๘๗๔,๗๖๐.๐๐	๑๗๑,๘๓๖.๗๓	๑๖๖,๐๙๗.๙๐	๕,๗๐๘,๖๖๒.๑๐
รวม	๓๘๒	๓๗๓	๑	๔	๔	๙	๑๔,๕๙๐,๒๘๐.๐๐	๔๒๖,๗๖๕.๖๙	๔๒๑,๗๖๑.๕๙	๕,๐๐๔.๐๙

หมายเหตุ : อื่น ๆ ได้แก่ มีโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๓ คน และปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน (กลับจากลา ศึกษา) จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม หนึ่ง จำนวนเงินคงเหลือ ๕,๐๐๔.๐๙ บาท จะนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ ต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับขั้นตอน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

- ตารางสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ

๒. นำวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงาน คินให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน ๕,๐๐๔.๐๙ บาท ไปรวมกับจำนวนเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ

๒. เห็นชอบการนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือที่คณะ/หน่วยงานคินให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน ๕,๐๐๔.๐๙ บาท ไปรวมกับจำนวนเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนฯ

/๕.๒.๒ ผลการเพิ่ม...

๕.๒.๒ ผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะ/หน่วยงาน พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามวิธีการในคำอธิบายก่อนพิจารณาเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย หากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูล และแจ้งกองการเจ้าหน้าที่ทราบในช่องหมายเหตุ

๒. พิจารณาเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด และต้องลงนามรับรองข้อมูลการเพิ่มเงินเดือนโดยผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กรณีมีการงดเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน และรายงานตามแบบ ง.ด.๑

๓. พิจารณาเสนอชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี ที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบจากเงินที่กักไว้เพื่อบริหารส่วนกลาง จำนวน ไม่เกิน ๓ คน

๔. ส่งผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด พร้อมแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลให้กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งไฟล์ข้อมูลทางอีเมล

บัดนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้พิจารณาเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบและประสาน คณะ/หน่วยงาน เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดังนี้

๑. เงินงบประมาณ

กลุ่ม ตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ มี.ค. ๖๐ (คน)	อยู่ในเกณฑ์ เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มเงินเดือน (คน)				เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ลาศึกษา/ ฝึกอบรม	มีเวลา ปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ เดือน	ลาป่วย/ กิจเกิน ๒๓ วัน	รวม				
วิชาการ	๒๗๙	๒๓๓	๓๙	๕	๒	๔๖	๑๐,๒๑๘,๔๒๐	๒๙๙,๐๔๒.๘๐	๒๘๗,๑๗๔.๗๑	๑๑,๘๖๘.๐๘
ผู้บริหาร	๒๖	๒๖					๑,๐๙๑,๓๑๐	๓๑,๙๒๐.๘๒	๓๓,๑๙๙.๐๖	-๑,๒๗๘.๒๔
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะและ ทั่วไป	๗๘	๗๗		๑		๑	๒,๐๐๙,๖๗๐	๕๙,๔๕๓.๓๑	๕๖,๙๙๑.๒๙	๒,๕๑๑.๐๒
รวม	๓๘๓	๓๓๖	๓๙	๖	๒	๔๗	๑๓,๓๑๙,๔๐๐	๓๙๐,๔๑๖.๙๓	๓๗๗,๓๑๕.๐๗	๑๓,๑๐๑.๘๕

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ๑ อนึ่ง จำนวนเงินคงเหลือ ๑๓,๑๐๑.๘๕ บาท จะนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ ต่อไป

๒. เงินรายได้

กลุ่ม ตำแหน่ง	อัตราคน ครอง ณ ๑ มี.ค. ๖๐ (คน)	อยู่ในเกณฑ์ เพิ่ม เงินเดือน (คน)	ไม่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มเงินเดือน (คน)				เงินเดือนรวม (บาท)	จัดสรรให้ บริหารรวม (บาท)	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนรวม (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			ผลการ ประเมิน ต่ำกว่า ๖๐	ลาศึกษา/ ฝึกอบรม	อื่นๆ	รวม				
วิชาการ	๑๔๔	๑๑๒		๒๘	๔	๓๒	๔,๘๓๕,๗๐๐	๑๔๕,๐๗๑.๐๐	๑๐๘,๖๑๐.๐๐	๓๖,๔๖๑.๐๐
ผู้บริหาร	๙	๙					๓๔๓,๐๑๐	๑๐,๒๙๐.๓๐	๑๐,๘๙๐.๐๐	-๕๙๙.๗๐
วิชาชีพ เฉพาะ/ เชี่ยวชาญ เฉพาะและ ทั่วไป	๓๒๕	๓๑๘	๒		๕	๗	๗,๔๒๓,๖๓๐	๒๒๑,๐๓๐.๕๗	๒๐๙,๔๘๗.๕๙	๑๑,๕๕๒.๙๘
รวม	๔๗๘	๔๓๙	๒	๒๘	๙	๓๙	๑๒,๖๐๒,๓๔๐	๓๗๖,๓๙๑.๘๗	๓๒๘,๙๘๗.๕๙	๔๗,๔๐๔.๒๘

หมายเหตุ :

๑. ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้เพิ่มเงินเดือนอยู่ระหว่างทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ คน
๒. อื่น ๆ ได้แก่ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๔ คน ลาป่วย/ลากิจเกิน จำนวน ๓ คน และมีโทษทางวินัยสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๒ คน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม ๒ อนึ่ง เงินคงเหลือในส่วนของสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๑,๒๙๗.๑๘ บาท จะนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ ต่อไป

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผลการพิจารณาหรือความเห็นของคณะกรรมการ/หน่วยงานหรือบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่หรือที่เกี่ยวข้องตามลำดับ ขั้นตอน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบการบริหารวงเงินเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑
เมษายน ๒๕๖๐

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

๑. ตารางที่ ๑ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินงบประมาณ) ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐
๒. ตารางที่ ๒ สรุปผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เงินรายได้) ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ
๒. นำวงเงินเพิ่มเงินเดือนเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัย คงเหลือที่คณะ/หน่วยงานคืนให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามที่คณะ/หน่วยงาน เสนอ
๒. เห็นชอบการนำวงเงินเพิ่มเงินเดือนเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร และเงินรายได้มหาวิทยาลัย คงเหลือที่คณะ/หน่วยงานคืนให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อนำไปรวมกับจำนวนเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเพิ่มเงินเดือนฯ

๕.๓ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งคณะ/หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบข้อมูลของลูกจ้างประจำ หากพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูล และแจ้งกองการเจ้าหน้าที่

(๒) พิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

(๓) พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และต้องลงนามรับรองข้อมูลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) พิจารณาเสนอชื่อลูกจ้างประจำในสังกัดที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น (เพิ่ม) จำนวนไม่เกิน ๑ คน

(๕) ส่งผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งไฟล์ข้อมูลทางอีเมล

บัดนี้ คณะ/หน่วยงาน ได้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบและประสาน คณะ/หน่วยงาน เพื่อแก้ไขให้ถูกต้องแล้ว สรุปผลการประเมินฯ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ มีดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า “การประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน จัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินดีเด่น ผลการประเมินที่ยอมรับได้ และผลการประเมินต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจน เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินดีเด่น และผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ไว้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ และ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า “ให้มีคณะกรรมการระดับกรม เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฯลฯสรุปผลการประเมินฯ แยกตามคณะ/หน่วยงาน ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

คณะ/หน่วยงาน	อัตราที่มี คนครอง (คน)	ผลการประเมิน (คน)		
		ดีเด่น (๙๐ -๑๐๐%)	ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
(๑) คณะเกษตรศาสตร์	๓๙	๖	๓๓	-
(๒) คณะเภสัชศาสตร์	๔	๑	๓	-
(๓) คณะวิทยาศาสตร์	๙	๑	๘	-
(๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๒	๑๐	๒	-
(๕) คณะศิลปศาสตร์	๓	๓	-	-
(๖) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑	๑	-	-
(๗) สำนักวิทยบริการ	๗	๒	๕	-
(๘) สำนักงานอธิการบดี	๓๐	๓	๒๗	-
รวม	๑๐๕	๒๘	๗๗	-

๑.๒ ผลการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดไว้ว่า “การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นหนึ่งชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายใต้วงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนชั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองชั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม”

จำนวนลูกจ้างประจำฯ ทั้งหมด ๑๐๕ คน จำนวนผู้ที่จะได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างฯ ๑ ชั้น (ร้อยละ ๑๕) ทั้งหมด ๑๒ คน สรุปผลการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แยกตามคณะ/หน่วยงาน ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

สังกัด	อัตราที่มี คนครอง (คน)	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง (๑ ขั้น ร้อยละ ๑๕) (คน)	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามที่หน่วยงานนำเสนอ			หมายเหตุ
			๑ ขั้น (คน)	๐.๕ ขั้น (คน)	รวม (คน)	
(๑) คณะเกษตรศาสตร์	๓๙	๕	๖	๓๓	๓๙	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น เกิน ๑ คน
(๒) คณะเภสัชศาสตร์	๔	๐	๑	๓	๔	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น เกิน ๑ คน
(๓) คณะวิทยาศาสตร์	๙	๑	๑	๘	๙	ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
(๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๒	๑	๒	๑๐	๑๒	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น เกิน ๑ คน
(๕) คณะศิลปศาสตร์	๓	๐	๑	๒	๓	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น เกิน ๑ คน
(๖) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑	๐	๐	๑	๑	ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
(๗) สำนักวิทยบริการ	๗	๑	๑	๖	๗	ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
(๘) สำนักงานอธิการบดี	๓๐	๔	๓	๒๗	๓๐	เสนอเลื่อน ๑ ขั้น ต่ำกว่า ๑ คน
รวม	๑๐๕	๑๒	๑๕	๙๐	๑๐๕	

คณะ/หน่วยงานที่เสนอผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ของหน่วยงาน จำนวน ๔ คณะ/หน่วยงาน ได้แก่ คณะเกษตรศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์ โดยสำนักงานอธิการบดี เสนอผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้นำระบบเปิดซึ่งใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ มาใช้กับลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๙. ให้มีคณะกรรมการระดับกรม เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ฯลฯ

ฯลฯ

๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อพิจารณากันกรอง ดังนี้

๑. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ

๒. ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ โดยมีผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๑๑ คน (ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน) ดังนั้น มีจำนวนผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น คงเหลือ ๔ คน (ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัย = ๑๕ คน)

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ที่มีจำนวนคงเหลือ ๔ คน คณะ/หน่วยงานได้เสนอรายชื่อและผลงานของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น มาพร้อมแล้ว ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่จะได้เสนออธิการบดี พร้อมทั้งข้อมูลการได้รับการเลื่อนขั้นย้อนหลัง ๕ ปี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามที่คณะ/หน่วยงานเสนอ

๒. เห็นชอบผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๒.๑ ผลการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามที่คณะ/หน่วยงานนำเสนอ โดยมีผู้ที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน)

๒.๒ ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ที่มีจำนวนคงเหลือ ๔ คน มอบกองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมข้อมูลจากคณะ/หน่วยงานและเสนออธิการบดีพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการได้รับการเลื่อนขั้นย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๔ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะวิทยาศาสตร์ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาเคมี เพื่อเปิดคัดเลือกบุคคลทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก สาขาเคมี อนินทรีย์ ๑ อัตรา โดยมีผู้สมัคร ๕ ราย แต่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และตำแหน่งอาจารย์ สาขาเคมีวิเคราะห์ ๑ อัตรา โดยมีผู้สมัคร ๔ ราย และมีผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ๑ ราย และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกไปเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ผลปรากฏว่าไม่ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการสรรหาบุคคลดังกล่าวแล้ว ด้วยสาขาที่เปิดรับสมัคร ได้แก่ สาขาเคมีอนินทรีย์ ๑ อัตรา และเคมีวิเคราะห์ ๑ อัตรา เนื่องจากชื่อสาขาวิชาในปัจจุบันหลายมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงหลักสูตรเป็นสาขาวิชาเคมี ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเปิดกว้างและสอดคล้องกับสถานการณ์

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะวิทยาศาสตร์ โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จึงขออนุมัติเพิ่มเติมเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์สาขาเคมี โดยจะยังคงพิจารณาผู้มีผลงานวิจัยเน้นด้านเคมีอินทรีย์ และเน้นด้านเคมีวิเคราะห์ ดังนี้

๑. เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๔ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์ หรือสาขาเคมี เน้นงานวิจัยด้านเคมีอินทรีย์”

๒. เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาเคมี เน้นงานวิจัยด้านเคมีวิเคราะห์”

เอกสารประกอบการประชุม

๑. หนังสือคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๗.๑/๔๑๘๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มเติมเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ๒ อัตรา

๒. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๔๗๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

๓. คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๔๗๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการในแต่ละอัตรา ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๒๑๔ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์ หรือสาขาเคมี เน้นงานวิจัยด้านเคมีอินทรีย์”

๒. อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาเคมี เน้นงานวิจัยด้านเคมีวิเคราะห์”

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๒๑๔ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีอินทรีย์ หรือสาขาเคมี หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง” และกำหนดคุณสมบัติพิเศษ คือ มีงานวิจัยด้านเคมีอินทรีย์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. อัตราเลขที่ตำแหน่ง ๒๑๖ จากเดิม “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์” แก้ไขเพิ่มเติมเป็น “ปริญญาเอก สาขาเคมีวิเคราะห์ หรือสาขาเคมี หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง” และกำหนดคุณสมบัติพิเศษ คือ มีงานวิจัยด้านเคมีวิเคราะห์ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

/ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



.....
(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
บุคลากรชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



.....
(นางสิรินทรทิพย์ บุญมี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่
๕/๒๕๖๐



.....
(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล