

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่

ผู้มาประชุม

๑. อธิการบดี	รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผน และกิจการสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	รองศาสตราจารย์ธีระพล บันสิทธิ์	กรรมการ
๕. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริษา	กรรมการ
๖. (แทน) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวราศ	กรรมการ
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
๘. (แทน) คณบดีคณะศิลปศาสตร์	นายนพพร ช่วงชิง	กรรมการ
๙. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี	กรรมการ
๑๐. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข	นายแพทย์นรินทร์ พิทักษ์วัชร	กรรมการ
๑๑. คณบดีคณะนิติศาสตร์	นายชรรค์เพชร ชายทวีป	กรรมการ
๑๒. คณบดีคณะรัฐศาสตร์	นายฐิติพล ภัคดีวานิช	กรรมการ
๑๓. คณบดีคณะศิลปประยุกต์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จິงวิมุตติพันธ์	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	นางฉวีวรรณ ชัยวัฒนา	กรรมการ
๑๕. (แทน) ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์แก้ว อุดมศิริชาคร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์	กรรมการ
๑๗. ประธานสภาอาจารย์	นายอนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล	กรรมการ
๑๘. ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายรัชชนนท์ แกะมา	กรรมการ
๑๙. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงาน บุคคลและวิเทศสัมพันธ์	นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. คณบดีคณะบริหารศาสตร์	รองศาสตราจารย์มันทนา สามารถ	ติดภารกิจ
-------------------------	-----------------------------	-----------

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๓. นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง บุคลากรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้าย

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ เรื่องสืบเนื่อง
๓.๑ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และขออนุมัติเปิด สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะศิลปศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะศิลปศาสตร์ ได้ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๗ ซึ่งเป็นอัตราที่ว่างลงเนื่องจากการเกษียณอายุราชการของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจัน มณีนิล เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ และขออนุมัติเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ โดยกำหนดคุณสมบัติเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสังคมวิทยา เน้นด้านอาชญาวิทยาและการบริหารยุติธรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับผิดชอบสอนวิชาโทบริหารงานยุติธรรมและการพัฒนาวิชาในหลักสูตรการพัฒนาสังคมและวิชาชีพศึกษาทั่วไป และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้คณะศิลปศาสตร์วิเคราะห์อัตรากำลังว่ามีเพียงพอแล้วหรือไม่ หากเพียงพอแล้วให้นำอัตรากำลังมาไว้ที่ส่วนกลาง หากยังไม่พอให้ยุบเลิกและเปิดสอบคัดเลือก

คณะศิลปศาสตร์จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ จากค่า FTES ปีการศึกษา ๒๕๕๘ หลักสูตรการพัฒนาศึกษา มีสัดส่วนจำนวนนักศึกษา : จำนวนอาจารย์ เท่ากับ ๑ : ๒๔.๒๕ หรือเท่ากับ ๑ : ๒๕ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกลางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น หลักสูตรการพัฒนาศึกษาจึงจำเป็นต้องคงกรอบอัตรากำลังเดิมของผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจัน มณีนิล ไว้ที่หลักสูตรการพัฒนาศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความคณะศิลปศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๙/๑๑๓๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการและขออนุมัติจ้างและขออนุมัติดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์สาขาสังคมศาสตร์

๒. ข้อมูลการวิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๓. ภาระงานสอนอาจารย์หลักสูตรการพัฒนาศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๔. ภาระงานสอนอาจารย์หลักสูตรการพัฒนาศึกษา รวมศึกษาทั่วไป ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๕. จำนวนผู้เรียนในรายวิชาโท สาขาการบริหารงานยุติธรรมและการพัฒนา จำแนกปีการศึกษา

๖. แผนการพัฒนาอาจารย์สาขาวิชาสังคมศาสตร์ หลักสูตรการพัฒนาศึกษา

๗. ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตรและผู้สอน หลักสูตรการพัฒนาศึกษา

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๗ (อัตราเต็ม ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจัน มณีนิล) เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์

๒. ขออนุมัติการเปิดสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดคุณสมบัติ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสังคมวิทยา เน้นด้านอาชญาวิทยาและการบริหารยุติธรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการอภิปรายเพิ่มเติม คือ มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้การจัดการเรียนการสอนรายวิชาทางด้านกฎหมายให้คณะนิติศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน และให้ดำเนินการในปีการศึกษาถัดไป ทั้งนี้ หากมีวิชาที่คาบเกี่ยวกับทางสังคมศาสตร์ อาจเชิญอาจารย์จากคณะศิลปศาสตร์ไปช่วยสอน

มติที่ประชุม มอบคณะศิลปศาสตร์ทบทวนความจำเป็นของสาขาวิชาอื่น โดยพิจารณาจากจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงในสาขาวิชาที่เปิดสอนในแต่ละหลักสูตร และมีความจำเป็นเร่งด่วน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยสำนักรายการรัฐมนตรี จะกำหนดให้มีการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนและมอบหมายให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ในวันที่ ๑ เมษายน ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอความร่วมมือส่วนราชการระดับกรม พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวน	จำนวนที่คัดเลือกได้	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐ คน	ไม่เกิน ๑ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๒ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ คน	ไม่เกิน ๓ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ คน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔ คน	ไม่จำกัดกลุ่ม

รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๓๑๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีข้าราชการ จำนวน ๓๙๕ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐๕ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ดังนั้น ในส่วนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีสิทธิเสนอได้เพียง ๒ คน

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและได้ผู้ที่เหมาะสมเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นและบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๕๒๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เป็น ประธานกรรมการ
- ๒. ผู้บริหาร ทุกคณะ/สำนักที่ดูแลและรับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็น กรรมการ
- ๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็น กรรมการและเลขานุการ
- ๔. นางสาวศศิธร สิทธิรัตนยืนยง เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

หากกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ได้รับการเสนอชื่อให้ถือว่าพ้นสภาพการเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และให้หน่วยงานต้นสังกัดของกรรมการผู้นั้นเสนอชื่อผู้แทนหน่วยงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการทดแทน

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดประเภท จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาและวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยตามคุณสมบัติของกระทรวงศึกษาธิการและที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกำหนด

๒. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พิจารณาคัดเลือกให้คงเหลือตามจำนวนที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นกำหนด ด้วยวิธีการศึกษาจากแฟ้มผลงาน สัมภาษณ์หรือดำเนินการหาข้อมูลต่างๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสมและสรุปผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ถือเป็นขั้นสิ้นสุด

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กำหนดประเภท จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ในการพิจารณาและวิธีการคัดเลือก

ผลการคัดเลือก

๑. ประเภทวิชาการ

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่

- นายวีรเวทย์ อุทโธ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่

- นางจิริสุตา คำสีเขียว ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

๒. ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ประเภทวิชาชีพเฉพาะและประเภททั่วไป

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่

- นายสายชล พิมพ์มงคล ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่

- นายวีระพงษ์ บัวเขียว ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สังกัดคณะ

เกษตรศาสตร์

๓. ประเภทผู้บริหาร

ไม่มีคณะ สำนัก ไตเสนอเข้ารับการพิจารณาแต่อย่างใด

๔. ประเภทลูกจ้างประจำ ได้แก่

- นายประจักษ์กิจ ระวี ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ ๓ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นได้คัดเลือกให้ นายวีรเวทย์ อุทโธ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ และนายสายชล พิมพ์มงคล ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเข้ารับโล่และเข็มเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เนื่องจากทั้งสองเป็นข้าราชการผู้มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และทำคุณประโยชน์ต่อสังคมในภาพรวม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จะจัดพิธีเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัย หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อไป

/เอกสารประกอบ...

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบกองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยให้มีการสืบหาข้อมูลจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน การครองตน ครองงาน และการเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป เป็นต้น และปรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยให้ ก.บ.บ. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๔.๒ บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติให้ นายยง บุญอารีย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วยทุนส่วนตัว มีกำหนด ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษา ทั้งนี้ อธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้บุคคลดังกล่าวลาศึกษาตามที่คณะต้นสังกัดเสนอ

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้อนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวรุ่งรัศมี บุญดาว	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรม คณะบริหารศาสตร์	รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ	๙ มิถุนายน ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สาขาวิชา ที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
๒	นายราม ประสานศักดิ์	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาภาษาและวรรณคดี ตะวันตก คณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวรรณคดีศึกษา	๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
๓	นางปิ่นวดี ศรีสุพรรณ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสังคมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาสังคมวิทยา	๘ มิถุนายน ๒๕๕๙
๔	นางปัญจกรณ์ ทัตพิชญางกูร พรหมโชติ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร คณะเกษตรศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการ อาหาร	๒๖ เมษายน ๒๕๕๙
๕	นายแพทย์สุพจน์ ฉัตรทินกร	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตกแต่ง และเสริมสร้าง	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	แพทย์หญิงศุทธิณี ธีราช	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์	๘ เมษายน ๒๕๕๙
๗	นายไพรินทร์ สุวรรณศรี	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ สถิติและ คอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๘	นายดิเรก บวรสกุลเจริญ	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์	๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามองค์ประกอบที่กำหนดแล้ว ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๕. นายอรรถพงศ์ กาวาฬ	กรรมการ
๖. นายธีระพงษ์ วงศ์บุญ	กรรมการ
๗. นางสาวเบญจภาคี มิ่งขวัญ	กรรมการ
๘. นางสาวสิรินทร์ทิพย์ บุญมี	เลขานุการ
๙. นางเกษร จรรย์พรหมสิริ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง เว้นแต่ กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ปรึกษา
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม
๓. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
๔. พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ
อนึ่ง ให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕๐๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๗๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

/ประเด็น...

ประเด็นเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ราย จึงเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๑	เงินรายได้ นางณิชาภัทร มณีพันธ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ กลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๕๔๒	๒๘,๓๗๐	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐
๒	นางภรณ์ แก้วลี	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล สุขภาพเด็ก จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	อาจารย์ กลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๕๓๘	๒๘,๓๗๐	๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐
๓	นายปรีชา สมสอน	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า จากมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ สำนักงานบริหาร กายภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานอธิการบดี	๒๒๔	๑๙,๕๐๐	๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๒๒๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๔	นายพลิชฐ์ วงศ์งามดี	Master of Arts Governance and Development University of Sussex จากประเทศสหราชอาณาจักร	อาจารย์ สาขาวิชารัฐประศาสน- ศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์	๓๖๔	๒๔,๕๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ : ตามคำสั่งที่ ๒๒๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สถานศึกษา	ตำแหน่งที่จ้าง		เงินเดือน เดือนละ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		
๕	นายศุภชัย ไตรไทยธีระ	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การพัฒนาท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุบลราชธานี	อาจารย์ สาขาวิชารัฐ ประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์	๓๔๗	๒๔,๕๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ : ตามคำสั่ง ที่ ๒๒๘/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๖	เงินงบประมาณ น.ส.วิไลภรณ์ มหาวรรณ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ การพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ จากมหาวิทยาลัย นอร์ท-เชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ งานบริการการศึกษา สำนักงานเลขานุการ คณะเกษตรศาสตร์	๑๔	๑๙,๕๐๐	๔ มกราคม ๒๕๖๐- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หมายเหตุ : ตามคำสั่ง ที่ ๒๒๗/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๗	น.ส.สโรชา มังคลา	เคหพัฒนศาสตร- มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ จากจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	อาจารย์ กลุ่มวิชาการ ออกแบบผลิตภัณฑ์ คณะศิลปประยุกต์ และสถาปัตยกรรม ศาสตร์	๔๙๖	๒๔,๕๐๐	๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หมายเหตุ : ตามคำสั่ง ที่ ๓๕๓/๒๕๖๐ ลง วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่อนุมัติให้ลาออก	หมายเหตุ
๑	เงินรายได้ นางณิชารัทร มณีพันธ์	ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์	๑ มกราคม ๒๕๖๐ (ตามคำสั่งที่ ๐๐๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)	เพื่อติดตามครอบครัว
๒	น.ส.สุสดี เถาว์คำ	ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ปฏิบัติงาน สังกัดภาควิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์	๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ตามคำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐)	เพื่อรับราชการครู

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สำหรับคณะบริหารศาสตร์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ และลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเห็นชอบให้นำงบประมาณที่คงเหลือหลังการจัดสรรในเบื้องต้น ให้คงยอดงบประมาณไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย หากคณะ/วิทยาลัย/สำนัก ที่มีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ และลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง เพิ่มเติม ให้เสนอเรื่องไปยังกองแผนงาน เพื่อพิจารณากลับกรอง แล้วจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาต่อไป และในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีการปรับแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเภทการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ และลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ดังนี้

การดำเนินงาน ปรับแผนการจ้าง	งบประมาณ	งบประมาณที่ อนุมัติ การปรับแผน	งบประมาณ คงเหลือ	หมายเหตุ
๑. อนุมัติแผนการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงิน งบประมาณแผ่นดิน ประเภทการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเป็น อาจารย์ และลูกจ้างชาว ต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง	๑๑,๗๒๕,๖๐๐	๘,๕๔๕,๑๐๐	๓,๑๘๐,๕๐๐	เป็นการอนุมัติแผนการจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว ประเภทการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๑๕ อัตรา จำนวน ๔,๙๘๘,๘๘๐ บาท และประเภท ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญา จ้าง จำนวน ๑๔ อัตรา จำนวน ๓,๕๕๖,๒๒๐ บาท

การดำเนินงาน ปรับแผนการจ้าง	งบประมาณ	งบประมาณที่ อนุมัติ การปรับแผน	งบประมาณ คงเหลือ	หมายเหตุ
๒. ปรับแผนการจ้างของ คณะเภสัชศาสตร์ (ครั้งที่ ๑)		๑๘๐,๐๐๐	๓,๒๔๐,๕๐๐	คณะเภสัชศาสตร์ขอปรับแผนการ จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ รวย นายแพทย์ศิริโรจน์ กิตติสารพงษ์ อัตราค่าจ้าง ๒๐,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๑๒ เดือน รวม งบประมาณในการจ้าง ๒๔๐,๐๐๐ บาท เป็นลักษณะอิสระ ฅกานโนดม อัตราค่าจ้าง ๑๕,๐๐๐บาท ระยะ เวลา ๑๒ เดือน รวมงบประมาณใน การจ้าง ๑๘๐,๐๐๐ บาท (ไม่กระทบ งบประมาณในการจ้าง เนื่องจากขอ เปลี่ยนแปลงภายใต้กรอบ งบประมาณ ทำให้งบประมาณ เหลือเพิ่ม ๖๐,๐๐๐ บาท)
๓. ปรับแผนการจ้างของ คณะรัฐศาสตร์ (ครั้งที่ ๒)		๖๙๖,๔๘๐	๒,๕๔๔,๐๒๐	คณะรัฐศาสตร์ขอรับการจัดสรร งบประมาณสำหรับการจ้างลูกจ้าง ชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย รวมงบประมาณ ๖๙๖,๖๘๐ บาท ดังนี้ ๑. จ้างผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๑ อัตราค่าจ้าง ๓๒,๕๑๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๒ เดือน รวมงบประมาณในการจ้าง ๓๙๐,๑๒๐ บาท ๒. จ้างผู้สอน อัตราค่าจ้าง ๒๕,๕๓๐ บาท ระยะเวลาในการ จ้าง ๑๒ เดือน รวมงบประมาณใน การจ้าง ๓๐๖,๓๖๐ บาท

การดำเนินงาน ปรับแผนการจ้าง	งบประมาณ	งบประมาณที่ อนุมัติ การปรับแผน	งบประมาณ คงเหลือ	หมายเหตุ
<p>๔. ปรับแผนการจ้าง ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มี สัญญาจ้างของ คณะบริหารศาสตร์ และ คณะศิลปศาสตร์ (ครั้งที่ ๓)</p>		<p>๖๒๓,๔๐๐</p>	<p>๒,๐๐๓,๗๔๐</p>	<p>๑. คณะบริหารศาสตร์ปรับ แผนการจ้างโดย เปลี่ยนแปลง ผู้สอน (อัตราเดิม/รายใหม่) จาก Mr. Aria Waskita Utama เป็น Mr. Shuai Guo (ไม่กระทบงบประมาณ เนื่องจากขอเปลี่ยนแปลง ผู้สอน) อัตราค่าจ้าง ๒๖,๔๖๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๒ เดือน รวม งบประมาณในการ จ้าง ๓๑๗,๕๒๐ บาท</p> <p>๒. คณะศิลปศาสตร์ปรับ แผนการจ้างดังนี้</p> <p>๒.๑ เปลี่ยนแปลงผู้สอน และขอปรับลดระยะเวลาใน การจ้างลง จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑) เดิม Ms. Kumiko Mishima เป็น Ms.Marienallen Joy M.Basilio อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ระยะเวลาใน การจ้าง ๑๐ เดือน รวม งบประมาณในการจ้าง ๒๐๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๒) เดิม Mr.Saltustio Mateo Sanfelipe Jr เป็น Mr. Homma Tatsunori อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๐ เดือน รวมงบประมาณในการ จ้าง ๒๐๗,๘๐๐ บาท</p>

การดำเนินงาน ปรับแผนการจ้าง	งบประมาณ	งบประมาณที่ อนุมัติ การปรับแผน	งบประมาณ คงเหลือ	หมายเหตุ
				๒.๒ ขออนุมัติงบประมาณ เพิ่มสำหรับจ้างผู้สอนเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ระยะเวลา ในการจ้าง ๑๐ เดือน ดังนี้ ๑) Mr.Masaki Koji อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๐ เดือน รวมงบประมาณในการ จ้าง ๒๐๗,๘๐๐ บาท ๒) Mr. Unju Jumpei อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๐ เดือน รวมงบประมาณในการ จ้าง ๒๐๗,๘๐๐ บาท ๓) Mr. Nguyen Duy Linh อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๐ เดือน รวมงบประมาณในการ จ้าง ๒๐๗,๘๐๐ บาท
รวมงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐			๒,๐๐๓,๗๔๐	

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะบริหารศาสตร์ ขออนุมัติงบประมาณสำหรับจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงิน
งบประมาณแผ่นดิน ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้สอน เพิ่มเติม ราย Miss Jenifer
Lalrozari อายุ ๒๖ ปี อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๖,๔๖๐ บาท (อัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ) ระยะเวลา ๑๑
เดือน (๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) รวมงบประมาณในการจ้าง ๒๙๑,๐๖๐ บาท เนื่องจากคณะ
บริหารศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศในระดับปริญญาตรี (หลักสูตร
นานาชาติ) ซึ่งจำเป็นต้องมีอาจารย์ชาวต่างประเทศที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษด้านภาษาศาสตร์
โดยเฉพาะภาษาอังกฤษได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ซึ่ง Miss Jenifer Lalrozari เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ
เชี่ยวชาญด้านภาษาศาสตร์เป็นอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษาอังกฤษ มีพื้นฐานการเรียนด้านการค้า เน้นด้านต้นทุน
และบัญชี ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการเตรียมเอกสารประกอบการสอนภาษาที่เน้นการใช้ทางธุรกิจแก่นักศึกษาเอก
บริหารธุรกิจ อีกทั้งมีประสบการณ์การสอนนักเรียนไทยมากกว่า ๔ ปี มีความเข้าใจในบริบทของนักเรียนไทย ซึ่งสามารถ
ถ่ายทอดความรู้ให้กับนักศึกษาเพื่อให้ได้รับความรู้และความเข้าใจได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานวิชาการของการเรียนการ
สอน สามารถพัฒนาหลักสูตร เทคนิค รูปแบบการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่นักศึกษา (จากการที่
/ให้ทำ...

ให้ทำ TQF๐๓ สำหรับรายวิชาภาษาอังกฤษเข้มข้น) การเตรียมข้อมูลและหาแนวทางการทำการตลาดเชิงรุก ช่วยพัฒนา
งานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้เติบโตเข้มแข็ง สามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่นักศึกษาและคณาจารย์ในคณะได้เป็นอย่างดี
นอกจากนั้นยังมีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาทางด้าน
เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นประโยชน์แก่การเรียนการสอนเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งสามารถติดต่อประสานงานกับ
สถาบันการศึกษาในต่างประเทศในการวิจัยและการพัฒนาการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษผนวกในบางสาขา การดูแล
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
(AEC) ซึ่งต้องฝึกทักษะภาษาอังกฤษและภาษาอื่นๆ รวมถึงเรียนรู้วัฒนธรรมต่างถิ่น ความคิดเห็นที่แตกต่าง และเสริม
ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ภาระงานด้านการวิจัย และบริการวิชาการแก่ชุมชน และสาเหตุที่จ้างสูงกว่าอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากการเรียนการสอนหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ ต้องใช้ภาษาอังกฤษขั้นสูงด้านธุรกิจ
และจำเป็นต้องมีอาจารย์ที่มีความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์การทำงานธุรกิจระหว่างประเทศและทางด้านภาษาอังกฤษ
อย่างแท้จริง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๒ โดยมีภาระงานดังนี้

๑. ภาระงานสอน (สอนสาขาวิชาภาษาอังกฤษ) มีรายวิชา

๑.๑ ๑๔๒๑ ๑๐๘ ภาษาอังกฤษอย่างเข้มข้น (Intensive English) ภาคต้น ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม
๑๕ สัปดาห์

๑.๒ ๑๗๐๔ ๑๐๐ ทักษะการศึกษา (Study Skill) ภาคต้น ๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๑๕ สัปดาห์
(ไม่นับหน่วยกิต)

๑.๓ ๗๐๔ ๓๒๒ การจัดการธุรกิจท้องถิ่นขนาดย่อม (Local Small Business Management)
ภาคต้น ๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๑๕ สัปดาห์ (วิชาซีพีเลือก)

๑.๔ ๑๔๒๑ ๑๐๙ ภาษาอังกฤษเชิงวิชาการ (English for Academic purposes) ภาคปลาย ๖
ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๑๕ สัปดาห์

๑.๕ ๑๗๐๔ ๓๙๐ การฝึกงาน (Internship) ผู้ประสานงานรายวิชา ภาคปลาย ๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
รวม ๑๕ สัปดาห์

๑.๖ ๑๗๐๑๔๕๐ การสื่อสารในองค์กรแบบบูรณาการ (Integrate Organizational
Communication) ภาคปลาย ๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๑๕ สัปดาห์ (วิชาซีพีเลือกเสรี)

๒. งานวิจัย

ทำการวิจัยด้านการจัดการเรียนการสอน ของหลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศในชั้นเรียน
โดยอาศัยเทคนิคการสัมภาษณ์ผู้เรียน อาจารย์ บุคคลที่เกี่ยวข้อง ศึกษาเทคนิค รูปแบบการจัดการเรียนการสอน และ
กิจกรรมเสริม เพื่อหาความเป็นไปได้ในการให้การลดการตกรอกของนักศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดการเรียน
การสอน

๓. งานบริการวิชาการ

๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าสู่อาเซียน โดยบริการสอน
ภาษาอังกฤษให้ชาวบ้านเพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียน

๓.๒ โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาสำหรับนักศึกษา/บุคลากร คณะบริหารศาสตร์ ทั้งภาค
การศึกษาด้าน และภาคปลาย

๓.๓ โครงการเปิดบ้านบริหารศาสตร์ โดยร่วมกับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ เตรียมพร้อมสำหรับ
การจัดงานเปิดบ้านบริหารศาสตร์ เพื่อนำเสนอให้กับนักเรียนและบุคคลทั่วไปที่สนใจ

๓.๔ โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร เตรียมข้อมูล และหาแนวทางการทำการตลาดเชิงรุก

๓.๕ งานบริการวิชาการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ภาระงานด้านอื่น ๆ

๔.๑ ให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา และคณาจารย์ในคณะ

๔.๒ เป็นคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ของคณะ เพื่อช่วยในการพัฒนางานด้านวิเทศสัมพันธ์ ให้เติบโตและเข้มแข็ง เป็นหนึ่งในแนวทางเสริมสร้างศักยภาพ นักศึกษาและบุคลากรของคณะ เพื่อสร้างรายได้เปรียบ ด้านการแข่งขันกับคณะและมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

๔.๓ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา BBA-IB Club สำหรับนักศึกษาในหลักสูตรและนักศึกษาที่มีความสนใจ

๔.๔ เป็นคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ศึกษาและพิจารณาการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมเพื่อ คงความมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน นอกจากนี้ยังร่วมเป็นกรรมการเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการประชุมระดับนานาชาติที่จะมีขึ้นในปี ๒๕๕๙ นี้ด้วย

๔.๕ ภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์/ความรู้ความสามารถพิเศษ ดังนี้

๕.๑ ๒๐๑๕-๒๐๑๖ Working as an English Teacher at Watweluwanaram School Teaching Prathom and Mathayom Levels

๕.๒ ๒๐๑๔-๒๐๑๕ Curriculum Consultant (Academic Supervisor for Teachers) for a Year in Mediakids Academy, Bangkok, Thailand.

๕.๓ ๒๐๑๔- Teacher at Khuangnaipittayakarn School for a semester in Ubon Rachathani, Thailand

๕.๔ ๒๐๑๒- Teacher at SuanAgsorn School for a semester in Pathumthani, Bangkok, Thailand.

๕.๕ ๒๐๑๑ – Personal Tutor to foreign students for ๑ year in Spicer Memorial College, Pune, India.

ในเบื้องต้นกระทรวงการคลังอนุมัติการจ้างในอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ กค. ๐๔๒๐/๑๗๔๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓ ทั้งนี้ กองแผนงานได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ Miss Jenifer Lalrozari ที่คณะบริหารศาสตร์ เสนอเพื่อขออนุมัติจ้าง พบว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง และบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างของกระทรวงการคลัง และมีภาระงานสอนเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะบริหารศาสตร์จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการจ้างจากเดิม Miss Marilou L. Villas อัตราค่าจ้าง ๒๖,๔๖๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๒ เดือน รวมงบประมาณในการจ้าง ๓๑๗,๕๒๐ บาท เป็น Miss Jenifer Lalrozari อัตราค่าจ้าง ๒๖,๔๖๐ บาท ระยะเวลาในการจ้าง ๑๑ เดือน รวม

/งบประมาณ...

งบประมาณในการจ้าง ๒๙๑,๐๖๐ บาท และทำให้มีงบประมาณคงเหลือจากการปรับแผนการจ้างในครั้งนี้อย่างน้อยอีกจำนวน ๒๖,๔๖๐ บาท และเมื่อรวมกับงบประมาณคงเหลือจากการปรับแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดินในครั้งที่ผ่านมา จะทำให้เงินงบประมาณคงเหลือจำนวนทั้งสิ้น ๒,๐๓๐,๒๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕

จึงเรียนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเภทการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้สอน ของคณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา งบประมาณ ๒๙๑,๐๖๐ บาท

ข้อมูลหมายเหตุและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๔๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง

๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๗๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ/อธิการบดี

อธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เอกสารประกอบการประชุม

๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑

๒. สำเนาบันทึกข้อความ คณะบริหารศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๑๓/๘๗๑๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๒

๓. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค. ๐๔๒๐/๑๗๔๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓

๔. ตารางสรุปตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีรายชื่อเสนอเพื่อขอบรรจุในแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔

๕. สรุปการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดค่าจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สำหรับคณะบริหารศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประเภทการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้สอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม สำหรับคณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา รวมงบประมาณในการจ้าง ๒๕๑,๐๖๐ บาท

มติที่ประชุม อนุมัติ

๕.๒ ขออนุมัติจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติให้ถอนเรื่อง และมอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑. รับรองคุณสมบัติของบุคคลที่ขออนุมัติจ้างเป็นไปตาม มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๓๓ โดยสรุปรายการ ได้แก่ คุณวุฒิ และประสบการณ์สอน หรือประสบการณ์บริหาร

๒. สรุปประวัติบุคคลและผลงาน โดยสรุปในระเบียบวาระการประชุม ระบุช่วงเวลา จำนวนปี กรณีเป็นอาจารย์พิเศษให้สรุปเป็นปี พ.ศ. จำนวนปี หากสอนเป็นชั่วโมงให้ระบุจำนวนชั่วโมงสอน (ต่อปี)

๓. นำเสนอรายละเอียดขอบเขตการจ้าง (TOR) ให้ชัดเจน เช่น ภาระงานสอน งานบริหาร งานวิชาการ เป็นต้น

๔. ระบุเหตุผลการกำหนดอัตราเงินเดือนว่าพิจารณาจากหลักการใด เหตุใดเงินเดือนเท่ากัน

๕. กำหนดเงินตำแหน่งบริหาร ๕,๖๐๐ บาท แยกจากเงินค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน

๖. ประสานกองแผนงานและกองคลังว่าสามารถนำเงินงบประมาณแผ่นดินมาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุ ๖๐ ปีได้หรือไม่

๗. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ เพื่อให้ครบองค์ประกอบแล้วเสนอขออนุมัติเรื่องการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขอเสนอข้อมูลรายละเอียดของบุคคลที่เสนอขอจ้าง ความละเอียดมีดังนี้

๑. คุณวุฒิ และประสบการณ์สอน ประสบการณ์บริหาร ของบุคคลที่เสนอการจ้าง

๑.๑ นายแพทย์วิระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและประสานงานสังคม ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นกรณีจ้างเต็มเวลา (เอกสารแนบ ๒)

๑.๑.๑ ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปี เกิด ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๙๙ อายุ ๖๑ ปี
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๓๐๑๘ ๐๐๖๑๔ ๘๙ ๘
ที่อยู่ ๙๙/๕๖ หมู่ที่ ๘ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ๙๕๒๕ ออกโดยแพทยสภา
ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๒๔

๑.๑.๒ ประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน

คุณวุฒิ/อนุมัติบัตร	ปี พ.ศ.ที่จบ	สถาบันการศึกษา	ประเทศ
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	๒๕๒๑	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- แพทยศาสตรบัณฑิต	๒๕๒๓	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต MPH (urban health)	๒๕๒๙	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- อนุมัติบัตร แสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน)	๒๕๒๙	แพทยสภา	ไทย
- อนุมัติบัตร แสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขาสาสาเวชศาสตร์ครอบครัว)	๒๕๔๕	แพทยสภา	ไทย

๑.๑.๓ ประสบการณ์ทำงาน

(ก) งานสอน อาจารย์พิเศษ

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๕๔	การคลังและการบริหารหลักประกันสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ	๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	๖	หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชธานี
๒๕๕๕	การคลังและการบริหารหลักประกันสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ	๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
	การจัดการเงินในระบบบริการสุขภาพ	๖	หลักสูตรมหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
๒๕๕๖	สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข	๓	หลักสูตรสาธารณสุข-ศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา
	การคลังและการบริหารหลักประกันสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ	๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๕๗	การคลังและการบริหารหลักประกันสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ	๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
๒๕๕๘	การคลังและการบริหารหลักประกันสุขภาพ หลักสูตรนานาชาติ	๓	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

(ข) ด้านวิทยากร

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๕๕	โครงการสัมมนา ระบบสุขภาพ และการสาธารณสุข ในหัวข้อ “ทิศทางอนาคตระบบหลักประกันสุขภาพไทย และ AEC กับระบบสุขภาพไทย”	๔	หลักสูตรมหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

(ค) งานบริหาร

ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง
๒๕๓๖-๒๕๓๗	กองสาธารณสุขภูมิภาค	ผู้อำนวยการกอง
๒๕๔๕-๒๕๔๖	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
๒๕๔๖-๒๕๕๙	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	รองเลขาธิการ

(ง) ผลงานที่เผยแพร่ วิจัย/หนังสือ/ตำรา/บทความรางวัล

ระยะเวลา	ประเภท	ชื่อผลงานที่เผยแพร่
-	หนังสือ	๑. หลักประกันมันใจ
-	หนังสือ	๒. หนังสือสุขภาพดีวิถีอาเซียน
-	หนังสือ	๓. บริการสุขภาพพอออสเตรเลีย
-	วิจัย	๔. กรรมการพิจารณาผลงาน R to R ดีเด่น, มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙
-	บทความทางวิชาการ	๕. หมอชาวบ้าน, ก้าวใหม่, หมออนามัย และ IS AM ARE กว่า ๑๐๐ เรื่อง

(จ) ความรู้ความเชี่ยวชาญพิเศษ

๑. Health Financing Expert
๒. National Health Security Consultant of National Health Security Office of Thailand
๓. Consumer Protection Specialist

๑.๒ นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร ระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นกรณีจ้างเต็มเวลา (เอกสารแนบ ๓)

๑.๒.๑ ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปี เกิด ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๔๙๙ อายุ ๖๑ ปี
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๓ ๑๐๐๒ ๐๐๑๘๔ ๒๑ ๔
ที่อยู่ ๖/๑ หมู่ที่ ๖ ถนนขุนหาญ-ศรีสะเกษ ตำบลสี อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ
ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ ๙๗๗๒ ออกโดยแพทยสภา
ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒.๒ ประวัติการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน

คุณวุฒิ /วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร	ปี พ.ศ.ที่จบ	สถาบันการศึกษา	ประเทศ
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	๒๕๒๑	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ ๑)	๒๕๒๓	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- อนุมัติบัตร แสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน)	๒๕๓๑	แพทยสภา	ไทย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (สาขากุมารเวชศาสตร์)	๒๕๓๓	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย
- วุฒิบัตร แสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขากุมารเวชศาสตร์)	๒๕๓๕	แพทยสภา	ไทย
- วุฒิบัตรแสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป)	๒๕๓๕	แพทยสภา	ไทย
- อนุมัติบัตร แสดงความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว)	๒๕๔๕	แพทยสภา	ไทย

๑.๒.๓ ประวัติการทำงาน

(ก) งานสอน (อาจารย์พิเศษ)

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๔๗-๒๕๕๒	สาขาวิชาการสร้างเสริมสุขภาพ	๑๖	หลักสูตรสาธารณสุข- ศาสตรมหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๒๕๕๒	สาขาวิชาการคัดกรองและ รักษาพยาบาลเบื้องต้น	๓๒	หลักสูตรสาธารณสุข- ศาสตรบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๒๕๕๓-๒๕๕๔	สาขาวิชาการคัดกรองและ รักษาโรคเบื้องต้น (ภาคทฤษฎี)	๓๒	หลักสูตรสาธารณสุข- ศาสตรบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๕๔-๒๕๕๕	สาขาวิชา PH๖๐๑ : การบริหารองค์การสาธารณสุข	๑๒	หลักสูตรสาธารณสุข-ศาสตร์มหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๒๕๕๕-๒๕๕๖	สาขาวิชาการคัดกรองและการรักษาโรคเบื้องต้น	๓๓	หลักสูตรสาธารณสุข-ศาสตร์บัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๒๕๕๖-๒๕๕๗	สาขาวิชา PH๖๐๑ : การบริหารองค์การสาธารณสุข	๑๒	หลักสูตรสาธารณสุข-ศาสตร์มหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๒๕๕๗-๒๕๕๘	สาขาวิชาการคัดกรองและการรักษาโรคเบื้องต้น	๒๘	หลักสูตรวิทยาศาสตร-บัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา
๒๕๕๕-๒๕๕๗	สาขาวิชาการบริหารบริการสุขภาพ	๖	หลักสูตรวิทยาศาสตร-บัณฑิต	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๕๕๙	สาขาวิชาการบริหารบริการสุขภาพ	๖	หลักสูตรวิทยาศาสตร-มหาบัณฑิต	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๕๕๒-๒๕๕๓	สาขาการปกครองท้องถิ่น	๑๒	รัฐประศาสนศาสตร์-บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

(ข) ด้านกรรมการสอบ/คุมสอบ วิทยานิพนธ์

ปีการศึกษา	รายวิชา/หัวข้อ	ชม.สอน/ปี	ระดับการศึกษา	สถานที่
๒๕๕๖	รายวิชา ๑๔๑๐ ๘๙๙ Thesis ประจำฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๕๖	-	หลักสูตรสาธารณสุข-ศาสตร์มหาบัณฑิต	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

(ค) งานบริหาร

ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง
๒๕๕๙	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	- คณะกรรมการพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก - คณะกรรมการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการผลิตแพทย์
๒๕๕๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	- สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

(ง) ผลงานที่เผยแพร่ วิทยุ/หนังสือ/ตำรา/บทความ/รางวัล

ระยะเวลา	ประเภท	ชื่อผลงานที่เผยแพร่
ปี ๒๕๒๙	แพทย์ชนบทดีเด่น	แพทย์ชนบทดีเด่น กองทุนนายแพทย์กนกศักดิ์ พูนเกษร
ปี ๒๕๓๐	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ปี ๒๕๓๑	แพทย์ชนบทดีเด่น	แพทย์ชนบทดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล

ระยะเวลา	ประเภท	ชื่อผลงานที่เผยแพร่
ปี ๒๕๕๗	วารสาร	ผลงานตีพิมพ์ เรื่อง ความชุกของการติดเชื้อพยาธิใบไม้ตับในโฮสต์กึ่งกลางในพื้นที่ฝ่ายโครงการฝายห้วยนา จังหวัดศรีสะเกษ วารสารควบคุมโรค ปีที่ ๔๑ ฉบับที่ ๓ ก.ค. - ก.ย. ๕๘
ปี ๒๕๕๘	วารสาร	ผลงานตีพิมพ์ เรื่อง สถานการณ์ ปัญหาและการพัฒนารูปแบบแก้ไข ปัญหา โฆษณา ผลิตภัณฑ์สุขภาพของสถานีวิทยุกระจายเสียง จังหวัดศรีสะเกษ วารสารวิชาสาธารณสุข ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๖ พ.ย. - ธ.ค. ๕๘
ปี ๒๕๕๙	วารสาร	ผลงานตีพิมพ์ เรื่อง การประเมินผลโครงการคัดกรองโรคหัวใจพิการแต่กำเนิดในเด็กอายุ ๗-๑๒ ปี จังหวัดศรีสะเกษ วารสารกรมการแพทย์ ปี ๔๑ ฉบับที่ ๑ ม.ค. - ก.พ. ๕๙

อนึ่ง วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่ขออนุมัติจ้าง ทั้ง ๒ ท่าน พบว่าเป็นไปตามมาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนด

๒. รายละเอียดขอบเขตการจ้าง

๒.๑ นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๑.๑ ภาระงานวิชาการ

ภาระงานที่ปฏิบัติ	จำนวนภาระงานต่อสัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	๑๔.๔๐
- หลักสูตรแพทยศาสตร์	๑๐.๐๐
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์	๔.๔๐
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์	-
- หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	-
- หลักสูตรอื่นๆ	-
๒. ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่น	๒.๕๐
๓. ภาระงานบริการวิชาการ	๑๓.๘๕
๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.๖๑
๕. ภาระงานอื่น ๆ	๒.๐๐
รวมจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์	๓๔.๓๖

๒.๑.๒ ภาระงานบริหาร

โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมาก ดังนี้

/- งานส่งเสริม...

- งานส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ
- งานการจัดการความรู้
- งานวิเทศสัมพันธ์
- งานเครือข่ายระบบสุขภาพ
- งานประสานเครือข่ายสถาบันการศึกษา ภายในประเทศและต่างประเทศ

๒.๒ นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ (เอกสารแนบ ๕)

๒.๒.๑ ภาระงานวิชาการ

ภาระงานที่ปฏิบัติ	จำนวนภาระงานต่อสัปดาห์
๑. ภาระงานสอน	๑๕.๖
- หลักสูตรแพทยศาสตร์	๑๐
- หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์	๕.๖
- หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์	-
- หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	-
- หลักสูตรอื่นๆ	-
๒. ภาระงานวิจัย และงานวิชาการอื่น	๑.๙๒
๓. ภาระงานบริการวิชาการ	๑๓.๘๕
๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.๖๑
๕. ภาระงานอื่น ๆ	๒.๐
รวมจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์	๓๔.๙๘

๒.๒.๑ ภาระงานบริหาร

โดยมีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ แก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบของงานสูงมาก ดังนี้

- งานบริหารทั่วไป
- งานบริหารบุคคล
- งานคลังและพัสดุ
- งานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- งานบริหารความเสี่ยง
- งานอื่นๆ ที่มอบหมาย

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขตรวจสอบแล้วเป็นไป ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานขั้นต่ำสัปดาห์ละสามสิบ ชั่วโมง และ ตาม ข้อ ๘ (๓) กำหนดว่า ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี และรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ให้ได้รับการลดภาระงานร้อยละหกสิบของภาระงานขั้นต่ำ

ดังนั้น นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ และนายแพทย์ประวิ อ่ำพันธ์ ต้องมี ภาระงานขั้นต่ำสัปดาห์ละ ๑๔ ชั่วโมง ซึ่งภาระงานที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มอบหมายภาระงานสัปดาห์ละ ๓๔.๓๖ ชั่วโมง ซึ่ง เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดและสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ ๖)

๓. เหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนว่าพิจารณาจากหลักเกณฑ์ใด เหตุใดเงินเดือนถึงเท่ากัน
การกำหนดอัตราเงินเดือน งานบริหารบุคคล เสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ พิจารณา อัตราเงินเดือน และเงินตำแหน่งบริหารตำแหน่งรองคณบดี ดังนี้

ชื่อ	อัตราเงินเดือนเดิม	อัตราเงินเดือนใหม่
นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ	ดำรงตำแหน่ง รองเลขาธิการ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ อัตราเงินเดือน ๑๗๒,๐๐๐ บาท	อัตรา ๖๑,๐๔๐ บาท
นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธ์	ดำรงตำแหน่ง สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ อัตราเงินเดือน ๗๔,๓๒๐บาท เงินค่าตอบแทนกำลังพล (พตส.) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนไม่เปิดเผยปฏิบัติ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท เงินค่าตอบแทน จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท	อัตรา ๖๑,๐๔๐ บาท บาท (อัตราเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ขั้นสูง)

เหตุผลในการกำหนดอัตราเงินเดือนพิจารณา เนื่องจากหากจ้างเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้ายที่ ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการหรือออกจากงาน เป็นอัตราเงินเดือนที่สูง วิทยาลัยฯ อาจมีงบประมาณไม่เพียงพอ จึงได้นำ ประสพการณ์ ผลงานที่ผ่านมา และภาระงานที่จ้าง มาพิจารณา เห็นว่าตำแหน่งที่เสนอจ้างเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน น่าจะ พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเท่ากันได้

๔. ประสานกองแผนงานและกองคลังว่าสามารถนำเงินงบประมาณแผ่นดินมาจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ได้หรือไม่

ผลการพิจารณามีดังนี้

๑. กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี พิจารณา พบว่ามีงบประมาณเพียงพอสำหรับการ เบิกจ่ายให้การจ้างพนักงานบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเสนอ แต่ทั้งนี้ สำหรับการจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนแหล่งงบประมาณในการจ้างจากเงินงบประมาณเงินรายได้ เป็นงบประมาณแผ่นดิน ที่คงเหลืออีกจำนวน

๑๐ อัตรา และการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราใหม่ จำนวน ๘ อัตรา ตามที่ได้รับอนุมัติจากอธิการบดี ตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๕๙๙ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จักต้องพิจารณาถึงงบประมาณคงเหลือ หลังการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ดังกล่าวเพื่อบริหารงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการจ้างอีกครั้งหนึ่งด้วย (เอกสารแนบ ๗)

๒. กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แจ้งผลการพิจารณาว่า งบค่าจ้างตามข้อหาหรือเป็นหมวดเงินอุดหนุนผลิตบุคลากรทางการแพทย์ และการจ้างบุคคลเกิน ๖๐ ปี มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มิทำให้วัตถุประสงค์ของการใช้เงินเปลี่ยนแปลงไป โดยสามารถกระทำได้ตามระเบียบวิธีการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ โดยข้อ ๕ กำหนดว่า เงินอุดหนุนตามระเบียบนี้ ให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการของวิทยาลัยฯ และข้อ ๗ ระเบียบเดียวกัน เปิดช่องให้กระทำได้ตามวิธีการนี้ จากข้อเท็จจริงดังกล่าว กองคลัง สำนักงานอธิการบดี จึงขอเรียนว่า สามารถนำเงินอุดหนุนงบประมาณแผ่นดินจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ได้แห่งระเบียบฯ อ้างถึงตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๑๐๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๘)

๕. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ขณะนี้ ได้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการประจำคณะ ประเภทอาจารย์ประจำเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้นำวาระเรื่องการขออนุมัติจ้างเข้าเสนอที่ประชุม (เอกสารแนบ ๙)

ในการการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและประสานงานสังคม สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๒. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร

๓. อัตราเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นสูง ๖๑,๐๔๐ บาท (เอกสารแนบ ๑๐) เงินประจำตำแหน่งรองคณบดี อัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน อัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท (เอกสารแนบ ๑๑)

๔. ระยะเวลาการจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เห็นชอบ

๕. แหล่งงบประมาณ อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ใช้จากแหล่งงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและกรอบอัตราเพื่อการบรรจุนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ และการจ้างบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ อัตรา (เอกสารแนบ ๑๒) ในส่วนค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวกฎหมายให้พนักงานได้รับตามที่กฎหมายกำหนด ใช้จากงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม สบพข. (กระทรวงสาธารณสุข) (เอกสารแนบ ๑๓)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า การจ้างบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัยให้ทำ สัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งนั้น โดยไม่ต้องคำนึงถึงว่าบุคคลนั้นอายุเกิน ๖๕ ปีหรือไม่

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างบุคคล ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

(๒) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) กรณีการจ้าง กำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานที่ไม่เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ให้ คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๕ อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่นๆ สำหรับพนักงาน

(๑) อัตราเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสมของภาระงาน แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนหรือ ค่าจ้างสุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการหรือออกจากงาน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนดเป็นรายกรณี

(๒) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และ ค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวกฎหมายให้พนักงาน ได้รับตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ข้อ ๙ ข้อบังคับส่วนงานภายใน ๒๕๕๔ กำหนดว่า ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะตามวัตถุประสงค์ แนวทางและนโยบายของคณะ และให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อ ทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย

คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองรองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งและ ถอดถอนตามคำแนะนำของคณบดี

๔. มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดว่า คณบดีและรองคณบดี ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

เอกสารประกอบการพิจารณา/ประกอบการประชุม

ลำดับที่	ชื่อรายการเอกสารประกอบการพิจารณา	เอกสารแนบที่
๑	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/๑๓๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๑
๒	แบบประวัติพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป ราย นพ.วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ	เอกสารแนบ ๒

ลำดับที่	ชื่อรายการเอกสารประกอบการพิจารณา	เอกสารแนบที่
๓	แบบประวัติพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปี ขึ้นไป ราย นพ.ประวิ อ่ำพันธุ์	เอกสารแนบ ๓
๔	แบบข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ (TOR) ราย นพ.วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ	เอกสารแนบ ๔
๕	แบบข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ (TOR) ราย นพ.ประวิ อ่ำพันธุ์	เอกสารแนบ ๕
๖	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๒.๓/ว ๐๓๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	เอกสารแนบ ๖
๗	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๑๐๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๗
๘	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๓๒๔๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๘
๙	สำเนาคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๔๑๑/๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๙
๑๐	สำเนาประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ พนักงานมหาวิทยาลัย	เอกสารแนบ ๑๐
๑๑	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๓/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙	เอกสารแนบ ๑๑
๑๒	สำเนาบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๕/๑๐๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๑๒
๑๓	งบประมาณเงินที่ได้รับจัดสรรค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนโครงการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ หน่วยงานบริหารบุคคล วิทยาลัยฯ	เอกสารแนบ ๑๓
๑๔	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	เอกสารแนบ ๑๔

ประเด็นที่เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติจ้าง นายแพทย์วีระวัฒน์ พันธุ์ครุฑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และ
ขออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและประสานงานสังคม สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ
การสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๖๑,๐๔๐ บาท เงินประจำตำแหน่งรองคณบดี อัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนที่
นอกเหนือจากเงินเดือน อัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

๒. ขออนุมัติจ้าง นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และขอ
อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร อัตราเงินเดือน ๖๑,๐๔๐ บาท เงินประจำตำแหน่งรองคณบดี อัตรา
เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท เงินค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน อัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

๓. แหล่งงบประมาณ อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทน
เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ใช้จากแหล่งงบประมาณแผ่นดิน
หมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและกรอบอัตราเพื่อการบรรจุนักศึกษาแพทย์
ผู้ทำสัญญาฯ และการจ้างบุคลากรทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ อัตรา
ในส่วนค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางบริหาร ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ที่
นอกเหนือจากเงินเดือน กรณีดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิ์ได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าวกฎหมายให้พนักงานได้รับตามที่กฎหมาย
กำหนด ใช้จากงบประมาณโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม สบพช. (กระทรวงสาธารณสุข)

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. อนุมัติการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ส่วนระยะเวลาในการจ้างมอบคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาเสนออธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของคณบดี

๒. มอบคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งรอง คณบดีฝ่ายพัฒนาวิจัยและประสานงานสังคมให้สั้นและกระชับ

๓. มอบคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จัดทำ TOR ประกอบการทำ คำสั่งและสัญญาจ้าง

๕.๓ ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และขออนุมัติเปิด สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ และภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์มีอัตรา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่างลง จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ราย รองศาสตราจารย์อุทัย สุขสิงห์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓ สังกัดภาควิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และ ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณิศา จางศิริกุล ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนของคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะ วิศวกรรมศาสตร์จึงขอชี้แจงเหตุผลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรของทางภาควิชา ต้องได้รับการรับรอง ปริญา ประกาศนียบัตร และวุฒิปัตร์ในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามหลักเกณฑ์ของสภาวิศวกร โดยมี อัตราส่วนระหว่างอาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป ต่อนักศึกษาเต็มเวลาในระดับชั้นปีที่ ๒ ขึ้นไป ต้องไม่เกิน ๑ ต่อ ๒๐ คน (ตามหนังสือ ที่ รส.๑๕๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐) ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ ถึงปีที่ ๘ จำนวน ๓๒๑ คน ดังนั้น ตามสัดส่วนจึง ควรมีอาจารย์ประจำ ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐.๐๕ คน และเมื่อพิจารณาข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีอาจารย์ประจำ ๑๔ คน เมื่อรองศาสตราจารย์อุทัย สุขสิงห์ เกษียณอายุ ราชการ ภาควิชาฯ จึงเหลืออาจารย์ประจำเพียง ๑๓ คน ซึ่งไม่เป็นไปตามเกณฑ์รับรองหลักสูตร

๒. ภาควิชาวิศวกรรมเคมี ต้องมีการรับรองหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ เกี่ยวกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมีคุณวุฒิและมีคุณสมบัติ เช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน และทางภาควิชาฯมีหลักสูตรทั้งสิ้นจำนวน ๔ หลักสูตร ตาม หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนดให้มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ๑๓ คน สำหรับ ๔ หลักสูตร แต่ปัจจุบันภาควิชาฯมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเพียง ๑๒ คน จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓ (อัตราเต็ม ราย รองศาสตราจารย์อุทัย สุขสิงห์) เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเปิดสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

๒. ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐ (อัตราเต็ม ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานิศา จางศิริกุล) เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี เพื่อเปิดสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน

และเมื่อดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย จากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดินแล้วเสร็จ คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงได้ดำเนินการเปิดสอบ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา สังกัดภาควิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์และภาควิชาวิศวกรรมเคมีต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

๑. บันทึกข้อความคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๒๙.๘/๔๗๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการและเปลี่ยนหมวดงบประมาณและขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยที่ จ้างด้วยงบประมาณเงินรายได้ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งอาจารย์

๒. หนังสือ ที่ รส.๑๕๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณอัตราส่วน อาจารย์ประจำต่อนักศึกษา

๓. จำนวนนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำแนกตามชั้นปี และสาขา ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๔. ข้อมูลหลักสูตรของภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์

๕. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓ เป็นอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์

๒. ขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐ เป็นอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเคมี

คณะกรรมการได้มีข้อเสนอแนะให้คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ดังนี้

๑. ข้อมูลหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของภาควิชา

๒. ข้อมูลอาจารย์ในปัจจุบัน

๓. คุณสมบัติของอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และสาขาวิชาชีพหรือไม่
อย่างไร ทั้งในด้านคุณสมบัติและจำนวน
๔. ข้อมูลจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา FTES ภาพรวม / รายหลักสูตร / สาขาวิชา
(จัดทำรายละเอียดเป็นรายข้อ)
๕. ข้อมูลนักศึกษาหัวจริง

มติที่ประชุม มอบคณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
๖.๑ แจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัย

-ลับ-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวสิริรัตน์ วงษ์ทอง)
บุคลากรชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่

๓/๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล